



香港婦女中心協會
 就立法會人力事務委員會會議
 2016年5月17日的會議的意見書

香港婦女中心協會於1981年成立，一直以來關注婦女及照顧者的權益。為推動性別平等和性別公義，檢討現行產假法例和改善女性的經濟角色及待遇至為重要。因此，政府應該推動家庭友善政策，社會亦應該透過友善態度及措施，讓家長都能夠在家庭崗位上有選擇權，共享親職。

1. 產假應與增至14週與世界標準看齊

- 根據國際勞工組織的《生育保障公約》，成員國應該提供最少14星期的有薪產假。
- 而該組織最新的2014年調查顯示，香港只有10星期的產假安排大大落後於國際。在185個國家或地區中，有98個（即超過五成）提供至少14星期的產假；在亞洲區而言，香港更是規範最短的產假的六個地區之一，鄰近的地區如中國大陸地已實行14周全薪產假，而新加坡及孟加拉孕婦則可獲16周全薪產假。
- 本會認法例對婦女生育的保障不足，又落後於鄰近地區，當局應盡快修例，讓全港女性可享有合符國際標準的14星期產假。

2. 為社會生產及勞動應得以肯定

- 現行法例規定產假只得平均工資的五分之四薪酬。
- 生育是為社會生產下一代的人力資源，為未來經濟創造生產力及價值。女性為社會生產及培育社會的人力資源的同時，不應被扣薪「懲處」，反之應以完全支付薪金以支持及鼓勵。

3. 填補零散工的法律灰色地帶、改善漏洞

- 法例存在灰色地帶，讓資方易於避免支付產假福利有關的「4.1.18」規定，間接讓老闆進一步剝削任職零散工的婦女，尤其基層女性不但要兼顧家庭中無償勞動的工作，更因為在生活逼人下勉強騰出一時間去工作，所以她們唯有兼職卻又不得到產假的支援和保障。因此政府應有兼職孕婦的產假安排。

4. 倡議七天侍產假

- 侍產假是家庭友善措施之一，有助支援照顧者，亦讓男性分擔照顧責任。
- 以亞洲作比較，日本、台灣五天全薪，而台灣家庭亦享有育嬰津貼。新加坡正探討立法強制僱主為在職父親提供兩周侍產假，以及改善父母共用產假計劃。本會建議政府把侍產假由三天增至七天。
- 已發展國家及地區愈來愈重視父母共同照顧子女的政策，並提出只由女性僱員享



總會及賽馬會麗閣中心 MAIN OFFICE & JOCKEY CLUB LAI KOK CENTRE

地址：九龍長沙灣麗閣邨麗閣樓305-309室
 Add: 305-309, Lai Lan House, Lai Kok Estate, Kowloon, H.K.
 Tel: (852) 2386 6256 Fax: (852) 2728 0617
 Main Office E-mail: hkfwc@womencentre.org.hk
 Jockey Club Lai Kok Centre E-mail: laikok@womencentre.org.hk

賽馬會太和中心 JOCKEY CLUB TAI WO CENTRE

地址：新界大埔太和邨福和樓地下102-107室
 Add: 102-107, G/F, Fook Wo House, Tai Wo Estate, Tai Po, N.T.
 Tel: (852) 2654 6066 Fax: (852) 2654 6320
 Jockey Club Tai Wo Centre E-mail: taiwo@womencentre.org.hk
 慧思善 WISE (Women In Self Enhancement)
 地址：新界粉嶺百和路88號花都廣場地下A15舖及1樓A86-88號舖
 Add: A15, G/F & A86-88, 1/F, Flora Plaza, 88 Pak Wo Road, Fanling, N.T.
 Tel: (852) 2654 9800 Fax: (852) 2654 9818
 WISE E-mail: wise@womencentre.org.hk



用的「產假」改為男女同享的「父母假」，有助促進共享親職、改善牢固的家庭崗位角色定形。

5. 鼓勵生育非空談，落實家庭友善配套

- 香港出生率自 2011 的 13.5 一直傾向下跌到 2015 年的 8.2。根據家計會《2012 年度香港家庭計劃知識、態度及實行調查》顯示近五成半的受訪者不願生育的主因為經濟負擔，亦有超過兩成因為工作太忙而不願多生一個孩子，可見推動家庭友善政策的重要性。
- 推動彈性上班時間，立法規管工時，建立一個家庭友善的工作環境，現有產假以外效法日本、南韓等增設「育兒假」，讓在職父母有更大空間共同照顧幼兒。
- 家庭友善政策不但可降低父母因家庭責任而要脫離職場的憂慮，更可提升父親在照顧幼兒上的角色，促進性別平等

總結

- 近日不乏母乳餵哺受到歧視的新聞，而平等機會委員會就「中小企懷孕歧視狀況及對在職母親負面看法之研究」揭示每五名受訪僱員當中有超過一人報稱在懷孕、放產假時及/或在分娩後復工的第一年受到歧視。
- 由此可見，在檢討假期及支薪程度的同時，教育公眾、生兒育女責任不只是個人是帶有「社會性」，新生代為未來貢獻，是整個社會共有的「資產」，有責任去扶持養護

聯絡人：蔡蒨文（倡議幹事）

電話：2836 6256

電郵：sm.tsoi@womencentre.org.hk

促進婦女權益35年

YEARS OF ADVANCING WOMEN'S RIGHTS

香港婦女中心協會

Hong Kong Federation of Women's Centres



總會及賽馬會麗閣中心 MAIN OFFICE & JOCKEY CLUB LAI KOK CENTRE

地址：九龍長沙灣麗閣邨麗閣樓 305-309 室
Add: 305-309, Lai Lan House, Lai Kok Estate, Kowloon, H.K.
Tel: (852) 2386 6256 Fax: (852) 2728 0617
Main Office E-mail: hkfwc@womencentre.org.hk
Jockey Club Lai Kok Centre E-mail: laikok@womencentre.org.hk

賽馬會太和中心 JOCKEY CLUB TAI WO CENTRE

地址：新界大埔太和邨福和樓地下 102-107 室
Add: 102-107, G/F, Fook Wo House, Tai Wo Estate, Tai Po, N.T.
Tel: (852) 2654 6066 Fax: (852) 2654 6320
Jockey Club Tai Wo Centre E-mail: taiwo@womencentre.org.hk
慧思著 WISE (Women In Self Enhancement)
地址：新界粉嶺百和路 88 號花都廣場地下 A15 舖及 1 樓 A86-88 號舖
Add: A15, G/F & A86-88, 1/F, Flora Plaza, 88 Pak Wo Road, Fanling, N.T.
Tel: (852) 2654 9800 Fax: (852) 2654 9818
WISE E-mail: wise@womencentre.org.hk