

傳真：2185 7845(共 2 頁)

敬啟者：

意見書

飲食業反對最低工資調高至每小時\$32.5，原因如下：

1. 經濟下行風險不斷加劇，政府實不應再以行政措施，加重業界的經營成本。在「佔領行動」期間，部分食肆的生意已大受影響。最新統計數字亦顯示，去年零售業銷售額自 03 年沙士後首次錄得下跌，而食肆總收益以數量計已持續三年（2012 至 2014 年）比對上一年下跌，這反映了「價升量跌」，扣除價格變動的影響後，食肆收入實為持續減少。可見，愈來愈多數據顯示，市道並不明朗。

如果再調高最低工資，即又進一步推高通脹，即是進一步減低市民的消費力。業界實在不感樂觀，尤其因為現時所有經營成本都已上漲至高位，質疑在惡性循環的高通脹環境下，業界是否還有轉嫁的能力。加上，現時企業競爭力已大減，特別是中小型食肆，幾乎都不是求競爭，而是求生存。業界擔心，市道一旦逆轉下滑，業界的抗逆能力將非常薄弱。

2. 每次最低工資調高均會引發薪酬階梯漣漪效應，加上低技術行業之間薪酬水平互相推高，所引發的加薪效應尤其打擊人手密集的飲食業。根據統計處數字也顯示，自最低工資落實後，飲食業整體僱員薪酬佔總經營開支的比例持續上升，由 2010 年 46.3% 升至 2012 年 48.3%。因此，薪酬開支是飲食業最大的支出，而且比重愈來愈大，故每次上調最低工資，對飲食業都會造成沉重的負擔。

此外，最低工資上升不單引發薪酬階梯漣漪效應，也會造成成本上漲的連鎖效應，包括勞保費、送貨運輸費用、洗髮費及管理費等各類與工資關係較大的收費均會大幅上調。連串的成本上漲，均令經營者疲於奔命。所以，業界希望最低工資不要再調升，讓他們有喘息的空間。

3. 飲食業人手短缺情況十分嚴重，最低工資上調只會火上加油。在「塘水滾塘魚」的現狀下，企業普遍面對人手不足的問題，爭相招聘人手。洗碗工等厭惡性工作為重災區，不少中上層職員及老闆須兼顧洗碗工作。大企、中企試

香港九龍尖沙咀亞士厘道 22 號好利時大廈 2 字樓
2/F, Honytex Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon, H.K.

圖用中央廚房、壓縮工種等方法舒緩人手不足的問題，但小企和微企卻束手無策，只有掙扎求存。因此，政府應盡快解決有關問題，而不是再推高最低工資，讓問題繼續惡化。

4. 過去數年，愈來愈多中小型食肆因經營困難，意興闌珊而結業離場。業內的中小企僱主不時反映，沒有中央廚房及機器等輔助，難以縮減成本，只有靠人手操作，惟最低工資令他們難與連鎖企業競爭。

業界堅拒一個扼殺中小企的最低工資水平，反對最低工資水平過高，而損害中小企的競爭力。長此下去，這只會令市場愈漸傾斜，減少社會向上流動的機會。

5. 最低工資設立的目的是保障低收入僱員，避免工資過低。綜觀香港近年情況，在市場自由調節下，許多低技術及低學歷的僱員已獲大幅提升薪酬，故飲食業看不到有再調升最低工資的需要。

業界認為，當局所引用的數據經常滯後及誤導，未能反映實際的工資情況。根據當局 2013 年 9 月的統計數字，飲食業內約有六成僱員享有有薪休息日，而他們的時薪只能反映工作時間所享的薪酬，而未能反映假期期間所享的薪酬，故單看他們時薪的水平，容易令人誤以為他們的整體收入較少。

事實上，飲食業僱員的時薪大都遠遠超出\$30。在人手嚴重短缺下，許多基層僱員的薪酬已不斷飆升。保障基層勞工，避免工資過低的目標已達到，政府實不應為加而加，再度損害飲食業的競爭力。

因此，業界反對上調最低工資。

此致

〈2015 年最低工資條例(修訂附表 3) 公告〉及
〈2015 年僱傭條例(修訂附表 9)公告〉小組委員會

香港飲食業聯合總會
現代管理(飲食)專業協會

2015 年 2 月 11 日

2

香港九龍尖沙咀亞士厘道 22 號好利時大廈 2 字樓
2/F., Honeyex Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon, H.K.