

2016年5月16日
資料文件

立法會人力事務委員會
研究標準工時相關事宜小組委員會

標準工時委員會
工時政策方向諮詢

目的

標準工時委員會（標時委員會）於2016年4月25日展開為期三個月的工時政策方向諮詢，就探討中的工時政策方向收集意見，供標時委員會隨後在擬定向政府提交的報告時作參考。本文件向本小組委員會簡介工時政策方向諮詢文件（諮詢文件，見附件）的主要內容。

背景

2. 政府於2013年4月9日成立標時委員會以跟進於2012年11月發表的《標準工時政策研究報告》。標時委員會由梁智鴻醫生出任主席，委員來自勞工界、工商界、學術界、社會各界和政府¹。

3. 標時委員會的職責包括：

- (i) 跟進政府的標準工時政策研究，並按需要進一步深入探討研究所得的主要課題；
- (ii) 促進公眾對標準工時及其他有關議題的認識，包括僱員超時工作的情況及安排；讓市民知情地參與有關議題的討論；和收集相關人士的意見；及
- (iii) 向行政長官匯報及就處理本港工時情況提供意見，包括應否考慮制定法定標準工時制度或其他方案。

¹ 標時委員會的成員名單載於附件的諮詢文件附錄1。

4. 自成立以來，標時委員會已全速進行了大量工作，包括於 2014 年完成了廣泛的第一階段諮詢及深入的工時統計調查。參考這兩方面工作所得的結果，以數據為依歸，標時委員會正探討適合香港的工時政策方向。

諮詢文件的內容

5. 有別於 2014 年就工時議題進行概括性的諮詢，標時委員會表示今次是一個全面、有前瞻性、有方向，及具備實質內容的廣泛諮詢。諮詢文件共有八個章節及三個附錄。文件第一章簡介標時委員會的職責及已進行的主要工作。第二章闡述於 2014 年完成的工時統計調查（包括成功訪問 10 275 名就業人士的工時狀況住戶統計調查（住戶統計調查））及第一階段諮詢（包括從商會及工會會員收回 1 507 份意見調查表的工時制度意見調查（意見調查））的主要結果，當中的要點如下：

- (i) 住戶統計調查結果²顯示，全港所有僱員（不包括留宿家庭傭工）（314萬）每周總工時³的平均數和中位數分別為43.5和44.0小時。在所有僱員中，有25.2%（79萬）曾超時工作；18.4%（58萬）曾從事無償超時工作。教育程度較低（中三程度或以下）及較低技術職業⁴組別僱員每周總工時的中位數相對較長（分別為48.0及45.0小時）；
- (ii) 雖然有88.6%（279萬）僱員的合約／協議⁵有指明每周工作時數，及有82.7%（260萬）的僱員與僱主有簽訂書面僱傭合約，但61.1%（192萬）僱員的合約／協議沒有訂明超時工作補償方法；
- (iii) 74.3%（234萬）僱員認為自己的總工時適中，24.4%（77萬）則認為太長。在認為自己工時太長的僱員當中，

² 住戶統計調查的每周總工時數字指僱員在統計前七天的實際工作時數。

³ 總工時包括合約訂明的工時、有償（補薪及／或補假作償）及無償（沒有獲得工資或補假作償）超時工作時數。

⁴ 較低技術職業包括非技術工人、服務工作及銷售人員、工藝及有關人員、機台及機器操作員及裝配員，以及文書支援人員。

⁵ 合約／協議包括書面合約或口頭協議。

69.9%（54萬）表示如收入減少便不希望減少工作時數。在所有僱員中，有41.8%（131萬）表示若超時工作有合理補償，會願意從事更多超時工作；

- (iv) 住戶統計調查結果⁶顯示，93.7%的僱員贊成「規定僱傭合約訂明工作時數、超時工作安排及超時工作的補償方法」的政策方向；81.9%的僱主也贊同此方向。僱員及僱主贊成「設定標準工時」的百分比分別為67.1%及56.1%；贊成「設定最高工時上限」的百分比分別為75.8%及42.6%。意見調查⁶亦顯示，55%的工會會員認為應「規定僱主及僱員須透過僱傭合約訂明工作時數、超時工作安排及超時工作的補償方法」；38%的商會會員也贊同此方向；
- (v) 根據第一階段諮詢活動所得的意見，勞工團體普遍建議標準工時每周44小時，超時工作補償為基本工資率的1.5倍；而僱主團體及僱主則普遍反對制定全港性劃一的工時法例，並認為透過清晰的僱傭合約，已能夠達致勞資雙方同意的工時安排。部分僱主傾向可接受

⁶ 工時政策方向意見 - 住戶統計調查與意見調查綜合結果：
住戶統計調查 意見調查

贊成有關工時政策方向	僱員 (%)	僱主 (%)	認為現行工時制度應作出改變的方向	工會會員 (%)	商會會員 (%)
由僱主及僱員雙方協定	92.2	84.0	不需改變現行由僱主及僱員雙方協定的工時制度	14	62
按行業需要制訂自願性質的指引	89.7	87.4	由個別行業按需要制訂自願性質的指引	31	51
規定僱傭合約訂明工作時數、超時工作安排及超時工作的補償方法	93.7	81.9	規定僱主及僱員須透過僱傭合約訂明工作時數、超時工作安排及超時工作的補償方法	55	38
設定標準工時	67.1	56.1	立法訂立標準工時	49	11
設定最高工時上限	75.8	42.6	立法訂立最高工時	34	8

工時政策應聚焦幫助社會上較低收入、議價能力較低及需無償超時工作的基層僱員；及

- (vi) 僱員及僱主均認同工時政策需充分考慮及照顧不同行業或職業的運作情況及實際需要，劃一（「一刀切」）規管所有行業工時可能會對個別行業以至整體社會和經濟帶來嚴重影響。

6. 第三章分析與工時政策有關的一系列因素。由於工時政策涉及一系列複雜議題，並可能對各行各業的僱員、僱主，以至整體經濟情況、勞工市場、營商環境及長遠競爭力等不同範疇帶來廣泛和深遠影響，標時委員會從社會、僱員、企業及宏觀經濟四個層面討論與工時政策相關的課題，主要觀察如下：

- (i) 僱員及僱主普遍認同工作與生活平衡，以及職業安全與健康的重要；
- (ii) 如工時較短，可有助僱員達致更佳的工作與生活平衡，及減少潛在的健康問題；
- (iii) 合適的工時政策或有助提高生產力及僱員工作表現；
- (iv) 制定工時政策須顧及僱員和僱主雙方的取向，以維持良好的勞資關係與社會和諧；
- (v) 工時政策或可改善部分僱員收入；另一方面亦可能導致部分僱員因工時縮減以致收入減少；
- (vi) 工時政策或會涉及額外勞工成本，導致企業盈利空間收窄，繼而影響行業持續營運能力；及
- (vii) 勞工成本進一步上升，或會推高通脹，香港的長遠競爭力可能會受到影響。

7. 第四章簡述委員會參考工時統計調查及第一階段諮詢的結果，就探討工時政策方向歸納以下原則及建議：

- (i) 以立法方式規管僱員工時的政策；

- (ii) 由於不同行業及職業的情況不同，故工時政策應提供一定彈性，「一刀切」立法方式並不合適；
- (iii) 原則上同意探討以立法方式規定以書面僱傭合約訂明一般僱員的工時安排（「大框」）；及
- (iv) 在「大框」的基礎上，探討是否需要其他適當措施，進一步保障一些工資較低、技術較低及議價能力較低的基層僱員（「小框」）。

8. 第五章介紹標時委員會探討中的「大框」的理念和特色。在《僱傭條例》的基礎上，「大框」擬建議以立法方式規定僱主及僱員必須簽訂書面僱傭合約⁷，當中須包括指定的工時僱傭條款，如超時工作補償安排。考慮到不同行業及職業的運作情況，僱主及僱員可就這些條款擬定雙方同意的內容。

「大框」

9. 標時委員會認為探討中的「大框」可為工時制度提供有用的框架，其特色包括：

- (i) 透過書面僱傭合約訂明工作時數、超時工作安排及補償方法等條款，有助僱傭雙方釐清工時安排，保障僱傭雙方的合約權益，及提升僱傭雙方檢視及協定工時安排的意識；
- (ii) 擬首次為「協議工時」及「超時工作」引入法定定義，為工時管理制度提供有用的框架；
- (iii) 提供更穩固的法律基礎，以處理與《僱傭條例》及僱傭合約有關的勞資糾紛及申索聲請；
- (iv) 考慮訂明法律責任，配合執法行動，加強僱傭保障及「大框」的法律效力；及

⁷ 有別於現時可透過口頭訂立僱傭合約。

- (v) 透過推廣「僱傭合約樣本」及制定相關配套措施（例如：教育推廣、提供參考資訊等），協助僱主和僱員明瞭及遵行有關規定。

10. 參考了一些現有僱傭合約樣本和標準僱傭合約，標時委員會初步歸納七項指定工時條款（協議工時、超時工作情況、超時工作補償安排、協議工資、用膳及休息時間、休息日及工作時數紀錄）及三項相關事項（適用範圍、彈性安排，以及違反「大框」的後果及責任），及設計了一份僱傭合約樣本擬稿（附件的附錄 2），以便公眾明瞭有關安排及表達意見。

「小框」

11. 第六章介紹標時委員會在「大框」的基礎上，同時探討是否需要其他適當措施（例如：立法制定工時標準及超時工資率、行業協商等），進一步保障一些工資較低、技術較低及議價能力較低的基層僱員（即「小框」），並闡述「小框」的構思、考慮因素，以及標時委員會就不同的僱員每月總工資金額、每周工作時數及超時工資率組成的 28 個參數組合⁸所進行的數據分析及影響評估結果。有關分析只供標時委員會參考之用；標時委員會對這些參數組合並無立場，亦不代表最終會建議其中任何組合。下文第 12 至 16 段節錄其中的要點。

「小框」對涉及僱員的潛在影響

12. 住戶統計調查結果顯示，在 2014 年，每月總工資金額不超過 10,000、12,000、15,000 或 25,000 元⁹，以及每周工作時數

⁸ 本着以數據為依歸的原則進行討論，標時委員會已就以下 28 個參數組合對僱員、企業及宏觀經濟這三個範疇的潛在影響作數據分析及評估：

(a) 首 27 個參數組合：

(i) 僱員每月總工資金額：不超過 10,000、12,000、15,000 元；
(ii) 每周工作時數：超過 44、48、52 小時；
(iii) 超時工資率（即原有時薪與超時時薪的比率）：1:1.0、1:1.3、1:1.5；
以及

(b) 因應委員會僱員委員的建議，委員會同意增加作分析的第 28 個參數組合：僱員每月總工資金額不超過 25,000 元、每周工作時數超過 44 小時及超時工資率為 1:1.5。

⁹ 每月總工資金額不超過 10,000、12,000、15,000 或 25,000 元的僱員分別佔全港僱員（即 297 萬人）的 19.0%、33.0%、47.5% 及 72.4%。

超過 44、48 或 52 小時的僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）（即涉及僱員）人數介乎 14 萬至 112 萬，佔全港僱員（即 297 萬人）4.7%至 37.7%。

13. 如果所有涉及僱員的總工時不變，並假設工時標準以上的工時會分別獲得 1:1.0、1:1.3 及 1:1.5 的超時工資率作償，涉及僱員的平均薪酬增幅介乎 0.7%至 10.1%。如果涉及僱員的工時一律減少至工時標準，即每周 44、48 或 52 小時，而工資率不變，他們的平均薪酬減幅則介乎 10.2%至 15.8%。

「小框」對企業的潛在影響

14. 在未採取應對措施前，企業即時要面對的每年薪酬成本增幅介乎 1 億 3 百萬元至 216 億 3 千萬元，相等於每年整體薪酬成本的 0.02%至 3.84%。如企業以盈利抵銷全數薪金開支¹⁰的增幅，轉盈為虧的企業數目約有 2 200 至 10 000 間，這些企業共僱用 13 800 至 271 800 名僱員。假如企業削減涉及僱員的工時至工時標準，但另聘人手以維持營運，所需的等量全職職位介乎 1 萬 7 千個至 30 萬 4 千個，相等於 2015 年平均職位空缺數目（即約 83 800 個）約 20%至 363%。

「小框」對宏觀經濟的潛在影響

15. 參考過往經驗，勞工成本與通脹走勢的關係相當密切。倘若薪酬成本大幅上升，或會衍生出工資與通脹互相追逐的效應。視乎企業實際採取的應對方式，由工時政策引發的勞工成本上漲，對通脹及勞工市場供求都可能構成影響。一方面，企業會將部分薪酬成本增幅轉嫁予消費者，從而推高通脹，影響普羅市民。計量經濟模型的粗略估算結果顯示，在經濟溫和增長 2%的情景下，不同的參數組合所引發的薪酬成本增幅料會推高綜合消費物價指數，幅度由不足 0.05 個百分點至最高約 4 個百分點。

16. 另一方面，面對薪酬成本上漲，企業（包括中小企）也會同時檢視人手／工時安排以減省成本，部分僱員因而會有失業

¹⁰ 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。

風險。計量經濟模型的粗略估算結果顯示，在經濟溫和實質增長 2% 的情景，以及不同參數組合下，企業因薪酬成本上漲而重整人手架構，因而導致的職位流失數目由不足 500 個至 34 000 個不等。

17. 第七章列出一系列諮詢議題。除「大框」及「小框」的構思、內容和設計外，標時委員會就下列四個工時政策方向諮詢公眾：

- (i) 只實行「大框」；
- (ii) 只實行「小框」；
- (iii) 在建議推行「大框」的基礎上，同時推行「小框」；及
- (iv) 不推行「大框」及「小框」，但建議推行其他有關工時的政策／措施（例如：按行業需要制定自願性指引）。

18. 第八章列出表達意見的途徑；而三個附錄分別為標時委員會成員名單、僱傭合約樣本擬稿及有關「小框」的統計附表。

諮詢活動

19. 在諮詢期間，標時委員會舉辦不同形式的諮詢活動，包括與主要僱主組織及主要勞工團體會面，為包括從事較長工時行業的人士舉辦行業諮詢會，及地區諮詢會等，以廣泛聽取社會各界對工時政策方向的意見。公眾亦可於 2016 年 7 月 24 日或之前向標時委員會提交書面意見。

標時委員會任期

20. 標時委員會的任期原於 2016 年 4 月 8 日屆滿。考慮到標時委員會需要多些時間完成餘下的工作，包括現正進行的第二階段諮詢及隨後撰寫標時委員會報告，政府已延長標時委員會的任期至 2016 年 11 月 30 日；並同時再度委任其現任主席及所

有委員。標時委員會的職權範圍維持不變。政府會繼續全力支持及配合標時委員會的工作。

備悉文件

21. 請委員備悉本文件的內容。

勞工及福利局
勞工處
2016年5月

The cover features a central white speech bubble with a blue border containing the title. The background is light blue with abstract geometric shapes and several clock icons in various colors (green, blue, orange).

工時政策 方向諮詢

諮詢文件

2016年4月

標準工時委員會

目錄

	頁數
主席序言	i
第 I 部分：背景資料	
第一章 標準工時委員會	1
第二章 工時統計調查及第一階段諮詢主要結果	4
第三章 與工時政策有關的一系列因素	18
第 II 部分：委員會探討中的方向	
第四章 探討工時政策方向的基本原則	28
第五章 探討中的「大框」	29
第六章 探討中的「小框」	39
第 III 部分：諮詢議題	
第七章 諮詢議題	53
第八章 表達意見途徑	57
附錄	
附錄 1 標準工時委員會成員名單	59
附錄 2 僱傭合約樣本擬稿	60
附錄 3 有關「小框」的統計附表	65



主席序言

回應社會對工時議題的關注，行政長官於2013年4月成立標準工時委員會（委員會），以跟進政府於2012年11月發表的《標準工時政策研究報告》，促進公眾對標準工時及其他有關議題的認識，以及向政府就處理本港現時工時情況提供意見，包括是否需要規管工時；以及如需要，應否考慮制定法定標準工時制度或其他方案。

工時政策極其複雜及具高度爭議性，並會對整體勞工市場、人力需求、僱傭關係、工作文化、營商環境、經濟發展和企業競爭力等不同層面帶來廣泛和深遠影響。委員會成員來自勞工界、工商界、學術界、社會各界及政府。委員會並無前設立場，並本着以數據為依歸的原則，採取求同存異的方式，務求就釐定適合香港的工時政策方向向政府提供最好的意見。

基於上述背景，委員會於2014年完成廣泛的公眾諮詢及深入的工時統計調查，並檢視一系列與工時政策有關的經濟及社會因素，收集了大量有用的數據及參考資料，以及社會各界對工時安排及工時議題的意見。參考以上工作所得的結果，委員會歸納以下原則及建議：

- (i) 以立法方式規管僱員工時的政策；
- (ii) 由於不同行業及職業的情況不同，故工時政策應提供一定彈性，「一刀切」立法方式並不合適；
- (iii) 原則上同意探討以立法方式規定以書面僱傭合約訂明一般僱員工時的安排（「大框」）；及
- (iv) 在「大框」的基礎上，探討是否需要其他適當措施，進一步保障一些工資較低、技術較低及議價能力較低的基層僱員（「小框」）。

目前，《僱傭條例》沒有規定僱主和僱員必須簽訂書面僱傭合約和訂明僱員工時及超時補償安排。委員會擬建議以立法方式規定僱主及僱員必須簽訂書面僱傭合約，當中須包括指定的工時僱傭條款，如超時工作補償安排，為僱員提供更佳法律保障。此外，委員會亦就由僱員每月總工資金額、每周工作時數及超時工資率

所組成的28個參數組合進行數據分析及影響評估，以便公眾考慮是否需要為工資及議價能力較低的僱員，制定工時標準及超時工資率。

委員會的工作正邁向最後階段。有別於2014年就工時議題進行概括性的諮詢，是次諮詢的目標是全面及有方向性地就委員會初步討論結果及探討中的工時政策方向，收集公眾及相關團體的意見。除相關的議題外，委員會正考慮四個可推進工時政策的方向，包括：

- (i) 只實行「大框」；
- (ii) 只實行「小框」；
- (iii) 在建議推行「大框」的基礎上，同時推行「小框」；及
- (iv) 不推行「大框」及「小框」，但建議推行其他有關工時的政策／措施（例如：按行業需要制定自願性指引）。

我熱切希望大家在第二階段諮詢期間，就如何推進香港的工時政策方向，踴躍發表意見，供委員會在撰寫向政府提交的報告時作參考，協助政府釐定未來路向。



標準工時委員會主席
梁智鴻醫生，大紫荊勳賢，GBS，JP



第一章 標準工時委員會

委員會的成立及組成

- 1.1 回應社會對工時議題的關注，行政長官於 2013 年 4 月成立標準工時委員會（委員會），以跟進於 2012 年 11 月發表的《標準工時政策研究報告》¹。

圖 1.1：委員會的組成



委員會主席；以及

23位分別來自勞工界、
工商界、學術界、社會各界
和政府的委員
(成員名單見附錄1)

圖 1.2：《標準工時政策
研究報告》



委員會的職責

- 1.2 委員會的職責包括：

- (a) 跟進政府的標準工時²政策研究，並按需要進一步深入探討研究所得的主要課題；
- (b) 促進公眾對標準工時及其他有關議題的認識，包括僱員超時工作的情況及安排；讓市民知情地參與有關議題的討論；和收集相關人士的意見；及
- (c) 向行政長官匯報及就處理本港工時情況提供意見，包括應否考慮制定法定標準工時制度或其他方案。

- 1.3 委員會是一個諮詢組織，對工時議題並無預設立場。本着以數據為依歸的原則進行討論，委員會務求就釐定適合本港的工時政策方向向政府提供最好的意見。

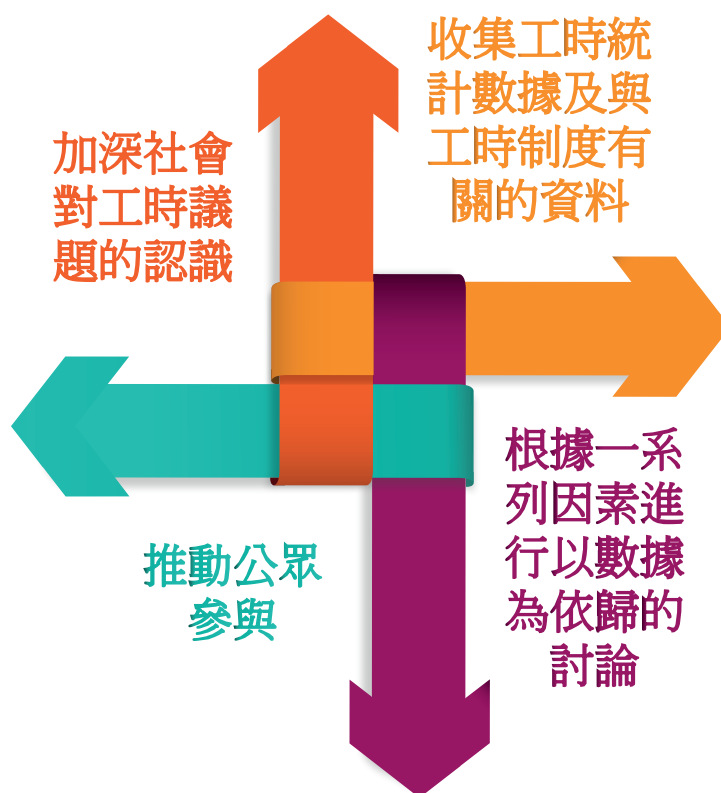
¹ 《標準工時政策研究報告》已上載委員會網頁，見：www.swhc.org.hk/tc/resources/index.html。

² 「標準工時」指僱員在一段時間內的工作時數；如超過訂定的工時標準，便會獲超時工作補償，而總工作時數則沒有上限。而「最高工時」則指僱員在一段時間內的總工作時數，包括正常工作時數和超時工作時數，不可超出訂定的工時上限。

委員會工作

- 1.4 委員會從下列四個策略範疇進行工作，以凝聚社會意見，共同探討適合香港的工時政策方向。

圖 1.3：委員會進行工作的四個策略範疇



- (a) **加深社會對工時議題的認識**：委員會已推出多項公眾教育及推廣活動，包括委員會網頁、電視推廣節目、工時議題展覽及「漫遊工時世界」漫畫書，以加深社會各界對工時議題的認識（例如：標準工時與最高工時的分別、工時制度的不同政策目的，及工時規管可能帶來的不同影響）。



圖 1.4：委員會的推廣活動



- (b) **收集工時數據及資料**：委員會於 2014 年 6 月至 9 月進行全港首個全面的工時統計調查，詳見第二章。
- (c) **推動公眾參與**：委員會於 2014 年 1 月至 7 月進行廣泛的第一階段諮詢，詳見第二章。
- (d) **一系列因素**：委員會擬定一系列經濟及社會因素，分析工時政策對僱員、僱主，以至整體經濟情況、勞工市場、營商環境及長遠競爭力等不同範疇的潛在影響，詳見第三章。

1.5 委員會正進一步探討適合香港的工時政策方向，並邀請公眾就其探討中的工時政策方向表達意見，供委員會在撰寫向政府提交的報告時作參考。委員會探討中的工時政策方向，詳見第四至第六章。

第二章

工時統計調查及第一階段諮詢主要結果

工時統計調查及第一階段諮詢

- 2.1 秉持以數據為依歸的原則進行討論，委員會於2014年6月至8月進行全港首個全面搜集工時數據的「2014年工時狀況住戶統計調查」（住戶統計調查），成功訪問10 275名就業人士，及於7月中至9月向委員會選定的專業／職業（選定專業／職業）³進行自填問卷調查，收回2 277份自填問卷，以搜集受訪者的工時數據及對工時安排／工時政策的意見。有關的顧問報告已上載委員會網頁，見米奧特資料搜集中心有限公司的《標準工時委員會香港工時狀況統計調查報告》（《工時統計調查報告》）（www.swhc.org.hk/tc/resources/index.html）。
- 2.2 此外，委員會於2014年1月至7月進行廣泛的第一階段諮詢，期間共舉行及參與40場諮詢活動及收到約4 800份書面意見；以及透過「2014年工時制度意見調查」（意見調查）從商會及工會會員收回1 507份意見調查表，以收集社會各界對工時議題的意見。有關的顧問報告已上載委員會網頁，見思網絡有限公司的《標準工時委員會工時議題公眾參與及諮詢報告》（《第一階段諮詢報告》）（www.swhc.org.hk/tc/resources/index.html）。

圖 2.1：第一階段諮詢活動



³ 10個選定專業／職業包括會計師、律師、工程師、醫生、教育專業人員、銀行業人員、資訊科技人員、新聞從業員、地產代理從業員，以及導遊／外遊領隊（排名不分先後）。

2.3 兩份顧問報告重點見第 2.4 至 2.20 段。



圖 2.2：《工時統計調查報告》及《第一階段諮詢報告》

2014 年本港僱員的工時情況

2.4 根據住戶統計調查的估算結果：

- (a) 全港所有僱員（不包括留宿家庭傭工）（3 142 500 人）在統計前七天總工時⁴的平均數和中位數分別為 43.5 和 44.0 小時。不同行業僱員的工時情況有很大差異，每周工時中位數由 40.0 至 54.0 小時不等；教育程度較低（中三程度或以下）及較低技術職業⁵組別僱員的工時中位數相對較長，分別為 48.0 及 45.0 小時。
- (b) 在所有僱員中，有 25.2%（790 700 人）在統計前七天曾超時工作。7.3%（228 300 人）曾從事有補薪及／或補假（有償）的超時工作，涉及的有償超時工作時數的中位數為 5.0 小時；18.4%（578 300 人）曾從事沒有獲得工資或補假作償（無償）的超時工作⁶，涉及的無償超時工作時數的中位數亦為 5.0 小時。

⁴ 總工時包括合約訂明的工時、有償（補薪及／或補假作償）及無償（沒有獲得工資或補假作償）超時工作時數，有關數字指僱員在統計前七天的實際工作時數。

⁵ 較低技術職業包括非技術工人、服務工作及銷售人員、工藝及有關人員、機台及機器操作員及裝配員，以及文書支援人員。

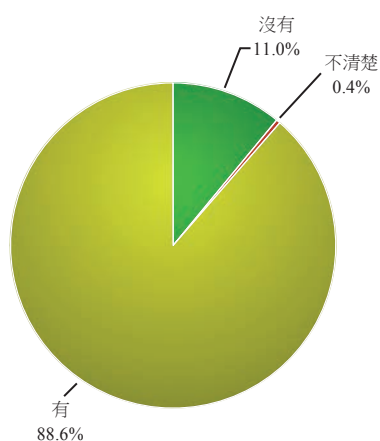
⁶ 曾從事有償超時工作的僱員和曾從事無償超時工作的僱員有所重疊，因此這兩組人數及其佔所有僱員百分比的總和略高於曾從事超時工作僱員的總人數及佔所有僱員的百分比。

合約／協議有關工時及超時工作補償的僱傭條款

2.5 住戶統計調查結果顯示，在所有僱員中：

- (a) 88.6% (2 785 100 人) 的合約／協議⁷有指明每周工作時數 (圖 2.3)；82.7% (2 598 700 人) 已與僱主簽訂書面僱傭合約 (圖 2.4)。在較低技術職業組別僱員中，已與僱主簽訂書面僱傭合約的百分比為 76.9%，較整體僱員的百分比 (82.7%) 為低 (詳見《工時統計調查報告》第 3.5 段)。

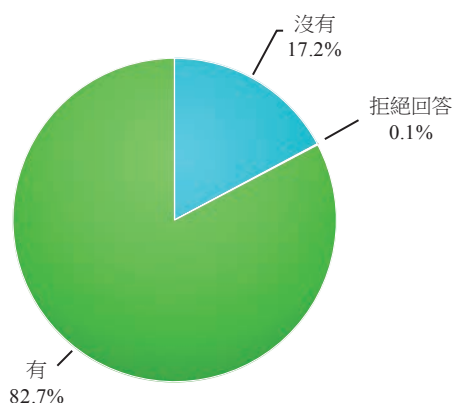
圖 2.3：合約／協議有否指明每周工作時數



基數：15歲及以上僱員 (3 142 500)

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」。

圖 2.4：與僱主有否簽訂書面僱傭合約



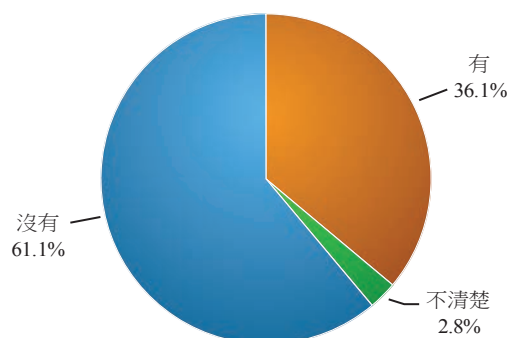
基數：15歲及以上僱員 (3 142 500)

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」。

⁷ 合約／協議包括書面合約或口頭協議。

(b) 61.1% (1 919 800 人) 的合約／協議沒有訂明超時工作的補償方法，而 36.1% (1 135 900 人) 的合約／協議則有訂明超時工作的補償方法 (圖 2.5)。

圖 2.5：合約／協議有否訂明超時工作的補償方法



基數：15歲及以上僱員 (3 142 500)

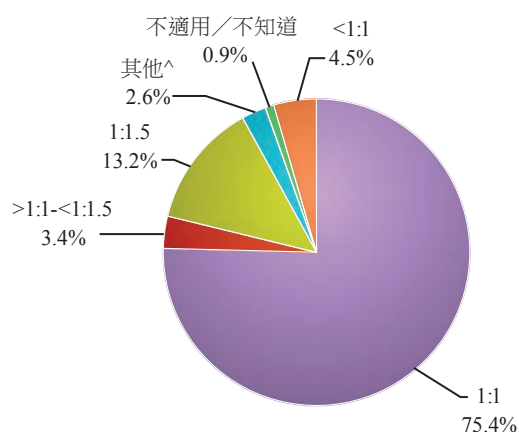
資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」。

(c) 在合約／協議有訂明以超時工資作超時工作補償的僱員 (775 400 人) 當中，以 1：1 的超時工資比率 (75.4%) 最常見 (圖 2.6)；合約／協議有訂明以補假／補鐘作超時工作補償的僱員 (554 300 人) 當中，亦以 1：1 的補假／補鐘比率 (95.4%) 最為普遍⁸ (圖 2.7)。



⁸ 由於部分僱員的合約／協議內訂明超時工作以超時工資及補假／補鐘作補償，所以上述兩組僱員有所重疊，其人數總和高於合約／協議有訂明超時工作補償方法的僱員人數。

圖 2.6：合約／協議訂明的超時工資比率*



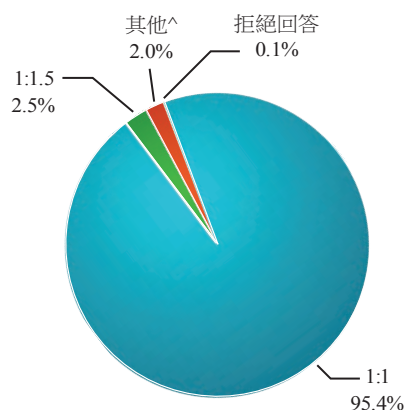
基數：合約／協議訂明以超時工資補償超時工作的15歲及以上僱員 (775 400)

* 相對基本工資率

^ 其他包括>1:1.5，及提供的資料不足以計算超時工資率

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」。

圖 2.7：合約／協議訂明的補假／補鐘比率



基數：合約／協議訂明以補假／補鐘補償超時工作的15歲及以上僱員 (554 300)

^ 其他包括<1:1、>1:1-<1:1.5及1:2

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」。

以上數據顯示，雖然有較多僱員與僱主有簽訂書面僱傭合約（82.7%），及有較多僱員的合約／協議有指明每周工作時數（88.6%）；但仍有部分僱員沒有書面僱傭合約（17.2%）或其合約／協議內沒有指明每周工作時數（11.0%），及有較多僱員的合約／協議沒有訂明超時工作補償方法（61.1%）。

工時政策目的

2.6 根據住戶統計調查的結果（圖 2.8）：

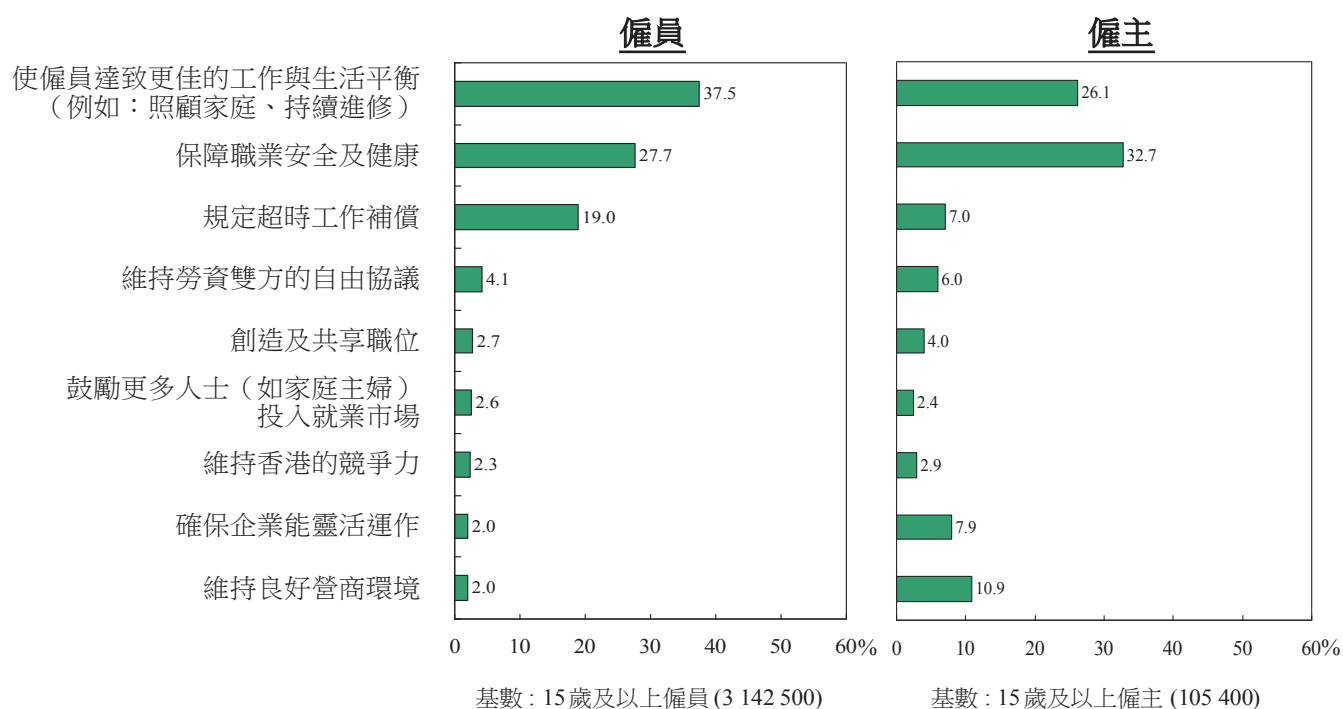
(a) 僱員認同的首三個工時政策目的為：

- ⊙ 「使僱員達致更佳的工作與生活平衡」（37.5%）；
- ⊙ 「保障職業安全及健康」（27.7%）；及
- ⊙ 「規定超時工作補償」（19.0%）。

(b) 僱主認同的首三個工時政策目的為：

- ⊙ 「保障職業安全及健康」（32.7%）；
- ⊙ 「使僱員達致更佳的工作與生活平衡」（26.1%）；及
- ⊙ 「維持良好營商環境」（10.9%）。

圖 2.8：住戶統計調查中有關工時政策的目的



資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」。



2.7 意見調查結果顯示（圖 2.9）：

- (a) 工會會員認為屬工時政策的首三個目的：
- ☉ 「使僱員達致更佳的工作與生活平衡」（30%）；
 - ☉ 「保障職業安全 and 健康」（23%）；及
 - ☉ 「規定超時工作補償」（16%）。
- (b) 商會會員認為屬工時政策的首三個目的：
- ☉ 「使僱員達致更佳的工作與生活平衡」（17%）；
 - ☉ 「保障職業安全 and 健康」（17%）；及
 - ☉ 「維持香港的競爭力」（14%）。

圖 2.9：意見調查中有關工時政策的目的

選項	工會會員	商會會員
保障職業安全 and 健康	23%	17%
規定超時工作補償	16%	4%
創造和共享職位	1%	5%
使僱員達致更佳的工作與生活平衡	30%	17%
便利僱員照顧家庭	5%	1%
便利僱員持續進修	1%	0%
鼓勵更多人士（如家庭主婦）投入就業市場	0%	0%
確保企業能靈活運作	0%	12%
維持良好營商環境	1%	7%
維持香港的競爭力	1%	14%
維持勞資雙方的自由協議	3%	10%
其他	0%	0%
沒有回答	19%	12%

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時制度意見調查」。



2.8 在諮詢活動收集的意見顯示，僱員及僱主均認同以「保障職業安全及健康」，和「達致工作與生活平衡」作為工時政策的主要目的。僱員亦期望超時工作可享有額外工資補償。有僱主認為僱員一方面期望縮減工時，另一方面又希望增加超時工資，導向結果並不一致；而僱傭雙方議定的薪酬福利、年終獎金等，已體現多勞多得的精神。

工時制度的適用範圍

2.9 意見調查顯示，工會會員及商會會員均認為「不同行業的運作模式」及「工作安排靈活性與香港競爭力」是設計工時政策需考慮的首兩個最主要因素。如實施標準工時制度並同時容許豁免安排，工會會員及商會會員選擇的豁免準則（可選擇多項）依次同為：

- ☉ 「行業／界別」（工會會員：49%；商會會員：71%）；
- ☉ 「職業／職責」（工會會員：42%；商會會員：62%）；及
- ☉ 「薪酬水平」（工會會員：30%；商會會員：40%）。

此外，分別有 19% 的工會會員及 5% 的商會會員認為不應有豁免安排（圖 2.10）。

圖 2.10：有關豁免準則的意見

選項	工會會員	商會會員
行業／界別	49%	71%
職業／職責	42%	62%
薪酬水平	30%	40%
企業規模／營業額	7%	18%
其他豁免準則	2%	3%
不應獲豁免	19%	5%
沒有意見	14%	9%

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時制度意見調查」。

2.10 在諮詢活動收集的主要意見反映：

- (a) 僱員方面表示如規管工時的法例不全面涵蓋所有行業及工種，會容易造成漏洞及削弱僱員可獲的保障，但亦同意實施工時制度時需考慮不同行業的運作情況。
- (b) 僱主方面則反對劃一標準的工時制度，並認為不同行業或職業因應其工作性質及需要已存在不同的工時安排，例如：一些職位的工作成果可用時間清晰界定，及超時工作部分可清晰劃分（如體力勞動工作），但亦有一些職位的工時難以計算（如管理、創意、顧客主導）及其薪酬已包括佣金等按業績或表現計算的項目。有僱主擔心工時規管會加劇本港勞工市場已出現的嚴重勞工短缺問題，及減低企業人手調配的靈活性及回應經濟逆境的調節能力。雖然僱主方面普遍認為單一的工時規管模式難以適用於所有行業及職業，**但仍有部分僱主傾向可接受工時政策應聚焦幫助社會上較低收入、議價能力較低及需無償超時工作的基層僱員。**

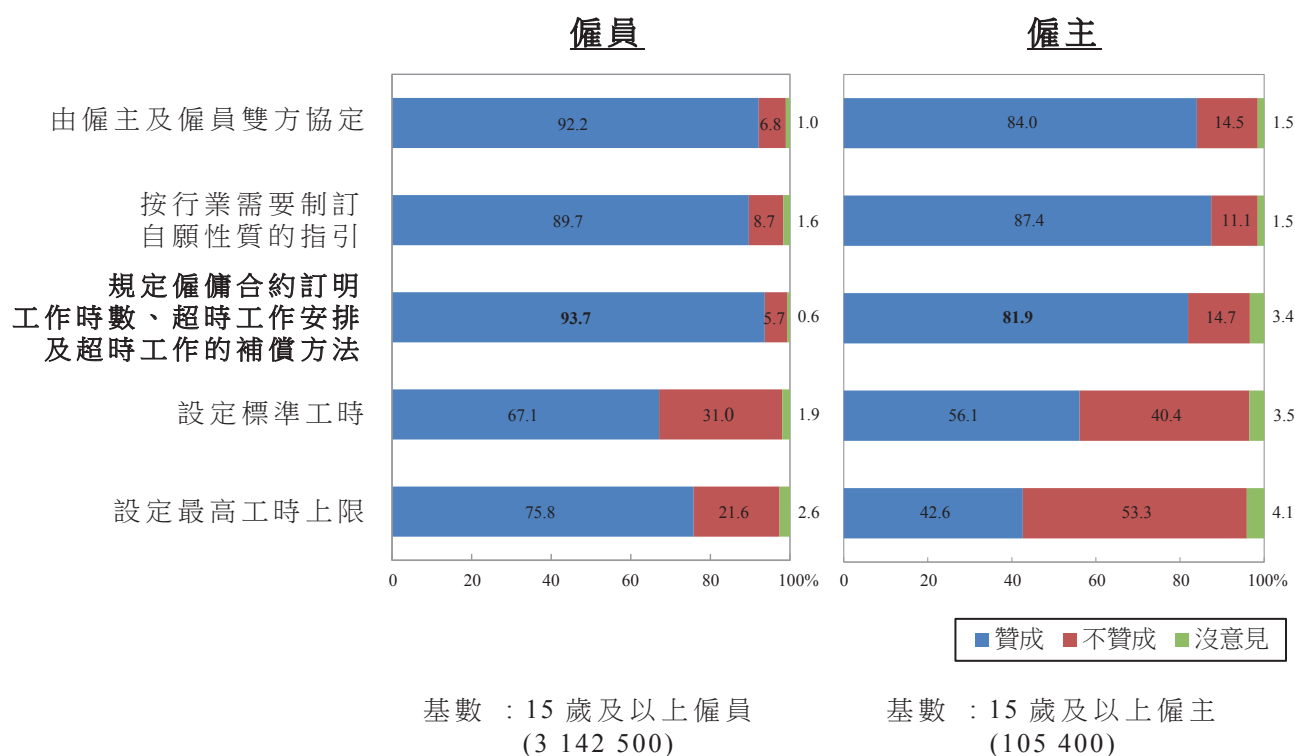
對工時政策的意見

住戶統計調查

2.11 在住戶統計調查中，受訪僱員及僱主就問題所列的不同工時政策方向逐一回答「贊成」、「不贊成」或「沒有意見」。結果顯示，有 93.7%的僱員贊成「規定僱傭合約訂明工作時數、超時工作安排及超時工作的補償方法」的政策方向；81.9%的僱主也贊同此方向。僱員及僱主贊成「設定標準工時」的百分比分別為 67.1%及 56.1%；贊成「設定最高工時上限」的百分比分別為 75.8%及 42.6%（圖 2.11）。



圖 2.11：住戶統計調查中有關工時政策方向的意見



資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」。

2.12 在所有僱員中，有 74.3% (2 335 100 人) 認為自己在統計前七天的總工時適中，24.4% (767 200 人) 則認為太長。在認為自己工時太長的僱員當中，有 69.9% (535 900 人) 表示若可以選擇減少工作時數但收入亦可能會減少，則不希望減少工作時數。在所有僱員中，則有 41.8% (1 313 600 人) 表示若超時工作有合理補償，會願意從事更多超時工作。

選定專業／職業統計調查

2.13 選定專業／職業僱員就工時政策方向的意見，與住戶統計調查中整體僱員的意見亦大致吻合。調查結果顯示，10 個選定專業／職業僱員普遍有較大百分比贊成「規定僱傭合約訂明工作時數、超時工作安排及超時工作的補償方法」(58.4% 至 86.6%)、「由僱主及僱員雙方協定」(60.8% 至 77.9%) 及「按行業需要制訂自願性質的指引」(52.4% 至 70.9%) 的工時政策方向；相對較少百分比贊成「設定最高工時上限」(44.8% 至 75.7%) 及「設定標準工時」(44.2% 至 67.9%)。

意見調查

2.14 受訪工會會員及商會會員就現行工時制度應否及如何改變作出選擇（可選擇多項）。結果顯示，有55%的工會會員贊成「規定僱主及僱員須透過僱傭合約訂明工作時數、超時工作安排及超時工作的補償方法」，38%的商會會員也贊同此方向（圖 2.12）。

圖 2.12：意見調查中有關工時政策方向的意見

選項	工會會員	商會會員
不需改變現行由僱主及僱員雙方協定的工時制度	14%	62%
由個別行業按需要制訂自願性質的指引	31%	51%
規定僱主及僱員須透過僱傭合約訂明工作時數、超時工作安排及超時工作的補償方法	55%	38%
立法訂立標準工時	49%	11%
立法訂立最高工時	34%	8%
沒有意見	11%	9%

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時制度意見調查」。

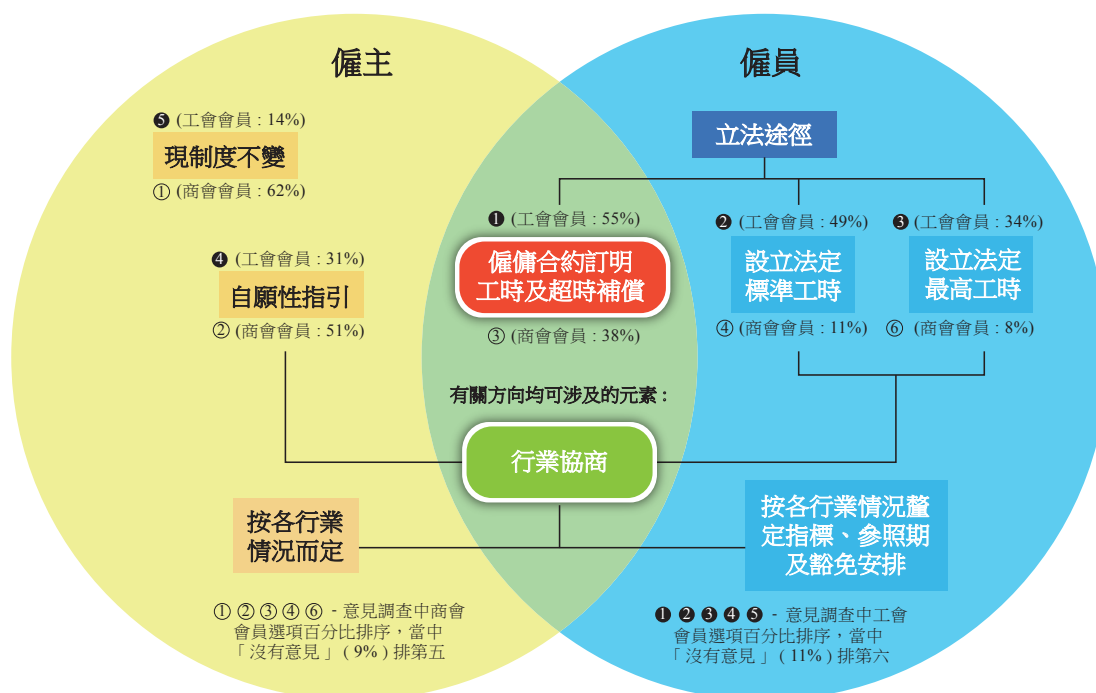
2.15 在意見調查中，相對於標準工時，受訪的工會會員及商會會員對最高工時支持度較低及反對度較高：

- (a) 有 75%的工會會員及 48%的商會會員認為標準工時適合香港，但有 14%的工會會員及 42%的商會會員認為並不適合；及
- (b) 有 46%的工會會員及 22%的商會會員認為最高工時適合香港，但有 37%的工會會員及 67%的商會會員認為並不適合。

諮詢活動

- 2.16 在諮詢活動收集的主要意見，僱員普遍表達了對立法規管工時的訴求，並認為勞資雙方地位不對等，基層僱員的議價能力不足，故要求立法規管工時，並認為只有立法才最有效保障僱員權益。勞工團體普遍建議標準工時每周 44 小時，超時工作補償為基本工資率的 1.5 倍，及僱員有權選擇是否接受超時工作；亦有部分團體表示應訂定最高工時於每周 50 至 72 小時。
- 2.17 僱主團體及僱主則普遍反對制定全港性劃一的工時法例，因不同行業、職業及技術水平等僱員的工時情況存在頗大差異，難以採用單一的工時規管模式。僱主認為透過清晰的僱傭合約，已能夠達致勞資雙方同意的工時安排；並傾向接受可按行業需要訂立自願性質的工時指引。
- 2.18 意見調查及諮詢活動就工時政策方向意見的綜合觀察見圖 2.13。

圖 2.13：意見調查及諮詢活動就工時政策方向意見的綜合觀察

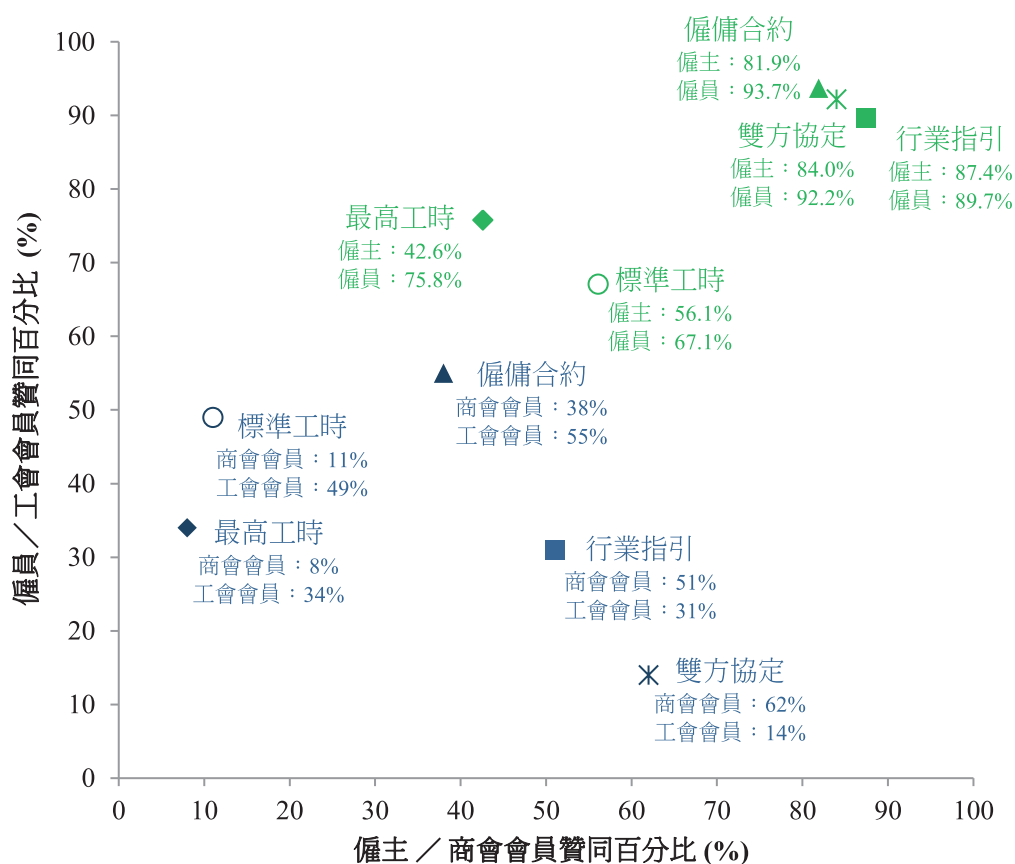


資料來源：標準工時委員會的「2014年工時制度意見調查」。

住戶統計調查及意見調查就工時政策方向的綜合概述

2.19 圖 2.14 概述住戶統計調查中僱主及僱員贊同各工時政策方向的百分比以及意見調查中商會會員及工會會員贊同各工時政策方向的百分比。

圖 2.14：住戶統計調查及意見調查就工時政策方向的綜合概述



註：綠色代表住戶統計調查中僱主及僱員贊同各工時政策方向的百分比，藍色代表意見調查中商會會員及工會會員贊同各工時政策方向的百分比。

- ✱ 由僱主及僱員雙方協定
- 設定標準工時
- 按行業需要制訂自願性質的指引
- ◆ 設定最高工時上限
- ▲ 規定僱傭合約訂明工作時數、超時工作安排及超時工作的補償方法

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」及「2014年工時制度意見調查」。

工時統計調查及第一階段諮詢綜合觀察

2.20 按工時統計調查及第一階段諮詢所得結果的最大共通點，委員會大致上有以下綜合觀察：

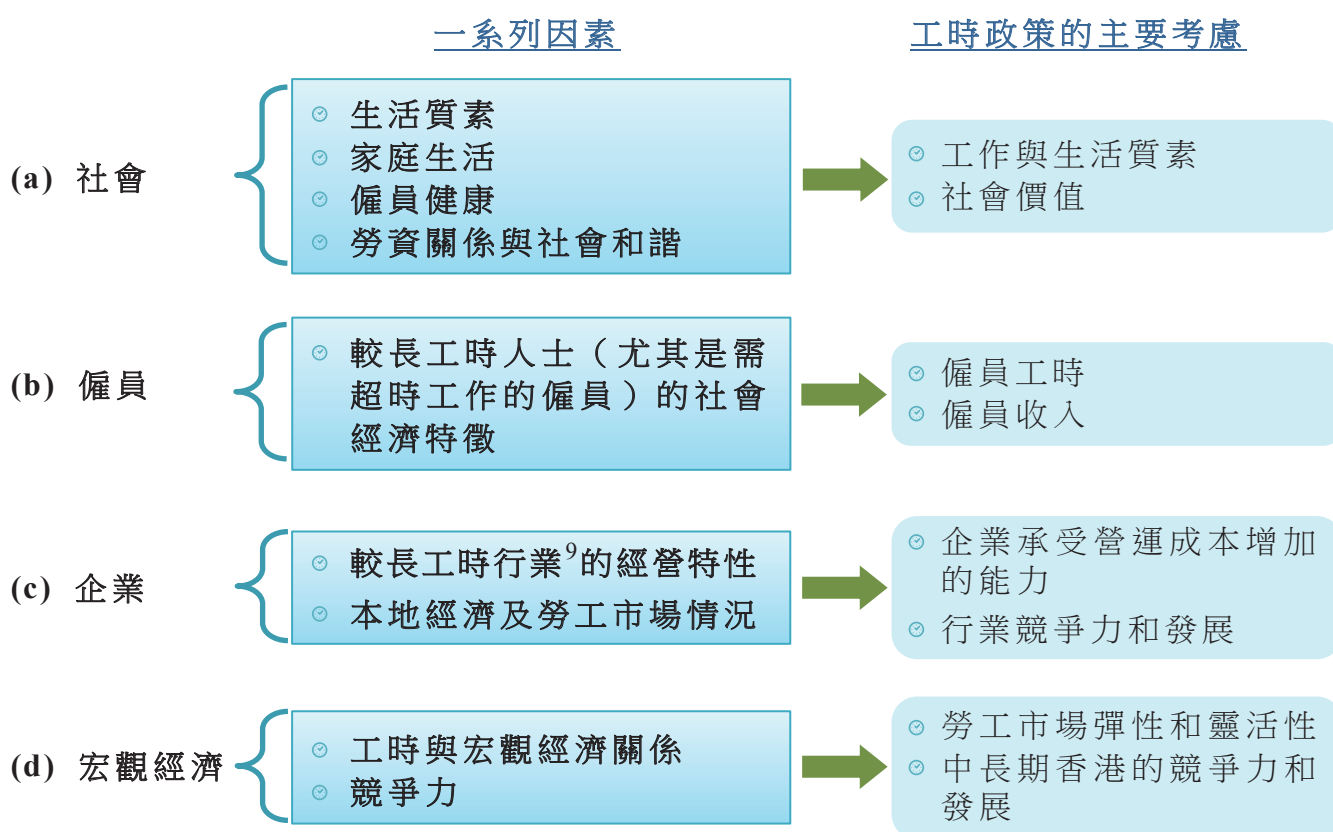
- (a) 住戶統計調查及意見調查均顯示，最多僱員及僱主認同工作與生活平衡及職業安全與健康為工時政策最主要的兩個目的。此外，僱員亦較關注超時工作補償，而僱主則較重視工時政策對香港整體競爭力及營商環境可能帶來的影響（詳見圖 2.8 及 2.9）。
- (b) 僱員普遍表達了對立法規管工時的訴求。僱主及僱員透過第一階段諮詢表示，由於不同工資水平、行業或職業的僱員的工作性質、工時及超時工作情況差異甚大，工時政策需充分考慮及照顧不同行業或職業的運作情況及實際需要，劃一（「一刀切」）規管所有行業工時可能會對個別行業甚至整體社會和經濟帶來嚴重影響（詳見第 2.16 及 2.17 段）。
- (c) 住戶統計調查顯示，較低收入及從事較低技術職業僱員的工時普遍相對較長，而第一階段諮詢所收集的意見亦顯示僱主比較接受工時政策應聚焦幫助較低收入、議價能力較低及需無償超時工作的基層僱員（詳見第 2.4 及 2.10 段）。
- (d) 住戶統計調查的數據指出，在認為自己工時太長的僱員中，有 69.9%表示如收入減少便不希望減少工作時數，及在所有僱員中有 41.8%表示若超時工作有合理補償會願意從事更多超時工作（詳見第 2.12 段）。
- (e) 住戶統計調查及意見調查顯示，分別有 93.7%的僱員及 55%的工會會員贊成「規定僱傭合約訂明工作時數、超時工作安排及超時工作的補償方法」；有 81.9%的僱主及 38%的商會會員也贊同此工時政策方向（詳見圖 2.11 及 2.12）。

第三章

與工時政策有關的一系列因素

3.1 工時政策涉及一系列複雜議題，並可能對各行各業的僱員、僱主，以至整體經濟情況、勞工市場、營商環境及長遠競爭力等不同範疇帶來廣泛和深遠影響。委員會因此擬定一系列因素，從社會、僱員、企業及宏觀經濟四個層面討論與工時政策相關的課題（圖 3.1）。

圖 3.1：委員會從四個層面討論與工時政策相關的課題



⁹ 根據《標準工時政策研究報告》所識別的較長工時行業，包括零售、物業管理及保安、飲食、陸路運輸、安老院舍、以及洗滌及乾洗服務。

社會層面

考慮因素

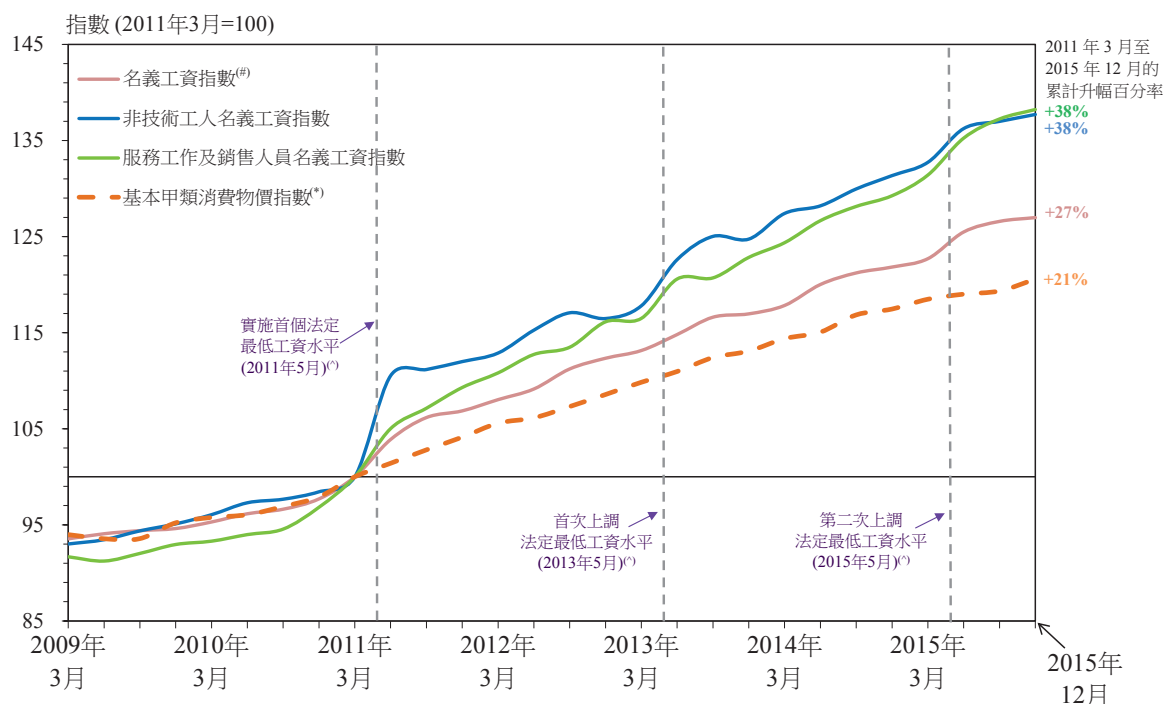
- 3.2 社會上有意見認為本港僱員的工時偏長，影響僱員健康和生計。規管工時可紓緩工時過長的情況及改善僱員健康，達致工作與生活平衡，提升生活質素，並可促使企業檢視營運模式及人手安排以提升效率。此外，明確界定工時及超時補償安排可促進勞資關係與社會和諧，僱員和僱主同樣受惠。因此，委員會在探討工時政策方向時，考慮了相關的社會因素，包括生活質素、家庭生活、僱員健康及勞資關係與社會和諧。

(1) 生活質素

- 3.3 生活質素涉及個人對物質生活及非物質生活（如家庭生活）的滿意程度，受個人的主觀感受，以及當時客觀的社會及經濟狀況等因素影響。
- 3.4 就工時政策而言，如政策制定得宜，一些僱員的收入或會增加。如政策制定得太過進取，部分僱員因而被減薪，或需肩負兩份工作才能維持生計，其生活質素反而轉差。
- 3.5 實質工資（指扣除通脹的影響後的工資變化）是一個較常用的收入指標，以反映僱員的購買力和生活質素。如工資升幅追不上通脹，僱員收入的購買力有所下降，對生活質素會有一定負面影響。
- 3.6 視乎政策的設計和實施政策時的社會經濟環境，工時政策可能令僱員的收入有所改善，但亦會推高勞工成本。倘若企業將額外成本轉嫁於消費者，間接令通脹升溫。如果兩者調整失衡，最終僱員的實質工資升幅可能較政策實施前所預期的少。

3.7 以收入作為量度生活質素的一項粗略指標，可見過去幾年僱員的收入都有所提升，特別是受惠於法定最低工資的低薪僱員，實質工資增幅顯著。具體而言，自2011年3月至2015年12月期間，名義工資指數的累計升幅為27%，而普遍較低薪的非技術工人和服務工作及銷售人員相應工資指數的累計升幅更達38%，遠較同期基本甲類消費物價指數的累計升幅（21%）為高，反映這些僱員的實質工資有顯著改善（圖3.2）。

圖 3.2：工資及通脹走勢



- 註：
- (^①) 名義工資指數量度督導級及以下僱員（即不包括經理級與專業僱員）工資率的純變動。
 - (^②) 消費物價指數量度住戶一般所購買的消費商品及服務的價格水平隨時間而變動的情況，其按年變動率是廣泛地用作消費者面對通脹的指標。基本甲類消費物價指數，是參照住戶開支統計調查中平均開支較低住戶的開支模式而編訂，並已撇除政府一次性紓緩措施的效應。
 - (^③) 法定最低工資於2011年5月1日開始實施，首個法定最低工資水平是每小時28元。法定最低工資水平由2013年5月1日起上調至每小時30元，及後由2015年5月1日起上調至每小時32.5元。

資料來源：勞工收入統計調查及按月零售物價統計調查，政府統計處。

（2）家庭生活

3.8 社會普遍認同工作與生活平衡對僱員個人、家庭及社會非常重要。根據住戶統計調查的結果，最多僱員（37.5%）選擇「使僱員達致更佳的工作與生活平衡」為工時政策最重要的目的；26.1%的僱主也持相同意見（詳見圖2.8）。

- 3.9 長工時會減少僱員投放在家庭和個人生活的時間。住戶統計調查的結果顯示，74.3%的僱員認為自己在統計前七天的總工時適中，但有 24.4%認為太長（詳見第 2.12 段），當中 51.9%希望安排更多家庭活動，及 42.7%希望安排更多個人活動（例如：娛樂、體育）。
- 3.10 國際勞工組織發表有關工時對工作與生活平衡影響的綜合報告¹⁰指出，每周工時較長的僱員，較多報稱工作與家庭生活之間存在矛盾。此外，工作與生活兩者之間的關係視乎個人、環境及社會因素而定；不同行業、年齡、家庭背景等的僱員，對工作和生活的要求亦各有不同。
- 3.11 另外，有研究¹¹發現工作與家庭生活存在多元關係，既有互相促進的作用，亦有互相衝突的情況。社會在討論工時政策過程中須明白工作與家庭生活的多元關係，以及推行工時政策可達致甚麼效果。

(3) 僱員健康

- 3.12 不少地方的工時政策，皆以保障僱員健康為目的。在住戶統計調查中，最多僱主（32.7%）選擇「保障職業安全及健康」為工時政策最重要的目的，27.7%的僱員也持相同意見（詳見圖 2.8）。
- 3.13 根據國際勞工組織有關工時與僱員健康研究的綜合報告¹²，每日工時及每周工時長短對僱員健康影響不盡相同，而同一工作時數對不同僱員的影響也各異。如果每日工時較長但工作日數較少，對僱員健康的影響或會較溫和；相比每日長工時，每周長工時則較阻礙身體復元及影響僱員健康。

¹⁰ Fagan, C. et al. (2012): *The influence of working-time arrangements on work-life integration or 'balance': A review of the international evidence*, Conditions of Work and Employment Series No. 32. Geneva: International Labour Organization (ILO).

¹¹ 見劉玉瓊、馬麗莊、尹寶珊、賴樂嫻（2012），《香港全職人士工作與家庭平衡》（研究專論第 224 號）。香港：香港中文大學香港亞太研究所。

¹² Tucker, P. and Folkard, S. (2012): *Working Time, Health, and Safety: a Research Synthesis Paper*, Conditions of Work and Employment Series No. 31. Geneva: ILO.

- 3.14 該報告亦指出，較長工時可能影響僱員職業安全與健康，但工作環境、職業或工種的要求、工作量、休息時段等多項因素亦會對僱員健康構成直接或間接影響。
- 3.15 住戶統計調查的結果顯示，在認為工時太長的僱員中，63.7%的僱員希望有更多休息時間。有較高比例的較年長（例如介乎 55 至 64 歲的僱員為 74.0%）、較低收入（例如每月總工資少於 8,000 元的僱員為 73.0%）及從事較低技術職業（65.8%）的僱員希望有更多休息時間，可見僱員對休息時間的重視，受年齡及工作性質（例如是否涉及較多體力勞動）等因素影響。
- 3.16 僱員工時減少可能會改善其健康狀況，有助減低政府醫療開支及延遲其退休年齡。

(4) 勞資關係與社會和諧

- 3.17 根據國際勞工組織有關工時如何影響生產力及企業業績的報告¹³，長時間工作的產出量增長通常低於比例，如能縮減過長工時，或會令每小時產出量上升，提高生產力。此外，推行工時政策及促進工作與生活平衡的措施，可改善僱員自我評估的工作表現、減低缺勤或意外的比率，及有助挽留僱員、吸納人才、提高僱員滿足感和歸屬感，促進勞資和諧。
- 3.18 不過，工時政策對勞資關係的影響亦視乎工時制度的主要設計，包括工時定義及豁免安排等能否作出明確界定；及制度的規定能否平衡及照顧不同行業／職業的僱主及僱員需要。
- 3.19 住戶統計調查的結果顯示，有92.2%的僱員及84.0%的僱主贊成以「由僱主及僱員雙方協定」的方法安排僱員工時（詳見圖2.11）。
- 3.20 工時政策的有效推行建基於僱主、僱員以至整體社會的共識，探討香港的工時政策時，除參考其他地方的相關經驗，

¹³ Golden, L. (2012): *The Effects of Working Time on Productivity and Firm Performance: a research synthesis paper*, Conditions of Work and Employment Series No. 33. Geneva: ILO.

亦須考慮香港的社會經濟情況，以及社會各界不同的意見，以釐定合適可行的方向。

主要觀察

- 3.21 通過檢視以上社會因素，委員會注意到僱員及僱主普遍認同工作與生活平衡以及職業安全與健康的重要。如工時過長的情況透過合適的工時政策得到紓緩，可使僱員達致更佳的工作與生活平衡及減少潛在的健康問題，並可能有助提高生產力及僱員工作表現，促進勞資關係與社會和諧。
- 3.22 另一方面，工時政策可令僱員的收入有所改善，但需注意或會推升通脹，廣大市民會受影響；亦可能令一些僱員因工時下降而收入減少。
- 3.23 委員會在考慮香港的工時政策時，必須平衡工時政策對各方面的影響，並顧及僱員和僱主雙方的取向及社會各界的意見，以期求同存異，建立共識。

僱員層面

考慮因素

- 3.24 工時政策最終能否有助促進工作與生活平衡，推動一種重視身心健康的工作文化，以維護僱員健康；或令僱員得到公平補償，使他們更投入工作，提升其士氣及生產力，需視乎政策的目的、設計及針對性。
- 3.25 對基層員工來說，如超時工作會獲得合理補償，可避免無償加班，並可能有助改善其收入。惟工時縮減，部分員工有可能在不願意的情況下被減薪。
- 3.26 對較高薪人士來說，基於高技術含量的工作性質，工時一般較難釐清，亦較難把工作分拆。假設原有的協議薪金不變而超時工作會獲補償，他們短期內可能獲得加薪。中長期而言，倘若政策觸發行業結構性轉變以應對工時政策的影響

（例如企業將營運遷移到其他地方或調整僱員的聘用條款等），便可能影響這組別的就業和收入情況。

- 3.27 因此，在擬定工時政策的方向時，當中須考慮的關鍵是如何在尊重僱員選擇工時的自由與減低僱員被減工時和減薪的風險之間取得平衡。

主要觀察

- 3.28 根據住戶統計調查的結果，雖然有僱員認為現時工時太長，但若要減薪，大多數都不希望減少工時；如有合理補償，部分甚至願意從事更多超時工作（詳見第 2.12 段）。由此可見，收入是僱員衡量是否願意接受較長工時的較重要考慮。
- 3.29 不同工資水平／行業／技術層面的僱員的工時情況（包括合約訂明的工時、實際工時、超時工作多少，有償、無償的工時比例等）差異甚大，當中也可能關係到按不同工作性質而訂定的計酬方式；故此，難以有一套劃一的方法，可以徹底解決不同行業／職業的長工時及無償超時工作問題。
- 3.30 大部分僱員都認同標準工時及最高工時有助提升「員工士氣」（分別為 67.5%及 71.5%）和「員工生產力」（分別為 59.9%及 60.1%），同時有部分僱員認為或會令公司「營運彈性」（分別為 21.0%及 32.8%）及「企業競爭力」（分別為 18.7%及 24.0%）有所下降。因此，工時政策的設計必須平衡其可能帶來的影響（詳見《工時統計調查報告》第 3.99 及 3.104 段）。

企業層面

考慮因素

- 3.31 從微觀層面，工時政策的即時影響是增加企業的薪酬開支。另外，對個別行業或工種來說，要清晰界定工作時數或許不易。勞資雙方必須在政策實施前釐清相關細節，以減少日後可能出現的爭拗。

- 3.32 中長期而言，規管僱員工時對個別企業及整體行業的生態可能帶來結構性變化，對其營運亦會造成一定限制，由此所引發的系統性影響必須注意。
- 3.33 故此，制定工時政策時須考慮行業的經營模式，並要顧及各行業對額外成本的承受能力，以期在改善僱員的待遇與維持香港良好營商環境及競爭力之間取得適當平衡。

主要觀察

- 3.34 根據住戶統計調查的結果，有一半僱主認同標準工時／最高工時會有助提升「員工士氣」（分別為 53.0%及 49.9%），同時亦有一半僱主憂慮最高工時會損害公司「營運彈性」（55.9%）和「企業競爭力」（46.2%）（詳見《工時統計調查報告》第 4.26 及 4.30 段）。事實上，大部分僱主都傾向以自由度較大的方式與僱員訂定工時（詳見圖 2.11）。
- 3.35 各行各業的人力和成本結構（如勞工密集程度）、營運模式（如能否將工作分拆）以至盈利情況各有差異。如果工時政策的設計不切合行業本身營運需要，過度的規管便會影響行業彈性、長遠發展和增長潛力。故此，工時政策必須顧及不同行業和界別有不同運作常規和複雜性。
- 3.36 短期而言，工時政策涉及額外勞工成本，可能導致企業將額外勞工成本轉嫁予消費者；部分企業或會調整人手架構以節省成本；但轉嫁能力較弱的行業則會面對盈利減少。不同行業因應其獨特的經營環境和運作模式，所採取的應對措施亦會不同。
- 3.37 中長期來說，必須注意如果工時政策進一步規管香港的營商環境，會否窒礙商業發展和削弱本港作為全球商業中心的競爭力。



宏觀經濟層面

考慮因素

3.38 工時政策對宏觀經濟的短期影響：

- (a) 除政策設計外，亦取決於香港所處的經濟周期。因此政策的實施時機非常關鍵。
- (b) 工時是勞工市場調節的其中一環，在不同經濟周期都能發揮作用。保持工時的靈活性及彈性以應對不同經濟增長步伐和勞工需求相當重要。對工時的過度規管會限制工時在應對經濟周期和勞工市場波動時所發揮的調節作用。

3.39 工時政策對宏觀經濟的中長期影響：

- (a) 面對人口老化，本港勞動人口將會持續下降，人力資源不足，本已對經濟增長潛力構成局限。
- (b) 進一步規管僱員工時或會加劇勞工短缺問題，令勞工成本進一步上升，增加工資上漲的壓力。在工資與通脹互相追逐的情況下，香港的長遠競爭力可能會受到影響。

主要觀察

3.40 香港是細小而開放的經濟體系，並實行聯繫匯率制度，維持自由的勞工市場及價格和工資靈活性，以應對經濟衝擊及全球化之下的激烈競爭至關重要。在過去十多年不同經濟周期中，工時是勞工市場調節的其中一環，有助保持其靈活性及彈性，對經濟發展相當重要。

3.41 2011年5月起實施的法定最低工資已為市場工資設定下限，倘若工時政策進一步限制工時在經濟環境轉變時的調節能力，勞工市場或會出現較大波動，同時延長本地經濟全面復甦的時間。

- 3.42 加上中長期香港面對人口老化和勞動人口萎縮的挑戰，過分規管勞動力供應，或會為經濟增長潛力進一步設限，繼而不利香港的競爭力。
- 3.43 工時政策對經濟和勞工市場的短期影響要視乎政策設計和推行時的經濟環境；但更重要是其對經濟發展和勞工市場應變能力產生的長遠影響。政策必須設計得宜，並小心顧及對經濟的影響。



第四章

探討工時政策方向的基本原則

- 4.1 以工時統計調查的數據和第一階段諮詢搜集的意見為依歸，採取求同存異的方式，擬定一個包容性較強及有適當彈性的工時制度；並照顧整體勞工市場以及不同行業／職業的需要，是討論工時政策的過程中須考慮的要素。
- 4.2 按上述討論基礎，以數據為依歸，委員會歸納以下原則及建議：
- (a) 以立法方式規管僱員工時的政策；
 - (b) 由於不同行業及職業的情況不同，故工時政策應提供一定彈性，「一刀切」立法方式並不合適；
 - (c) 原則上同意探討以立法方式規定以書面僱傭合約訂明一般僱員的工時安排（「大框」）；及
 - (d) 在「大框」的基礎上，探討是否需要其他適當措施，進一步保障一些工資較低、技術較低及議價能力較低的基層僱員（「小框」）。
- 4.3 委員會探討中的「大框」是建議以立法方式規定僱主及僱員必須簽訂書面僱傭合約，當中須包括指定的工時僱傭條款，如超時工作補償安排，以加強保障僱傭雙方的權益，並提供更穩固的法律基礎，處理與《僱傭條例》及僱傭合約有關的勞資糾紛及申索聲請。「大框」的構思及設計詳情可參閱第五章。
- 4.4 委員會同時探討是否需要其他適當措施，以進一步保障一些基層僱員。「小框」的構思及其影響評估詳情可參閱第六章。

第五章

探討中的「大框」

背景

- 5.1 根據委員會進行的住戶統計調查結果，最多僱員（93.7%）贊成「規定僱傭合約訂明工作時數、超時工作安排及超時工作的補償方法」；很多僱主（81.9%）也贊成這方向（詳見圖 2.11）。意見調查的結果顯示，有 55% 的工會會員認為應「規定僱主及僱員須透過僱傭合約訂明工作時數、超時工作安排及超時工作的補償方法」；38% 的商會會員也贊成這方向（詳見圖 2.12）。
- 5.2 目前，《僱傭條例》沒有規定僱主和僱員必須簽訂書面僱傭合約¹⁴和訂明僱員的工時安排。為加強保障僱傭雙方的權益，委員會同意探討以立法方式，規定僱主及僱員須訂立書面僱傭合約，當中清楚訂明工作時數、超時工作安排及超時工作補償方法等與工時有關的僱傭條款（即「大框」）。

目前工時管理的主要法規／安排

- 5.3 目前，除特定類別僱員的工時受限制（例如兒童（15 歲以下）和受僱在工業經營的青年（15 歲或以上但未滿 18 歲）），勞資雙方可協定工時安排，惟該等僱傭條款須符合法例的規定。
- 5.4 某些工種或職業須符合牌照條件所列明的工時限制（例如保安人員），或特定職業的工時指引（例如專營巴士車長及專線小巴司機）。
- 5.5 為協助一般僱主和僱員訂定合適的休息時段及輪值安排，政府編制了《休息時段指引》及《輪值工作指引》，供僱主及僱員參考。

¹⁴ 《僱傭條例》第 5 條規定，除非僱主與僱員另有相反協議，以書面為證，並由雙方簽署，否則所有連續性合約均須當作是為期一個月，並可按月續期的合約。

「大框」的構思

理念

- 5.6 在《僱傭條例》的基礎上，委員會擬建議以立法方式規定僱主及僱員必須簽訂書面僱傭合約，當中須包括指定的工時僱傭條款，如超時工作補償安排。考慮到不同行業及職業的運作情況，僱主及僱員可就這些條款擬定雙方同意的內容，包括任何工作時數及超時工資率或不填寫任何數字。

適用範圍

- 5.7 委員會初步認為「大框」應盡量廣泛適用於僱主及僱員。

特色

- 5.8 探討中的「大框」可為工時制度提供有用的框架，其特色包括：
- (a) 現時，僱傭合約可以書面或口頭方式訂立，而有些合約並沒有訂明每周工作時數及超時補償安排。「大框」擬首次以立法方式規定僱主及僱員必須簽訂書面僱傭合約，當中須包括指定的工時條款：協議工時、超時工作情況、超時工作補償安排、協議工資、用膳及休息時間、休息日，及工作時數紀錄。
 - (b) 透過書面僱傭合約訂明工作時數、超時工作安排及補償方法等條款，有助僱傭雙方釐清工時安排，保障僱傭雙方的合約權益，及提升僱傭雙方檢視及協定工時安排的意識。
 - (c) 擬首次為「協議工時」及「超時工作」引入法定定義，為工時管理制度提供有用的框架。
 - (d) 提供更穩固的法律基礎，以處理與《僱傭條例》及僱傭合約有關的勞資糾紛及申索聲請。

- (e) 考慮訂明法律責任，配合執法行動，加強僱傭保障及「大框」的法律效力。
- (f) 透過推廣「僱傭合約樣本」及制定相關配套措施（例如：教育推廣、提供參考資訊等），協助僱主和僱員明瞭及遵行有關規定。

「大框」的設計

5.9 參考了一些現有僱傭合約樣本和標準僱傭合約，委員會就書面僱傭合約需包括與工時相關的主要僱傭條款進行討論，並初步歸納七項指定工時條款及三項相關事項，及設計了一份僱傭合約樣本擬稿（見附錄 2），以便公眾明瞭有關安排及表達意見。

僱傭條款：釋義

5.10 「大框」擬就「協議工時」、「協議工資」及「超時工作」提供法定定義，以便僱傭雙方在訂定有關條款時，就工時概念及補償安排有較清晰及一致的理解。初步擬定的定義如下：

- ☺ 「協議工時」指僱員按照僱傭合約所須工作的時間，包括：
 - (a) 留駐僱傭地點當值的時間，不論該僱員當時有否獲派工作或獲提供培訓；和
 - (b) 在關乎其受僱工作的情況下用於交通的時間，但不包括該僱員用於往來其居住地方及其僱傭地點（位於香港以外的非慣常僱傭地點除外）的交通時間。



- ☺ 「協議工資」指僱主按照僱傭合約所須以金錢形式支付僱員作為其工作的所有報酬、收入、津貼（包括交通津貼、勤工津貼、佣金）、小費及服務費，但不包括：
 - (a) 超時工作薪酬；
 - (b) 由僱主提供的居所、教育、食物、燃料、燈火、醫療或用水的價值；
 - (c) 僱主自行負責為退休計劃支付的供款；
 - (d) 屬賞贈性質或僅由僱主酌情付給的任何佣金；
 - (e) 屬賞贈性質或僅由僱主酌情付給的任何勤工津貼或勤工花紅；
 - (f) 屬非經常出現的性質的任何交通津貼；
 - (g) 支付因該工作的性質而由僱員招致的實際開銷而須付給該僱員的任何交通津貼；
 - (h) 任何交通特惠的價值；
 - (i) 僱員支付因其工作性質所招致的特別開銷而須付給該僱員的款項；
 - (j) 根據《僱傭條例》第 IIA 部付給的年終酬金；
 - (k) 於僱傭合約完成或終止時付給的酬金；和
 - (l) 屬賞贈性質或僅由僱主酌情付給的每年花紅。

- ☺ 「超時工作」指協議工時以外，僱員經僱主要求或同意下所做的工作。



工時僱傭條款

5.11 初步歸納的七項指定工時條款包括：協議工時、超時工作情況、超時工作補償安排、協議工資、用膳及休息時間、休息日，及工作時數紀錄。進一步的資料及有關的工時僱傭條款樣本在以下第 5.12 至 5.18 段闡述。

(1) 協議工時

5.12 「協議工時」指僱員按照僱傭合約所須工作的時間，大致可分為固定或非固定性質，一般以每日、每周或每月作計算。以下樣本提供不同工時模式選項供僱主及僱員參考，以切合不同行業／企業的需要（圖 5.1）。

圖 5.1：協議工時僱傭條款樣本

• 協議工時

固定工作時間，每星期 _____ 天
每天 _____ 小時，由 *上/下午 _____ 時至 *上/下午 _____ 時
及 *上/下午 _____ 時至 *上/下午 _____ 時

須輪班，輪班時間：每天工作 _____ 小時
由 *上/下午 _____ 時至 *上/下午 _____ 時
或 *上/下午 _____ 時至 *上/下午 _____ 時
或 *上/下午 _____ 時至 *上/下午 _____ 時

非固定工作時間，每*星期/月工作 _____ 天，總工作時數 _____ 小時

其他 _____
(請詳加說明工作時間的安排)

* 請將不適用者刪去

(2) 超時工作情況

5.13 在書面僱傭合約內列明預計的超時工作情況，讓僱傭雙方明瞭有關職位是否及在甚麼情況下可能涉及超時工作（圖 5.2）。

圖 5.2：超時工作情況僱傭條款樣本

• 超時工作情況

無需從事超時工作

需按僱主要求從事超時工作

僱傭雙方同意下才從事超時工作

其他 _____
(請詳加說明超時工作情況)

(3) 超時工作補償安排

5.14 在書面僱傭合約內列明超時工作是否會獲得補償及其補償方式（包括以工資或以補假作償、補償比率等），以及相關安排，讓僱傭雙方有所依循（圖 5.3）。

圖 5.3：超時工作補償安排僱傭條款樣本

<ul style="list-style-type: none">• 超時工作補償安排	<p>適用於工作日（即非休息日及非其他假期）超時工作的補償安排：</p> <p><input type="checkbox"/> 以超時工作薪酬作償：</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> 超時工作薪酬按每小時_____元計算<input type="checkbox"/> 超時工作薪酬按_____¹⁵的_____ %計算<input type="checkbox"/> 其他 _____ <p style="text-align: right;">（請詳加說明支付條件、計算方法等）</p> <p><input type="checkbox"/> 以補假作償： _____</p> <p style="text-align: right;">（請詳加說明支付條件、計算方法等）</p> <p><input type="checkbox"/> 其他： _____</p> <p style="text-align: right;">（請詳加說明支付條件、計算方法等）</p> <p>於休息日及其他假期超時工作的補償安排與於工作日超時工作的補償安排*<i>相同</i>/不相同。如不相同，請詳加說明於休息日及其他假期超時工作的補償安排¹⁶：</p> <p>_____</p> <p><input type="checkbox"/> 不適用</p>
--	---

* 請將不適用者刪去

¹⁵ 請填寫計算超時工作薪酬的基數，例如底薪、總工資等。例子：如超時工作薪酬按每小時總工資的 100%計算，而每小時總工資為 50 元，則超時工作薪酬為每小時 50 元（50 元 x 100%）。

¹⁶ 根據《僱傭條例》，如僱主安排僱員在休息日工作，須於休息日工作前向僱員取得同意，方可安排工作。此外，不論僱員是否享有法定假日薪酬，僱主仍須讓僱員放取法定假日，或安排「另定假日」、「代替假日」。僱主不得以款項代替發放假日。

(4) 協議工資

- 5.15 在書面僱傭合約內列明協議工資的款額、支薪模式（如月薪、日薪、時薪或按件計薪等），及組成部分（如底薪、津貼或佣金等），有助僱傭雙方理解協議工資的計算方法。如適用，協議工資可作為計算超時工作補償的基礎（圖 5.4）。

圖 5.4：協議工資僱傭條款樣本

• 協議工資 底薪每 *小時/天/星期/月 _____ 元

另加 以下津貼：

膳食津貼每 *天/星期/月 _____ 元

交通津貼每 *天/星期/月 _____ 元

勤工獎 _____ 元

_____ (請詳加說明支付條件、計算方法等)

其他（如佣金、小賬） _____ 元

_____ (請詳加說明支付條件、計算方法、支付日期等)

如協議工資以其他方式支付及計算，請詳加說明：

* 請將不適用者刪去

(5) 用膳及休息時間

- 5.16 除用膳／休息時間的安排，書面僱傭合約可列明有關用膳／休息時間是否屬協議工時及是否有薪，以便僱傭雙方計算協議工時、超時工作及相關補償（圖 5.5）。

圖 5.5：用膳時間及休息時間僱傭條款樣本

• 用膳時間 固定，由*上/下午 _____ 時至 *上/下午 _____ 時， *有/無薪

非固定，每天 _____ *分鐘/小時， *有/無薪

用膳時間 *屬於/不屬於 協議工時。

不適用

• 休息時間 固定，由*上/下午 _____ 時至 *上/下午 _____ 時， *有/無薪

非固定，每天 _____ *分鐘/小時， *有/無薪

休息時間 *屬於/不屬於 協議工時。

不適用

* 請將不適用者刪去

(6) 休息日

- 5.17 根據《僱傭條例》，按連續性合約受僱的僱員（即為同一僱主連續受僱滿四星期或以上，而每星期最少工作 18 小時的僱員），每七天必須有不少於一天休息日。書面僱傭合約可列明休息日的安排及是否有薪（圖 5.6）。

圖 5.6：休息日僱傭條款樣本

- 休息日 固定，逢星期_____及 *有/無薪
 - 非固定，每*星期/月_____天及 *有/無薪
- * 請將不適用者刪去

(7) 工作時數紀錄¹⁷

- 5.18 保存完整及清晰的工時紀錄，有助僱傭雙方計算工時及涉及的超時工作補償。在符合現行法例的前提下，僱傭雙方可協定保存工時紀錄的安排（圖 5.7）。

圖 5.7：工作時數紀錄僱傭條款樣本

- 保存工作時數紀錄 僱主保存工作時數（包括超時工作時數）紀錄，以處理僱員工資及超時工作補償等事宜
- 工作性質難以計算工作時數，故未能作有關紀錄
- 其他 _____

¹⁷ 根據《僱傭條例》，所有僱主均須保存每一位僱員在過去 12 個月內的工資及僱傭紀錄。如僱主在任何工資期支付予僱員工資少於《僱傭條例》附表 9 指明的款額（由 2015 年 5 月 1 日起為每月 13,300 元），而該僱員屬《最低工資條例》所指的僱員，僱主須備存有關僱員於該工資期的總工作時數。

相關事項

5.19 除以上七項指定工時條款外，委員會初步認為推行「大框」涉及三項相關事項，包括：適用範圍、彈性安排，以及後果及責任。進一步的資料在以下第 5.20 至 5.27 段闡述。

(1) 適用範圍

5.20 「大框」擬建議以立法方式規定僱主及僱員必須簽訂書面僱傭合約，當中須包括指定的工時僱傭條款，如超時工作補償安排，以助僱傭雙方釐清工時安排及補償，保障僱傭雙方的合約權益。為加強保障，「大框」應盡量廣泛適用於僱主和僱員。

5.21 根據其他地區的經驗，一些特定類別的僱員，例如預計為短暫受僱的僱員，可免受工時制度的限制。目前，《僱傭條例》及《最低工資條例》亦不適用於部分人士，包括：

《僱傭條例》不適用的人士	《最低工資條例》不適用的人士
<ul style="list-style-type: none">☉ 僱主家屬並與僱主同住的僱員；☉ 《往香港以外地方就業合約條例》所界定的僱員；☉ 根據《商船（海員）條例》所指的船員協議而服務的人；或在並非於香港註冊的船上服務的人；☉ 根據《學徒制度條例》註冊的學徒，但《僱傭條例》內的若干規定仍適用。	<ul style="list-style-type: none">☉ 《僱傭條例》所不適用的人士；☉ 留宿家庭傭工¹⁸；☉ 指定的實習學員，以及正處於獲豁免學生僱用期的工作經驗學員。

¹⁸ 留宿家庭傭工指免費居於受僱工作的住戶的家庭傭工（包括：家務助理、護理員、司機、園丁、船工或其他私人傭工），不論該傭工的性別、種族及國籍。

5.22 在釐訂「大框」的適用範圍時，除獲豁免的僱員類別，可考慮「大框」適用於：

- ☉ 所有僱員（即僱主須確保在「大框」生效時與所有目前及將來的僱員簽訂符合「大框」規定的書面僱傭合約）；或
- ☉ 在「大框」生效後才訂定的僱傭合約（即「大框」生效後新訂立或續訂的僱傭合約）。

5.23 如實行「大框」，可考慮是否需要提供過渡期讓僱傭雙方作出準備。

(2) 彈性安排

5.24 「大框」指定工時條款的具體內容可由僱傭雙方因應實際情況協定，故「大框」的設計已提供一定彈性。

5.25 根據其他地區的經驗，僱員可自願選擇不受工時制度的規管；或以參照期（例如：一星期、一個月、一季）的方式計算僱員在一段時間內的總工時及超時工作補償等。

(3) 後果及責任

5.26 有別於僱傭雙方目前可透過口頭方式協定僱傭條款，違反「大框」的書面僱傭合約規定可能涉及：

- (a) 僱傭雙方沒有簽訂書面僱傭合約；
- (b) 簽訂的書面僱傭合約未有全面涵蓋「大框」指定的工時條款；及
- (c) 僱主／僱員未有遵行或擅自更改僱傭合約內所協議的指定工時條款。

5.27 「大框」具法律效力，並會訂明違法的後果。建議罰則可參考現有勞工法例的條文及規定。

第六章

探討中的「小框」

背景

- 6.1 住戶統計調查顯示，較低收入及從事較低技術職業僱員的工時普遍相對較長，而第一階段諮詢所收集的意見亦反映僱主比較接受工時政策應聚焦幫助較低收入、議價能力較低及需無償超時工作的基層僱員（詳見第 2.4 及 2.10 段）。
- 6.2 在「大框」的基礎上，委員會同時探討是否需要其他適當措施（例如：立法制定工時標準及超時工資率、行業協商等），進一步保障一些工資較低、技術較低及議價能力較低的基層僱員（即「小框」）。

「小框」的構思

- 6.3 社會可考慮是否需要為工資及議價能力較低的僱員，制定工時標準及超時工資率，即僱員在一段時間內超過指定工時標準的工作時數會獲超時工作補償。
- 6.4 「小框」不會對僱員的總工時設定上限（即沒有指定最高工時的規定）。



研究「小框」所採用的參數

6.5 本着以數據為依歸的原則進行討論，委員會已就不同的僱員每月總工資金額、每周工作時數及超時工資率組成的 28 個參數組合（圖 6.1）作數據分析及評估，當中包括：

(a) 首 27 個參數組合：

- (i) 僱員每月總工資金額：不超過\$10,000、\$12,000、\$15,000；
- (ii) 每周工作時數：超過 44、48、52 小時；
- (iii) 超時工資率（即原有時薪與超時時薪的比率）：
1:1.0、1:1.3、1:1.5；以及

(b) 因應委員會僱員委員的建議，委員會同意增加作分析的第 28 個參數組合：僱員每月總工資金額不超過 \$25,000、每周工作時數超過 44 小時及超時工資率為 1:1.5。

圖 6.1：「小框」的構思－研究「小框」所採用的參數



註：* 僱員每月總工資金額是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

進行影響評估的目的

- 6.6 工時政策涉及一系列複雜議題，對整體勞工市場、人力需求、僱傭關係、工作文化、營商環境、經濟發展和企業競爭力等不同層面帶來廣泛和深遠影響。
- 6.7 本着以數據為依歸的原則進行討論，委員會就以上 28 個參數組合對僱員、企業及宏觀經濟這三個範疇的潛在影響作數據分析及評估。
- 6.8 進行影響評估的目的是從不同角度探討社會上各個層面的承受能力，讓社會各界能在有堅實數據的基礎上，客觀地考慮不同情景的利弊，以進行知情及客觀的討論。
- 6.9 需注意的是，影響評估是基於一系列假設，嘗試就一些可能因設立工時標準而產生的情況進行壓力測試，因此評估結果不應被視作一項預測。此外，有關分析只供委員會參考之用；委員會對這些參數組合並無立場，亦不代表最終會建議其中任何組合。
- 6.10 以下第 6.11 至 6.30 段載列與探討及研究「小框」相關的考慮因素，及就 28 個參數組合進行的影響評估結果。

對僱員的潛在影響

識別涉及僱員

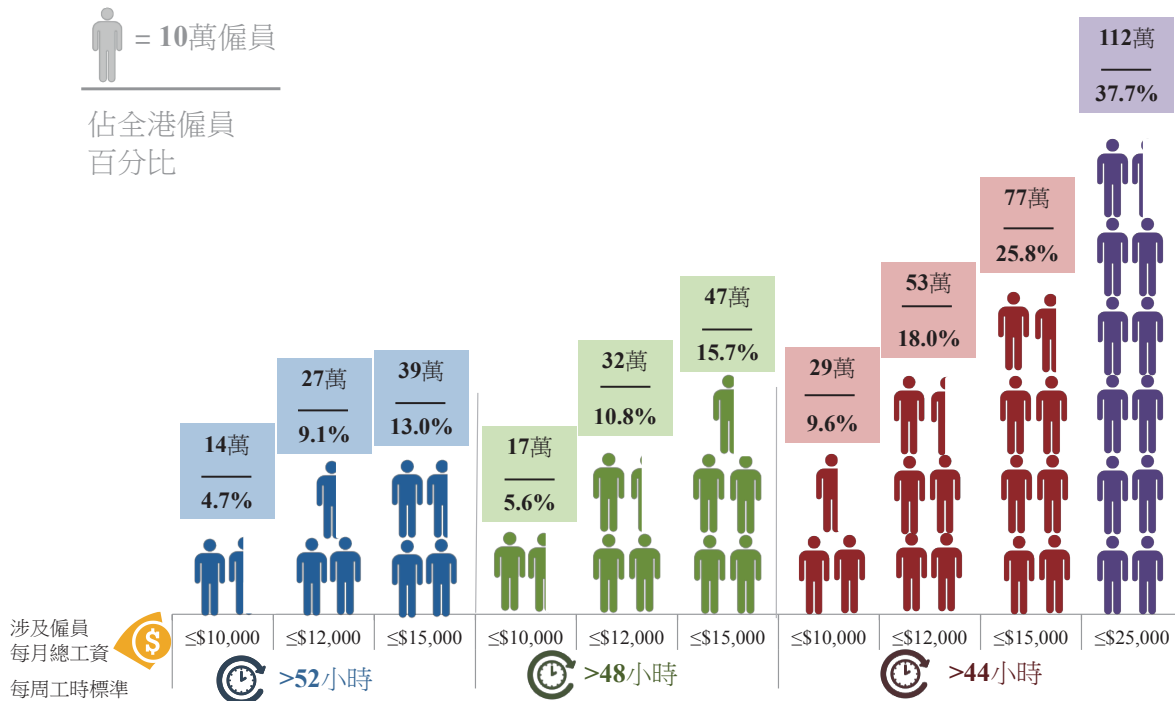
- 6.11 在進行影響評估前，需先識別選定參數下的涉及僱員，即每周工作時數超過 44、48 或 52 小時，同時其每月總工資金額不超過\$10,000、\$12,000、\$15,000 或\$25,000 的僱員。

全港涉及僱員人數

- 6.12 住戶統計調查結果顯示，在 2014 年，每月總工資金額不超過\$10,000、\$12,000、\$15,000 或\$25,000 的僱員分別佔全港僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）（2 972 200 人）的 19.0%、33.0%、47.5%及 72.4%。

6.13 他們當中每周工作時數超過44、48或52小時的僱員人數介乎14萬至112萬，佔全港僱員人數4.7%至37.7%（圖 6.2）。

圖 6.2：全港涉及僱員人數



註：圖中僱員人數不包括政府僱員及留宿家庭傭工。
資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」。

涉及僱員的潛在薪酬變化

6.14 探討中的「小框」規定超時工作會獲補償。一方面，規管工時可能令工時減少，僱員或可達致更佳的工作與生活平衡，減少潛在健康問題，部分員工的收入將會改善；另一方面，因工時縮減，部分員工也有可能在不願意的情況下被減薪。個別涉及僱員的薪酬最終是上升或下跌，取決於僱主的應對方式，例如企業會否調整涉及僱員的工時等，故不一定所有涉及僱員都會受惠。

6.15 以下的示例（圖 6.3）說明四名涉及僱員在每周工時標準為44小時、超時工資率為1:1.5的參數組合下可能面對的潛在薪酬及工時變化。

圖 6.3：示例－四名僱員的潛在薪酬及工時變化

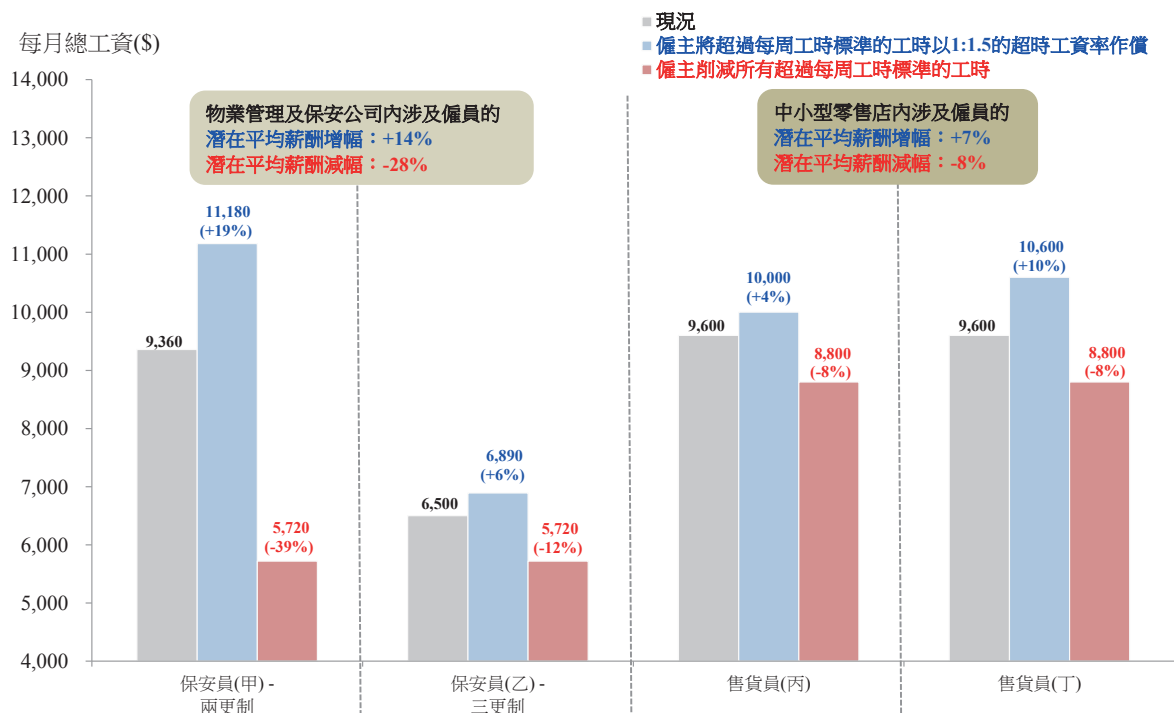
假設有四名僱員，現時每周總工時超過 44 小時，
每月總工資金額亦不超過研究中的水平 →
四人皆是「小框」下的涉及僱員

		每周總工時 ^(*)		每小時工資	每月總工資 ^(^)
		(協議工時/有償超時/無償超時)			
物業管理 及保安 公司		保安員(甲) - 兩更制	72 (72 / 0 / 0)	\$32.5	\$9,360
		保安員(乙) - 三更制	50 (48 / 2 / 0)	\$32.5	\$6,500
中小型 零售店		售貨員(丙)	48 (44 / 4 / 0)	\$50.0	\$9,600
		售貨員(丁)	50 (44 / 4 / 2)	\$50.0	\$9,600

註：(*) 作為示例，假設所有有償超時工作以 1:1.0 的超時工資率作償。

(^) 作為示例，假設每月工作四周，及假設僱員在休息日及不屬工作時數的用膳時間並沒有獲發工資。

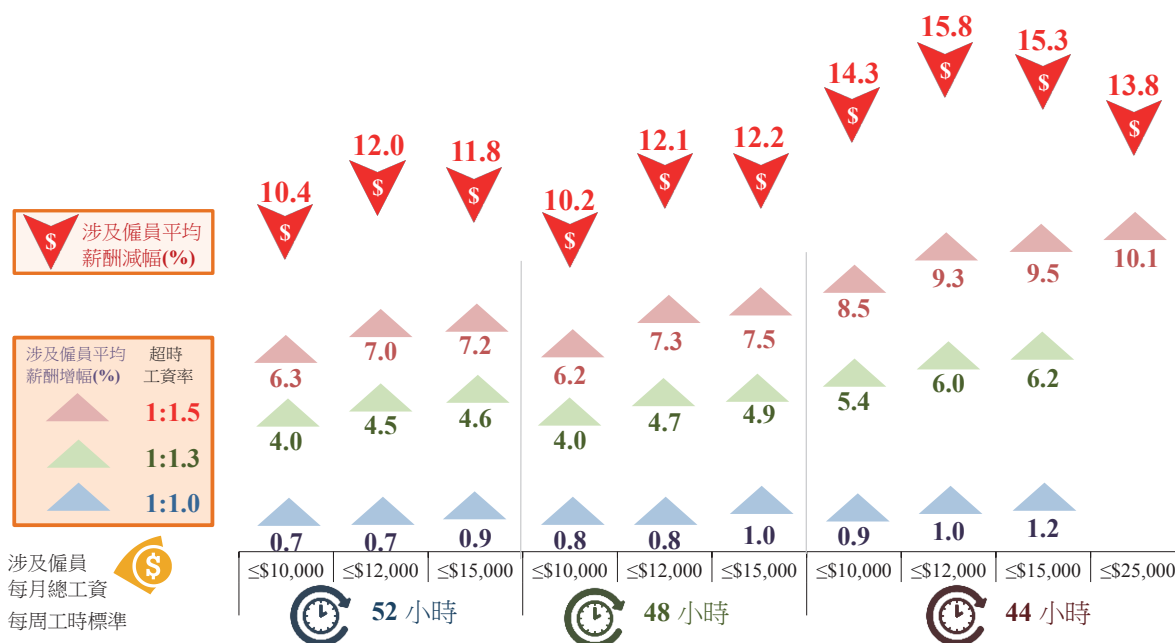
在每周工時標準為 44 小時、超時工資率為 1:1.5 的參數組合下，
四名涉及僱員的工資可能會產生不同變化



註：有關估算假設僱員的每小時工資維持不變。按不同參數組合所估算的僱員薪酬變化會有所不同。

6.16 如果所有涉及僱員的總工時不變，並假設工時標準以上的工時會分別獲得1:1.0、1:1.3及1:1.5的超時工資率作償，涉及僱員的平均薪酬會有所增加（介乎0.7%至10.1%）。如果他們的工時一律減少至工時標準，即每周44、48或52小時，而工資率不變，涉及僱員的平均薪酬則會減少（介乎10.2%至15.8%）（圖 6.4）。

圖 6.4：潛在薪酬變化



資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處。



對企業的潛在影響

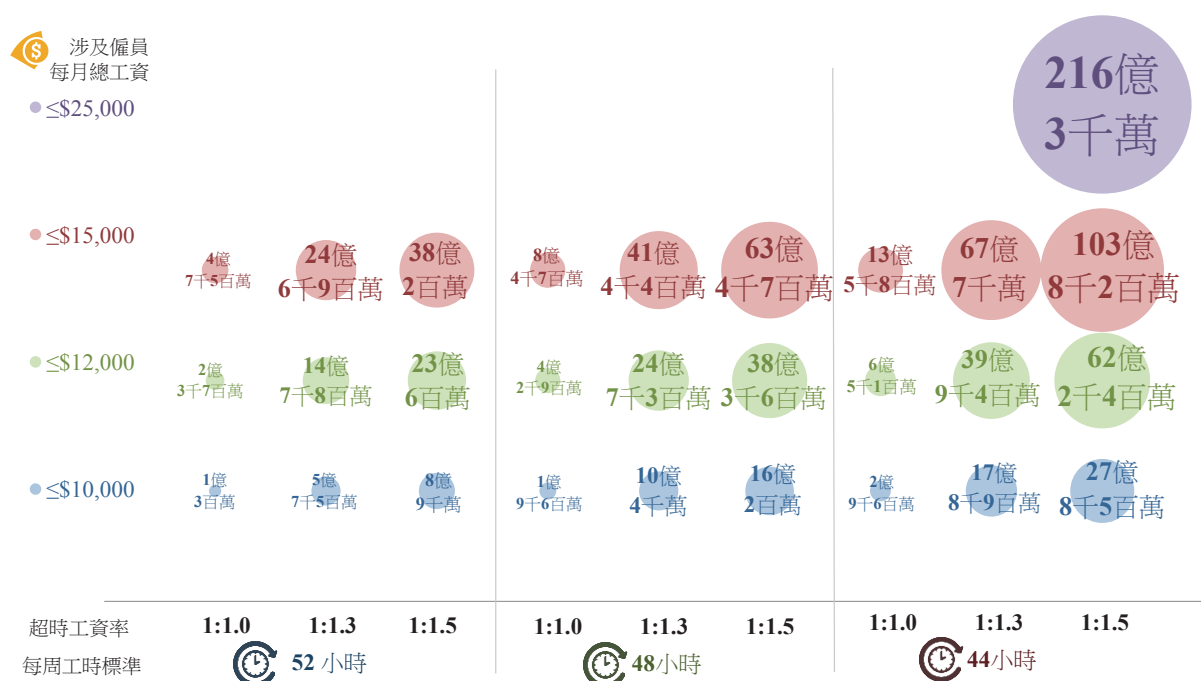
- 6.17 在「小框」的設計下，企業如要求僱員在工時標準以上工作，需支付超時工作補償，導致其薪酬成本上漲，而當中亦可能會涉及其他行政費用（例如釐清和核實僱員工時等）。
- 6.18 不過，企業營商以求獲取盈利，當面對成本上漲，一般會以不同方式應對，但每個行業／企業的經營情況有別，實際採用的策略亦會因應宏觀經濟環境而不同，例如：
- (a) **提價**：倘若經濟環境良好，企業的提價能力一般會較高，但隨之而來的是推高通脹。一旦經濟步入衰退，企業的提價能力大不如前，僱員被減工時甚或失業的風險便會增加。
 - (b) **減低盈利**：對未能以提價將成本上漲全數轉嫁客戶的企業，成本增加會導致盈利空間收窄，繼而影響行業持續營運能力，及至香港產業結構的多元化和經濟活力。
 - (c) **重整人手架構**：企業可調整營運模式及檢視人手安排，以提升營運效率及減省僱員薪酬成本（如縮減營運時間、僱員工時），但可能因此影響僱員的收入和就業前景；中長期香港面對勞動人口萎縮的挑戰，倘若薪酬成本進一步大幅上升，或會加劇工資與通脹互相追逐的情況。
- 6.19 需注意的是，以上各種調節可能會同步進行，影響遍及不同層面。再者，不同行業／企業的經營情況有別，承受成本上漲的能力也有所不同，特別是佔本港企業數目98%以上、提供近一半私營機構職位的中小型企業（中小企）¹⁹，其人手調配、提價及控制成本的靈活性一般較低，進一步規管僱員工時會如何影響到這些企業的營運空間，尤須關注。事實上，「小框」下的不同研究參數都會對個別行業及當中中小企帶來不同程度的潛在影響。有關的評估結果詳細載列於**附錄3**。

¹⁹ 數據來源：僱傭及職位空缺按季統計調查，政府統計處。

企業的即時薪酬成本增幅

6.20 在「小框」的不同參數組合下，當企業未採取應對措施前，即時要面對的每年薪酬成本增幅介乎 1 億 3 百萬元至 216 億 3 千萬元，相等於每年整體薪酬成本的 0.02%至 3.84%不等（圖 6.5）。

圖 6.5：所有行業合計每年薪酬成本增幅（元）
（假設涉及僱員工時不變）

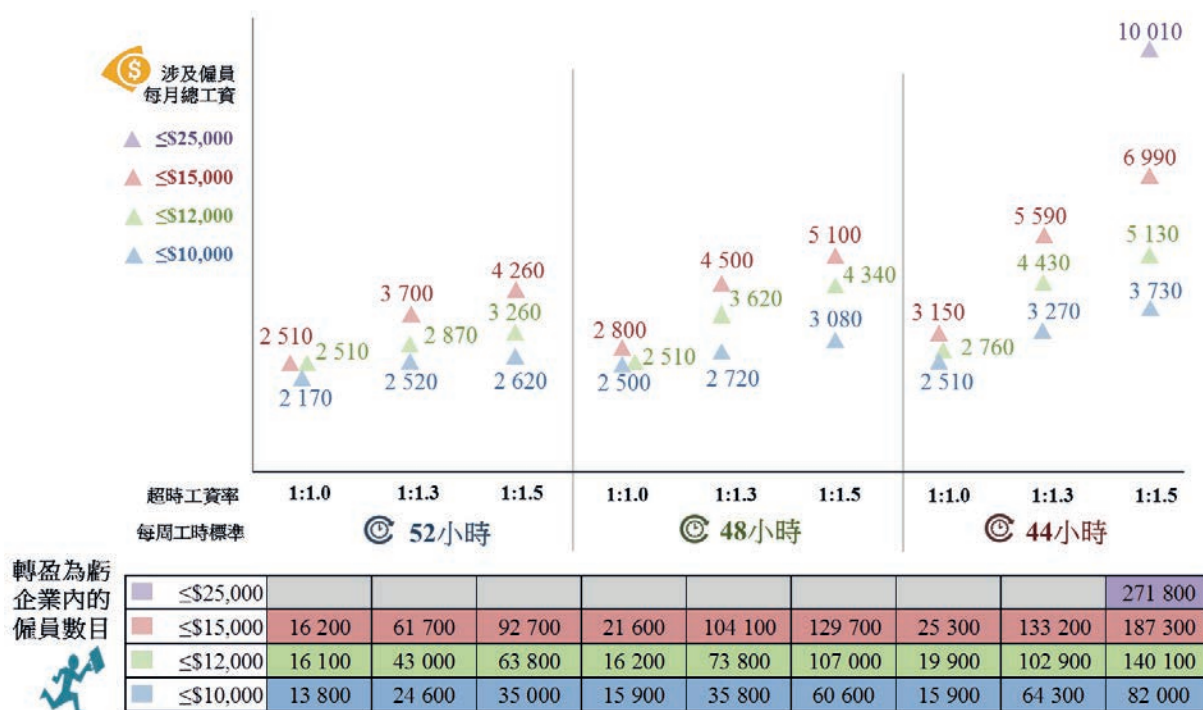


註：圖中薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，不包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

6.21 假如企業以盈利抵銷薪金開支²⁰增幅，部分企業會轉盈為虧，繼而影響這些企業所僱用員工的就業穩定性。在不同的參數組合下，如企業以盈利抵銷全數薪金開支的增幅，轉盈為虧的企業數目約有 2 200 間至 10 000 間，這些企業共聘用 13 800 至 271 800 名僱員（圖 6.6）。

圖 6.6：壓力測試結果－轉盈為虧的企業數目及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目（假設企業以盈利抵銷全數薪金開支增幅^(*)）



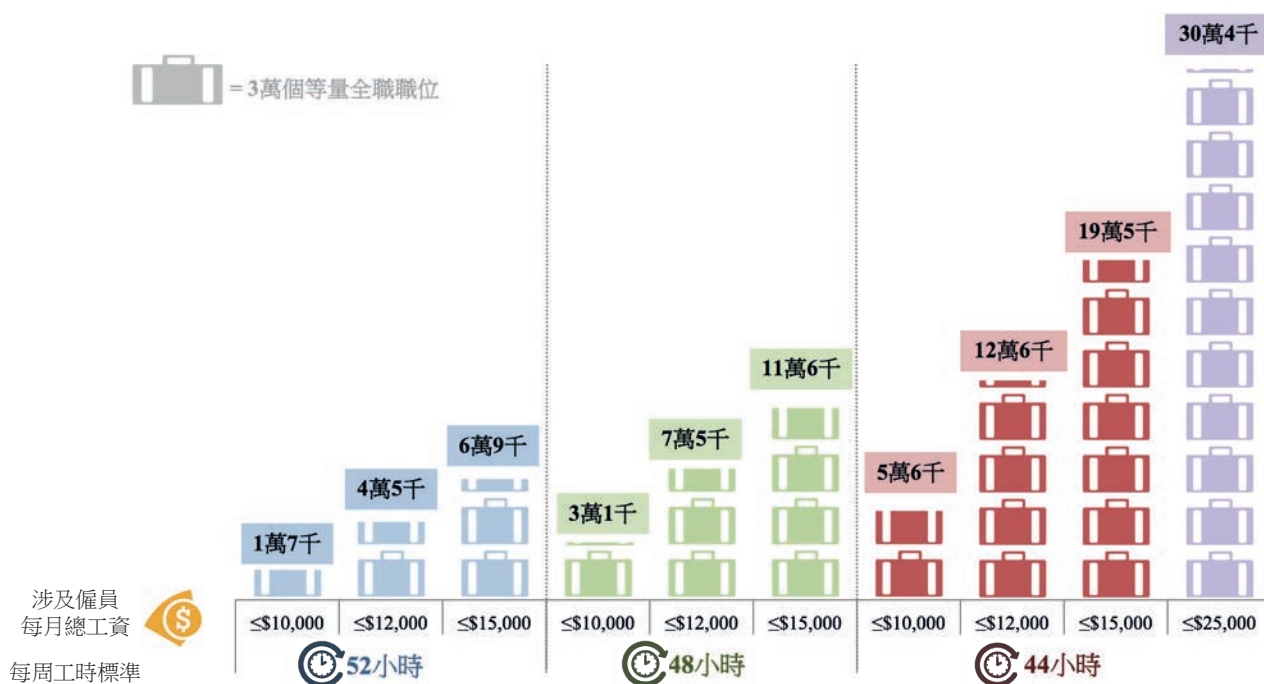
註：(*) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、枯帳／撇帳及撥備等項目的盈利。薪金開支包括工資及薪金、強積金、公積金及退休金的僱主供款。在評估轉盈為虧的企業數目時，只包括有聘用僱員的企業，而不包括沒有業務收益的企業（包括海外機構駐港辦事處）。企業數目進位至整數十位。

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

²⁰ 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。

6.22 假如企業削減涉及僱員的工時至工時標準，但另聘人手以維持營運，所需的等量全職職位介乎1萬7千至30萬4千個，相等於2015年平均職位空缺數目（即約83 800個）約20%至363%不等（圖 6.7）。

圖 6.7：壓力測試結果－維持營運所需的等量全職職位數目（個）
（假設涉及僱員的工時減至工時標準）

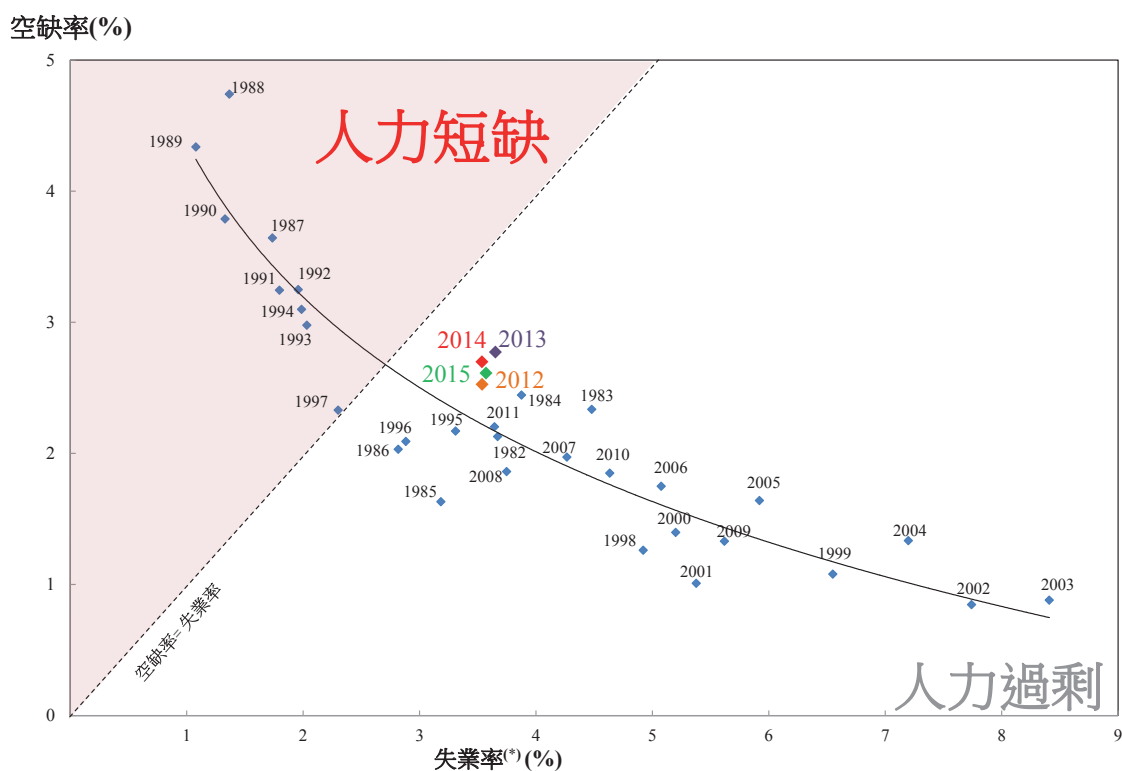


資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

對宏觀經濟的潛在影響

- 6.23 從宏觀經濟層面來說，工時是勞工市場調節的其中一環，保持其靈活性及彈性有助本港應對不同經濟增長步伐和勞工需求。短期而言，過度規管工時會限制工時在應對經濟周期和勞工市場波動時所發揮的調節作用。
- 6.24 另外，現時香港的勞工市場已經偏緊，倘若企業需另聘人手以維持營運，或會面對一定困難（圖 6.8）。

圖 6.8：香港勞工市場人力情況（1982年－2015年）



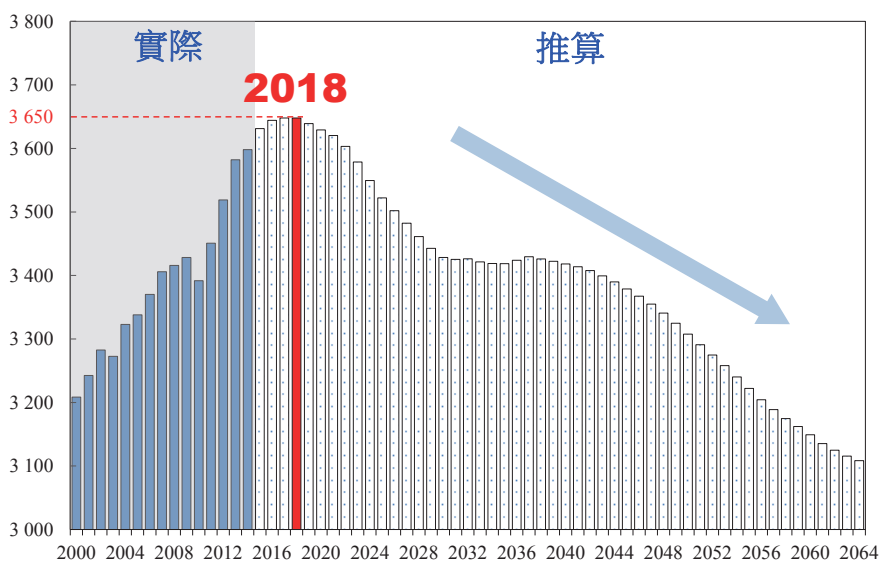
註：(*) 1993年或以後數字不包括外籍家庭傭工。

資料來源：綜合住戶統計調查及就業及空缺按季統計調查，政府統計處。

- 6.25 中長期而言，面對人口老化，勞動人口將會持續下降。按政府統計處的最新推算，勞動人口將於 2018 年見頂後持續萎縮。進一步規管僱員工時或會加劇人力資源不足的問題，導致企業的勞工成本可能會有進一步上升的壓力，不利長遠經濟發展（圖 6.9）。

圖 6.9：香港的勞動人口將於 2018 年見頂後持續萎縮

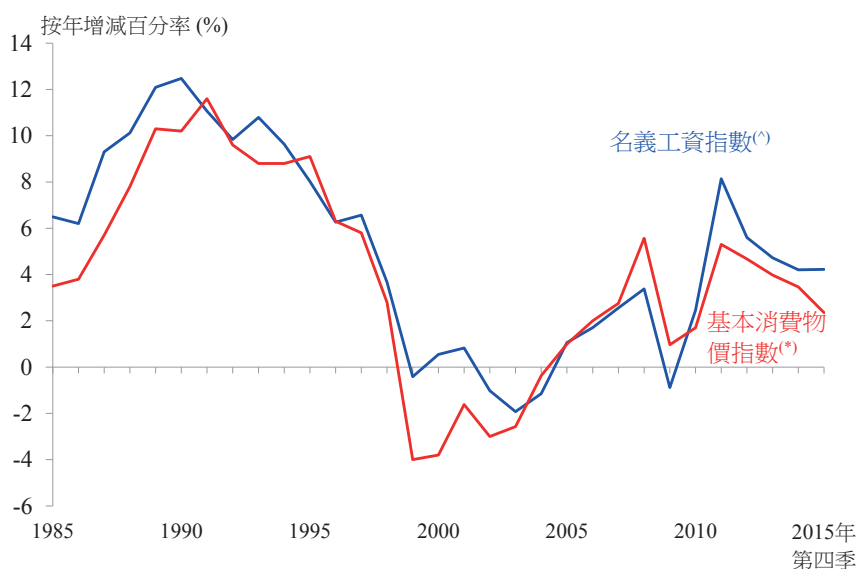
勞動人口（不包括外籍家庭傭工）（以千人計）



資料來源：綜合住戶統計調查及《2015 年至 2064 年香港勞動人口推算》，政府統計處。

6.26 過往數據顯示，勞工成本與通脹走勢的關係相當密切（圖 6.10）。倘若薪酬成本大幅上升，或會衍生出工資與通脹互相追逐的效應，對香港經濟和競爭力構成負面影響，最終不利僱員的就業和收入前景。工時政策必須考慮如何保持經濟活力及穩定就業，以至經濟的調節能力和競爭力。

圖 6.10：勞工成本與通脹走勢息息相關



註：(^) 名義工資指數量度督導級及以下僱員（即不包括經理級與專業僱員）工資率的純變動。

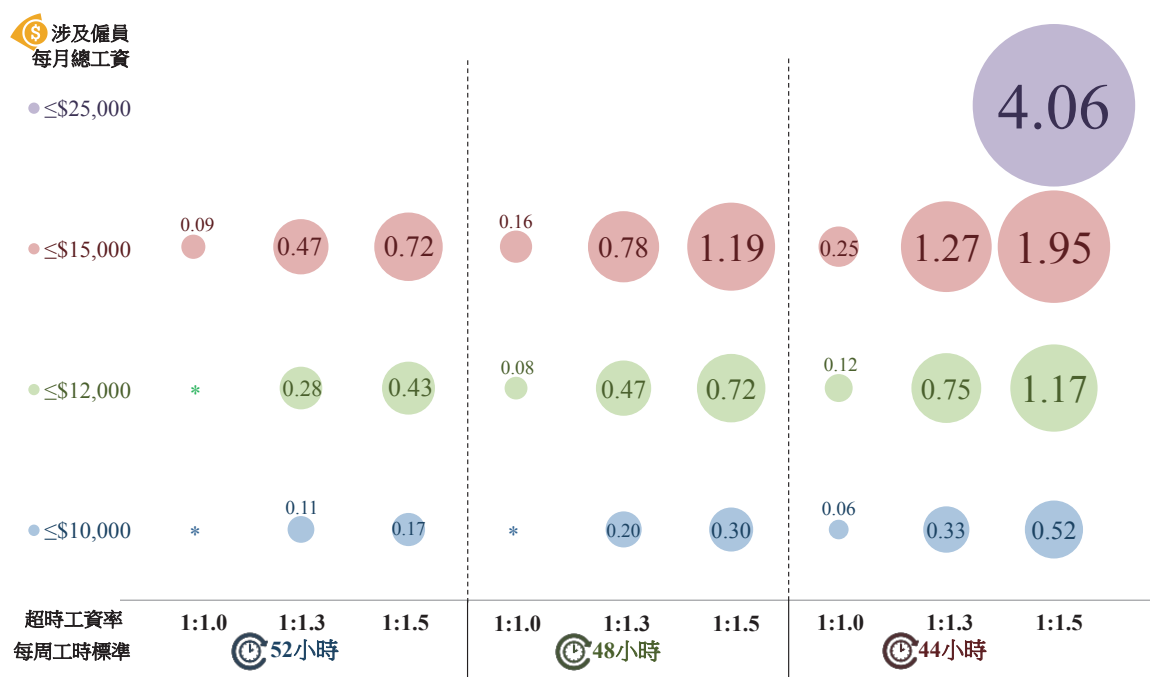
(*) 消費物價指數量度住戶一般所購買的消費商品及服務的價格水平隨時間而變動的情況，其按年變動率是廣泛地用作消費者面對通脹的指標。基本消費物價指數已撇除政府一次性紓緩措施的效應。

資料來源：勞工收入統計調查及按月零售物價統計調查，政府統計處。

6.27 視乎企業實際採取的應對方式，由工時政策引發的勞工成本上漲，或會對通脹及勞工市場供求都構成影響。一方面，企業會將部分薪酬成本增幅轉嫁予消費者，從而推高通脹，影響普羅市民，包括退休長者和家庭主婦。

6.28 計量經濟模型的粗略估算結果顯示，在經濟溫和實質增長2%的情景下，不同參數組合導致的企業薪酬成本增幅，會推高綜合消費物價指數，幅度由不足0.05個百分點，至最高約4個百分點。必須注意的是，這項影響評估結果尚未計及薪酬成本上漲可能引發的連鎖反應（圖6.11）。

圖 6.11：薪酬成本增幅對通脹的影響－
綜合消費物價指數增幅（百分點）



註：圖中的估算採用1997年至2015年的歷史數據。

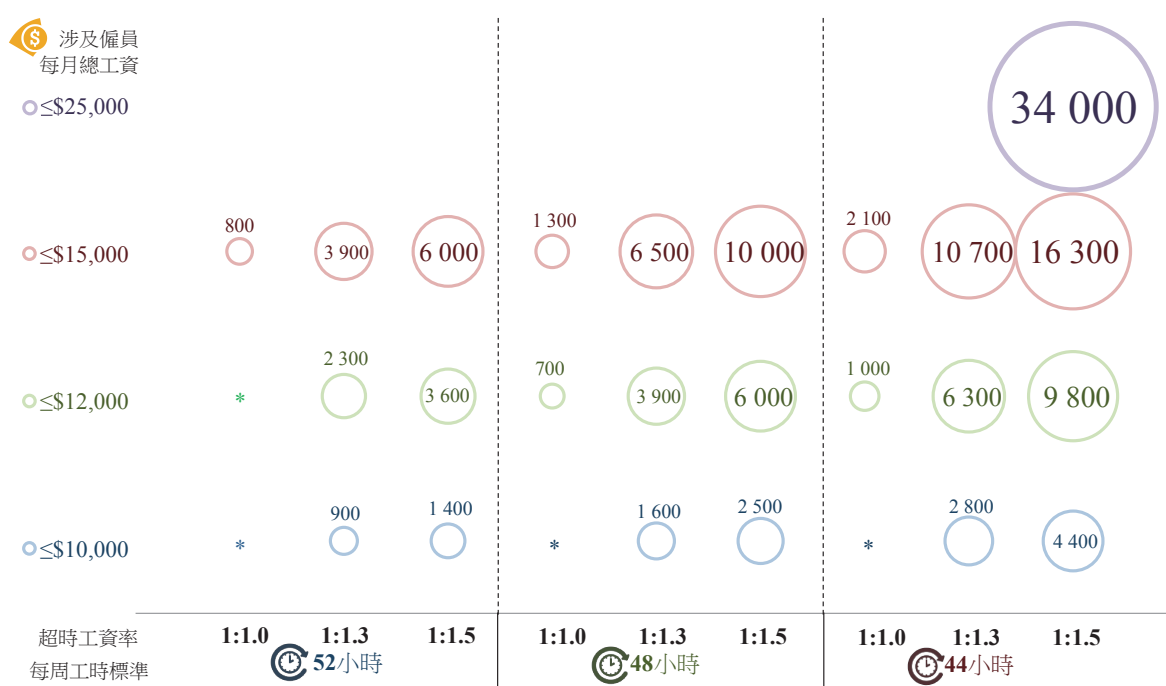
* 少於0.05個百分點。

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處；標準工時委員會秘書處的估算。

6.29 另一方面，面對薪酬成本上漲，企業（包括中小企）也會同時檢視人手／工時安排以減省成本，部分僱員因而會有失業風險。

6.30 計量經濟模型的粗略估算結果顯示，在經濟溫和實質增長2%的情景，以及不同參數組合下，企業因薪酬成本上漲而重整人手架構，因而導致的職位流失數目由不足 500 個，至 34 000 個不等（圖 6.12）。

圖 6.12：因薪酬成本上漲而重整人手架構可能導致的職位流失數目（個）



註：圖中的估算採用1997年至2015年的歷史數據。

* 少於500個。

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處；標準工時委員會秘書處的估算。

第七章 諮詢議題

第二階段諮詢

7.1 委員會現正就探討中的工時政策方向收集意見作撰寫報告的參考。歡迎社會各界就各諮詢議題發表意見。

「大框」的諮詢議題

7.2 委員會正考慮以立法方式規定僱主及僱員必須簽訂書面僱傭合約，當中須包括指定的工時僱傭條款，如超時工作補償安排。

7.3 「大框」擬為「協議工時」及「超時工作」引入法定定義，為工時制度提供有用的框架。透過書面僱傭合約訂明與工時有關的條款，有助僱傭雙方釐清工時安排，及提升僱傭雙方檢視及協定工時安排的意識。

7.4 委員會亦探討了一些相關事項，包括適用範圍、彈性安排，以及違反「大框」的後果及責任。

諮詢議題－工時條款

- 1) 「大框」擬建議僱傭雙方須透過書面僱傭合約訂明七項與工時有關的條款包括協議工時、超時工作情況、超時工作補償安排、協議工資、用膳及休息時間、休息日及工作時數紀錄。你認為「大框」是否合適？請說明原因。如合適，你認為是否需要增加／減少必須訂明的工時條款？如需要，請提出具體建議。

諮詢議題－適用範圍

- 2) 「大框」應盡量廣泛適用於僱主和僱員。你認為是否有一些特定類別的僱員，例如：目前《僱傭條例》及《最低工資條例》所不適用的人士（詳見第5.21段），或預計為短暫受僱的僱員等，需獲得豁免，不受「大框」的規管？如需要，請具體說明建議類別及原因。如不需要，請說明原因。
- 3) 你認為「大框」是否應適用於所有目前及將來的僱員（可獲豁免的僱員類別除外），或只適用於在「大框」生效後才訂定的僱傭合約？原因為何？
- 4) 如立法實行「大框」，你認為是否需要提供過渡期，讓僱傭雙方作出準備？如認為有需要，過渡期應訂為多久？

諮詢議題－彈性安排

- 5) 「大框」已提供彈性，容許僱傭雙方在不違反法例的前提下，按實際情況協定「大框」指定工時條款的具體內容。你認為「大框」是否需要進一步引入其他彈性措施（詳見第5.24至5.25段）？如需要，請具體說明建議及原因。如不需要，請說明原因。

諮詢議題－後果及責任

- 6) 「大框」具法律效力，而法例會訂明違法的後果（詳見第5.26至5.27段）。你同意嗎？

諮詢議題－「大框」的其他意見

- 7) 你認為有甚麼措施（例如：教育推廣、提供參考資訊等），可促進僱傭雙方遵行「大框」的規定？
- 8) 你對「大框」有否其他意見？

「小框」的諮詢議題

- 7.5 在「大框」的基礎上，委員會同時探討是否需要其他適當措施，進一步保障一些工資較低、技術較低及議價能力較低的基層僱員。
- 7.6 探討中的「小框」涉及標準工時的制度。標準工時指僱員在一段時間內的工作時數如超過訂定工時標準，便會獲超時工作補償，而總工作時數則沒有上限。「小框」沒有指定最高工時²¹的規定。
- 7.7 本着以數據為依歸的原則進行討論，委員會已就不同的僱員每月總工資金額、每周工作時數及超時工資率組成的 28 個參數組合作數據分析及評估。影響評估的初步主要結果顯示，「小框」對不同層面都可能同時帶來正面及負面的影響。

諮詢議題－構思和設計

9) 在「大框」的基礎上，你認為是否需要其他適當措施（例如：立法制定工時標準及超時工資率、行業協商等），進一步保障一些工資較低、技術較低及議價能力較低的基層僱員？如需要，請具體說明建議。如不需要，請說明原因。

10) 在考慮「小框」對僱員薪酬帶來的潛在增幅及減幅後（詳見第6.14至6.16段），你認為「小框」能否進一步改善一些基層僱員的超時工作補償安排？

11) 你認為「小框」能否幫助保障僱員健康、改善僱員的生活質素、促進工作與生活平衡及提升員工士氣？

12) 如立法實行「小框」，你認為中小企能否承受「小框」可能帶來的影響（例如：部分較長工時行業的營運者會轉盈為虧）（詳見第6.17至6.22段）？

²¹ 請參考註腳2中有關最高工時的解釋。

13) 如立法實行「小框」，你認為整體社會能否承受「小框」對宏觀經濟可能帶來的影響（例如：推高通脹及影響香港長遠競爭力等）（詳見第6.23至6.30段）？

14) 在「小框」的建議上，你認為應如何平衡「小框」對僱員、企業（特別是中小企）、宏觀經濟及社會可能帶來的利和弊？

諮詢議題－「小框」的其他意見

15) 如贊成立法實行「小框」，你對「小框」的設計有甚麼意見？

16) 你認為有甚麼措施（例如：教育推廣、提供參考資訊等），可促進僱傭雙方遵行「小框」的規定？你對「小框」有否其他意見？

其他諮詢議題

諮詢議題－「大框」和「小框」的推行

17) 在考慮「大框」和「小框」的資料後（詳見第五及六章），請選擇：

- ⊗ 只實行「大框」；
- ⊗ 只實行「小框」；
- ⊗ 在建議推行「大框」的基礎上，同時推行「小框」；或
- ⊗ 不推行「大框」及「小框」，但建議推行其他有關工時的政策／措施（例如：按行業需要制定自願性指引）。

原因為何？請具體說明。

諮詢議題－其他意見

18) 除「大框」和「小框」外，你有否其他與工時政策有關的意見？如有，請具體說明。

第八章 表達意見途徑

- 8.1 委員會歡迎社會各界在2016年7月24日或之前，透過以下途徑遞交書面意見：

郵寄：香港上環干諾道西21-24號海景商業大廈1樓A室
標準工時委員會

傳真：2110 1527

電郵：swhc@swhc.org.hk

查詢：3586 8098

網頁：www.swhc.org.hk/tc/consultation

- 8.2 公眾人士就本諮詢文件遞交意見時附上的個人資料純屬自願提供。為方便整理及分析收集到的意見，歡迎你在提交的書面意見內提供你的姓名、僱傭狀況（例如：僱主、僱員或自僱人士等）及所屬的團體名稱（如適用）。收集所得的意見書和個人資料或會轉交有關的政府決策局和部門，用於與是次諮詢直接相關的用途。獲取資料的政府決策局和部門日後亦只可把該些資料用於同一用途。
- 8.3 遞交意見書的個人及團體（「寄件人」），其姓名／名稱及意見或會被刊載，供公眾查閱。委員會在與其他人士進行討論時（不論是內部或公開），或在其後發表的報告中，或會指名引用就本諮詢文件所遞交的意見。
- 8.4 為了保障寄件人的資料私隱，我們在編印意見書時，會將寄件人的有關資料（如有提供），例如：住址／回郵地址、電郵地址、身分證號碼、電話號碼、傳真號碼和簽名等刪除。
- 8.5 寄件人如不欲公開其姓名／名稱及／或全部或部分意見，委員會會尊重其意向。寄件人如在其意見書中表示要求把身分保密，委員會會在編印其意見書時把寄件人名字刪除。寄件人如要求把意見書保密，其意見書將不會被刊載。

- 8.6 如寄件人並無要求把身分或意見書保密，則當作其姓名／名稱及全部意見可被公開刊載。
- 8.7 任何向委員會提交意見書的寄件人，均有權查閱及更正其意見書附列的個人資料。查閱或更正個人資料的要求，應以書面提出：

郵寄：香港上環干諾道西21-24號海景商業大廈1樓A室
標準工時委員會秘書處

傳真：2110 1527

電郵：swhc@swhc.org.hk

標準工時委員會成員名單

(截至2016年4月8日)

主席

梁智鴻醫生，大紫荊勳賢，GBS，JP

非官方成員

李正儀博士，JP

馬豪輝先生，SBS，JP

莊太量教授

梁祖彬教授，MH，JP

趙麗娟女士，MH

劉千石先生，JP

劉健華博士，JP

蘇偉文教授，JP

勞工顧問委員會委員身分的當然成員

于健安先生

王少嫻女士

何世柱先生，大紫荊勳賢，GBS，JP

吳秋北先生

周小松先生

施榮懷先生，BBS，JP

張成雄先生，BBS

陳素卿女士

陳耀光先生

麥建華博士，BBS，JP

梁籌庭先生

劉展灝先生，SBS，MH，JP

屬公職人員的委員

勞工及福利局常任秘書長

勞工處處長

政府經濟顧問

僱傭合約樣本擬稿

「大框」與工時有關僱傭條款範例

釋義

- ⊙ 「協議工時」指僱員按照僱傭合約所須工作的時間，包括：
 - (a) 留駐僱傭地點當值的時間，不論該僱員當時有否獲派工作或獲提供培訓；和
 - (b) 在關乎其受僱工作的情況下用於交通的時間，但不包括該僱員用於往來其居住地方及其僱傭地點（位於香港以外的非慣常僱傭地點除外）的交通時間。

- ⊙ 「協議工資」指僱主按照僱傭合約所須以金錢形式支付僱員作為其工作的所有報酬、收入、津貼（包括交通津貼、勤工津貼、佣金）、小費及服務費，但不包括：
 - (a) 超時工作薪酬；
 - (b) 由僱主提供的居所、教育、食物、燃料、燈火、醫療或用水的價值；
 - (c) 僱主自行負責為退休計劃支付的供款；
 - (d) 屬賞贈性質或僅由僱主酌情付給的任何佣金；
 - (e) 屬賞贈性質或僅由僱主酌情付給的任何勤工津貼或勤工花紅；
 - (f) 屬非經常出現的性質的任何交通津貼；
 - (g) 支付因該工作的性質而由僱員招致的實際開銷而須付給該僱員的任何交通津貼；
 - (h) 任何交通特惠的價值；
 - (i) 僱員支付因其工作性質所招致的特別開銷而須付給該僱員的款項；
 - (j) 根據《僱傭條例》第 IIA 部付給的年終酬金；
 - (k) 於僱傭合約完成或終止時付給的酬金；和
 - (l) 屬賞贈性質或僅由僱主酌情付給的每年花紅。

- ⊙ 「超時工作」指協議工時以外，僱員經僱主要求或同意下所做的工作。

僱傭條款

(1) 協議工時

- 協議工時
- 固定工作時間，每星期 _____ 天
每天 _____ 小時，由 *上/下午 _____ 時至 *上/下午 _____ 時
及 *上/下午 _____ 時至 *上/下午 _____ 時
 - 須輪班，輪班時間：每天工作 _____ 小時
由 *上/下午 _____ 時至 *上/下午 _____ 時
或 *上/下午 _____ 時至 *上/下午 _____ 時
或 *上/下午 _____ 時至 *上/下午 _____ 時
 - 非固定工作時間，每*星期/月工作 _____ 天，總工作時數 _____ 小時
 - 其他 _____
(請詳加說明工作時間的安排)

(2) 超時工作情況

- 超時工作情況
- 無需從事超時工作
 - 需按僱主要求從事超時工作
 - 僱傭雙方同意下才從事超時工作
 - 其他 _____
(請詳加說明超時工作情況)

(3) 超時工作補償安排

☑ 超時工作補償安排 適用於工作日（即非休息日及非其他假期）超時工作的補償安排：

以超時工作薪酬作償：

超時工作薪酬按每小時 _____ 元計算

超時工作薪酬按 _____¹ 的 _____ % 計算

其他 _____
(請詳加說明支付條件、計算方法等)

以補假作償： _____
(請詳加說明支付條件、計算方法等)

其他： _____
(請詳加說明支付條件、計算方法等)

於休息日及其他假期超時工作的補償安排與於工作日超時工作的補償安排
*相同/不相同。如不相同，請詳加說明於休息日及其他假期超時工作的
補償安排²： _____

不適用

¹ 請填寫計算超時工作薪酬的基數，例如底薪、總工資等。例子：如超時工作薪酬按每小時總工資的 100% 計算，而每小時總工資為 50 元，則超時工作薪酬為每小時 50 元 (50 元 x 100%)。

² 根據《僱傭條例》，如僱主安排僱員在休息日工作，須於休息日工作前向僱員取得同意，方可安排工作。此外，不論僱員是否享有法定假日薪酬，僱主仍須讓僱員放取法定假日，或安排「另定假日」、「代替假日」。僱主不得以款項代替發放假日。

(4) 協議工資

☑ 協議工資 底薪每 *小時/天/星期/月 _____ 元

另加 以下津貼：

膳食津貼每 *天/星期/月 _____ 元

交通津貼每 *天/星期/月 _____ 元

勤工獎 _____ 元

(請詳加說明支付條件、計算方法等)

其他 (如佣金、小賬) _____ 元

(請詳加說明支付條件、計算方法、支付日期等)

如協議工資以其他方式支付及計算，請詳加說明：

(5) 用膳及休息時間

☑ 用膳時間 固定，由*上/下午 _____ 時至 *上/下午 _____ 時，*有/無 薪

非固定，每天 _____ *分鐘/小時，*有/無 薪

用膳時間 *屬於/不屬於 協議工時。

不適用

☑ 休息時間 固定，由*上/下午 _____ 時至 *上/下午 _____ 時，*有/無 薪

非固定，每天 _____ *分鐘/小時，*有/無 薪

休息時間 *屬於/不屬於 協議工時。

不適用

(6) 休息日

☑ 休息日 固定，逢星期 _____ 及 *有/無 薪

非固定，每*星期/月 _____ 天及 *有/無 薪

(7) 工作時數紀錄³

- ☉ 保存工作時數紀錄
- 僱主保存工作時數（包括超時工作時數）紀錄，以處理僱員工資及超時工作補償等事宜
 - 工作性質難以計算工作時數，故未能作有關紀錄
 - 其他 _____

請在適當的方格上加上✓號

*請將不適用者刪去

註：根據《僱傭條例》：

- ☉ 僱傭合約是僱主和僱員訂立的僱傭協議。僱傭合約可以書面或口頭方式訂立，並可包含明言或暗示的條款。只要不違反《僱傭條例》的規定，勞資雙方可自行訂立合適的僱傭條款及條件，但任何僱傭合約的條款，如有終絕或減少《僱傭條例》所賦予僱員的權利、利益或保障的含意，即屬無效。如僱主在僱傭期間更改僱傭合約條款而不具有正當理由，僱員可按法例規定向僱主提出補償的申索。
- ☉ 按連續性合約受僱的僱員，每 7 天必須有不少於 1 天休息日。休息日可為固定或非固定性質，有關安排由僱主和僱員雙方協定。除受僱於工業經營內 18 歲以下的青年外，僱員可自願在休息日替僱主工作。
- ☉ 僱員就職前，僱主必須向僱員詳細說明僱用條件，包括工資、工資期、終止合約所需的通知期，及年終酬金（如適用）。如僱主與僱員訂立書面僱傭合約，僱主必須將一份合約副本給予僱員參考及保存。如僱傭合約並非以書面形式訂立，而僱主在該僱傭開始前收到僱員的書面要求，則須將一份載有上述條件的通知書交給僱員。
- ☉ 僱傭期間，僱傭雙方可按《僱傭條例》及僱傭合約的規定終止僱傭合約。如僱傭合約有訂明試用期，在試用期內的首個月，僱傭雙方無需通知期或代通知金，便可終止僱傭合約。

³ 根據《僱傭條例》，所有僱主均須保存每一位僱員在過去 12 個月內的工資及僱傭紀錄。如僱主在任何工資期支付予僱員的工資少於《僱傭條例》附表 9 指明的款額（由 2015 年 5 月 1 日起為每月 13,300 元），而該僱員屬《最低工資條例》所指的僱員，僱主須備存有關僱員於該工資期的總工作時數。

有關「小框」的統計附表
目錄

頁數

I. 涉及僱員人數	
I.1 社會經濟特徵	
(a) 整體僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）	67
(b) 統計前 7 天總工時超過 44 小時的僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）	68
(c) 統計前 7 天總工時超過 48 小時的僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）	69
(d) 統計前 7 天總工時超過 52 小時的僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）	70
I.2 僱傭合約及超時工作情況	
(a) 整體僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）	71
(b) 統計前 7 天總工時超過 44 小時的僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）	72
(c) 統計前 7 天總工時超過 48 小時的僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）	73
(d) 統計前 7 天總工時超過 52 小時的僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）	74
II. 涉及僱員的潛在平均薪酬增幅及減幅	
II.1 按行業分析	
(a) 每周工時標準為 44 小時的參數組合	75
(b) 每周工時標準為 48 小時的參數組合	76
(c) 每周工時標準為 52 小時的參數組合	77
II.2 按職業分析	
(a) 每周工時標準為 44 小時的參數組合	78
(b) 每周工時標準為 48 小時的參數組合	79
(c) 每周工時標準為 52 小時的參數組合	80
III. 企業每年薪酬成本增幅	
III.1 每周工時標準為 44 小時的參數組合	
(a) 所有企業	81
(b) 中小企	82
III.2 每周工時標準為 48 小時的參數組合	
(a) 所有企業	83
(b) 中小企	84
III.3 每周工時標準為 52 小時的參數組合	
(a) 所有企業	85
(b) 中小企	86
IV. 薪金開支增幅相當於盈利的百分比	
IV.1 全數薪金開支增幅	
(a) 所有企業	87
(b) 中小企	88
IV.2 半數薪金開支增幅	
(a) 所有企業	89
(b) 中小企	90

V. 企業以盈利抵銷薪金開支增幅後，轉盈為虧的企業數目及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目	
V.1 以盈利抵銷全數薪金開支增幅	
(a) 每周工時標準為 44 小時	
(i) 超時工資率 1:1.5 的參數組合	91
(ii) 超時工資率 1:1.3 的參數組合	93
(iii) 超時工資率 1:1.0 的參數組合	94
(b) 每周工時標準為 48 小時	
(i) 超時工資率 1:1.5 的參數組合	95
(ii) 超時工資率 1:1.3 的參數組合	96
(iii) 超時工資率 1:1.0 的參數組合	97
(c) 每周工時標準為 52 小時	
(i) 超時工資率 1:1.5 的參數組合	98
(ii) 超時工資率 1:1.3 的參數組合	99
(iii) 超時工資率 1:1.0 的參數組合	100
V.2 以盈利抵銷半數薪金開支增幅	
(a) 每周工時標準為 44 小時	
(i) 超時工資率 1:1.5 的參數組合	101
(ii) 超時工資率 1:1.3 的參數組合	103
(iii) 超時工資率 1:1.0 的參數組合	104
(b) 每周工時標準為 48 小時	
(i) 超時工資率 1:1.5 的參數組合	105
(ii) 超時工資率 1:1.3 的參數組合	106
(iii) 超時工資率 1:1.0 的參數組合	107
(c) 每周工時標準為 52 小時	
(i) 超時工資率 1:1.5 的參數組合	108
(ii) 超時工資率 1:1.3 的參數組合	109
(iii) 超時工資率 1:1.0 的參數組合	110
VI. 涉及僱員在每周工時標準以上的勞動力投入，以等量全職職位數目計算	111
VII. 薪酬成本增幅對通脹的影響	112
VIII. 薪酬成本增幅造成的潛在職位流失數目	113
附錄 行業分類範圍	114

統計附表 I.1(a)：整體僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）的社會經濟特徵

	整體僱員總數 ⁽¹⁾		僱員每月總工資金額 ⁽²⁾							
			≤ \$25,000		≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	人數 ('000)	百分比 (%)	人數 ('000)	百分比 (%)	人數 ('000)	百分比 (%)	人數 ('000)	百分比 (%)	人數 ('000)	百分比 (%)
所有僱員	2 972.2	100.0	2 153.1	100.0	1 410.6	100.0	981.8	100.0	563.5	100.0
I. 性別										
男性	1 582.3	53.2	1 081.5	50.2	645.7	45.8	412.3	42.0	199.3	35.4
女性	1 389.9	46.8	1 071.7	49.8	764.9	54.2	569.5	58.0	364.1	64.6
II. 年齡組別										
15-24	251.1	8.4	209.3	9.7	178.5	12.7	126.5	12.9	71.0	12.6
25-34	737.7	24.8	577.4	26.8	332.4	23.6	184.6	18.8	75.8	13.5
35-44	709.6	23.9	449.8	20.9	249.2	17.7	163.7	16.7	81.7	14.5
45-54	758.4	25.5	516.5	24.0	342.3	24.3	259.4	26.4	160.5	28.5
≥55	515.5	17.3	400.1	18.6	308.1	21.8	247.7	25.2	174.5	31.0
III. 行業										
(A) 較長工時行業	826.2	27.8	695.6	32.3	521.3	37.0	393.7	40.1	239.5	42.5
A.1 零售	301.2	10.1	246.0	11.4	177.0	12.5	130.6	13.3	78.4	13.9
A.2 飲食	238.6	8.0	203.4	9.4	158.2	11.2	122.4	12.5	76.5	13.6
A.3 物業管理及保安	142.2	4.8	124.8	5.8	102.2	7.2	82.9	8.4	52.8	9.4
A.4 陸路運輸	117.8	4.0	97.3	4.5	64.4	4.6	41.8	4.3	23.8	4.2
A.5 安老院舍	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
(B) 其他行業	2 146.0	72.2	1 457.6	67.7	889.3	63.0	588.2	59.9	324.0	57.5
B.1 製造	120.8	4.1	90.5	4.2	52.8	3.7	38.3	3.9	23.2	4.1
B.2 建造	284.1	9.6	169.7	7.9	83.2	5.9	48.7	5.0	16.1	2.9
B.3 批發及進出口貿易	443.0	14.9	338.7	15.7	201.5	14.3	130.6	13.3	63.8	11.3
B.4 酒店	45.9	1.5	37.7	1.8	27.0	1.9	16.1	1.6	#	#
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	138.8	4.7	110.7	5.1	68.7	4.9	40.8	4.2	18.9	3.3
B.6 資訊及通訊	108.9	3.7	71.2	3.3	38.2	2.7	19.0	1.9	#	#
B.7 金融及保險	215.2	7.2	108.6	5.0	54.3	3.8	30.7	3.1	14.9	2.6
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	38.5	1.3	25.5	1.2	#	#	#	#	#	#
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	202.8	6.8	135.7	6.3	79.3	5.6	52.6	5.4	27.0	4.8
B.10 清潔服務	69.6	2.3	65.6	3.0	63.0	4.5	60.1	6.1	55.7	9.9
B.11 社區、社會及個人服務	464.6	15.6	295.7	13.7	201.6	14.3	137.2	14.0	86.3	15.3
B.12 其他	13.8	0.5	8.0	0.4	#	#	#	#	#	#
IV. 職業⁽³⁾										
(A) 較低技術職業	1 981.5	66.7	1 702.0	79.0	1 243.0	88.1	902.1	91.9	535.7	95.1
非技術工人	452.1	15.2	400.3	18.6	372.7	26.4	328.5	33.5	244.5	43.4
工藝及有關人員	232.3	7.8	173.5	8.1	100.0	7.1	53.6	5.5	22.2	3.9
機台及機器操作員及裝配員	109.8	3.7	98.9	4.6	57.8	4.1	33.8	3.4	13.4	2.4
服務工作及銷售人員	581.1	19.5	491.6	22.8	367.9	26.1	269.8	27.5	159.7	28.3
文書支援人員	606.3	20.4	537.8	25.0	344.5	24.4	216.4	22.0	96.0	17.0
(B) 較高技術職業	984.0	33.1	448.2	20.8	164.9	11.7	78.3	8.0	27.5	4.9
經理及行政級人員；專業人員	559.4	18.8	166.8	7.7	44.0	3.1	18.0	1.8	#	#
輔助專業人員	424.6	14.3	281.3	13.1	120.9	8.6	60.3	6.1	#	#
V. 企業規模										
中小企 ⁽⁴⁾	1 255.2	42.2	989.5	46.0	663.0	47.0	470.9	48.0	273.2	48.5
大型企業	1 717.1	57.8	1 163.7	54.0	747.6	53.0	510.9	52.0	290.3	51.5

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」。

註：(1) 包括拒絕提供其每月總工資的資料的僱員。

(2) 每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月薪金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(3) 由於有少數僱員拒絕提供其職業資料，個別職業的數字加起來會少於總數。

(4) 中小企指僱員人數少於50人的企業。

由於抽樣誤差較大，有關數據不予公布。

由於進位原因，個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 I.1(b)：統計前 7 天總工時超過 44 小時的僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）的社會經濟特徵

	統計前7天總工時 > 44 小時的僱員									
	僱員總數 ⁽¹⁾		每月總工資金額 ⁽²⁾							
	人數 (‘000)	百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)
所有僱員	1 443.3	100.0	1 121.7	100.0	767.3	100.0	534.2	100.0	285.1	100.0
I. 性別										
男性	875.9	60.7	656.1	58.5	403.9	52.6	255.1	47.7	115.6	40.6
女性	567.4	39.3	465.6	41.5	363.4	47.4	279.1	52.3	169.5	59.4
II. 年齡組別										
15-24	107.5	7.4	98.1	8.7	81.9	10.7	54.9	10.3	24.8	8.7
25-34	331.5	23.0	270.0	24.1	164.3	21.4	93.2	17.4	36.8	12.9
35-44	335.0	23.2	227.9	20.3	135.6	17.7	92.3	17.3	42.7	15.0
45-54	384.8	26.7	284.4	25.4	193.9	25.3	144.4	27.0	80.9	28.4
≥55	284.5	19.7	241.3	21.5	191.6	25.0	149.4	28.0	99.9	35.0
III. 行業										
(A) 較長工時行業	529.2	36.7	476.1	42.4	363.3	47.3	265.7	49.7	140.2	49.2
A.1 零售	169.8	11.8	149.2	13.3	108.2	14.1	77.8	14.6	38.6	13.5
A.2 飲食	173.7	12.0	161.1	14.4	123.1	16.0	88.0	16.5	45.3	15.9
A.3 物業管理及保安	101.7	7.0	92.5	8.2	80.6	10.5	65.9	12.3	40.2	14.1
A.4 陸路運輸	68.6	4.8	58.6	5.2	39.2	5.1	24.4	4.6	11.7	4.1
A.5 安老院舍	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
(B) 其他行業	914.0	63.3	645.6	57.6	404.0	52.7	268.5	50.3	144.9	50.8
B.1 製造	57.2	4.0	45.6	4.1	28.7	3.7	21.2	4.0	11.6	4.1
B.2 建造	167.0	11.6	108.5	9.7	53.2	6.9	31.9	6.0	10.4	3.6
B.3 批發及進出口貿易	141.1	9.8	111.2	9.9	65.7	8.6	40.4	7.6	21.2	7.4
B.4 酒店	30.7	2.1	26.1	2.3	18.2	2.4	10.2	1.9	#	#
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	77.3	5.4	64.7	5.8	44.6	5.8	27.4	5.1	#	#
B.6 資訊及通訊	32.9	2.3	21.6	1.9	12.2	1.6	#	#	#	#
B.7 金融及保險	76.3	5.3	32.1	2.9	15.9	2.1	7.0	1.3	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	22.0	1.5	13.3	1.2	#	#	#	#	#	#
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	73.6	5.1	46.2	4.1	28.0	3.6	19.4	3.6	10.8	3.8
B.10 清潔服務	48.7	3.4	46.7	4.2	44.1	5.8	42.3	7.9	38.1	13.4
B.11 社區、社會及個人服務	179.6	12.4	125.7	11.2	84.3	11.0	57.2	10.7	34.2	12.0
B.12 其他	7.6	0.5	3.9	0.4	#	#	#	#	#	#
IV. 職業⁽³⁾										
(A) 較低技術職業	1 053.4	73.0	943.5	84.1	705.2	91.9	504.8	94.5	279.1	97.9
非技術工人	297.1	20.6	272.3	24.3	254.0	33.1	220.9	41.4	154.1	54.0
工藝及有關人員	149.9	10.4	122.2	10.9	67.8	8.8	36.6	6.9	14.1	4.9
機台及機器操作員及裝配員	85.2	5.9	76.8	6.8	43.7	5.7	23.4	4.4	7.5	2.6
服務工作及銷售人員	348.0	24.1	319.0	28.4	240.8	31.4	165.8	31.0	78.6	27.6
文書支援人員	173.2	12.0	153.2	13.7	98.9	12.9	58.0	10.9	24.8	8.7
(B) 較高技術職業	386.3	26.8	176.2	15.7	60.3	7.9	28.3	5.3	#	#
經理及行政級人員：專業人員	222.7	15.4	66.1	5.9	15.4	2.0	#	#	#	#
輔助專業人員	163.6	11.3	110.1	9.8	44.9	5.9	#	#	#	#
V. 企業規模										
中小企 ⁽⁴⁾	573.7	39.7	480.5	42.8	334.9	43.6	234.9	44.0	126.5	44.4
大型企業	869.6	60.3	641.3	57.2	432.4	56.4	299.3	56.0	158.6	55.6

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」。

註：(1) 包括拒絕提供其每月總工資的資料的僱員。

(2) 每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月薪金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(3) 由於有少數僱員拒絕提供其職業資料，個別職業的數字加起來會少於總數。

(4) 中小企指僱員人數少於50人的企業。

由於抽樣誤差較大，有關數據不予公布。

由於進位原因，個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 I.1(c)：統計前 7 天總工時超過 48 小時的僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）的社會經濟特徵

	統計前7天總工時 > 48 小時的僱員							
	僱員總數 ⁽¹⁾		每月總工資金額 ⁽²⁾					
			≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	人數 (‘000)	百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)
所有僱員	887.6	100.0	466.2	100.0	320.4	100.0	166.2	100.0
I. 性別								
男性	552.2	62.2	254.0	54.5	156.4	48.8	67.6	40.7
女性	335.4	37.8	212.2	45.5	163.9	51.2	98.6	59.3
II. 年齡組別								
15-24	63.0	7.1	46.9	10.1	32.3	10.1	14.4	8.6
25-34	198.1	22.3	94.5	20.3	52.8	16.5	21.2	12.8
35-44	209.5	23.6	81.7	17.5	52.5	16.4	24.3	14.6
45-54	241.1	27.2	124.6	26.7	88.8	27.7	46.7	28.1
≥55	175.9	19.8	118.6	25.4	94.1	29.4	59.6	35.8
III. 行業								
(A) 較長工時行業	369.4	41.6	253.3	54.3	184.2	57.5	92.4	55.6
A.1 零售	109.3	12.3	69.5	14.9	48.0	15.0	22.1	13.3
A.2 飲食	138.3	15.6	96.9	20.8	68.5	21.4	34.2	20.6
A.3 物業管理及保安	69.0	7.8	55.7	11.9	47.5	14.8	27.4	16.5
A.4 陸路運輸	43.8	4.9	24.5	5.3	14.4	4.5	6.3	3.8
A.5 安老院舍	#	#	#	#	#	#	#	#
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	#	#	#	#	#	#
(B) 其他行業	518.3	58.4	212.9	45.7	136.1	42.5	73.7	44.4
B.1 製造	33.0	3.7	16.5	3.5	12.2	3.8	5.9	3.6
B.2 建造	90.2	10.2	24.8	5.3	15.1	4.7	#	#
B.3 批發及進出口貿易	72.8	8.2	29.7	6.4	17.0	5.3	#	#
B.4 酒店	22.9	2.6	11.4	2.4	#	#	#	#
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	51.7	5.8	26.7	5.7	14.8	4.6	#	#
B.6 資訊及通訊	17.8	2.0	7.2	1.6	#	#	#	#
B.7 金融及保險	43.3	4.9	9.1	1.9	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	#	#	#	#	#	#
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	38.5	4.3	13.3	2.9	8.9	2.8	#	#
B.10 清潔服務	22.3	2.5	19.8	4.2	18.6	5.8	18.1	10.9
B.11 社區、社會及個人服務	106.6	12.0	49.0	10.5	33.8	10.5	21.4	12.9
B.12 其他	#	#	#	#	#	#	#	#
IV. 職業⁽³⁾								
(A) 較低技術職業	651.9	73.4	432.9	92.9	304.8	95.1	162.8	98.0
非技術工人	185.4	20.9	154.2	33.1	132.0	41.2	88.7	53.4
工藝及有關人員	73.5	8.3	31.8	6.8	16.3	5.1	#	#
機台及機器操作員及裝配員	65.7	7.4	33.1	7.1	17.6	5.5	#	#
服務工作及銷售人員	242.1	27.3	164.3	35.2	110.9	34.6	50.6	30.5
文書支援人員	85.1	9.6	49.5	10.6	28.0	8.7	12.2	7.3
(B) 較高技術職業	235.0	26.5	33.0	7.1	15.3	4.8	#	#
經理及行政級人員；專業人員	135.7	15.3	8.7	1.9	#	#	#	#
輔助專業人員	99.3	11.2	24.4	5.2	#	#	#	#
V. 企業規模								
中小企 ⁽⁴⁾	345.6	38.9	198.7	42.6	139.8	43.6	72.8	43.8
大型企業	542.0	61.1	267.5	57.4	180.5	56.4	93.3	56.2

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」。

註：(1) 包括拒絕提供其每月總工資的資料的僱員。

(2) 每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(3) 由於有少數僱員拒絕提供其職業資料，個別職業的數字加起來會少於總數。

(4) 中小企指僱員人數少於50人的企業。

由於抽樣誤差較大，有關數據不予公布。

由於進位原因，個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 I.1(d)：統計前 7 天總工時超過 52 小時的僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）的社會經濟特徵

	統計前7天總工時 > 52 小時的僱員							
	僱員總數 ⁽¹⁾		每月總工資金額 ⁽²⁾					
	人數 (‘000)	百分比 (%)	≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
人數 (‘000)			百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)	
所有僱員	688.6	100.0	385.0	100.0	269.3	100.0	139.4	100.0
I. 性別								
男性	445.8	64.7	218.3	56.7	135.1	50.2	57.0	40.9
女性	242.8	35.3	166.8	43.3	134.2	49.8	82.4	59.1
II. 年齡組別								
15-24	47.2	6.9	34.8	9.0	24.5	9.1	10.6	7.6
25-34	140.1	20.3	71.1	18.5	41.6	15.4	16.6	11.9
35-44	154.4	22.4	66.5	17.3	42.4	15.8	19.9	14.3
45-54	194.4	28.2	105.6	27.4	76.0	28.2	39.4	28.2
≥55	152.5	22.1	107.0	27.8	84.8	31.5	52.9	37.9
III. 行業								
(A) 較長工時行業	321.3	46.7	222.5	57.8	162.9	60.5	81.2	58.3
A.1 零售	91.6	13.3	59.0	15.3	40.8	15.1	18.0	12.9
A.2 飲食	123.7	18.0	85.8	22.3	61.1	22.7	30.5	21.9
A.3 物業管理及保安	62.0	9.0	51.6	13.4	43.4	16.1	24.7	17.7
A.4 陸路運輸	36.9	5.4	20.7	5.4	12.8	4.7	5.5	4.0
A.5 安老院舍	#	#	#	#	#	#	#	#
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	#	#	#	#	#	#
(B) 其他行業	367.3	53.3	162.6	42.2	106.4	39.5	58.1	41.7
B.1 製造	25.6	3.7	12.9	3.3	9.6	3.6	#	#
B.2 建造	70.9	10.3	20.2	5.2	12.4	4.6	#	#
B.3 批發及進出口貿易	43.1	6.3	20.6	5.4	#	#	#	#
B.4 酒店	18.4	2.7	8.9	2.3	#	#	#	#
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	40.1	5.8	21.3	5.5	#	#	#	#
B.6 資訊及通訊	11.4	1.7	#	#	#	#	#	#
B.7 金融及保險	21.6	3.1	#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	#	#	#	#	#	#
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	28.9	4.2	9.9	2.6	#	#	#	#
B.10 清潔服務	20.2	2.9	18.4	4.8	17.2	6.4	16.6	11.9
B.11 社區、社會及個人服務	74.6	10.8	36.8	9.6	25.5	9.5	16.8	12.1
B.12 其他	#	#	#	#	#	#	#	#
IV. 職業⁽³⁾								
(A) 較低技術職業	536.1	77.8	361.6	93.9	256.8	95.4	136.5	97.9
非技術工人	160.3	23.3	135.2	35.1	115.1	42.7	76.8	55.1
工藝及有關人員	59.6	8.7	26.1	6.8	12.7	4.7	#	#
機台及機器操作員及裝配員	57.5	8.4	29.7	7.7	16.0	5.9	#	#
服務工作及銷售人員	209.3	30.4	141.2	36.7	95.8	35.6	42.8	30.7
文書支援人員	49.4	7.2	29.4	7.6	17.2	6.4	#	#
(B) 較高技術職業	151.8	22.0	23.1	6.0	12.3	4.6	#	#
經理及行政級人員；專業人員	88.4	12.8	#	#	#	#	#	#
輔助專業人員	63.4	9.2	#	#	#	#	#	#
V. 企業規模								
中小企 ⁽⁴⁾	274.7	39.9	166.4	43.2	117.4	43.6	58.1	41.7
大型企業	413.9	60.1	218.6	56.8	151.9	56.4	81.3	58.3

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」。

註：(1) 包括拒絕提供其每月總工資的資料的僱員。

(2) 每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(3) 由於有少數僱員拒絕提供其職業資料，個別職業的數字加起來會少於總數。

(4) 中小企指僱員人數少於50人的企業。

由於抽樣誤差較大，有關數據不予公布。

由於進位原因，個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 I.2(a)： 整體僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）的僱傭合約及超時工作情況

	整體僱員總數 ⁽¹⁾		僱員每月總工資金額 ⁽²⁾							
			≤ \$25,000		≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	人數 (‘000)	百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)
所有僱員	2 972.2	100.0	2 153.1	100.0	1 410.6	100.0	981.8	100.0	563.5	100.0
I. 與僱主有否簽訂書面僱傭合約⁽³⁾										
有	2 429.8	81.8	1 757.9	81.6	1 115.3	79.1	752.2	76.6	413.7	73.4
沒有	540.1	18.2	393.5	18.3	294.5	20.9	228.8	23.3	149.4	26.5
II. 合約／協議有否訂明超時工作的補償方法										
有	988.1	33.2	794.7	36.9	533.2	37.8	362.2	36.9	200.2	35.5
沒有 ⁽⁴⁾	1 984.1	66.8	1 358.4	63.1	877.4	62.2	619.6	63.1	363.3	64.5
III. 超時工作										
統計前7天有從事超時工作	752.6	25.3	448.9	20.8	234.8	16.6	130.9	13.3	58.7	10.4
統計前7天沒有從事超時工作	2 219.6	74.7	1 704.3	79.2	1 175.8	83.4	851.0	86.7	504.8	89.6
IV. 無償超時工作										
統計前7天有從事無償超時工作	555.4	18.7	286.1	13.3	127.0	9.0	63.3	6.4	26.1	4.6
統計前7天沒有從事無償超時工作	2 416.9	81.3	1 867.0	86.7	1 283.6	91.0	918.5	93.6	537.4	95.4
V. 認為統計前7天的工時是否適中⁽³⁾										
太長	726.5	24.4	533.2	24.8	343.7	24.4	232.3	23.7	116.1	20.6
適中	2 206.3	74.2	1 593.7	74.0	1 045.0	74.1	729.3	74.3	430.5	76.4
太短	38.9	1.3	26.2	1.2	21.9	1.6	20.2	2.1	17.0	3.0
VI. 認為統計前7天的工時太長的僱員，若可以選擇減少工時但收入亦可能會減少，他們是否希望減少工時⁽³⁾⁽⁶⁾										
不希望	508.3	70.0	381.6	71.6	255.7	74.4	177.1	76.2	85.3	73.5
希望	216.7	29.8	150.5	28.2	87.1	25.3	54.4	23.4	29.9	25.8
VII. 若超時工作有合理補償，是否願意從事更多超時工作⁽³⁾										
願意	1 244.7	41.9	915.7	42.5	588.1	41.7	400.9	40.8	225.4	40.0
不願意	1 725.3	58.0	1 237.0	57.4	822.0	58.3	580.5	59.1	337.6	59.9

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」。

註：(1) 包括拒絕提供其每月總工資的資料的僱員。

(2) 每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(3) 由於有少數僱員拒絕回答有關問題，個別項目的數字加起來會少於總數。

(4) 包括不清楚合約／協議有否訂明超時工作的補償方法的僱員。

(5) 僱員人數只包括認為統計前7天的工時太長的僱員。百分比指有關組別佔認為統計前7天的工時太長的僱員的百分比。由於進位原因，個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 I.2(b)：統計前 7 天總工時超過 44 小時的僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）的僱傭合約及超時工作情況

	統計前7天總工時 > 44 小時的僱員									
	僱員總數 ⁽¹⁾		每月總工資金額 ⁽²⁾							
			≤ \$25,000		≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	人數 ('000)	百分比 (%)	人數 ('000)	百分比 (%)	人數 ('000)	百分比 (%)	人數 ('000)	百分比 (%)	人數 ('000)	百分比 (%)
所有僱員	1 443.3	100.0	1 121.7	100.0	767.3	100.0	534.2	100.0	285.1	100.0
I. 與僱主有否簽訂書面僱傭合約⁽³⁾										
有	1 200.7	83.2	929.8	82.9	624.4	81.4	430.2	80.5	227.2	79.7
沒有	241.1	16.7	190.5	17.0	142.1	18.5	103.2	19.3	57.6	20.2
II. 合約／協議有否訂明超時工作的補償方法										
有	562.1	38.9	472.5	42.1	326.0	42.5	222.0	41.6	111.6	39.2
沒有 ⁽⁴⁾	881.1	61.1	649.2	57.9	441.3	57.5	312.2	58.4	173.5	60.8
III. 超時工作										
統計前7天有從事超時工作	489.7	33.9	298.8	26.6	158.4	20.6	91.6	17.1	38.5	13.5
統計前7天沒有從事超時工作	953.6	66.1	822.9	73.4	608.9	79.4	442.6	82.9	246.6	86.5
IV. 無償超時工作										
統計前7天有從事無償超時工作	335.9	23.3	172.4	15.4	77.2	10.1	40.9	7.7	17.1	6.0
統計前7天沒有從事無償超時工作	1 107.3	76.7	949.3	84.6	690.1	89.9	493.3	92.3	268.0	94.0
V. 認為統計前7天的工時是否適中⁽³⁾										
太長	545.0	37.8	413.2	36.8	276.7	36.1	190.6	35.7	94.7	33.2
適中	895.0	62.0	706.8	63.0	488.8	63.7	341.8	64.0	189.6	66.5
太短	3.3	0.2	1.8	0.2	1.8	0.2	1.8	0.3	0.8	0.3
VI. 認為統計前7天的工時太長的僱員，若可以選擇減少工時但收入亦可能會減少，他們是否希望減少工時⁽³⁾⁽⁵⁾										
不希望	378.1	69.4	291.8	70.6	206.0	74.5	144.8	76.0	69.1	72.9
希望	165.4	30.4	120.2	29.1	69.8	25.2	44.9	23.6	24.8	26.1
VII. 若超時工作有合理補償，是否願意從事更多超時工作⁽³⁾										
願意	584.0	40.5	454.7	40.5	298.4	38.9	200.8	37.6	99.0	34.7
不願意	859.3	59.5	667.0	59.5	468.9	61.1	333.4	62.4	186.2	65.3

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」。

註：(1) 包括拒絕提供其每月總工資的資料的僱員。

(2) 每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(3) 由於有少數僱員拒絕回答有關問題，個別項目的數字加起來會少於總數。

(4) 包括不清楚合約／協議有否訂明超時工作的補償方法的僱員。

(5) 僱員人數只包括認為統計前7天的工時太長的僱員。百分比指有關組別佔認為統計前7天的工時太長的僱員的百分比。

由於進位原因，個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 I.2(c)：統計前 7 天總工時超過 48 小時的僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）的僱傭合約及超時工作情況

	統計前7天總工時 > 48 小時的僱員							
	僱員總數 ⁽¹⁾		每月總工資額 ⁽²⁾					
	人數 (‘000)	百分比 (%)	≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
人數 (‘000)			百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)	
所有僱員	887.6	100.0	466.2	100.0	320.4	100.0	166.2	100.0
I. 與僱主有否簽訂書面僱傭合約⁽³⁾								
有	733.4	82.6	374.6	80.3	255.0	79.6	129.2	77.8
沒有	152.8	17.2	90.8	19.5	64.5	20.1	36.6	22.0
II. 合約／協議有否訂明超時工作的補償方法								
有	347.4	39.1	203.3	43.6	134.1	41.9	65.2	39.3
沒有 ⁽⁴⁾	540.2	60.9	262.9	56.4	186.2	58.1	100.9	60.7
III. 超時工作								
統計前7天有從事超時工作	353.7	39.8	124.8	26.8	72.9	22.8	30.7	18.5
統計前7天沒有從事超時工作	533.9	60.2	341.4	73.2	247.5	77.2	135.5	81.5
IV. 無償超時工作								
統計前7天有從事無償超時工作	223.9	25.2	56.3	12.1	31.3	9.8	12.5	7.5
統計前7天沒有從事無償超時工作	663.7	74.8	409.9	87.9	289.0	90.2	153.7	92.5
V. 認為統計前7天的工時是否適中⁽³⁾								
太長	428.3	48.3	218.8	46.9	148.7	46.4	72.6	43.7
適中	458.4	51.6	247.0	53.0	171.3	53.5	93.3	56.1
太短	0.9	0.1	0.3	0.1	0.3	0.1	0.3	0.2
VI. 認為統計前7天的工時太長的僱員，若可以選擇減少工時但收入亦可能會減少，他們是否希望減少工時⁽³⁾⁽⁵⁾								
不希望	292.2	68.2	160.0	73.1	111.4	74.9	53.7	74.0
希望	134.6	31.4	57.9	26.5	36.4	24.5	18.0	24.8
VII. 若超時工作有合理補償，是否願意從事更多超時工作⁽³⁾								
願意	353.5	39.8	175.0	37.5	115.3	36.0	55.3	33.3
不願意	534.1	60.2	291.2	62.5	205.0	64.0	110.9	66.7

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」。

註：(1) 包括拒絕提供其每月總工資的資料的僱員。

(2) 每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(3) 由於有少數僱員拒絕回答有關問題，個別項目的數字加起來會少於總數。

(4) 包括不清楚合約／協議有否訂明超時工作的補償方法的僱員。

(5) 僱員人數只包括認為統計前7天的工時太長的僱員。百分比指有關組別佔認為統計前7天的工時太長的僱員的百分比。

由於進位原因，個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 I.2(d)：統計前 7 天總工時超過 52 小時的僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）的僱傭合約及超時工作情況

	統計前7天總工時 > 52 小時的僱員							
	僱員總數 ⁽¹⁾		每月總工資額 ⁽²⁾					
	人數 (‘000)	百分比 (%)	≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
人數 (‘000)			百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)	
所有僱員	688.6	100.0	385.0	100.0	269.3	100.0	139.4	100.0
I. 與僱主有否簽訂書面僱傭合約⁽³⁾								
有	563.3	81.8	309.2	80.3	213.9	79.4	107.6	77.2
沒有	124.3	18.0	75.5	19.6	55.1	20.4	31.4	22.5
II. 合約／協議有否訂明超時工作的補償方法								
有	277.2	40.3	165.3	42.9	110.5	41.0	54.1	38.9
沒有 ⁽⁴⁾	411.4	59.7	219.7	57.1	158.8	59.0	85.2	61.1
III. 超時工作								
統計前7天有從事超時工作	234.4	34.0	84.5	21.9	50.6	18.8	21.7	15.5
統計前7天沒有從事超時工作	454.2	66.0	300.5	78.1	218.7	81.2	117.7	84.5
IV. 無償超時工作								
統計前7天有從事無償超時工作	137.1	19.9	35.4	9.2	21.0	7.8	7.8	5.6
統計前7天沒有從事無償超時工作	551.5	80.1	349.6	90.8	248.3	92.2	131.6	94.4
V. 認為統計前7天的工時是否適中⁽³⁾								
太長	356.6	51.8	192.5	50.0	131.8	48.9	63.3	45.4
適中	331.4	48.1	192.1	49.9	137.2	50.9	75.7	54.4
太短	0.6	0.1	0.3	0.1	0.3	0.1	0.3	0.2
VI. 認為統計前7天的工時太長的僱員，若可以選擇減少工時但收入亦可能會減少，他們是否希望減少工時⁽³⁾⁽⁵⁾								
不希望	243.3	68.2	140.7	73.1	98.1	74.5	47.0	74.2
希望	111.9	31.4	51.0	26.5	32.8	24.9	15.4	24.4
VII. 若超時工作有合理補償，是否願意從事更多超時工作⁽³⁾								
願意	260.8	37.9	136.3	35.4	93.1	34.6	45.5	32.7
不願意	427.8	62.1	248.7	64.6	176.2	65.4	93.8	67.3

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」。

註：(1) 包括拒絕提供其每月總工資的資料的僱員。

(2) 每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(3) 由於有少數僱員拒絕回答有關問題，個別項目的數字加起來會少於總數。

(4) 包括不清楚合約／協議有否訂明超時工作的補償方法的僱員。

(5) 僱員人數只包括認為統計前7天的工時太長的僱員。百分比指有關組別認為統計前7天的工時太長的僱員的百分比。

由於進位原因，個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 II.1(a)：按行業分析每周工時標準為 44 小時的不同參數組合下
涉及僱員的潛在平均薪酬增幅及減幅

	每周工時標準：44小時							
	涉及僱員每月總工資金額 ⁽¹⁾							
	≤ \$25,000		≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)
超時工資率：1:1.5								
所有行業	10.1	13.8	9.5	15.3	9.3	15.8	8.5	14.3
(A) 較長工時行業	12.1	20.5	11.7	21.4	11.4	20.9	10.3	18.6
A.1 零售	10.5	17.2	9.6	17.2	9.2	16.9	8.0	14.7
A.2 飲食	12.5	22.2	11.9	21.3	11.4	20.0	10.6	18.1
A.3 物業管理及保安	13.7	25.4	14.6	27.7	14.2	27.0	12.3	22.9
A.4 陸路運輸	12.5	17.3	10.0	17.5	10.2	17.0	11.0	18.2
A.5 安老院舍	11.7	21.1	12.7	23.2	13.8	25.6	13.6	26.7
A.6 洗滌及乾洗服務	11.2	19.1	11.1	18.4	10.3	16.6	9.0	14.7
(B) 其他行業	9.0	10.1	7.6	10.1	7.1	10.4	6.6	9.8
B.1 製造	9.6	12.5	9.1	11.9	8.6	11.7	6.1	8.7
B.2 建造	9.4	14.3	8.6	12.8	7.9	12.6	7.3	10.6
B.3 批發及進出口貿易	7.9	4.9	6.3	5.7	5.3	5.5	4.8	5.0
B.4 酒店	7.7	10.9	6.5	10.8	6.3	10.2	6.5	10.9
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	10.1	12.0	8.0	10.2	6.8	9.6	5.4	8.1
B.6 資訊及通訊	8.5	6.8	7.9	6.5	7.4	6.5	6.6	6.4
B.7 金融及保險	7.9	4.0	4.2	4.0	4.4	5.6	5.7	7.7
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	11.1	11.0	8.3	10.9	8.0	11.1	6.0	7.0
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	11.9	4.8	8.3	7.0	6.7	7.8	5.5	7.4
B.10 清潔服務	8.3	13.6	8.2	13.4	8.0	13.2	7.8	12.2
B.11 社區、社會及個人服務	8.3	11.4	7.3	12.3	7.6	13.3	7.7	13.5
B.12 其他	7.0	8.4	8.4	8.9	9.0	8.6	8.3	11.1
超時工資率：1:1.3								
所有行業			6.2	15.3	6.0	15.8	5.4	14.3
(A) 較長工時行業			7.3	21.4	7.1	20.9	6.5	18.6
A.1 零售			6.0	17.2	5.7	16.9	5.0	14.7
A.2 飲食			7.5	21.3	7.2	20.0	6.8	18.1
A.3 物業管理及保安			8.9	27.7	8.7	27.0	7.6	22.9
A.4 陸路運輸			6.5	17.5	6.6	17.0	7.1	18.2
A.5 安老院舍			7.9	23.2	8.5	25.6	8.2	26.7
A.6 洗滌及乾洗服務			7.2	18.4	6.7	16.6	5.8	14.7
(B) 其他行業			5.2	10.1	4.8	10.4	4.4	9.8
B.1 製造			6.3	11.9	6.0	11.7	4.1	8.7
B.2 建造			5.8	12.8	5.2	12.6	4.9	10.6
B.3 批發及進出口貿易			4.7	5.7	3.8	5.5	3.4	5.0
B.4 酒店			4.2	10.8	4.1	10.2	4.2	10.9
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務			5.6	10.2	4.6	9.6	3.6	8.1
B.6 資訊及通訊			5.9	6.5	5.5	6.5	4.9	6.4
B.7 金融及保險			3.2	4.0	3.2	5.6	4.1	7.7
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）			5.7	10.9	5.5	11.1	4.3	7.0
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動			6.3	7.0	4.7	7.8	3.8	7.4
B.10 清潔服務			5.4	13.4	5.3	13.2	5.1	12.2
B.11 社區、社會及個人服務			4.7	12.3	4.8	13.3	4.8	13.5
B.12 其他			6.1	8.9	6.6	8.6	5.7	11.1
超時工資率：1:1.0								
所有行業			1.2	15.3	1.0	15.8	0.9	14.3
(A) 較長工時行業			0.7	21.4	0.7	20.9	0.7	18.6
A.1 零售			0.7	17.2	0.5	16.9	0.4	14.7
A.2 飲食			0.8	21.3	0.9	20.0	1.0	18.1
A.3 物業管理及保安			0.5	27.7	0.4	27.0	0.5	22.9
A.4 陸路運輸			1.2	17.5	1.2	17.0	1.3	18.2
A.5 安老院舍			0.7	23.2	0.6	25.6	0.1	26.7
A.6 洗滌及乾洗服務			1.3	18.4	1.3	16.6	1.1	14.7
(B) 其他行業			1.7	10.1	1.3	10.4	1.1	9.8
B.1 製造			2.2	11.9	1.9	11.7	1.2	8.7
B.2 建造			1.5	12.8	1.1	12.6	1.3	10.6
B.3 批發及進出口貿易			2.3	5.7	1.6	5.5	1.5	5.0
B.4 酒店			0.7	10.8	0.7	10.2	0.7	10.9
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務			2.0	10.2	1.3	9.6	0.9	8.1
B.6 資訊及通訊			3.0	6.5	2.7	6.5	2.2	6.4
B.7 金融及保險			1.6	4.0	1.3	5.6	1.6	7.7
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）			1.9	10.9	1.6	11.1	1.7	7.0
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動			3.2	7.0	1.9	7.8	1.3	7.4
B.10 清潔服務			1.2	13.4	1.2	13.2	1.2	12.2
B.11 社區、社會及個人服務			0.8	12.3	0.6	13.3	0.6	13.5
B.12 其他			2.6	8.9	3.1	8.6	1.8	11.1

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

- 註：(1) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約協議內的
基本工資，以及統計期內的每月薪金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。
- (2) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，
或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。以此計算出個別行業內所有企業的新酬成本增幅，除以該行業涉及僱員的總薪成本，便
是涉及僱員的平均薪酬增幅百分率。總薪成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付
的款項。
- (3) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數會減少至每周工時標準。以此計算出個別行業內所有企業的新酬成本減幅，除以該行業涉及僱員的
總薪成本，便是涉及僱員的平均薪酬減幅百分率。總薪成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的
用膳時間所支付的款項。

統計附表 II.1(b)：按行業分析每周工時標準為 48 小時的不同參數組合下
涉及僱員的潛在平均薪酬增幅及減幅

	每周工時標準：48小時					
	涉及僱員每月總工資金額 ⁽¹⁾					
	≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)
超時工資率：1:1.5						
所有行業	7.5	12.2	7.3	12.1	6.2	10.2
(A) 較長工時行業	9.0	16.1	8.7	15.7	7.5	13.1
A.1 零售	6.9	12.1	6.5	11.8	5.1	9.1
A.2 飲食	8.8	15.2	8.3	14.0	7.6	12.0
A.3 物業管理及保安	12.0	22.8	11.6	22.1	9.5	17.8
A.4 陸路運輸	7.1	12.0	7.3	11.3	8.4	13.0
A.5 安老院舍	11.6	20.8	11.9	21.7	11.0	21.5
A.6 洗滌及乾洗服務	7.9	12.3	6.8	10.2	5.4	8.5
(B) 其他行業	5.7	7.3	5.1	7.1	4.4	6.1
B.1 製造	7.1	7.8	6.6	7.7	4.7	5.6
B.2 建造	6.0	7.6	5.4	8.0	5.0	6.6
B.3 批發及進出口貿易	5.6	5.8	4.2	4.6	3.7	4.3
B.4 酒店	3.7	5.2	3.1	3.9	3.4	5.0
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	6.4	7.3	5.2	6.5	3.3	3.7
B.6 資訊及通訊	6.5	4.7	6.8	5.7	6.5	5.2
B.7 金融及保險	5.0	5.9	5.0	6.9	4.7	6.8
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	8.9	11.5	8.9	12.6	8.1	10.4
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	6.2	4.6	5.4	5.3	4.1	5.1
B.10 清潔服務	4.4	6.4	4.2	6.2	3.8	5.1
B.11 社區、社會及個人服務	5.6	9.0	5.5	9.1	5.2	8.6
B.12 其他	4.7	2.9	4.6	2.1	#	#
超時工資率：1:1.3						
所有行業	4.9	12.2	4.7	12.1	4.0	10.2
(A) 較長工時行業	5.7	16.1	5.5	15.7	4.8	13.1
A.1 零售	4.4	12.1	4.0	11.8	3.2	9.1
A.2 飲食	5.6	15.2	5.4	14.0	4.9	12.0
A.3 物業管理及保安	7.4	22.8	7.1	22.1	5.9	17.8
A.4 陸路運輸	4.7	12.0	4.9	11.3	5.6	13.0
A.5 安老院舍	7.3	20.8	7.4	21.7	6.6	21.5
A.6 洗滌及乾洗服務	5.2	12.3	4.6	10.2	3.6	8.5
(B) 其他行業	4.0	7.3	3.5	7.1	3.0	6.1
B.1 製造	5.1	7.8	4.7	7.7	3.3	5.6
B.2 建造	4.1	7.6	3.6	8.0	3.4	6.6
B.3 批發及進出口貿易	4.0	5.8	3.0	4.6	2.6	4.3
B.4 酒店	2.5	5.2	2.1	3.9	2.3	5.0
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	4.6	7.3	3.6	6.5	2.3	3.7
B.6 資訊及通訊	5.0	4.7	5.1	5.7	4.9	5.2
B.7 金融及保險	3.7	5.9	3.6	6.9	3.4	6.8
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	6.2	11.5	6.1	12.6	5.7	10.4
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	4.7	4.6	4.0	5.3	3.0	5.1
B.10 清潔服務	3.0	6.4	2.9	6.2	2.7	5.1
B.11 社區、社會及個人服務	3.6	9.0	3.5	9.1	3.3	8.6
B.12 其他	3.7	2.9	3.7	2.1	#	#
超時工資率：1:1.0						
所有行業	1.0	12.2	0.8	12.1	0.8	10.2
(A) 較長工時行業	0.7	16.1	0.6	15.7	0.6	13.1
A.1 零售	0.6	12.1	0.4	11.8	0.4	9.1
A.2 飲食	0.8	15.2	0.9	14.0	1.0	12.0
A.3 物業管理及保安	0.4	22.8	0.4	22.1	0.4	17.8
A.4 陸路運輸	1.2	12.0	1.2	11.3	1.3	13.0
A.5 安老院舍	0.8	20.8	0.7	21.7	0.1	21.5
A.6 洗滌及乾洗服務	1.2	12.3	1.2	10.2	0.8	8.5
(B) 其他行業	1.4	7.3	1.1	7.1	0.9	6.1
B.1 製造	2.2	7.8	1.9	7.7	1.2	5.6
B.2 建造	1.4	7.6	0.9	8.0	1.1	6.6
B.3 批發及進出口貿易	1.8	5.8	1.3	4.6	1.0	4.3
B.4 酒店	0.7	5.2	0.7	3.9	0.6	5.0
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	1.9	7.3	1.2	6.5	0.9	3.7
B.6 資訊及通訊	2.7	4.7	2.6	5.7	2.5	5.2
B.7 金融及保險	1.7	5.9	1.6	6.9	1.5	6.8
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	2.1	11.5	1.8	12.6	2.0	10.4
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	2.6	4.6	1.9	5.3	1.2	5.1
B.10 清潔服務	1.0	6.4	1.0	6.2	1.0	5.1
B.11 社區、社會及個人服務	0.7	9.0	0.6	9.1	0.6	8.6
B.12 其他	2.1	2.9	2.4	2.1	#	#

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(2) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。以此計算出個別行業內所有企業的薪酬成本增幅，除以該行業涉及僱員的總薪酬成本，便是涉及僱員的平均薪酬增幅百分率。總薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(3) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數減少至每周工時標準。以此計算出個別行業內所有企業的薪酬成本減幅，除以該行業涉及僱員的總薪酬成本，便是涉及僱員的平均薪酬減幅百分率。總薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

由於抽樣誤差較大，有關數據不予公布。

統計附表 II.1(c)：按行業分析每周工時標準為 52 小時的不同參數組合下
涉及僱員的潛在平均薪酬增幅及減幅

	每周工時標準：52小時					
	涉及僱員每月總工資金額 ⁽¹⁾					
	≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)
超時工資率：1:1.5						
所有行業	7.2	11.8	7.0	12.0	6.3	10.4
(A) 較長工時行業	7.8	14.0	7.7	13.7	7.0	12.1
A.1 零售	5.9	10.2	5.6	10.0	5.0	8.7
A.2 飲食	6.7	11.0	6.3	9.9	5.8	8.4
A.3 物業管理及保安	11.0	21.2	10.8	20.8	9.8	18.8
A.4 陸路運輸	6.4	11.3	6.9	10.8	7.6	11.4
A.5 安老院舍	11.1	19.3	10.8	19.2	8.9	17.3
A.6 洗滌及乾洗服務	6.9	11.1	6.0	9.3	4.6	6.4
(B) 其他行業	5.8	7.5	5.4	7.9	4.5	6.7
B.1 製造	7.4	8.0	7.1	8.4	5.0	5.9
B.2 建造	6.0	6.1	5.1	7.1	4.0	4.6
B.3 批發及進出口貿易	5.2	6.3	4.3	5.4	4.1	5.3
B.4 酒店	4.8	7.0	3.6	4.8	3.8	5.7
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	6.6	8.2	5.6	8.1	3.2	4.0
B.6 資訊及通訊	6.0	4.9	5.4	3.5	5.1	4.1
B.7 金融及保險	5.2	5.8	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	7.9	10.2	8.3	11.8	5.0	5.2
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	5.7	4.5	4.2	4.4	2.8	4.3
B.10 清潔服務	4.7	7.3	4.5	7.1	3.6	5.2
B.11 社區、社會及個人服務	5.4	8.9	5.9	9.9	5.7	9.7
B.12 其他	#	#	#	#	#	#
超時工資率：1:1.3						
所有行業	4.6	11.8	4.5	12.0	4.0	10.4
(A) 較長工時行業	4.9	14.0	4.8	13.7	4.5	12.1
A.1 零售	3.8	10.2	3.5	10.0	3.1	8.7
A.2 飲食	4.3	11.0	4.2	9.9	3.9	8.4
A.3 物業管理及保安	6.7	21.2	6.5	20.8	6.0	18.8
A.4 陸路運輸	4.2	11.3	4.6	10.8	5.0	11.4
A.5 安老院舍	7.0	19.3	6.8	19.2	5.4	17.3
A.6 洗滌及乾洗服務	4.5	11.1	4.0	9.3	3.1	6.4
(B) 其他行業	4.0	7.5	3.7	7.9	3.1	6.7
B.1 製造	5.4	8.0	5.1	8.4	3.5	5.9
B.2 建造	4.4	6.1	3.5	7.1	2.8	4.6
B.3 批發及進出口貿易	3.7	6.3	3.0	5.4	2.8	5.3
B.4 酒店	3.2	7.0	2.4	4.8	2.5	5.7
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	4.7	8.2	3.8	8.1	2.2	4.0
B.6 資訊及通訊	4.6	4.9	4.2	3.5	3.8	4.1
B.7 金融及保險	3.8	5.8	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	5.5	10.2	5.6	11.8	3.6	5.2
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	4.3	4.5	3.2	4.4	2.0	4.3
B.10 清潔服務	3.3	7.3	3.2	7.1	2.6	5.2
B.11 社區、社會及個人服務	3.5	8.9	3.7	9.9	3.7	9.7
B.12 其他	#	#	#	#	#	#
超時工資率：1:1.0						
所有行業	0.9	11.8	0.7	12.0	0.7	10.4
(A) 較長工時行業	0.6	14.0	0.6	13.7	0.7	12.1
A.1 零售	0.5	10.2	0.4	10.0	0.4	8.7
A.2 飲食	0.8	11.0	0.9	9.9	1.1	8.4
A.3 物業管理及保安	0.3	21.2	0.2	20.8	0.3	18.8
A.4 陸路運輸	1.2	11.3	1.1	10.8	1.3	11.4
A.5 安老院舍	0.9	19.3	0.8	19.2	0.1	17.3
A.6 洗滌及乾洗服務	0.9	11.1	0.9	9.3	0.9	6.4
(B) 其他行業	1.4	7.5	1.1	7.9	0.9	6.7
B.1 製造	2.4	8.0	2.0	8.4	1.3	5.9
B.2 建造	2.0	6.1	1.0	7.1	1.1	4.6
B.3 批發及進出口貿易	1.4	6.3	1.0	5.4	0.9	5.3
B.4 酒店	0.8	7.0	0.7	4.8	0.6	5.7
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	1.7	8.2	1.0	8.1	0.8	4.0
B.6 資訊及通訊	2.4	4.9	2.4	3.5	2.0	4.1
B.7 金融及保險	1.7	5.8	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	1.9	10.2	1.6	11.8	1.6	5.2
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	2.4	4.5	1.6	4.4	0.9	4.3
B.10 清潔服務	1.2	7.3	1.1	7.1	1.0	5.2
B.11 社區、社會及個人服務	0.6	8.9	0.6	9.9	0.6	9.7
B.12 其他	#	#	#	#	#	#

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(2) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。以此計算出個別行業內所有企業的薪酬成本增幅，除以該行業涉及僱員的總薪酬成本，便是涉及僱員的平均薪酬增幅百分率。總薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(3) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數會減少至每周工時標準。以此計算出個別行業內所有企業的薪酬成本減幅，除以該行業涉及僱員的總薪酬成本，便是涉及僱員的平均薪酬減幅百分率。總薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

由於抽樣誤差較大，有關數據不予公布。

統計附表 II.2(a)：按職業分析每周工時標準為 44 小時的不同參數組合下涉及僱員的潛在平均薪酬增幅及減幅

	每周工時標準：44小時							
	涉及僱員每月總工資金額 ⁽¹⁾							
	≤ \$25,000		≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)
超時工資率：1:1.5								
所有職業	10.1	13.8	9.5	15.3	9.3	15.8	8.5	14.3
(A) 較低技術職業	10.1	16.0	9.6	16.2	9.5	16.2	8.6	14.5
非技術工人	11.2	19.3	11.2	20.0	10.8	19.4	9.4	16.4
工藝及有關人員	9.0	14.9	7.8	13.0	7.6	12.6	6.0	10.2
機台及機器操作員及裝配員	12.3	18.6	9.5	16.7	9.8	16.4	10.6	17.4
服務工作及銷售人員	10.8	18.7	10.2	18.6	9.8	18.2	8.7	16.2
文書支援人員	7.6	7.3	7.0	7.5	6.6	7.4	6.0	6.5
(B) 較高技術職業	10.0	7.5	8.5	9.0	7.8	10.4	6.5	8.3
輔助專業人員	9.7	8.0	8.2	9.1	7.6	10.6	6.6	8.5
經理及行政級人員；專業人員	10.7	6.7	9.6	8.6	8.7	9.3	6.3	7.8
超時工資率：1:1.3								
所有職業			6.2	15.3	6.0	15.8	5.4	14.3
(A) 較低技術職業			6.2	16.2	6.0	16.2	5.5	14.5
非技術工人			7.1	20.0	6.8	19.4	6.0	16.4
工藝及有關人員			5.0	13.0	4.9	12.6	3.8	10.2
機台及機器操作員及裝配員			6.1	16.7	6.3	16.4	6.9	17.4
服務工作及銷售人員			6.3	18.6	6.1	18.2	5.4	16.2
文書支援人員			5.1	7.5	4.7	7.4	4.3	6.5
(B) 較高技術職業			6.1	9.0	5.4	10.4	4.5	8.3
輔助專業人員			5.9	9.1	5.1	10.6	4.6	8.5
經理及行政級人員；專業人員			7.1	8.6	6.3	9.3	4.4	7.8
超時工資率：1:1.0								
所有職業			1.2	15.3	1.0	15.8	0.9	14.3
(A) 較低技術職業			1.1	16.2	0.9	16.2	0.9	14.5
非技術工人			0.9	20.0	0.8	19.4	0.8	16.4
工藝及有關人員			0.9	13.0	0.8	12.6	0.5	10.2
機台及機器操作員及裝配員			1.1	16.7	1.2	16.4	1.3	17.4
服務工作及銷售人員			0.6	18.6	0.5	18.2	0.4	16.2
文書支援人員			2.2	7.5	1.9	7.4	1.8	6.5
(B) 較高技術職業			2.6	9.0	1.7	10.4	1.6	8.3
輔助專業人員			2.4	9.1	1.5	10.6	1.6	8.5
經理及行政級人員；專業人員			3.5	8.6	2.7	9.3	1.6	7.8

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(2) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。以此計算出企業內個別職業組別的薪酬成本增幅，除以所有企業內該職業組別涉及僱員的總薪酬成本，便是涉及僱員的平均薪酬增幅百分率。總薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(3) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數會減少至每周工時標準。以此計算出企業內個別職業組別的薪酬成本減幅，除以所有企業內該職業組別涉及僱員的總薪酬成本，便是涉及僱員的平均薪酬減幅百分率。總薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

統計附表 II.2(b)：按職業分析每周工時標準為 48 小時的不同參數組合下涉及僱員的潛在平均薪酬增幅及減幅

	每周工時標準：48小時					
	涉及僱員每月總工資金額 ⁽¹⁾					
	≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)
超時工資率：1:1.5						
所有職業	7.5	12.2	7.3	12.1	6.2	10.2
(A) 較低技術職業	7.6	12.5	7.3	12.4	6.2	10.3
非技術工人	8.5	14.6	8.0	14.0	6.5	10.7
工藝及有關人員	5.5	8.2	5.5	8.3	4.2	6.9
機台及機器操作員及裝配員	6.8	11.5	6.9	10.6	8.0	12.0
服務工作及銷售人員	7.5	13.3	7.1	12.8	6.0	10.7
文書支援人員	6.5	7.0	6.0	6.9	5.6	6.1
(B) 較高技術職業	7.1	8.1	6.3	8.5	5.1	6.6
輔助專業人員	7.2	8.8	6.7	9.7	5.6	7.8
經理及行政級人員；專業人員	6.8	5.9	5.3	4.5	3.8	3.4
超時工資率：1:1.3						
所有職業	4.9	12.2	4.7	12.1	4.0	10.2
(A) 較低技術職業	4.9	12.5	4.7	12.4	4.0	10.3
非技術工人	5.4	14.6	5.1	14.0	4.2	10.7
工藝及有關人員	3.7	8.2	3.6	8.3	2.7	6.9
機台及機器操作員及裝配員	4.5	11.5	4.6	10.6	5.3	12.0
服務工作及銷售人員	4.7	13.3	4.5	12.8	3.7	10.7
文書支援人員	4.7	7.0	4.3	6.9	4.0	6.1
(B) 較高技術職業	5.1	8.1	4.3	8.5	3.5	6.6
輔助專業人員	5.1	8.8	4.5	9.7	3.8	7.8
經理及行政級人員；專業人員	5.1	5.9	4.0	4.5	2.9	3.4
超時工資率：1:1.0						
所有職業	1.0	12.2	0.8	12.1	0.8	10.2
(A) 較低技術職業	0.9	12.5	0.8	12.4	0.7	10.3
非技術工人	0.8	14.6	0.7	14.0	0.8	10.7
工藝及有關人員	1.0	8.2	0.9	8.3	0.5	6.9
機台及機器操作員及裝配員	1.1	11.5	1.2	10.6	1.3	12.0
服務工作及銷售人員	0.6	13.3	0.5	12.8	0.4	10.7
文書支援人員	2.0	7.0	1.7	6.9	1.7	6.1
(B) 較高技術職業	2.0	8.1	1.4	8.5	1.2	6.6
輔助專業人員	1.8	8.8	1.2	9.7	1.1	7.8
經理及行政級人員；專業人員	2.5	5.9	2.0	4.5	1.4	3.4

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

- 註：(1) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。
- (2) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。以此計算出企業內個別職業組別的薪酬成本增幅，除以所有企業內該職業組別涉及僱員的總薪酬成本，便是涉及僱員的平均薪酬增幅百分率。總薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。
- (3) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數會減少至每周工時標準。以此計算出企業內個別職業組別的薪酬成本減幅，除以所有企業內該職業組別涉及僱員的總薪酬成本，便是涉及僱員的平均薪酬減幅百分率。總薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

統計附表 II.2(c)：按職業分析每周工時標準為 52 小時的不同參數組合下涉及僱員的潛在平均薪酬增幅及減幅

	每周工時標準：52小時					
	涉及僱員每月總工資金額 ⁽¹⁾					
	≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)	平均薪酬 增幅 ⁽²⁾ (%)	平均薪酬 減幅 ⁽³⁾ (%)
超時工資率：1:1.5						
所有職業	7.2	11.8	7.0	12.0	6.3	10.4
(A) 較低技術職業	7.2	12.0	7.1	12.1	6.3	10.5
非技術工人	8.7	15.1	8.3	14.6	7.1	12.0
工藝及有關人員	5.1	6.5	4.9	6.9	3.8	5.9
機台及機器操作員及裝配員	6.5	11.6	6.8	10.2	8.0	11.7
服務工作及銷售人員	6.3	11.1	6.0	10.6	5.2	9.3
文書支援人員	6.1	7.1	6.5	8.6	5.8	6.5
(B) 較高技術職業	6.8	8.8	6.2	9.0	4.8	6.4
輔助專業人員	6.8	9.5	6.4	9.8	4.8	6.7
經理及行政級人員；專業人員	6.7	6.4	5.2	5.3	#	#
超時工資率：1:1.3						
所有職業	4.6	11.8	4.5	12.0	4.0	10.4
(A) 較低技術職業	4.6	12.0	4.5	12.1	4.1	10.5
非技術工人	5.6	15.1	5.3	14.6	4.5	12.0
工藝及有關人員	3.5	6.5	3.4	6.9	2.4	5.9
機台及機器操作員及裝配員	4.3	11.6	4.6	10.2	5.4	11.7
服務工作及銷售人員	4.0	11.1	3.8	10.6	3.3	9.3
文書支援人員	4.4	7.1	4.5	8.6	4.2	6.5
(B) 較高技術職業	4.7	8.8	4.1	9.0	3.4	6.4
輔助專業人員	4.7	9.5	4.2	9.8	3.3	6.7
經理及行政級人員；專業人員	5.0	6.4	3.8	5.3	#	#
超時工資率：1:1.0						
所有職業	0.9	11.8	0.7	12.0	0.7	10.4
(A) 較低技術職業	0.8	12.0	0.7	12.1	0.7	10.5
非技術工人	0.9	15.1	0.7	14.6	0.8	12.0
工藝及有關人員	1.2	6.5	1.0	6.9	0.4	5.9
機台及機器操作員及裝配員	1.1	11.6	1.3	10.2	1.4	11.7
服務工作及銷售人員	0.5	11.1	0.4	10.6	0.4	9.3
文書支援人員	1.8	7.1	1.5	8.6	1.7	6.5
(B) 較高技術職業	1.6	8.8	1.1	9.0	1.1	6.4
輔助專業人員	1.4	9.5	1.0	9.8	1.0	6.7
經理及行政級人員；專業人員	2.3	6.4	1.7	5.3	#	#

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(2) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。以此計算出企業內個別職業組別的薪酬成本增幅，除以所有企業內該職業組別涉及僱員的總薪酬成本，便是涉及僱員的平均薪酬增幅百分率。總薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(3) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數會減少至每周工時標準。以此計算出企業內個別職業組別的薪酬成本減幅，除以所有企業內該職業組別涉及僱員的總薪酬成本，便是涉及僱員的平均薪酬減幅百分率。總薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

由於抽樣誤差較大，有關數據不予公布。

統計附表 III.1(a)：按行業分析每周工時標準為 44 小時的不同參數組合下
企業每年薪酬成本增幅⁽¹⁾（所有企業）

所有企業的薪酬成本增幅	每周工時標準：44小時							
	涉及僱員每月總工資金額 ⁽²⁾							
	≤ \$25,000		≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)
超時工資率：1:1.5								
所有行業	21,629.7	3.84	10,382.1	1.84	6,223.7	1.10	2,784.9	0.49
(A) 較長工時行業	9,302.6	8.23	5,943.4	5.26	3,902.6	3.45	1,715.6	1.52
A.1 零售	2,647.9	7.13	1,607.7	4.33	1,004.4	2.70	407.9	1.10
A.2 飲食	2,815.5	10.44	1,808.5	6.71	1,188.7	4.41	562.1	2.08
A.3 物業管理及保安	2,163.2	10.84	1,888.6	9.46	1,325.5	6.64	556.1	2.79
A.4 陸路運輸	1,394.9	5.40	399.3	1.55	203.5	0.79	108.2	0.42
A.5 安老院舍	228.4	8.88	199.4	7.75	153.8	5.98	68.0	2.64
A.6 洗滌及乾洗服務	52.7	8.94	39.8	6.75	26.7	4.52	13.3	2.25
(B) 其他行業	12,327.1	2.73	4,438.7	0.98	2,321.1	0.51	1,069.3	0.24
B.1 製造	1,031.1	5.43	523.5	2.76	298.9	1.57	91.4	0.48
B.2 建造	3,027.9	5.41	654.8	1.17	211.4	0.38	55.2	0.10
B.3 批發及進出口貿易	2,101.6	2.32	737.1	0.82	341.3	0.38	151.4	0.17
B.4 酒店	364.1	5.79	158.1	2.51	72.0	1.15	20.4	0.32
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	1,012.4	4.80	367.4	1.74	157.9	0.75	65.9	0.31
B.6 資訊及通訊	372.3	1.53	149.6	0.62	68.7	0.28	24.3	0.10
B.7 金融及保險	398.1	0.59	57.9	0.09	26.5	0.04	17.9	0.03
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	261.6	2.83	60.8	0.66	40.4	0.44	11.9	0.13
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	1,191.8	2.88	290.1	0.70	127.3	0.31	45.7	0.11
B.10 清潔服務	397.6	6.94	377.5	6.59	353.5	6.17	275.0	4.80
B.11 社區、社會及個人服務	2,102.0	1.98	1,042.5	0.98	610.8	0.57	305.3	0.29
B.12 其他	66.5	1.64	19.4	0.48	12.4	0.31	4.8	0.12
超時工資率：1:1.3								
所有行業			6,770.1	1.20	3,994.2	0.71	1,789.4	0.32
(A) 較長工時行業			3,710.0	3.28	2,431.9	2.15	1,075.2	0.95
A.1 零售			1,009.3	2.72	624.5	1.68	253.3	0.68
A.2 飲食			1,136.0	4.21	751.6	2.79	358.9	1.33
A.3 物業管理及保安			1,157.8	5.80	811.9	4.07	343.3	1.72
A.4 陸路運輸			257.4	1.00	131.6	0.51	69.9	0.27
A.5 安老院舍			123.8	4.81	95.0	3.69	41.1	1.60
A.6 洗滌及乾洗服務			25.8	4.36	17.4	2.94	8.6	1.46
(B) 其他行業			3,060.0	0.68	1,562.4	0.35	714.2	0.16
B.1 製造			364.7	1.92	206.1	1.09	61.9	0.33
B.2 建造			438.4	0.78	138.4	0.25	37.1	0.07
B.3 批發及進出口貿易			549.2	0.61	247.6	0.27	109.6	0.12
B.4 酒店			101.9	1.62	46.7	0.74	13.1	0.21
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務			256.2	1.21	106.8	0.51	44.0	0.21
B.6 資訊及通訊			112.8	0.46	51.3	0.21	17.8	0.07
B.7 金融及保險			43.6	0.07	18.9	0.03	12.7	0.02
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）			42.0	0.45	27.5	0.30	8.5	0.09
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動			219.1	0.53	90.7	0.22	31.7	0.08
B.10 清潔服務			249.0	4.34	232.8	4.06	182.4	3.18
B.11 社區、社會及個人服務			669.1	0.63	386.4	0.36	192.1	0.18
B.12 其他			14.0	0.35	9.1	0.23	3.3	0.08
超時工資率：1:1.0								
所有行業			1,358.4	0.24	650.5	0.12	296.2	0.05
(A) 較長工時行業			365.1	0.32	226.0	0.20	114.6	0.10
A.1 零售			112.2	0.30	54.7	0.15	21.4	0.06
A.2 飲食			127.5	0.47	96.0	0.36	54.3	0.20
A.3 物業管理及保安			61.5	0.31	41.4	0.21	24.1	0.12
A.4 陸路運輸			48.9	0.19	23.7	0.09	12.5	0.05
A.5 安老院舍			10.4	0.40	6.8	0.26	0.6	0.02
A.6 洗滌及乾洗服務			4.6	0.79	3.4	0.58	1.6	0.27
(B) 其他行業			993.3	0.22	424.5	0.09	181.6	0.04
B.1 製造			126.5	0.67	67.0	0.35	17.7	0.09
B.2 建造			114.3	0.20	29.0	0.05	9.8	0.02
B.3 批發及進出口貿易			267.3	0.30	107.0	0.12	47.0	0.05
B.4 酒店			17.5	0.28	8.6	0.14	2.1	0.03
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務			90.1	0.43	30.2	0.14	11.2	0.05
B.6 資訊及通訊			57.6	0.24	25.1	0.10	8.1	0.03
B.7 金融及保險			22.3	0.03	7.5	0.01	4.9	0.01
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）			13.9	0.15	8.3	0.09	3.3	0.04
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動			112.4	0.27	35.9	0.09	10.8	0.03
B.10 清潔服務			56.3	0.98	51.8	0.90	43.5	0.76
B.11 社區、社會及個人服務			109.1	0.10	49.8	0.05	22.3	0.02
B.12 其他			6.0	0.15	4.3	0.11	1.1	0.03

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。以此計算出個別行業內所有企業的薪酬成本增幅，除以該行業的總薪酬成本，便是薪酬成本增幅百分率。總薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(2) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月薪金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 III.1(b)： 按行業分析每周工時標準為 44 小時的不同參數組合下
企業每年薪酬成本增幅⁽¹⁾（中小企）⁽²⁾

中小企的薪酬成本增幅	每周工時標準：44小時							
	涉及僱員每月總工資金額 ⁽³⁾							
	≤ \$25,000		≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)
超時工資率：1:1.5								
所有行業	9,299.3	4.06	4,258.3	1.86	2,363.9	1.03	1,056.0	0.46
(A) 較長工時行業	3,617.3	8.09	2,160.6	4.83	1,332.7	2.98	536.6	1.20
A.1 零售	1,355.2	7.28	907.2	4.87	580.1	3.12	215.6	1.16
A.2 飲食	1,203.3	10.03	756.2	6.30	445.3	3.71	187.2	1.56
A.3 物業管理及保安	123.6	8.77	112.1	7.96	96.6	6.85	53.4	3.79
A.4 陸路運輸	760.2	6.77	231.7	2.06	93.1	0.83	21.9	0.20
A.5 安老院舍	159.5	12.67	138.8	11.02	105.5	8.38	53.1	4.22
A.6 洗滌及乾洗服務	15.5	6.74	14.6	6.36	12.2	5.30	5.4	2.36
(B) 其他行業	5,682.0	3.08	2,097.7	1.14	1,031.2	0.56	519.4	0.28
B.1 製造	335.8	4.41	181.4	2.38	94.1	1.24	38.4	0.50
B.2 建造	1,275.2	4.75	262.1	0.98	79.0	0.29	32.8	0.12
B.3 批發及進出口貿易	1,620.7	2.50	604.2	0.93	281.1	0.43	131.0	0.20
B.4 酒店	24.3	8.74	19.7	7.09	10.2	3.66	6.9	2.46
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	372.3	5.67	149.1	2.27	56.6	0.86	16.7	0.26
B.6 資訊及通訊	105.6	1.47	42.6	0.59	23.9	0.33	10.6	0.15
B.7 金融及保險	78.1	0.51	22.7	0.15	11.9	0.08	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	132.7	3.23	38.5	0.94	23.5	0.57	7.6	0.18
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	516.6	2.78	159.8	0.86	60.7	0.33	26.0	0.14
B.10 清潔服務	36.9	6.29	32.4	5.53	27.6	4.71	20.6	3.52
B.11 社區、社會及個人服務	1,156.1	3.63	576.4	1.81	355.0	1.11	216.2	0.68
B.12 其他	27.7	5.37	8.9	1.72	7.5	1.45	#	#
超時工資率：1:1.3								
所有行業			2,826.5	1.23	1,536.0	0.67	687.2	0.30
(A) 較長工時行業			1,359.9	3.04	834.5	1.87	336.7	0.75
A.1 零售			568.4	3.05	360.5	1.94	134.1	0.72
A.2 飲食			477.0	3.98	282.9	2.36	120.4	1.00
A.3 物業管理及保安			68.1	4.83	58.3	4.13	32.2	2.28
A.4 陸路運輸			151.5	1.35	60.5	0.54	14.7	0.13
A.5 安老院舍			85.7	6.81	64.6	5.13	32.0	2.54
A.6 洗滌及乾洗服務			9.2	4.02	7.7	3.34	3.4	1.49
(B) 其他行業			1,466.5	0.80	701.4	0.38	350.5	0.19
B.1 製造			127.0	1.67	64.7	0.85	27.1	0.36
B.2 建造			172.4	0.64	52.3	0.20	22.0	0.08
B.3 批發及進出口貿易			450.6	0.69	203.9	0.31	94.9	0.15
B.4 酒店			12.7	4.57	6.4	2.31	4.3	1.54
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務			108.5	1.65	39.9	0.61	11.7	0.18
B.6 資訊及通訊			32.5	0.45	18.3	0.25	8.0	0.11
B.7 金融及保險			16.9	0.11	8.7	0.06	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）			26.3	0.64	15.8	0.38	5.1	0.12
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動			120.5	0.65	42.1	0.23	18.2	0.10
B.10 清潔服務			22.0	3.76	18.9	3.23	14.2	2.43
B.11 社區、社會及個人服務			370.7	1.16	224.9	0.71	135.8	0.43
B.12 其他			6.4	1.25	5.6	1.08	#	#
超時工資率：1:1.0								
所有行業			679.5	0.30	294.4	0.13	134.1	0.06
(A) 較長工時行業			159.2	0.36	87.4	0.20	36.9	0.08
A.1 零售			60.4	0.32	31.2	0.17	11.8	0.06
A.2 飲食			58.3	0.49	39.3	0.33	20.1	0.17
A.3 物業管理及保安			2.0	0.14	0.8	0.06	0.4	0.03
A.4 陸路運輸			31.2	0.28	11.7	0.10	3.8	0.03
A.5 安老院舍			6.1	0.49	3.4	0.27	0.3	0.03
A.6 洗滌及乾洗服務			1.2	0.50	0.9	0.41	0.4	0.18
(B) 其他行業			520.4	0.28	207.0	0.11	97.1	0.05
B.1 製造			45.5	0.60	20.6	0.27	10.0	0.13
B.2 建造			38.3	0.14	12.5	0.05	5.8	0.02
B.3 批發及進出口貿易			220.1	0.34	88.0	0.14	40.8	0.06
B.4 酒店			2.2	0.78	0.8	0.28	0.4	0.16
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務			47.6	0.73	14.8	0.23	4.1	0.06
B.6 資訊及通訊			17.4	0.24	9.8	0.14	4.2	0.06
B.7 金融及保險			8.3	0.05	4.0	0.03	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）			8.0	0.20	4.2	0.10	1.4	0.04
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動			61.6	0.33	14.1	0.08	6.4	0.03
B.10 清潔服務			6.4	1.10	5.9	1.00	4.7	0.80
B.11 社區、社會及個人服務			62.1	0.19	29.7	0.09	15.2	0.05
B.12 其他			2.7	0.53	2.6	0.51	#	#

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。以此計算出個別行業內所有中小企的薪酬成本增幅，除以該行業所有中小企的總薪酬成本，便是薪酬成本增幅百分率。總薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(2) 中小企指僱員人數少於50人的企業。

(3) 涉及僱員指該中小企僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

由於抽樣誤差較大，有關數據不予公布。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 III.2(a)： 按行業分析每周工時標準為 48 小時的不同參數組合下
企業每年薪酬成本增幅⁽¹⁾（所有企業）

所有企業的薪酬成本增幅	每周工時標準：48小時					
	涉及僱員每月總工資金額 ⁽²⁾					
	≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)
超時工時率：1:1.5						
所有行業	6,346.5	1.13	3,836.2	0.68	1,601.9	0.28
(A) 較長工時行業	4,179.0	3.70	2,715.9	2.40	1,126.6	1.00
A.1 零售	1,003.4	2.70	610.5	1.64	224.1	0.60
A.2 飲食	1,275.9	4.73	818.9	3.04	370.6	1.37
A.3 物業管理及保安	1,468.8	7.36	1,020.3	5.11	399.8	2.00
A.4 陸路運輸	252.2	0.98	130.3	0.50	72.8	0.28
A.5 安老院舍	152.3	5.92	119.5	4.64	52.0	2.02
A.6 洗滌及乾洗服務	26.4	4.48	16.5	2.80	7.2	1.23
(B) 其他行業	2,167.5	0.48	1,120.3	0.25	475.3	0.11
B.1 製造	305.3	1.61	169.0	0.89	39.7	0.21
B.2 建造	368.2	0.66	110.7	0.20	26.4	0.05
B.3 批發及進出口貿易	246.8	0.27	107.0	0.12	42.1	0.05
B.4 酒店	69.1	1.10	27.6	0.44	8.6	0.14
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	187.0	0.89	72.9	0.35	23.9	0.11
B.6 資訊及通訊	58.8	0.24	26.5	0.11	8.4	0.03
B.7 金融及保險	15.9	0.02	10.0	0.01	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	34.6	0.37	23.1	0.25	5.2	0.06
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	124.6	0.30	57.6	0.14	17.2	0.04
B.10 清潔服務	194.3	3.39	177.5	3.10	130.3	2.27
B.11 社區、社會及個人服務	554.7	0.52	333.0	0.31	164.1	0.15
B.12 其他	8.2	0.20	5.3	0.13	#	#
超時工時率：1:1.3						
所有行業	4,144.2	0.73	2,473.3	0.44	1,039.6	0.18
(A) 較長工時行業	2,629.3	2.32	1,704.9	1.51	714.8	0.63
A.1 零售	635.2	1.71	380.7	1.02	141.0	0.38
A.2 飲食	813.9	3.02	527.5	1.96	242.7	0.90
A.3 物業管理及保安	901.0	4.51	624.8	3.13	246.8	1.24
A.4 陸路運輸	166.3	0.64	86.5	0.33	48.1	0.19
A.5 安老院舍	95.4	3.71	74.4	2.89	31.4	1.22
A.6 洗滌及乾洗服務	17.4	2.95	11.0	1.87	4.8	0.81
(B) 其他行業	1,514.8	0.34	768.3	0.17	324.8	0.07
B.1 製造	220.9	1.16	121.0	0.64	27.9	0.15
B.2 建造	256.6	0.46	74.1	0.13	18.2	0.03
B.3 批發及進出口貿易	179.2	0.20	76.9	0.09	29.8	0.03
B.4 酒店	46.7	0.74	19.1	0.30	5.8	0.09
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	133.8	0.63	50.7	0.24	17.1	0.08
B.6 資訊及通訊	45.2	0.19	19.9	0.08	6.4	0.03
B.7 金融及保險	11.8	0.02	7.3	0.01	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	24.0	0.26	15.7	0.17	3.6	0.04
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	95.9	0.23	42.6	0.10	12.3	0.03
B.10 清潔服務	134.6	2.35	122.9	2.14	91.4	1.59
B.11 社區、社會及個人服務	359.9	0.34	213.8	0.20	105.5	0.10
B.12 其他	6.4	0.16	4.3	0.11	#	#
超時工時率：1:1.0						
所有行業	846.6	0.15	429.2	0.08	196.3	0.03
(A) 較長工時行業	309.9	0.27	188.6	0.17	97.2	0.09
A.1 零售	83.5	0.22	36.2	0.10	16.2	0.04
A.2 飲食	121.1	0.45	90.4	0.34	50.9	0.19
A.3 物業管理及保安	49.4	0.25	31.5	0.16	17.4	0.09
A.4 陸路運輸	41.9	0.16	21.0	0.08	11.0	0.04
A.5 安老院舍	10.1	0.39	6.7	0.26	0.6	0.02
A.6 洗滌及乾洗服務	3.9	0.67	2.8	0.48	1.0	0.18
(B) 其他行業	536.6	0.12	240.6	0.05	99.1	0.02
B.1 製造	94.2	0.50	48.9	0.26	10.3	0.05
B.2 建造	89.5	0.16	19.3	0.03	5.8	0.01
B.3 批發及進出口貿易	77.9	0.09	31.9	0.04	11.3	0.01
B.4 酒店	13.2	0.21	6.3	0.10	1.5	0.02
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	54.2	0.26	17.4	0.08	6.9	0.03
B.6 資訊及通訊	24.7	0.10	10.1	0.04	3.3	0.01
B.7 金融及保險	5.6	0.01	3.1	*	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	8.1	0.09	4.5	0.05	1.2	0.01
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	53.0	0.13	20.1	0.05	5.0	0.01
B.10 清潔服務	45.0	0.78	41.1	0.72	33.0	0.58
B.11 社區、社會及個人服務	67.7	0.06	35.1	0.03	17.6	0.02
B.12 其他	3.7	0.09	2.7	0.07	#	#

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工時率，或企業原有的超時工時率釐定，兩者以較高者為標準。以此計算出個別行業內所有企業的薪酬成本增幅，除以該行業的總薪酬成本，便是薪酬成本增幅百分率。總薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(2) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

由於抽樣誤差較大，有關數據不予公布。

* 少於0.005%。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 III.2(b)： 按行業分析每周工時標準為 48 小時的不同參數組合下
企業每年薪酬成本增幅⁽¹⁾ (中小企)⁽²⁾

中小企的薪酬成本增幅	每周工時標準：48小時					
	涉及僱員每月總工資金額 ⁽³⁾					
	≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)
超時工資率：1:1.5						
所有行業	2,399.8	1.05	1,354.3	0.59	572.2	0.25
(A) 較長工時行業	1,451.4	3.24	896.7	2.00	340.3	0.76
A.1 零售	584.6	3.14	372.4	2.00	124.6	0.67
A.2 飲食	526.1	4.39	304.0	2.53	120.2	1.00
A.3 物業管理及保安	86.6	6.14	76.3	5.41	42.1	2.99
A.4 陸路運輸	135.5	1.21	52.8	0.47	9.4	0.08
A.5 安老院舍	108.8	8.64	83.1	6.60	40.8	3.24
A.6 洗滌及乾洗服務	9.7	4.24	8.1	3.52	3.3	1.43
(B) 其他行業	948.4	0.51	457.6	0.25	231.9	0.13
B.1 製造	89.1	1.17	44.9	0.59	15.2	0.20
B.2 建造	115.2	0.43	29.5	0.11	13.8	0.05
B.3 批發及進出口貿易	201.2	0.31	84.0	0.13	35.8	0.06
B.4 酒店	13.4	4.81	6.4	2.29	4.5	1.61
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	79.8	1.22	24.5	0.37	5.9	0.09
B.6 資訊及通訊	13.5	0.19	7.6	0.10	3.4	0.05
B.7 金融及保險	7.8	0.05	4.2	0.03	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	25.3	0.62	15.2	0.37	4.9	0.12
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	60.7	0.33	22.5	0.12	8.3	0.04
B.10 清潔服務	21.4	3.64	18.5	3.15	13.4	2.29
B.11 社區、社會及個人服務	316.7	0.99	196.7	0.62	122.2	0.38
B.12 其他	4.3	0.84	3.7	0.71	#	#
超時工資率：1:1.3						
所有行業	1,587.6	0.69	878.7	0.38	372.6	0.16
(A) 較長工時行業	922.8	2.06	565.5	1.26	216.6	0.48
A.1 零售	367.0	1.97	230.4	1.24	78.1	0.42
A.2 飲食	338.0	2.82	197.2	1.64	79.7	0.66
A.3 物業管理及保安	52.5	3.73	46.0	3.26	25.4	1.80
A.4 陸路運輸	91.3	0.81	35.5	0.32	6.8	0.06
A.5 安老院舍	67.6	5.37	51.2	4.07	24.6	1.95
A.6 洗滌及乾洗服務	6.3	2.73	5.2	2.26	2.1	0.92
(B) 其他行業	664.9	0.36	313.2	0.17	156.0	0.08
B.1 製造	65.3	0.86	32.6	0.43	11.3	0.15
B.2 建造	79.2	0.30	20.6	0.08	9.5	0.04
B.3 批發及進出口貿易	147.6	0.23	60.4	0.09	25.2	0.04
B.4 酒店	8.9	3.18	4.1	1.48	2.9	1.03
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	59.2	0.90	17.9	0.27	4.4	0.07
B.6 資訊及通訊	10.3	0.14	5.6	0.08	2.5	0.03
B.7 金融及保險	5.6	0.04	3.0	0.02	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	17.5	0.43	10.2	0.25	3.5	0.08
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	45.9	0.25	15.7	0.08	5.7	0.03
B.10 清潔服務	15.3	2.62	13.4	2.28	9.9	1.69
B.11 社區、社會及個人服務	206.8	0.65	126.8	0.40	78.0	0.24
B.12 其他	3.3	0.64	2.9	0.56	#	#
超時工資率：1:1.0						
所有行業	370.1	0.16	165.4	0.07	73.1	0.03
(A) 較長工時行業	130.0	0.29	68.7	0.15	30.9	0.07
A.1 零售	40.7	0.22	17.4	0.09	8.2	0.04
A.2 飲食	55.9	0.47	37.0	0.31	18.8	0.16
A.3 物業管理及保安	1.4	0.10	0.6	0.04	0.3	0.02
A.4 陸路運輸	25.0	0.22	9.6	0.09	2.9	0.03
A.5 安老院舍	5.9	0.47	3.3	0.26	0.3	0.03
A.6 洗滌及乾洗服務	1.1	0.47	0.8	0.37	0.3	0.15
(B) 其他行業	240.1	0.13	96.7	0.05	42.2	0.02
B.1 製造	29.6	0.39	14.2	0.19	5.4	0.07
B.2 建造	25.5	0.10	7.3	0.03	3.0	0.01
B.3 批發及進出口貿易	67.2	0.10	25.1	0.04	9.4	0.01
B.4 酒店	2.1	0.74	0.8	0.28	0.4	0.16
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	28.6	0.44	8.0	0.12	2.1	0.03
B.6 資訊及通訊	5.5	0.08	2.6	0.04	1.1	0.02
B.7 金融及保險	2.3	0.01	1.1	0.01	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	5.9	0.14	2.7	0.07	1.2	0.03
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	23.6	0.13	5.4	0.03	1.8	0.01
B.10 清潔服務	6.3	1.08	5.7	0.98	4.6	0.78
B.11 社區、社會及個人服務	41.8	0.13	22.1	0.07	11.7	0.04
B.12 其他	1.8	0.34	1.7	0.33	#	#

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。以此計算出個別行業內所有中小企的薪酬成本增幅，除以該行業所有中小企的總薪酬成本，便是薪酬成本增幅百分率。總薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(2) 中小企指僱員人數少於50人的企業。

(3) 涉及僱員指該中小企僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

由於抽樣誤差較大，有關數據不予公布。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 III.3(a)： 按行業分析每周工時標準為 52 小時的不同參數組合下
企業每年薪酬成本增幅⁽¹⁾（所有企業）

所有企業的薪酬成本增幅	每周工時標準：52小時					
	涉及僱員每月總工資金額 ⁽²⁾					
	≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)
超時工資率：1:1.5						
所有行業	3,801.8	0.67	2,305.8	0.41	890.3	0.16
(A) 較長工時行業	2,778.6	2.46	1,788.7	1.58	693.1	0.61
A.1 零售	571.3	1.54	338.0	0.91	107.1	0.29
A.2 飲食	809.5	3.00	502.8	1.86	213.5	0.79
A.3 物業管理及保安	1,120.2	5.61	771.2	3.86	286.1	1.43
A.4 陸路運輸	145.1	0.56	76.1	0.29	44.8	0.17
A.5 安老院舍	116.8	4.54	91.6	3.56	37.8	1.47
A.6 洗滌及乾洗服務	15.6	2.64	9.0	1.52	3.8	0.64
(B) 其他行業	1,023.2	0.23	517.1	0.11	197.2	0.04
B.1 製造	160.9	0.85	86.6	0.46	17.2	0.09
B.2 建造	198.6	0.35	55.9	0.10	11.2	0.02
B.3 批發及進出口貿易	88.8	0.10	31.5	0.03	11.2	0.01
B.4 酒店	26.9	0.43	7.4	0.12	3.2	0.05
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	88.2	0.42	30.6	0.14	5.5	0.03
B.6 資訊及通訊	21.2	0.09	11.3	0.05	3.2	0.01
B.7 金融及保險	#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	20.9	0.23	14.6	0.16	2.8	0.03
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	41.5	0.10	18.7	0.05	4.5	0.01
B.10 清潔服務	92.8	1.62	82.0	1.43	51.0	0.89
B.11 社區、社會及個人服務	277.3	0.26	175.2	0.16	85.6	0.08
B.12 其他	#	#	#	#	#	#
超時工資率：1:1.3						
所有行業	2,469.3	0.44	1,478.2	0.26	575.2	0.10
(A) 較長工時行業	1,753.5	1.55	1,126.3	1.00	441.6	0.39
A.1 零售	363.6	0.98	211.6	0.57	67.7	0.18
A.2 飲食	525.6	1.95	330.9	1.23	143.8	0.53
A.3 物業管理及保安	684.4	3.43	469.7	2.35	174.8	0.88
A.4 陸路運輸	95.7	0.37	50.6	0.20	29.9	0.12
A.5 安老院舍	74.0	2.88	57.6	2.24	22.9	0.89
A.6 洗滌及乾洗服務	10.1	1.72	5.9	1.00	2.6	0.44
(B) 其他行業	715.8	0.16	351.9	0.08	133.6	0.03
B.1 製造	117.4	0.62	61.9	0.33	12.1	0.06
B.2 建造	145.4	0.26	38.1	0.07	8.0	0.01
B.3 批發及進出口貿易	62.7	0.07	21.9	0.02	7.7	0.01
B.4 酒店	18.0	0.29	5.0	0.08	2.1	0.03
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	62.1	0.29	20.6	0.10	3.8	0.02
B.6 資訊及通訊	16.1	0.07	8.8	0.04	2.5	0.01
B.7 金融及保險	#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	14.6	0.16	9.9	0.11	2.0	0.02
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	31.9	0.08	14.0	0.03	3.3	0.01
B.10 清潔服務	65.2	1.14	57.6	1.00	36.1	0.63
B.11 社區、社會及個人服務	178.1	0.17	111.8	0.11	54.7	0.05
B.12 其他	#	#	#	#	#	#
超時工資率：1:1.0						
所有行業	475.4	0.08	236.8	0.04	102.6	0.02
(A) 較長工時行業	220.5	0.19	132.6	0.12	64.5	0.06
A.1 零售	52.2	0.14	21.8	0.06	8.6	0.02
A.2 飲食	99.9	0.37	73.0	0.27	39.3	0.15
A.3 物業管理及保安	30.6	0.15	17.4	0.09	7.8	0.04
A.4 陸路運輸	26.1	0.10	12.4	0.05	7.4	0.03
A.5 安老院舍	9.7	0.38	6.5	0.25	0.6	0.02
A.6 洗滌及乾洗服務	1.9	0.33	1.4	0.23	0.8	0.13
(B) 其他行業	254.9	0.06	104.2	0.02	38.2	0.01
B.1 製造	52.0	0.27	24.8	0.13	4.5	0.02
B.2 建造	65.6	0.12	11.3	0.02	3.1	0.01
B.3 批發及進出口貿易	23.6	0.03	7.5	0.01	2.5	*
B.4 酒店	4.7	0.07	1.5	0.02	0.5	0.01
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	22.9	0.11	5.7	0.03	1.4	0.01
B.6 資訊及通訊	8.4	0.03	5.1	0.02	1.3	0.01
B.7 金融及保險	#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	5.0	0.05	2.8	0.03	0.9	0.01
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	17.6	0.04	7.0	0.02	1.4	*
B.10 清潔服務	24.0	0.42	21.0	0.37	13.8	0.24
B.11 社區、社會及個人服務	29.4	0.03	16.6	0.02	8.4	0.01
B.12 其他	#	#	#	#	#	#

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。以此計算出個別行業內所有企業的薪酬成本增幅，除以該行業的總薪酬成本，便是薪酬成本增幅百分率。總薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(2) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

由於抽樣誤差較大，有關數據不予公布。

* 少於0.005%。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 III.3(b)： 按行業分析每周工時標準為 52 小時的不同參數組合下
企業每年薪酬成本增幅⁽¹⁾（中小企）⁽²⁾

中小企的薪酬成本增幅	每周工時標準：52小時					
	涉及僱員每月總工資金額 ⁽³⁾					
	≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)
超時工資率：1:1.5						
所有行業	1,328.7	0.58	767.7	0.34	308.5	0.13
(A) 較長工時行業	911.8	2.04	572.2	1.28	204.5	0.46
A.1 零售	355.8	1.91	232.6	1.25	70.4	0.38
A.2 飲食	328.5	2.74	185.7	1.55	68.0	0.57
A.3 物業管理及保安	65.0	4.61	58.9	4.18	32.6	2.31
A.4 陸路運輸	73.4	0.65	26.9	0.24	#	#
A.5 安老院舍	83.4	6.62	63.1	5.01	29.4	2.33
A.6 洗滌及乾洗服務	5.8	2.54	5.0	2.16	#	#
(B) 其他行業	416.9	0.23	195.6	0.11	104.0	0.06
B.1 製造	35.8	0.47	16.7	0.22	6.0	0.08
B.2 建造	48.4	0.18	9.4	0.03	5.1	0.02
B.3 批發及進出口貿易	69.4	0.11	24.8	0.04	9.6	0.01
B.4 酒店	8.6	3.08	3.4	1.23	2.5	0.92
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	40.7	0.62	8.4	0.13	#	#
B.6 資訊及通訊	4.7	0.06	3.5	0.05	#	#
B.7 金融及保險	#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	15.6	0.38	9.9	0.24	2.6	0.06
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	16.7	0.09	5.9	0.03	1.8	0.01
B.10 清潔服務	10.9	1.85	9.3	1.58	5.9	1.01
B.11 社區、社會及個人服務	161.8	0.51	101.7	0.32	66.2	0.21
B.12 其他	#	#	#	#	#	#
超時工資率：1:1.3						
所有行業	871.0	0.38	494.1	0.22	199.9	0.09
(A) 較長工時行業	583.1	1.30	362.6	0.81	130.8	0.29
A.1 零售	223.8	1.20	144.4	0.78	44.3	0.24
A.2 飲食	214.8	1.79	122.8	1.02	46.3	0.39
A.3 物業管理及保安	39.2	2.78	35.4	2.51	19.6	1.39
A.4 陸路運輸	49.3	0.44	17.6	0.16	#	#
A.5 安老院舍	52.3	4.15	39.1	3.11	17.8	1.41
A.6 洗滌及乾洗服務	3.8	1.66	3.2	1.41	#	#
(B) 其他行業	287.9	0.16	131.6	0.07	69.1	0.04
B.1 製造	26.0	0.34	12.0	0.16	4.4	0.06
B.2 建造	33.9	0.13	6.4	0.02	3.6	0.01
B.3 批發及進出口貿易	49.8	0.08	17.4	0.03	6.6	0.01
B.4 酒店	5.8	2.10	2.3	0.82	1.7	0.60
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	29.9	0.46	6.0	0.09	#	#
B.6 資訊及通訊	3.6	0.05	2.6	0.04	#	#
B.7 金融及保險	#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	11.1	0.27	6.9	0.17	1.9	0.05
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	12.0	0.06	3.9	0.02	1.1	0.01
B.10 清潔服務	8.1	1.39	6.9	1.19	4.5	0.77
B.11 社區、社會及個人服務	104.3	0.33	65.2	0.20	42.3	0.13
B.12 其他	#	#	#	#	#	#
超時工資率：1:1.0						
所有行業	184.8	0.08	83.7	0.04	36.9	0.02
(A) 較長工時行業	90.2	0.20	48.2	0.11	20.2	0.05
A.1 零售	25.9	0.14	12.0	0.06	5.3	0.03
A.2 飲食	44.4	0.37	28.4	0.24	13.8	0.12
A.3 物業管理及保安	0.4	0.03	0.2	0.01	#	#
A.4 陸路運輸	13.1	0.12	3.7	0.03	0.4	*
A.5 安老院舍	5.6	0.44	3.2	0.26	0.3	0.03
A.6 洗滌及乾洗服務	0.8	0.34	0.6	0.27	#	#
(B) 其他行業	94.6	0.05	35.5	0.02	16.8	0.01
B.1 製造	11.3	0.15	5.0	0.07	2.0	0.03
B.2 建造	12.5	0.05	2.0	0.01	1.2	*
B.3 批發及進出口貿易	20.5	0.03	6.3	0.01	2.2	*
B.4 酒店	1.7	0.63	0.6	0.21	0.4	0.13
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	13.7	0.21	2.3	0.04	#	#
B.6 資訊及通訊	2.1	0.03	1.4	0.02	#	#
B.7 金融及保險	#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	4.3	0.10	2.3	0.06	0.9	0.02
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	5.0	0.03	1.1	0.01	0.1	*
B.10 清潔服務	4.0	0.69	3.5	0.59	2.3	0.40
B.11 社區、社會及個人服務	18.2	0.06	10.6	0.03	6.5	0.02
B.12 其他	#	#	#	#	#	#

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 在影響評估中，假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。以此計算出個別行業內所有中小企的薪酬成本增幅，除以該行業所有中小企的總薪酬成本，便是薪酬成本增幅百分率。總薪酬成本是根據《最低工資條例》內的工資定義計算，**不包括**就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(2) 中小企指僱員人數少於50人的企業。

(3) 涉及僱員指該中小企僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

由於抽樣誤差較大，有關數據不予公布。

* 少於0.005%。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 IV.1(a)：按行業分析不同參數組合下全數薪金開支增幅⁽¹⁾相當於盈利⁽²⁾的百分比
(所有企業)⁽³⁾

	參數組合									
	每周工時標準：44小時			每周工時標準：48小時			每周工時標準：52小時			
	涉及僱員每月總工資金額 ⁽⁴⁾									
全數薪金開支增幅相當於整體行業盈利的百分比(%)	≤ \$25,000	≤ \$15,000	≤ \$12,000	≤ \$10,000	≤ \$15,000	≤ \$12,000	≤ \$10,000	≤ \$15,000	≤ \$12,000	≤ \$10,000
超時工資率：1:1.5										
所有行業	2.0	0.9	0.5	0.2	0.5	0.3	0.1	0.3	0.2	0.1
(A) 較長工時行業	14.5	9.3	6.1	2.7	6.5	4.2	1.8	4.3	2.7	1.1
A.1 零售	6.2	3.6	2.2	0.9	2.2	1.3	0.5	1.2	0.7	0.2
A.2 飲食	49.1	31.4	20.2	9.4	22.1	13.9	6.1	14.0	8.5	3.5
A.3 物業管理及保安	83.7	73.1	51.2	21.4	56.8	39.4	15.4	43.3	29.8	11.0
A.4 陸路運輸	11.2	3.1	1.8	1.1	2.0	1.2	0.8	1.2	0.7	0.5
A.5 安老院舍 ⁽⁵⁾	128.1	111.9	86.6	37.2	85.0	67.1	28.4	65.2	51.5	20.7
A.6 洗滌及乾洗服務	36.8	28.0	18.9	9.3	18.6	11.7	5.1	11.0	6.4	2.7
(B) 其他行業	1.3	0.4	0.2	0.1	0.2	0.1	#	0.1	#	#
B.1 製造	8.5	4.3	2.5	0.7	2.5	1.4	0.3	1.3	0.7	0.1
B.2 建造	18.5	4.0	1.3	0.4	2.2	0.6	0.2	1.2	0.3	0.1
B.3 批發及進出口貿易	1.2	0.4	0.2	0.1	0.1	0.1	#	0.1	#	#
B.4 酒店	3.8	1.7	0.8	0.2	0.7	0.3	0.1	0.3	0.1	#
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁶⁾	8.4	3.0	1.3	0.6	1.5	0.6	0.2	0.7	0.3	#
B.6 資訊及通訊	2.1	0.8	0.4	0.1	0.3	0.1	#	0.1	0.1	#
B.7 金融及保險	0.1	#	#	#	#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	1.2	0.3	0.2	0.1	0.1	0.1	#	0.1	0.1	#
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	7.6	1.8	0.8	0.3	0.8	0.4	0.1	0.3	0.1	#
B.10 清潔服務	101.8	96.8	90.8	70.7	49.6	45.4	33.3	23.6	20.9	13.0
B.11 社區、社會及個人服務										
B.12 其他	0.3	0.1	#	#	#	#	#	#	#	#
超時工資率：1:1.3										
所有行業		0.6	0.3	0.2	0.3	0.2	0.1	0.2	0.1	#
(A) 較長工時行業		5.8	3.8	1.7	4.1	2.6	1.1	2.7	1.7	0.7
A.1 零售		2.3	1.4	0.6	1.4	0.8	0.3	0.8	0.4	0.1
A.2 飲食		19.7	12.8	6.0	14.1	9.0	4.0	9.1	5.6	2.4
A.3 物業管理及保安		44.8	31.3	13.2	34.9	24.1	9.5	26.5	18.1	6.7
A.4 陸路運輸		2.0	1.1	0.7	1.3	0.8	0.5	0.8	0.5	0.3
A.5 安老院舍 ⁽⁵⁾		69.5	53.6	22.5	53.3	41.8	17.2	41.4	32.5	12.5
A.6 洗滌及乾洗服務		18.1	12.3	6.1	12.2	7.8	3.4	7.1	4.2	1.8
(B) 其他行業		0.3	0.2	0.1	0.1	0.1	#	0.1	#	#
B.1 製造		3.0	1.7	0.5	1.8	1.0	0.2	1.0	0.5	0.1
B.2 建造		2.7	0.8	0.2	1.5	0.4	0.1	0.8	0.2	#
B.3 批發及進出口貿易		0.3	0.1	0.1	0.1	#	#	#	#	#
B.4 酒店		1.1	0.5	0.1	0.5	0.2	0.1	0.2	0.1	#
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁶⁾		2.1	0.9	0.4	1.1	0.4	0.1	0.5	0.2	#
B.6 資訊及通訊		0.6	0.3	0.1	0.3	0.1	#	0.1	#	#
B.7 金融及保險		#	#	#	#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）		0.2	0.1	#	0.1	0.1	#	0.1	#	#
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動		1.4	0.6	0.2	0.6	0.3	0.1	0.2	0.1	#
B.10 清潔服務		63.8	59.8	46.8	34.3	31.4	23.3	16.6	14.7	9.2
B.11 社區、社會及個人服務										
B.12 其他		0.1	#	#	#	#	#	#	#	#
超時工資率：1:1.0										
所有行業		0.1	0.1	#	0.1	#	#	#	#	#
(A) 較長工時行業		0.6	0.4	0.2	0.5	0.3	0.2	0.4	0.2	0.1
A.1 零售		0.3	0.1	#	0.2	0.1	#	0.1	#	#
A.2 飲食		2.3	1.7	0.9	2.1	1.6	0.9	1.8	1.2	0.7
A.3 物業管理及保安		2.4	1.6	0.9	1.9	1.2	0.7	1.2	0.7	0.3
A.4 陸路運輸		0.4	0.2	0.1	0.3	0.2	0.1	0.2	0.1	0.1
A.5 安老院舍 ⁽⁵⁾		6.0	4.0	0.4	5.9	4.0	0.4	5.6	3.9	0.3
A.6 洗滌及乾洗服務		3.2	2.4	1.1	2.7	2.0	0.7	1.4	1.0	0.5
(B) 其他行業		0.1	#	#	0.1	#	#	#	#	#
B.1 製造		1.0	0.6	0.1	0.8	0.4	0.1	0.4	0.2	#
B.2 建造		0.7	0.2	0.1	0.5	0.1	#	0.4	0.1	#
B.3 批發及進出口貿易		0.2	0.1	#	#	#	#	#	#	#
B.4 酒店		0.2	0.1	#	0.1	0.1	#	0.1	#	#
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁶⁾		0.7	0.2	0.1	0.4	0.1	0.1	0.2	#	#
B.6 資訊及通訊		0.3	0.1	#	0.1	0.1	#	#	#	#
B.7 金融及保險		#	#	#	#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）		0.1	#	#	#	#	#	#	#	#
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動		0.7	0.2	0.1	0.3	0.1	#	0.1	#	#
B.10 清潔服務		14.4	13.2	11.1	11.4	10.4	8.4	6.0	5.3	3.5
B.11 社區、社會及個人服務										
B.12 其他		#	#	#	#	#	#	#	#	#

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為準。

(2) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、枯竭／撇帳及撥備等項目的盈利。

(3) 只包括有聘用僱員的企業。

(4) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(5) 在計算原本盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。

(6) 不包括郵政活動。

< 0.05%。

統計附表 IV.1(b)：按行業分析不同參數組合下全數薪金開支增幅⁽¹⁾相當於盈利⁽²⁾的百分比
(中小企)⁽³⁾⁽⁴⁾

全數薪金開支增幅相當於行業內 中小企盈利的百分比(%)	參數組合									
	每周工時標準：44小時			每周工時標準：48小時			每周工時標準：52小時			
	涉及僱員每月總工資金額 ⁽⁵⁾									
	≤ \$25,000	≤ \$15,000	≤ \$12,000	≤ \$10,000	≤ \$15,000	≤ \$12,000	≤ \$10,000	≤ \$15,000	≤ \$12,000	≤ \$10,000
超時工資率：1:1.5										
所有行業	2.3	1.1	0.6	0.3	0.6	0.3	0.1	0.3	0.2	0.1
(A) 較長工時行業	43.0	27.3	17.0	7.1	18.8	11.6	4.6	11.9	7.4	2.8
A.1 零售	20.6	13.8	8.8	3.3	8.9	5.7	1.9	5.4	3.5	1.1
A.2 飲食	93.3	58.6	34.5	14.5	40.8	23.6	9.3	25.5	14.4	5.3
A.3 物業管理及保安	27.4	24.8	21.4	11.8	19.2	16.9	9.3	14.4	13.1	7.2
A.4 陸路運輸	34.9	10.6	4.3	1.0	6.2	2.4	0.4	3.4	1.2	0.1
A.5 安老院舍 ⁽⁶⁾	90.6	78.8	59.9	30.2	61.8	47.2	23.2	47.4	35.8	16.7
A.6 洗滌及乾洗服務	19.7	18.6	15.5	6.9	12.4	10.3	4.2	7.4	6.3	2.2
(B) 其他行業	1.6	0.6	0.3	0.1	0.2	0.1	0.1	0.1	#	#
B.1 製造	11.4	6.2	3.2	1.3	3.0	1.5	0.5	1.2	0.6	0.2
B.2 建造	15.6	3.2	1.0	0.4	1.4	0.4	0.2	0.6	0.1	0.1
B.3 批發及進出口貿易	1.7	0.6	0.3	0.1	0.2	0.1	#	0.1	#	#
B.4 酒店	4.1	3.3	1.7	1.2	2.3	1.1	0.8	1.4	0.6	0.4
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁷⁾	15.0	6.0	2.3	0.7	3.2	1.0	0.2	1.6	0.3	#
B.6 資訊及通訊	4.5	1.8	1.0	0.4	0.6	0.3	0.1	0.2	0.1	0.1
B.7 金融及保險	0.1	#	#	#	#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動(不包括地產保養管理服務)	1.4	0.4	0.3	0.1	0.3	0.2	0.1	0.2	0.1	#
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	7.4	2.3	0.9	0.4	0.9	0.3	0.1	0.2	0.1	#
B.10 清潔服務	30.2	26.6	22.6	16.9	17.5	15.1	11.0	8.9	7.6	4.8
B.11 社區、社會及個人服務										
B.12 其他	25.7	8.2	7.0	3.9	4.0	3.4	2.0	1.0	0.7	0.6
超時工資率：1:1.3										
所有行業		0.7	0.4	0.2	0.4	0.2	0.1	0.2	0.1	#
(A) 較長工時行業		17.2	10.7	4.5	11.9	7.4	2.9	7.7	4.8	1.8
A.1 零售		8.6	5.5	2.0	5.6	3.5	1.2	3.4	2.2	0.7
A.2 飲食		37.0	21.9	9.3	26.2	15.3	6.2	16.7	9.5	3.6
A.3 物業管理及保安		15.1	12.9	7.1	11.6	10.2	5.6	8.7	7.8	4.3
A.4 陸路運輸		7.0	2.8	0.7	4.2	1.6	0.3	2.3	0.8	0.1
A.5 安老院舍 ⁽⁶⁾		48.7	36.7	18.2	38.4	29.1	14.0	29.7	22.2	10.1
A.6 洗滌及乾洗服務		11.7	9.8	4.3	8.0	6.6	2.7	4.8	4.1	1.5
(B) 其他行業		0.4	0.2	0.1	0.2	0.1	#	0.1	#	#
B.1 製造		4.3	2.2	0.9	2.2	1.1	0.4	0.9	0.4	0.2
B.2 建造		2.1	0.6	0.3	1.0	0.3	0.1	0.4	0.1	#
B.3 批發及進出口貿易		0.5	0.2	0.1	0.2	0.1	#	0.1	#	#
B.4 酒店		2.1	1.1	0.7	1.5	0.7	0.5	1.0	0.4	0.3
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁷⁾		4.4	1.6	0.5	2.4	0.7	0.2	1.2	0.2	#
B.6 資訊及通訊		1.4	0.8	0.3	0.4	0.2	0.1	0.2	0.1	#
B.7 金融及保險		#	#	#	#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動(不包括地產保養管理服務)		0.3	0.2	0.1	0.2	0.1	#	0.1	0.1	#
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動		1.7	0.6	0.3	0.7	0.2	0.1	0.2	0.1	#
B.10 清潔服務		18.0	15.5	11.7	12.6	11.0	8.1	6.7	5.7	3.7
B.11 社區、社會及個人服務										
B.12 其他		6.0	5.2	2.7	3.1	2.7	1.5	0.7	0.5	0.4
超時工資率：1:1.0										
所有行業		0.2	0.1	#	0.1	#	#	#	#	#
(A) 較長工時行業		2.0	1.2	0.5	1.7	1.0	0.5	1.3	0.7	0.3
A.1 零售		0.9	0.5	0.2	0.6	0.3	0.1	0.4	0.2	0.1
A.2 飲食		4.5	3.1	1.6	4.3	2.9	1.5	3.4	2.2	1.1
A.3 物業管理及保安		0.4	0.2	0.1	0.3	0.1	0.1	0.1	#	#
A.4 陸路運輸		1.4	0.5	0.2	1.1	0.4	0.1	0.6	0.2	#
A.5 安老院舍 ⁽⁶⁾		3.5	1.9	0.2	3.3	1.9	0.2	3.2	1.8	0.2
A.6 洗滌及乾洗服務		1.5	1.2	0.5	1.4	1.1	0.4	1.0	0.8	0.3
(B) 其他行業		0.2	0.1	#	0.1	#	#	#	#	#
B.1 製造		1.6	0.7	0.3	1.0	0.5	0.2	0.4	0.2	0.1
B.2 建造		0.5	0.2	0.1	0.3	0.1	#	0.2	#	#
B.3 批發及進出口貿易		0.2	0.1	#	0.1	#	#	#	#	#
B.4 酒店		0.4	0.1	0.1	0.3	0.1	0.1	0.3	0.1	0.1
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁷⁾		1.9	0.6	0.2	1.1	0.3	0.1	0.5	0.1	#
B.6 資訊及通訊		0.7	0.4	0.2	0.2	0.1	#	0.1	0.1	#
B.7 金融及保險		#	#	#	#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動(不包括地產保養管理服務)		0.1	#	#	0.1	#	#	#	#	#
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動		0.9	0.2	0.1	0.3	0.1	#	0.1	#	#
B.10 清潔服務		5.3	4.8	3.8	5.2	4.7	3.8	3.3	2.8	1.9
B.11 社區、社會及個人服務										
B.12 其他		2.5	2.4	0.8	1.6	1.6	0.7	0.2	0.1	0.1

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃(強積金)、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。

(2) 稅前盈利(簡稱盈利)是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益/虧損、結帳/撇帳及撥備等項目的盈利。

(3) 中小企是指就業人數少於50人的企業。

(4) 只包括有聘用僱員的企業。

(5) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約/協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(6) 在計算原本盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。

(7) 不包括郵政活動。

< 0.05%。

統計附表 IV.2(a)：按行業分析不同參數組合下半數薪金開支增幅⁽¹⁾相當於盈利⁽²⁾的百分比
(所有企業)⁽³⁾

	參數組合									
	每周工時標準：44小時			每周工時標準：48小時			每周工時標準：52小時			
	涉及僱員每月總工資金額 ⁽⁴⁾									
半數薪金開支增幅相當於整體行業盈利的百分比(%)	≤ \$25,000	≤ \$15,000	≤ \$12,000	≤ \$10,000	≤ \$15,000	≤ \$12,000	≤ \$10,000	≤ \$15,000	≤ \$12,000	≤ \$10,000
超時工資率：1:1.5										
所有行業	1.0	0.5	0.3	0.1	0.3	0.2	0.1	0.2	0.1	#
(A) 較長工時行業	7.2	4.7	3.0	1.4	3.3	2.1	0.9	2.1	1.4	0.5
A.1 零售	3.1	1.8	1.1	0.5	1.1	0.7	0.3	0.6	0.3	0.1
A.2 飲食	24.5	15.7	10.1	4.7	11.0	6.9	3.1	7.0	4.3	1.8
A.3 物業管理及保安	41.9	36.5	25.6	10.7	28.4	19.7	7.7	21.7	14.9	5.5
A.4 陸路運輸	5.6	1.6	0.9	0.6	1.0	0.6	0.4	0.6	0.4	0.2
A.5 安老院舍 ⁽⁵⁾	64.0	56.0	43.3	18.6	42.5	33.5	14.2	32.6	25.8	10.3
A.6 洗滌及乾洗服務	18.4	14.0	9.4	4.7	9.3	5.8	2.6	5.5	3.2	1.3
(B) 其他行業	0.6	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	#	#	#	#
B.1 製造	4.2	2.1	1.2	0.4	1.3	0.7	0.2	0.7	0.4	0.1
B.2 建造	9.2	2.0	0.6	0.2	1.1	0.3	0.1	0.6	0.2	#
B.3 批發及進出口貿易	0.6	0.2	0.1	#	0.1	#	#	#	#	#
B.4 酒店	1.9	0.8	0.4	0.1	0.4	0.2	#	0.1	#	#
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁶⁾	4.2	1.5	0.7	0.3	0.7	0.3	0.1	0.3	0.1	#
B.6 資訊及通訊	1.0	0.4	0.2	0.1	0.2	0.1	#	0.1	#	#
B.7 金融及保險	0.1	#	#	#	#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	0.6	0.1	0.1	#	0.1	#	#	#	#	#
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	3.8	0.9	0.4	0.1	0.4	0.2	0.1	0.1	0.1	#
B.10 清潔服務	50.9	48.4	45.4	35.3	24.8	22.7	16.7	11.8	10.5	6.5
B.11 社區、社會及個人服務										
B.12 其他	0.2	#	#	#	#	#	#	#	#	#
超時工資率：1:1.3										
所有行業		0.3	0.2	0.1	0.2	0.1	#	0.1	0.1	#
(A) 較長工時行業		2.9	1.9	0.8	2.1	1.3	0.6	1.3	0.9	0.3
A.1 零售		1.1	0.7	0.3	0.7	0.4	0.2	0.4	0.2	0.1
A.2 飲食		9.9	6.4	3.0	7.0	4.5	2.0	4.5	2.8	1.2
A.3 物業管理及保安		22.4	15.7	6.6	17.4	12.1	4.7	13.2	9.1	3.4
A.4 陸路運輸		1.0	0.6	0.4	0.7	0.4	0.3	0.4	0.2	0.2
A.5 安老院舍 ⁽⁵⁾		34.8	26.8	11.2	26.7	20.9	8.6	20.7	16.2	6.3
A.6 洗滌及乾洗服務		9.0	6.1	3.0	6.1	3.9	1.7	3.6	2.1	0.9
(B) 其他行業		0.2	0.1	0.3	0.1	#	#	#	#	#
B.1 製造		1.5	0.8	0.3	0.9	0.5	0.1	0.5	0.3	#
B.2 建造		1.3	0.4	0.1	0.8	0.2	0.1	0.4	0.1	#
B.3 批發及進出口貿易		0.2	0.1	#	0.1	#	#	#	#	#
B.4 酒店		0.5	0.3	0.1	0.3	0.1	#	0.1	#	#
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁶⁾		1.0	0.4	0.2	0.5	0.2	0.1	0.2	0.1	#
B.6 資訊及通訊		0.3	0.1	#	0.1	0.1	#	#	#	#
B.7 金融及保險		#	#	#	#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）		0.1	0.1	#	#	#	#	#	#	#
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動		0.7	0.3	0.1	0.3	0.1	#	0.1	#	#
B.10 清潔服務		31.9	29.9	23.4	17.2	15.7	11.7	8.3	7.3	4.6
B.11 社區、社會及個人服務										
B.12 其他		#	#	#	#	#	#	#	#	#
超時工資率：1:1.0										
所有行業		0.1	#	#	#	#	#	#	#	#
(A) 較長工時行業		0.3	0.2	0.1	0.3	0.2	0.1	0.2	0.1	0.1
A.1 零售		0.1	0.1	#	0.1	#	#	0.1	#	#
A.2 飲食		1.1	0.8	0.5	1.1	0.8	0.4	0.9	0.6	0.3
A.3 物業管理及保安		1.2	0.8	0.5	1.0	0.6	0.3	0.6	0.3	0.2
A.4 陸路運輸		0.2	0.1	0.1	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	#
A.5 安老院舍 ⁽⁵⁾		3.0	2.0	0.2	2.9	2.0	0.2	2.8	2.0	0.2
A.6 洗滌及乾洗服務		1.6	1.2	0.6	1.4	1.0	0.4	0.7	0.5	0.3
(B) 其他行業		0.1	#	#	#	#	#	#	#	#
B.1 製造		0.5	0.3	0.1	0.4	0.2	#	0.2	0.1	#
B.2 建造		0.3	0.1	#	0.3	0.1	#	0.2	#	#
B.3 批發及進出口貿易		0.1	#	#	#	#	#	#	#	#
B.4 酒店		0.1	#	#	0.1	#	#	#	#	#
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁶⁾		0.3	0.1	#	0.2	0.1	#	0.1	#	#
B.6 資訊及通訊		0.2	0.1	#	0.1	#	#	#	#	#
B.7 金融及保險		#	#	#	#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）		#	#	#	#	#	#	#	#	#
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動		0.3	0.1	#	0.2	0.1	#	0.1	#	#
B.10 清潔服務		7.2	6.6	5.5	5.7	5.2	4.2	3.0	2.6	1.7
B.11 社區、社會及個人服務										
B.12 其他		#	#	#	#	#	#	#	#	#

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為準。

(2) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、虧損／虧帳／撥備等項目的盈利。

(3) 只包括有聘用僱員的企業。

(4) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和計算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(5) 在計算原本盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。

(6) 不包括郵政活動。

< 0.05%。

統計附表 IV.2(b)：按行業分析不同參數組合下半數薪金開支增幅⁽¹⁾相當於盈利⁽²⁾的百分比
(中小企)⁽³⁾⁽⁴⁾

半數薪金開支增幅相當於行業內 中小企盈利的百分比(%)	參數組合										
	每周工時標準：44小時				每周工時標準：48小時				每周工時標準：52小時		
	涉及僱員每月總工資金額 ⁽⁵⁾										
	≤ \$25,000	≤ \$15,000	≤ \$12,000	≤ \$10,000	≤ \$15,000	≤ \$12,000	≤ \$10,000	≤ \$15,000	≤ \$12,000	≤ \$10,000	#
超時工資率：1:1.5											
所有行業	1.2	0.5	0.3	0.1	0.3	0.2	0.1	0.2	0.1	#	
(A) 較長工時行業	21.5	13.7	8.5	3.5	9.4	5.8	2.3	6.0	3.7	1.4	
A.1 零售	10.3	6.9	4.4	1.6	4.4	2.8	0.9	2.7	1.8	0.5	
A.2 飲食	46.7	29.3	17.3	7.3	20.4	11.8	4.7	12.7	7.2	2.6	
A.3 物業管理及保安	13.7	12.4	10.7	5.9	9.6	8.5	4.7	7.2	6.5	3.6	
A.4 陸路運輸	17.4	5.3	2.1	0.5	3.1	1.2	0.2	1.7	0.6	0.1	
A.5 安老院舍 ⁽⁶⁾	45.3	39.4	30.0	15.1	30.9	23.6	11.6	23.7	17.9	8.3	
A.6 洗滌及乾洗服務	9.9	9.3	7.8	3.4	6.2	5.2	2.1	3.7	3.2	1.1	
(B) 其他行業	0.8	0.3	0.1	0.1	0.1	0.1	#	0.1	#	#	
B.1 製造	5.7	3.1	1.6	0.7	1.5	0.8	0.3	0.6	0.3	0.1	
B.2 建造	7.8	1.6	0.5	0.2	0.7	0.2	0.1	0.3	0.1	#	
B.3 批發及進出口貿易	0.8	0.3	0.1	0.1	0.1	#	#	#	#	#	
B.4 酒店	2.1	1.7	0.9	0.6	1.1	0.5	0.4	0.7	0.3	0.2	
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁷⁾	7.5	3.0	1.1	0.3	1.6	0.5	0.1	0.8	0.2	#	
B.6 資訊及通訊	2.2	0.9	0.5	0.2	0.3	0.2	0.1	0.1	0.1	#	
B.7 金融及保險	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	0.7	0.2	0.1	#	0.1	0.1	#	0.1	0.1	#	
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	3.7	1.1	0.4	0.2	0.4	0.2	0.1	0.1	#	#	
B.10 清潔服務	15.1	13.3	11.3	8.4	8.7	7.6	5.5	4.4	3.8	2.4	
B.11 社區、社會及個人服務											
B.12 其他	12.8	4.1	3.5	2.0	2.0	1.7	1.0	0.5	0.4	0.3	
超時工資率：1:1.3											
所有行業		0.4	0.2	0.1	0.2	0.1	#	0.1	0.1	#	
(A) 較長工時行業		8.6	5.3	2.2	6.0	3.7	1.5	3.8	2.4	0.9	
A.1 零售		4.3	2.7	1.0	2.8	1.7	0.6	1.7	1.1	0.3	
A.2 飲食		18.5	11.0	4.7	13.1	7.6	3.1	8.3	4.8	1.8	
A.3 物業管理及保安		7.5	6.5	3.6	5.8	5.1	2.8	4.3	3.9	2.2	
A.4 陸路運輸		3.5	1.4	0.3	2.1	0.8	0.2	1.1	0.4	#	
A.5 安老院舍 ⁽⁶⁾		24.3	18.4	9.1	19.2	14.5	7.0	14.8	11.1	5.0	
A.6 洗滌及乾洗服務		5.9	4.9	2.2	4.0	3.3	1.3	2.4	2.1	0.7	
(B) 其他行業		0.2	0.1	#	0.1	#	#	#	#	#	
B.1 製造		2.2	1.1	0.5	1.1	0.6	0.2	0.4	0.2	0.1	
B.2 建造		1.1	0.3	0.1	0.5	0.1	0.1	0.2	#	#	
B.3 批發及進出口貿易		0.2	0.1	#	0.1	#	#	#	#	#	
B.4 酒店		1.1	0.5	0.4	0.7	0.3	0.2	0.5	0.2	0.1	
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁷⁾		2.2	0.8	0.2	1.2	0.4	0.1	0.6	0.1	#	
B.6 資訊及通訊		0.7	0.4	0.2	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	#	
B.7 金融及保險		#	#	#	#	#	#	#	#	#	
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）		0.1	0.1	#	0.1	0.1	#	0.1	#	#	
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動		0.9	0.3	0.1	0.3	0.1	#	0.1	#	#	
B.10 清潔服務		9.0	7.7	5.8	6.3	5.5	4.1	3.3	2.8	1.8	
B.11 社區、社會及個人服務											
B.12 其他		3.0	2.6	1.3	1.5	1.3	0.7	0.3	0.2	0.2	
超時工資率：1:1.0											
所有行業		0.1	#	#	#	#	#	#	#	#	
(A) 較長工時行業		1.0	0.6	0.3	0.8	0.5	0.2	0.6	0.4	0.2	
A.1 零售		0.5	0.2	0.1	0.3	0.1	0.1	0.2	0.1	#	
A.2 飲食		2.3	1.5	0.8	2.2	1.4	0.7	1.7	1.1	0.5	
A.3 物業管理及保安		0.2	0.1	#	0.2	0.1	#	#	#	#	
A.4 陸路運輸		0.7	0.3	0.1	0.6	0.2	0.1	0.3	0.1	#	
A.5 安老院舍 ⁽⁶⁾		1.7	1.0	0.1	1.7	0.9	0.1	1.6	0.9	0.1	
A.6 洗滌及乾洗服務		0.7	0.6	0.3	0.7	0.5	0.2	0.5	0.4	0.2	
(B) 其他行業		0.1	#	#	#	#	#	#	#	#	
B.1 製造		0.8	0.4	0.2	0.5	0.2	0.1	0.2	0.1	#	
B.2 建造		0.2	0.1	#	0.2	#	#	0.1	#	#	
B.3 批發及進出口貿易		0.1	#	#	#	#	#	#	#	#	
B.4 酒店		0.2	0.1	#	0.2	0.1	#	0.1	#	#	
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁷⁾		1.0	0.3	0.1	0.6	0.2	#	0.3	#	#	
B.6 資訊及通訊		0.4	0.2	0.1	0.1	0.1	#	#	#	#	
B.7 金融及保險		#	#	#	#	#	#	#	#	#	
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）		#	#	#	#	#	#	#	#	#	
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動		0.4	0.1	#	0.2	#	#	#	#	#	
B.10 清潔服務		2.6	2.4	1.9	2.6	2.3	1.9	1.7	1.4	1.0	
B.11 社區、社會及個人服務											
B.12 其他		1.3	1.2	0.4	0.8	0.8	0.3	0.1	0.1	#	

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。

(2) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、粘帳／撇帳及撥備等項目的盈利。

(3) 中小企是指就業人數少於50人的企業。

(4) 只包括有聘用僱員的企業。

(5) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月薪金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(6) 在計算原本盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。

(7) 不包括郵政活動。

< 0.05%。

統計附表 V.1(a)(i) :

在每周工時標準為44小時及超時工資率1:1.5的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷全數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業數目佔 業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業數目佔 業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾ : ≤\$25,000								
所有行業	10 010	4.6	271 800	10.6	9 200	4.4	80 900	6.9
(A) 較長工時行業	3 180	7.5	136 100	19.7	2 800	6.9	35 300	14.3
A.1 零售	890	4.0	10 800	5.0	840	3.8	4 500	5.9
A.2 飲食	1 570	12.2	35 500	14.5	1 410	11.6	22 900	18.2
A.3 物業管理及保安	200	22.5	64 600	52.0	90	13.5	1 200	19.0
A.4 陸路運輸	380	7.9	19 600	26.0	360	7.8	4 900	19.4
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	140	17.4	5 200	21.7	110	15.9	1 800	15.4
A.6 洗滌及乾洗服務	10	0.8	400	9.5	#	#	100	3.4
(B) 其他行業	6 830	3.9	135 700	7.3	6 400	3.8	45 600	4.9
B.1 製造	320	4.6	5 100	5.4	300	4.5	1 100	2.7
B.2 建造	1 000	6.4	30 800	17.8	780	5.2	14 000	13.8
B.3 批發及進出口貿易	2 380	3.0	8 500	1.6	2 370	3.1	7 200	1.7
B.4 酒店	40	5.0	500	1.2	40	5.7	200	5.5
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	400	8.5	11 700	9.4	360	8.2	2 100	6.3
B.6 資訊及通訊	280	4.3	4 000	4.1	260	4.3	2 300	7.2
B.7 金融及保險	160	2.3	900	0.4	150	2.4	700	1.6
B.8 地產活動 (不包括地產保養管理服務)	90	2.0	700	1.8	90	2.0	700	3.8
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	1 070	4.4	14 900	6.9	1 000	4.3	6 300	6.0
B.10 清潔服務	100	10.1	45 300	55.4	50	6.5	2 100	31.7
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾ : ≤\$15,000								
所有行業	6 990	3.2	187 300	7.3	6 570	3.1	49 400	4.2
(A) 較長工時行業	2 400	5.7	116 900	16.9	2 080	5.1	26 500	10.7
A.1 零售	740	3.3	5 700	2.6	720	3.3	3 300	4.3
A.2 飲食	1 210	9.4	29 000	11.8	1 060	8.7	18 500	14.7
A.3 物業管理及保安	200	22.1	61 700	49.7	90	13.5	1 200	19.0
A.4 陸路運輸	110	2.3	15 300	20.4	100	2.2	1 700	6.8
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	140	17.4	5 200	21.7	110	15.9	1 800	15.4
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	100	1.6	#	#	100	3.4
(B) 其他行業	4 590	2.6	70 300	3.8	4 490	2.6	22 900	2.5
B.1 製造	290	4.2	2 600	2.8	290	4.3	900	2.4
B.2 建造	180	1.1	2 500	1.5	170	1.1	1 100	1.1
B.3 批發及進出口貿易	2 080	2.7	5 900	1.1	2 070	2.7	5 600	1.3
B.4 酒店	40	5.0	500	1.2	40	5.7	200	5.5
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	190	4.1	5 900	4.7	180	4.1	800	2.5
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.1	80	1.3	1 000	3.1
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動 (不包括地產保養管理服務)	90	2.0	700	1.8	90	2.0	700	3.8
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	800	3.3	7 300	3.4	780	3.3	4 600	4.5
B.10 清潔服務	100	9.8	36 200	44.3	50	6.5	2 100	31.7
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A

/... (續)

統計附表 V.1(a)(i) (續)： 在每周工時標準為 44 小時及超時工資率 1:1.5 的參數組合下，企業以盈利⁽¹⁾抵銷全數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的企業數目 (間)	轉盈為虧企業內企業數目的百分比 (%)	轉盈為虧企業內聘用的僱員數目 (人)	轉盈為虧企業內聘用僱員數目佔業內僱員人數的百分比 (%)	轉盈為虧的企業數目 (間)	轉盈為虧企業內企業數目的百分比 (%)	轉盈為虧企業內聘用的僱員數目 (人)	轉盈為虧企業內聘用僱員數目佔業內僱員人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	5 130	2.4	140 100	5.5	4 750	2.3	33 800	2.9
(A) 較長工時行業	1 660	3.9	81 900	11.9	1 360	3.4	18 200	7.4
A.1 零售	450	2.0	4 600	2.1	440	2.0	2 600	3.4
A.2 飲食	820	6.4	20 900	8.5	680	5.6	11 800	9.4
A.3 物業管理及保安	190	21.3	48 600	39.2	90	13.3	1 100	18.6
A.4 陸路運輸	60	1.3	2 800	3.7	60	1.3	1 000	3.8
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	130	16.0	5 000	21.1	100	14.2	1 600	14.2
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	100	1.1	#	#	100	2.4
(B) 其他行業	3 470	2.0	58 200	3.1	3 390	2.0	15 600	1.7
B.1 製造	110	1.6	2 300	2.4	110	1.6	700	1.8
B.2 建造	150	1.0	1 800	1.0	150	1.0	800	0.8
B.3 批發及進出口貿易	1 690	2.2	5 200	1.0	1 690	2.2	4 900	1.1
B.4 酒店	40	4.5	300	0.8	40	5.2	200	5.0
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	140	3.0	3 200	2.6	130	3.0	500	1.5
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動 (不包括地產保養管理服務)	50	1.0	100	0.4	50	1.0	100	0.8
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	630	2.6	4 500	2.1	630	2.7	3 000	2.9
B.10 清潔服務	50	4.9	34 200	41.8	#	#	100	1.7
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	3 730	1.7	82 000	3.2	3 630	1.7	21 100	1.8
(A) 較長工時行業	640	1.5	36 800	5.3	590	1.5	7 900	3.2
A.1 零售	120	0.6	1 500	0.7	120	0.5	1 200	1.6
A.2 飲食	320	2.5	6 800	2.8	310	2.6	4 500	3.6
A.3 物業管理及保安	110	12.3	24 900	20.0	80	11.7	1 000	15.9
A.4 陸路運輸	40	0.8	2 400	3.1	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	40	5.4	1 200	5.2	40	6.2	700	6.4
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	3 090	1.8	45 300	2.4	3 040	1.8	13 200	1.4
B.1 製造	70	1.0	600	0.6	70	1.0	500	1.1
B.2 建造	150	0.9	1 000	0.6	150	1.0	800	0.8
B.3 批發及進出口貿易	1 680	2.1	5 000	0.9	1 680	2.2	4 700	1.1
B.4 酒店	#	#	100	0.4	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.6	900	0.7	120	2.7	300	0.9
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動 (不包括地產保養管理服務)	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	550	2.3	4 100	1.9	540	2.3	2 700	2.7
B.10 清潔服務	40	3.7	29 400	36.0	#	#	100	1.6
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

- 註：(1) 稅前盈利 (簡稱盈利) 是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益/虧損、結帳、撇帳及撥備等項目的盈利。
(2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃 (強積金)、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。
(3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業 (包括海外機構駐港辦事處)。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。
(4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。
(5) 中小企是指就業人數少於50人的企業。
(6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約/協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。
(7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。
(8) 不包括郵政活動。
轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。
* 僱員數目或百分比少於50人或於0.05%。
^ 為免從計算中得出未能顯示數字的數值，故數字未能提供。
由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.1(a)(ii) :

在每周工時標準為 44 小時及超時工資率 1:1.3 的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷全數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的企業數目 (間)	轉盈為虧企業內企業數目的百分比 (%)	轉盈為虧企業內聘用的僱員數目 (人)	轉盈為虧企業內聘用僱員數目佔業內僱員人數的百分比 (%)	轉盈為虧的企業數目 (間)	轉盈為虧企業內企業數目的百分比 (%)	轉盈為虧企業內聘用的僱員數目 (人)	轉盈為虧企業內聘用僱員數目佔業內僱員人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$15,000								
所有行業	5 590	2.6	133 200	5.2	5 280	2.5	38 100	3.3
(A) 較長工時行業	1 680	4.0	79 000	11.4	1 450	3.6	20 000	8.1
A.1 零售	450	2.0	4 600	2.1	440	2.0	2 600	3.4
A.2 飲食	860	6.7	20 600	8.4	750	6.1	13 200	10.4
A.3 物業管理及保安	160	18.2	47 000	37.8	80	12.0	1 000	17.1
A.4 陸路運輸	100	2.1	3 400	4.5	100	2.1	1 600	6.4
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	110	13.2	3 400	14.5	90	13.6	1 500	13.6
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	3 900	2.2	54 200	2.9	3 820	2.3	18 100	2.0
B.1 製造	110	1.6	2 300	2.4	110	1.6	700	1.8
B.2 建造	170	1.1	2 000	1.2	170	1.1	1 100	1.1
B.3 批發及進出口貿易	1 900	2.4	5 400	1.0	1 900	2.5	5 100	1.2
B.4 酒店	40	4.5	300	0.8	40	5.2	200	5.0
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	180	3.9	5 000	4.0	170	3.9	700	2.3
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動 (不包括地產保養管理服務)	50	1.0	100	0.4	50	1.0	100	0.8
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	790	3.3	7 200	3.3	760	3.2	4 500	4.3
B.10 清潔服務	40	3.5	25 000	30.6	#	#	100	1.6
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	4 430	2.1	102 900	4.0	4 220	2.0	29 100	2.5
(A) 較長工時行業	1 240	2.9	59 000	8.5	1 090	2.7	15 600	6.3
A.1 零售	340	1.5	2 500	1.1	340	1.6	2 100	2.8
A.2 飲食	670	5.2	14 700	6.0	580	4.8	11 000	8.8
A.3 物業管理及保安	130	14.2	37 200	30.0	80	11.7	1 000	15.9
A.4 陸路運輸	50	1.0	2 500	3.3	40	0.9	700	2.7
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	60	6.8	2 100	8.6	40	6.5	800	6.6
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	3 190	1.8	43 900	2.3	3 140	1.9	13 500	1.5
B.1 製造	90	1.3	2 100	2.2	90	1.4	600	1.4
B.2 建造	150	1.0	1 800	1.0	150	1.0	800	0.8
B.3 批發及進出口貿易	1 680	2.1	5 000	0.9	1 680	2.2	4 700	1.1
B.4 酒店	#	#	100	0.4	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	130	2.7	2 700	2.2	120	2.8	500	1.4
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動 (不包括地產保養管理服務)	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	620	2.6	4 400	2.0	620	2.6	2 900	2.8
B.10 清潔服務	20	2.1	22 400	27.4	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	3 270	1.5	64 300	2.5	3 200	1.5	15 400	1.3
(A) 較長工時行業	440	1.0	30 700	4.4	390	1.0	4 400	1.8
A.1 零售	80	0.3	1 000	0.4	70	0.3	700	0.9
A.2 飲食	210	1.6	2 900	1.2	200	1.7	2 100	1.7
A.3 物業管理及保安	90	10.3	23 600	19.0	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	2 400	3.1	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	20	2.9	900	3.6	20	3.2	400	3.1
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 830	1.6	33 600	1.8	2 800	1.7	11 000	1.2
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 660	2.1	4 600	0.9	1 660	2.1	4 200	1.0
B.4 酒店	#	#	100	0.4	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.6	400	0.3	120	2.7	300	0.9
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動 (不包括地產保養管理服務)	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	550	2.3	4 100	1.9	540	2.3	2 700	2.7
B.10 清潔服務	10	1.0	20 300	24.9	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 稅前盈利 (簡稱盈利) 是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益/虧損、結帳/撇帳及撥備等項目的盈利。

(2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃 (強積金)、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。

(3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業 (包括海外機構駐港辦事處)。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。

(4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。

(5) 中小企是指就業人數少於50人的企業。

(6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約/協議內的基本工資，以及統計期內的每月薪金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。

(8) 不包括郵政活動。

轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。

* 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。

^ 為免從計算中得出未能顯示數值的數值，故數字未能提供。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.1(a)(iii) :

在每周工時標準為 44 小時及超時工資率 1:1.0 的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷全數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾：≤\$15,000								
所有行業	3 150	1.5	25 300	1.0	3 090	1.5	13 000	1.1
(A) 較長工時行業	130	0.3	8 600	1.2	100	0.2	1 300	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	9.2	7 600	6.1	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	700	0.9	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	100	0.3	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	3 020	1.7	16 700	0.9	2 990	1.8	11 700	1.3
B.1 製造	70	1.0	600	0.6	70	1.0	500	1.1
B.2 建造	150	1.0	1 800	1.0	150	1.0	800	0.8
B.3 批發及進出口貿易	1 690	2.2	5 100	1.0	1 680	2.2	4 800	1.1
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	130	2.8	1 000	0.8	130	3.0	500	1.5
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	630	2.6	4 400	2.0	630	2.7	3 000	2.9
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	2 760	1.3	19 900	0.8	2 710	1.3	10 500	0.9
(A) 較長工時行業	130	0.3	7 200	1.0	100	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	9.1	6 200	5.0	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	700	0.9	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	100	0.3	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 630	1.5	12 700	0.7	2 620	1.5	9 300	1.0
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 660	2.1	4 600	0.9	1 660	2.1	4 200	1.0
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.9
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	510	2.1	3 800	1.8	510	2.2	2 500	2.4
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	2 510	1.2	15 900	0.6	2 470	1.2	9 600	0.8
(A) 較長工時行業	120	0.3	4 200	0.6	100	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	8.8	3 300	2.7	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	600	0.8	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	*	*	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 380	1.4	11 700	0.6	2 370	1.4	8 400	0.9
B.1 製造	30	0.4	100	0.1	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

- 註：(1) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、枯竭／撇帳及撥備等項目的盈利。
 (2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。
 (3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業（包括海外機構駐港辦事處）。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。
 (4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。
 (5) 中小企是指就業人數少於50人的企業。
 (6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括休息日及不屬工作時間的用膳時間所支付的款項。
 (7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。
 (8) 不包括郵政活動。
 # 轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。
 * 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。
 ^ 為免從計算中得出未能顯示數值的數值，故數字未能提供。
 由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.1(b)(i) :

在每周工時標準為 48 小時及超時工資率 1:1.5 的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷全數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$15,000								
所有行業	5 100	2.4	129 700	5.1	4 750	2.3	34 800	3.0
(A) 較長工時行業	1 750	4.1	84 300	12.2	1 460	3.6	20 100	8.1
A.1 零售	450	2.0	4 600	2.1	440	2.0	2 600	3.4
A.2 飲食	890	6.9	22 200	9.1	750	6.1	13 200	10.4
A.3 物業管理及保安	190	20.6	49 700	40.0	80	12.2	1 100	17.6
A.4 陸路運輸	100	2.1	3 500	4.7	100	2.1	1 600	6.4
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	120	15.1	4 300	18.1	100	14.2	1 600	14.2
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	3 350	1.9	45 400	2.4	3 290	1.9	14 800	1.6
B.1 製造	110	1.6	2 300	2.4	110	1.6	700	1.8
B.2 建造	150	1.0	1 800	1.0	150	1.0	800	0.8
B.3 批發及進出口貿易	1 680	2.1	5 000	0.9	1 680	2.2	4 700	1.1
B.4 酒店	40	4.5	300	0.8	40	5.2	200	5.0
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	150	3.2	3 400	2.7	150	3.3	700	2.0
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	50	1.0	100	0.4	50	1.0	100	0.8
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	630	2.6	4 500	2.1	630	2.7	3 000	2.9
B.10 清潔服務	20	2.3	22 300	27.2	#	#	100	1.6
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	4 340	2.0	107 000	4.2	4 110	2.0	28 400	2.4
(A) 較長工時行業	1 290	3.1	67 800	9.8	1 100	2.7	15 800	6.4
A.1 零售	340	1.5	2 500	1.1	340	1.6	2 100	2.8
A.2 飲食	670	5.2	14 700	6.0	580	4.8	11 000	8.8
A.3 物業管理及保安	160	18.0	45 300	36.5	80	12.0	1 000	17.1
A.4 陸路運輸	40	0.9	2 400	3.1	40	0.8	500	2.2
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	80	9.6	2 900	12.3	60	9.3	1 000	9.0
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	3 040	1.8	39 100	2.1	3 010	1.8	12 600	1.4
B.1 製造	70	1.0	2 000	2.1	70	1.0	500	1.1
B.2 建造	150	1.0	1 800	1.0	150	1.0	800	0.8
B.3 批發及進出口貿易	1 660	2.1	4 600	0.9	1 660	2.1	4 200	1.0
B.4 酒店	#	#	100	0.4	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.6	900	0.7	120	2.7	300	1.1
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	550	2.3	4 200	1.9	540	2.3	2 700	2.7
B.10 清潔服務	10	1.0	20 300	24.9	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	3 080	1.4	60 600	2.4	3 010	1.4	14 400	1.2
(A) 較長工時行業	450	1.1	30 500	4.4	410	1.0	4 200	1.7
A.1 零售	70	0.3	600	0.3	60	0.3	300	0.5
A.2 飲食	210	1.6	2 900	1.2	200	1.7	2 100	1.7
A.3 物業管理及保安	100	11.5	23 700	19.1	70	10.9	700	11.7
A.4 陸路運輸	40	0.8	2 400	3.1	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	30	4.1	1 000	4.1	30	4.7	500	4.1
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 620	1.5	30 100	1.6	2 600	1.5	10 200	1.1
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.4	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	510	2.1	3 800	1.7	500	2.1	2 400	2.4
B.10 清潔服務	10	0.8	17 700	21.6	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

- 註：(1) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、枯竭／撇帳及撥備等項目的盈利。
 (2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。
 (3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業（包括海外機構駐港辦事處）。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。
 (4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。
 (5) 中小企是指就業人數少於50人的企業。
 (6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。
 (7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。
 (8) 不包括郵政活動。
 # 轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。
 * 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。
 ^ 為免從計算中得出未能顯示數字的數值，故數字未能提供。
 由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.1(b)(ii) :

在每周工時標準為 48 小時及超時工資率 1:1.3 的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷全數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$15,000								
所有行業	4 500	2.1	104 100	4.1	4 270	2.0	29 600	2.5
(A) 較長工時行業	1 320	3.1	65 000	9.4	1 130	2.8	16 000	6.5
A.1 零售	340	1.5	2 500	1.1	340	1.6	2 100	2.8
A.2 飲食	700	5.5	15 000	6.1	620	5.1	11 300	9.0
A.3 物業管理及保安	160	17.5	42 800	34.5	80	11.7	1 000	15.9
A.4 陸路運輸	60	1.3	2 700	3.6	60	1.2	900	3.4
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	60	6.8	2 100	8.6	40	6.5	800	6.6
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	3 180	1.8	39 100	2.1	3 140	1.9	13 500	1.5
B.1 製造	90	1.3	2 100	2.2	90	1.4	600	1.4
B.2 建造	150	1.0	1 800	1.0	150	1.0	800	0.8
B.3 批發及進出口貿易	1 680	2.1	5 000	0.9	1 680	2.2	4 700	1.1
B.4 酒店	#	#	100	0.4	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	140	2.9	2 800	2.2	130	3.0	500	1.6
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	620	2.6	4 400	2.0	620	2.6	2 900	2.8
B.10 清潔服務	10	0.8	17 700	21.6	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	3 620	1.7	73 800	2.9	3 540	1.7	24 300	2.1
(A) 較長工時行業	840	2.0	42 700	6.2	780	1.9	13 200	5.3
A.1 零售	200	0.9	1 700	0.8	190	0.9	1 400	1.9
A.2 飲食	450	3.5	10 600	4.3	440	3.6	9 800	7.8
A.3 物業管理及保安	110	12.0	26 000	21.0	70	10.9	700	11.7
A.4 陸路運輸	40	0.8	2 400	3.1	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	50	6.5	2 000	8.5	40	6.2	700	6.4
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 780	1.6	31 000	1.7	2 750	1.6	11 100	1.2
B.1 製造	70	1.0	600	0.6	70	1.0	500	1.1
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 610	2.1	4 500	0.9	1 600	2.1	4 200	1.0
B.4 酒店	#	#	100	0.4	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.6	400	0.3	120	2.7	300	0.9
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	510	2.1	3 800	1.8	510	2.2	2 500	2.4
B.10 清潔服務	10	0.8	17 700	21.6	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	2 720	1.3	35 800	1.4	2 670	1.3	11 200	1.0
(A) 較長工時行業	260	0.6	17 500	2.5	220	0.5	2 300	0.9
A.1 零售	20	0.1	400	0.2	20	0.1	200	0.2
A.2 飲食	100	0.8	1 100	0.5	100	0.8	900	0.7
A.3 物業管理及保安	90	9.8	13 500	10.9	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	2 300	3.1	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	100	0.5	#	#	100	0.5
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 470	1.4	18 300	1.0	2 450	1.4	8 900	1.0
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	10	0.5	7 100	8.7	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、結帳／撤帳及撥備等項的盈利。

(2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。

(3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業（包括海外機構駐港辦事處）。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。

(4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。

(5) 中小企是指就業人數少於50人的企業。

(6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。

(8) 不包括郵政活動。

轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。

* 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。

^ 為免從計算中得出未能顯示數字的數值，故數字未能提供。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.1(b)(iii) :

在每周工時標準為 48 小時及超時工資率 1:1.0 的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷全數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$15,000								
所有行業	2 800	1.3	21 600	0.8	2 740	1.3	11 200	1.0
(A) 較長工時行業	130	0.3	7 200	1.0	100	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	9.1	6 200	5.0	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	700	0.9	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	100	0.3	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 670	1.5	14 400	0.8	2 650	1.6	10 000	1.1
B.1 製造	70	1.0	600	0.6	70	1.0	500	1.1
B.2 建造	#	#	1 000	0.6	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 610	2.1	4 500	0.9	1 600	2.1	4 200	1.0
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	130	2.7	500	0.4	120	2.8	500	1.4
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	550	2.3	4 200	1.9	540	2.3	2 700	2.7
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	2 510	1.2	16 200	0.6	2 470	1.2	9 700	0.8
(A) 較長工時行業	120	0.3	4 300	0.6	100	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	8.8	3 300	2.7	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	700	0.9	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	100	0.3	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 390	1.4	11 900	0.6	2 370	1.4	8 500	0.9
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.9
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	2 500	1.2	15 900	0.6	2 460	1.2	9 600	0.8
(A) 較長工時行業	120	0.3	4 200	0.6	100	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	8.8	3 300	2.7	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	600	0.8	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	*	*	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 380	1.4	11 700	0.6	2 370	1.4	8 400	0.9
B.1 製造	30	0.4	100	0.1	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、結帳／撇帳及撥備等項的盈利。

(2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。

(3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業（包括海外機構駐港辦事處）。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。

(4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。

(5) 中小企是指就業人數少於50人的企業。

(6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。

(8) 不包括郵政活動。

轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。

* 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。

^ 為免從計算中得出未能顯示數值的數值，故數字未能提供。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.1(c)(i) :

在每周工時標準為 52 小時及超時工資率 1:1.5 的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷全數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$15,000								
所有行業	4 260	2.0	92 700	3.6	4 040	1.9	28 500	2.4
(A) 較長工時行業	1 310	3.1	68 100	9.9	1 120	2.8	16 200	6.6
A.1 零售	320	1.4	2 300	1.1	320	1.4	2 000	2.7
A.2 飲食	700	5.5	15 000	6.1	620	5.1	11 300	9.0
A.3 物業管理及保安	160	18.0	45 300	36.5	80	12.0	1 000	17.1
A.4 陸路運輸	50	1.0	2 600	3.4	50	1.0	700	3.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	80	9.6	2 900	12.3	60	9.3	1 000	9.0
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 950	1.7	24 600	1.3	2 920	1.7	12 400	1.3
B.1 製造	70	1.0	2 000	2.1	70	1.0	500	1.1
B.2 建造	150	1.0	1 800	1.0	150	1.0	800	0.8
B.3 批發及進出口貿易	1 610	2.1	4 500	0.9	1 600	2.1	4 200	1.0
B.4 酒店	#	#	100	0.4	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	130	2.7	1 000	0.8	120	2.8	500	1.4
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	510	2.1	3 800	1.8	510	2.2	2 500	2.4
B.10 清潔服務	10	0.5	7 100	8.7	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	#	#	#	#	#	#	#	#
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	3 260	1.5	63 800	2.5	3 160	1.5	17 700	1.5
(A) 較長工時行業	730	1.7	47 600	6.9	660	1.6	8 200	3.3
A.1 零售	200	0.9	1 700	0.8	190	0.9	1 400	1.9
A.2 飲食	320	2.5	5 200	2.1	310	2.6	4 500	3.6
A.3 物業管理及保安	130	13.9	36 300	29.2	80	11.7	1 000	15.9
A.4 陸路運輸	40	0.8	2 400	3.1	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	50	6.7	2 000	8.6	40	6.4	700	6.5
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 520	1.5	16 200	0.9	2 500	1.5	9 500	1.0
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.4	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.6	400	0.3	120	2.7	300	0.9
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	4 400	5.4	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	#	#	#	#	#	#	#	#
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	2 620	1.2	35 000	1.4	2 560	1.2	10 500	0.9
(A) 較長工時行業	200	0.5	23 100	3.3	150	0.4	2 000	0.8
A.1 零售	20	0.1	400	0.2	20	0.1	200	0.2
A.2 飲食	30	0.2	600	0.3	30	0.2	400	0.3
A.3 物業管理及保安	90	10.1	18 900	15.2	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	2 300	3.1	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	10	1.7	800	3.3	10	1.8	300	2.4
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 420	1.4	11 900	0.6	2 400	1.4	8 500	0.9
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	#	#	#	#	#	#	#	#

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益/虧損、枯竭/撇帳及撥備等項目的盈利。

(2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。

(3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業（包括海外機構駐港辦事處）。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。

(4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。

(5) 中小企是指就業人數少於50人的企業。

(6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約/協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。

(8) 不包括郵政活動。

轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。

* 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。

^ 為免從計算中得出未能顯示數字的數值，故數字未能提供。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.1(c)(ii) :

在每周工時標準為 52 小時及超時工資率 1:1.3 的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷全數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$15,000								
所有行業	3 700	1.7	61 700	2.4	3 620	1.7	24 400	2.1
(A) 較長工時行業	830	2.0	44 600	6.5	770	1.9	13 100	5.3
A.1 零售	200	0.9	1 700	0.8	190	0.9	1 400	1.9
A.2 飲食	450	3.5	10 500	4.3	440	3.6	9 800	7.8
A.3 物業管理及保安	100	11.0	28 400	22.9	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.9	2 400	3.1	40	0.8	500	2.2
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	50	6.3	1 600	6.8	40	6.2	700	6.4
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 870	1.7	17 100	0.9	2 840	1.7	11 200	1.2
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	150	1.0	1 800	1.0	150	1.0	800	0.8
B.3 批發及進出口貿易	1 610	2.1	4 500	0.9	1 600	2.1	4 200	1.0
B.4 酒店	#	#	100	0.4	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	130	2.7	500	0.4	120	2.8	500	1.4
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	510	2.1	3 800	1.8	510	2.2	2 500	2.4
B.10 清潔服務	#	#	2 800	3.4	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	#	#	#	#	#	#	#	#
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	2 870	1.3	43 000	1.7	2 800	1.3	13 000	1.1
(A) 較長工時行業	450	1.1	31 000	4.5	390	1.0	4 400	1.8
A.1 零售	80	0.3	1 000	0.4	70	0.3	700	0.9
A.2 飲食	210	1.6	2 300	1.0	200	1.7	2 100	1.7
A.3 物業管理及保安	90	10.4	24 000	19.4	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	2 400	3.1	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	30	3.9	1 300	5.4	20	3.3	400	3.4
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 420	1.4	12 000	0.6	2 410	1.4	8 600	0.9
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	#	#	#	#	#	#	#	#
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	2 520	1.2	24 600	1.0	2 470	1.2	9 700	0.8
(A) 較長工時行業	130	0.3	12 800	1.9	100	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	90	9.4	11 800	9.5	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	600	0.8	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	100	0.5	#	#	100	0.5
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 380	1.4	11 800	0.6	2 370	1.4	8 400	0.9
B.1 製造	30	0.4	100	0.1	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	#	#	#	#	#	#	#	#

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、結帳／撇帳及撥備等項的盈利。

(2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。

(3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業（包括海外機構駐港辦事處）。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。

(4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。

(5) 中小企是指業內人數少於50人的企業。

(6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。

(8) 不包括郵政活動。

轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。

* 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。

^ 為免從計算中得出未能顯示數值的數值，故數字未能提供。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.1(c)(iii) :

在每周工時標準為 52 小時及超時工資率 1:1.0 的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷全數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾：≤\$15,000								
所有行業	2 510	1.2	16 200	0.6	2 470	1.2	9 700	0.8
(A) 較長工時行業	120	0.3	4 300	0.6	100	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	8.8	3 300	2.7	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	700	0.9	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	100	0.3	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 390	1.4	11 900	0.6	2 370	1.4	8 500	0.9
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及遞遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.9
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動 (不包括地產保養管理服務)	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	2 510	1.2	16 100	0.6	2 470	1.2	9 600	0.8
(A) 較長工時行業	120	0.3	4 300	0.6	100	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	8.8	3 300	2.7	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	600	0.8	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	100	0.3	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 380	1.4	11 800	0.6	2 370	1.4	8 400	0.9
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及遞遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動 (不包括地產保養管理服務)	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	2 170	1.0	13 800	0.5	2 130	1.0	8 200	0.7
(A) 較長工時行業	70	0.2	2 800	0.4	50	0.1	500	0.2
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	30	3.6	1 900	1.5	10	1.9	*	*
A.4 陸路運輸	40	0.8	600	0.8	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	*	*	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 100	1.2	11 000	0.6	2 080	1.2	7 700	0.8
B.1 製造	30	0.4	100	0.1	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 370	1.7	3 700	0.7	1 360	1.8	3 400	0.8
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及遞遞服務 ⁽⁸⁾	30	0.6	100	0.1	30	0.6	100	0.3
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動 (不包括地產保養管理服務)	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	360	1.5	3 400	1.6	360	1.5	2 100	2.0
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 稅前盈利 (簡稱盈利) 是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益/虧損、耗損、折舊及撥備等項目的盈利。

(2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃 (強積金)、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。

(3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業 (包括海外機構駐港辦事處)。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。

(4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。

(5) 中小企是指就業人數少於50人的企業。

(6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約/協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。

(8) 不包括郵政活動。

轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。

* 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。

^ 為免從計算中得出未能顯示數值的數值，故數字未能提供。由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.2(a)(i) :

在每周工時標準為 44 小時及超時工資率 1:1.5 的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷半數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業數目佔 業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業數目佔 業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾ : ≤\$25,000								
所有行業	6 980	3.2	166 400	6.5	6 560	3.1	49 200	4.2
(A) 較長工時行業	1 910	4.5	92 300	13.4	1 650	4.1	20 700	8.4
A.1 零售	580	2.6	5 200	2.4	570	2.6	2 900	3.8
A.2 飲食	960	7.5	22 800	9.3	820	6.8	13 700	10.9
A.3 物業管理及保安	160	18.0	45 300	36.5	80	12.0	1 000	17.1
A.4 陸路運輸	140	3.0	16 200	21.4	130	2.8	2 300	9.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	60	7.4	2 600	11.1	40	6.5	800	6.6
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	5 060	2.9	74 100	4.0	4 910	2.9	28 500	3.1
B.1 製造	120	1.7	2 500	2.6	120	1.8	800	1.9
B.2 建造	600	3.8	11 600	6.7	560	3.7	7 300	7.2
B.3 批發及進出口貿易	2 170	2.8	6 900	1.3	2 160	2.8	5 900	1.4
B.4 酒店	40	4.6	500	1.2	40	5.2	200	5.0
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	330	7.0	8 300	6.7	310	7.0	1 500	4.5
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.1	80	1.3	1 000	3.1
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動(不包括地產保養管理服務)	90	2.0	700	1.8	90	2.0	700	3.8
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	870	3.6	12 600	5.8	820	3.5	5 400	5.2
B.10 清潔服務	20	2.1	22 400	27.4	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾ : ≤\$15,000								
所有行業	4 730	2.2	114 100	4.5	4 480	2.1	31 600	2.7
(A) 較長工時行業	1 370	3.2	69 100	10.0	1 160	2.9	16 200	6.6
A.1 零售	360	1.6	2 900	1.3	360	1.6	2 200	2.8
A.2 飲食	720	5.6	18 100	7.4	620	5.1	11 300	9.0
A.3 物業管理及保安	160	17.6	43 300	34.9	80	11.7	1 000	15.9
A.4 陸路運輸	60	1.3	2 800	3.7	60	1.3	1 000	3.8
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	60	6.8	2 100	8.6	40	6.5	800	6.6
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	3 360	1.9	45 000	2.4	3 320	2.0	15 400	1.7
B.1 製造	110	1.6	2 300	2.4	110	1.6	700	1.8
B.2 建造	150	1.0	1 800	1.0	150	1.0	800	0.8
B.3 批發及進出口貿易	1 690	2.2	5 200	1.0	1 690	2.2	4 900	1.1
B.4 酒店	40	4.5	300	0.8	40	5.2	200	5.0
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	150	3.2	3 400	2.7	150	3.3	700	2.0
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動(不包括地產保養管理服務)	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	700	2.9	5 200	2.4	690	2.9	3 700	3.6
B.10 清潔服務	10	1.1	21 100	25.8	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A

/... (續)

統計附表 V.2(a)(i) (續)： 在每周工時標準為 44 小時及超時工資率 1:1.5 的參數組合下，
企業以盈利⁽¹⁾抵銷半數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	3 920	1.8	82 700	3.2	3 820	1.8	26 600	2.3
(A) 較長工時行業	860	2.0	45 600	6.6	790	2.0	13 500	5.5
A.1 零售	200	0.9	1 700	0.8	190	0.9	1 400	1.9
A.2 飲食	450	3.5	12 100	4.9	440	3.6	9 800	7.8
A.3 物業管理及保安	110	12.7	27 300	22.0	80	11.7	1 000	15.9
A.4 陸路運輸	40	0.9	2 400	3.1	40	0.8	500	2.2
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	50	6.5	2 000	8.5	40	6.2	700	6.4
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	3 070	1.8	37 200	2.0	3 030	1.8	13 100	1.4
B.1 製造	70	1.0	600	0.6	70	1.0	500	1.1
B.2 建造	150	1.0	1 800	1.0	150	1.0	800	0.8
B.3 批發及進出口貿易	1 680	2.1	5 000	0.9	1 680	2.2	4 700	1.1
B.4 酒店	#	#	100	0.4	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	130	2.7	1 000	0.8	120	2.8	500	1.4
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	550	2.3	4 200	1.9	540	2.3	2 700	2.7
B.10 清潔服務	10	1.0	20 300	24.9	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	3 060	1.4	55 900	2.2	2 990	1.4	13 400	1.1
(A) 較長工時行業	340	0.8	23 800	3.4	300	0.7	3 200	1.3
A.1 零售	20	0.1	500	0.2	20	0.1	200	0.3
A.2 飲食	180	1.4	1 900	0.8	180	1.5	1 700	1.3
A.3 物業管理及保安	90	10.1	18 900	15.2	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	2 400	3.1	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	10	0.7	200	0.6	10	0.7	100	0.8
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 720	1.6	32 200	1.7	2 690	1.6	10 200	1.1
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 610	2.1	4 500	0.9	1 600	2.1	4 200	1.0
B.4 酒店	#	#	100	0.4	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.6	400	0.3	120	2.7	300	0.9
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	510	2.1	3 800	1.8	510	2.2	2 500	2.4
B.10 清潔服務	10	0.9	19 700	24.1	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

- 註：(1) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、折舊／攤銷及撥備等項目的盈利。
(2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。
(3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業（包括海外機構駐港辦事處）。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。
(4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。
(5) 中小企是指就業人數少於50人的企業。
(6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。
(7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。
(8) 不包括郵政活動。
轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。
* 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。
^ 為免從計算中得出未能顯示數字的數值，故數字未能提供。
由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.2(a)(ii) :

在每周工時標準為 44 小時及超時工資率 1:1.3 的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷半數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$15,000								
所有行業	4 090	1.9	80 600	3.1	3 990	1.9	27 100	2.3
(A) 較長工時行業	900	2.1	41 500	6.0	840	2.1	13 600	5.5
A.1 零售	200	0.9	1 700	0.8	190	0.9	1 400	1.9
A.2 飲食	520	4.0	11 100	4.5	510	4.2	10 300	8.1
A.3 物業管理及保安	100	10.6	24 800	20.0	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	50	1.0	2 600	3.4	50	1.0	700	3.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	40	5.0	1 400	5.7	30	4.7	500	4.1
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	3 190	1.8	39 200	2.1	3 150	1.9	13 600	1.5
B.1 製造	90	1.3	2 100	2.2	90	1.4	600	1.4
B.2 建造	150	1.0	1 800	1.0	150	1.0	800	0.8
B.3 批發及進出口貿易	1 690	2.2	5 100	1.0	1 680	2.2	4 800	1.1
B.4 酒店	#	#	100	0.4	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	140	2.9	2 700	2.2	130	3.0	500	1.5
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	630	2.6	4 400	2.0	630	2.7	3 000	2.9
B.10 清潔服務	10	0.8	17 700	21.6	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	3 420	1.6	63 900	2.5	3 350	1.6	18 200	1.6
(A) 較長工時行業	570	1.3	32 800	4.7	520	1.3	7 000	2.8
A.1 零售	100	0.4	1 300	0.6	90	0.4	1 000	1.3
A.2 飲食	320	2.5	4 700	1.9	310	2.6	4 500	3.5
A.3 物業管理及保安	90	10.3	23 600	19.0	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	2 400	3.1	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	20	2.9	900	3.6	20	3.2	400	3.1
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 850	1.6	31 200	1.7	2 830	1.7	11 200	1.2
B.1 製造	70	1.0	600	0.6	70	1.0	500	1.1
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 660	2.1	4 600	0.9	1 660	2.1	4 200	1.0
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.6	400	0.3	120	2.7	300	0.9
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	550	2.3	4 100	1.9	540	2.3	2 700	2.7
B.10 清潔服務	10	0.8	17 700	21.6	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	2 780	1.3	32 000	1.3	2 730	1.3	10 900	0.9
(A) 較長工時行業	180	0.4	13 600	2.0	140	0.4	1 800	0.7
A.1 零售	20	0.1	400	0.2	20	0.1	200	0.2
A.2 飲食	30	0.2	600	0.3	30	0.2	400	0.3
A.3 物業管理及保安	90	9.4	11 800	9.5	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	600	0.8	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	100	0.5	#	#	100	0.5
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 610	1.5	18 400	1.0	2 590	1.5	9 100	1.0
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 600	2.0	4 400	0.8	1 590	2.1	4 100	1.0
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	510	2.1	3 800	1.7	500	2.1	2 400	2.4
B.10 清潔服務	10	0.5	7 100	8.7	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

- 註：(1) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、結帳／撇帳及撥備等項目的盈利。
 (2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。
 (3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業（包括海外機構駐港辦事處）。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。
 (4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。
 (5) 中小企是指就業人數少於50人的企業。
 (6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月薪金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。
 (7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。
 (8) 不包括郵政活動。
 # 轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。
 * 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。
 ^ 為免從計算中得出未能顯示數字的數值，故數字未能提供。
 由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.2(a)(iii) :

在每周工時標準為 44 小時及超時工資率 1:1.0 的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷半數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$15,000								
所有行業	2 800	1.3	17 300	0.7	2 750	1.3	10 800	0.9
(A) 較長工時行業	120	0.3	4 300	0.6	100	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	8.8	3 300	2.7	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	700	0.9	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	100	0.3	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 670	1.5	13 000	0.7	2 650	1.6	9 500	1.0
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 660	2.1	4 600	0.9	1 660	2.1	4 200	1.0
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.6	400	0.3	120	2.7	300	1.1
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	550	2.3	4 100	1.9	540	2.3	2 700	2.7
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	2 610	1.2	16 300	0.6	2 570	1.2	9 900	0.8
(A) 較長工時行業	120	0.3	4 200	0.6	100	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	8.8	3 300	2.7	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	600	0.8	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	*	*	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 480	1.4	12 100	0.6	2 470	1.5	8 700	0.9
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 600	2.0	4 400	0.8	1 590	2.1	4 100	1.0
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	2 500	1.2	15 800	0.6	2 460	1.2	9 600	0.8
(A) 較長工時行業	120	0.3	4 100	0.6	90	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	8.8	3 300	2.7	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	500	0.7	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	*	*	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 380	1.4	11 700	0.6	2 370	1.4	8 400	0.9
B.1 製造	30	0.4	100	0.1	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益/虧損、耗損、折舊及撥備等項目的盈利。

(2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。

(3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業（包括海外機構駐港辦事處）。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。

(4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。

(5) 中小企是指業內人數少於50人的企業。

(6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約/協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。

(8) 不包括郵政活動。

轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。

* 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。

^ 為免從計算中得出未能顯示數值的數值，故數字未能提供。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.2(b)(i) :

在每周工時標準為 48 小時及超時工資率 1:1.5 的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷半數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$15,000								
所有行業	4 000	1.9	78 500	3.1	3 900	1.9	27 000	2.3
(A) 較長工時行業	970	2.3	55 000	8.0	900	2.2	14 400	5.8
A.1 零售	200	0.9	1 700	0.8	190	0.9	1 400	1.9
A.2 飲食	550	4.3	13 200	5.4	540	4.5	10 800	8.6
A.3 物業管理及保安	120	13.3	36 000	29.0	70	10.9	700	11.7
A.4 陸路運輸	50	1.0	2 500	3.4	40	1.0	700	2.8
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	50	6.3	1 600	6.8	40	6.2	700	6.4
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	3 030	1.7	23 500	1.3	3 010	1.8	12 600	1.4
B.1 製造	70	1.0	600	0.6	70	1.0	500	1.1
B.2 建造	150	1.0	1 800	1.0	150	1.0	800	0.8
B.3 批發及進出口貿易	1 660	2.1	4 600	0.9	1 660	2.1	4 200	1.0
B.4 酒店	#	#	100	0.4	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	130	2.7	1 000	0.8	120	2.8	500	1.4
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動(不包括地產保養管理服務)	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	550	2.3	4 200	1.9	540	2.3	2 700	2.7
B.10 清潔服務	10	0.5	7 100	8.7	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	3 280	1.5	51 000	2.0	3 200	1.5	17 200	1.5
(A) 較長工時行業	590	1.4	34 300	5.0	540	1.3	7 200	2.9
A.1 零售	100	0.5	1 300	0.6	100	0.4	1 000	1.3
A.2 飲食	320	2.5	5 200	2.1	310	2.6	4 500	3.6
A.3 物業管理及保安	90	10.4	24 000	19.4	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	2 400	3.1	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	40	5.0	1 400	5.7	30	4.7	500	4.1
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 680	1.5	16 800	0.9	2 660	1.6	10 100	1.1
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 600	2.0	4 400	0.8	1 590	2.1	4 100	1.0
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.6	400	0.3	120	2.7	300	0.9
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動(不包括地產保養管理服務)	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	510	2.1	3 800	1.8	510	2.2	2 500	2.4
B.10 清潔服務	#	#	4 400	5.4	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	2 590	1.2	30 300	1.2	2 540	1.2	10 200	0.9
(A) 較長工時行業	170	0.4	16 800	2.4	130	0.3	1 700	0.7
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	30	0.2	600	0.3	30	0.2	400	0.3
A.3 物業管理及保安	90	9.7	13 400	10.8	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	2 300	3.1	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	100	0.5	#	#	100	0.5
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 420	1.4	13 500	0.7	2 410	1.4	8 600	0.9
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動(不包括地產保養管理服務)	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	2 800	3.4	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	A	A	A	A	A	A	A	A

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

- 註：(1) 稅前盈利(簡稱盈利)是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益/虧損、結帳/撇帳及撥備等項的盈利。
 (2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃(強積金)、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。
 (3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業(包括海外機構駐港辦事處)。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。
 (4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。
 (5) 中小企是指就業人數少於50人的企業。
 (6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約/協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。
 (7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。
 (8) 不包括郵政活動。
 # 轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。
 * 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。
 A 為免從計算中得出未能顯示數字的數值，故數字未能提供。
 由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.2(b)(ii) :

在每周工時標準為 48 小時及超時工資率 1:1.3 的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷半數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾：≤\$15,000								
所有行業	3 570	1.7	53 200	2.1	3 500	1.7	18 900	1.6
(A) 較長工時行業	570	1.4	33 700	4.9	530	1.3	7 000	2.9
A.1 零售	100	0.4	1 300	0.6	90	0.4	1 000	1.3
A.2 飲食	320	2.5	5 200	2.1	310	2.6	4 500	3.6
A.3 物業管理及保安	90	10.4	24 000	19.4	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.9	2 400	3.1	40	0.8	500	2.2
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	20	2.9	900	3.6	20	3.2	400	3.1
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	3 000	1.7	19 400	1.0	2 970	1.8	11 900	1.3
B.1 製造	70	1.0	600	0.6	70	1.0	500	1.1
B.2 建造	150	1.0	1 800	1.0	150	1.0	800	0.8
B.3 批發及進出口貿易	1 660	2.1	4 600	0.9	1 660	2.1	4 200	1.0
B.4 酒店	#	#	100	0.4	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	130	2.7	500	0.4	120	2.8	500	1.4
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	550	2.3	4 100	1.9	540	2.3	2 700	2.7
B.10 清潔服務	#	#	4 400	5.4	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	2 850	1.3	36 300	1.4	2 790	1.3	12 000	1.0
(A) 較長工時行業	340	0.8	22 500	3.3	300	0.7	3 200	1.3
A.1 零售	20	0.1	500	0.2	20	0.1	200	0.3
A.2 飲食	180	1.4	1 900	0.8	180	1.5	1 700	1.3
A.3 物業管理及保安	90	10.1	18 900	15.2	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	700	0.9	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	10	0.9	600	2.5	10	0.7	100	0.8
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 510	1.4	13 800	0.7	2 490	1.5	8 800	1.0
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.9
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	510	2.1	3 800	1.7	500	2.1	2 400	2.4
B.10 清潔服務	#	#	2 800	3.4	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	2 510	1.2	20 300	0.8	2 470	1.2	9 600	0.8
(A) 較長工時行業	130	0.3	8 500	1.2	100	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	9.2	7 600	6.1	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	600	0.8	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	100	0.4	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 390	1.4	11 800	0.6	2 370	1.4	8 500	0.9
B.1 製造	30	0.4	100	0.1	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益/虧損、耗損、折舊及撥備等項目的盈利。

(2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。

(3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業（包括海外機構駐港辦事處）。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。

(4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。

(5) 中小企是指就業人數少於50人的企業。

(6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約/協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。

(8) 不包括郵政活動。

轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。

* 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。

^ 為免從計算中得出未能顯示數值的數值，故數字未能提供。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.2(b)(iii) :

在每周工時標準為 48 小時及超時工資率 1:1.0 的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷半數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$15,000								
所有行業	2 600	1.2	16 500	0.6	2 550	1.2	10 000	0.9
(A) 較長工時行業	120	0.3	4 300	0.6	100	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	8.8	3 300	2.7	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	700	0.9	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	100	0.3	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 470	1.4	12 200	0.7	2 460	1.4	8 800	1.0
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.9
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	510	2.1	3 800	1.8	510	2.2	2 500	2.4
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	2 510	1.2	16 000	0.6	2 470	1.2	9 600	0.8
(A) 較長工時行業	120	0.3	4 200	0.6	100	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	8.8	3 300	2.7	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	600	0.8	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	*	*	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 380	1.4	11 800	0.6	2 370	1.4	8 400	0.9
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	2 440	1.1	14 900	0.6	2 400	1.1	9 400	0.8
(A) 較長工時行業	120	0.3	3 300	0.5	90	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	8.7	2 500	2.0	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	500	0.7	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	*	*	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 320	1.3	11 600	0.6	2 300	1.4	8 300	0.9
B.1 製造	30	0.4	100	0.1	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	360	1.5	3 400	1.6	360	1.5	2 100	2.0
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、結帳／撇帳及撥備等項目的盈利。

(2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按新酬成本增幅推算。新酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。

(3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業（包括海外機構駐港辦事處）。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。

(4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。

(5) 中小企是指就業人數少於50人的企業。

(6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。

(8) 不包括郵政活動。

轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。

* 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。

^ 為免從計算中得出未能顯示數字的數值，故數字未能提供。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.2(c)(i) :

在每周工時標準為 52 小時及超時工資率 1:1.5 的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷半數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾：≤\$15,000								
所有行業	3 150	1.5	48 500	1.9	3 070	1.5	16 400	1.4
(A) 較長工時行業	590	1.4	35 000	5.1	530	1.3	7 200	2.9
A.1 零售	100	0.4	1 300	0.6	90	0.4	1 000	1.3
A.2 飲食	320	2.5	5 200	2.1	310	2.6	4 500	3.6
A.3 物業管理及保安	100	10.6	24 800	20.0	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	2 400	3.1	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	40	5.0	1 400	5.7	30	4.7	500	4.1
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 550	1.5	13 500	0.7	2 530	1.5	9 200	1.0
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	1 000	0.6	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.4	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.6	400	0.3	120	2.7	300	0.9
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	510	2.1	3 800	1.7	500	2.1	2 400	2.4
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	#	#	*	*	#	#	*	*
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	2 790	1.3	39 500	1.5	2 730	1.3	12 000	1.0
(A) 較長工時行業	400	1.0	27 600	4.0	360	0.9	3 600	1.4
A.1 零售	70	0.3	600	0.3	60	0.3	300	0.4
A.2 飲食	180	1.4	1 900	0.8	180	1.5	1 700	1.3
A.3 物業管理及保安	90	10.3	23 600	19.0	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	700	0.9	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	20	2.9	900	3.6	20	3.2	400	3.1
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 390	1.4	11 900	0.6	2 370	1.4	8 500	0.9
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	#	#	*	*	#	#	*	*
涉及僱員每月總工資額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	2 420	1.1	20 100	0.8	2 380	1.1	9 500	0.8
(A) 較長工時行業	130	0.3	8 600	1.2	100	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	9.2	7 600	6.1	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	600	0.8	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	100	0.5	#	#	100	0.5
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 290	1.3	11 600	0.6	2 280	1.3	8 200	0.9
B.1 製造	30	0.4	100	0.1	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	30	0.6	100	0.1	30	0.6	100	0.3
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	#	#	*	*	#	#	*	*

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益/虧損、枯竭/撇帳及撥備等項目的盈利。

(2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。

(3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業（包括海外機構駐港辦事處）。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。

(4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。

(5) 中小企是指就業人數少於50人的企業。

(6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約/協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時間所支付的款項。

(7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。

(8) 不包括郵政活動。

轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。

* 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。

^ 為免從計算中得出未能顯示數值的數值，故數字未能提供。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.2(c)(ii) :

在每周工時標準為 52 小時及超時工資率 1:1.3 的參數組合下，
 企業以盈利⁽¹⁾抵銷半數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾
 及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)	轉盈為虧的 企業數目 (間)	轉盈為虧 企業內企業數目 的百分比 (%)	轉盈為虧 企業內聘用的 僱員數目 (人)	轉盈為虧企業 內聘用僱員數 目佔業內僱員 人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$15,000								
所有行業	2 730	1.3	39 200	1.5	2 670	1.3	11 700	1.0
(A) 較長工時行業	340	0.8	27 200	3.9	300	0.7	3 200	1.3
A.1 零售	20	0.1	500	0.2	20	0.1	200	0.3
A.2 飲食	180	1.4	1 900	0.8	180	1.5	1 700	1.3
A.3 物業管理及保安	90	10.3	23 600	19.0	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	700	0.9	40	0.8	500	2.1
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	10	0.9	600	2.5	10	0.7	100	0.8
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 390	1.4	11 900	0.6	2 370	1.4	8 500	0.9
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.9
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	2 560	1.2	27 300	1.1	2 510	1.2	10 200	0.9
(A) 較長工時行業	180	0.4	15 500	2.2	140	0.4	1 800	0.7
A.1 零售	20	0.1	400	0.2	20	0.1	200	0.2
A.2 飲食	30	0.2	400	0.2	30	0.2	400	0.3
A.3 物業管理及保安	90	9.7	13 400	10.8	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	600	0.8	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	10	0.6	600	2.4	#	#	100	0.5
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 380	1.4	11 800	0.6	2 370	1.4	8 400	0.9
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	2 360	1.1	20 000	0.8	2 310	1.1	9 300	0.8
(A) 較長工時行業	130	0.3	8 500	1.2	100	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	9.2	7 600	6.1	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	600	0.8	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	100	0.3	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 230	1.3	11 400	0.6	2 210	1.3	8 100	0.9
B.1 製造	30	0.4	100	0.1	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	30	0.6	100	0.1	30	0.6	100	0.3
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動（不包括地產保養管理服務）	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	360	1.5	3 400	1.6	360	1.5	2 100	2.0
B.10 清潔服務	#	#	1 200	1.5	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 稅前盈利（簡稱盈利）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、耗損／撇帳及撥備等項目的盈利。

(2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃（強積金）、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按新酬成本增幅推算。新酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。

(3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業（包括海外機構駐港辦事處）。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。

(4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。

(5) 中小企是指就業人數少於50人的企業。

(6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

(7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。

(8) 不包括郵政活動。

轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。

* 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。

^ 為免從計算中得出未能顯示數值的數值，故數字未能提供。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 V.2(c)(iii)：在每周工時標準為 52 小時及超時工資率 1:1.0 的參數組合下，企業以盈利⁽¹⁾抵銷半數薪金開支增幅⁽²⁾後轉盈為虧的企業數目⁽³⁾及轉盈為虧企業內聘用的僱員數目⁽⁴⁾

	所有企業				中小企 ⁽⁵⁾			
	轉盈為虧的企業數目 (間)	轉盈為虧企業內企業數目的百分比 (%)	轉盈為虧企業內聘用的僱員數目 (人)	轉盈為虧企業內聘用僱員數目佔業內僱員人數的百分比 (%)	轉盈為虧的企業數目 (間)	轉盈為虧企業內企業數目的百分比 (%)	轉盈為虧企業內聘用的僱員數目 (人)	轉盈為虧企業內聘用僱員數目佔業內僱員人數的百分比 (%)
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$15,000								
所有行業	2 510	1.2	14 900	0.6	2 470	1.2	9 600	0.8
(A) 較長工時行業	120	0.3	4 300	0.6	100	0.2	1 200	0.5
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	80	8.8	3 300	2.7	60	9.1	700	10.8
A.4 陸路運輸	40	0.8	600	0.8	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	100	0.3	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 380	1.4	10 600	0.6	2 370	1.4	8 400	0.9
B.1 製造	30	0.4	200	0.2	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動 (不包括地產保養管理服務)	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	430	1.8	3 500	1.6	420	1.8	2 200	2.1
B.10 清潔服務	#	#	*	*	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$12,000								
所有行業	2 390	1.1	13 000	0.5	2 350	1.1	8 800	0.8
(A) 較長工時行業	70	0.2	2 700	0.4	50	0.1	500	0.2
A.1 零售	#	#	300	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	30	3.6	1 900	1.5	10	1.9	*	*
A.4 陸路運輸	40	0.8	500	0.7	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	*	*	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 320	1.3	10 400	0.6	2 300	1.4	8 300	0.9
B.1 製造	30	0.4	100	0.1	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	100	0.1	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 500	1.9	4 100	0.8	1 500	1.9	3 800	0.9
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	120	2.5	300	0.2	120	2.7	300	0.8
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動 (不包括地產保養管理服務)	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	360	1.5	3 400	1.6	360	1.5	2 100	2.0
B.10 清潔服務	#	#	*	*	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^
涉及僱員每月總工資金額⁽⁶⁾：≤\$10,000								
所有行業	2 160	1.0	12 200	0.5	2 130	1.0	8 200	0.7
(A) 較長工時行業	70	0.2	2 500	0.4	50	0.1	500	0.2
A.1 零售	#	#	200	0.1	#	#	*	*
A.2 飲食	#	#	*	*	#	#	*	*
A.3 物業管理及保安	30	3.6	1 900	1.5	10	1.9	*	*
A.4 陸路運輸	40	0.8	500	0.7	40	0.8	500	2.0
A.5 安老院舍 ⁽⁷⁾	#	#	*	*	#	#	*	*
A.6 洗滌及乾洗服務	#	#	*	*	#	#	*	*
(B) 其他行業	2 090	1.2	9 600	0.5	2 080	1.2	7 700	0.8
B.1 製造	30	0.4	100	0.1	30	0.4	100	0.2
B.2 建造	#	#	*	*	#	#	*	*
B.3 批發及進出口貿易	1 370	1.7	3 700	0.7	1 360	1.8	3 400	0.8
B.4 酒店	#	#	100	0.3	#	#	*	*
B.5 其他運輸、倉庫及速遞服務 ⁽⁸⁾	30	0.6	100	0.1	30	0.6	100	0.3
B.6 資訊及通訊	80	1.2	1 000	1.0	80	1.3	1 000	3.0
B.7 金融及保險	130	1.9	700	0.3	130	2.0	500	1.1
B.8 地產活動 (不包括地產保養管理服務)	#	#	*	*	#	#	*	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	360	1.5	3 400	1.6	360	1.5	2 100	2.0
B.10 清潔服務	#	#	*	*	#	#	*	*
B.11 社區、社會及個人服務								
B.12 其他	^	^	^	^	^	^	^	^

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查及2013年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

- 註：(1) 稅前盈利 (簡稱盈利) 是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益/虧損、結帳/撇帳及撥備等項目的盈利。
(2) 薪金開支包括工資及薪金、強制性公積金計劃 (強積金)、公積金及退休金的僱主供款。在影響評估中，薪金開支增幅是按薪酬成本增幅推算。薪酬成本的增幅是假設所有涉及僱員的工作時數不變，他們超過每周工時標準的工時，皆會視為超時工作，其補償方法會根據選定的超時工資率，或企業原有的超時工資率釐定，兩者以較高者為標準。
(3) 只包括有聘用僱員的企業，但不包括沒有業務收益的企業 (包括海外機構駐港辦事處)。企業數目進位至整數十位，百分比則以未經進位的數字計算。
(4) 僱員數目進位至整數百位，百分比則以未經進位的數字計算。
(5) 中小企是指就業人數少於50人的企業。
(6) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約/協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。
(7) 在計算原本業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。
(8) 不包括郵政活動。
轉盈為虧的企業數目或百分比少於5間或少於0.05%。
* 僱員數目或百分比少於50人或少於0.05%。
^ 為免從計算中得出未能顯示數值的數值，故數字未能提供。
由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 VI：按行業分析涉及僱員在不同每周工時標準以上的勞動力投入(總涉及工時⁽¹⁾)，以等量全職職位數目⁽²⁾計算

	涉及僱員每月總工資金額 ⁽³⁾							
	≤ \$25,000		≤ \$15,000		≤ \$12,000		≤ \$10,000	
	總涉及工時佔整體勞動力投入的百分比 (%)	等量全職職位數目 (個)	總涉及工時佔整體勞動力投入的百分比 (%)	等量全職職位數目 (個)	總涉及工時佔整體勞動力投入的百分比 (%)	等量全職職位數目 (個)	總涉及工時佔整體勞動力投入的百分比 (%)	等量全職職位數目 (個)
每周工時標準：44小時								
所有行業	9.6	304 000	6.4	194 500	4.3	125 700	2.0	55 800
(A) 較長工時行業	17.7	166 100	13.8	124 600	9.7	82 800	4.4	34 700
A.1 零售	14.3	43 900	10.7	31 400	7.3	20 700	3.1	8 400
A.2 飲食	19.6	50 600	14.6	35 500	10.1	23 700	4.9	10 900
A.3 物業管理及保安	24.8	49 300	23.1	45 300	17.1	30 600	7.4	11 500
A.4 陸路運輸	11.4	16 200	5.3	7 100	2.9	3 800	1.6	2 000
A.5 安老院舍	21.4	5 100	19.8	4 600	16.1	3 600	7.7	1 600
A.6 洗滌及乾洗服務	16.3	1 000	13.3	800	9.2	500	5.0	300
(B) 其他行業	6.2	137 900	3.3	69 900	2.0	42 900	1.0	21 100
B.1 製造	10.9	13 200	6.7	7 800	4.3	4 800	1.5	1 600
B.2 建造	11.2	33 600	3.3	9 200	1.4	3 700	0.4	1 000
B.3 批發及進出口貿易	3.5	17 400	1.9	9 100	1.1	5 100	0.5	2 500
B.4 酒店	10.3	5 100	6.0	2 800	3.0	1 400	0.9	400
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	9.9	12 900	4.5	5 500	2.3	2 800	1.0	1 200
B.6 資訊及通訊	3.3	3 500	1.7	1 800	0.9	1 000	0.4	400
B.7 金融及保險	1.2	2 600	0.4	800	0.2	500	0.2	400
B.8 地產活動(不包括地產保養管理服務)	6.7	2 700	2.7	1 000	2.0	800	0.6	200
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	4.1	8 100	1.8	3 600	1.1	2 100	0.5	900
B.10 清潔服務	12.8	8 800	12.4	8 500	11.8	8 000	9.2	6 100
B.11 社區、社會及個人服務	6.0	29 400	4.1	19 500	2.7	12 800	1.4	6 500
B.12 其他	4.1	700	1.5	200	1.0	200	0.5	100
每周工時標準：48小時								
所有行業			4.0	116 000	2.7	75 000	1.2	30 900
(A) 較長工時行業			9.7	82 900	6.8	55 100	2.9	22 000
A.1 零售			6.7	18 700	4.5	12 200	1.7	4 500
A.2 飲食			10.1	23 200	6.8	15 200	3.1	6 700
A.3 物業管理及保安			18.2	33 000	13.2	22 400	5.4	8 100
A.4 陸路運輸			3.3	4 300	1.8	2 300	1.1	1 300
A.5 安老院舍			15.2	3 300	12.6	2 700	5.9	1 200
A.6 洗滌及乾洗服務			8.6	500	5.5	300	2.7	100
(B) 其他行業			1.6	33 000	1.0	19 900	0.4	8 900
B.1 製造			3.7	4 100	2.3	2 500	0.6	700
B.2 建造			1.8	4 800	0.7	1 900	0.2	400
B.3 批發及進出口貿易			0.7	3 300	0.4	1 700	0.2	800
B.4 酒店			2.5	1 100	1.0	500	0.4	200
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務			2.2	2 600	1.0	1 200	0.3	400
B.6 資訊及通訊			0.7	700	0.4	400	0.1	100
B.7 金融及保險			0.1	300	0.1	200	#	#
B.8 地產活動(不包括地產保養管理服務)			1.6	600	1.2	500	0.3	100
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動			0.8	1 500	0.5	900	0.2	300
B.10 清潔服務			6.0	3 800	5.6	3 500	4.0	2 500
B.11 社區、社會及個人服務			2.2	10 100	1.5	6 700	0.8	3 300
B.12 其他			0.5	100	0.3	100	#	#
每周工時標準：52小時								
所有行業			2.5	69 200	1.7	44 700	0.7	17 100
(A) 較長工時行業			6.6	53 400	4.5	35 200	1.8	13 300
A.1 零售			3.8	10 300	2.5	6 600	0.8	2 200
A.2 飲食			6.2	13 700	4.1	8 700	1.7	3 600
A.3 物業管理及保安			14.1	24 100	10.1	16 400	3.9	5 800
A.4 陸路運輸			2.0	2 500	1.1	1 300	0.6	800
A.5 安老院舍			11.6	2 400	9.5	1 900	4.3	800
A.6 洗滌及乾洗服務			5.3	300	3.1	200	1.3	100
(B) 其他行業			0.8	15 800	0.5	9 500	0.2	3 800
B.1 製造			2.0	2 100	1.2	1 300	0.3	300
B.2 建造			0.9	2 400	0.4	1 000	0.1	200
B.3 批發及進出口貿易			0.3	1 300	0.1	500	*	200
B.4 酒店			1.0	400	0.3	100	0.1	100
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務			1.2	1 300	0.5	600	0.1	100
B.6 資訊及通訊			0.3	300	0.1	100	*	100
B.7 金融及保險			#	#	#	#	#	#
B.8 地產活動(不包括地產保養管理服務)			1.0	400	0.8	300	0.1	*
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動			0.3	500	0.2	300	0.1	100
B.10 清潔服務			3.0	1 800	2.8	1 700	1.6	1 000
B.11 社區、社會及個人服務			1.2	5 100	0.8	3 600	0.4	1 800
B.12 其他			#	#	#	#	#	#

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

註：(1) 總涉及工時指涉及僱員在每周工時標準以上的勞動力投入。

(2) 在影響評估中，假設涉及僱員的總工時減少至每周工時標準，等量全職職位數目的估算是把有關行業及職業組別的每周涉及工時，除以相關組別在涉及僱員的總工時減少至每周工時標準後，組別內全職僱員的平均每周工時。等量全職職位數目進位至整數百位。

(3) 涉及僱員指該僱員在統計前7天總工時超過選定每周工時標準，以及其每月總工資在選定水平或以下。每月總工資是根據僱員按合約/協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

由於抽樣誤差較大，有關數據不予公布。

* 少於0.05%或少於50個。

由於進位原因，個別行業的數字加起來可能與總數略有出入。

統計附表 VII：不同參數組合下薪酬成本增幅對通脹的影響⁽¹⁾

參數組合			綜合消費物價指數增幅 (百分點)
每周工時標準	超時工資率	涉及僱員 每月總工資金額 ⁽²⁾	
44小時	1:1.5	≤\$25,000	4.06
		≤\$15,000	1.95
		≤\$12,000	1.17
		≤\$10,000	0.52
	1:1.3	≤\$15,000	1.27
		≤\$12,000	0.75
		≤\$10,000	0.33
	1:1.0	≤\$15,000	0.25
		≤\$12,000	0.12
≤\$10,000		0.06	
48小時	1:1.5	≤\$15,000	1.19
		≤\$12,000	0.72
		≤\$10,000	0.30
	1:1.3	≤\$15,000	0.78
		≤\$12,000	0.47
		≤\$10,000	0.20
	1:1.0	≤\$15,000	0.16
		≤\$12,000	0.08
		≤\$10,000	*
52小時	1:1.5	≤\$15,000	0.72
		≤\$12,000	0.43
		≤\$10,000	0.17
	1:1.3	≤\$15,000	0.47
		≤\$12,000	0.28
		≤\$10,000	0.11
	1:1.0	≤\$15,000	0.09
		≤\$12,000	*
		≤\$10,000	*

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處；標準工時委員會秘書處的估算。

註：(1) 有關估算採用1997年至2015年的歷史數據，以計量經濟模型粗略估算在實質經濟增長為2%的情景下，不同參數組合下薪酬成本增幅對綜合消費物價指數的影響。

(2) 涉及僱員指該僱員的每月總工資在選定水平或以下，以及統計前7天總工時超過選定工時標準。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

* 少於0.05個百分點。

統計附表 VIII：不同參數組合下薪酬成本增幅造成的潛在職位流失數目⁽¹⁾

參數組合			潛在職位流失 (個)
每周工時標準	超時工資率	涉及僱員 每月總工資金額 ⁽²⁾	
44小時	1:1.5	≤\$25,000	34 000
		≤\$15,000	16 300
		≤\$12,000	9 800
		≤\$10,000	4 400
	1:1.3	≤\$15,000	10 700
		≤\$12,000	6 300
		≤\$10,000	2 800
	1:1.0	≤\$15,000	2 100
		≤\$12,000	1 000
≤\$10,000		*	
48小時	1:1.5	≤\$15,000	10 000
		≤\$12,000	6 000
		≤\$10,000	2 500
	1:1.3	≤\$15,000	6 500
		≤\$12,000	3 900
		≤\$10,000	1 600
	1:1.0	≤\$15,000	1 300
		≤\$12,000	700
		≤\$10,000	*
52小時	1:1.5	≤\$15,000	6 000
		≤\$12,000	3 600
		≤\$10,000	1 400
	1:1.3	≤\$15,000	3 900
		≤\$12,000	2 300
		≤\$10,000	900
	1:1.0	≤\$15,000	800
		≤\$12,000	*
		≤\$10,000	*

資料來源：標準工時委員會的「2014年工時狀況住戶統計調查」；2014年收入及工時按年統計調查，政府統計處；標準工時委員會秘書處的估算。

註：(1) 有關估算採用1997年至2015年的歷史數據，以計量經濟模型粗略估算在實質經濟增長為2%的情景下，不同參數組合下薪酬成本增幅可能導致的流失職位數目。

(2) 涉及僱員指該僱員的每月總工資在選定水平或以下，以及統計前7天總工時超過選定工時標準。每月總工資是根據僱員按合約／協議內的基本工資，以及統計期內的每月佣金和其他津貼與每月超時工作的工資總和估算，當中包括就休息日及不屬工作時數的用膳時間所支付的款項。

* 少於500個。

附錄：行業分類範圍

	標準工時委員會 「2014年工時狀況 住戶統計調查」/ 政府統計處 「2014年收入及工時 按年統計調查」	政府統計處 經濟活動 按年統計調查
	香港標準行業分類 2.0版編碼 ⁽¹⁾	
(A) 較長工時行業		
A.1 零售	47	47
A.2 飲食	56	56
A.3 物業管理及保安	6822, 80-81 (不包括812) ⁽²⁽ⁱ⁾⁾	6822, 80-81 (不包括812)
A.4 陸路運輸	49	49
A.5 安老院舍	873	873
A.6 洗滌及乾洗服務	9601	9601
(B) 其他行業		
B.1 製造	05-33 ⁽²⁽ⁱⁱ⁾⁾	10-33
B.2 建造	41-43	41-43
B.3 批發及進出口貿易	45-46	45-46
B.4 酒店	55	55
B.5 其他運輸、倉庫、郵政及速遞服務	50-53	50-53 (不包括531) ⁽³⁽ⁱ⁾⁾
B.6 資訊及通訊	58-63	58-63
B.7 金融及保險	64-66	64-66
B.8 地產活動 (不包括地產保養管理服務)	68 (不包括6822)	68 (不包括6822)
B.9 專業及商用服務、科學及技術活動	69-75, 77-79, 82 ⁽²⁽ⁱⁱⁱ⁾⁾	69-75, 77-79, 82
B.10 清潔服務	812	812
B.11 社區、社會及個人服務	84-86, 87 (不包括873), 88, 90-95, 96 (不包括9601), 97-99	P-S, 不包括 873及9601 部分 851, 852, 853 和 86
B.12 其他	35-39 ^{(2(iv))}	05-09, 35-39

註：(1) 「香港標準行業分類2.0版」以聯合國統計司於2008年8月發布的「所有經濟活動的國際標準行業分類（簡稱國際標準行業分類）修訂本第4版」為藍本，而該修訂版本是現時在行業分類方面的最新國際統計標準。由2009年開始，政府統計處已在不同的統計調查逐步採用香港標準行業分類2.0版作為標準架構，以把各機構單位作出行業分類，及編製、分析和發布按行業劃分的統計數字。整套香港標準行業分類2.0版的行業編碼及名稱索引刊載於標題為《香港標準行業分類2.0版》的刊物。該刊物可於政府統計處網站(www.censtatd.gov.hk)免費下載。

(2) 就「2014年工時狀況住戶統計調查」而言：

- (i) 「物業管理及保安」的涵蓋範圍指6822及80。
- (ii) 「製造」的涵蓋範圍指10-33，即不包括採礦及採石業。
- (iii) 「專業及商用服務、科學及技術活動」的涵蓋範圍指69-75, 77-79, 81 (不包括812), 82。
- (iv) 「其他」的涵蓋範圍指01-09, 35-39，即包括農業、林業及漁業，以及採礦及採石業。

(3) 就「經濟活動按年統計調查」而言：

- (i) 不包括郵政活動(531)。

