



政府工程技術及測量人員協會

ASSOCIATION OF GOVERNMENT TECHNICAL AND SURVEY OFFICERS

會址：九龍新填地街二四九至二五三號宏昌大廈三樓 A-B 室

Office : Flat A-B, Wang Cheong Bldg., 3rd Fl., 249-253, Reclamation Street., Yaumatei

Tel. :9303 5179

Fax : 3170 7596

立法會 CB(4)939/14-15(01)號文件

(只備中文本)

致： 公務員事務局局長
公務員敘用委員會主席

關於屋宇署權益小組成員懷疑被部門管理人員打壓

本會近期收到會員屋宇署高級技術主任何德龍先生以下兩項投訴：

1. 曾有一位高級結構工程師與當時身為技術主任權益小組主席的何先生討論一些與權益小組有關的問題但他們有著不同意見。何先生認為該高級構工程師對他作為權益小組成員存有偏見，之後何先生的考勤報告就連續兩年被降級。及後，該位高級結構工程師晉升為總結構工程師，就著何先生的第三年考勤報告，他以考勤報告評審委員會主席的身份託職員向何先生作警示，命令何先生不可將義務在部門內組織康樂活動寫入自己的考勤報告中，他作為評審委員會主席也不會理會這些內容，更覺得何先生處理這些義務工作會對他執行日常職務有不良影響。
2. 何先生在沒有被知會下，兩份由他撰寫和已簽署的技術主任考勤報告被另外兩份由結構工程師撰寫的報告取代。

上述事件清楚顯示出何先生因積極參與工會工作和因他權益小組主席的身份，而在部門內部受到不公平評核及不合理的對待，令本會懷疑何先生被管理人員針對和打壓，旨在令他不再發聲和給予其他職員一個樣辦，提示職員們不要參加工會工作和提出意見。何先生一向為政府盡心盡力工作並得到部門認同，他熱心參與屋宇署技術主任權益小組，作為部門和員工之間的溝通橋樑，就此本會要求公務員事務局、公務員敘用委員會與何先生和本會會面以查明上述投訴，並重新審視何先生被降級的兩份考勤報告，替他取回公道。為避免閉門造車及因屋宇署專責處理員工投訴的助理處長/機構事務亦是技術主任的職系主管，所以本會先申明不會接受由屋宇署進行內部調查。

上述事件反映有管理人員着力打壓基層員工，引發員工對抗打壓，因而形成內耗，且隔絕了令部門有效改進的意見，實屬不幸。本會希望何先生的遭遇只是一小撮管理人員針對技術職系員工參與工會及為員工爭取權益的不當行為，而並不是特區政府或部門的取態。希望各政府部門能繼續廣開言路，且不容打壓員工的行為，我們期待閣下的回覆和不久將來的會面。

政府工程技術及測量人員協會

談判委員會主席

林仲銘

2015年4月29日

副本分呈：立法局公務員及資助機構員工事務委員會