

# 財務委員會討論文件

2000 年 5 月 12 日

## 總目 56 – 政府總部：規劃地政局及工務局 分目 106 臨時僱員

請各委員批准由 2000 年 8 月 1 日起，調整工務局畢業生專業訓練計劃新聘見習生的酬金，使這些人員的酬金與公務員資歷組別第 13 組－學位及相連職系的基準薪金掛鈎。

### 問題

由於公務員入職薪酬已在 2000 年 4 月 1 日作出調整，工務局畢業生專業訓練計劃(下稱「訓練計劃」)新聘的見習生如按現行酬金額支取酬金，其酬金便會較資歷相若的公務員薪酬為高。這點有違薪酬政策。

### 建議

2. 工務局局長建議調低訓練計劃新聘見習生的酬金，使他們的酬金與資歷相若的公務員職系的基準和入職薪酬一致。具體而言，他建議－

- (a) 由 2000 年 8 月 1 日起，把見習生在見習期第一年的酬金，與公務員資歷組別第 13 組－學位及相連職系的基準薪金掛鈎；以及
- (b) 見習生在見習期第二和第三年的酬金，會按照總薪級表上述基準，分別增加一個和兩個薪點。



## 理由

3. 2000年2月18日，財務委員會委員批准政府提出的建議，由2000年4月1日起調低公務員職系的基準和入職薪酬(見FCR(1999-2000)63號文件)。

4. 資歷組別第13組－學位及相連職系的基準因此已由總薪級第16點(21,010元)調低至總薪級第11點(16,095元)。這個基準薪金較現時訓練計劃的見習生支取的酬金額為低。他們現時每月的酬金由17,460元至21,935元不等<sup>1</sup>。工務局局長認為這個情況不應存在，因為屬資歷組別第13組的公務員與見習生(尚未正式成為專業人士)的入職條件相同。此外，由於在最近的公務員入職薪酬檢討中，助理專業職級的起薪點已調低至總薪級第13點(18,140元)或第14點(19,055元)，倘若現行的酬金額維持不變，見習生在見習期內支取的酬金，便會高於同一專業的助理專業職級人員的薪酬。

5. 另一方面，公務員各資歷組別的基準，會與每年按薪酬趨勢調查結果所作的調整脫鉤，以確保公務員的入職薪酬與私營機構具備同等資歷員工的薪酬保持大致相若。為確保基準薪金日後能貼近私營機構的薪酬，政府會每隔三至四年檢討基準一次，其間亦會每年作一次更新，使公務員的入職薪酬與私營機構的薪酬保持大致相若，並為每隔三至四年進行的正式檢討提供參考指標。根據核准的機制，基準／起薪點的金額在檢討相隔期間會維持不變(除非有明確的調查證據顯示，私營機構具備同等資歷員工的薪酬有顯著改變)，而新聘人員會在入職後第二年按照其所屬薪級表增加一個薪點(有關薪額會每年按薪酬趨勢調整)，然後循所屬的按年遞增薪額的薪級支薪。

6. 所有見習生均持有認可學位或具備同等學歷。為配合公務員職系的基準和入職薪酬的改變，並維持見習生與公務員相關職系在薪酬上的對比關係，工務局局長建議由2000年8月1日起，把見習生的入職酬金與公務員資歷組別第13組－學位及相連職系的基準薪金掛鉤。見習生的酬金額會因此而作出調整，詳情如下－

---

<sup>1</sup> 現時非建築系見習生在見習期第一、第二和第三年的每月酬金分別為17,460元、18,480元和19,450元；而建築系見習生在見習期第一和第二年的每月酬金則分別為20,920元和21,935元。

- 見習期第一年：按資歷組別第 13 組－學位及相連職系的基準支取酬金。這個基準現定為總薪級第 11 點(16,095 元)；
- 見習期第二年：按上述總薪級基準增加一個薪點，現時為總薪級第 12 點(17,100 元)；以及
- 見習期第三年：按上述總薪級基準增加兩個薪點，現時為總薪級第 13 點(18,140 元)。

7. 由於工務局通常會在每年大學生畢業的時間聘用見習生，故我們建議新訂的酬金額由 2000 年 8 月 1 日起生效。

## 對財政的影響

8. 估計有關建議可節省開支如下－

|                   | 百萬元     |         |         |                                      |
|-------------------|---------|---------|---------|--------------------------------------|
|                   | 2000-01 | 2001-02 | 2002-03 | 由 2003-04 年度起<br>(全部見習生均<br>採用新的酬金制) |
| 畢業生專業訓練計劃可減省的經常開支 | 1.33    | 3.56    | 4.93    | 5.24                                 |

## 背景資料

9. 學位見習生均持有認可學位或具備同等學歷，他們須在督導下完成兩至三年的實習，才能考取有關專業團體的正式會員資格。他們會透過在職訓練汲取經驗，並分擔所屬專業隊伍的工作。現時由政府總部工務局集中管理的見習生職位共有 307 個。這些職位並非公務員職位，但見習生在見習期間會獲發酬金。目前並無規定見習生在見習期過後，必須轉為公務員，政府也不一定要在見習期滿後聘用他們。

10. 1986 年以前，見習生的酬金與要求具備學位資歷的公務員職級的薪酬相同。由 1986 年起，見習生的酬金便與公務員薪級脫鉤，並參照有關行業最新的獨立薪酬水平調查結果而調整。結果是建築系見習生的酬金略高於工程系和測量系的見習生。這個酬金調整機制一直維持至 1992-93 年度。在該年度，財務委員會委員同意，為維持見習生與公務員相關助理專業職級在薪酬上的對比關係，見習生酬金的調整幅度應與每年的公務員薪酬調整幅度一致。自此以後，酬金額便跟隨公務員薪酬調整而自動調整。

11. 畢業生專業訓練計劃最近已擴展至園林建築系。有關學系的大學畢業生現時可獲聘為見習園林建築師，而不是早年的助理園林建築師。因此，當局現正相應地提高助理園林建築師的入職條件和薪酬，使之與公務員其他相類的助理專業職位看齊。由於助理園林建築師現時的起薪點是總薪級第 11 點，與目前擬議見習生的酬金重疊，故不宜在現階段建議園林建築系的見習生支取相同的新酬金。我們會暫停招聘見習園林建築師，並會在提高助理園林建築師薪酬的建議通過後，盡快就園林建築系見習生的酬金，提交另一份建議。

-----

工務局  
2000 年 5 月