

政府總部
發展局
工務科
香港添馬添美道2號
政府總部西翼



Works Branch
Development Bureau
Government Secretariat
West Wing, Central Government Offices,
2 Tim Mei Avenue, Tamar, Hong Kong

本局網址 Our Website: <http://www.devb.gov.hk>
本局檔號 Our Ref.: (2) in DEVB (GLTM)1-55/1/1 Pt4
來函檔號 Your Ref.:

電話 Tel No.: 3509-8272
傳真 Fax No.: 2536-9732

香港中區立法會道一號
立法會綜合大樓
立法會發展事務委員會
(經辦人：盧慧欣女士)

盧女士：

立法會發展事務委員會
2018年2月27日會議

有關香港樹木管理的長遠跟進事務

謝謝你2018年2月27日的電郵。就發展事務委員會在2018年2月27日的會議上通過由許智峯議員提出的上述議案，發展局的回應如下。

(一) 研究立法

政府對立法管理樹木的建議持審慎開放態度。我們初步探討了六個海外與中國內地城市管理樹木的做法。當中美國紐約、英國倫敦和澳洲墨爾本均沒有訂立樹木法，而是通過其他相關的法例及行政措施，例如政策、指引和城市林務策略等來管理樹木；而中國廣州、新加坡和加拿大溫哥華則有針對樹木和綠化工作的法例。綜觀六個城市，只有加拿大溫哥華通過樹木法規範砍伐私人土地的樹木，而其大前提是要維持該市的綠化覆蓋率。

香港現時的做法近似美國紐約、英國倫敦和澳洲墨爾本，主要通過與樹木保護相關的政策、法例、技術通告、指引及作業守則等，列明樹木管理和護養的要求和規定，政府部門必須遵從。對於私人土地上的樹木，我們會通過其他具法律效力的文件(如地契)等，訂明業權人須保護有關地段範圍內的樹木。

鑑於立法對私人物業管理工作會帶來影響，亦可能引起私人物業業主憂慮(例如須承擔的額外財政負擔、業界是否有足夠合資格人員進行樹木檢查和護養工作等)，因而選擇不再新種樹木，造成反效果，因此必須從長計議。目前的關鍵問題在於樹木管理從業員仍然不足，就此發展局轄下綠化、園境及樹木管理組(管理組)正與業界積極商討和合作，致力提升從業人員的專業資歷，並通過有系統的方式培訓不同階層的樹木管理人員，增加合資格人員的數目，以應付需求。管理組會繼續提供各類活動，加強物業業主和物業管理公司對養護樹木的認知，並不時檢討現行以通告、指引、作業守則、地契條款和教育推廣為主軸的樹木管理安排的成效。

(二) 開設樹藝師職系

政府開設新職系須審慎和通盤考慮多項因素，包括擬增職系的工作性質、專業及技能要求、對現有職系的影響及職系的升遷和發展等。現時，透過「綜合管理方式」，樹木管理部門會因應特定工作需要，安排不同職系的人員(包括漁農自然護理署(“漁護署”)的林務主任及農林督察、康樂及文化事務署(“康文署”)的康樂事務經理及康樂助理員，以及各工務部門的園境師等)負責樹木管理和其他工作。政府會安排培訓，讓他們獲取所需的專業知識和資格。以康文署為例，有逾200名人員具備國際樹藝學會註冊樹藝師資格，有足夠的實務經驗和知識處理樹木護養事宜。而在園境師、林務主任及農林督察職系，亦有超過100名註冊樹藝師。鑑於政府現有職系已有數以百計具備註冊樹藝師資格的人員，而管理樹木實需不同專業範疇(如樹木生物學及生理學和土壤科學等)協作，現行通過管理組統籌和協調不同部門派員參與內部及外間機構舉辦的園藝保養或樹藝培訓課程，協助他們考取註冊樹藝師資格的模式，可有效讓政府樹木管理人員專業地履行他們職責，因此沒有必要開設嶄新的樹藝師職系。

(三) 「珍貴樹木」

政府自 2004 年起編製《古樹名木冊》，旨在保護位於政府土地或鄉村地區旅遊景點的古樹及具特別價值的樹木。樹木編入名冊與否，須符合一項或多項既定的準則，包括大樹、珍貴或稀有樹木品種、古樹、具有文化、歷史或重要紀念意義的樹木或樹形出眾的樹木。在考慮將樹木編入名冊前，漁護署或康文署會詳細審核和評估樹木狀況，審核的準則包括樹木的健康及生長狀況、預期壽命及位置等。

「珍貴樹木」包括載列在《古樹名木冊》的樹木及符合最少一項上述評選準則但未經漁護署或康文署評審的樹木。工務部門在開展工程項目時，會點算位於項目範圍內的「珍貴樹木」，務求在工程初期便規劃如何處理這些樹木。由於尚未經過詳細評審，一些健康和結構狀況出現嚴重問題的老樹亦會被納入為「珍貴樹木」。若部門發現有「珍貴樹木」適合納入《古樹名木冊》，可通過現有機制為這些樹木進行全面評估。

(四) 樹藝師資歷架構制定的進度

教育局在 2016 年 10 月成立「樹藝及園藝業行業培訓諮詢委員會」(諮委會)協助業界制定《能力標準說明》及「過往資歷認可」機制，並在業界宣傳及推廣資歷架構。教育局已於 2017 年 9 月聘請了專業撰寫人為行業撰寫《能力標準說明》，以列明從業員在有關行業不同工作範疇需具備的知識、技能及成效標準。

整個撰寫工作共有 5 個階段，包括剖析行業現況及前瞻、分析及臚列各職能範疇的主要職務、詳述各職能範疇下主要職務的能力要求、撰寫個別「能力單元」及諮詢業界和調適，為期約 18 至 24 個月，預計 2019 年下半年完成。

專業撰寫人與諮委會的專責小組已在 2018 年 1 月完成第一階段的工作，並定出行業的主要職能範疇，有關工作報告也已提交給諮委會進行詳細的審閱及討論。專業撰寫人現已展開第二及第三階段的工作，會通過廣泛諮詢及探訪業界不同機構和不同崗位的從業員，以了解業務上的實際情況，從而對業內不同職能範疇作出分析、臚列出各個職能範疇下的主要職務及列出其能力要求。

管理組會與教育及培訓機構緊密磋商，鼓勵開辦切合行業需要的課程，以提高行業的專業水平，長遠改善服務質素和從業員的發展前景。管理組亦樂意適時向發展事務委員會報告樹藝及園藝行業資歷架構制定的進度。

如你對以上資料有任何查詢，請致電 3509 8272 或發電郵致 joeylam@devb.gov.hk 與本人聯絡。

發展局局長



(林錦平代行)

2018年4月9日