



新民黨

回應《公務員、退休公務員及合資格家屬的醫療及牙科福利事宜》意見書

「公務員醫療及牙科福利」是公務員入職條件之一，給予公務員及其家屬最佳的護理及治療。可是衛生署轄下只有五間公務員診所，由於現時醫護短缺，服務存在著不足之處，以 2016 年計算，全年只能提供 273,000 個診症，惟對比 54 萬公務員及合資格人士，若平均分配，每人約兩年只能獲配給一個診症機會，對於公務員和合資格人士而言，絕對不能接受。現時政府以僱主身份提供予公務員及合資人士的醫療及牙科福利，建議透過增建公務員診所及公務員專科診所，以應付相關的需求。

即使西貢公務員診所於 2018 至 2019 年度投入服務，最終六個公務員診所每年亦只能提供約 34 萬個診症服務，若平均分配予公務員和合資人士，每人約每 19 個月才獲配合一個診症機會。

基建不足的情況下，再遇招聘困難人手不足，可謂雪上加霜，令公務員及合資格人士享用應有之門診醫療福利非常困難，就醫生短缺導致公務員診所診症數目被縮減的問題，惟至今依然未能完全解決。以僱員醫療服務而言，相信比大部分的私營企業，仍差很遠。面對的問題亦不只是基建問題，有了基建也需要成功聘請醫生來配合。

希望加強公務員的醫療資源，由於現時政府文件及社會上均認同中醫中藥療效，因此建議當局應將中醫藥業納入公務員診所的服務範圍，以迎合社會對優質、安全的醫療需要，與此同時，亦能惠及公務員及合資格人士，更可舒緩西醫短缺的問題。

另外政府為減省資源，於 2000 年修訂新入職公務員聘用條件，導致新制人員不及舊制人員的待遇，畢竟公務員將其最精壯的數十年貢獻了社會，退休後理應續享醫療福利，以免同工不同酬而產生怨氣，政府應樹立負責任僱主的好榜樣，可提高公務員團隊的吸引力，強化歸屬感，以吸引和挽留人才。