

立法會《地下鐵路條例草案》委員會 地下鐵路公司員工協會對上市法案的意見書

工會立場

本會就地鐵私有化問題上，在十一月份向本會會員及員工發出問卷，期間共收回伍佰伍拾二份問卷，從收回之問卷顯示，近七成反對私有化方案，只有不足一成贊成方案，其餘兩成無意見。

從調查反映，員工普遍對私有化後的就業前景及薪酬條件極之憂慮；最近一次公司相信為上市鋪路的減磅計劃（自願離職計劃），竟然在失業率高企，經濟低迷下，還有 750 名員工參與，佔總員工人數近一成，反映員工對公司就算未上市前的信心。已是跌至低點。我們相信這是與在自願離職計劃推出前一連串的裁員、減福利事件有關。有這前科，就更憂慮將來在上市後，公司方面將會在追求盈利的壓力下，對員工的薪酬福利甚而飯碗開刀。雖然法例規定員工的僱傭合約在上市後維持連續性，但即使合約能連續下去，這不代表公司日後不會更改合約內容。因此，絕不能解決員工的憂慮。

下述為員工在調查或在工會諮詢中所表達的憂慮。本會希望在審議法例時能充份討論以謀求解決員工的憂慮，確保員工脆弱士氣不會再進一步受打擊，而影響整體服務質數。

員工意見

- 1.上市後必然進一步美其名增加效益而精簡架構，一些無利可圖的部門可能因此而外判，繼而裁員無可避免；
- 2.上市後，公司必然要向股東負責及交代，為了維持應有的盈利，難免更改公司既定的政策，向員工薪酬開刀及打主意，員工工作量及壓力大增，從而令服務質素下降；
- 3.上市後，政府有沒有機制去保障地鐵員工之薪酬福利維持不變，及如何在股東乘客及員工三方取得平衡；
- 4.現時經濟處於谷底，乘客數字現正下降，業務不振，上市並非最佳時機；
- 5.上市後政府如何確保公司的安全紀錄不會倒退。

總結

本會代表員工表達了他們的憂慮，工會希望公司能公開回應及作出承諾，使員工能安心工作。不過，始終一動不如一靜，愈少改變員工愈安心。而作為工會，我們一定會履行工會的職責，保障會員權益及飯碗。

地下鐵路公司員工協會
理事會

一九九九年十二月三日