

傳真：2185 7845(共 2 頁)

敬啟者：

意見書

飲食業界強烈反對取消強積金的累算權益與遣散費和長期服務金的對沖安排（下稱‘對沖安排’）。

業界重申，對沖安排是當年政府推銷強積金計劃時經過充份諮詢，並且獲得各持分者協商及作出妥協而取得的共識。而且，大部分商會及僱主組織正正因為有對沖安排，反對強積金的聲音才會大減。

對沖安排在強積金計劃成立以前存在已久，《僱傭條例》本已容許僱主以他們在退休計劃中作出的供款，對沖遣散費或長期服務金，後來才順理成章將之引入強積金計劃。基於這個安排，當時許多本已推行公積金的企業，經政府游說後，才把公積金取消，轉供強積金。因此，若然政府今天取消對沖安排，要僱主另為僱員再提供退休保障，變相是突然搬龍門，要他們負擔雙重福利，這必然令商界有被出賣的感覺，政府的誠信將蕩然無存。

還有，若取消對沖安排，作為負責任的企業均須為自己所有僱員另作撥備，以應付員工的長期服務金及遣散費，因為是涉及所有僱員，整體撥備金額將遠高於積金局每年被提取用作對沖安排的約 30 億元強積金權益，這意味著市場上將被抽走一筆龐大的資金，對經濟已走下坡的香港必然構成更沉重的壓力。

況且，香港飲食業薪酬開支一向佔較大的比重，約為整體收益的三成比例，故取消對沖安排，對勞動力密集的飲食業來說，打擊尤甚。加上近年業界在最低工資及高租金的雙重夾擊下，已經是艱苦經營。所以，取消對沖安排不但有違當初設立強積金的原意，更是一劑催命符。現時許多中小企都是掙扎求存，欠缺流動資金，實在難以承擔額外負擔。

香港九龍尖沙咀亞士厘道 22 號好利時大廈 2 字樓
2/F., Honytex Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon, H.K.

事實上，香港企業特別是飲食業的競爭力已經每況愈下，當局切勿再採取任何措施，增加企業的經營成本，令業界雪上加霜，否則只會加深結業潮，最終恐怕會唇亡齒寒，僱員也會受害，故懇請政府及各位議員，擱置取消對沖安排的建議。

此致

研究強積金的累算權益與遣散費和長期服務金的
對沖安排事宜聯合小組委員會

香港飲食業聯合總會
現代管理(飲食)專業協會

2016年3月7日