

香港社會工作者總工會的信頭

Letterhead of HONG KONG SOCIAL WORKERS' GENERAL UNION

致：立法會申訴部

由：香港社會工作者總工會(12/4/99)

反對社署偷步·打擊同工士氣·影響服務質素

三月底社會福利署署長梁建邦向傳媒宣佈社會福利署於下個財政年度以現行公務員最低入職薪點的七成薪酬，聘請 365 個合約員工。署長並提出稍後向非政府社會服務機構發出指引，建議機構效法。

對於上述的宣佈，香港社會工作者總工會認為是政府率先偷步，製造同工不同酬，打擊員工士氣，直接影響服務質素。社工總工會總結論點如下：

- (一) 政府早前公佈「薪酬及服務條件常務委員會」現正搜集商界資料，以對政府各職級的入職薪點、服務條件和福利等項目作出檢討，並於年中或稍後向政府作出建議。言猶在耳，署長竟然未等及「薪常會」的建議而作出偷步，企圖製造既定事實，漠視對「薪常會」的尊重。
- (二) 建議七折支薪是會帶來同工不同酬的後果；同一職級，同一類別工作有不同的薪酬和福利待遇，實是製造不公平的現象。作為社會福利署署長作出如此不公平的建議，實是違背社會工作的公平原則。
- (三) 政府提出未來三年進行資源增值，削減人手已經是事在必行的事實，這對現職同事的影響最大；而調低入職薪點會令一工兩薪制，同工不同酬的情況將會出現於各服務單位中，這會進一步直接打擊同工的士氣。

(四) 現時絕大部份的社會福利服務都是輔導和發展性服務，社工的個人投入對服務有極大的幫助，現時出現這麼多不穩定因素，直接打擊服務的質素。

基於上述各點，社工總工會反對社會署梁建邦署長提出的減薪措施。現本會懇請立法會議員們向政府反映意見，同時亦希望向有關部門查詢下列資料及問題：

- (一) 梁署長在「薪酬及服務條件常務委員會」未有報告前而執行七折支薪措施，請問署長這是否一個偷步行爲，又是否企圖製做既定事實爲「薪酬及服務條件常務委員會」開路？
- (二) 若「薪酬及服務條件常務委員會」日後的報告是高於「七折支薪」，這是否署長帶頭剝削勞工？
- (三) 如梁署長一意孤行的實行減薪措施，節省的 30% 薪酬將會如何運用，是上繳中央還是留下發展服務？請署長解釋。
- (四) 勞工處呼籲資方如要改變薪酬或聘任條件時，應尊重並諮詢勞方，現署長「說做就做」，事前並未諮詢本會或其他界內勞工組織，這完全是漠視界內的勞方組織。請署長能公開解釋，本會並要求署長於日後在執行有關措施前先諮詢有關的勞方組織，這包括未來幾年的「資源增值」問題上。
- (五) 「七折支薪」來勢兇兇，究竟政府內部有多少個部門和職位現在或將會實施減薪措施聘請員工？

聯絡人：張國柱（會長）9192 2095