

致： 立法會人力事務委員會
立法會交通事務委員會

由： 收費道路從業員協會籌委會

專營權終止下的僱員順利過渡問題

紅磡隧道員工保飯碗立場

日期：26—11—98

立法會人力事務委員會及交通事務委員會分別於十一月二十六日及十一月二十七日討論有關專營權終止的問題。本會關注僱員在轉變中飯碗保障問題，請各議員同樣關注。

政府至今一直表示不會讓紅磡隧道公司繼續擁有紅磡隧道的專營權，而會以公開投標方式讓公眾競投紅磡隧道的管理權。一般來說，參與競投的公司將會以低廉的營運成本作為賣點，務求政府睇青。在隧道的營運成本中，員工的薪酬、福利、退休補償佔了頗大的比例，競投紅磡隧道的管理權的公司很可能向員工的利益打主意，向政府承諾可以減少勞工成本，待日後成功取得隧道管理權的時候，就向員工開刀，所可能採取的手段包括：

1. 大量裁減年資較長的員工。
2. 削減員工的工資和福利。
3. 清除員工以往的年資，以逃避長期服務金和遣散費的補償。
4. 強行更改員工的工作崗位，使他們工作環境惡化，而且薪酬下調，逼使他們自行辭退。

我們這個推斷並不是空穴來風，危言聳聽，「香港仔隧道事件」就是活生生的例子——

香港仔隧道管理權將於今年九月，由香港隧道管理公司移交予信佳有限公司，該公司隨即遣散一百名員工，而部份剩下來的員工將被減薪三成！

中標的公司之所以這麼橫行無忌，其實是有政府在旁幫兇。

現時政府以「價低者得」的方式招標，但並沒有在招標條件中規定中標的公司要以原有薪金和年資接收既有的員工，結果讓競投隧道管理權的公司廢盡心思，設計打爛員工飯碗的招數，遏低勞工成本，而最刻薄的往往成為中標者。這擺明就是官商勾結，政府讓大公司以製造失業、剝削勞工的手段圖利！政府口口聲聲說要對抗失業，自己卻在大肆製造失業！

另外，政府給信佳公司的隧道管理權為期四年。四年後，政府又可能會將隧道管理權交給另一家「價低者得」（比信佳公司更低！）而中標的公司。屆時，新公司很可能又進行大裁員、大減薪。如此下去，隧道每四年一次「員工大災難」，工資大幅負增長，員工大批被裁減。而到期時，員工年資只有短短四年，就連領取長期服務金的資格也不夠！員工年資過短，不單損害勞工權益，連隧道的服務質素也會受影響。

若我們現在不爭取自己的就業權益，翻版「香港仔隧道事件」就很可能會出現我們身上。若今次讓政府的官商勾結手段得逞，將來政府就會照辦煮碗，把這個方式搬到其他收費道路，打爛廣大同業的飯碗！

我們對政府以加劇失業，換取隧道管理權的做法深表憤怒。我們唯有團結起來，向政府施壓，保障我們的飯碗和勞工權益。

我們嚴正要求：

1. 政府在進行收費道路招標時，必須在招標條件中規定中標的公司要以原有薪金和年資接收既有的員工。
2. 政府欲進行收費道路招標，必須與員工代表會談，交待轉變情況。
3. 政府與員工代表會談，交待紅磡隧道專營權轉變情況。

香港收費道路從業員協會
籌備委員會
1998年11月26日