

各局編號

CSB001

問題編號

0083

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目： 46 — 公務員一般開支    分目： 001 薪金

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：

當局預備開設 202 個職位，以安置因市政服務及各局和部門推行新措施以提高效率而出現可供重行調配的人員，就此，政府可否告知本會：

- i. 此二百多個職位是常設職位，還是臨時或合約制的職位；
- ii. 有否預留資源協助這些可供重行調配的人員提升技能以適應新職位；
- iii. 這二百多個人員原屬哪個職級及哪個政府部門；
- iv. 康樂及文化事務署預計增聘 550 人，為何不聘用因市政服務重組而成為可供重行調配的人員？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

- (i) 上述 202 個職位屬於臨時性質，作為一項有助在年內重行調配人手的安排。
- (ii) 在中央人手配對機制下，員工會被重行調配執行與其職級和技能相稱的職務。他們如須接受任何訓練，將會由接收部門提供在職訓練。
- (iii) 我們預計這些員工主要隸屬一般和共通職系，當中大部分以前曾在兩個市政總署工作，其餘則來自其他不同部門。
- (iv) 如果共通職系超額員工的技能和經驗符合新設職位的工作要求，康樂及文化事務署會吸納大部分員工。我們預計該署會吸納大約 100 名共通職系員工，其餘則會被重行調配往其他部門。

姓名： 林煥光

職銜： 公務員事務局局長

日期： 16.3.2000

各局編號

CSB002

問題編號

0087

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

---

管制人員對書面問題的答覆

總目： 46－公務員一般開支 分目：

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：按劃一聘用條款委聘的合約人員，在 2000-01 年度將會增加多少？

提問人： 陳榮燦議員

答覆：財政司司長已在預算案演詞中公布，當局會繼續在 2000-01 財政年度內暫停招聘公務員。如部門需要為提供重要服務而破例，則要據理申請豁免。在現階段，我們無法預測部門會提出多少宗要求豁免的申請或採用哪類聘用條款。

姓名：林煥光  
職銜：公務員事務局局長  
日期：17.3.2000

各局編號

CSB003

問題編號

0088

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目： 46 公務員一般開支      分目：

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題： 當局將會為新聘人員制定一套新的附帶福利，在下年度的一般開支中，是否已經預留款項作此用途？若然，數額為何？新聘人員是否包括長俸制、公務員合約制、及非公務員合約等所有新入職的人員？

提問人： 陳榮燦議員

答覆：

當局一直與員工緊密合作，為新入職公務員制定一套新的附帶福利。與在職公務員所享有的現有福利比較，這套新的附帶福利不會為政府帶來較高的開支。事實上，我們預期在停止某些福利一段時間後，便可累積到若干省下的款項。我們並無在公務員一般開支項下預留額外款項，以便實施這套新的附帶福利。

這套新的附帶福利只適用於按公務員條款受聘的新入職人員。按非公務員合約條款聘用的人員並不享有各項通常是為公務員而提供的附帶福利。

姓名： 林煥光

職銜： 公務員事務局局長

日期： 16.3.2000

各局編號

CSB 004

問題編號

0248

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：46-公務員一般開支

分目：010-招聘費用

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：財政預算案已宣佈暫停招聘新入職公務員，為何在與員工有關連的開支中的招聘費用，在下年度將有十倍有多的增長？增長的數目將會用作何用途？會否用作招聘臨時員工以及合約制員工？

提問人： 陳國強議員

答覆：

本分目 2000-01 年度的預算，是在決定繼續暫停招聘公務員前製備的。2000-01 年度的預算增加，主要因為額外撥款 9,881,000 元，把新入職(包括招聘及在職轉任)公務員和輔助服務人員的體格檢驗服務外判。餘下的 1,812,000 元用於支付下列項目的開支：參與公務員職位展覽和其他宣傳活動，發展申請政府職位的聯機系統，以及為招聘政務主任、行政主任和一般職系處管理的其他一般職系人員刊登招聘廣告和進行招聘活動。將於 2000-01 年度下半年製備的修訂預算，會反映暫停招聘公務員後本分目的實際開支需求。

須注意的是，本分目只包括招聘上述一般職系人員的招聘開支。招聘其他公務員職系人員的開支和聘請臨時或非公務員合約人員的成本，由個別部門在有關的開支分目項下支付。

姓名： 林煥光

職銜： 公務員事務局局長

日期： 17.3.2000

各局編號

CSB005

問題編號

0249

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目： 46 — 公務員一般開支

分目： 011 — 公務員考試

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：

有關公務員考試的開支亦有一倍有多的增幅，用於公務員升級、轉職以及考核新入職人員所用的比例及金額分別為何？

提問人： 陳國強議員

答覆：

二零零零至零一年度這分目的預算是在當局決定繼續全面暫停招聘公務員之前制定的。有關預算較一九九九至二零零零年度的修訂預算有所增加，主要是因為原定於一九九九年十一月舉辦的綜合招聘考試押後到二零零零至零一年度舉辦，而根據以往趨勢，預料應考人數將會增加。鑑於當局暫停招聘公務員，於二零零零至零一年度下半年制定的修訂預算將可反映這分目實際所需的開支。這分目的開支分項數字現載列如下 —

招聘考試(包括內部招聘)	7,455,000 元 (91%)
用於聘任或晉升的資格檢定考試	422,000 元 (5%)
用於內部轉職或聘任沒有具備語文學歷人士的語文水平考試	303,000 元 (4%)
總數	8,180,888 元

姓名： 林煥光

職銜： 公務員事務局局長

日期： 17.3.2000

各局編號

CSB 006

問題編號

0272

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 010 - 招聘費用

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題： (a) 在額外撥款方面，開設最多 202 個時間長短不一的中央補缺人員職位所涉及的額外撥款數目為多少？

(b) 因外判體格檢驗服務所涉及的額外撥款數目為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

(a) 開設 202 個中央補缺人員職位的預留撥款約為 12,557,000 元。

(b) 把體格檢驗服務外判的額外預留撥款為 9,881,000 元。

姓名： 林煥光

職銜： 公務員事務局局長

日期： 17.3.2000

各局編號

CSB007

問題編號

0273

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：143 政府總部：公務員事務局      分目：700 一般其他非經常開支

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 700 中，為協助員工應付工作壓力而推行的專業輔導服務試驗計劃，今年度預算開支為多少？有否為該計劃制定指標？

提問人：譚耀宗議員

答覆：

在 2000-01 年度，應付工作壓力輔導服務的預計開支為 100 萬元。某些局和部門的約 30 000 名員工將可使用由顧問公司提供的熱線輔導服務。應付工作壓力輔導服務是避免問題惡化和改善員工關係的有效途徑。我們會收集用戶的意見並進行檢討，以評估計劃的成效。

姓名： 林煥光  
職銜： 公務員事務局局長  
日期： 17.3.2000

各局編號

CSB007

問題編號

0273

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：143 政府總部：公務員事務局    分目：700 一般其他非經常開支

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 700 中，為協助員工應付工作壓力而推行的專業輔導服務試驗計劃，今年度預算開支為多少？有否為該計劃制定指標？

提問人：譚耀宗議員

答覆：

在 2000-01 年度，應付工作壓力輔導服務的預計開支為 100 萬元。某些局和部門的約 30 000 名員工將可使用由顧問公司提供的熱線輔導服務。應付工作壓力輔導服務是避免問題惡化和改善員工關係的有效途徑。我們會收集用戶的意見並進行檢討，以評估計劃的成效。

姓名： 林煥光  
職銜： 公務員事務局局長  
日期： 17.3.2000



各局編號

CSB008

問題編號

0274

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：143 政府總部：公務員事務局      分目：700 一般其他非經常開支

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：分目 700 中，今年度就公務員退休福利計劃進行顧問研究(項目 010)的預算開支為多少？該研究會於何時完成？

提問人：譚耀宗議員

答覆：我們已在分目 700 項下的項目 010 預留 600 萬元撥款，用以就一項基於新聘人員公積金計劃的公務員退休福利制度進行顧問研究。研究開支會分三個年度(即 1999/2000-2001/02 年度)支付。我們預計 2000-01 年度將需要 400 萬元。

顧問研究第一階段的工作，包括研究其他政府和本地大公司的退休福利計劃。我們會參照研究結果擬定各項參數，用以設計擬推行的公務員公積金計劃。我們的目標是在 2000 年 7 月或之前完成這階段的工作，然後會徵詢部門及職系管理人員、員方、諮詢組織、立法會和有關團體的意見。待諮詢有結果後，我們便會展開第二階段的工作，研究公務員公積金計劃的設計細節和推行機制。我們的目標是在 2001 年內完成顧問研究。

姓名：林煥光

職銜：公務員事務局局長

日期：18.3.2000

各局編號

CSB 009

問題編號

0275

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：143-政府總部：公務員事務局 分目：700 在政府推展人力資源管理措施

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 700 中，有關項目 006 “在政府推展人力資源管理措施” 一項，今年度預算開支為多少？預計可在多少個部門進行試點計劃？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

在 2000-01 年度，在政府推展人力資源管理措施的預算開支為 324.6 萬元。我們計劃在來年度推行多項人力資源管理活動，包括推出試點計劃，在 1 至 2 個部門委聘外間的人力資源管理專家，目的是把私營機構的人力資源管理經驗和知識引入試點部門。

姓名： 林煥光

職銜： 公務員事務局局長

日期： 17.3.2000

各局編號

CSB010

問題編號

0276

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目： 106 — 雜項服務

分目： 777 — 培養公務員優質服務及以客為本精神的計劃

綱領： 10606 — 由中央管理的公務員事務

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題： (a) 為何分目 777：培養公務員優質服務及以客為本精神的計劃 99-2000 年度修訂預算比核准預算增加 35%？

(b) 為何上述分目今年度的支出預算比上一年度大幅減少 49%？有否為該計劃擬定衡量指標？今年度該計劃的活動安排為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

(a) 本分目項下的撥款，是為部門提供財政資助，以便進行有關活動，推廣和培養優質服務及以客為本的服務文化。1999-2000 年度的修訂預算為 4,734,000 元，較核准預算增加 35%。撥款增加的原因，是須追加撥款 2,735,000 元，以便進行多項在 1998-99 年度展開但因策劃和推行需時而跨越 1999-2000 年度的計劃。

(b) 2000-01 年度本分目的預算開支為 2,420,000 元，與 1999-2000 年度的預算開支 1,999,000 元比較，實際增加 21.06%。這筆款項並未包括上文所述來自 1999-2000 年度的 2,735,000 元追加撥款。

各局／部門申請撥款時，須說明預期的成果。此外，獲得撥款的部門需在計劃結束時就工作結果和成效提交評估報告。

在 2000-01 年度，公務員事務局會繼續鼓勵部門推行各項工作及計劃，以便進一步在公務員隊伍內推廣優質服務及以客為本的服務文化。部門在申請撥款時會提交有關計劃的詳情。根據過去兩年的經驗，這些活動包括員工及顧客意見調查、有關顧客聯絡事宜的研討會、加強與顧客溝通的宣傳活動及有關顧客服務的培訓。

姓名： 林煥光

職銜： 公務員事務局局長

日期： 17.3.2000

各局編號

CSB 011

問題編號

0277

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：106-雜項服務

分目：769 為殘疾公務員提供專用器材

綱領： 10606 由中央管理的公務員事務

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：

為何分目 769：為殘疾公務員提供專用器材 99-2000 年度修訂預算比核准預算減少 46%?該年度共為多少名殘疾公務員提供專用器材?

提問人：譚耀宗議員

答覆：

本分目下的款項是為各部門提供撥款，以便為殘疾公務員購買專用器材，提高他們的工作效率。1999-2000年度的修訂預算較核准預算減少46%，是由於下半年接獲的申請減少所致。

本分目在1996-97年度設立以來，一共有49名殘疾公務員獲資助購買或提升專用器材，包括助聽器、掃描器、供視障人士使用的電腦設備及軟件，以及按體形訂造的背墊。在1999 - 2000年度，一共有8名公務員獲資助購買專用器材。

姓名：林煥光

職銜：公務員事務局局長

日期：17.3.2000

各局編號

CSB021

問題編號

0278

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目： 29 公務員培訓處

分目：

綱領： 2901 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在公務員培訓方面—

- (a) 政府今年度將用於推行網上培訓的款額為多少？網上培訓的內容包括哪些方面？
- (b) 在鼓勵公務員培養自學文化方面，今年度有何具體計劃？涉及的款額為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

- (a) 在 2000-01 年度，我們將會撥出壹佰伍拾伍萬元(\$1,550,000)透過網上培訓中心推動公務員網上培訓。網上培訓中心於 2000 年 3 月正式啓用，現提供一連串有關管理、語文、資訊科技及中國事務的自學課程和資料。我們亦有計劃將其它與培訓有關的資料例如與工作有關的參考材料及通訊等在網上培訓中心展示。
- (b) 在 2000-01 年，我們會繼續推出不同計劃，以提高公務員整體的自學能力，及提供給他們更多自學機會。首先，我們會致力推廣現時培訓處的自學設施，包括學習資源中心及網上培訓中心，及透過舉辦工作坊及研討會以提升自學文化。其次，我們會提供支援，協助部門成立學習資源中心，及提升員工學習興趣。我們亦會發展一套持續學習的模式及計劃供部門參考，及為部門的內部培訓人員及人力資源管理人員提供培訓。培訓處打算用四百萬元來實踐這些計劃。

姓名： 吳永祥

職銜： 公務員培訓處處長

日期： 20.3.2000

各局編號

CSB 022

問題編號

0279

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

**管制人員對書面問題的答覆**

總目： 174 公務員薪俸及服務條件  
常務委員會 分目：

綱領： 17401 薪常會：公務員

管制人員： 公務員薪俸及服務條件常務委員會秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 薪常會今年度的支出將減少 25.5%，該預算是否沒有為進行現職公務員薪酬檢討預留款項？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 政府尚未決定應否和如何及在甚麼時候進行起薪點以外的薪酬檢討。因此，薪常會的預算草案並無為此項檢討預留款項。

簽署：

姓名： 苗華安

職銜： 公務員薪俸及服務條件常  
務委員會署理秘書長

日期： 20.3.2000

各局編號

CSB012

問題編號

0464

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目： 46 公務員一般開支                      分目： 010 招聘費用

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請列出分目 010 招聘費用 11,693,000 元的開支細目，預算招聘的人員數目、職系和職位，以及把體格檢驗服務外判的理由和預算款項為何？這與財政司司長表示會繼續暫停招聘公務員的說法是否有矛盾，原因為何？

提問人： 張文光議員

答覆：

本分目在 2000-01 年度的開支預算是在當局決定繼續暫停招聘公務員前已經備妥，其中包括 9,881,000 元的額外撥款，用以支付把受聘的公務員(包括新聘和在職轉任人員)和輔助服務隊人員的體格檢驗服務外判所需的費用。這項服務目前由衛生署提供。如外判服務的建議落實，將可縮短安排員工接受體格檢驗所需的時間，使招聘程序加快進行。衛生署目前為受聘員工進行體格檢驗所用的資源會在政府內重行調配。

上述預算亦包括 1,812,000 元的款項，用以支付以下各項工作的開支，包括參與政府職位資料展覽和其他推廣活動，發展政府職位網上申請系統，刊登招聘廣告和招聘政務主任、行政主任和一般職系處轄下的其他一般職系人員。鑑於暫停招聘公務員的措施會繼續實施，如部門需破例招聘員工，則要據理申請豁免。我們在現階段未能預測上述職系需破例招聘員工的數目。

當局在 2000-01 年度下半年擬備修訂預算時，將可反映在 2000-01 年度繼續實施暫停招聘公務員措施，這分目實際所需開支是多少。

姓名： 林煥光  
職銜： 公務員事務局局長  
日期： 17.3.2000

各局編號

CSB013

問題編號

0465

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 011 - 公務員考試

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：請列出分目 011 公務員考試撥款 8,180,000 元的開支細目，預期恢復綜合考試的詳情。這與財政司司長表示會繼續暫停招聘公務員的說法是否有矛盾，原因為何？

提問人： 張文光議員

答覆：

本分目 2000 - 01 年度的預算，是在決定繼續暫停招聘公務員之前擬備的，當時的假設是會進行綜合招聘考試。該分目的開支細目如下：

招聘考試(包括內部招聘和綜合招聘考試)	7,455,000 元	(91%)
為聘用及晉升而進行的資格檢定考試	422,000 元	(5%)
為內部轉職的在職人員及不具備語文資格的受聘人士而設的語文能力水平考試	303,000 元	(4%)
總額	8,180,000 元	

由於暫停招聘公務員，若要破例進行招聘工作，則必須按個別情況提出理據支持。我們目前無法預計參與綜合招聘考試的職系(即政務主任、行政主任、勞工事務主任、貿易主任及管理參議主任職系)破例進行招聘工作的需求。在 2000-01 年度下半年擬備的修訂預算，會反映在暫停招聘公務員的情況下本分目的實際開支需求。

姓名：林煥光

職銜：公務員事務局局長

日期：17.3.2000



各局編號

CSB 018

問題編號

0538

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目： 46－公務員一般開支

分目： 010－招聘費用

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：請列出在 2000-01 年度分目 010 招聘費用項下有關政務職系及一般職系人員的招聘開支的分項數字。

提問人： 楊孝華議員

答覆：

此分目的 2000-01 年度預算是在當局決定繼續全面凍結公務員招聘工作之前已經制訂，其中包括把聘用公務員(包括招聘及內部調職)及輔助服務人員的體格檢驗工作外判所需的額外撥款 9,881,000 元。其餘的 1,812,000 元包括以下各項的開支：參與政府職位資料展覽及其他推廣活動，發展網上申請政府職位系統，刊登廣告招聘政務主任、行政主任及其他由一般職系處管理的一般職系人員，以及招聘這些人員所涉的工作。將於 2000-01 年度下半年制訂的修訂預算，會反映在凍結招聘的情況下此分目項下的實際開支需要。

姓名： 林煥光

職銜： 公務員事務局局長

日期： 17.3.2000

各局編號

CSB 029

問題編號

0573

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目： 29 公務員培訓處 分目：

綱領： 2901 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題：第 135 頁指出，年內需要特別留意的事項中，透過視像會議進行培訓，政府可否告知其具體內容為何：

- (a) 其所動用的開支為多少；
- (b) 有否研究以視像會議進行培訓的必要性及效益？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：購置和安裝視像會議設施的費用為七萬九仟元(\$79,000)，舉行視像會議唯一的額外費用是租用通訊電線以供在海外的講者通話的費用，這費用根據市場價格繳付。

透過視像會議系統進行培訓的目的是希望採用更多不同培訓模式，更有效及有彈性地應付不同培訓需要。海外專家及政府代表可以透過視像會議，舉行簡短研討會及講座，或分享經驗。這方法既方便，具經濟效益，亦無須講員直接來港。為收到最佳經濟效益，培訓處的視像會議系統亦可供其它局／部門使用以進行日常培訓。

姓名： 吳永祥

職銜： 公務員培訓處處長

日期： 20.3.2000

各局編號

CSB026

問題編號

0630

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

---

管制人員對書面問題的答覆

總目： 37 衛生署 分目：

綱領： (8) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 1999－2000 年度用於為公務員提供醫療及牙科服務的財政撥款分別有多少？  
請提供下一個財政年度的有關預算數字。

提問人： 梁智鴻議員

答覆： 為公務員提供醫療及牙科服務的財政撥款如下：

	<u>1999－2000 年度</u>	<u>2000－01 年度</u>
	百萬元	百萬元
醫療服務	208.3	211.0
牙科服務	364.6	365.1

姓名： 陳馮富珍醫生

職銜： 衛生署署長

日期： 20.3.2000

各局編號

CSB027

問題編號

0631

審核二零零零至零一年度

開支預算草案

### 管制人員對書面問題的答覆

總目： 37 衛生署                      分目： 161 支付及發還醫療費用和醫院收費

綱領： (8) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 1999－2000 年度政府向醫院管理局發還公務員及公務員家屬使用的醫療服務所需的費用有多少？2000－01 年度的預算又如何？在 1999－2000 年度該筆款項中，用於支付使用私家病房及半私家病牀的費用分別有多少？

提問人： 梁智鴻議員

答覆： 向醫院管理局發還公務員及公務員家屬使用的醫療服務所需的費用如下：

	<u>1999－2000 年度</u>	<u>2000－01 年度</u>
	百萬元	百萬元
特別醫療用品及服務	8.1	8.1
半私家病牀	0.9	0.9
	<u>9.0</u>	<u>9.0</u>

本署無須向醫院管理局發還使用私家病房所需的費用。

姓名： 陳馮富珍醫生

職銜： 衛生署署長

日期： 20.3.2000

各局編號

CSB028

問題編號

0632

審核二零零零至零一年度

開支預算草案

### 管制人員對書面問題的答覆

總目： 37 衛生署                      分目： 161 支付及發還醫療費用和醫院收費

綱領： (8) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 1999－2000 年度政府為公務員使用本地私營機構所提供的醫療服務及前往海外接受治療所支付的款項分別為多少？請提供下一個財政年度的有關預算數字。1999－2000 年度接獲多少宗前往海外接受治療的申請？其中有多少宗已獲批准？涉及款項多少？請說明所患的疾病或身體毛病的類別。為什麼公務員要「每年在海外接受醫療檢查」，而不在香港接受有關檢查？在過往 3 年，上述的「海外」支出所需撥款為多少？

提問人： 梁智鴻議員

答覆：

1999－2000 年度及 2000－01 年度為公務員及其家屬支付給本地私營機構的財政撥款分別為 150 萬元及 130 萬元。

過往並沒有在職公務員及其合資格家屬申請接受一些香港未能提供的醫療。

於 2000－01 年度引入「每年在海外接受醫療檢查」服務，是為了向派駐海外而未能抽空回港接受有關檢查的首長級薪級表第 3 點及以上的首長級人員提供每年醫療檢查的服務。在過去 3 年，並無該等開支。

姓名： 陳馮富珍醫生

職銜： 衛生署署長

日期： 20.3.2000

各局編號

CSB 019

問題編號

0698

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目： 120 退休金                      分目： 015－ 公務員及司法人員的退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 在自願退休計劃方面：

- (a) 政府今年度擬推行自願退休計劃，請問有否預留款項以支付新增的退休金需求？
- (b) 雖然政府今年度擬推行自願退休計劃，但預算中的新領取退休金的公務員人數並沒有顯著增加，其增幅只有上一年度的一半，原因為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

- (a) 因自願退休計劃而須額外撥款支付的退休福利並未包括在本分目下，原因是行政長官會同行政會議及財務委員會並未通過上述計劃。
- (b) 基於相同理由，預計在 2000-01 年度退休的人數並未計及可能根據自願退休計劃而退休的人員數目。

姓名： 沈文燾

職銜： 庫務署署長

日期： 20.3.2000

各局編號

CSB020

問題編號

0699

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目： 120 退休金

分目： 015 — 公務員及司法人員的退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

有關新退休個案：

- (a) 為何 1999 年新領取退休金公務員及司法人員人數比 1998 年大幅增加 33%？
- (b) 預計今年度因房委會將更多的屋邨管理及保養服務交由私人機構負責後，調整人手安排所引致的新退休個案數目有多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

- (a) 參加舊退休金計劃的人員可在 50 至 55 歲期間退休，而在 1987 年 7 月 1 日之前加入政府，並選擇參加新退休金計劃的人員，則可在 55 至 60 歲期間退休。每年退休人員的數目視乎該年到達退休年齡的人員數目而定。到達合資格退休年齡的人員可決定何時退休。這純粹是個人的決定，有關人員無須提供任何理由。
- (b) 房委會已通過自願離職計劃，以方便推行更多私人機構參與房委會的屋邨管理及保養服務。合資格人員可由 2000 年 3 月起計的 3 年內，選擇是否加入該計劃。預計第一批人員將會在本年年底以前離職。由於選擇限期尚未到，我們在現階段不能準確估計因參加計劃而自願退休的人員數目。

姓名： 沈文燾

職銜： 庫務署署長

日期： 20.3.2000

各局編號

CSB030

問題編號

1284

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

---

管制人員對書面問題的答覆

總目： 46 -公務員一般開支

分目： 010-招聘費用

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：政府今年度擬繼續凍結聘請公務員，為何分目 010「招聘費用」仍然預留款項以支付政務職系及一般職系人員的招聘開支？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

二零零零至零一年度這分目的預算是在當局決定繼續全面暫停招聘公務員之前制定的。由於全面暫停招聘公務員，所有因應付基本服務需求而需要在特殊情況下招聘公務員的個案，須逐個證明其具充分理據。我們在現階段不能預測當局對這類招聘(包括政務主任及行政主任職系)的需求。在二零零零至零一年度下半年制訂的修訂預算案將可反映這分目在暫停招聘公務員後實際所需的開支。

姓名： 林煥光

職銜： 公務員事務局局長

日期： 17.3.2000



各局編號

CEO004

問題編號

0549

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：21 - 行政長官辦公室      分目：108 - 就特別委任而支付的酬金

綱領：2101 - 行政長官辦公室

管制人員：行政長官私人秘書

局長： —

問題：分目 108 的酬金是用以支付 4 名以非公務員合約形式受聘的僱員的酬金，合計為 4,399,000 元，該 4 名僱員於 2000-01 年度的薪酬(不計約滿酬金)較 1999-2000 年度分別相差為何？該 4 名僱員過去 2 年向行政長官曾提供哪些支援工作？請詳述之。

提問人：楊森議員

答覆：政府預算在 2000-01 年度，於分目 108 項下撥款 4,399,000 元，用以支付 4 名自 1997 年 9 月起以非公務員合約形式受聘的人員的酬金；1999-2000 年度已計入撥款 4,301,000 元，用以支付該 4 名人員的基本薪金及津貼。兩年度撥款額有差異，主要因為有關人員按年增薪所致。該 4 名人員的主要職責分述如下：

- (a) 高級特別助理和特別助理擔任行政長官的私人顧問，就與內地有關的事宜提供意見；為行政長官安排內地訪問；以及就行政長官與商界組織和社區團體的聯繫事宜進行研究。
- (b) 私人助理擔任行政長官的私人秘書，替行政長官安排約會及編寫工作日誌；處理行政長官的信件和電話；處理檔案和文件；以及接待前來出席會議的賓客。
- (c) 貴賓車私人司機與高級貴賓車私人司機一起工作，為行政長官提供司機服務。

姓名：袁銘輝

職銜：行政長官私人秘書

日期：14.3.2000

各局編號

CSB015

問題編號

0513

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

---

管制人員對書面問題的答覆

總目： 46-公務員一般開支                      分目：

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：為何政府為新聘人員釐定新的附帶福利條件？就政府開支而言，為新聘人員所釐定的新附帶福利條件與舊的附帶福利條件有何不同？

提問人： 夏佳理議員

答覆：政府現正檢討新聘公務員的附帶福利條件，以便這項福利條件與私營機構的福利條件更趨一致，而又同時能夠吸引和挽留合適的人才。政府為新聘人員提供新的附帶福利條件的開支不會高於我們現時為在職公務員提供這項福利條件的開支。事實上，我們預期經過一段時間便可減省開支。目前，我們仍在訂定有關這項福利條件的細節。

姓名： 林煥光

職銜： 公務員事務局局長

日期： 16.3.2000

各局編號

CSB 016

問題編號

0532

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 001 薪金

027 公務員建議書計劃及  
員工激勵計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：

- (a) 個人薪酬中建議開設的 202 個中央補缺職位會維持多久？  
(b) 分目 027 有否打算增撥資源擴大鼓勵計劃？

提問人： 何敏嘉議員

答覆：

- (a) 開設多至 202 個中央補缺人員職位，是用以重行調配年內出現的超額人員，年內等候重行調配的人員會擔任這些職位。我們是以有關人員會擔任這些職位 3 至 6 個月為預算基礎。
- (b) 在 2000 - 01 年度，分目 027 的總撥款為 595,000 元，其中 501,000 元用於公務員建議書計劃，其餘的 94,000 元用於員工激勵計劃。根據員工以往對計劃的反應趨勢，我們認為 2000 - 01 年度的撥款已經足夠。我們會繼續鼓勵更多員工積極參加計劃。

姓名： 林煥光

職銜： 公務員事務局局長

日期： 17.3.2000

各局編號

CSB017

問題編號

0533

審核二零零零至零一年度  
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目： 046 公務員一般開支

分目： 039 租金津貼計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：分目 039 租金津貼大幅增加的原因。

提問人： 何敏嘉議員

答覆：

租金津貼額增加，是由於計及 1999-2000 年度首次參加這項計劃的人員所需的全年撥款，以及預計在 2000-01 年度須額外撥款予新參加計劃的人員。租金津貼計劃於 1999 - 2000 年度開始實施時，參加人數不多，但預計 2000 - 01 年度的參加人數會高出甚多，這是津貼額增加的主要原因。

姓名： 沈文燾

職銜： 庫務署署長

日期： 20.3.2000

