

香港商業創新學會 (The Hong Kong Institute of Business Innovation)

有關香港檢測及認證的發展之建議

無論在個人、團隊、行業、企業及國家的層面而言，創新也是勢在必行的大趨勢，而核心的關鍵就是從最基本的個人層面出發，也就是說，個人層面的創新知識提升、技能培訓與認證機制。

根據現時資歷架構之能力標準說明文件¹，均沒有提出有關個人創新及創新管理(Innovation and Innovation Management) 的知識、技能與評核的具體內容，同時，現時香港的所有專上院校，亦沒有以創新及創新管理為「獨立主題」開辦較全面的課程。

反觀在歐美國家，早在多年前已經推出有關個人的創新的知識提升、技能培訓與認證機制，在那些培訓與認證機制中，創新及創新管理被細分為不同的特定技巧、流程與量度準則，同時，其產出亦可以涵蓋產品、流程、服務、營銷與商業模式創新的不同範疇。

在眾多的個人認證機制中，其中一個比較完整及認受性高的機制是原自 Global Innovation Management Institute, GIMI²。在 GIMI 所提倡的個人創新認證機中，個人創新能力被劃分為四個級別，其中兩個級別除了要通過知識考核外，亦必須完成不同程度的創新項目，其背景的重要意義是表達出創新及創新管的產出，不應只停留在方法與流程的層面，更應把創新的個人能力能夠成功應用於工作與企業的層面上。

香港不同行業的產業鏈非常完整，橫跨研發、生產、分銷、營銷及零售的層面，所以，如果在產業鏈上不同崗位從業員都，都能夠以一套具協同效應的方式來進行創新，香港的創新視野必定能夠更廣，創新步伐必定能夠更快，創新結果必定能夠更大。

為推動香港不同層面與行業的創新發展，本學會現建議政府在資歷架構的標準中加入創新及創新管理的培訓與評核準則，同時，鼓勵不同層面的學術機構提供相關的培訓課程，最後，政府應以資助方法推動業界與專業機構合作，一起建立香港地區的個人創新能力認證機制。

建議人

鍾大為

香港商業創新學會 會長

2018 年 2 月 22 日

參考資料:

1. https://www.hkqf.gov.hk/tc/scs/scs/index.html#scs_licence
2. <https://www.giminstitute.org/>