

政府總部
公務員事務局
香港添馬添美道2號
政府總部西翼



CIVIL SERVICE BUREAU
GOVERNMENT SECRETARIAT
WEST WING
CENTRAL GOVERNMENT OFFICES
2 TIM MEI AVENUE, TAMAR
HONG KONG

本函檔號 Our Ref.: PSU/GEN/253-14 Pt.5

電話號碼 Tel. No.: 2810 3112

來函檔號 Your Ref.: CB4/PL/PS

傳真號碼 Fax No.: 2501 0669

電郵地址 E-mail Address: csbts@csb.gov.hk

網址 Homepage Address: <http://www.csb.gov.hk>

香港中區
立法會道1號
立法會綜合大樓
立法會公務員及資助機構員工事務委員會秘書
(經辦人：詹詠儀女士)

詹女士：

立法會公務員及資助機構員工事務委員會 二零一八年十一月十九日會議的跟進事項

在二零一八年十一月十九日的會議上，事務委員會要求政府當局就為康樂及文化事務署(康文署)非按五天工作周模式工作的員工推行經修訂的扣假安排試行計劃(試行計劃)的可行性作出回應。

據我們向康文署了解，該署一直有就推行試驗計劃的可行性進行研究，但由於該署轄下的場地及設施眾多，運作及服務模式不盡相同，加上署內有超過十個職系的人員均按非五天工作周的模式上班，因此要計劃並推行試行計劃須詳細考慮所有相關因素：包括人手、各職系的編制、員工的工作性質、輪班模式及值勤安排，且必須確保任何試行計劃在實施後不會對署方為公眾提供的服務帶來負面影響。公務員事務局會與署方保持溝通，並就任何有關試行計劃的安排和建議提供意見和適切的協助。

康文署除繼續研究試行計劃的可行性外，亦一直在恪守四項基本原則¹的情況下在署內推動五天工作周模式。事實上，自去年年底至今年八月間，康文署轄下的公共圖書館、運動場和公園已有更多員工開始

¹ 四項基本原則為 (a) 不涉及額外人手資源；(b) 不減少員工的規定工作時數；(c) 不削減緊急服務；以及(d) 在星期六/日繼續維持必需的櫃台服務。

按五天工作周模式上班；亦有其他組別的個別員工正試行五天工作周安排以測試長遠推行的可行性。至於基於運作需要而未能長遠實行五天工作周的康樂場地或設施，例如泳池、泳灘、部分大型公園及運動場等，康文署亦會在有關場地於季節性關閉期間或進行大型維修時，盡量安排相關員工按五天工作周模式工作。

公務員事務局局長

(莫君虞



代行)

二零一九年九月二十七日

副本送：

立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席范國威議員
康樂及文化事務署署長 (經辦人：梁張雪玫女士)