



中華人民共和國香港特別行政區政府總部食物及衛生局
Food and Health Bureau, Government Secretariat
The Government of the Hong Kong Special Administrative Region
The People's Republic of China

本函檔號： L/M to FHB/H/1/19
來函檔號：

電話號碼： 3509 8959
傳真號碼： 2840 0467

香港中區
立法會道 1 號
立法會綜合大樓
立法會秘書處
衛生事務委員會醫療保障計劃小組委員會秘書
林偉怡女士

林女士：

衛生事務委員會
醫療保障計劃小組委員會

二零一五年五月四日會議跟進事項

在醫療保障計劃小組委員會於二零一五年五月四日舉行的會議上，委員要求我們提供二零一五年至二零四一年期間，醫院管理局(下稱“醫管局”)的預計醫療及護理人手編制；預計因退休、終止合約及辭職而離任的醫生和護士數目；以及醫生和護士的預計人手供應(包括本地畢業生數目和加入本地醫療體系的合資格海外受訓人士數目)，以用於評估醫管局會否出現人手短缺的問題。有關補充資料載列於附件以供委員參閱。

食物及衛生局局長

(李垂峰



代行)

二零一五年十二月三日

副本送：醫院管理局(經辦人：陳慧媚女士)

醫管局的醫生及護士人手情況

截至二零一五年八月底，以全職人員(包括常額、合約及臨時員工)計算，醫管局共有 5 736 名醫生和 24 072 名護士¹。

醫管局的人力資源計劃

2. 醫管局每年會進行人力資源計劃，以推算每年的人力資源需求，當中會考慮每年的預計人手流失、新服務的人手需求及財政狀況，而非基於固定人手編制制定。

3. 至於中至長期的人手需求推算，醫管局會以政府公佈的人口推算數字作基礎，為未來服務需求作出整體估算，然後將估算結果推算醫管局未來對醫護專業人員的需求。因應政府公佈更新的人口推算，醫管局亦會每兩至三年定期更新中至長期的人手需求推算。

4. 醫管局在二零一三年完成的中至長期人手需求推算，是以政府於二零一一年公佈的人口推算數字，以及過往至二零一零年醫管局的服務及人手統計數字作為基礎，推算至二零二六年的人手需求。鑑於推算年期愈長，推算所用的參數不穩定性就愈高，醫管局並沒有推算二零二六年以後的人手需求。

5. 就二零一三年完成的中至長期人手需求推算，醫管局至二零二六年的醫生和護士人手需求推算載於附錄一。醫

¹護士數目計算包括 23 762 名合資格人員和 310 名見習人員。

管局就醫生和護士的流失數目以及供應推算分別載於附錄二及附錄三。

醫護人力規劃及專業發展策略檢討

6. 食物及衛生局正進行醫護人力規劃及專業發展的策略檢討。就醫護人力規劃，食物及衛生局委託了香港大學建立一個動態的預測模型，以估算相關專業範疇的長遠人手需求。初步預測顯示，醫護人手普遍仍然短缺。

增加醫護人手供應

7. 為增加醫護人手供應，政府已由二零一二至一三學年起將公帑資助醫科學士學額由 320 個增至 420 個，以及將護士學士學額由 590 個增至 630 個。此外，為了讓更多非本地培訓的醫科畢業生在港執業，香港醫務委員會在二零一四年把執業資格試的次數由每年一次增至每年兩次，並就相關實習引入更靈活的安排。在新的安排下，通過執業資格試的考生如具備相關的專科資格，可申請豁免其中一項專科的實習，實習期因而可由一年縮短至六個月。為配合本地供應，香港護士管理局亦會自二零一六年起，增加執業資格試的次數，每年一次增至每年兩次。

8. 為紓緩醫生人手短缺的問題，醫管局會繼續透過有限度註冊方式聘請非本地培訓醫生來港執業。醫管局亦已把二零一五年六月一日起新入職僱員的退休年齡由 60 歲提高至 65 歲。此外，醫管局於二零一五至一六年度推出一項有時限性的重新聘用計劃，重新聘用該些面對人手短缺的職級及專業的合適退休員工。

食物及衛生局

二零一五年十二月

醫管局醫生和護士的人手需求推算

年份	2016	2021	2026
醫生	6 310	7 160	8 050
護士	25 000	28 200	31 700
● 普通科護士	22 300	25 300	28 600
● 精神科護士	2 600	2 800	3 100

醫管局醫生和護士的流失人數推算

年份	每年平均人數 (按全職人手計算)		
	2013-2016	2017-2021	2022-2026
醫生	260	310	380
<i>退休</i>	<i>40</i>	<i>70</i>	<i>110</i>
<i>其他原因</i>	<i>220</i>	<i>240</i>	<i>270</i>
護士 (普通科及精神科)	1 160	1 460	1 860
- 普通科護士			
<i>退休</i>	<i>140</i>	<i>280</i>	<i>540</i>
<i>其他原因</i>	<i>950</i>	<i>1 060</i>	<i>1 170</i>
- 精神科護士			
<i>退休</i>	<i>20</i>	<i>60</i>	<i>100</i>
<i>其他原因</i>	<i>50</i>	<i>60</i>	<i>60</i>

醫生和護士畢業生的供應推算

年份	2016	2017	2018	2019	2020- 2026 每年平均畢業 生
醫生(已完成一年駐 院實習)	394	394	470	470	470
- 本地大學	344	344	420	420	420
- 非本地大學, 已 通過香港醫務 委員會執業資 格試	50	50	50	50	50
護士 (普通科及精 神科)	1 611	2 067	2 080	2 275	2 275
- 普通科					
本地大學 及專上學 院	1 071	1 454	1 460	1 655	1 655
醫管局護 士學校	400	400	400	400	400
- 精神科					
本地大學 及專上學 院	140	213	220	220	220

註一：表列中護士畢業生數字並不包括由私家醫院開辦及專為社福界培訓的護士畢業生。

註二：在推算醫生人手供應時，醫管局會假設百分之九十五的本地培訓的畢業生和百分之七十五的非本地培訓的畢業生(已通過香港醫務委員會執業資格試)會受僱於醫管局。至於護士人手供應的推算，醫管局會假設全數醫管局護士學校的畢業生和百分之九十的本地大學及專上學院畢業生會受僱於醫管局。