

# 財務委員會 人事編制小組委員會討論文件

2000年5月10日

新總目「政府總部:創新科技署」

新總目「投資推廣署」

總目 142— 政府總部:政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

總目 145— 政府總部:經濟局

總目 152— 政府總部:工商局

總目 26— 政府統計處

總目 73— 工業署

總目 74— 政府新聞處

總目 115— 法定語文事務署

總目 181— 貿易署

分目 001 薪金

請各委員向財務委員會建議批准下列安排，由2000年7月1日起—

(a) 開設下述新職系和職級—

- (i) 創新科技署署長  
(首長級薪級第 6 點)(162,650 元)
- (ii) 投資推廣署署長  
(首長級薪級第 6 點)(162,650 元)
- (iii) 創新科技署助理署長  
(首長級薪級第 2 點)(116,650 元至 123,850 元)
- (iv) 執行幹事(認可服務)  
(首長級薪級第 1 點)(98,250 元至 104,250 元)

- (b) 刪除下述職系和職級－
- (i) 工業署助理署長  
(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)
  - (ii) 實驗所認可組執行幹事  
(首長級薪級第1點)(98,250元至104,250元)
- (c) 開設下述常額職位－
- (i) **新設的創新科技署**
    - 1 個創新科技署署長職位  
(首長級薪級第6點)(162,650元)
    - 1 個首長級乙級政務官職位  
(首長級薪級第3點)(127,900元至135,550元)
    - 3 個首長級丙級政務官職位  
(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)
    - 1 個創新科技署助理署長職位  
(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)
    - 1 個總電子工程師職位  
(首長級薪級第1點)(98,250元至104,250元)
    - 1 個執行幹事(認可服務)職位  
(首長級薪級第1點)(98,250元至104,250元)
  - (ii) **新設的投資推廣署**
    - 1 個投資推廣署署長職位  
(首長級薪級第6點)(162,650元)
    - 1 個首長級丙級政務官職位  
(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)

(iii) 總目 152 – 政府總部：工商局

1 個首長級丙級政務官職位  
(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)

1 個管理參議署助理署長職位  
(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)

(iv) 總目 145 – 政府總部：經濟局

1 個首長級丙級政務官職位  
(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)

1 個首席行政主任職位  
(首長級薪級第1點)(98,250元至104,250元)

(v) 總目 181 – 貿易署

1 個首長級丙級政務官職位  
(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)

(d) 在新設的創新科技署開設一個首長級丙級政務官編外職位(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)，開設期至2003年3月31日止

(e) 開設下述非公務員首長級職位 –

(i) 新設的創新科技署

2 個科學顧問職位  
(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)

(ii) 新設的投資推廣署

2 個投資推廣署助理署長職位  
(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)

(f) 刪除下述常額職位 –

(i) **總目 142 – 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室**

1 個首長級乙一級政務官職位  
(首長級薪級第4點)(145,150元至149,600元)

1 個首長級丙級政務官職位  
(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)

1 個管理參議署助理署長職位  
(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)

(ii) **總目 152 – 政府總部：工商局**

1 個管理參議署助理署長職位  
(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)

1 個首席行政主任職位  
(首長級薪級第1點)(98,250元至104,250元)

(iii) **總目 73 – 工業署**

1 個首長級甲級政務官職位  
(首長級薪級第6點)(162,650元)

1 個首長級乙級政務官職位  
(首長級薪級第3點)(127,900元至135,550元)

4 個首長級丙級政務官職位  
(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)

1 個工業署助理署長職位  
(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)

1 個總電子工程師職位  
(首長級薪級第1點)(98,250元至104,250元)

1個實驗所認可組執行幹事職位  
(首長級薪級第1點)(98,250元至104,250元)

1個技術秘書(工業)職位  
(首長級薪級第1點)(98,250元至104,250元)

(g) 把在總目 142「政府總部:政務司司長辦公室及財政司司長辦公室」項下所開設的一個首長級丙級政務官編外職位(首長級薪級第2點)(116,650元至123,850元)和一個首席行政主任編外職位(首長級薪級第1點)(98,250元至104,250元),由財政司司長辦公室轄下的工商服務業推廣署調往政務司司長辦公室轄下的效率促進組;

(h) 把總目 152「政府總部:工商局」項下現有首長級乙一級政務官、乙級政務官和丙級政務官職位的職責重新分配;

(i) 為新總目在2000-01年度的編制設定上限,這些總目按薪級中點估計的年薪總值如下—

(i) 政府總部:創新科技署

79,164,900元,用以開設196個非首長級職位;

(ii) 投資推廣署

23,342,760元,用以開設46個非首長級職位;

(j) 提高下述各局和部門常額編制內所有非首長級職位按薪級中點估計的年薪總值上限—

(i) 總目 152—政府總部:工商局

提高5,234,100元,即由49,480,000元增至54,714,100元,以開設21個非首長級職位;並在開設這些職位的同時,刪除另外24個非首長級職位,以作抵銷;另會不時開設非首長級職位,以應付特定的短期工作

(ii) 總目 145－政府總部：經濟局

提高 4,387,140 元，即由 33,719,970 元增至 38,107,110 元，以開設 14 個非首長級職位；

(iii) 總目 181－貿易署

提高 14,472,540 元，即由 211,655,000 元增至 226,127,540 元，以開設 31 個非首長級職位；

(iv) 總目 26－政府統計處

提高 1,232,310 元，即由 448,255,000 元增至 449,487,310 元，以開設三個非首長級職位；

(v) 總目 74－政府新聞處

提高 660,000 元，即由 225,278,000 元增至 225,938,000 元，以開設一個非首長級職位；

(vi) 總目 115－法定語文事務署

提高 213,420 元，即由 115,951,000 元增至 116,164,420 元，以提升一個非首長級職位的職級

## 問題

我們需要設立一個適當的體制架構，以推展多項政府措施，包括推動創新和科技、吸引外來直接投資，以及改善向工商業所提供的服務。

## 建議

2. 我們建議在政府內部作出下述改組安排，由 2000 年 7 月 1 日起生效 —

(a) 在工商局<sup>1</sup> 設立創新科技署，並開設下述職位 —

(i) 八個首長級常額職位；

(ii) 一個首長級編外職位；

(iii) 兩個非公務員首長級常額職位；以及

(iv) 196 個非首長級職位，按薪級中點估計的年薪總值為 79,164,900 元，

並刪除下述職位，以抵銷部分新設職位 —

(v) 工業署八個首長級常額職位；以及

(vi) 工業署常額編制內 183 個非首長級職位(按薪級中點估計的年薪值為 73,559,340 元)，以及工商局常額編制內 10 個非首長級職位(按薪級中點估計的年薪值為 4,299,600 元)；

(b) 設立一個名為投資推廣署的政府機構，並開設下述職位 —

(i) 兩個首長級常額職位；

(ii) 兩個非公務員首長級常額職位；以及

(iii) 46 個非首長級職位，按薪級中點估計的年薪總值為 23,342,760 元，

---

<sup>1</sup> 工商局改組後，其英文名稱會改為「Commerce and Industry Bureau」，(見下文第 32 段)。

並刪除工業署常額編制內一個首長級職位和 26 個非首長級職位(按薪級中點估計的年薪值為 13,243,200 元)，以抵銷部分新設職位；

- (c) 把財政司司長辦公室轄下的工商服務業推廣署撥歸工商局，但有關公共服務轉由私營機構營辦的工作則會由政務司司長辦公室轄下的效率促進組接管，當中涉及的職位安排如下－
- (i) 在工商局開設兩個首長級常額職位和 20 個非首長級職位(按薪級中點估計的年薪值為 10,146,060 元)，並刪除工商服務業推廣署三個首長級常額職位和 21 個非首長級職位(按薪級中點估計的年薪值為 10,532,340 元)，以作抵銷；
  - (ii) 把工商服務業推廣署兩個首長級編外職位和一個非首長級職位(按薪級中點估計的年薪值為 291,840 元)撥歸效率促進組；以及
  - (iii) 從工商服務業推廣署編制按薪級中點估計的年薪值中分別撥出 3,632,940 元和 2,426,400 元給工商局和效率促進組，以不時開設非首長級職位，應付特定的短期工作；
- (d) 把工商局有關保護消費者權益、競爭政策，以及規管外訪旅行代理商的職責，轉由經濟局負責，因而須在經濟局開設兩個首長級常額職位和 14 個非首長級職位(按薪級中點估計的年薪值為 4,387,140 元)，並刪除工商局常額編制內一個首長級職位和 14 個非首長級職位(按薪級中點估計的年薪值為 4,387,140 元)，以抵銷部分新設職位；
- (e) 重新分配工商局現有七個首長級職位的職責；
- (f) 刪除工商局一個首長級常額職位；



- (g) 把工業署部分職能撥歸貿易署<sup>2</sup>，並在貿易署開設下述職位－
- (i) 一個首長級常額職位；以及
  - (ii) 31 個非首長級職位(按薪級中點估計的年薪值為 14,472,540 元)，
- 並刪除工業署常額編制內一個首長級職位和 31 個非首長級職位(按薪級中點估計的年薪值為 14,472,540 元)，以作抵銷；
- (h) 在政府統計處開設三個非首長級職位(按薪級中點估計的年薪值為 1,232,310 元)，並刪除工業署三個對等職級的職位，以作抵銷；
- (i) 在政府新聞處開設一個非首長級職位(按薪級中點估計的年薪值為 660,000 元)；以及
- (j) 提升法定語文事務署一個非首長級職位的職級(按薪級中點估計的年薪值會增加 213,420 元)。

## 理由

3. 工商局負責推行政府兩大施政方針，即－

- (a) 透過高增值和提高生產力，以加強香港製造業和服務業的競爭力；以及
- (b) 鞏固香港作為國際貿易中心的地位。

在推行上述兩個方針方面，工商局是由轄下執行部門提供支援，其中包括工業署和貿易署。工業署主要負責推行政府的工作計劃，以推廣在工業上應用和發展科技；支援工業界和中小型企業，以及吸引外來

---

<sup>2</sup> 貿易署改組後會易名為工業貿易署(見下文第 54 段)。

直接投資。貿易署則主要負責促進和保障本港的海外貿易利益，以及為貿易行業提供服務。為協助工商界面對全球一體化的大趨勢和科技迅速發展所帶來的挑戰，以及把握當中的機會，政府已推行或將會推行多項措施。為此，我們需要修改現時的體制架構，俾能有效地推行這些措施。

#### A. 創新科技署

4. 面對以知識為本和科技帶動的經濟環境，香港必須依賴創新和科技來加強優勢和推動經濟增長。我們會根據田長霖教授擔任主席的創新科技委員會所提出並獲政府採納的建議，改善政府的體制架構，為推動創新和科技的工作提供更強大的支援。具體而言，我們已委任常設的創新科技顧問委員會，負責就創新和科技政策的各個範疇，向政府提供意見。我們亦會設立由財政司司長擔任主席的跨局委員會，負責協調政府的工作。此外，我們建議在工商局設立創新科技署，負責各項政府工作計劃的日常管理和推行。這個新設部門將接掌工業署這方面的職能。

5. 新的體制安排，會改善整體協調，讓政府在制定政策時考慮更全面，以及確保資源可獲妥善分配和運用。

6. 設立創新科技署可確保有專責人員管理和落實政策，包括推行創新科技委員會第一份和第二份報告所載的多項建議。創新科技署的主要職能載於附件 1。

附件 1

7. 由於創新和科技政策涉及多個局的工作範疇，在工商局設立創新科技署，而不另設新部門，可使有關各局的工作計劃能夠有效地協調和推行。把創新科技署設於局內，該署所能發揮的影響力，會遠較作為部門為大。

附件 2(a) 8. 工業署的現行組織架構和創新科技署的建議組織架構，分別載於附件 2(a)和附件 2(b)。創新科技署由創新科技署署長掌管，並由其和附件 2(b) 他首長級人員輔助，包括一名副署長、五名助理署長、兩名科學顧問、一名總工程師和一名執行幹事(認可服務)。此外，該署還設有合共 196 個非首長級職位。

由工業署轉撥的職位：

創新科技署署長(新職級)(首長級薪級第 6 點)

附件 2(c)

9. 創新科技署署長直屬工商局局長<sup>3</sup>，負責制定及推行創新和科技的政策。他須監督有關為創新科技顧問委員會和由財政司司長擔任主席的跨局委員會提供服務的情況；監管多個受資助的非政府科技支援機構，並向這些機構提供政策指引；以及管理創新及科技基金和應用研究基金。此外，他亦負責政府的認可、標準和校正服務。開設這個新職級和職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件 2(c)。在開設這個職位的同時，會刪除工業署常額編制內一個首長級甲級政務官職位(首長級薪級第 6 點)，以作抵銷。

由工業署轉撥的職位：

副署長(首長級乙級政務官)(首長級薪級第 3 點)

附件 2(d)

10. 出任這個首長級乙級政務官職位的人員(部門職銜定為副署長)負責協助署長督導五名助理署長履行各自的職責，在有需要時，就日常事務給予他們建議或指示，並統籌和策導部別之間的工作。此外，他亦負責監督創新科技署日常的行政工作。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件 2(d)。在開設這個職位的同時，會刪除工業署常額編制內一個首長級乙級政務官職位，以作抵銷。

由工業署轉撥的職位：

助理署長(A)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第 2 點)

助理署長(B)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第 2 點)

附件 2(e)

11. 出任上述首長級丙級政務官職位的人員(部門職銜定為助理署長(A))負責發展實體科技基礎設施，包括處理香港科學園(下稱「科學園」、香港工業邨公司(下稱「工業邨公司」)和香港工業科技中心公司(下稱「工業科技中心」)的政策和內務管理事宜。他亦會按創新科技委員會的建議，處理上述三個組織的合併事宜。此外，他還須在本港推動創新和科技方面負責制定科技培育政策和建立人力資本。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件 2(e)。在開設這個職位的同時，會刪除工業署常額編制內一個首長級丙級政務官職位，以作抵銷。由於急需應付科學園、工業邨公司和工業科技中

---

<sup>3</sup> 重組後，工商局局長的英文職銜將為「Secretary for Commerce and Industry」。

心合併的各項工作，我們已在工商局開設一個首長級丙級政務官編外職位，以借調往工業署，職位的開設期由 2000 年 4 月 1 日開始，為期六個月。在開設助理署長(A)和助理署長(D)職位後，便會撤銷這個編外職位。

12. 出任上述首長級丙級政務官職位的人員(部門職銜定為助理署長(B))負責管理創新及科技基金；制定和管理各項旨在支援工商業的資助計劃；推廣科技企業(包括管理應用研究基金)，以及促進大學和工商界的合作。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件 2(f)。在開設這個職位的同時，會刪除工業署常額編制內一個首長級丙級政務官職位，以作抵銷。

附件 2(f)

新職位：

助理署長(C)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第 2 點)

助理署長(D)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第 2 點)(編外職位)

13. 出任上述首長級丙級政務官職位的人員(部門職銜定為助理署長(C))負責就整體政策發展和協調，向創新科技顧問委員會和由財政司司長擔任主席的協調委員會提供服務。此外，他亦負責在工商界和社會倡議創新和科技文化，以及處理多邊和區域合作事宜。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件 2(g)。在籌備設立創新科技顧問委員會和跨局的協調委員會，以及為這兩個委員會的運作提供服務方面，工作十分繁重。為了應付這些工作，我們已在工業署開設一個首長級丙級政務官編外職位，開設期由 2000 年 2 月 28 日開始，為期六個月。在開設助理署長(C)一職後，便會撤銷這個編外職位。

附件 2(g)

14. 出任上述首長級丙級政務官職位的人員(部門職銜定為助理署長(D))負責設立應用科技研究院和中醫藥研究院的工作，以及處理香港生產力促進局的政策和內務管理事宜。此外，他亦須負責處理有關生物科技和中醫藥的商業發展，以及其他範疇的特定發展計劃。鑑於助理署長(D)的大部分工作均有時限，故我們建議以編外形式開設這個職位，開設期至 2003 年 3 月 31 日止。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件 2(h)。

附件 2(h)

15. 稍後我們會檢討其他三名助理署長(尤其是助理署長(A))的工作量，以決定當助理署長(D)職位到期撤銷時，其各項屬長遠性質的工作應如何由這三名助理署長分擔。

由工業署轉撥的職位：

助理署長(Q)(新職級)(首長級薪級第2點)

香港標準及校正實驗所主管(總電子工程師)(首長級薪級第1點)

執行幹事(認可服務)(新職級)(首長級薪級第1點)

附件2(i)

16. 出任創新科技署助理署長職位的人員(部門職銜定為助理署長(Q))負責為市民和其他政府機構提供政府的認可、標準和校正服務，以及處理在多邊和區域合作方面所涉及的各项有關認可、標準和遵守標準的事宜。開設這個新職級和職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件2(i)。助理署長(Q)會由兩名首長級人員協助履行其職責，他們分別是總電子工程師(首長級薪級第1點)和執行幹事(認可服務)(首長級薪級第1點)。

附件2(j)

17. 出任總電子工程師職位的人員(部門職銜定為香港標準及校正實驗所主管)會掌管創新科技署的標準及校正實驗所。具體而言，他負責有關制定和執行本港實際測量基準的事宜；為市民和私營機構提供校正服務，以及透過實驗所之間互相比較和相互認可安排，令本港的標準和校正服務得到海外認同。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件2(j)。

附件2(k)

18. 出任執行幹事一職的人員負責為實驗所、認證機構和檢定機構發展和提供認可服務，同時亦須透過相互認可安排，令政府的認可服務得到海外認同。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件2(k)。

19. 在開設助理署長(Q)、香港標準及校正實驗所主管和執行幹事職位的同時，會刪除工業署常額編制內的對等職位，包括工業署助理署長(首長級薪級第2點)、總電子工程師(首長級薪級第1點)和實驗所認可組執行幹事(首長級薪級第1點)，以作抵銷。

新設的非公務員首長級職位：

科學顧問(1)(首長級薪級第2點)

科學顧問(2)(首長級薪級第2點)

20. 科學顧問(1)直屬創新科技署署長，負責向政府提供有關科技的專家意見，初期會以生物科技和基本工業的科技應用或發展範疇為主。此外，他亦就有關申請創新及科技基金以資助生物科技或基本工業的事宜，監督創新科技署技術秘書處審核撥款建議的工作。科學顧問(2)的職務和職責與科學顧問(1)大致相同，但科學顧問(2)的工作重點初期會在於電子業和資訊科技範疇。開設這兩個職位的理由，以及

附件2(l) 職位的職責說明，分別載於附件 2(l)和 2(m)。在開設兩個科學顧問和附件2(m) 職位的同時，會刪除工業署常額編制內一個技術秘書(工業)職位(首長級薪級第 1 點)，以抵銷部分新設職位。

21. 由於工作性質的關係，科學顧問(1)和科學顧問(2)必須在科學或科技方面具備豐富的資歷，最好還兼備在工商界工作的經驗。因此，我們建議在工商界或學術界招聘人才，並按非公務員合約方式聘用他們。為吸引具備所需經驗和資歷的人士應徵，聘用條款的細則將由雙方議定，並可選擇以現金取代附帶福利。不過，出任這兩個職位的人員的整套薪酬方案須與薪級屬首長級薪級第 2 點的公務員大致相若。

#### 非首長級編制

22. 我們建議在創新科技署設定編制上限，按薪級中點估計的年薪值為 79,164,900 元，以開設 196 個非首長級常額職位。工業署和工商局會分別在常額編制內刪除 183 個和 10 個職位(按薪級中點估計的年薪總值為 77,858,940 元)，以抵銷部分新設職位。有關詳情載於附件 2(n)。

#### B. 投資推廣署

23. 外來直接投資可創造就業機會，引入先進的科技、知識和管理方法，並有助培育本地人才，對本港經濟大有助益。若能吸引更多跨國公司來港經營業務，本港的國際都會色彩亦會更加濃厚。

24. 在吸引外來直接投資方面，我們正面對區內日益激烈的競爭。因此，我們在 1999 年委聘顧問進行研究，探討如何加強工作，以吸引外來直接投資。政府考慮顧問的建議後，決定採取更積極進取的投資推廣策略。新策略的要點載於附件 3。

25. 至於體制安排方面，我們會成立督導委員會，由財政司司長擔任主席，負責監督整體策略的制定和推行。我們會設立諮詢組織，讓私營機構參與有關工作和提供意見。我們又建議在工商局轄下設立政府機構，名為投資推廣署，負責推行促進外來投資的計劃。此舉能為本港建立積極鮮明的形象，以吸引外來直接投資，同時亦可確保負責推廣投資的執行部門能有單一明確的工作目標。投資推廣署會接手執行現時工業署投資促進部的職能，並會在推展投資推廣工作上，與香港駐海外經濟貿易辦事處、香港貿易發展局和其他有關組織緊密合作。

附件4(a) 26. 投資推廣署的建議組織架構載於附件 4(a)。投資推廣署會由投資推廣署署長掌管，並由三名屬首長級的助理署長輔助。此外，該署還設有合共 46 個非首長級職位。

新職位：

投資推廣署署長(新職級)(首長級薪級第 6 點)

附件4(b) 27. 投資推廣署署長會就投資推廣的政策和策略事宜，向工商局提供意見；制定和推行行動計劃；以及制定衡量部門工作成效的指標。他亦會協調所有政府或非政府組織在投資推廣方面的工作，以及探討改善本港投資環境的方法，並協調有關的改善工作。此外，他會領導或統籌與準投資者的洽談。開設這個新職級和職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件 4(b)。考慮到署長職位的工作要求，我們認為，出任人員應有敏銳的商業觸覺，且具備豐富的商務經驗。同時，他亦需熟悉政府架構運作和政策，這點亦同樣重要。雖然我們屬意由來自私營機構的人士，而非以公務員為終身職業的人士出任這個職位，但符合我們所有要求的人才在私營機構亦需求甚殷，要羅致合適的人選恐怕並不容易。在此情況下，我們或須委派公務員出任署長。然而，為方便我們作出靈活安排，如在私營機構物色到合適人選，我們建議這個職位可由非公務員人員出任，聘用條款由雙方議定，並可選擇以現金取代附帶福利，惟整套薪酬方案須與薪級屬首長級薪級第 6 點的公務員大致相若。

新設的非公務員首長級職位：

投資推廣署助理署長(A)(首長級薪級第 2 點)

投資推廣署助理署長(B)(首長級薪級第 2 點)

附件4(c) 28. 助理署長(A)和助理署長(B)會負責領導和統籌對特定目標行業的推廣工作和後續服務。這些特定目標行業是由財政司司長擔任主席的督導委員會物色和選定。根據顧問建議的行業名單，當局的初步計劃是由助理署長(A)負責電訊業、資訊科技業(包括製造和服務兩方面)、多媒體服務業、電子業和商業服務；助理署長(B)負責的範圍則有運輸業、金融服務業和與貿易相關的行業。開設這兩個職位的理由，以及職位的職責說明，分別載於附件 4(c)和附件 4(d)。  
和附件4(d)

29. 考慮到助理署長(A)和助理署長(B)兩個職位的工作性質，我們認為，出任人員必須具備豐富的商務經驗，如具備市場推廣經驗則更為理想，並須對所負責的目標行業有充分的認識。因此，我們建議從私營機構招聘人才，並按非公務員合約條款聘用他們。為吸引具備所需經驗和資歷的人士應徵，聘用條款的細則將由雙方議定，並可選擇以現金取代附帶福利。不過，出任這兩個職位的人員的整套薪酬方案須與薪級屬首長級薪級第 2 點的公務員大致相若。

*由工業署轉撥的職位：*

*投資推廣署助理署長(C)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第 2 點)*

附件 4(e)

30. 出任這個首長級丙級政務官職位的人員(部門職銜定為投資推廣署助理署長(C))負責協助署長制定策略和業務計劃；就市場推廣工作提供一般支援；與非目標行業的準投資者洽談；推展所需工作，以改善本港的投資環境；以及處理部門的一般行政工作。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件 4(e)。在開設這個職位的同時，會刪除工業署一個首長級丙級政務官常額職位，以作抵銷。

*非首長級編制*

附件 4(f)

31. 我們建議在投資推廣署設定編制上限，按薪級中點估計的年薪值為 23,342,760 元，以開設 46 個非首長級職位。我們會在工業署常額編制內刪除 26 個職位，按薪級中點估計的年薪總值為 13,243,200 元，以抵銷部分新設職位。詳情載於附件 4(f)。由於投資推廣署會針對特定行業進行推廣，並以商業為本的方式運作，因此，我們預期該署需要具備更專門技能的人員。該署成立後，會因應其業務計劃和運作模式，檢討非首長級輔助人員的職級和聘用條款，包括考慮聘請非公務員合約人員。該署亦會檢討香港駐海外經濟貿易辦事處在推廣投資方面的資源運用，以期把資源調往目標行業和最具潛力的市場。



## C. 工商局

32. 政府決意維持本港工商業的整體競爭能力。為此，工商局的職能將予擴大。除了工業和貿易外，工商局還會負責香港商業發展的整體政策<sup>4</sup>，亦即在政府內部，倡導推行有利工商業發展的政策。工商局的英文名稱會改為「Commerce and Industry Bureau」，藉以更準確地反映該局為工商業提供適切的政策支援和優質服務的承擔。

33. 此外，我們建議把工商服務業推廣署<sup>5</sup>撥歸工商局。工商服務業推廣署負責統籌和推行兩項由財政司司長倡議的重要計劃，即推廣服務業計劃和方便營商計劃。因此，該署的工作亦歸屬工商局擴大後的職權範圍。新安排可加強對工商服務業推廣署工作的日常監督。財政司司長會繼續擔任推廣服務業計劃和方便營商計劃兩個督導委員會的主席，親自監督有關計劃的推展。

34. 為使工商局更集中推動創新和科技、吸引外來直接投資，以及支援工商業，我們建議把該局有關保障消費者權益、競爭政策，以及規管外訪旅行代理商的職責，轉由經濟局負責。擬轉撥的職責，與經濟局現有的職責是適配的。

35. 人手編制方面，在實施建議的架構重組後，我們須增設一個首長級丙級政務官職位、刪除一個首席行政主任職位(首長級薪級第1點)，以及在工商局常額編制<sup>6</sup>內淨刪除三個非首長級職位。此外，也會重新分配現有七個首長級職位的職責。

附件5(a) 36. 工商局的現行組織圖和建議組織圖分別載於附件5(a)和附件5(b)。  
和附件5(b) 除上文第9至22段所述創新科技署的建議人手外，工商局局長並會由其他首長級的人員輔助，包括兩名副局長、七名首席助理局長和一名首席行政主任。此外，該局還設有合共117個非首長級職位。

---

<sup>4</sup> 有關決策局會繼續負責其職權範圍內特定行業的政策工作。舉例來說，經濟局會繼續為旅遊業提供支援。

<sup>5</sup> 工商服務業推廣署部分現有職能會轉由效率促進組負責(見下文第50段)。

<sup>6</sup> 工商局常額編制並不包括創新科技署的人手，該署會在其開支總目項下支付開支。

重新分配職責：

副局長(1)(首長級乙一級政務官)(首長級薪級第4點)

副局長(2)(首長級乙級政務官)(首長級薪級第3點)

37. 改組後，創新科技署會負責工商局內所有與創新和科技有關的政策事宜。基於這個原因，加上上文第33和34段所述工商局職務的調撥安排，我們建議重新分配首長級乙一級政務官(部門職銜定為副局長(1))和首長級乙級政務官職位(部門職銜定為副局長(2))的職責，以配合工商局的新職務，以及個別職位工作量的轉變。副局長(1)負責對外貿易關係、工商業和中小型企業支援、駐海外經濟貿易辦事處、貿易主任職系的管理，以及工商局的行政事宜等工作。他會督導四個各由一名首長級丙級政務官掌管的專責部別，以及由一名首席行政主任掌管的行政部。副局長(2)則負責保護知識產權、促進外來投資、推廣工商和服務業等工作。他會督導三個專責部別<sup>7</sup>，其中兩個部別各由一名首長級丙級政務官掌管，餘下一個部別則由一名管理參議署助理署長(首長級薪級第2點)掌管。開設這兩個副局長職位的理由，以及

附件5(c) 職位的職責說明分別載於附件5(c)和附件5(d)。

和附件5(d)

重新分配職責：

首席助理局長(1)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第2點)

首席助理局長(2)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第2點)

首席助理局長(3)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第2點)

首席助理局長(4)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第2點)

首席助理局長(5)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第2點)

38. 同樣地，我們考慮到個別職位工作量的轉變，故建議重新分配現有五個首長級丙級政務官常額職位的職責。這些職位的部門職銜分別定為首席助理局長(1)至(5)。首席助理局長(1)、(2)、(3)、(4)均是向副局長(1)負責，而首席助理局長(5)則向副局長(2)負責。

39. 首席助理局長(1)負責多邊和區域貿易關係，以及投資政策等工作。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件5(e)。

附件5(e)

---

<sup>7</sup> 工商服務業推廣署其中兩個部別會由財政司司長辦公室調撥至工商局。

40. 首席助理局長(2)負責本港與美洲的雙邊貿易關係、戰略物品貿易管制，以及香港貿易發展局的政策和內務管理等工作。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件 5(f)。

附件 5(f)

41. 首席助理局長(3)負責本港與亞洲(包括中國內地)的雙邊貿易關係，特別是協調有關香港參與內地與香港特別行政區商貿聯繫委員會的事務。他並會處理香港出口信用保險局的政策和內務管理事宜，以及其他一般貿易政策事宜。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件 5(g)。

附件 5(g)

42. 首席助理局長(4)負責本港與歐洲和其他經濟體系的雙邊貿易關係、支援工業界和中小型企業，以及有關駐海外經濟貿易辦事處的主要政策事宜等。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件 5(h)。

附件 5(h)

43. 首席助理局長(5)主要負責保護知識產權和促進外來投資。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件 5(i)。

附件 5(i)

*由工商服務業推廣署轉撥的職位：*

*首席助理局長(6)(管理參議署助理署長)(首長級薪級第 2 點)*

*首席助理局長(7)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第 2 點)*

44. 把工商服務業推廣署撥歸工商局後，必須在工商局開設兩個首長級常額職位，並刪除財政司司長辦公室兩個對等職位以作抵銷。出任管理參議署助理署長職位的人員(部門職銜定為首席助理局長(6))負責方便營商計劃的發展和實施。出任首長級丙級政務官職位的人員(部門職銜定為首席助理局長(7))負責協調服務業推廣計劃的實施。此外，他亦負責處理與貿易無關的服務業的一般事宜，以及為行政長官特設國際顧問委員會提供服務。開設這兩個職位的理由，以及職位的職責說明，分別載於附件 5(j)和附件 5(k)。首席助理局長(6)和首席助理局長(7)須向副局長(2)負責。

附件 5(j)

和附件 5(k)

刪除職位：

電子數據聯通事務統籌專員(管理參議署助理署長)(首長級薪級第2點)  
旅行代理商註冊主任(首席行政主任)(首長級薪級第1點)

45. 我們建議刪除工商局常額編制內一個管理參議署助理署長職位(部門職銜定為電子數據聯通事務統籌專員)。當局在1992年開設這個職位，出任人員負責協調政府電子數據聯通策略的實施，主要工作包括監督有關部門所需系統的設置工作，以便私營機構以電子方式向政府提交某些法定文件；處理有關系統連接貿易通的事宜；以及推展強制以電子方式提交該等文件。由於這方面的工作大多已經完成或已上軌道，故無須再由一名首長級人員專職處理日常工作。

46. 規管外訪旅行代理商的日常工作是由工商局常額編制內一名首席行政主任負責，其部門職銜定為旅行代理商註冊主任。我們建議在把規管外訪旅行代理商的職責轉撥經濟局後刪除這個職位，並在經濟局開設一個對等職位(見下文第52段)。

#### 非首長級編制

47. 工商局在調撥職務後，亦須安排非首長級輔助人員調職。在計及所有有關轉變<sup>8</sup>後，工商局的常額編制會淨減三個非首長級職位。不過，由於擬開設和刪除的職位在職級方面有差別，故按薪級中點估計的年薪總值會淨增1,601,160元，詳情載於附件5(1)。

48. 為實施方便營商計劃，工商服務業推廣署需要不時增設職位，以應付委託部門一些短期的特定計劃。舉例來說，工商服務業推廣署已運用獲轉授的權力，開設了一個首席行政主任編外職位，為期六個月，以借調給地政總署，協助該署推行轄下測繪處公司化計劃。此外，工商服務業推廣署亦開設了一個海關高級監督職位(一般紀律人員(主任級)薪級第36至38點)，為期九個月，出任人員協助香港海關檢討有關貨物清關的現行規定。為使工商服務業推廣署能開設非首長級職位，以應付這些短期工作，該署編制按薪級中點估計的年薪總值上限

---

<sup>8</sup> 我們已把調任創新科技署的人員計算在內。該署會在另一個新的開支總目項下支付開支。

已包括額外的 6,059,340 元。我們建議在重組後，從這筆款項中分別撥出 3,632,940 元和 2,426,400 元給工商局與效率促進組<sup>9</sup>，以便進行各項短期工作。

49. 基於上文第 47 和 48 段所述的工作需要，我們建議把總目 152「政府總部：工商局」的編制上限提高 5,234,100 元，即由 49,480,000 元增至 54,714,100 元。

#### D. 效率促進組

由工商服務業推廣署轉撥的職位：

助理署長(2)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第 2 點)(編外職位)

首席行政主任(首長級薪級第 1 點)(編外職位)

50. 由工商服務業推廣署負責的方便營商計劃，其中一環是把公共服務轉由私營機構提供，這方面的工作包括政府部門公司化和服務外判。我們認為這些工作更配合效率促進組的現有職能，因此建議把這些工作撥歸效率促進組負責。為處理有關的職務，我們建議把工商服務業推廣署現有首長級丙級政務官編外職位轉撥效率促進組。這個編外職位由 1999 年 4 月 30 日起開設，為期三年，出任人員負責處理政府部門公司化的事宜。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件 6。至於非首長級職位，效率促進組會接收工商服務業推廣署一個一級私人秘書職位(總薪級第 16 至 21 點)，除此之外，該組會以現有人力資源承擔額外的工作量。正如上文第 48 段所述，工商服務業推廣署會從該署編制按薪級中點估計的年薪值中撥出 2,426,400 元給效率促進組，以開設非首長級職位，應付短期工作。該組又會接收一個調配至地政總署的首席行政主任編外職位，該職位將於 2000 年 8 月到期撤銷。

附件 6

#### E. 經濟局

新職位：

經濟局首席助理局長(A)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第 2 點)

51. 我們會把工商局有關競爭政策和保障消費者權益的職務撥歸經濟局負責。這兩項工作，連同其他方面的職務，目前分別由工商局兩

---

<sup>9</sup> 見下文第 50 段。

名出任首長級丙級政務官職位的人員負責。我們建議在經濟局開設一個首長級丙級政務官常額職位，部門職銜定為經濟局首席助理局長(A)，出任人員負責上述兩個範疇的工作。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件 7(a)。

由工商局轉撥的職位：

旅行代理商註冊主任(首席行政主任)(首長級薪級第 1 點)

52. 正如上文第 46 段所述，我們建議在經濟局開設一個旅行代理商註冊主任職位，並刪除工商局一個相同職位，以作抵銷。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件 7(b)。

非首長級編制

53. 經濟局在接掌上文第 51 和 52 段所述職責的同時，也會接收工商局 14 個非首長級職位，按薪級中點估計的年薪總值為 4,387,140 元，詳情載於附件 7(c)。為增設這些職位，我們建議提高總目 145「政府總部：經濟局」的編制上限，數額與上述年薪總值相等，即由 33,719,970 元增至 38,107,110 元。經濟局現行組織圖和日後的新組織圖分別載於附件 7(d)和附件 7(e)。

## F. 工業貿易署

54. 本港工業界所關注的重要事項中，愈來愈多是與貿易有關或由貿易署處理的，例如拓展內地和海外市場、貿易簽證和手續便利化，以及與內地聯繫和合作。為加強協作效應並為客戶提供更有效率的「一站式」服務，我們建議貿易署接管工業署的有關職能，向工業界和中小型企業提供一般支援服務，使貿易署成為向工業和貿易界提供服務的單一前線部門。貿易署將易名工業貿易署，而工業署則會解散。我們亦會成立工業貿易諮詢委員會，負責就工業和貿易方面的事宜，向政府提供意見。

55. 在人手編制方面，在實施這項建議後，當局須把工業署一個首長級丙級政務官常額職位和 31 個非首長級職位轉撥工業貿易署。

56. 貿易署的現行組織圖和工業貿易署的建議組織圖分別載於附件8(a)和附件8(b)。改組後，工業貿易署署長(前稱「貿易署署長」)會由首長級人員輔助，包括兩名副署長、六名助理署長和一名首席行政主任。此外，該署還設有合共 785 個非首長級職位。我們會根據運作經驗，進一步檢討工業貿易署的組織架構。

由工業署轉撥的職位：

工業貿易署助理署長(工業支援部)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第 2 點)

57. 我們建議開設一個首長級丙級政務官常額職位，部門職銜定為工業貿易署助理署長(工業支援部)，出任人員負責聯絡工業界、支援工業的基礎設施，以及支援中小型企業。開設這個職位的理由，以及職位的職責說明，載於附件 8(c)。在開設這個職位的同時，會刪除工業署常額編制內一個首長級丙級政務官職位，以作抵銷。

非首長級編制

58. 我們建議把總目 181「貿易署」常額編制內非首長級職位按薪級中點估計的年薪值上限提高 14,472,540 元，即由 211,655,000 元增至 226,127,540 元，以便把工業署 31 個非首長級職位轉撥工業貿易署，詳情載於附件 8(d)。

## G. 政府統計處

59. 為使投資推廣署能集中處理其主要職務，並發揮協作效應和提高效率，政府統計處會接管工業署有關製備本港外來直接投資的某類統計數字的工作。為此，我們建議把總目 26「政府統計處」常額編制內非首長級職位按薪級中點估計的年薪值上限提高 1,232,310 元，即由 448,255,000 元增至 449,487,310 元，以便把工業署三個非首長級職位轉撥政府統計處。這些職位分別為一個統計師職位(總薪級第 27 至 44 點)、一個一級統計主任職位(總薪級第 22 至 28 點)和一個二級統計主任職位(總薪級第 10 至 21 點)。

## H. 政府新聞處

60. 我們須加強政府總部新聞組內現時負責為工商局提供服務的一組人員，以應付預期增加的工作量。在改組後，這個小組更須為投資推廣署和知識產權署提供服務。為此，我們建議把總目 74「政府新聞處」常額編制內非首長級職位按薪級中點估計的年薪值上限提高 660,000 元，即由 225,278,000 元增至 225,938,000 元，以便開設一個高級新聞主任職位(總薪級第 34 至 39 點)。

## I. 法定語文事務署

61. 我們建議把總目 115「法定語文事務署」常額編制內非首長級職位按薪級中點估計的年薪值上限提高 213,420 元，即由 115,951,000 元增至 116,164,420 元，以便把一個一級中文主任職位(總薪級第 28 至 33 點)提升至高級中文主任的級別(總薪級第 34 至 44 點)，使整個工商局，特別是創新科技署，所獲翻譯服務的質素得以提高。

## J. 工商服務業推廣署

刪除職位：

工商服務業推廣署署長(首長級乙一級政務官)(首長級薪級第 4 點)

助理署長(工商業推廣)(管理參議署助理署長)(首長級薪級第 2 點)

助理署長(服務業推廣)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第 2 點)

62. 工商服務業推廣署撥歸工商局後，工商局局長會在副局長(2)的協助下，監督工商服務業推廣署的日常工作，因此，該署無須再設一個署長職位。我們建議在財政司司長辦公室的編制內刪除一個首長級乙一級政務官常額職位(部門職銜定為工商服務業推廣署署長)。我們也建議，如上文第 44 段所述，在工商局開設一個管理參議署助理署長職位和一個首長級丙級政官職位，並刪除財政司司長辦公室常額編制內的對等職位。工商服務業推廣署的現行組織圖載於附件 9。



## K. 工業署

刪除職位：

工業署署長(首長級甲級政務官)(首長級薪級第 6 點)  
工業署副署長(首長級乙級政務官)(首長級薪級第 3 點)  
工業署助理署長(環境資源)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第 2 點)  
工業署助理署長(科技發展)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第 2 點)  
工業署助理署長(品質事務)(工業署助理署長)(首長級薪級第 2 點)  
工業署助理署長(投資促進)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第 2 點)  
工業署助理署長(發展支援)(首長級丙級政務官)(首長級薪級第 2 點)  
總工程師(總電子工程師)(首長級薪級第 1 點)  
實驗所認可組執行幹事(首長級薪級第 1 點)  
技術秘書(工業)(首長級薪級第 1 點)

63. 我們建議刪除工業署七個首長級常額職位，分別是一個首長級甲級政務官職位、一個首長級乙級政務官職位、兩個首長級丙級政務官職位(分別負責環境資源和技術發展)、一個工業署助理署長職位、一個總電子工程師職位和一個實驗所認可組執行幹事職位，以抵銷在創新科技署所開設的對等職位，詳情載於上文第 9 至 12 段和第 19 段。至於擬設的兩個科學顧問職位，由於出任人員會負責監督創新科技署的技術秘書處，因此，無須保留工業署現時執行上述工作的技術秘書(工業)常額職位。我們建議刪除這個職位。

64. 此外，我們建議在投資推廣署(見第 30 段)和工業貿易署(見第 57 段)各開設一個首長級丙級政務官職位的同時，刪除工業署內餘下兩個對等職位，分別是負責促進投資和發展支援服務的首長級丙級政務官常額職位。

## L. 整體概要

65. 實施改組建議後，須淨增 24 個職位，包括一個首長級編外職位和 23 個非首長級常額職位，另須增設四個非公務員首長級職位。不同開支總目的變動摘要表列於附件 10。分別負責推動創新和科技、吸引外來直接投資和改善向工商業所提供的服務這三項措施的首長級職位的變動分析載於附件 11。

附件 10

附件 11

## 對財政的影響

附件 12 66. 按薪級中點估計，實施這項建議所需增加的年薪開支淨額為 2,090 萬元，有關概況載於附件 12。

附件 12 67. 實施這項建議所需的每年平均員工開支總額(包括薪金和員工附帶福利開支)淨增 3,490 萬元，有關概況同載於附件 12。

68. 我們會在 6 月 9 日向財務委員會提交文件，呈請批准在 2000-01 年度的預算作出所需修改，包括追加撥款，以支付本文件所載人手建議所需的開支，以及新體制架構的其他開支。

## 背景資料

69. 財政司司長在 2000-01 年度《財政預算案演詞》中，公布政府計劃改組體制架構，以推動創新和科技、吸引外來直接投資和支援工商業。

70. 我們已在 2000 年 4 月 3 日向立法會貿易及工業事務委員會簡介這項改組計劃。

## 公務員事務局的意見

71. 當局已審慎研究多個方法，包括重行調配人手，並已考慮到政府控制公務員編制的決心和資源增值計劃下有關提高效率和改善成效的需要。我們認為在職能上，本文件所述建議是合理的。公務員事務局考慮出任上述建議職位的人員所須肩負的職責、所掌管的工作範圍，以及需參與的專業工作後，認為該職位的職系和職級均屬恰當。

## 首長級薪俸及服務條件常務委員會的意見

72. 首長級薪俸及服務條件常務委員會表示，如開設上述職位，有關局和部門的擬議首長級結構和建議的職級均屬恰當。

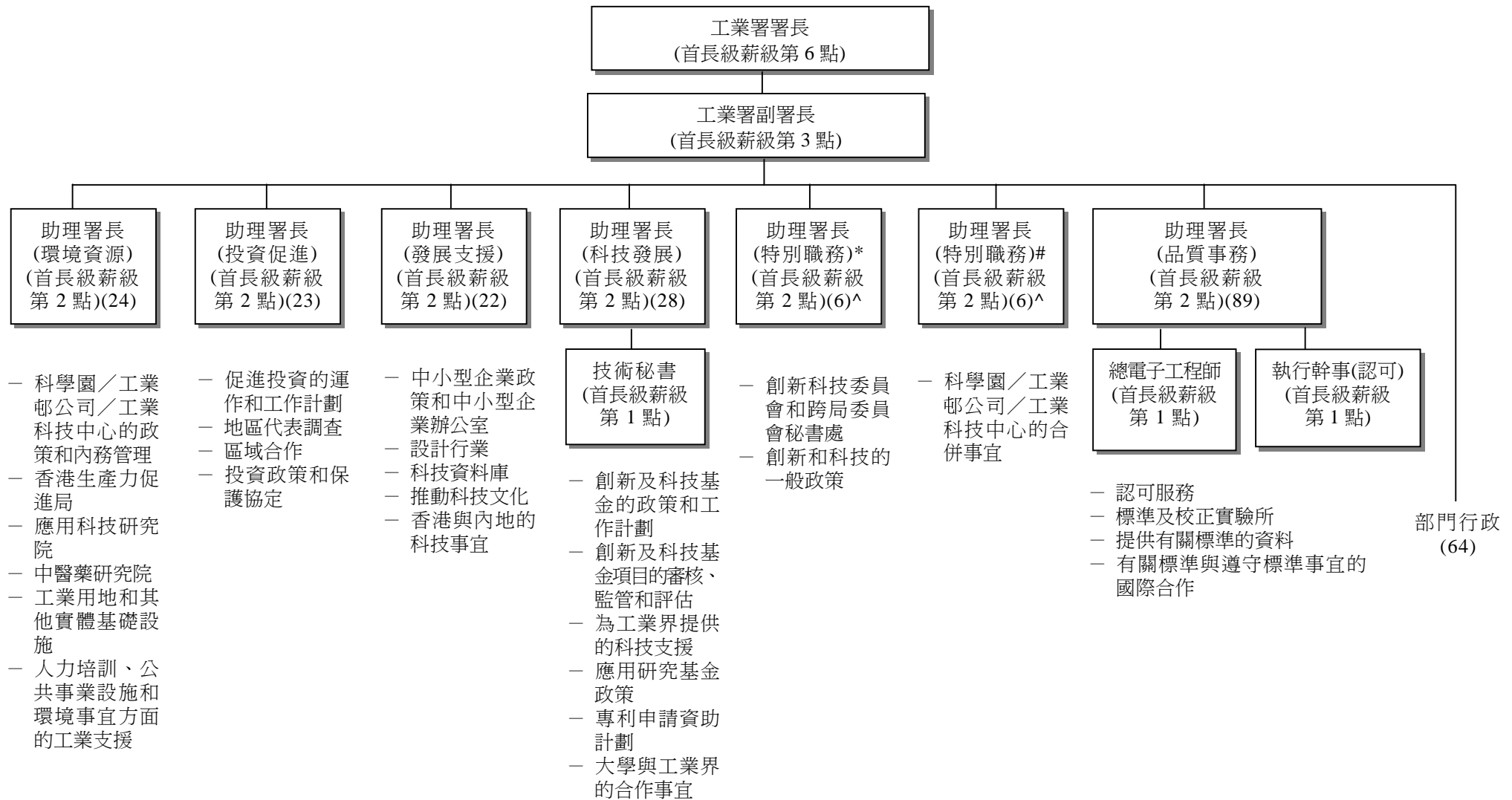
-----

工商局  
2000 年 5 月

### 創新科技署的主要職能

- (a) 制定、協調及推行創新和科技政策，包括向創新科技顧問委員會和由財政司司長擔任主席的跨局協調委員會提供所需服務；
- (b) 監察受資助非政府科技支援機構，包括生產力促進局、科學園、工業邨公司、工業科技中心和應用科技研究院；
- (c) 管理政府的創新和科技資助計劃，例如創新及科技基金、應用研究基金等；以及
- (d) 提供認可、標準和校正服務。

工業署現行組織圖

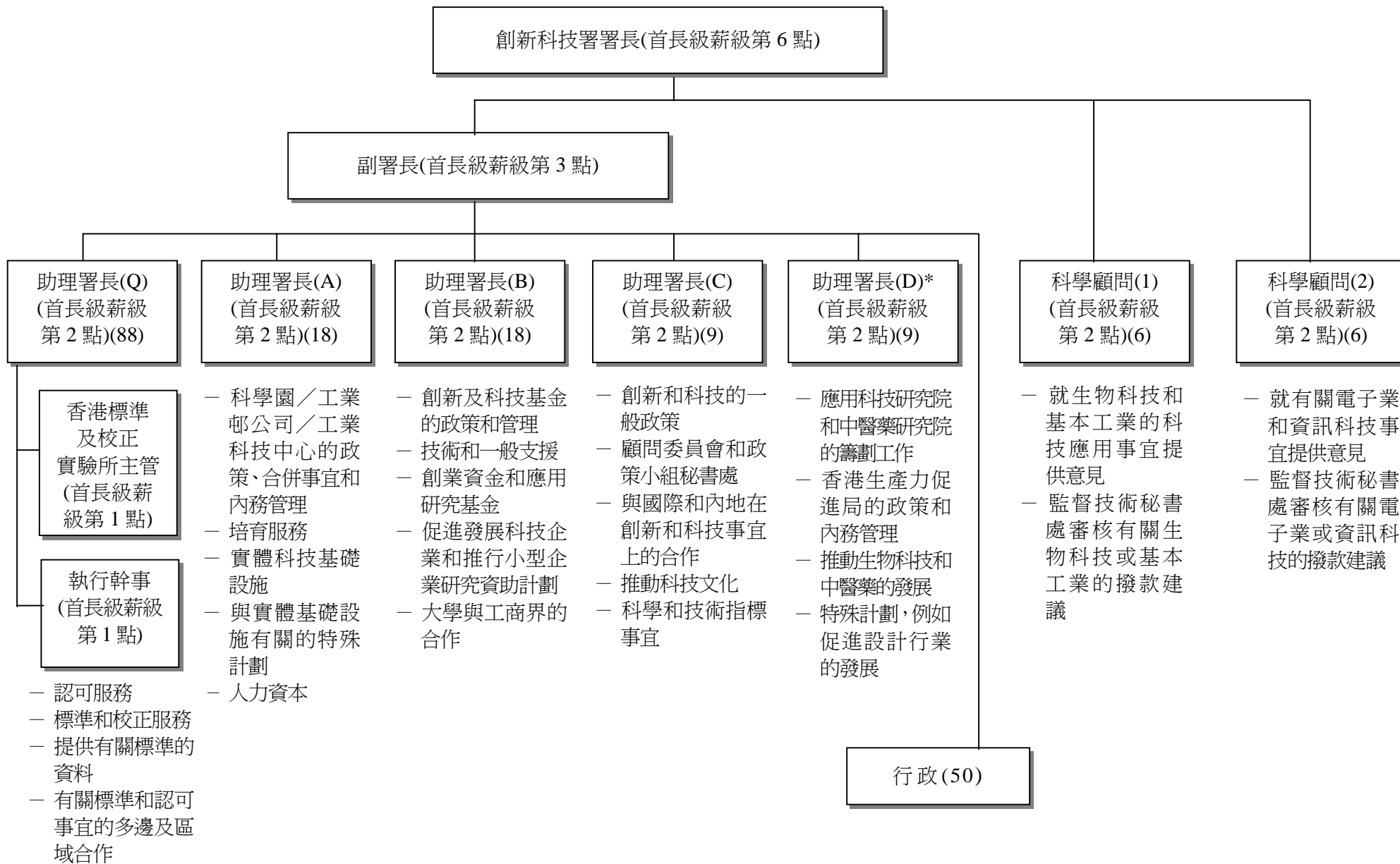


\* 由 2000 年 2 月 28 日起開設的編外職位，為期六個月。

# 由 2000 年 4 月 1 日起在工商局開設而借調到工業署的編外職位，為期六個月。

^ 由工商局借調到工業署的職位。

創新科技署建議組織圖



\* 編外職位

## 職責說明

**職銜：** 創新科技署署長

**職級：** 創新科技署署長(首長級薪級第 6 點)

**直屬上司：** 工商局局长

**理由：**

創新科技署署長須統領、督導和策動署內逾 200 名員工，包括工程師、科技人員和一般職系人員，以制定一套全面的政策和服務範疇，俾能在本港推動創新和科技的應用。他會負責監督和統籌政府為促進本港經濟發展而進行的工作。此外，他須確立創新科技署的地位，使該署成為推動創新和科技的主要協作機構和資源中心。他又會與本地和海外的相關組織合作，以便把合適的技術轉移到本港，並向國際宣揚本港為亞洲區內首屈一指的科技創新和應用中心。他亦會負責管理和批撥金額龐大的基金，例如創新及科技基金和應用研究基金。

為執行職務，創新科技署署長必須與政府內外的高層人士切實合作。外界人士包括立法會議員、來自學術界、工商界、科技支援機構和國際科學與技術團體的代表。他亦會擔任香港科學園公司、香港工業邨公司和香港生產力促進局等法定與受資助機構董事局的官方代表。

創新科技署署長必須對科技政策事宜有透徹的認識，並且了解最新的科技發展和趨勢。出任這個職位的人員亦須具備高層管理經驗、良好的判斷力和傑出的領導才能，若具備豐富的政府工作經驗則更為理想。鑑於署長所掌管的工作範圍和所須肩負的職責，以及他本身所需具備的條件，我們認為這個職位的職級應定在首長級薪級第 6 點的級別。

**職務和職責：**

(a) 制定、推行和檢討有關創新和科技的政策及工作計劃；

- (b) 擔任香港生產力促進局、香港科學園公司、香港工業邨公司、香港工業科技中心公司和日後成立的應用科技研究院等受資助法定機構董事局的官方代表；
- (c) 監察政府的創新和科技資助計劃(包括創新及科技基金和應用研究基金)的管理工作；
- (d) 代表工商局局長出席立法會事務委員會和其他政府或非政府機構所召開有關創新和科技事宜的高層會議；以及
- (e) 監察向公眾提供的認可、標準和校正服務。



## 職責說明

**職銜：** 創新科技署副署長

**職級：** 首長級乙級政務官(首長級薪級第 3 點)

**直屬上司：** 創新科技署署長

**理由：**

副署長負責協助署長履行其各方面的職務和職責，特別是制定和推行政策及工作計劃。他會直接監督五名助理署長和部門的行政組和新聞組，並在有需要時提供意見或給予指示。在署長不在位時代理署長的職務。他亦會代表或代替署長參與多個理事會或委員會。此外，他亦負責檢討部門的人力資源、財政事務及其所推行的工作，在有需要時提出改善建議，以及監察各項工作的推行情況。

我們必須把這個職位定在所建議的職級，以確保出任人員具備所需條件，包括豐富經驗、專門知識和地位，俾能有效處理這個職位的多方面職務和職責。

**職務和職責：**

- (a) 監督助理署長履行各項職責，並在有需要時就日常的工作提供意見或給予指示，以及協調和督導跨部的工作；
- (b) 在署長不在位時代理署長的職務；
- (c) 按情況所需，檢討有關創新和科技的政策及工作計劃、制定策略和向署長提出建議；
- (d) 檢討該署的人力資源、財政事務及其所推行的工作，提出改善建議，以及監察各項工作的推行情況；以及
- (e) 代表或代替署長參與各理事會和委員會，例如香港生產力促進局理事會。

## 職責說明

**職銜：** 助理署長(A)

**職級：** 首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 副署長

**理由：**

助理署長(A)負責處理與本港實體科技基礎設施發展有關的事宜，特別是負責香港科學園(下稱「科學園」)、香港工業邨公司(下稱「工業邨公司」)和香港工業科技中心公司(下稱「工業科技中心」)的政策和內務管理事宜。就科學園而言，政府所負責的第 I 期實際發展工作，正按照編排十分緊湊的發展計劃進行，以期科學園能在 2001 年年底時啓用。由於在協調政府內外各機構，以解決期間所出現的政策和實際問題方面，會涉及大量工作；因此，我們極需由一名首長級人員負責策導有關過程。此外，該名人員亦會處理科學園、工業邨公司和工業科技中心的合併事宜。除草擬有關合併所需法例外，他亦須擬定合併後組織的使命、財政模式、組織架構、員工的薪酬福利條件和長遠發展策略，其中涉及大量既複雜又須於短期內解決的政策事宜。另外，他亦須負責處理科技培育政策的工作和有關人力資本的事宜。為有效執行這些職務，出任人員必須具備豐富經驗和資歷，這與一名首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)所需具備的條件相若。

**職務和職責：**

- (a) 處理與科學園的政策和內務管理有關的事宜；
- (b) 處理與工業邨公司的政策和內務管理有關的事宜；
- (c) 處理與科技培育及工業科技中心的政策和內務管理有關的事宜；

- (d) 處理所有與科學園、工業邨公司和工業科技中心合併計劃有關的事宜；
- (e) 處理與推動創新和科技所需人力資本有關的事宜，包括就輸入優秀人才計劃提供意見；以及
- (f) 處理與一般實體科技基礎設施發展有關的事宜。

## 職責說明

**職銜：** 助理署長(B)

**職級：** 首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 副署長

**理由：**

助理署長(B)負責制定多項資助計劃(主要是創新及科技基金和應用研究基金)的政策，以及推行有關資助工作，以支援創新和科技活動。他會負責設計、管理和推廣各項資助計劃，並監管獲資助的項目。這些資助計劃涉及可觀的財政資源，各有其工作重點和運作模式，但均須配合本港經濟不斷轉變的需要。有鑑於此，助理署長除須在資源管理和財務管理方面表現出色外，亦須與學術界和工商界保持密切聯繫。為有效執行這些職務，出任人員須具備有關經驗、才能、判斷力和政治觸覺，這與一名政務主任(首長級薪級第 2 點)所需具備的條件相若。

**職務和職責：**

- (a) 處理與創新及科技基金有關的政策和管理事宜；
- (b) 監督創新及科技基金的一般秘書處工作；
- (c) 監督就創新和科技事宜為工商界所提供的一般支援工作；
- (d) 促進科技企業發展，包括
  - 處理與創業資金和管理應用研究基金有關的事宜，包括為應用研究局提供服務；以及
  - 管理小型企業研究資助計劃；以及
- (e) 促進大學與工商界的合作，包括管理大學與產業合作計劃。

## 職責說明

**職銜：** 助理署長(C)

**職級：** 首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 副署長

**理由：**

助理署長(C)負責有關制定及協調創新和科技政策的一般事宜。關於這方面，他會擔任創新科技顧問委員會的秘書，而該委員會會就有關創新和科技政策各個範疇，向行政長官提供意見和作出建議。同時，他亦會出任由財政司司長擔任主席的跨局協調委員會的秘書；該委員會的成員包括各有關局長。此外，助理署長也負責在本港社會推動創新和科技的文化，以及處理有關國際以及本港和內地在創新和科技方面的合作事宜。鑑於有關工作涉及政策事宜且性質複雜，故我們認為把這個職位的職級定在首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)的級別是恰當。

**職務和職責：**

- (a) 處理有關制定及協調創新和科技政策的一般事宜；
- (b) 為創新科技顧問委員會和財政司司長轄下的創新科技跨局委員會提供服務；
- (c) 在工商界和社會推動創新和科技的文化；
- (d) 處理有關多邊、區域和本港與內地在創新和科技方面的合作事宜；以及
- (e) 處理與本港創新和科技統計指標有關的事宜。

## 職責說明

**職銜：** 助理署長(D)

**職級：** 首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 副署長

**理由：**

助理署長(D)負責制定多項重要的特殊計劃，這些計劃旨在為本港提供有助推動創新和科技的重要基礎設施。具體而言，他會負責監察和協調與成立應用科技研究院有關的事宜，並就生物科技(特別是中醫藥)和設計行業的商業發展，執行類似的職務。此外，他亦會處理香港生產力促進局的政策和內務管理事宜。同時，他會特別留意香港生產力促進局與應用科技研究院能否相互配合，確保不會出現資源重疊和未盡其用的情況。助理署長所處理的事務性質複雜，涉及科技、建築、管理、財務和立法事宜，而且會有很多新問題陸續湧現，其中不少是本港從未有過的。出任這個職位的人員必須具備良好的判斷力、才能和經驗，讓他能深入了解問題的癥結；面對緊迫的時限，以及資源有限但需求卻殷切的情況，能提出合理而切實可行的解決辦法。有鑑於此，我們把這個職位的職級定在首長級丙級政務官的級別(首長級薪級第 2 點)。

鑑於成立應用科技研究院和制定其他特殊計劃的工作須可在指定時間內完成，我們建議開設一個編外職位，為期三年。

**職務和職責：**

- (a) 處理與成立應用科技研究院和中醫藥研究院有關的事宜；
- (b) 處理香港生產力促進局的政策和內務管理事宜；
- (c) 處理與本港生物科技和中醫藥的商業發展有關的事宜；以及
- (d) 處理與本港設計行業的發展和其他範疇的特殊計劃有關的事宜。

## 職責說明

**職銜：** 助理署長(Q)

**職級：** 創新科技署助理署長(首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 創新科技署副署長

**理由：**

助理署長(Q)負責制定與認可和校正服務有關的政策，並提供該等服務。此外，他亦處理為本港訂定和執行實際測量參考標準的有關事宜，以及提供有關產品標準的資料。上述服務大多對履行法定和規管職責有重要的支援作用。他亦會代表香港參與區域和多邊組織，以處理有關標準和遵守標準的協作事宜，藉此推動標準劃一、促進貿易，以及議定相互認可安排。該名人員會領導一支 91 人的隊伍，成員包括工程師、科技人員和其他人員，執行上述工作。在考慮出任人員所須肩負工作的範圍、職責和複雜程度後，我們建議把這個職位的職級定在首長級薪級第 2 點的級別，並由一名具備所需經驗、才能和判斷力的人員出任。

**職務和職責：**

- (a) 就向公營或私營實驗所、認證機構和檢定機構提供的認可服務制定政策，並監察有關服務的提供；
- (b) 就本港的實際測量參考標準制定政策，並負責監管有關標準；
- (c) 就向公眾提供的校正服務制定政策，並監察這些服務的提供；
- (d) 就本地和海外的產品和質素標準，向政府機關和公眾提供資料和技術意見；以及
- (e) 代表香港參與多邊或區域組織，處理有關認可、標準和遵守標準的協作事宜。

## 職責說明

**職銜：** 香港標準及校正實驗所主管

**職級：** 總電子工程師(首長級薪級第 1 點)

**直屬上司：** 助理署長(Q)

**理由：**

香港標準及校正實驗所主管負責為香港制定和執行實際測量參考標準。他會管理標準及校正實驗所；該實驗所負責監管該等標準，並為政府機關和私營機構提供校正服務。他須處理有關本港參與國際和區域計量組織、與海外同類實驗所合作，以及議定相互認可安排的事宜。鑑於出任這個職位的人員所掌管的工作範圍和所肩負的職責，把職位的職級定在首長級薪級第 1 點的級別是合適的。

**職務和職責：**

- (a) 為本港制定和執行符合國際單位制的實際測量參考標準；
- (b) 為政府機關和私營機構提供校正服務；
- (c) 透過實驗所之間互相比較和達成相互認可安排，促使上文(a)項所述標準和(b)項所述校正服務得到海外國家／地區認同；以及
- (d) 處理有關測量標準的多邊或區域合作事宜。



## 職責說明

**職銜：** 執行幹事(認可服務)

**職級：** 執行幹事(認可服務)(首長級薪級第 1 點)

**直屬上司：** 助理署長(Q)

**理由：**

執行幹事(認可服務)負責為測試實驗所、認證機構和檢定機構執行和制定認可計劃。認可服務對於給予客戶信心是非常重要的，因此，必須由具備技術實力的機構進行合格評估，以證實貨品(包括香港的出口貨品)符合質量和安全規定。香港身為亞太區經濟合作組織和世界貿易組織的成員，定會致力提供認可服務。這項服務是上述組織所頒布有關建立信心的措施之一，旨在消除貿易方面的技術障礙。這名人員會代表本港出席與認可有關的國際和區域會議，以及推動海外國家／地區接納由香港認可處認可機構發出的測試、認證和檢定結果。鑑於出任這個職位的人員所掌管的工作範圍和所肩負的職責，把職位的職級定在首長級薪級第 1 點的級別是合適的。

**職務和職責：**

- (a) 為測試和校正實驗所、認證機構和檢定機構制定和提供認可服務；
- (b) 透過達成相互認可安排，推動海外國家／地區接納本港的認可服務；
- (c) 處理有關認可服務的多邊或區域合作事宜；以及
- (d) 就有關認可的技術事宜向政府機關和私營機構提供意見。

## 職責說明

**職銜：** 科學顧問(1)

**職級：** 相等於首長級薪級第 2 點(非公務員職位)

**直屬上司：** 創新科技署署長

**理由：**

科學顧問(1)須就科學和技術的有關事宜向署長和政府提供一般和技術意見，初期會以生物科技和基本工業的科技應用或發展範疇為主。他必須善於為政府高層人員提供精闢的意見，並與本港和海外從事科技的人士、機構和有關組織建立良好關係。他亦須協調創新科技顧問委員會所進行的各項研究，並提供科技方面的意見，以及就應用科技研究院的科技事宜向署長提供意見。此外，他會監督一組專業人員的工作，這組人員會負責就申請創新及科技基金等資助計劃撥款資助的項目，審核有關建議在技術上是否可取。

雖然我們建議開設一個科學顧問(1)常額職位，但我們只打算按非公務員合約條款聘用有關人員出任這個職位，聘用期通常不超過三年。儘管實際安排仍有待擬定，但我們的初步構思是從本地或海外的大學、研發中心或業界延聘合資格的人士擔任這個職位，但聘任安排仍須在有關人選的任職機構同意後才能作實。此舉可確保出任這個職位的人員具備科技發展和趨勢的最新知識。上述制度的另一好處，是能夠促進政府、學術界和業界三方面互相交流意念和經驗。我們建議把這個非公務員職位的薪酬定在大致相等於首長級薪級第 2 點的水平，藉此吸引傑出而具備相關科技資歷和經驗的人才應徵。

**職務和職責：**

- (a) 就創新和科技的有關事宜向政府提供一般和技術意見，初期會以生物科技和基本工業的科技應用或發展範疇為主；

- (b) 監督創新科技署轄下技術秘書處審核有關申請創新及科技基金等資助計劃撥款資助的建議；
- (c) 與日後成立的應用科技研究院、高等教育院校和私營公司聯絡，以確定有機會成為該研究院和各高等教育院校重點研究項目的科技新範疇，初期會以生物科技或有關科技在基本工業的應用為主；以及
- (d) 與海外的有關人士、機構和組織聯絡和建立良好關係，初期的對象為與生物科技和基本工業的科技應用或發展範疇有關的人士、機構和組織。

## 職責說明

**職銜：** 科學顧問(2)

**職級：** 相等於首長級薪級第 2 點(非公務員職位)

**直屬上司：** 創新科技署署長

**理由：**

科學顧問(2)負責就科學和科技的有關事宜向署長和政府提供一般和技術意見，初期會以電子業、資訊科技和其他嶄新或新興科技(例如納米工藝和磁光或光電系統)等範疇為主。他必須善於為政府高層人員提供精闢的意見，並與本港和海外從事科技的人士、機構和組織建立良好關係。他亦須協調創新科技顧問委員會所進行的各項研究，並提供科技方面的意見，以及就應用科技研究院的科技事宜向署長提供意見。此外，他會監督一組專業人員的工作，這組人員負責就申請創新及科技基金等資助計劃撥款資助的項目，審核有關建議在技術上是否可取。

雖然我們建議開設一個科學顧問(2)常額職位，但我們只打算按非公務員合約條款聘用有關人員出任這個職位，聘用期通常不超過三年。儘管實際安排仍有待擬定，但我們的初步構思是從本地或海外的大學、研發中心或業界延聘合資格的人士擔任這個職位，但聘任安排仍須在有關人選的任職機構同意後才能作實。此舉可確保出任這個職位的人員具備科技發展和趨勢的最新知識。上述制度的另一好處，是能夠促進政府、學術界和業界三方面互相交流意念和經驗。我們建議把這個非公務員職位的薪酬定在大致相等於首長級薪級第 2 點的水平，藉此吸引傑出而具備相關科技資歷和經驗的人才應徵。

**職務和職責：**

- (a) 就創新和科技的有關事宜向政府提供一般和技術意見，初期會以電子業、資訊科技和其他嶄新或新興科技(例如納米工藝和磁光或光電系統)等範疇為主；

- (b) 監督創新科技署轄下技術秘書處審核有關申請創新及科技基金等資助計劃撥款資助的建議；
- (c) 與日後成立的應用科技研究院、高等教育院校和私營公司聯絡，以確定有機會成為該研究院和各高等教育院校重點研究項目的科技新範疇，初期會以電子業和資訊科技為主；以及
- (d) 與海外的有關人士、機構和組織聯絡和建立良好關係，初期的對象為與電子業、資訊科技和其他嶄新或新興科技(例如納米工藝和磁光或光電系統)等範疇有關的人士、機構和組織。

### 在創新科技署開設的非首長級職位

我們建議在創新科技署開設 196 個非首長級職位，按薪級中點估計的年薪總值為 79,164,900 元，其中包括－

- (a) 183 個由工業署轉撥該署的職位，按薪級中點估計的年薪總值為 73,559,340 元；
- (b) 10 個由工商局轉撥該署的職位，按薪級中點估計的年薪總值為 4,299,600 元；以及
- (c) 3 個新設職位，按薪級中點估計的年薪總值為 1,305,960 元。

詳情載列於下文。

#### (a) 由工業署轉撥的職位

職級	數目	每個職位 按薪級中點估計 的年薪值 (元)	按薪級中點估計 的年薪總值 (元)
高級電子工程師	4	985,260	3,941,040
電子工程師	5	537,540	2,687,700
高級機電工程師	3	985,260	2,955,780
機電工程師	6	537,540	3,225,240
高級化驗師	1	985,260	985,260
化驗師	1	660,000	660,000
高級結構工程師	1	985,260	985,260
高級土力工程師	1	985,260	985,260
工程師	1	537,540	537,540
高級科學主任	3	985,260	2,955,780
科學主任	2	660,000	1,320,000
總技術主任	1	753,360	753,360
首席技術主任	3	575,640	1,726,920

職級	數目	每個職位 按薪級中點估計 的年薪值 (元)	按薪級中點估計 的年薪總值 (元)
高級技術主任	11	404,460	4,449,060
技術主任	15	192,420	2,886,300
首席貿易主任	6	985,260	5,911,560
貿易主任	7	722,280	5,055,960
一級助理貿易主任	4	508,860	2,035,440
二級助理貿易主任	2	336,900	673,800
高級政務主任	1	985,260	985,260
總行政主任	2	985,260	1,970,520
高級行政主任	3	722,280	2,166,840
一級行政主任	9	508,860	4,579,740
一級中文主任	1	508,860	508,860
二級中文主任	1	336,900	336,900
庫務會計師	1	690,300	690,300
一級會計主任	1	508,860	508,860
高級文書主任	2	386,280	772,560
文書主任	9	291,840	2,626,560
助理文書主任	22	181,920	4,002,240
文書助理	11	141,840	1,560,240
高級私人秘書	1	386,280	386,280
一級私人秘書	4	291,840	1,167,360
二級私人秘書	8	181,920	1,455,360
打字督導	2	321,660	643,320
高級打字員	3	217,680	653,040
打字員	8	141,840	1,134,720
一級物料供應員	2	291,840	583,680
機密檔案室助理	1	217,680	217,680
繕校員	1	181,920	181,920
辦公室助理員	3	125,040	375,120
產業看守員	1	129,420	129,420
一級工人	2	129,420	258,840
二級工人	4	119,760	479,040
汽車司機	3	151,140	453,420
<b>小計</b>	<b>183</b>		<b>73,559,340</b>

(b) 由工商局轉撥的職位

職級	數目	每個職位 按薪級中點估計 的年薪值 (元)	按薪級中點估計 的年薪總值 (元)
高級政務主任	2	985,260	1,970,520
一級行政主任	2	508,860	1,017,720
一級私人秘書	2	291,840	583,680
二級私人秘書	2	181,920	363,840
助理文書主任	2	181,920	363,840
<b>小計</b>	<b>10</b>		<b>4,299,600</b>

(c) 新職位

職級	數目	每個職位 按薪級中點估計 的年薪值 (元)	按薪級中點估計 的年薪總值 (元)
高級行政主任	1	722,280	722,280
一級私人秘書	2	291,840	583,680
<b>小計</b>	<b>3</b>		<b>1,305,960</b>

2. 此外，創新科技署將設有九個屬非首長級的非公務員職位，包括一

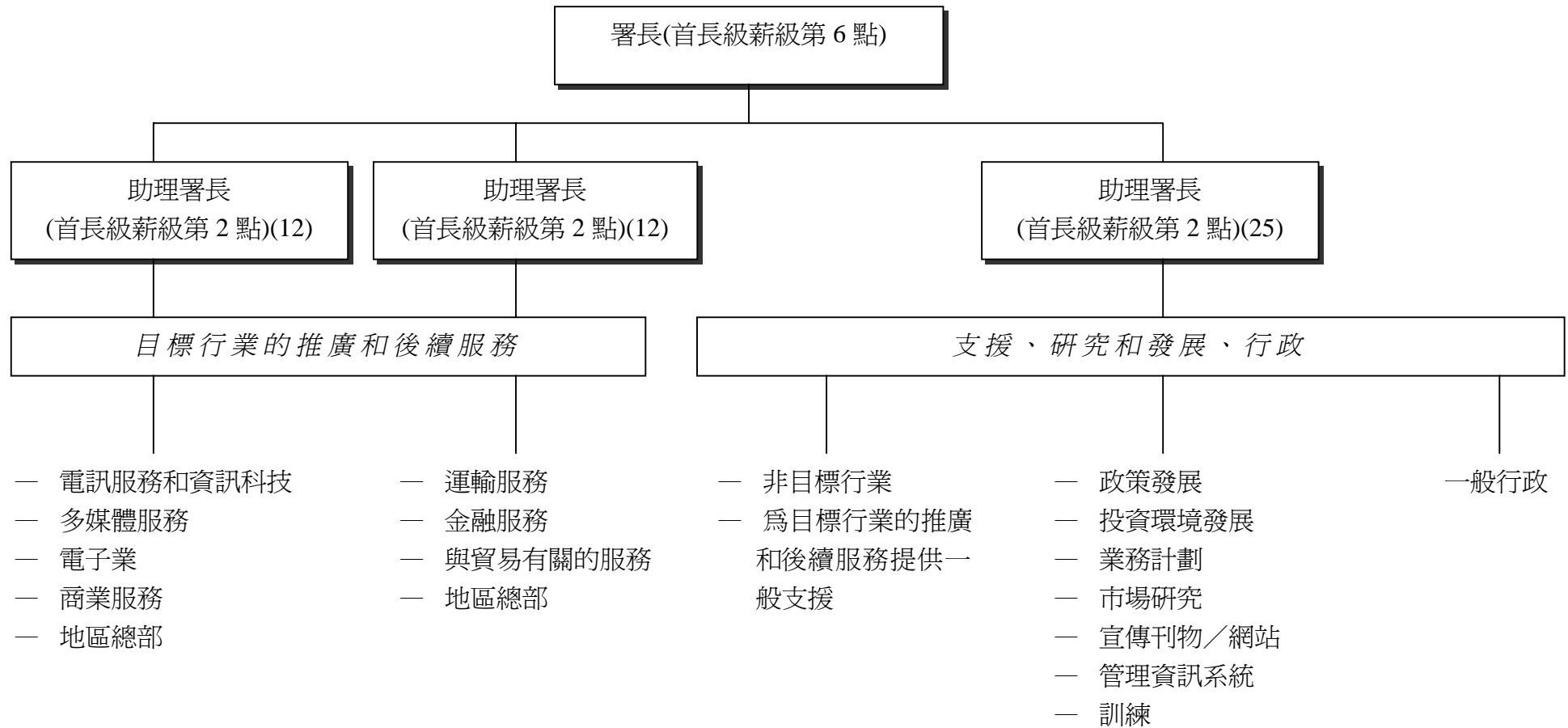
職銜	數目
高級生物科技主任	1
生物科技主任	2
高級工業聯絡主任	1
工業聯絡主任	1
高級科技主任	1
科技主任	1
電子工程師	2
<b>合計</b>	<b>9</b>



### 新投資推廣策略的要點

- (a) 把推廣活動集中在小部分能配合香港相對優勢的工商行業；
- (b) 進行積極進取的市場推廣工作，以特定企業為推廣對象；
- (c) 加強「後續」服務，以留住外來投資者在香港的投資，並吸引他們增加投資；  
以及
- (d) 改善香港的投資環境(特別是目標行業的投資環境)，以提高本港的競爭力和對準投資者的吸引力。

投資推廣署建議組織圖



## 職責說明

職銜： 投資推廣署署長

職級： 投資推廣署署長(首長級薪級第 6 點)

直屬上司： 工商局局長

理由：

投資推廣署署長負責就制定吸引外來直接投資的政策和策略，向工商局局長提供意見。他須在財政司司長擔任主席的投資推廣督導委員會，以及私營機構諮詢組織，擔當關鍵角色。署長亦會領導部門按議定的策略，制定和實施行動計劃，並就該計劃擬定衡量部門工作成效的指標。同時，他須協調各有關機構的工作。他亦會研究改善香港投資環境的方法，並統籌推行改善措施的工作。此外，署長會領導和統籌與準投資者的洽談工作。在執行這些職務時，出任人員須與政府高層人員以至有意投資的跨國企業決策層經常保持聯繫。

我們建議把這個職位的職級定在首長級薪級第 6 點的級別，亦即與現時執掌政府投資推廣工作的工業署署長同級。把署長職位定在這個級別，可確保出任人員具備適當的個人條件和經驗，就推廣投資策略提供意見和執行投資推廣計劃的工作。同時，這個職級亦可為他帶來相當的地位，可以與目標企業的決策層接觸、有效地與其他決策局和部門協商如何解決投資者面對的問題、領導洽談工作，以及推動各界改善投資環境。考慮到署長職位的工作要求，我們認為，出任人員應有敏銳的商業觸覺，且具備豐富的商務經驗。但同時，他亦須熟悉政府架構運作和政策，這點亦同樣重要。雖然我們屬意由來自私營機構的人士，而非終身制的公務員出任這個職位，但符合我們所有要求的人才在私營機構亦需求甚殷，要羅致合適的人選恐怕並不容易。在此情況下，我們只好退而求其次，委派一名公務員出任署長一職。為了從私營機構羅致具備有關經驗、才能和領導能力的人士，這個職位的職級最低限度應定在相等於首長級薪級第 6 點的級別，出任人員並可享有這個職級所附帶的整套薪酬福利條件。

**職務和職責：**

- (a) 就制定政策和策略向工商局局長提供意見，包括確定應在哪些工商行業集中進行推廣工作；
- (b) 制定吸引外來直接投資的行動計劃，並就計劃擬定服務表現指標；
- (c) 領導部門推行議定的策略和行動計劃，包括協調政府各機關的工作，並確保與參與投資推廣工作的非政府機構保持密切聯絡；
- (d) 探討提高本港競爭力和吸引準投資者的方法，並統籌實施有關方法的工作；
- (e) 就建議在本港進行的投資項目或本港倡議進行的投資項目，領導和／或統籌與投資者的洽談工作；以及
- (f) 管理投資推廣署，包括其人力和財政資源。

## 職責說明

**職銜：** 助理署長(A)

**職級：** 非公務員職位(相等於首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 投資推廣署署長

**理由：**

助理署長(A)負責領導和統籌對特定目標行業的推廣和後續服務。這些目標行業是由財政司司長擔任主席的投資推廣督導委員會選定。根據顧問建議的行業名單，我們初步建議出任這個職位的人員應負責電訊業、資訊科技(包括製造和服務兩方面)、多媒體服務業、電子業和商業服務。此外，出任人員或須負責向其他有待確定的行業宣傳香港是設立地區總部的理想地點。在執行上述職務時，他會領導一組專責市場推廣工作的人員，定期造訪海外和本地的目標企業，洽談相關事宜。他會與各駐海外經濟貿易辦事處合作，參與他們有關目標行業的投資推廣工作。此外，他亦須與其他參與投資推廣工作的非政府機構保持緊密聯絡，並就如何提高香港的競爭力和吸引目標行業以本港作為投資地點，提供意見。

為有效執行這些職務，出任人員必須具備豐富的商務經驗，如具備市場推廣經驗就更為理想，並須對所負責的一個或多個目標行業有充分的認識。他亦須有相當的地位，以便與目標企業的高層人員接洽。為了從私營機構羅致具備有關經驗、才能和領導能力的人士，我們需要把這個職位的職級定在相等於首長級薪級第 2 點的級別，以及讓出任人員享有這個職級的薪酬福利。

**職務和職責：**

- (a) 就特定行業制定和詳細設計投資推廣策略和商務計劃－這些行業暫定包括電訊業、資訊科技(包括製造和服務兩方面)、電子業和商業服務；

- (b) 領導和統籌這些行業的推廣和後續服務；
- (c) 就這些行業的投資項目與準投資者洽談；
- (d) 就如何提高香港的競爭力和吸引這些行業以本港作為投資地點，提供意見；以及
- (e) 參與製作與這些行業有關的市場推廣物品和簡介、舉辦推廣活動和與有關機構聯絡。

## 職責說明

**職銜：** 助理署長(B)

**職級：** 非公務員職位(相等於首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 投資推廣署署長

**理由：**

助理署長(B)負責領導和統籌對特定目標行業的推廣和後續服務。這些目標行業是由財政司司長擔任主席的投資推廣督導委員會選定。根據顧問建議的行業名單，我們初步建議出任這個職位的人員應負責運輸業、金融服務業和與貿易相關的行業。此外，出任人員或須負責向其他有待確定的行業宣傳香港是設立地區總部的理想地點。在執行上述職務時，他會領導一組專責市場推廣工作的人員，定期造訪海外和本地的目標企業，洽談相關事宜。他會與各駐海外經濟貿易辦事處合作，參與他們有關目標行業的投資推廣工作。此外，他亦須與其他參與投資推廣工作的非政府機構保持緊密聯絡，並就如何提高香港的競爭力 and 吸引目標行業以本港作為投資地點，提供意見。

為有效執行這些職務，出任人員必須具備豐富的商務經驗，如具備市場推廣經驗就更為理想，並須對所負責的一個或多個目標行業有充分的認識。他亦須有相當的地位，以便與目標企業的高層人員接洽。為了從私營機構羅致具備有關經驗、才能和領導能力的人士，我們需要把這個職位的職級定在相等於首長級薪級第 2 點的級別，以及讓出任人員享有這個職級的薪酬福利。

**職務和職責：**

- (a) 就特定行業制定和詳細設計投資推廣策略和商務計劃－這些行業暫定包括運輸業、金融服務業和與貿易相關的行業；
- (b) 領導和統籌這些行業的推廣和後續服務；

- (c) 就這些行業的投資項目與準投資者洽談；
- (d) 就如何提高香港的競爭力和吸引這些行業以本港作為投資地點，提供意見；以及
- (e) 參與製作與這些行業有關的市場推廣物品和簡介、舉辦推廣活動和與有關機構聯絡。



## 職責說明

**職銜：** 助理署長(C)

**職級：** 首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 投資推廣署署長

**理由：**

助理署長(C)負責協助署長制定整體策略和業務計劃，以及監督部門日常的一般行政工作。他亦須為負責目標行業推廣和後續服務的兩個部別，提供一般後勤支援，例如進行市場研究、就特別事項與有關政府機構跟進，以及處理有關宣傳刊物、資訊系統、後勤支援和公共關係的工作。此外，他會負責為非目標行業的準投資者或現有投資者提供服務。他也會協助署長探討改善香港投資環境的方法，並進行有關改善工作。為有效執行這些職務，我們需要一名具備有關經驗、才能和判斷力的政務主任(首長級薪級第 2 點)擔任這個職位。

**職務和職責：**

- (a) 協助署長制定吸引外來直接投資的整體策略和業務計劃；
- (b) 就市場推廣和後續服務提供一般支援，例如一般市場研究、宣傳刊物、資訊系統、公共關係和公共資訊，以及訓練等；
- (c) 處理非目標行業準投資者所提出的查詢和建議，並為現有投資者提供後續服務；
- (d) 探討如何提高香港的競爭力和加強作為投資地點的吸引力，並推行有關工作；
- (e) 就有關投資推廣方面，處理各經濟貿易辦事處的內務管理事宜；以及
- (f) 監督部門日常的一般行政工作。

### 在投資推廣署開設的非首長級職位

我們建議在投資推廣署開設 46 個非首長級職位，按薪級中點估計的年薪總值為 23,342,760 元，其中包括—

- (a) 26 個由工業署轉撥該署的職位，按薪級中點估計的年薪總值為 13,243,200 元；以及
- (b) 20 個新設職位，按薪級中點估計的年薪總值為 10,099,560 元。

詳情載列於下文。

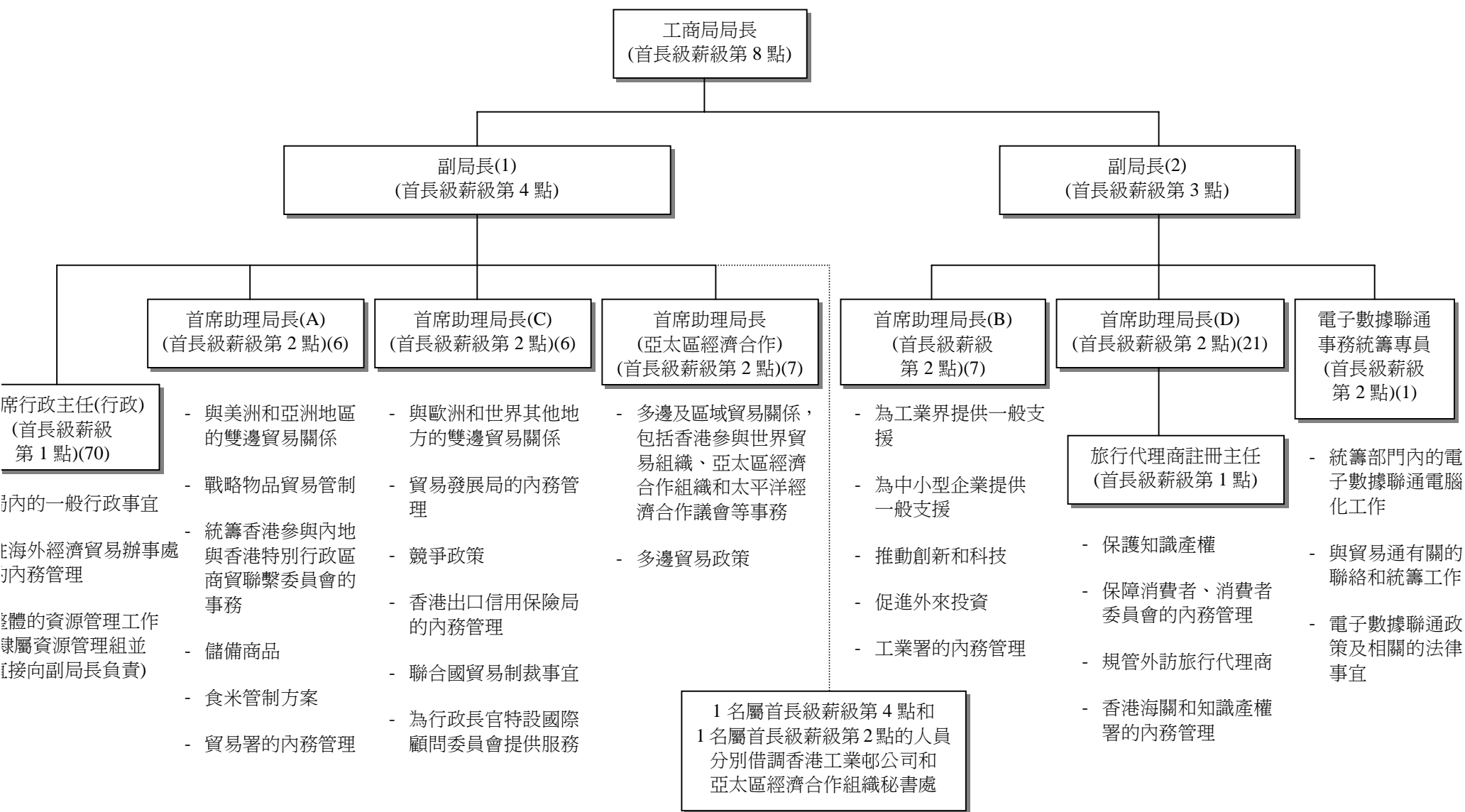
#### (a) 由工業署轉撥的職位

職 級	數目	每個職位按薪級 中點估計的年薪值 (元)	按薪級中點估 計的年薪總值 (元)
首席貿易主任	1	985,260	985,260
貿易主任	6	722,280	4,333,680
投資促進主任	5	985,260	4,926,300
高級行政主任	1	722,280	722,280
文書主任	1	291,840	291,840
助理文書主任	4	181,920	727,680
文書助理	1	141,840	141,840
二級私人秘書	4	181,920	727,680
打字員	1	141,840	141,840
辦公室助理員	1	125,040	125,040
二級工人	1	119,760	119,760
<b>小計</b>	<b>26</b>		<b>13,243,200</b>

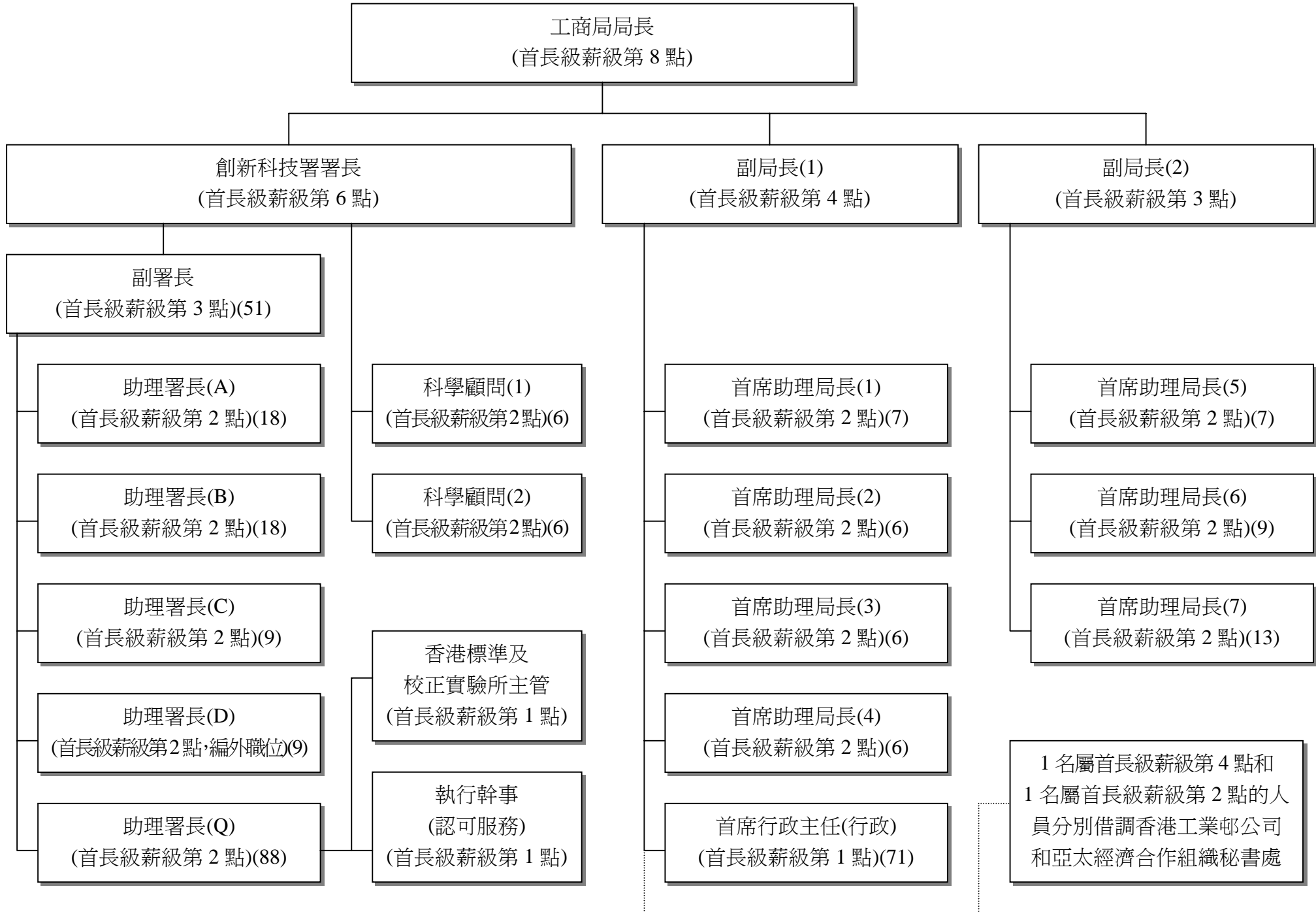
## (b) 新職位

職 級	數目	每個職位按薪級 中點估計的年薪值 (元)	按薪級中點估 計的年薪總值 (元)
高級政務主任 或同級人員	1	985,260	985,260
投資促進主任 或同級人員	3	985,260	2,955,780
貿易主任或同級人員	4	722,280	2,889,120
一級行政主任	2	508,860	1,017,720
高級私人秘書	1	386,280	386,280
一級私人秘書	2	291,840	583,680
二級私人秘書	1	181,920	181,920
文書主任	1	291,840	291,840
助理文書主任	2	181,920	363,840
文書助理	1	141,840	141,840
汽車司機	2	151,140	302,280
<b>小計</b>	<b>20</b>		<b>10,099,560</b>

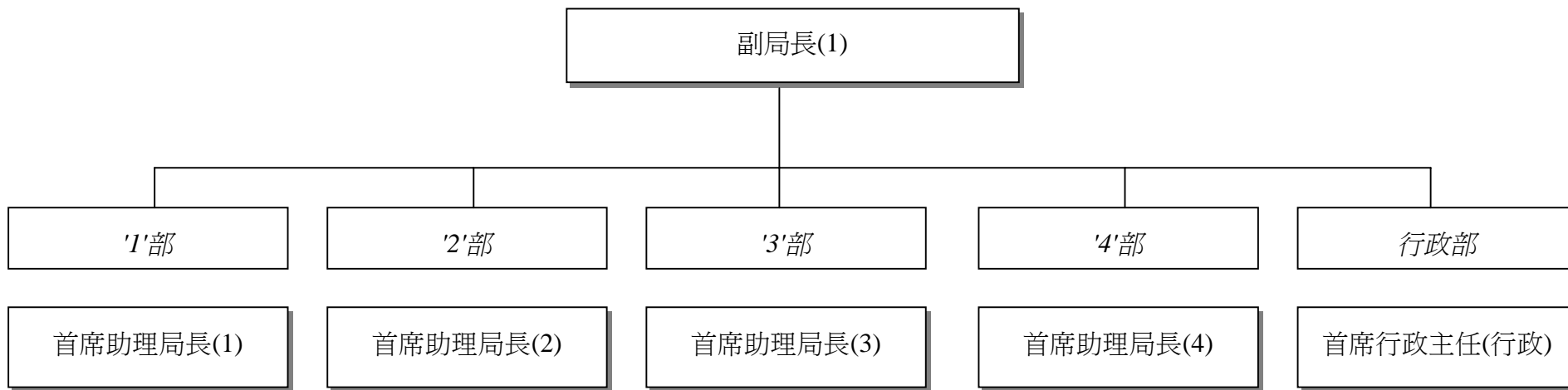
工商局現行組織圖



工商局建議組織圖



工商局建議組織圖



- 多邊和區域貿易關係，包括香港參與世界貿易組織、亞太區經濟合作組織和太平洋經濟合作議會的事務
- 多邊貿易和投資政策

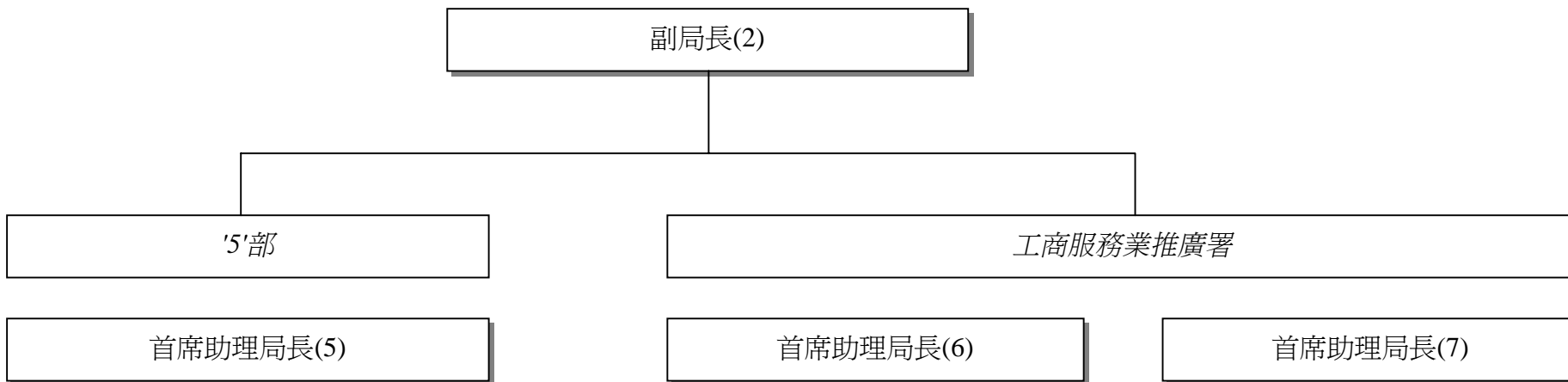
- 與美洲地區的雙邊貿易關係
- 與戰略物品有關的事宜
- 香港貿易發展局的政策和內務管理

- 與亞洲地區(包括內地)的雙邊貿易關係
- 統籌香港參與內地與香港特別行政區商貿聯繫委員會的事務
- 一般與貿易有關的政策事宜
- 聯合國貿易制裁事宜
- 香港出口信用保險局的政策和內務管理

- 與歐洲和世界其他地方的雙邊貿易關係
- 與製造業有關的事宜
- 與中小型企業有關的事宜
- 與駐海外經濟貿易辦事處有關的主要政策事宜
- 工業貿易署的內務管理

- 局內的一般行政事宜
- 駐海外經濟貿易辦事處的內務管理
- 工商局轄下部門的整體資源管理工作(隸屬資源管理組並直接向副局長(1)負責)

工商局建議組織圖



- 保護知識產權政策
- 保護知識產權的多邊和區域合作
- 促進外來投資政策
- 財政司司長轄下投資推廣督導委員會秘書處
- 電子數據聯通
- 知識產權署、香港海關和投資推廣署的內務管理

- 制定和實施方便營商計劃
- 財政司司長轄下營商諮詢小組秘書處
- 監督和協調商業研究工作
- 制定和實施有助培養公務員方便營商文化的工作計劃

- 協調推廣服務業計劃
- 財政司司長轄下服務業推廣策略小組秘書處
- 一般與服務業有關的事宜
- 行政長官特設國際顧問委員會秘書處

### 職責說明

**職銜：** 副局長(1)

**職級：** 首長級乙一級政務官(首長級薪級第 4 點)

**直屬上司：** 工商局局长

**理由：**

副局長(1)負責本港對外貿易關係；貿易、製造業和中小型企業支援；駐海外經濟貿易辦事處；貿易主任職系的管理；以及工商局的一般行政事宜等工作。他會就定立貫徹一致和妥善協調的工作方針，向工商局局长提供意見和協助，以便透過雙邊、區域和多邊合作，促進本港的經貿利益，並與其他經濟體系建立互利的貿易關係，特別在加強本港與內地的經濟聯繫方面，協助領導和協調有關工作。同時，他亦負責制定政府對工商界和中小型企業的一般支援政策。為此，他須與工商界和有關非政府機構保持緊密聯繫，且須經常徵詢他們的意見，以期制定一套全面的支援計劃，應付工業界和中小型企業在急速轉變的經濟環境中的需要。此外，他還須在工商局局长不在位時代理局長的職務。有關工作需要一名高層人員在政策和管理方面提供意見，故應由一名經驗豐富、有良好判斷力，且具備領導才能的政務主任(首長級薪級第 4 點)負責。

**職務和職責：**

- (a) 就本港與其他經濟體系的對外貿易關係，制定、檢討及協調有關政策和策略；
- (b) 監督有關工商界和中小型企業一般支援政策與工作計劃的制定工作；
- (c) 監督駐海外經濟貿易辦事處和工商署的政策和內務管理事宜；



- (d) 接待各國政府、國際組織、智囊團和外地商業機構的高層代表和訪客；
- (e) 監督貿易主任職系的管理工作；
- (f) 協助資源分配工作，並確保有關資源是用以提供既有效率且具成本效益的服務；
- (g) 監督工商局的一般行政工作；以及
- (h) 在需要時，代表工商局局長出席相關的政府或非政府委員會會議。

### 職責說明

**職銜：** 副局長(2)

**職級：** 首長級乙級政務官(首長級薪級第 3 點)

**直屬上司：** 工商局局长

**理由：**

副局長(2)負責推廣工商服務業、促進外來投資、保護知識產權和推展電子數據聯通的工作。他會協助工商局局长監督擬由財政司司長辦公室撥歸工商局的工商服務業推廣署<sup>4</sup>的運作，並就有關工作提供意見。工作包括進行策略部署，擬定發展計劃，以及負責有關方便營商計劃和推廣服務業計劃實施情況的日常監督工作。他亦會協助工商局局长制定和檢討有關政策，以確保政府吸引外來直接投資的新措施能夠以協調一致的方式有效地推行。此外，副局長須監督與保護知識產權有關的政策事宜。有關工作需要一名高層人員給予政策和管理方面的意見，故應由一名經驗豐富、有良好判斷力，且具備領導才能的政務主任(首長級薪級第 3 點)負責。

**職務和職責：**

- (a) 監督方便營商計劃下各項措施的制定和推行情況，但不包括有關公共服務轉由私營機構營辦的措施；
- (b) 監督推廣服務業計劃下各項措施的制定和推行情況；
- (c) 制定有關促進外來投資的政策，並進行檢討；
- (d) 制定有關保護知識產權的政策，並進行檢討；

---

<sup>4</sup> 有關公共服務轉由私營機構營辦的事宜，例如現時在方便營商計劃下由工商服務業推廣署處理的公司化和外判等問題，在改組後會交由效率促進組負責。

- (e) 監督行政長官特設國際顧問委員會秘書處的工作；
- (f) 監督涉及知識產權署、投資推廣署和香港海關的政策和內務管理事宜；以及
- (g) 監督電子數據聯通的推展工作。

### 職責說明

**職銜：** 首席助理局長(1)

**職級：** 首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 副局長(1)

**理由：**

首席助理局長(1)負責協助副局長(1)監察和統籌本港在多個主要國際經貿組織的參與，這些組織計有世界貿易組織、亞太區經濟合作組織、經濟合作及發展組織和太平洋經濟合作議會。為了能掌握國際上的整體情況，以及協助策導本港參與上述組織的工作，他必須熟悉相關的工作範疇，包括這些組織所研究有關貿易和投資的各項複雜問題。此外，他亦須具備良好的判斷力和敏銳的政治觸覺，以便協助副局長(1)制定有利本港的政策／定立談判目標，以及研究本港如何在各個相關組織中定位，以提升本身的形象和加強影響力。由於本港在今年和明年擔任太平洋經濟合作議會主席，而出任這個職位的人員須直接負責有關工作，故在這一兩年間，他的工作尤其艱巨。我們必須把這個職位定在首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)的級別，以確保出任人員具備所需的才能、經驗、判斷力和政治觸覺，以應付這項既繁複且吃力的工作。

**職務和職責：**

- (a) 統籌和監察本港在多個主要多邊和區內經貿組織的參與。這些組織包括－
- i) 世界貿易組織；
  - ii) 亞太區經濟合作組織；
  - iii) 太平洋經濟合作議會；
  - iv) 經濟合作及發展組織；
  - v) 亞洲及太平洋經濟社會委員會；

- (b) 處理有關多邊貿易和投資政策的事宜，以及有關區內貿易協議的政策；
- (c) 監管本港根據世界貿易組織《政府採購協定》的規定而設立的投標投訴制度，包括審裁組織的規則、程序和委任安排；以及
- (d) 處理貿易主任職系的日常管理工作。

### 職責說明

**職銜：** 首席助理局長(2)

**職級：** 首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 副局長(1)

**理由：**

首席助理局長(2)負責協助副局長(1)監察本港與北美、中美和南美各經濟體系的雙邊貿易關係。他須經常與外國的政府高層人員、各國駐港總領事館、智囊團，以及海外和本地的商業機構保持聯絡。由於美國是香港的第二大貿易伙伴，其在貿易和投資方面的發展將會影響本港利益，故他須特別密切注意美國有關的發展，並協助副局長(1)制定適當的應變措施。他也須一如既往，確保本港在管制戰略物品貿易方面採取嚴格的制度。為此，他須與對這方面興趣甚濃的貿易伙伴經常保持密切對話。同時，他也負責香港貿易發展局的政策和內務管理事宜。為執行這項職務，出任這個職位的人員須深切了解商界的整體需要，並清楚知道香港貿易發展局能如何滿足有關需要。為有效執行這些職務，我們需要由一名具備有關經驗、才能、判斷力和政治觸覺的政務主任(首長級薪級第 2 點)擔任這個職位。

**職務和職責：**

- (a) 監察本港與北美、中美和南美各經濟體系的雙邊貿易關係；
- (b) 監察美國和中國之間的貿易關係，因為中美貿易關係或會影響本港；
- (c) 處理有關管制戰略物品貿易的政策事宜；以及
- (d) 處理香港貿易發展局的政策和內務管理事宜。

### 職責說明

**職銜：** 首席助理局長(3)

**職級：** 首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 副局長(1)

**理由：**

首席助理局長(3)負責協助副局長(1)監察本港與亞洲各經濟體系、澳洲和新西蘭的雙邊貿易關係。他須經常與外國的政府高層官員、各國駐港總領事館、智囊團，以及海外和本地的商業機構保持聯絡。其中一項主要職責，是協助統籌本港參與內地與香港特別行政區商貿聯繫委員會的事務。這個委員會是兩地掌理經貿事務當局的高層人員互相交流和聯絡的渠道。鑑於內地是本港最大的貿易伙伴，加上本港在內地的投資額相當龐大，而中國加入世界貿易組織後，會為本港帶來商機，故此我們非常重視這個委員會的工作。除上述職責外，他亦須處理一般與貿易有關的政策和立法事宜(例如食米管制方案、紡織品進出口管制制度和聯合國貿易制裁)，以及與香港出口信用保險局有關的政策和內務事宜。為有效執行這些職務，我們需要一名具備有關經驗、才能、判斷力和政治觸覺的政務主任(首長級薪級第 2 點)擔任這個職位。

**職務和職責：**

- (a) 監察本港與亞洲各經濟體系(包括中國內地)的雙邊貿易關係；
- (b) 統籌本港參與內地與香港特別行政區商貿聯繫委員會的事務；
- (c) 處理一般與貿易有關的政策和立法事宜，包括食米管制方案、紡織品進出口管制制度，聯合國貿易制裁；以及
- (d) 處理與香港出口信用保險局有關的政策和內務事宜。

### 職責說明

**職銜：** 首席助理局長(4)

**職級：** 首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 副局長(1)

**理由：**

首席助理局長(4)會協助副局長(1)監察香港與歐洲各經濟體系，以及世界其他地方(即首席助理局長(2)和(3)工作範圍以外的地方)的雙邊貿易關係。他須經常與外國的政府高層人員、各國駐港總領事館、智囊團，以及海外和本地的商業機構保持聯絡。他亦負責有關工業界和中小型企業的一般支援的政策事宜。面對全球競爭愈趨激烈，營商環境迅速轉變，預期政府須擔當積極主動的角色，支援工業和中小型企業的發展。為此，他須定期檢討現行的工作計劃，並在諮詢支援機構後，擬定新的措施。此外，他亦須協助副局長(1)審議與駐海外經濟貿易辦事處有關的主要政策事宜，例如工作的策略部署、設立新辦事處，以及調駐海外人員的整套津貼方案。為有效執行這些職務，我們需要一名具備有關經驗、才能、判斷力和政治觸覺的政務主任(首長級薪級第 2 點)擔任這個職位。

**職務和職責：**

- (a) 監察香港與歐洲各經濟體系，以及世界其他地方(即局內其他首席助理局長工作範圍以外的地方)的雙邊貿易關係；
- (b) 處理有關工業界和中小型企業的一般支援的政策事宜；
- (c) 處理駐海外經濟貿易辦事處的主要政策事宜；以及
- (d) 處理工業貿易署的內務管理事宜。



### 職責說明

**職銜：** 首席助理局長(5)

**職級：** 首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 副局長(2)

**理由：**

首席助理局長(5)負責處理與保護知識產權有關的政策事宜，特別致力檢討和制定措施，以打擊盜版和侵犯版權行為。他的工作包括檢討政策和執法行動、草擬法例，以及與市民溝通。他亦經常與有利害關係的私人機構、外國政府、執法機構，以及知識產權署的高層人員互相交流。此外，他須積極參與多邊和區域合作事宜，例如參與世界貿易組織和亞太區經濟合作組織有關知識產權問題的討論，並負責與吸引外界直接投資有關的政策事宜。他會為由財政司司長擔任主席的促進投資督導委員會，以及私人機構促進投資諮詢議會提供服務。由於在《2000-01 年度財政預算案演詞》中已公布吸引外界直接投資為主要的新措施，預期這名首席助理局長須協助監督詳細計劃的制定工作，使這項新措施得以推行。由於促進投資的工作涉及眾多政府和非政府機構，故他須擔當協調重責，以確保所有有利害關係的機構協力工作，避免工作出現嚴重重疊。為有效執行這些職務，我們需要一名具備有關經驗、才能、判斷力和政治觸覺的政務主任(首長級薪級第 2 點)擔任這個職位。

**職務和職責：**

- (a) 處理與保護知識產權有關的政策事宜，包括多邊和區域合作事務；
- (b) 處理與吸引外界直接投資有關的政策事宜；
- (c) 為財政司司長轄下的促進投資督導委員會和私人機構促進投資諮詢議會提供服務；

- (d) 處理與推動電子數據聯通有關的政策事宜，並統籌相關工作；以及
- (e) 處理知識產權署、香港海關和投資推廣署的內務管理事宜。

### 職責說明

**職銜：** 首席助理局長(6)

**職級：** 管理參議署助理署長(首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 副局長(2)

**理由：**

首席助理局長(6)負責協助副局長(2)協調方便營商計劃<sup>2</sup>的制定和推行工作，特別是監督外界顧問所進行的各項商業研究。他亦負責制定和推行工作計劃，藉以培養公務員方便營商的文化。基於上述各項職責，出任這個職位的人員必須與局和部門的首長或首長級高層人員直接交往，商討有關政策或程序。此外，他會出任營商諮詢小組和轄下兩個工作小組的秘書。該小組由財政司司長擔任主席，轄下兩個工作小組，一個負責監督消除官僚作風和避免過分規管的工作，另一個則負責監督新服務或經改善服務的推行情況。由於這些小組均屬高層諮詢組織，成員包括政府高層和商界領袖，故出任秘書的人員必須具備適當經驗和資歷，以提供足夠的支援服務。為有效執行這些職務，我們需要一名具備專業經驗、技能、判斷力和政治觸覺的管理參議署助理署長(首長級薪級第 2 點)擔任這個職位。

#### 職務和職責：

- (a) 協調有關制定和推行方便營商計劃的工作；
- (b) 為財政司司長擔任主席的營商諮詢小組和轄下兩個工作小組提供服務；
- (c) 監督和協調各項商業研究的進行；以及
- (d) 制定和推行工作計劃，在全體公務員培養方便營商的觀念。

---

<sup>2</sup> 有關公共服務轉由私營機構營辦的事宜，例如方便營商計劃下的公司化和外判等問題，在改組後會交由效率促進組負責。

### 職責說明

**職銜：** 首席助理局長(7)

**職級：** 首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 副局長(2)

**理由：**

首席助理局長(7)負責協助副局長(2)處理各項與保持香港作為區內卓越服務中心的地位這個施政方針有關的事宜。具體而言，他會協助統籌和監督推廣服務業計劃各項工作綱領的制定和推行工作。他也是由財政司司長擔任主席的服務業推廣策略小組的秘書，須協同各決策局和部門的首長級高層人員擬定新措施，並確保這些措施能按時推展。他亦會與商界和學術界各階層人士保持密切聯絡，以便蒐集他們的意見，從而制定各項方案，協助推廣本港的服務業。此外，他亦擔任行政長官特設國際顧問委員會的秘書。為有效執行上述職務，出任這個職位的人員必須具創見，善於溝通，並能領導各類機構和各階層的人士工作，以及居中協調。我們需要一名具備有關經驗、才能、判斷力和政治觸覺的政務主任(首長級薪級第 2 點)擔任這個職位。

**職務和職責：**

- (a) 統籌和監督各方面推廣服務業的工作；
- (b) 為由財政司司長擔任主席的服務業推廣策略小組和其轄下各工作小組提供服務；
- (c) 擬定新的推廣和支援措施，並處理與服務業有關的一般政策事宜；以及
- (d) 為行政長官特設國際顧問委員會提供服務。

### 在工商局開設和刪除的非首長級職位

我們建議在工商局開設 21 個非首長級職位，按薪級中點估計的年薪總值為 10,287,900 元，其中包括－

- (a) 20 個由財政司司長辦公室轄下工商服務業推廣署轉撥該署的職位，按薪級中點估計的年薪總值為 10,146,060 元；以及
- (b) 1 個由工業署轉撥該署的職位，按薪級中點估計的年薪值為 141,840 元。

我們並會刪除 24 個非首長級職位，按薪級中點估計的年薪總值為 8,686,740 元，其中包括－

- (c) 10 個轉撥創新科技署的職位，按薪級中點估計的年薪總值為 4,299,600 元；以及
- (d) 14 個轉撥經濟局的職位，按薪級中點估計的年薪總值為 4,387,140 元。

根據上述安排，淨刪除的職位共 3 個，但按薪級中點估計的年薪值則有所增加，增加淨額為 1,601,160 元。詳情載列於下文。

#### (a) 由財政司司長辦公室轉撥的職位

職級	數目	每個職位 按薪級中點估計 的年薪值 (元)	按薪級中點估計 的年薪總值 (元)
高級政務主任	1	985,260	985,260
總行政主任	2	985,260	1,970,520
總管理參議主任	2	985,260	1,970,520
高級行政主任	3	722,280	2,166,840
一級行政主任	1	508,860	508,860

一級管理參議主任	1	508,860	508,860
----------	---	---------	---------

職級	數目	每個職位 按薪級中點估計 的年薪值 (元)	按薪級中點估計 的年薪總值 (元)
一級私人秘書	2	291,840	583,680
文書主任	1	291,840	291,840
二級私人秘書	2	181,920	363,840
助理文書主任	3	181,920	545,760
辦公室助理員	2	125,040	250,080
<b>小計</b>	<b>20</b>		<b>10,146,060</b>

## (b) 由工業署轉撥的職位

職級	數目	每個職位 按薪級中點估計 的年薪值 (元)	按薪級中點估計 的年薪總值 (元)
打字員	1	141,840	141,840
<b>小計</b>	<b>1</b>		<b>141,840</b>

## (c) 轉撥創新科技署的職位

職級	數目	每個職位 按薪級中點估計 的年薪值 (元)	按薪級中點估計 的年薪總值 (元)
高級政務主任	2	985,260	1,970,520
一級行政主任	2	508,860	1,017,720
一級私人秘書	2	291,840	583,680
二級私人秘書	2	181,920	363,840
助理文書主任	2	181,920	363,840
<b>小計</b>	<b>10</b>		<b>4,299,600</b>

## (d) 轉撥經濟局的職位

職級	數目	每個職位 按薪級中點估計 的年薪值 (元)	按薪級中點估計 的年薪總值 (元)
政務主任	1	660,000	660,000
高級行政主任	1	722,280	722,280
一級行政主任	2	508,860	1,017,720
二級行政主任	1	336,900	336,900
二級私人秘書	2	181,920	363,840
文書主任	1	291,840	291,840
助理文書主任	4	181,920	727,680
文書助理	1	141,840	141,840
辦公室助理員	1	125,040	125,040
<b>小計</b>	<b>14</b>		<b>4,387,140</b>

## (e) 開設和刪除職位概況

	職位數目	按薪級中點估計 的年薪總值 (元)
由財政司司長辦公室轉撥	20	10,146,060
由工業署轉撥	1	141,840
轉撥創新科技署	-10	-4,299,600
轉撥經濟局	-14	-4,387,140
<b>總計</b>	<b>-3</b>	<b>1,601,160</b>



### 職責說明

**職銜：** 助理署長(2)(編外職位)

**職級：** 首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 效率促進組專員

**理由：**

助理署長(2)負責處理有關公共服務轉由私營機構營辦的計劃，包括公司化和外判。他會在有關工作計劃中擔任中央協調角色，由構思改革計劃，擬定詳細建議，以至監察個別計劃的進展。具體而言，他須採取主動，與有關決策局和部門合作，以探討所涉及的重要事項、提出具體建議、擬定詳細的商業和財務方案、草擬所需的法例，以及擬定包括員工諮詢等所有的行政安排。鑑於出任這個職位的人員所須肩負的工作性質複雜，且深具政策意義，故把這個職位的職級定在首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)的級別。

**職務和職責：**

- (a) 協同有關的決策局和部門，就那些經確定適合進行公司化的政府服務制定和擬定各項法律和行政安排，包括草擬和制定所需的法例；
- (b) 聯絡剛成立的公營公司，以解決公司在成立初期所遇到的困難；
- (c) 研究在一些已成立的公營公司進行私營化是否可行，並研究有關的立法和行政安排，以及就這些私營化計劃提供行政支援；
- (d) 協同決策局和部門，就一些被認為適合外判的政府服務擬定外判建議；以及
- (e) 為財政司司長營商諮詢小組轄下負責監督有關公共服務轉由私營機構營辦計劃的工作小組提供服務。

### 職責說明

**職銜：** 經濟局首席助理局長(A)

**職級：** 首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 經濟局副局長(1)和旅遊事務專員

**理由：**

在制定有關競爭和保障消費者權益的政策方面，所涉及的工作非常繁重。目前，這兩個由工商局轉撥經濟局的工作範疇，連同其他方面的職責，分別由兩名出任首長級丙級政務官職位的人員負責。由於出任這兩個職位的人員仍有其他職責需要繼續處理，加上現時經濟局各首席助理局長均沒有餘力分擔這些職責，故我們建議在經濟局開設一個首長級丙級政務官職位，負責這兩個範疇的工作。我們有此建議，是考慮到促進競爭和保障消費者權益所涉及的工作範圍十分廣泛，且市民對這些問題日益關注，亦期望政府加強有關工作。再者，在這兩方面的新問題不斷湧現，工作預計亦會持續增加，如不開設建議職位，經濟局便無法接管這些轉撥職責。

2. 經濟局副局長(1)負責監察有關競爭政策的事宜。出任擬議職位的人員須統籌政府競爭政策綱領的實施，以及檢討當局曾審議過且與競爭問題相關的事宜。他需密切留意涉及競爭問題的事件或不同方面提出的投訴，以及從競爭政策的角度，向各局和部門提供有關制定政策和推行計劃的意見。他亦需注意世界貿易組織和亞太區經濟合作組織等國際組織在競爭問題上所議論事項的最新趨勢和發展，並確定本港所持的立場。他身為財政司司長轄下競爭政策諮詢委員會的秘書，須就委員會所討論的問題，監察有關局和部門在處理這些問題上的進度。他須指出應予留意的地方，並在有需要時，提交選擇方案供委員審議。促進競爭是全球大勢所趨，亦是公眾日益關注的事項。

3. 在保障消費者權益方面，出任擬設職位的人員須按照旅遊事務專員的指示工作。他會與消費者委員會緊密合作，以處理保障消費者權益的事宜，包括研究是否需要制定新法例，例如為消費者確立民事權利，讓他們有權就使用不安全的產品和受廣告誤導所招致的損失，向生產商、入口商和批發商索償。就使用不安全產品方面，當局已把有關的條例草案擬稿呈交立法會貿易及工業事務委員會，當中有許多具爭議性的問題須予處理。至於廣告誤導方面，當局須就各項建議的技術可行性，以及管制哪類具誤導性的廣告等問題進行評估。他亦會與香港海關合作，確保分別受多條法例規管的消費品和兒童產品符合安全標準。預期市民對消費者問題的認識和關注會與日俱增。

4. 由於目前上述兩個範疇的工作是由職級屬首長級丙級政務官的人員處理，故擬設職位的職級亦應定在相同級別，讓具備適當才能與經驗的人員處理上述工作。

#### **職務和職責：**

5. 就下述事務向經濟局副局長(1)負責—

- (a) 處理有關競爭政策的事宜；
- (b) 就政府的競爭政策綱領，向政府其他局和部門提供有關資料和意見；
- (c) 為財政司司長擔任主席的競爭政策諮詢委員會提供服務；

並就下述事務向旅遊事務專員負責—

(d) 處理有關保障消費者權益的政策事宜，包括—

- 玩具和兒童產品安全
- 消費品安全
- 不安全產品的民事法律責任
- 合約內的豁免條款
- 不合情理合約
- 商品銷售和服務供應
- 未提取商品的處置
- 商品說明和廣告
- 度量衡；

- (e) 執行有關消費品安全的法定上訴委員會機制；以及
- (f) 處理消費者委員會的政策和內務管理事宜。

## 職責說明

**職銜：** 旅行代理商註冊主任

**職級：** 首席行政主任(首長級薪級第 1 點)

**直屬上司：** 旅遊事務助理專員(1)

**理由：**

旅行代理商註冊主任是根據《旅行代理商條例》獲委任的公職人員，負責管理外訪旅行代理商的發牌制度。他須監督旅行代理商註冊處共 13 名非首長級人員，並負責批核外訪旅行代理商的發牌和續牌申請(每年平均 1 200 宗)。他也會對涉嫌以不正當手法經營的持牌旅行代理商展開調查。如發現旅行代理商的經營方式違反公眾利益，他有法定權限吊銷或暫時吊銷其牌照。此外，他會出任旅行代理商諮詢委員會秘書，該委員會的職責是向政府提供有關改善規管架構的意見。為此，他會與香港旅遊業議會保持緊密聯繫。他也負責管理旅遊業賠償基金，向因旅行代理商失責而蒙受損失的公眾人士發放特惠金。鑑於出任這個職位的人員所須肩負的職責繁重，工作性質複雜，故須把該職位的職級定在首席行政主任(首長級薪級第 1 點)的級別，以便由具備有關經驗、才能和判斷力的人員有效執行這些職務。

**職務和職責：**

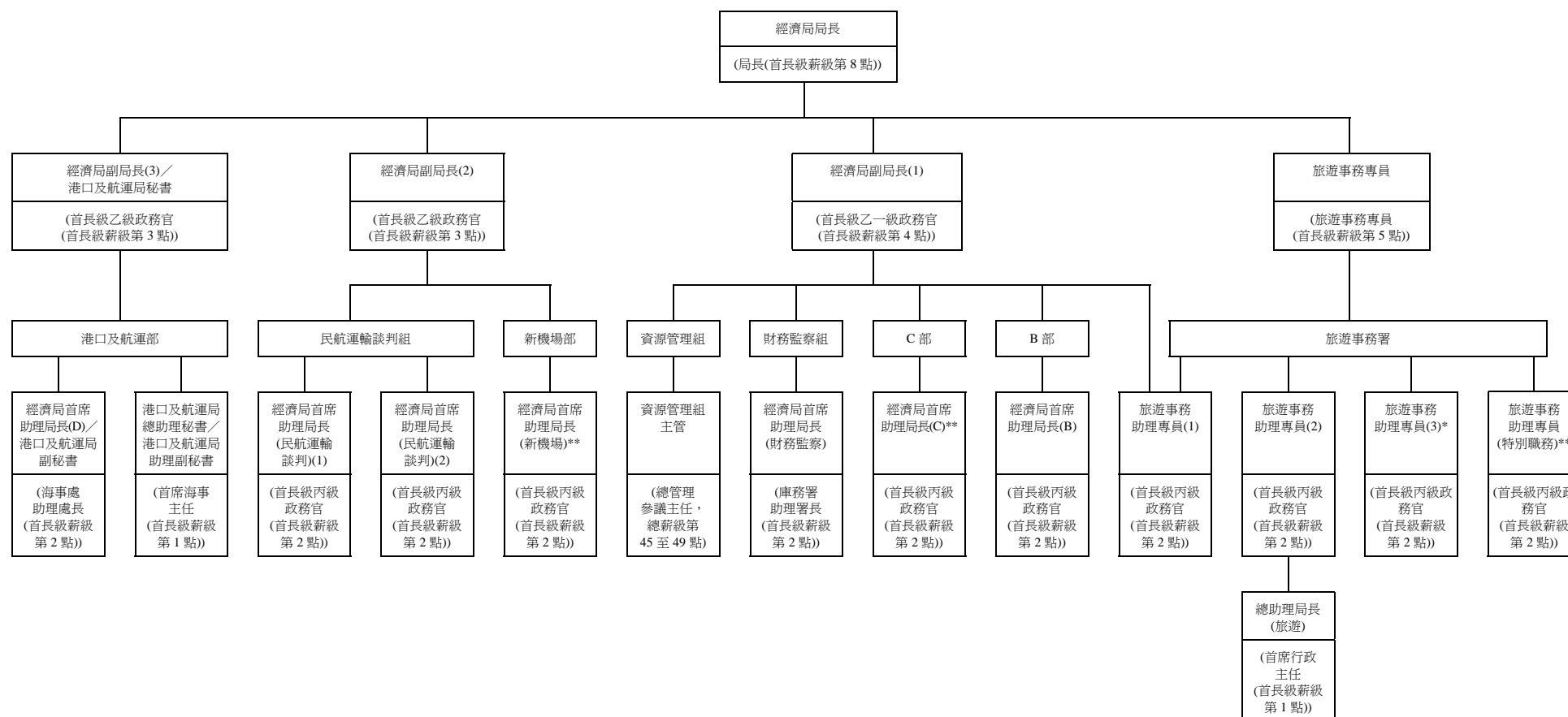
- (a) 管理外訪旅行代理商的發牌制度，包括批核、續發、暫時吊銷和吊銷牌照；監管旅行代理商；以及調查旅行代理商不正當的經營手法；
- (b) 管理旅遊業賠償基金，包括發放特惠金；
- (c) 諮詢旅行代理商諮詢委員會和香港旅遊業議會，以協助制定政策和檢討規管機制；以及
- (d) 為旅行代理商諮詢委員會和旅遊業賠償基金管理委員會提供秘書處服務。

## 在經濟局開設的非首長級職位

我們建議在經濟局開設 14 個非首長級職位，按薪級中點估計的年薪總值為 4,387,140 元。這些職位全部是由工商局轉撥該局。詳情載列於下文。

職級	數目	每個職位按薪級中點估計的年薪值(元)	按薪級中點估計的年薪總值(元)
政務主任	1	660,000	660,000
高級行政主任	1	722,280	722,280
一級行政主任	2	508,860	1,017,720
二級行政主任	1	336,900	336,900
二級私人秘書	2	181,920	363,840
文書主任	1	291,840	291,840
助理文書主任	4	181,920	727,680
文書助理	1	141,840	141,840
辦公室助理員	1	125,040	125,040
<b>總計</b>	<b>14</b>		<b>4,387,140</b>

經濟局現行組織圖

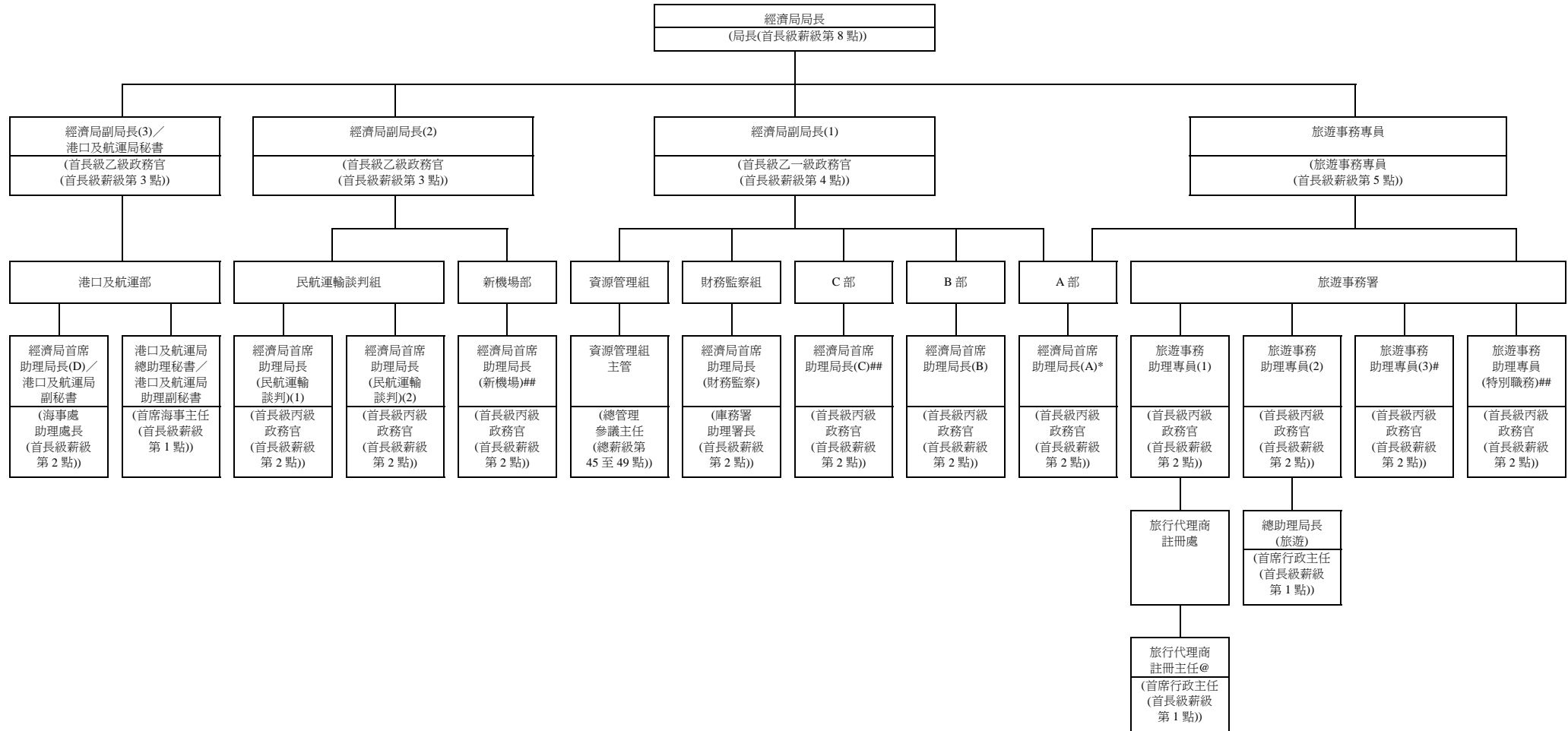


\*\* 政務主任職系補缺人員

\* 編外職位

# 在 2000 年 1 月 1 日前，經濟局亦負責食品供應方面的事務，並監督前漁農處(現稱「漁農自然護理署」)執行這方面的政策

## 經濟局建議組織圖



\* 這份人事編制小組委員會討論文件建議開設的新職位

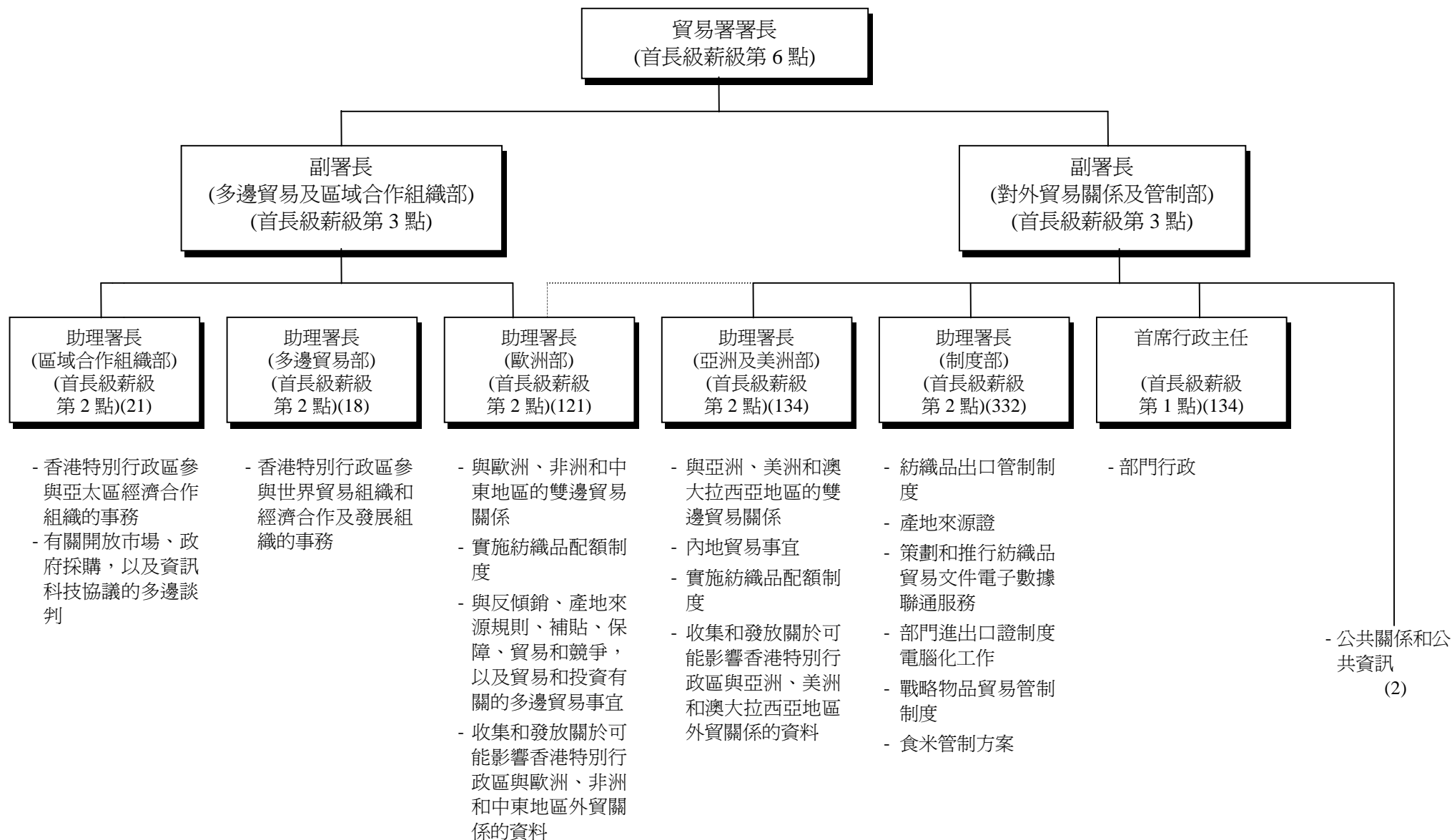
# 編外職位

## 政務主任職系補缺人員

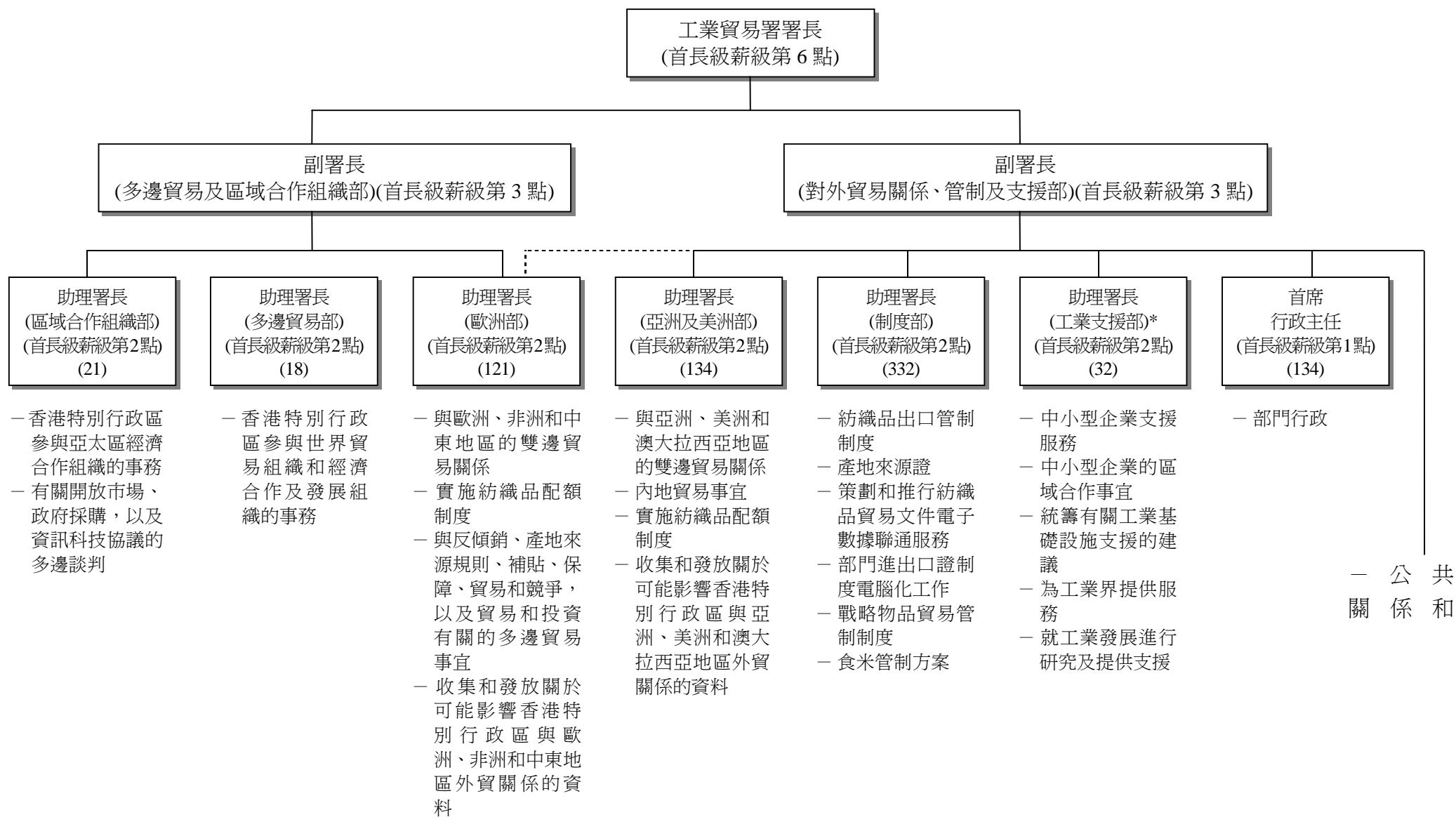
@ 擬由工商局轉撥經濟局的職位



貿易署現行組織圖



## 工業貿易署建議組織圖



\* 擬設的新職位

### 職責說明

**職銜：** 工業貿易署助理署長(工業支援部)

**職級：** 首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)

**直屬上司：** 工業貿易署副署長(對外貿易關係、管制及支援部)

**理由：**

工業貿易署助理署長(工業支援部)負責為工業界提供服務，並與工貿機構進行一般的聯繫。他須確保有充足和合適的土地／樓宇，以應付工業界的需要。為此，他須從工業界的角度，就城市規劃研究和有關更改城市規劃或土地用途的建議提供意見。他亦會監察工業界的人手需求，協助工業界遵守環保規定，並就影響工業界的事宜，向有關的公用事業提供意見。此外，他會協助制定和推行部門的中小型企業支援計劃，例子包括監督中小型企業辦事處，為中小型企業委員會提供服務，以及推展中小型企業(營商友導)試驗計劃。支援中小型企業是政府的一項主要施政方針，有關工作涵蓋多個綱領範疇和服務機構。他須對各項事宜有透徹的認識，且與其他政府機構建立良好的工作關係，並能提出新見解。為有效執行這些職務，我們需要一名具備有關經驗、才能、判斷力和政治觸覺的政務主任(首長級薪級第 2 點)擔任這個職位。

**職務和職責：**

(a) 特別就下述事宜為工業界提供服務－

- 參與城市規劃研究並提出建議，以及就更改城市規劃或土地用途的建議提出意見，藉此確保有充足和合適的土地／樓宇，以應付工業界的需要；
- 監察工業界對熟練人手的供求情況；
- 協助工業界遵守環保規定，並向有關政府機構反映工業界所關注的問題；

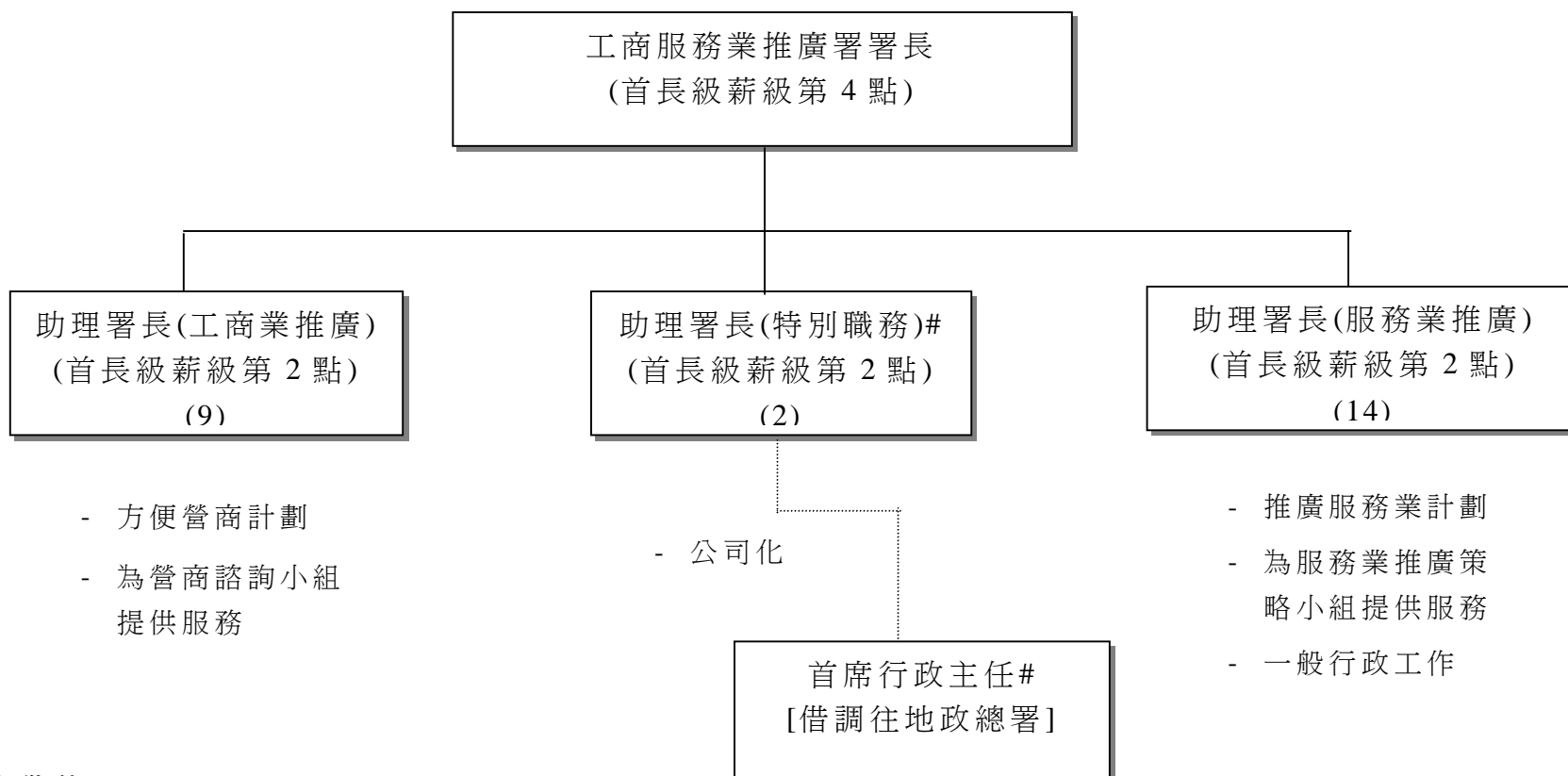
- 對影響工業界，並涉及公用事業的事宜進行監察，並向有關政府機構反映工業界所關注的問題；
- (b) 與工貿界，包括相關的工貿機構建立關係和保持一般的聯繫；
- (c) 制定和推行部門的中小型企業支援計劃；以及
- (d) 處理與中小型企業區域合作計劃有關的事宜。

## 在工業貿易署開設的非首長級職位

我們建議在工業貿易署開設 31 個非首長級職位，按薪級中點估計的年薪總值為 14,472,540 元。這些職位全部是由工業署轉撥該署。詳情載列於下文。

職級	數目	每個職位按薪級中點估計的年薪值(元)	按薪級中點估計的年薪總值(元)
高級政務主任	1	985,260	985,260
首席貿易主任	3	985,260	2,955,780
貿易主任	5	722,280	3,611,400
一級助理貿易主任	6	508,860	3,053,160
二級助理貿易主任	1	336,900	336,900
一級行政主任	2	508,860	1,017,720
文書主任	3	291,840	875,520
助理文書主任	5	181,920	909,600
文書助理	1	141,840	141,840
二級私人秘書	1	181,920	181,920
打字員	2	141,840	283,680
二級工人	1	119,760	119,760
<b>總計</b>	<b>31</b>		<b>14,472,540</b>

財政司司長辦公室轄下工商服務業推廣署  
現行組織圖



# 編外職位

## 重組：職位變動摘要

開設職位	首長級 常額	編外	非首長級 常額	總計： 首長級和 非首長級	非公務員 首長級職位
政府統計處	-	-	3	3	-
工商局*	2	-	21	23	-
經濟局	2	-	14	16	-
效率促進組*	-	1	1	2	-
投資推廣署	2	-	46	48	2
政府新聞處	-	-	1	1	-
創新科技署	8	1	196	205	2
法定語文事務署	-	-	1	1	-
工業貿易署	1	-	31	32	-
<b>小計</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>314</b>	<b>331</b>	<b>4</b>
<b>減去：刪除職位</b>					
工商服務業推廣署*	-3	-1	-22	-26	-
工商局	-2	-	-24	-26	-
工業署	-10	-	-244	-254	-
法定語文事務署	-	-	-1	-1	-
<b>小計</b>	<b>-15</b>	<b>-1</b>	<b>-291</b>	<b>-307</b>	<b>-</b>
<b>職位淨增額</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>4</b>

\* 不包括為應付短期的特定工作而開設的職位。詳情見本文件第 48 和 50 段。

## 重組：按工作範疇劃分的首長級職位變動分析

## (A) 推動創新和科技

職級	工業署	創新科技署	變動淨額
首長級薪級第 6 點	-1	+1	0
首長級薪級第 3 點	-1	+1	0
首長級薪級第 2 點(常額職位)	-3	+4	+1
首長級薪級第 2 點(編外職位)	-	+1	+1
非公務員職位 (首長級薪級第 2 點)	-	+2	+2
首長級薪級第 1 點	-3	+2	-1
變動淨額	-8	+11	+3

## (B) 吸引外來直接投資

職級	工業署	投資推廣署	變動淨額
首長級薪級第 6 點*	-	+1	+1
首長級薪級第 2 點	-1	+1	0
非公務員職位 (首長級薪級第 2 點)	-	+2	+2



變動淨額	-1	+4	+3
------	----	----	----

\* 可屬公務員或非公務員職位

(C) 改善為工商業提供的服務

職級	工商局	工商服務 業推廣署#	經濟局	工業貿易署	效率促進組	工業署	變動淨額
首長級薪級第 4 點	-	-1	-	-	-	-	-1
首長級薪級第 2 點 (常額職位)	+1	-2	+1	+1	-	-1	0
首長級薪級第 2 點 (編外職位)	-	-1	-	-	+1	-	0
首長級薪級第 1 點	-1	-	+1	-	-	-	0
變動淨額	0	-4	+2	+1	+1	-1	-1

# 不包括為應付特定的短期工作而開設的一個職位。詳情見本文件第 50 段。

## 重組建議：員工開支概況

	按薪級中點估計 的年薪開支 (元)	每年平均 員工開支總額 (元)	職位數目
<b>擬設職位*</b>			
政府統計處	1,232,310	1,847,544	3
工商局 <sup>#</sup>	13,173,900	21,676,248	23
經濟局	7,043,340	10,929,228	16
效率促進組 <sup>#</sup>	1,734,840	2,925,792	2
投資推廣署	29,623,560	49,658,016	50
政府新聞處	660,000	1,103,532	1
創新科技署	95,224,500	161,429,729	207
法定語文事務署	722,280	1,115,028	1
工業貿易署	15,915,540	24,925,224	32
<b>小計</b>	<b>165,330,270</b>	<b>275,610,341</b>	<b>335</b>
<b>減去：擬刪除職位</b>			
工商服務業推廣署 <sup>#</sup>	(16,948,380)	(28,053,648)	(26)
工商局	(9,899,940)	(15,562,764)	(26) <sup>+</sup>
工業署	(117,036,030)	(196,337,309)	(254)
法定語文事務署	(508,860)	(742,068)	(1)
<b>小計</b>	<b>(144,393,210)</b>	<b>(240,695,789)</b>	<b>(307)</b>
<b>開支淨增額</b>	<b>20,937,060</b>	<b>34,914,552</b>	<b>28</b>

\* 包括擬設的非公務員首長級職位

<sup>#</sup> 不包括為應付特定的短期工作而開設的職位。詳情見本文件第 48 和 50 段。

<sup>+</sup> 工商局擬刪除的 26 個職位包括電子數據聯通事務統籌專員職位(首長級薪級第 2 點)，有關資源已撥供其他用途。