



財政司司長陳茂波, 大紫荊勳賢, GBS, MH, JP
公務員事務局局長羅智光, GBS, JP
教育局局長 楊潤雄, JP

陳司長
羅局長
楊局長

要求盡快以公務員職位取代教育局合約僱員崗位

公務員事務局於今天(1月15日)向立法會公務員及資助機構員工事務委員會會議匯報政府非公務員合約僱員的狀況。從整體數字而言,過去十年在政府各局及部門的努力下,非合約僱員數目持續下跌,由2006年的歷史高峯18537名跌至現時的10380名,成績有目共睹。

然而,我留意到教育局聘請的非公務員合約僱員不跌反升,2017年的數目比2016年上升3.8%,由1157名上升至1201名,當中教育局的非公務員合約僱員數目更冠絕各局/部門三甲之一。這個現象似乎與政府宣稱盡量減少非必要合約僱員的職位和數目的目標並不一致。

教育局這批非公務員合約僱員,大部分聘用於官立學校,2017年共有984名,比2016年935名及2013年909名呈上升趨勢;當中主要增幅源於「以各項撥款或津貼聘用來應付有時限或屬季節性的服務需求」職位,由2013年的404名增加至2016年的463名,這些津貼包括學習支援津貼、學校發展津貼、資訊科技人員支援津貼等。

上述這些津貼推行多年，而且學校有長期需要運用該筆津貼以向師生提供相關支援，從因應這些津貼而聘請的非公務員合約僱員數目逐年上升可見學校需要長期聘用相關人員。本人多次在立法會的相關事務委員會會議上重申，既然這些職位有長期需要，亦包括一定的技能專業，按合約條款聘請教師無助教師累積教學經驗及技能，並有可能打擊他們的士氣。

因此，是次致函財政司、公務員事務局及教育局是希望當局能夠一同檢討有關財政撥款安排，以便官立學校有資源以長期聘用相關僱員，從而符合當局以減少非必要合約僱員的大方向。

特此致函，順頌

公祺



葉建源

二零一八年一月十五日

副本抄送：立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席潘兆平議員, BBS, MH.