

二〇〇〇年三月二十三日財務委員會特別會議 公務員事務局局長林煥光致辭全文

主席先生：

財政司司長於財政預算案中公布，在未來三年內我們會嚴格控制公務員人數，目標是在二〇〇三年，將公務員編制減省一萬個職位（約目前編制的百分之五），重回一九九五年的水平。屆時本港人口預算比九五年多近一百萬，為了維持政府服務水平質量不會下降，我們必須繼續致力提高公務員的生產力。

為了達到壓縮編制的目標，我們首先會要求所有部門取消目前職位空缺，以外判合約或其他方式提供服務。假使部門認為必須保留部分職位，他們要提出足夠的理據。我們同時會要求部門制定中期人力計劃，檢討編制，以配合服務需求。我們在下個財政年度內繼續暫停招聘公務員，部門仍可因應特殊情況據理申請豁免。我會聯同庫務局局長審核部門現有職位空缺是否有必要保留，及是否有重要服務必須招聘公務員。我們會於稍後時間，就控制公務員編制的措施和機制，向部門發出詳細指引。我想強調，在減省公務員編制的同時，我們會確保繼續維持政府服務的水平 and 質素。

去年我們設立了中央員工調配機制，以協助個別部門處理人手失調的問題。今年我們會進一步加強這個機制，為有需要重行調配的員工提供適當的訓練，靈活調配人手，以提高生產力。我們亦會於短期內提出自願退休計劃，以協助部門減省人手。但具體方案，我們要與職方進一步磋商後才會落實。

在下一個財政年度，公務員事務局及其政策執行部門要求的撥款，除一般經費外，主要是用作以下的工作：

- 我們要求額外撥款用來開設最多 2 0 2 個時間長短不一的中央補缺人員職位。開設這些職位，是為了短暫安置因市政服務重組及各局和部門推行新措施以提高效率所引致有需要重行調配的員工，以便安排他們到其他局和部門工作。
- 我們要求增加招聘費用及公務員考試的額外撥款，大部分是用來支付入職時體格檢驗服務外判的費用。但由於我們已決定在下個財政年度內，除特殊情況外，暫停招聘公務員，故體格檢驗服務外判及招聘考試所需的實際費用，估計可大幅下降。
- 我們已聘請顧問公司，就設計公務員公積金計劃及如何實施該計劃進行研究。研究分兩個階段進行：第一階段 – 研究和設計，將於本年年中完成；第二階段 – 研究實施詳情，需時約四個月。
- 我們會在四月正式成立一個獨立的紀律秘書處處處理紀律個案。秘書處將由具備這方面經驗的專責人員組成。同時，一組對處理紀律處分事務有經驗的人員，已候命主持紀律調查委員會的工作，我們的目標是要更有效率及採用一致的準則去處理個案。

我們深信透過推行公務員體制改革的各項建議和嚴格控制公務員人數，政府可以逐步減省公營部門的開支，從而配合節流裕民的長遠目標。 多謝各位。