



九龍旺角道 33 號凱途發展大廈 17 樓

17/F, Bright Way Tower, 33 Mongkok Road, Kowloon, HONG KONG

電話 Tel (852) 27703918 傳真 Fax (852) 27705442

網址 : www.hkfew.org.hk 電郵: hkfew@hkfew.org.hk

教聯會對推行免費幼稚園教育的意見 (2015 年 1 月 17 日)

落實免費幼兒教育是幼教界和家長的心願，教聯會支持政府為落實十五年免費教育開展研究，期望政府能如期公佈落實十五年免費教育的細節，並於任期內落實推行。

立即恢復薪酬架構 全面資助幼師薪酬

幼師薪酬偏低的問題一直困擾業界，咎其原因，是由於當局推行學券制後一併取消幼師薪酬架構表。幼師多年來雖不斷進修，卻沒有得到應有回報，幼師薪酬猶如「海鮮價」，嚴重打擊士氣。教聯會曾於去年底先後進行兩次問卷調查了解幼師的流失及薪酬問題，結果發現，高學歷幼師得不到薪酬的保障，有 18% 具學位或以上學歷的幼師月薪低於 \$15,000。

教聯會認為，現時幼師的專業資歷已全面提升，薪酬就算未能與中小學教師看齊，亦理應獲得合理回報。事實上，上述調查亦顯示逾 9 成受訪幼師認為 15 年免費教育應該包括由政府資助的幼師薪級表，以肯定幼師的資歷和保障薪酬。為此，本會要求立即恢復幼師薪酬架構表，全面資助幼師薪酬，並於薪酬架構表落實前，先推行相等於總薪級表第 9 點的幼師專業起薪點，以保障幼師薪酬，維護幼師尊嚴。

由於現時幼師薪酬分佈頗為複雜，故本會希望政府恢復幼師薪酬架構時，考慮幼師多年來未有增薪的現實，給予過渡期及額外補償撥款，以免因未來幼兒學生人口下降，而令各區歷史悠久的幼稚園和資深幼師承受不必要的衝擊。

同步增加幼教經費 加強支援全日制幼稚園

與此同時，近年幼稚園業界的經營艱難，通脹壓力持續，租金、非教學人員薪酬等成本不斷上脹。根據 2013 年審計報告指出，有 37% 參與學券計劃的幼稚園錄得淨虧損。然而，幼稚園又不能收取高於學券規定的學費上限，加上學券資助額不足，幼稚園唯有被迫通過收取雜費補貼營運成本。

為此，教聯會促政府正視幼稚園的營運壓力，在未落實 15 年免費教育的過渡期內，同步增加幼教經費，特別是加強對全日制幼稚園的支援，讓幼稚園機構合理地運用資源來應付營運開支的增加。

加強諮詢業界意見 訂立落實的具體時間表

對於今年施政報告未有具體落實 15 年免費教育的時間表，本會對此感到失望，期望政府在研究免費幼兒教育的過程中，加強諮詢業界意見，以集思廣益解決 15 年免費教育的資助模式、校舍津貼、學位分配等問題，從而訂立一套具時間表的可行方案，以爭取早日落實 15 年免費教育。