



康樂及文化事務署

Leisure and Cultural Services Department

電話 TEL: 2601 8966
圖文傳真 FAX NO: 2602 1480
本署檔號 OUR REF: (36) to LCS1/HQ 802/15(6)
來函檔號 YOUR REF: CB4/PL/PS

香港中區
立法會道1號
立法會綜合大樓
立法會公務員及資助機構員工事務委員會秘書
(經辦人：鍾家雯小姐)

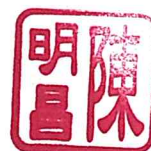
鍾小姐：

立法會公務員及資助機構員工事務委員會
2021年8月23日的會議
議程項目IV“康樂及文化事務署救生員的人手情況”

2021年8月24日的來信收悉。就各工會／團體提出的意見，
本署的回應載於附件。

康樂及文化事務署署長

(陳明昌



代行)

2021年10月19日

立法會公務員及資助機構員工事務委員會
2021年8月23日的會議

回應工會／團體的意見

康樂及文化事務署(康文署)目前在44個公眾游泳池、39個刊憲泳灘和5個水上活動中心提供救生員服務。康文署聘用的救生員，包括公務員救生員及在泳季期間聘用的非公務員合約季節性救生員等。

2. 因應2021年8月23日立法會公務員及資助機構員工事務委員會會議，各工會／團體就康文署救生員事宜提交的意見書，本署現回應如下。

救生員人手

(政府人員協會)(政府康樂助理員工會)
(政府高級救生員總工會)(香港政府拯溺員總工會)

3. 康文署在考慮救生員的人力資源時，均以泳客和水上活動場地使用者的安全為首要考慮。署方不時因應實際運作需要，檢討泳池、泳灘和水上活動中心的救生員人手安排。一直以來，康文署透過公務員／長期聘用的救生員及泳季期間增聘的季節性救生員為水上活動場地提供救生服務。

4. 事實上，在過去十年，署方持續增加公務員救生員人手，人數由2011年的893名增加至2021年的1 411名，增幅接近60%。而在過去三個財政年度(即2018-19年度至2020-21年度)共增設196個公務員高級救生員／救生員職位，大大提高泳灘／泳池公務員救生員的比例，有助提升救生員人手的穩定性。

非公務員合約季節性救生員的招聘

(香港公務員總工會)(二級助理康樂事務經理協會)
(香港政府拯溺員總工會)(港九拯溺員工會)

5. 康文署今年招聘季節性救生員較以往困難，除了在疫情下公眾游泳池關閉而未能按原定的日期進行季節性救生員遴選面試及技能測試，因而影響招聘計劃的成效外，疫情也令拯溺訓練及活動停頓，影響了有意投身救生員行業的人士參與救生訓練

及考取相關資格，及已持有有效救生章證書的合資格救生員進行每3年一次的復修訓練及考核，同時亦影響了香港拯溺總會作為本港唯一的救生章證書發證機構的考核及發證安排，使合資格救生員人手的供應更為緊張。本署會與香港拯溺總會緊密合作，增加舉辦拯溺訓練課程及提供更多訓練名額，以增加救生員的供應。

6. 此外，近年本地私人游泳池的數目持續增加，市場對救生員的需求亦相應增加。隨著海洋公園水上樂園今年啟用而需要招聘工作人員並提供相關培訓及考取資歷，亦加劇市場上相關人手競爭。此外，康文署轄下的泳灘及水上活動中心大多位處偏遠位置，以致季節性救生員的往返工作地點的交通時間和開支亦相對較高，間接影響合資格人士投考季節性救生員的意願。

7. 為了應付季節性救生員的人手需求，康文署除了繼續聘請非公務員合約全職季節性救生員、兼職時薪季節性救生員、全年全職救生員，以及退休後服務合約全職季節性救生員外，亦會多管齊下，以吸引更多合資格人士投考季節性救生員一職，當中包括(i)研究提升季節性救生員的薪酬待遇，包括參考本地私人市場救生員的薪酬水平和其他重要的相關因素，制訂具吸引力的薪金和約滿酬金，以吸引更多合資格人士投考康文署季節性救生員職位；(ii)積極於不同渠道宣傳季節性救生員的招聘工作及鼓勵更多青少年投身救生員行業，包括於社交媒體網站和公共交通工具刊登招聘廣告、於不同地區舉行季節性救生員招募日以吸引當區居民申請職位，以及聯絡學校和相關機構以加強宣傳；(iii)繼續舉辦拯溺銅章訓練課程；(iv)與香港拯溺總會緊密合作，增加舉辦拯溺訓練課程及提供更多訓練名額，以增加救生員的供應；及(v)繼續推行泳池及泳灘季節性救生員訓練計劃，讓合資格人士申請成為泳池或泳灘季節性救生員見習員，並提高訓練及實習期間可領取的津貼，以增加計劃的吸引力。康文署會繼續推行各式各樣的措施以吸引更多合資格人士投考季節性救生員。

晉升前景

(政府人員協會)(康樂事務經理協會)(政府高級救生員總工會)
(香港政府拯溺員總工會)(港九拯溺員工會)

8. 康文署轄下的公眾游泳池、泳灘及水上活動中心主要由康樂事務經理職系及康樂助理員職系人員負責管理。由於每個公眾游泳池、泳灘及水上活動中心的環境及設施都有所不同，所以康文署會因應不同運作需要，安排康樂事務經理職系及康樂助理員職系各級人員（包括三級康樂助理員）以團隊協作模式，督導

水上活動場地的日常管理和提供支援。

9. 由於公務員高級救生員所屬的高級技工職系與康樂助理員職系屬於兩個不同的職系，因此現職高級救生員不能直接晉升成為三級康樂助理員（即康樂助理員職系的入職職級）。雖然如此，有志尋求事業發展的現職公務員救生員和高級救生員如符合有關入職條件，可以透過在職轉任機制或公開招聘途徑申請投考三級康樂助理員職位。現時，曾任職公務員三年或以上的在職公務員（包括救生員和高級救生員），如期間工作表現良好，並符合相關的轉任要求（包括擁有有效及認可的救生資歷），即可循在職轉任機制，申請投考三級康樂助理員職位。過往五年，共有26名公務員高級救生員／救生員經在職轉任途徑獲聘為三級康樂助理員。

水肺潛水工作

(政府高級救生員總工會) (香港政府拯溺員總工會)
(港九拯溺員工會)

10. 公務員救生員在當值期間若發現有泳客遇溺，一般會應用救生資歷所教授及考核的技術，包括以徒手潛入水進行水中搜救。雖然水肺潛水不屬救生員的主要日常職責，但若接獲懷疑有泳灘泳客失蹤個案，除以徒手潛水進行水中搜索外，在有需要的緊急情況下，如消防處的潛水員到場前，經過訓練及符合資格的救生員，會由高級救生員帶領及指導下利用水肺潛水裝備進行緊急水中搜索遇溺者。康文署已於2019年9月制訂了「水上活動場地使用水肺潛水裝備工作指引」，內容已包括水肺潛水裝備的使用、儲存及保養的安排、執行水肺潛水行動程序，水肺潛水安全守則，以及水肺潛水器材清單等指引。工作指引列明水肺潛水裝備只適用於泳灘防鯊網範圍內模擬搜索遇溺者練習，以及遇有緊急情況（如搜索懷疑遇溺者／失蹤的泳客）需要使用水肺潛水裝備緊急搜索懷疑遇溺者／失蹤的泳客，並在得到場地主管（並不局限於場地經理）同意時才可使用。康文署正邀請海外游泳池和泳灘的管理機構和拯溺救生團體，就海外游泳池和泳灘救生員的職責和資歷要求等事項，提供資料及意見，以了解海外救生員的相關安排，初步資料顯示海外救生員並不需要具備任何有關水肺潛水的資歷，而相關工作亦非救生員的職責。康文署亦同時參考國內救生員資歷要求，根據國家體育總局最新於2020年頒布的游泳救生員國家職業技能標準，游泳池救生員及自然水域救生員均毋須考取任何水肺潛水資歷。康文署會審慎研究有關資料及檢討相關安排。

執法工作

(香港政府拯溺員總工會)(港九拯溺員工會)

11. 公務員救生員的職責包括執行拯溺及急救工作，此外亦需協助上級執法和維持秩序。如果救生員於巡察場地期間發現使用者有違例的情況，須上前勸諭。如有關人士不聽從勸諭，可向上級／場地主管／場地經理匯報，視乎情況由場地主管／場地經理採取檢控行動。現時的執法行動分工安排合適及行之有效，應繼續沿用，但康文署會不時作出檢視，以切合運作的需要。

職系架構檢討

(香港公務員總工會) (政府人員協會)

(二級助理康樂事務經理協會) (政府康樂助理員工會)

(政府康樂管理督導人員總工會) (香港政府拯溺員總工會)

(港九拯溺員工會)

12. 康文署為轄下水上活動場地提供救生服務所聘用的救生員團隊，包括長期服務的救生員及在泳季期間聘用的季節性救生員。長期服務的公務員救生員主要包括技工（泳灘／泳池）職系人員。根據政府的現行政策是在符合下述兩項準則時，才會考慮為個別非首長級文職公務員職系進行職系架構檢討：

- (一) 職系在招聘和挽留人才方面是否遇到確實和持續的困難，而這些困難無法透過「更完備的公務員薪酬調整機制」下的定期薪酬調查來解決；或
- (二) 職系的工作性質、工作複雜程度和職責出現根本性改變。

13. 康文署一直透過多次會議及不同渠道向救生員相關的工會解釋職系架構檢討的目標、性質和準則等，署方認為現時公務員救生員並未符合上述兩項進行職系架構檢討的準則。

14. 康文署會繼續密切注視人力市場中持有認可拯溺資格人士的供應量及救生員的招聘情況，並會適時作出跟進。另外，康文署亦會考慮進一步提升季節性救生員的薪酬待遇，以增加該職位的吸引力。

康樂及文化事務署

2021年10月