

立法會  
公務員及資助機構員工事務委員會

在財政司司長辦公室經濟分析及方便營商處  
開設一個首席經濟主任職位

政府就二零一七年十一月二十日會議上所通過議案的回應

目的

本文件旨在就二零一七年十一月二十日委員會會議上，通過關於在財政司司長辦公室經濟分析及方便營商處開設一個首席經濟主任常額職位的兩項議案(載於附件)，闡述政府的回應。

就第一項議案的回應

2. 經濟分析及方便營商處一直積極吸引具高學歷的經濟專才。截至二零一七年十一月底，經濟主任職系員工超過八成擁有碩士或以上的學歷。就建議新增設的職位而言，一如政府其他屬晉升職級的首長級職位，有關部門會按適用於公務員的既定指引及程序，進行晉升選拔，從合資格人員中根據品格、才幹、經驗，以及有關晉升職級所需的資格，甄選最合適的人員晉升至該職級。然而，如未能甄選出足夠的人選晉升至該首長級職級，當局會根據既定機制考慮其他填補空缺的安排，例如進行公開招聘。事實上，本部門過去亦有根據此機制進行公開招聘，在私人市場直接聘請具有商界經驗和學術研究背景的專業人員擔任晉升職級的職位。

就第二項議案的回應

3. 政府不時進行人力資源推算，從宏觀層面評估本地經濟未來中期人力供求方面的大致趨勢。除了傳統經濟行業之外，政府亦有就一些對本地經濟至關重要或具有很大潛力作進一步發展的"策略性行業"的人力需求作出研究及推算，供持份者參考。經濟分析及方便營商處過去一直有參與相關工作，在過程中提供所需的經濟分析及技術

支援。最近一輪人力資源推算（即「2022年人力資源推算」）結果可見於勞工及福利局（「勞福局」）網頁 ([http://www.lwb.gov.hk/report/mp2022\\_tc.pdf](http://www.lwb.gov.hk/report/mp2022_tc.pdf))。根據推算結果，金融服務業、創新及科技產業和文化及創意產業的人力需求在推算期內<sup>1</sup>的年均增長率分別為2.2%、1.7%及1.3%，較整體人力需求的0.9%升幅為高。

4. 對於新經濟下衍生的新興行業而言，由於缺乏充分及可靠的相關統計數據和資料，要推算新興行業的未來人力需求會有一定的難度。儘管如此，政府在進行人力資源推算時會廣泛向商界、商會及學者進行諮詢，並收集他們的質性意見作分析。

5. 新一輪「2027年人力資源推算」工作已正式展開，主要推算結果預期於2019年年中公布。經濟分析及方便營商處會一如既往，積極參與由勞福局領導的跨部門工作小組，因應相關部門的工作所需而提供數據分析及技術支援。此外，由政務司司長主持的人力資源規劃委員會（「委員會」）將於明年年初開始運作，統籌及推動宏觀的人力資源政策，以配合香港經濟多元化發展。經濟分析及方便營商處亦會配合委員會的需要，提供經濟分析及技術支援。

財政司司長辦公室  
經濟分析及方便營商處  
二零一七年十二月十一日

---

<sup>1</sup> 「2022年人力資源推算」是以2012年至2022年為推算期。由於創新及科技產業和文化及創意產業2012年實際數字在編製人力需求推算時還未備妥，故其人力需求數字的推算期為2011年至2022年。

公務員及資助機構員工事務委員會  
於二零一七年十一月二十日會議上  
就「在財政司司長辦公室經濟分析及方便營商處  
開設一個首席經濟主任職位」通過的議案

**第一項議案**

「鑒於政府建議在財政司司長辦公室轄下的經濟分析及方便營商處增設一個首席經濟主任(首長級薪級第2點)的常額職位，其主要目標是加強香港的國際競爭力及加強有關新經濟增長點的研究力度；因此，本委員會促請政府儘快在政府以外聘請有較高深學歷的經濟專才領導經濟分析及方便營商處，及擔任政府建議新設的職位，及同時加大力度在私人市場聘請經濟優才，以加強相關的政策研究及經濟分析。」

動議人：葉劉淑儀議員, GBS, JP

**第二項議案**

「政府在經濟分析及方便營商處(“營商處”)開設一個首席經濟主任常額職位後，本委員會促請營商處應從宏觀層面制定及推算香港在新經濟下不同行業的詳細人力需求預測。」

動議人：蔣麗芸議員, JP