

資料文件

**立法會公務員及資助機構員工事務委員會
二零二零年三月十六日會議的跟進事項**

在二零二零年三月十六日舉行的立法會公務員及資助機構員工事務委員會會議上，委員要求當局提供下列有關二零二零至二一年度《政府財政預算案》中與公務員事務有關的事宜的資料：

- (a) 在醫院管理局任職的公務員人數，按職系和職級提供分項數字；
- (b) 香港警務處(下稱「警務處」)在二零二零至二一年度招聘新入職人員的計劃詳情，包括有關時間表；及
- (c) 公務員事務局是否有指引或準則以客觀審視各局／部門在財政預算案增加編制的建議。

2. 在同一會議上，委員要求當局提供下列有關使用中介公司僱員的資料：

- (a) 房屋署使用個體聘用人員的資料，包括最新數字、按工作性質和職級的分項數字，以及使用的原因；及
- (b) 教育局在二零一九年為中央資源中心提供圖書館管理服務，以及填補課程及質素保證科短期的人手空缺而增加使用中介公司僱員的原因。

二零二零至二一年度《政府財政預算案》中與公務員事務有關的事宜

3. 就上文第 1(a)段，根據衛生署提供的資料，按職系／職級分類的任職醫院管理局公務員人數載於附件 A。

4. 就上文第 1(b)段，根據警務處提供的資料，警務處會適時進行整體人手規劃和評估，並透過全年進行的招募工作、晉升及多項延長服務年期的措施填補空缺。

5. 警務處於二零二零至二一年度因應行動需要將淨增設共 2 543 個職位，當中 2 375 個為紀律部隊職位。在招聘方面，警隊一向採取積極主動的招募策略，配合嚴謹的挑選程序，並適時作出檢討，務求吸引及挑選質素卓越並與警隊持相同價值觀的人士加入警隊服務社會。在二零二零至二一年度，經考慮社會整體環境，如經濟、勞工市場需求等因素，警務處合理地估算本財政年度的招募目標為 1 845 名人員（包括 225 名見習督察及 1 620 名警員），剩餘的空缺則以晉升及多項延長服務年期的措施（見下文第 6 段）去填補。至於實際招聘的人數將視乎多項因素，例如當時的經濟和勞工市場情況等。

6. 警務處亦一直透過多項延長服務年期的措施（包括繼續受僱機制、「退休後服務合約計劃」、「最後延長服務」等）招募已退休或即將退休的警務人員繼續為警隊服務。於二零一九至二零年度及二零二零至二一年度，警隊預計挽留及招聘共約 1 600 至 1 700 名已退休或即將退休的警務人員。

7. 就上文第 1(c)段，政府在審視各局／部門增加人手的建議時，是按實際運作需要和理據以及各項措施的優先次序等作為考慮的原則。在有充分理據的情況下，我們才會增加公務員職位。

使用中介公司僱員

8. 就上文第 2(a)段，根據房屋署提供的資料，部門使用個體聘用人員的原因主要是為實施暫時沒有額外人力應付的新措施、補充內部欠缺的專業知識或執行季節性的工作。房屋署於二零一九年十二月三十一日個體聘用人員的數字及按工作性質和職級的分項數字載於附件 B。

9. 至於上文第 2(b)段，根據教育局提供的資料，該局的中央資源中心中介公司僱員數目有所增加，是因為該局正就中央資源中心的運作模式和人手安排作出檢視。委託承辦支援中央資源中心日常運作的服務終止後，在敲定長遠運作模式前的過渡期間，中

央資源中心便使用了中介公司僱員，以提供圖書館管理及急需服務，作為臨時措施。至於課程及質素保證科的中介公司僱員數目增加，是由於該科的公務員職位或非公務員合約僱員崗位的空缺因招聘工作需時而未能及時填補，故需要使用中介公司僱員為課程及質素保證科提供臨時人手。

公務員事務局

二零二零年五月

按職系／職級分類的任職醫院管理局公務員人數

職系／職級	預計人數 (截至二零二零年四月一日)
醫生職系	
顧問醫生 D3	2
顧問醫生(醫院服務)	4
高級醫生	9
副顧問醫生	4
醫生	36
小計	<u>55</u>
護理及相連職系	
護理總經理	2
總護士長	1
高級護士長	11
部門運作經理	11
病房經理	38
專科護士	3
護士長	117
護士長(教育科)	4
註冊護士	88
高級護士長(精神科)	1
護士長(精神科)	42
註冊護士(精神科)	36
登記護士	18
登記護士(精神科)	30
小計	<u>402</u>

職系／職級	預計人數 (截至二零二零年四月一日)
輔助醫療職系	
部門經理	6
總配藥員	7
高級配藥員	45
配藥員	96
高級醫務化驗師	2
醫務化驗師	15
醫務化驗師(醫院服務)	1
一級醫務化驗員	1
職業治療助理員	4
藥劑師	2
物理學家	1
一級物理治療師	4
一級義肢矯形師	1
高級放射技師	11
一級放射技師	26
科學主任(醫務)	2
小計	<u>224</u>
院務主任職系	
聯網總經理(人力資源)	1
行政事務總經理	2
高級院務主任	3
小計	<u>6</u>
其他部門職系	
技工	4
炊事員	3

職系／職級	預計人數 (截至二零二零年四月一日)
黑房技術員	2
總電氣技術員	1
高級電氣技術員	1
電氣技術員	5
管工	2
健康服務助理	4
總醫院管工	1
高級醫院管工	3
醫院管工	5
宿舍舍監／女舍監	1
實驗室服務員	10
洗衣工人	1
手術室助理員	9
二級運作助理	2
X光技工	1
小計	<u>55</u>
第一標準薪級職系	
病房服務員	11
一級工人	1
二級工人	39
小計	<u>51</u>
一般職系	
二級私人秘書	1
電話接線生	1
小計	<u>2</u>
總計	<u>795</u>

房屋署的個體聘用人員
(於二零一九年十二月三十一日的情況)

個體聘用人員的相若 公務員／房屋委員會 合約職級 ^註	工作性質						總數
	專業	技術	工地 督導	房屋 管理	文書	其他	
一級康樂助理員						1	1
建築師	12						12
助理屋宇裝備督察			9				9
助理文書主任					9		9
助理工程督察			43				43
助理土地測量師	2						2
一級助理康樂事務經理						5	5
二級助理康樂事務經理						1	1
助理物料供應主任						2	2
屋宇裝備工程師	23						23
文書助理					25		25
二級電腦操作員						4	4
合約助理財務經理	2						2
合約助理訓練經理	2						2
工程師(土木)	13						13
土力工程師	17						17
房屋事務主任				248			248
勞資關係主任*						80	80
園境師	3						3
屋宇保養測量師	22						22
高級勞資關係主任*						1	1
結構工程師	20						20
二級物料供應員						2	2
技術主任(建築設計)		101					101
技術主任(屋宇裝備)		43					43
技術主任(土木工程)		8					8
技術主任(土力工程)		13					13
技術主任(結構工程)		44					44
福利工作人員						1	1
監工(屋宇裝備)			81				81
監工(土木工程)			9				9
監工(建築)			268				268
總數	116	209	410	248	34	97	1 114

* 沒有相若的公務員／房屋委員會合約職級

註：不包括透過政府資訊科技總監辦公室中央管理的定期合約聘用的 T 合約員工。