

地鐵公司的信頭
Letterhead of MTR Corporation

立法會《地下鐵路條例草案》委員會

地鐵公司員工評議會評議員對上市計劃的意見

背景

1. 地鐵公司員工評議會是公司正式成立的諮詢架構，成員包括管方及員工代表。員工代表全部由所代表的一般員工直接選出。
2. 一直以來，員工評議會就管方及員工雙方所關注之事情進行溝通，務使管方在擬定影響員工之決策時，能對員工之需要有更深入的瞭解，而員工亦能明白公司政策、目標及擬定該等決策的理由，並作出適當回應。
3. 為充分向公司反映員工對上市計劃的看法，員工評議會進行了諮詢，並收集員工對此項計劃的意見。

員工的反應

4. 自財政司司長於三月初公布計劃將地鐵公司在聯合交易所上市後，員工的反應不一。部分員工對上市計劃表示支持，而另一些員工則有所保留。
5. 政府公布有關上市計劃後，公司透過不同渠道，向員工列舉上市後對公司及員工的種種好處。支持上市計劃的員工相信並且希望公司上市後，確能帶來預期的正面效果。
6. 對上市計劃表示保留的員工，有認為在現時的經濟氣候下，未必是適當時機將公司上市。亦有員工關注到上市後，公司能否適當及妥善地平衡乘客、投資者、尤其是員工三方面的權益。

員工的關注事項

7. 上市後的僱傭條件會否有所改變，例如由永久編制轉為合約制。

8. 上市後員工的薪酬和福利會否遜於以前。
9. 公司會否進一步削減人手，令員工的職業欠缺保障。
10. 公司由原本只有一名股東（政府）轉變成同時由公眾投資者所持有，在釐定決策時會受到干預及制肘。
11. 上市後公司的營運預期更趨商業化，公司會否將部分營利能力較佳的部門分拆，從而令部門間出現惡性競爭。
12. 上市後，如「營運協議」對公司設立過份監管機制，公司的營運將受到諸多限制，從而削弱在運輸市場的競爭力。

員工的期望

13. 員工希望公司的營運手法和條件在上市後可維持現狀，包括釐定票價自主權，才能延續其一貫的成功營運方式，令員工對工作前景保持信心。
14. 員工希望公司增加上市計劃進程的透明度，同時亦有機會參與制訂服務承諾，務使資源運用更趨合宜。
15. 員工希望可以認購及持有公司股份。

總結

16. 只要公司能夠給與員工承諾及信心，確保員工的權益不會因為公司上市而受到影響，並且妥善處理上述員工關注事項，員工定會衷心希望上市計劃能預期實現。

地鐵公司

員工評議會全體評議員

一九九九年十二月三日