



發言稿

本人黃耀榮，是『港九電船拖輪商會』客船主任，現代表商會發言。就政府對本地渡輪支援不足及渡輪業面對的經營困難表達意見。

本商會是由本地載客小輪，持牌渡輪及拖輪之船東組成的同業組織，會員業務遍及客運服務、海上拖運及工程運輸等。

對於目前本地航運業的人手短缺及培訓不足，深表憂慮，現表達意見如下：

(一) 人手短缺

現時香港整體勞工市場，人手都出現短缺情況，但渡輪業的情況，更為嚴峻。據業界統計資料得知，現時服務渡輪上的船長，平均年齡是 65 歲，情況還不斷惡化。隨著勞動人口老化，近年大型海事基建工程展開，令服務渡輪業的船員，不斷流失，加上青黃不接等問題。如不及時改善，公共交通服務將受到嚴重影響，民生亦受波及。

就舒緩人手短缺，本會曾建議：服務政府部門（海事處、水警、消防及海關）的退休船長或輪機員，可否發回正式營運執照？另現有中國大陸內河船長或輪機員執照持有人，可否轉換成香港船長或輪機員執照。有關政府部門應積極考慮及提出其他可行方案，定期與業界舉行會議商討，以解決業界面對人手不足的困局。

(二) 培訓不足

在本地船舶業人才培訓方面，由於政府多年來冷淡及不注重業界的需要，欠缺整體計劃，難以吸引新血入行，令基本的人手已經難以補充。儘管『海運及空運人才培訓基金』已於 2014 年 4 月推出，但『基金』下的誘因未能成功吸引更多新血加入本地船舶業。現時持牌及專營渡輪之船員空缺率持續維持在『後繼無人』的危險水平。有關當局除確實有必要全面檢討『基金』之成效外，亦必須早日落實針對有利吸引新血加入本地船舶業措施。

祈請 立法會交通事務委員會委員，多聆聽業界的聲音、關注現時渡輪業界在人手不足及欠缺培訓等議題上，促請有關政府部門與業界儘快召開會議，共商對策，以解決目前本地船舶業的人力資源困局。

本會的會員很著重投放資源加強船員培訓，提高航行安全的質素，令市民認同『香港坐船，十分安全』的意識。

多謝各位！

黃耀榮
2016年12月2日