



聯會 (職工盟屬會)

Meeting attendance

1/F Wong Bldg., 557-559 Nathan Road, Kowloon, Hong Kong

Fax: +852 2770 7388 Email: fadwu.hk@gmail.com

家務工易受侵犯 香港社會要保障

香港政府開放門戶，讓三十二萬外籍家務工來港工作，是為了滿足全職家務工作的需求。然而，對外籍家務工的保障政策的缺乏，顯示政府只將家務工視為人力資源，而非以人來看待。

由是，香港政府對外籍家務工設下多種限制，令她們在受到不同種類的暴力時，更傾向於啞忍，例如強制留宿政策、兩星期條例等等即是。另一方面，香港政府對中介公司的不作為，變相容忍超收中介費用等惡行。以上種種，都顯示香港政府無視家務工易受侵犯的處境，無視她們作為人的需要。

今天我們要談家庭暴力和性暴力。一如其他本地婦女，外籍家務工亦是易受侵犯而啞忍的一群。其實，當家務工在工作場所受虐，其性質與家暴非常相似，即使他們的關係並非家人——例如施暴者與受虐者同居一所、受虐者的生計通常倚賴施暴者、在一個私密的空間進行的暴力難以證成。

香港政府應該認識到，外籍家務工一與其他女性，在面對暴力和性暴力之時，需要社會保障政策支援。香港政府應向外籍家務工伸出援手，而非依賴資源緊絀的個別民間團體的支援。

其實，即使不是暴力個案，基於不同的原因，外籍家務工亦有暫住庇護服務的需要。當她們要處理勞資糾紛或虐待個案時，她們須在港逗留 2 - 6 個月。在這期間，她們不得工作賺取收入之餘，尚要支付不菲的延長簽證費用、食物和住宿費用。這也是外籍家務工大多不願申訴的原因。香港政府需要認清問題根源，向有需要的外籍家務工提供適切援助。

由此，我們有以下建議：

1. 為使外籍家務工免於暴力對待，香港政府應向她們提供社會服務，例如庇護服務；
2. 與外籍家務工之工會及團體會面，共商應對以上問題的方法。

香港亞洲家務工工會聯會

2015 年 4 月 13 日

本會屬會包括不同國籍的家務工工會：

香港家務助理總工會、泰國移工工會、香港尼泊爾家務工工會、海外家務工工會

FADWU includes LOCAL and MIGRANT domestic workers with different nationalities:

Hong Kong Domestic Workers General Union, Thai Migrant Workers Union,

Union of Nepalese Domestic Workers in Hong Kong, Overseas Domestic Workers Union.