

各局編號

EMB 0001

問題編號

0021

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局

分目： 700

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 在分目 700 中的青年職前綜合培訓－展翅計劃於 1999-2000 年度的修訂預算開支為 600 萬元。請詳列細項開支。而該計劃的核准承擔額尚有 380 萬元結餘，請詳列來年的開支預算。

提問人： 鄭家富議員

答覆： 政府於 1999-2000 年度撥款 980 萬元推行青年職前綜合培訓－展翅計劃。

在 980 萬元政府撥款中，就現金流量需求而言，預算有 600 萬元會在 1999-2000 財政年度內支付，而其餘 380 萬元則於 2000-01 年度內支付。

在 1999-2000 年度的 600 萬元現金流量需求中，有 376 萬元將用作支付培訓機構提供部分單元訓練名額(3 079 個)的費用；有 161 萬元是勞工處推行展翅計劃所需的行政費用，包括開發及管理一個處理申請的電腦系統【810,000 元】、添置設備和文具及郵資等【357,000 元】、供展翅計劃統籌辦事處聘用合約職員，負責輸入數據資料及與學員和培訓機構聯絡【263,000 元】、印製課程簡介及申請表格各 92 500 份【132,000 元】，以及租用場地舉行研討會、工作坊及簡介會【48,000 元】等；餘下的 630,000 元為宣傳費及其他雜項開支，包括開展儀式所需的費用【300,000 元】、在報章及雜誌刊登廣告【90,000 元】、印製 7 800 份宣傳海報及 145 000 份單張【56,000 元】，以及製作政府宣傳短片【26,000 元】等等。

在 2000-01 年度的 380 萬元現金流量需求中，有 202 萬元將用作支付培訓機構提供部分單元訓練名額【1 654 個】的費用；123 萬元用以支付社會福利機構及其他團體為超過 10 000 名學員提供輔導支援服務的費用；250,000 元是勞工處推行展翅計劃所需行政費用，包括供展翅計劃統籌辦事處聘用合約職員負責輸入數據資料及與學員和培訓機構聯絡【140,000 元】、添置設備和文具及郵資【70,000 元】，以及改善和管理上述電腦系統【40,000 元】；另有 300,000 元用以支付宣傳費及其他雜項開支，包括其他宣傳項目的備付款項。

除了 980 萬元政府撥款外，展翅計劃亦獲得香港賽馬會撥款 4,000 萬元資助。

在合共 4,980 萬元預留予展翅計劃的經費中，預計約有 85%將用作支付培訓機構提供單元訓練的費用，以及向實習學員發放的象徵式津貼。其餘款項將用以支付社會福利機構及其他團體提供輔導支援服務的費用，行政費、宣傳及雜項開支，以及應急費用。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 16.3.2000

各局編號

EMB 0002

問題編號

0022

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局

分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 於 2000-01 年度教統局在「制訂措施以幫助就業有困難的人士」方面，涉及的開支為何？教統局表示將繼續制訂適當的措施，發掘培訓和工作機會，有關的措施涉及多少開支？

提問人： 鄭家富議員

答覆： 在紓緩失業問題方面，我們的政策目標是協助失業人士盡快重新就業，以及使他們具備所需的技能，保持競爭力。教統局向勞工處及各有關的培訓機構提供政策指引，並統籌及協調所提供的各種服務(例如：就業、職業選配、培訓和再培訓等)，以達致上述目的。

在 2000-01 年度撥給這些服務的資源，分布於不同的開支項目下，包括教育統籌局的就業綱領(總目 146)及勞工處的就業服務綱領(總目 90)。僱員再培訓局在為失業人士提供再培訓課程方面，亦擔當一個重要的角色，政府曾多次撥出非經常補助金予再培訓局維繫其服務，數額共達 16 億元。

此外，政府已建議預留 3 億元經常開支，用以促進就業、提供培訓及再培訓，以及鼓勵持續進修。

我們建議運用這 3 億元，開展以下 7 項新措施－

- (1) 延續展翅計劃，為超過 10 000 名 15 至 19 歲年青離校生提供職前培訓和工作實習訓練；
- (2) 為大約 4 000 名展翅學員額外提供在職培訓；
- (3) 為中三和中五離校生增加 1 500 個職業訓練名額，提供職業技能及一般應用技能訓練； 應
- (4) 為中學程度人士增加 1 000 個資訊科技助理培訓名額，以配合求職人士及業界的需要；
- (5) 開展"毅進計劃"，為 5 500 名中五離校生及成年學員提供銜接課程，讓他們有機會持續進修，為將來就業或再進修打好基礎； 機
- (6) 擴大免入息審查貸款計劃的範圍，以涵蓋非本地大學及專業團體、註冊學校，以及認可培訓機構在香港開辦的專業教育課程，令有志進修的人士不會因為經濟問題而失去接受持續教育的機會；以及 濟
- (7) 設立持續進修資料庫網站，提供在香港開辦的持續進修課程的資料，讓有志進修人士有一個便捷的途徑，獲得所需資料。 料，讓有

我們會按情況向財務委員會申請撥款，開展以上 7 項工作。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0003

問題編號

0023

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局

分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 請說明政府將有何措施監察處理減薪及裁員指引成效？所涉及的開支為何？

提問人： 鄭家富議員

答覆： 勞工處在 1998 年 10 月發出一本名為《僱主與僱員指引－如何處理減薪及裁員》的小冊子，為僱主和僱員如何處理減薪和裁員的問題提出建議及大力鼓勵勞資雙方在面臨這種情況時應坦誠磋商，務求達致雙方均可接受的解決辦法，以免引起不必要的紛爭。

自小冊子出版後，我們不斷蒐集僱主、僱員、人力資源管理人員、學者、僱主團體和工會的意見，以監察這本小冊子的效能。我們所得的意見十分正面，一般認為小冊子已列明在減薪裁員的情況下勞資雙方應注意的事項，有助避免不必要的誤會和糾紛。

勞工處推出小冊子後，所接獲有關減薪裁員的查詢，以及所知在這方面的設訴，數量均有減少。有關的統計數字如下：—

	1999 年 1 月-6 月	1999 年 7 月-12 月
有關減薪裁員的查詢	1289	776
已知有關減薪裁員的個案	80	63

監察這本指引的效能無需額外開支，有關的推廣活動以及整理統計資料的工作由勞工處現有的職員負責推行。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0004

問題編號

0024

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局

分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 透過集中職業訓練局的管理、學術和培訓功能，預計可節省多少人手及資源？對職訓局的成本效益及課程編排將有何影響？

提問人： 鄭家富議員

答覆： 職業訓練局(職訓局)的重組，旨在理順該局的管理制度及教育和培訓課程的模式，以期改善效率、質素、成本效益和服務。整體而言，架構重整和重組的工作不會影響該局的成本。理順架構和重訂訓練政策後所節省的款項，將會轉撥予其他措施和活動，例如員工發展、品質管理，以及為需求殷切的範疇增加培訓名額。舉例來說，為職業教育課程設計共同單元，已使教務管理和課程評核更符合成本效益，職訓局因而可從中央行政經費中，調撥 3,200 萬元予各分校，以提高教學和職員發展的質素和成本效益。通過精簡工業訓練組的管理架構，以及減少需求下降行業的訓練名額，職訓局可調撥 5,300 萬元，為中三離校生提供更多其他範疇的訓練名額，以及加強資訊科技和金融服務界別的培訓。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 16.3.2000

各局編號

EMB 0005

問題編號

0025

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局 分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 有關僱員再培訓局重組課程的計劃，所涉及的開支為何？對再培訓局的成本效益及課程編排將有何影響？

提問人： 鄭家富議員

答覆： 僱員再培訓局(再培訓局)的重組課程計劃，旨在把課程編成單元、劃一課程內容和安排，以及為再培訓局的主要課程設立統一評核制度，藉此提高培訓課程質素。這項工作由再培訓局職員執行，不會涉及額外開支。

再培訓局預計各標準化的教材，將於 2000 年 4 月起陸續完成。根據以往的安排，不同培訓機構就相同科目提交的課程建議，無須依循劃一的內容、結構、修業期或成本計算標準。推行新安排後，各培訓機構將須採用劃一的課程組合形式，再培訓局因而得以簡化課程審核過程，而且可以運用因此而節省的人力資源，每年向轄下培訓機構，額外進行約 50 次管理審計實地調查。因此，重組課程可令資源增值，及提高培訓課程的質素。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 15.3.2000

各局編號

EMB 0006

問題編號

0026

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局 分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 分目 299 有關提高職業安全及健康標準預計需要 632.8 萬元，請列出開支的細項。來年將會有多條職安健的法例通過，為何政府在此項目的預算開支較 1999/2000 年反為減少？

提問人： 鄭家富議員

答覆： 《職業安全及健康條例》在 1997 年獲得通過，而分目 299 其後於 1998-99 財政年度設立。這個分目項下的撥款，主要用以幫助政府部門支付為遵從這項新法例的規定而涉及的開支，包括政府部門和補助機構為促進職業安全及健康而進行的員工訓練和購置設備的費用。由於這個分目的撥款是以整筆形式批撥，因此沒有開支細項。

過去兩年，當局已在這個分目下，為政府部門和補助機構提供大量職安健設備和訓練有關員工。經研究這個分目過去兩年的開支模式後，我們認為只要更嚴格審核撥款申請和訂定處理撥款申請的優先次序，便可在不影響必要項目撥款申請的情況下，減少這個分目所需的撥款。

新擬訂的《職業安全及健康(顯示屏幕設備)規例》很可能在 2000-01 年度獲得通過。有見及此，我們已把改善電腦工作站工作環境的工作，列為本財政年度優先撥款的項目，因此已預早提供有關撥款。在這方面，我們相信分目 299 項下的預算開支已經足夠。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0007

問題編號

0027

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局

分目： 111 僱用服務及專業費用

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 分目 111 下，有關支付與就業有關的顧問研究費、專業服務和宣傳費用為何？請詳列細項開支。

提問人： 鄭家富議員

答覆： 分目 111 項下與就業有關的撥款共 923,000 元，其中 500,000 元用以支付一項有關較年長工人培訓需求顧問研究的費用，96,000 元用以支付與補充勞工計劃有關的工資調查的費用，另 250,000 元用以資助香港亞太經濟合作研究中心的活動，其餘 77,000 元則用以派發每月出版的就業及培訓指南。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 15.3.2000

各局編號

EMB 0011

問題編號

0124

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局 分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 鑑於目前經濟不景，低學歷、低技術的中年失業人士，其再就業機會較其他人士困難，因而容易陷入貧窮循環中。就此，當局會否考慮增撥資源，制訂適當措施，以協助此類人士盡快重投就業市場？若否，其原因何在？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆： 為協助中年工人重投工作行列，以及適應勞工市場的轉變，當局在 1992 年設立僱員再培訓計劃，主要服務對象是 30 歲及以上、學歷較低的僱員。多年來當局一直致力擴大這個計劃的訓練名額。至今，已有 170 000 名僱員受惠。我們在 1999 年 1 月向計劃注資 5 億元，使每年的訓練名額增至 95 000 個。在本財政年度首 10 個月內，僱員再培訓局的學員中，40 歲或以上的佔 55.7%，而全日制課程學員的就業率一直維持在 70%。勞工處亦免費提供本地就業輔導服務，協助求職者。在 1999 年，該處透過直接安排就業，為超過 10 000 名 40 歲或以上的工人找到工作。此外，在就業專責小組主催下，亦制訂了多項措施，協助低學歷、低技術的中年失業人士重新加入工作行列。這些措施包括提前展開工務計劃和維修工程。當局會繼續制訂適當措施，並在有需要時提供資源，推展這方面的工作。為協助年紀較大的工人提升就業能力，當局最近委託香港大學的香港經濟及商業策略研究所進行一項專題研究，主要的目的是收集僱主對這些工人的培訓和再培訓需求的意見。這項研究已剛展開，預期在今年 8 月底前完成。所得結果將用以為這些年紀較大的工人制訂適當的培訓和再培訓措施。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 21.3.2000

各局編號

EMB 0012

問題編號

0177

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局 分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 根據 1999 年第四季的《綜合住戶統計調查》，15 至 19 歲的青少年失業率為 28.2%，可見青少年的求職及就業輔導服務，亦是必須及刻不容緩的。政府有否計劃增撥資源予現時提供青少年服務的機構，提供此類服務？若否，其原因為何？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆： 面對 15-19 歲青少年失業率高企，政府在 1999-2000 年度推出一個經費達 5,000 萬元的青年職前綜合培訓－展翅計劃，其中有 980 萬元由政府撥出。

展翅計劃為年青離校生提供各種與就業有關的實務培訓，幫助他們建立自信，提升職業技能，以提高他們的就業能力及競爭力。訓練着重發展學員的求職及人際關係技巧，目的是教授學員找尋工作所需的技巧，這方面的訓練由青年服務機構及其他培訓機構負責提供，預計的訓練開支約為 500 萬元。

此外，政府亦已提供經費，安排每名展翅學員在訓練期間接受輔導。所有主要的青年服務機構、社會服務團體及部分其他組織均有參與提供這項服務，希望幫助學員更了解本身的需要，訂定合適的職業發展計劃，同時鼓勵他們積極參與各項訓練課程和實習。

計劃於 1999 年 9 月推出後，已有超過 4 500 名學員參與求職和人際關係技巧的訓練，而參與計劃的超過 10 000 名學員已接受輔導服務。

政府建議在 2000-01 年度繼續舉辦並擴大展翅計劃。在來年的財政預算中已預留超過 1 億元作這用途。2000-01 財政年度的新展翅計劃，會像 1999-2000 年度的計劃一樣，提供求職技巧訓練和輔導服務。我們會按情況向財務委員會申請撥款，開展以上的工作。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 20.3.2000

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局 分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： (a) 就業方面的預算開支比 1999 至 2000 年度減少 19.3%，原因是「展翅計劃」的大部分課程及數項人力研究已經完成，當局會否將減省的資源，用於研究如何設立就業資料庫或監察系統，全面掌握未來本港人力需求趨勢，以制訂具前瞻性的人力政策？

(b) 當局在 2000 至 01 年度內會制訂甚麼措施，發掘培訓和工作機會，協助失業人士盡快重投工作行列？這方面涉及額外資源多少？

(c) 當局會否預留資源，待「展翅計劃」的檢討工作完成後，適當改良計劃再推出或擴大計劃範圍？若然，詳情為何？另外，當局有否預留資源，制訂措施，跟進及協助第一批畢業學員找尋工作？

提問人： 楊耀忠議員

答覆： (a) 2000-01 年度總目 146 項下有關就業的預算開支減少，主要是由於在 1999-2000 年度已有數項計劃及研究完成，而且部分計劃在 2000-01 年度的現金流量需求下降。不過，總目 146(教統局)預留的撥款只佔政府整體就業撥款的小部分。在總目 90 勞工處(就業服務)、總目 177 分目 520 職訓局(就業)，以及透過僱員再培訓局，政府預留大量資源，以促進就業，提供培訓及再培訓服務。此外，政府再額外增撥經常開支 3 億元，為促進就業和鼓勵持續進修而推行 7 項新措施，其中一項便是在 2000-01 年度延續及擴大展翅計劃。整體而言，就業方面的撥款在 2000-01 年度其實有大幅增加。

至於和人力有關的研究，我們已預留資源，開展了幾項新的人力及培訓需求研究/調查，評估經濟轉型和中國進入世貿對本地勞工市場的影響，目的是找出本港工作人口在培訓和再培訓方面的需要，繼而制訂適當的長遠策略。我們希望這些研究可在本年第三季完成。

(b) 政府增加經常撥款 3 億元，推行 7 項新措施，以促進就業，提供培訓和再培訓，以及鼓勵持續進修。有關措施包括一

- (1) 延續展翅計劃，為超過 10 000 名 15 至 19 歲年青離校生提供職前培訓和工作實習訓練；
- (2) 為大約 4 000 名展翅學員額外提供在職培訓；
- (3) 為中三和中五離校生增加 1 500 個職業訓練名額，提供職業技能及一般應用技能訓練；

- (4) 為中學程度人士增加 1 000 個資訊科技助理培訓名額，以配合求職人士及業界的需要；
- (5) 開展"毅進計劃"，為 5 500 名中五離校生及成年學員提供銜接課程，讓他們有機會持續進修，為將來就業或再進修打好基礎；
- (6) 擴大免入息審查貸款計劃的範圍，以涵蓋非本地大學及專業團體、註冊學校，以及認可培訓機構在香港開辦的專業教育課程，令有志進修的人士不會因為經濟問題而失去接受持續教育的機會；以及
- (7) 設立持續進修資料庫網站，提供在香港開辦的持續進修課程的資料，讓有志進修人士有一個便捷的途徑，獲得所需資料。

我們會按情況向財務委員會申請撥款，開展以上的工作。

- (c) 正如上文提及，我們已預留撥款，延續及擴大展翅計劃。我們會就去年的展翅計劃進行全面檢討，務求在推行今年的計劃時加強訓練和改善實習安排。今年的展翅計劃將於 2000 年 10 月左右展開，並已預留 8,000 萬元支付有關經費。

為進一步增加展翅學員的就業機會，我們建議在計劃中加入"在職培訓"的新環節。根據這項計劃，政府會為願意向展翅學員提供三個月在職培訓，並準備在培訓完畢後聘用有關學員的僱主，提供一系列支援，包括給予他們每名學員每月 2,000 元的培訓資助，以及為培訓人員提供培訓計劃，以協助有關僱主向學員提供有效的培訓。現時展翅計劃為所有學員提供為期一個月的實習訓練，"在職培訓計劃"是額外的安排，給所有完成實習訓練的展翅學員參與。我們已預留撥款 2,600 萬元在 2000-01 年度推行在職培訓，大約會有 4 000 名學員受惠。

我們正就"在職培訓"的各項具體安排，諮詢僱主和有關組織，希望在 5/6 月間正式展開計劃，供在去年展開的展翅計劃下完成實習階段的學員參加。

在為學員提供就業輔助方面，除現正籌劃的新增"在職培訓"安排外，勞工處一直致力為學員提供職業輔導及幫助他們找工作。例如，我們已在勞工處的本地就業輔導組各分區辦事處設立特別櫃檯，為展翅學員提供就業輔助。事實上，根據勞工處已知的數字，截至 2 月底，大約有 2 700 名展翅學員已找到工作。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0014

問題編號

0222

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局

分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 當局在推廣僱主、僱員及政府三方協商的機制方面預留了多少資源？有否制訂完善的推廣計劃？若有，詳情為何？

提問人： 楊耀忠議員

答覆： 勞工處勞資協商促進組的一項工作，是推廣職工會、僱主及其機構與政府在行業層面進行三方對話。在 2000-01 年度，勞資協商促進組的編制有 11 人，所得的財政撥款為 660 萬元。由於推廣行業層面的三方小組，只是該組其中一項職能，因此，難以單就這項工作列明財政撥款細項。

截至 2000 年 1 月，6 個行業已成立三方小組。這些行業是飲食業、建造業、戲院業、倉庫及貨運業、物業管理業和印刷業。勞工處日後會成立更多這類小組。現時的計劃是在 2000-01 年度分別為酒店及旅遊業和零售業成立兩個三方小組。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 16.3.2000

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局 分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 鑑於勞工市場不斷轉變，加上資訊科技發達，資訊科技行業人才需求將愈來愈大，當局會否預留資源，全面評估職業訓練局現有課程，以及確保其服務能夠靈活配合社會最新發展？

提問人： 楊耀忠議員

答覆： 職業訓練局(職訓局)在 1996 年進行策略及組織檢討，並根據檢討的建議，檢核及改革了該局的訓練委員會和一般委員會架構；並設立訓練事務委員會，負責監督訓練政策，以及協調各訓練委員會和一般委員會的工作。局內的業界代表人數亦有所增加，使業界對職訓局的工作有更大的參與。

2. 職訓局在設計課程時，會密切留意業界和社會的需要。該局同時設有多個訓練委員會、學科委員會、課程委員會和諮詢委員會，成員包括具備不同學科專門知識的專業人士，以與業界保持密切聯繫，並評估就業市場的需要。該局亦分析剛畢業學員的就業數據，從而檢討所提供的課程。該局的另一項工作是進行人力調查，以確定主要行業的人力需求。此外，還透過不斷監察和檢討各項課程，執行嚴格的質素保證程序，確保課程切合不斷轉變的社會經濟需要。

3. 為配合不斷轉變的勞工市場和快速的資訊科技發展，職訓局在本學年開辦了多項與資訊科技有關的新課程，其中 11 項是文憑課程，12 項是高級文憑課程。另外，還有兩項新課程專為中三和中五離校生而設，內容特別着重資訊科技技能的訓練。在業界積極參與下，職訓局資訊科技培訓發展中心最近開辦了一項資訊科技助理課程，提供初級助理程度的資訊科技培訓，以滿足市場的需要。

4. 正如上文第 1 及 2 段所述，職訓局已設立有效的機制，以配合勞工市場和社會經濟趨勢的轉變。該局沒有打算再全面評估現有的課程。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 20.3.2000

各局編號

EMB 0016

問題編號

0224

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局 分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 在分目 299 下，用於提高公營及資助機構職業安全及健康標準的 2000-01 年度預算開支只有 6,328,000 元，少於 1999-2000 年度的 6,352,000 元，原因為何？是否反映當局對關注僱員職業安全及健康的立場有所改變？

提問人： 楊耀忠議員

答覆： 《職業安全及健康條例》在 1997 年獲得通過，而分目 299 其後於 1998-99 財政年度設立。這個分目項下的撥款，主要用以幫助政府部門支付為遵從這項新法例的規定而涉及的開支，包括政府部門和補助機構為促進職業安全及健康而進行的員工訓練和購置設備的費用。由於這個分目的撥款是以整筆形式批撥，因此沒有開支細項。

過去兩年，當局已在這個分目下，為政府部門和補助機構提供大量職安健設備和訓練有關員工。經研究這個分目過去兩年的開支模式後，我們認為只要更嚴格審核撥款申請和訂定處理撥款申請的優先次序，便可在不影響必要項目撥款申請的情況下，減少這個分目所需的撥款。

新擬訂的《職業安全及健康(顯示屏幕設備)規例》很可能在 2000-01 年度獲得通過。有見及此，我們已把改善電腦工作站工作環境的工作，列為本財政年度優先撥款的項目，因此已預早提供有關撥款。在這方面，我們相信分目 299 項下的預算開支已經足夠。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 18.3.2000

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局 分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 1. 當局將會制訂措施以幫助有就業困難的人士，就此，政府可否告知本會：

- i. 具體內容如何；
- ii. 會否包括考慮提供經濟上的援助；
- iii. 會否與衛生福利局合作，共同制訂有關措施；
- iv. 措施會否包括聯同各職業培訓機構，為失業人士安排提供職業技能提升的培訓機會？
- v. 該等措施涉及多少資源？

提問人： 陳國強議員

答覆： (i) 在紓緩失業問題方面，我們的政策目標是協助失業人士盡快重新就業，以及使他們具備所需的技能，保持競爭力。勞工處的就業輔導服務計劃，以及僱員再培訓局，會持續不斷地協助求職者找工作。就業專責小組亦定期制訂措施，為失業人士提供就業及培訓機會。當局已建議在 2000-01 年度，開展以下的新措施：

- (1) 延續展翅計劃，為 10 000 名 15 至 19 歲年青離校生提供職前培訓和工作實習訓練；
- (2) 為大約 4 000 名展翅學員額外提供在職培訓；
- (3) 為中三和中五離校生增加 1 500 個職業訓練名額，提供職業技能及一般應用技能訓練；
- (4) 為中學程度人士增加 1 000 個資訊科技助理培訓名額，以配合求職人士及業界的需要；
- (5) 開展"毅進計劃"，為 5 500 名中五離校生及成年學員提供銜接課程，讓他們有機會持續進修，為將來就業或再進修打好基礎；
- (6) 擴大免入息審查貸款計劃的範圍，以涵蓋非本地大學及專業團體、註冊學校，以及認可培訓機構在香港開辦的專業教育課

程，令有志進修的人士不會因為經濟問題而失去接受持續教育的機會；以及

(7) 設立持續進修資料庫網站，提供在香港開辦的持續進修課程的資料，讓有志進修人士有一個便捷的途徑，獲得所需資料。

另外，政府已於 2000 年 2 月初成立一個跨部門的督導委員會，研究本港經濟轉型及中國加入世貿對本地勞工市場的影響，政府亦已預留資源，針對低學歷、低技術中年工人的培訓需求，在 2000 年進行研究，以期制訂適當的長遠策略。

(ii) 在這些新計劃下，會有不同形式的財政援助。例如在"毅進計劃"下，學生在完成單元課程後可獲發還學費的 30%。另外，建議擴大免入息審查貸款計劃，亦可為更多人提供財政援助，讓他們可以接受持續教育。免入息審查貸款計劃擴大後，合資格申請人數目將增加 50 萬。

(iii) 衛生福利局、勞工處及教育統籌局現正合作推行一項試驗計劃，協助領取綜援的失業人士重投工作行列。在這個試驗計劃下，領取綜援的失業人士會轉介到勞工處，由勞工處從一些長期懸空的空缺中，為他們選配合適的職位，僱員再培訓局(再培訓局)亦會為有需要的綜援失業人士提供所需的訓練，同時會視乎情況向他們發放在職培訓津貼。預期在 2000-01 年度會有 200 名領取綜援的長期失業人士在計劃下受惠。

(iv) 再培訓局以失業人士為服務對象，提供多類再培訓課程。政府將與再培訓局及職訓局緊密合作，為失業人士提供培訓，以提升他們的技能，例如近期推行的青年職前綜合培訓－展翅計劃，以及資訊科技助理培訓課程等。

(v) 除了教育統籌局(總目 146)、勞工處(總目 90)，以及再培訓局投入資源，提供與職業有關的培訓、再培訓和促進就業措施外，政府亦已額外預留 3 億元經常開支，推行第(i)段所述的 7 項新措施。我們會按情況就這些新措施向財務委員會申請撥款。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0023

問題編號

0700

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局

分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 在制訂法例改善僱員權益和提高工作的安全及健康標準方面，當局的詳細工作計劃為何？2000-01 年度的立法建議為何，資源如何配合？

提問人： 李卓人議員

答覆： 當局計劃在 2000-01 年度推行多項立法措施，改善僱員權益，並提高僱員的工作安全和健康標準。這些措施和有關的立法建議如下：

僱員權益

- (a) 在勞工法例內給予中醫藥認可地位。我們會諮詢各有關方面，經參考他們的意見後，我們計劃在 2000-01 年度立法會會期，向立法會提出所需的法例修訂；
- (b) 檢討僱員補償援助計劃。檢討這項計劃的顧問研究已經完成。我們正就檢討的建議諮詢各有關方面，並打算在 2001 年向立法會提交條例草案，修訂《僱傭補償援助條例》；
- (c) 修訂《僱傭條例》，澄清除非僱主根據該條例的即時解僱條文，否則不得終止按連續性合約受聘的懷孕僱員或正領取疾病津貼僱員的合約。我們打算在 2000-01 年度立法會會期，向立法會提交有關條例草案；以及
- (d) 擴大《僱傭條例》的適用範圍至包括內河海員。我們正徵詢有關方面的意見。假如沒有未能預見的情況，我們打算在 2000-01 年度立法會會期，向立法會提交有關條例草案。

僱員在工作場地的安全及健康標準

- (a) 修訂《工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例》，把必須僱用註冊安全主任的規定擴展至包括貨櫃處理行業，我們打算在 2000-01 年度立法會會期提交立法會；
- (b) 制定一項附屬於《職業安全及健康條例》的新規例，就向僱員提供個人防護設備作出規定。新規例現正在草擬階段。我們打算在 2000-01 年度立法會會期，向立法會提交這項新規例；以及
- (c) 制定一項附屬於《工廠及工業經營條例》的新規例，規定風焊工人必須接受強制性的安全訓練。我們打算在 2000-01 年度的立法會會期，向立法會提交這條規例。

勞工處將負責推廣新頒布的勞工法例。該處會在適當時候，運用現有資源推行所需的宣傳計劃。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0024

問題編號

0701

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局

分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 當局會否就未來 10 年的人力需求作出全面的評估？如有的話，目前的進度為何？預計發表評估報告的時間為何？

提問人： 李卓人議員

答覆： 政府當局目前並無計劃進行評估未來 10 年人力需求的全面研究，但會在短期內進行研究，評估經濟轉型和中國進入世貿在未來 5 年對本港各經濟界別勞工需求的影響。我們預期研究可於 2000 年 8 月完成，屆時會將所得結果分析，藉以制定一個長遠策略，幫助本地工人適應市場轉變的需求。同時，我們已委託顧問公司，研究外地預測人力需求的最佳方法。我們會在研究工作完成後，審議有關的結果和建議，以期定出預測本港未來人力需求的最佳方法。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 21.3.2000

各局編號

EMB 0026

問題編號

0704

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局

分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 據悉，特區政府將會在新財政年度為展翅計劃實習完畢的學員額外提供在職培訓。教統局將會怎樣向商界推廣有關計劃？會否考慮透過各大商會向全港僱主推介這個計劃？教統局將會動用多少資源向商界和市民推廣這項計劃？

提問人： 丁午壽議員

答覆： 我們計劃進行一項大型宣傳活動，以爭取各界支持新增的"在職培訓"環節。

勞工處已開始探訪各主要僱主聯會、商會及中小型企業的專業團體，介紹新的"在職培訓"安排，並游說他們為學員提供在職培訓機會。我們亦會致函上述各機構、所有曾經參加是次展翅計劃的公司，以及主要的個別僱主，詳述有關安排，並呼籲他們支持。此外，我們亦會為人事經理舉辦簡介會，以助人力資源工作從業員熟悉有關安排。

我們亦會透過政府網站，包括勞工處的互動就業服務網頁，發放有關資料，同時亦會按時發出新聞稿及播放政府宣傳短片，讓市民知悉有關詳情，包括政府資助及申請程序等。

我們已預留 300 萬元，向公眾推介展翅計劃，包括這個"在職培訓"的環節。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 20.3.2000

各局編號

EMB 0030

問題編號

0769

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局

分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 除了促進有關性別、家庭崗位、性傾向和種族方面的平等機會外，當局可否告知在 2000-2001 年度有沒有撥款促進年齡歧視方面的平等機會？如有的話，請提供有關開支的詳情。

提問人： 何秀蘭議員

答覆： 當局在 2000-01 年度已預留 100 萬元，製作電視宣傳短片，並舉辦有關的展覽和研討會，促進所有年齡人士在就業方面的平等機會。這些工作的整體目標，是加深公眾對這個問題的認識，並鼓勵僱主和僱員共同採取積極措施，消除在工作地點可能存在的年齡歧視情況。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 21.3.2000

各局編號

EMB 0033

問題編號

1285

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局

分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 有關輸入內地優秀人才計劃，教育統籌局有否預留資源監察計劃的執行情況？

提問人： 鄭家富議員

答覆： 政府已成立一個遴選委員會，就輸入優秀人才計劃下的各項申請，向入境事務處處長提供意見，而教育統籌局已派代表加入委員會，以委員會成員的身分，監察是項計劃的推行情況，故無須預留資源作此用途。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 20.3.2000

各局編號

EMB 0034

問題編號

1286

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局 分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： (a) 有關落實為職訓局及再培訓局的課程制定資格審定架構，涉及的
開支為何？

(b) 有關靈活修訂培訓/再培訓課程的學額和類別，詳情為何？主要針
對那方面的課程？對資源及人手的影響為何？

提問人： 鄭家富議員

答覆： (a) 將職業訓練局(職訓局)及僱員再培訓局(再培訓局)的培訓課程聯繫
起來所需的發展工作，是透過職訓局及再培訓局內部資源調配而
進行，故毋須額外撥款。

(b) 我們的宗旨，是要確保有足夠的培訓及再培訓學額，以滿足市場
不斷改變的需要。有關的培訓及再培訓機構，會因應市場的變化
而靈活調整培訓及再培訓學額的數目及類別。例如，由 2000/01
年度開始，職訓局會為食品、飲食及款接業提供 300 個額外
的基本職前培訓學額，以及 338 個額外電機及機械、屋宇裝備和
電梯維修技工培訓學額。涉及的額外經常開支，將由職訓局以內
部調配資源方式支付。

為滿足中三後及中五後職業教育學額不斷增加的需求，政府已為
全年額外預留 5,500 萬元撥款，以便職訓局將為中三離校生而設
的中專證書課程培訓學額由 800 個增至 1 300 個，以及將為中五
離校生而設的基礎文憑課程培訓學額由 2 000 個增至 3 000 個。
政府亦明白，為本地勞工提供初級資訊科技培訓十分重要，為
此，已預留 1,800 萬元撥款，讓職訓局及再培訓局提供 1 000 個
新設的資訊科技助理課程學額，以滿足求職者及業界的需要。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0035

問題編號

1324

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局

分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 會否考慮在展翅計劃中全面推行在職培訓，若會，財政承擔將為多少？

提問人： 梁耀忠議員

答覆： 展翅計劃是我們紓緩失業問題的其中一項主要措施，我們額外預留了 1 億 600 萬元經常開支，準備延續這個計劃，並擴大計劃的規模。

在這筆預留撥款中，有 2,600 萬元將用以推行新增設的"在職培訓計劃"。根據這項計劃，政府會為願意向展翅計劃學員提供三個月在職培訓，並準備在培訓完畢後聘用有關學員的僱主，提供一系列支援，包括給予他們每名學員每月 2,000 元的培訓資助，以及為培訓人員提供培訓計劃，以協助有關僱主為學員提供有效的培訓。現時展翅計劃已有為所有學員提供為期一個月的實習訓練；"在職培訓計劃"是額外的安排，給所有完成實習訓練的展翅計劃學員參與。為方便制定經費預算，我們假定將有 4 000 名展翅計劃學員接受為期三個月的在職培訓。由於部分展翅學員會在完成實習訓練後找到工作，加上「在職培訓」是一項新計劃，我們認為初步把參加的學員人數定為 4 000 人，是最切合實際的。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 21.3.2000

各局編號

EMB 0036

問題編號

1333

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局

分目： 001 薪金

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 綱領(1)下，今年度將開設 2 個職位，其詳細職責分別為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 將於 2000-01 年度開設的職位包括一個二級私人秘書和一個繕校員職位，負責為就業專責小組秘書處提供文書和秘書支援服務，並會協助執行下述工作：安排會議時間及地點、打字及分發討論文件、更新教育統籌局網頁上與就業專責小組工作範疇有關的部分、收發文件，以及將文件存檔等等。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 20.3.2000

各局編號

EMB 0037

問題編號

1334

審核二零零零年度至零一年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局

分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

- 問題：
- (a) 政府宣布會預留 2,600 萬元，在展翅計劃增設在職培訓環節，安排展翅學員接受在職訓練三個月。該筆款項是否已列明在預算內？
 - (b) 分目 700 下，展翅計劃仍有 380 萬元結餘，政府今年度會如何處理該筆款項？
 - (c) 教統局會檢討展翅計劃，其大略安排為何？

提問人： 譚耀宗議員

- 答覆：
- (a) 政府已在 2000-01 年度財政預算中額外預留 2,600 萬元經常開支，為青年職前綜合培訓－展翅計劃的學員提供在職培訓。我們會按情況向財務委員會申請批准撥款以展開這項工作。
 - (b) 分目 700 項下的 380 萬元結餘，實際上是 1999-2000 年度撥給展翅計劃的 980 萬元政府撥款的一部分。該項計劃於去年 9 月展開，並會持續至本年 4 月。上述 980 萬元撥款並沒有全數納入 1999-2000 年度的開支項下，因為展翅計劃的部分開支，要待 2000-01 年度才支付。而 380 萬元是今期展翅計劃在 2000-01 年度的現金流量需求。
 - (c) 我們會在 2000 年 4 月全面檢討今期的展翅計劃，以期為下個財政年度計劃加強培訓及改善實習安排。下年度的展翅計劃將於 2000 年 10 月左右展開。該檢討旨在探討學員及其他策略伙伴對該計劃感到滿意的程度，以及計劃對學員就業能力的幫助。在檢討過程中，我們會參考有關的統計數字和所有有關團體的回應。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 21.3.2000

各局編號

EMB 0039

問題編號

1318

審核一九九九至二零零零年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 176 資助金：雜項

分目：

綱領： 資助金：向僱員再培訓局提供補助金

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 預計至 2001 年 3 月 31 日，向僱員再培訓局提供的補助金的結餘為何？

提問人： 李卓人議員

答覆： 自僱員再培訓局(再培訓局)在 1992 年成立以來，政府合共注資 16 億元，作為非經常補助金。另外，再培訓局的經常收入，來自向輸入外勞僱主徵收的僱員再培訓徵款，以及開辦兼讀課程所收取的學費。該局預計截至 2001 年 3 月 31 日止，總儲備金的結餘將約為 1 億 6,600 萬元。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 20.3.2000

各局編號

EMB 0043

問題編號

0108

審核一九九九至二零零零年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 177 資助金：非政府部門的公共
機構

綱領： (1) 資助金：職業訓練局

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 職訓局就學徒就業服務，曾進行顧問研究，顧問報告建議增加學徒訓練計劃的指定行業，職訓局有否安排增撥資源以新增學徒訓練計劃？

提問人： 陳國強議員

答覆： 職業訓練局(職訓局)現正就可否於《學徒制度條例》下新增一些指定行業一事徵詢轄下各訓練委員會的意見，並會諮詢各有關行業僱主聯會及職工會。諮詢結束後，職訓局會評估有關的人手及財政需求，並在有需要時在內部調配資源。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 15.3.2000

各局編號

EMB 0044

問題編號

0109

審核一九九九至二零零零年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 177 - 資助金：非政府部門的公共
機構

綱領： (1) 資助金：職業訓練局

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 職訓局計劃在 2000-01 年度精簡學徒督察的人手，精簡人手節省下的金額為何，所節省的資源，會具體作何用途？

提問人： 陳國強議員

答覆： 職業訓練局計劃在 2000/01 年度精簡學徒督察的人手，把人數減少約一半，亦即減少 33 名，每年將可節省約 1,700 萬元。所節省的人力資源將用以為中三離校生開辦兩年全日制的中專證書課程。這項新課程旨在教授服務行業和工程方面的基本知識和實用技能，以及一般職業技能，例如資訊科技應用等。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 16.3.2000

各局編號

EMB 0045

問題編號

0404

審核一九九九至二零零零年度
開支預算草案

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 177 資助金：非政府部門的公共機構 分目：

綱領： (1) 資助金：職業訓練局 - 部分資助(教育)

(2) 資助金：職業訓練局 - 部分資助(就業)

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 請分別列出下述職業訓練局為中三以上及中五以上學生提供的課程，在過去三年的學生人數及開支：

(i) 香港專業教育學院全日制課程

(ii) 訓練中心全日制職前及在職訓練課程

提問人： 張文光議員

答覆： 過去三年為中三以上及中五以上學生提供的(i) 香港專業教育學院全日制課程及(ii) 訓練中心全日制職前及在職培訓課程所涉及的學生人數及開支，開列於下表：

	學年					
	1997/98 實際		1998/99 實際		1999/2000 計劃	
	學生 人數	經常開 支總額 (百萬元)	學生 人數	經常開 支總額 (百萬元)	學生 人數	經常開 支總額 (百萬元)
香港專業教育學院						
中五以上	13 860	1,115.0	15 681	1,306.2	17 288	1,386.8
中三以上 ¹	1 509	81.5	1 591	92.1	1 500	86.5
中三以上(為訓練中心 學員提供課堂授課 的費用)	-	82.3	-	88.9	-	40.2
訓練中心						
中五以上						
職前培訓課程	422	21.2	448	31.1	582	37.8
在職培訓課程	22 130	62.3	20 877	52.1	27 221	74.3
中三以上						
職前培訓課程	4 528	201.0	4 424	216.7	2 746	196.7
在職培訓課程	3 945	24.5	6 126	28.2	7 506	18.9

註 1：上述課程包括髮型設計、文字處理等科目的職業技術證書課程。這類課程的最低入學資格為已完成中四。

王永平
姓
名：
職銜： 教育統籌局局長
日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0046

問題編號

0405

審核一九九九至二零零零年度
開支預算草案

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 177 資助金：非政府部門的公共機構 分目： 520、871 及 976 職業訓練局

綱領： (1) 資助金：職業訓練局 - 部分資助(教育)
(2) 資助金：職業訓練局 - 部分資助(就業)

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 請分別列出過去三年，學徒訓練計劃的開支；及按行業列出在該計劃下的技工、技術員和見習員的中三及中五註冊學徒的人數。

提問人： 張文光議員

答覆： 1997/98、1998/99 及 1999/2000 年度學徒訓練計劃的每年經常開支分別為 4,500 萬元、4,790 萬元及 4,650 萬元。

學徒訓練計劃的技工及技術員註冊學徒和見習員人數如下—

技工學徒

行業	1997/98	1998/99	1999/2000
汽車維修	1 404	1 139	914
製衣	7	1	0
建築	265	285	385
電氣	1 227	1 303	1 277
電梯	636	503	447
空調	856	801	755
電子	289	205	146
金屬製造	316	237	191
氣體燃料	77	69	61
飛機維修	29	11	26
塑膠公模	178	112	79
印刷	129	116	113
船舶維修	14	26	23
紡織	16	16	15
首飾製造	159	100	125
酒店西廚	31	18	13
傢具	7	0	0
總計	5 640	4 942	4 570

技術員學徒

行業	1997/98	1998/99	1999/2000
汽車維修	77	71	58
製衣	2	2	1
建築	1 147	1 079	1 035
電氣	94	103	101
電梯	40	60	58
空調	73	73	63
電子	138	109	95
金屬製造	39	39	28
氣體燃料	2	0	0
飛機維修	0	0	0
塑膠公模	0	0	1
印刷	9	7	7
船舶維修	0	0	0
紡織	1	1	0
首飾製造	6	9	10
酒店西廚	0	0	0
傢具	0	0	0
總計	1 628	1 553	1 457

見習員

行業	1997/98	1998/99	1999/2000
專業會計員	160	172	126
保險	134	105	97
運輸	10	0	0
總計	304	277	223

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0051

問題編號

0844

審核一九九九至二零零零年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 177 資助金：非政府部門的公共 分目：
機構

綱領： (1) 資助金：職業訓練局 - 部分資助

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： (a) 2000/01 年度的撥款減少 4.3%對職訓局提供課程之影響為何；

(b) 被精簡之學徒督察人手將作何種安排？

提問人： 梁耀忠議員

答覆： (a) 綱領(1)的預算開支減少，是由於職業訓練局(職訓局)為落實資源增值計劃而推行節約成本措施，以及把學徒督察職系的過剩人員，調往新開設的專業教育導師職系，教授中專證書課程。中專證書課程的撥款列入綱領(2)"教育"項下，換言之，轉職人員的員工開支會由綱領(2)支付。職訓局執行幹事表示，職訓局在2000-01 年度的撥款減少，不會妨礙該局提供工業訓練課程，而訓練名額亦不會減少。

(b) 職訓局精簡學徒組的人手後，學徒督察職系人數會減少約一半。該局建議讓過剩的33名學徒督察內部調職，擔任新設的專業教育導師職系的職位。這樣可以令職訓局更有效地運用現有人力資源，以擴大一些活動的規模(例如中專證書課程)。學徒督察職系所有人員都會獲邀轉職。轉調專業教育導師職系的人員，薪酬不會改變，因為專業教育導師職系的薪酬架構與學徒督察職系相同。職訓局表示，專業教育導師職系會有足夠空缺，容納所有轉職人員。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0052

問題編號

0845

審核一九九九至二零零零年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 177 資助金：非政府部門的公共
機構

綱領： (1)及(2) 資助金：職業訓練局

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 在過去 3 年，職業訓練局的預算撥款和實際支出的差額為何？導致上述差額的原因為何？

提問人： 李卓人議員

答覆： 過去三年，總目 177 - 資助金項下職業訓練局(職訓局)的撥款及實際開支如下：

財政年度	資助金	實際開支	差額	
	百萬元	百萬元	百萬元	%
1998-99	2,014.5	1,957.7	56.8	2.8%
1997-98	1,826.5	1,774.2	52.3	2.9%
1996-97	1,682.0	1,640.4	41.6	2.5%

職訓局執行幹事表示，出現上述差額，主要是因為凍結空缺職位，以及推行多項節省成本措施，例如該局有採取措施，控制在耗電量和逾時工作津貼等方面的開支。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0053

問題編號

0846

審核一九九九至二零零零年度
開支預算草案

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 177 資助金：非政府部門的公共機構 分目： 520、871 及 976 職業訓練局

綱領： (1)及(2) 資助金：職業訓練局

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 就職業訓練局 2000-2001 年度的資源增值計劃－

1. 預計就市場情況調整兼職夜間人員薪酬的調整幅度為何？
2. 計劃削減代課教師和其他臨時人員名額的數目為何？
3. 重整香港專業教育學院教學人手的詳細計劃為何？
4. 估計在現時全職人員退休後刪除其職位的數目及職位類別為何？

提問人： 李卓人議員

- 答覆：
- (1) 兼職夜間人員的薪酬已於 1999/2000 學年調低約 10%，將可為 2000-01 財政年度節省開支。職業訓練局(職訓局)將於短期內進行檢討，研究應否在 2000/01 學年調低這些人員的薪酬。
 - (2) 根據現時的做法，局內職員休假時，會聘請代課教師和臨時員工暫代其職。職訓局會減少聘請代課教師和臨時人員所需的撥款，如有員工休假，其工作便由其他同事分擔。職訓局估計每年將可節省約 1,200 萬元。
 - (3) 根據香港專業教育學院重整教學人員編制的計劃，學生與教師的比例將由 1999/2000 年度的 18.7：1，增至 2000/01 年度的 19.0：1。
 - (4) 職訓局估計，在 2000/01 年度，將有約 8 至 10 個技工/工人及工場雜務員的職位會因在職員工退休而被刪除。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0056

問題編號

1229

審核一九九九至二零零零年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 177 資助金：非政府部門的公共
機構 分目：

綱領： (1) 資助金：職業訓練局 - 部分資助

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 職訓局計劃於 2000/01 年度為中三離校生開辦更多課程，詳情為何？預計有多少學額？涉及多少開支及人手？

提問人： 鄭家富議員

答覆： 職業訓練局(職訓局)會增加工業訓練及職業教育名額，取錄中三離校生，詳情如下：

- (a) 職訓局會在 2000/01 年度增加大約 640 個基本技術課程及與酒店業有關的職前培訓課程名額。職訓局估計，為開設這些訓練名額，將須增聘 78 名職員。這項計劃的全年經常開支約為 4,000 萬元，職訓局會透過內部資源調配來支付。
- (b) 職訓局會在 2000/01 年度額外提供 500 個兩年制中專證書課程名額，為此，我們已在 2000/01 年度預算中預留大約 1,400 萬元全年經常撥款。所須增聘的教學人員約為 28 人。
- (c) 由 2000 年年底時開始，新成立的中華廚藝學院將提供中菜烹飪方面的專業訓練。全日制基本訓練課程名額會由 2000/01 年度的 30 個，增加至 2003/04 年度的超過 100 個。2000-01 年度中華廚藝學院的經常撥款淨額為 671 萬元，須增聘約 21 名職員。有關撥款的資助範圍包括所有由該學院提供的各級訓練和技能測試。
- (d) 職訓局與僱員再培訓局合辦的資訊科技助理培訓課程，每年亦會提供 1 000 個名額。我們已為此在 2000-01 年度的預算中預留 1,800 萬元。我們正就課程的開辦日期和實際人手需求，與有關培訓機構磋商。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0057

問題編號

1230

審核一九九九至二零零零年度
開支預算草案

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 177 資助金：非政府部門的公共
機構

綱領： (1) 資助金：職業訓練局 - 部分資助

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 職訓局曾表示，受學徒訓練計劃精簡架構影響的學徒督察會獲得調職，為何在來年的預算案可因此而減少開支？是否學徒督察會在調職時工資會下調？還是有部分的學徒督察會不獲調職而遭遣散？

提問人： 鄭家富議員

答覆： 職業訓練局(職訓局)建議，在精簡學徒督察組的人手後，過剩的學徒督察會被邀請接受內部調職，擔任新設的專業教育導師職系的職位，教授為中三離校生而設的中專證書課程。這樣可以令職訓局更有效地運用現有人力資源，以擴充一些活動的規模(例如中專證書課程)，並可盡量減少增聘人手教授中專證書課程。在綱領(1)"就業"項下的預算開支減少，原因是中專證書課程的撥款已歸於綱領(2)"教育"項下。換言之，內部調配員工的職員開支，已由綱領(2)支付。

由於兩個職系的薪俸結構相同，經內部調職擔任專業教育導師的員工，薪金將維持不變。所有學徒督察均會獲邀參加內部調職。職訓局已確定有足夠的專業教育導師空缺容納所有須重新調配的人員。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0058

問題編號

1231

審核一九九九至二零零零年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 177 資助金：非政府部門的公共
機構

綱領： (1) 資助金：職業訓練局 - 部分資助

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 有關把訓練中心設備現代化的詳情為何？涉及多少開支？

提問人： 鄭家富議員

答覆： 為應付業界科技快速發展，以及市場不斷轉變的培訓需要，職業訓練局(職訓局)打算為訓練中心購置現代化的器材，目的是採用業內普遍採用的相類器材，供訓練之用，使訓練環境和實際工作情況相差不遠。舉例來說，職訓局準備在來年為轄下 6 個訓練中心(即汽車業、電子業、電機業、資訊科技業、珠寶業及印刷業)購置氣體分析器、多媒體電腦維修訓練設備、空氣調節控制系統、電腦網絡設備及軟件、壓鑄機及電子印前輸入系統。已預留撥款共 1,000 萬元採購有關器材。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0059

問題編號

1232

審核一九九九至二零零零年度
開支預算草案
管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 177 資助金：非政府部門的公共
機構

綱領： (1) 資助金：職業訓練局 - 部分資助

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 有關為檢討技能測試及證書頒發制度而進行的顧問研究，詳情為何？研究將於何時開始及完成？涉及多少開支？

提問人： 鄭家富議員

答覆： 有關技能測試及證書制度的顧問研究，旨在檢討本港現時的技能測試及證書制度，分析是否有需要進行技能測試，並在適當情況下就現行制度提出改善措施建議。職業訓練局已委聘香港理工大學進行該項檢討。顧問研究在 1999 年 10 月展開，預定於 2000 年年中完成，顧問費為港幣 780,000 元。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0117

問題編號

0031

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：(a) 1999-2000 年(修訂)的勞資關係財政撥款比 1998-99 年(實際)撥款金額增加了 8.4%，反映這方面的工作開支需求較大，為何 2000-01 年(預算)撥款只比上年度增加 1.7%？

(b) 2000 年(預算)處理的勞資糾紛及申索聲請數目比 1999 年(實際)數字有所減少，請問有何依據？

(c) 另勞資糾紛個案的成功處理，有賴於勞工處的調解，但 2000 年(預算)所處理的勞資糾紛及申索聲請其中經調解而獲解決的個案所佔的百分率卻維持在 1999 年(實際)的 60.7%，為何不能將此百分比提高？

提問人：李啓明議員

答覆：

- (a) 勞資關係綱領的修訂撥款在 1999-2000 年度增加 8.4%，在 2000-01 年度進一步增加 1.7%。我們相信，財政撥款應該能夠應付我們在這綱領下所提供的服務的需要。在必要時，我們會在內部調配資源來應付特別的情況／需要。
- (b) 雖然勞工處在 1999 年處理的勞資糾紛及申索聲請的數目較 1998 年增加了 5.4%，但個案數目的增幅在 1999 年最後幾個月已開始放緩。根據這個趨勢，我們預測 2000 年的個案總數仍會維持在高水平，並會與 1999 年的個案總數相若，即約 32 000 宗。

(c) 我們沒有修訂經調解而獲解決個案的比率，原因如下：

- (i) 在過去兩年，由於營商環境困難，很多僱主都遇到經濟問題，於是更加注意成本的控制。他們在調解過程中，不會那麼輕易作出讓步，因而減低了獲解決個案的比率。雖然在 1999 年年底，有跡象顯示經濟逐漸復蘇，但這是否能夠提高獲解決個案的比率，目前還未能確定。
- (ii) 根據 1997 年 6 月制定的《僱傭條例》僱傭保障條文而提出的補償申索，通常較難透過調解方法解決，因為這些申索往往涉及複雜的法律爭論。此外，在不合理和不合法解僱的個案中，僱主可能有法律責任支付一大筆補償金；因此，涉及糾紛的雙方都不會那麼願意妥協，寧願把個案交由法庭仲裁。由於這類申索聲請獲解決的比率一般較低，因而亦降低了整體獲解決個案的比率。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0118

問題編號

0032

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(4) 僱員權益及福利

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：在衡量勞工處在這方面服務的準則方面，

- (a) 2000 年(計劃)付款予破產欠薪保障基金申請人的目標仍然維持在 10 星期內，為何不能改善服務，加快工作進度，縮短期限？
- (b) 又 2000 年(計劃)處理向破產欠薪保障基金申請款項的數目相比 1999 年(實際)數字有所減少，請問計算依據為何？

提問人：李啓明議員

答覆：(a) 勞工處的服務承諾，是在申請人向僱主提出清盤或破產呈請，或在法律援助署建議無需呈請書也可發放款項之日起計的 10 星期內，完成處理破產欠薪保障基金的申請，並向合資格的申請人發放款項。這項承諾是十分合理的，因為處理和核實每宗申請所需的時間不盡相同，主要取決於申請的複雜程度和支持申請的證據是否充分。

儘管我們作出上述 10 星期的服務承諾，我們的目標是在切實可行的範圍內盡快向申請人發放款項。事實上，在 1999 年，54.8%的申請人可在 6 星期內收取款項。

- (b) 在 1999 年，破產欠薪保障基金處理了 15 802 宗申請。這是基金自 1985 年成立以來，處理申請數目最多的一年。由於經濟逐漸復蘇，我們預期 2000 年的申請數目會稍低於 1999 年。因此，我們預計 2000 年的數目大約是 15 000 宗。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：16.3.2000

各局編號

EMB 0119

問題編號

0033

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(1) 勞資關係

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：有關 2000 至 2001 年度需要特別留意的事項，請分列為了在行業層面促進僱主團體、僱員組織及政府就僱傭事宜進行三方溝通而成立的新的三方小組的人員編制及財政撥款，以及計劃擴大到哪些行業？

提問人：李啓明議員

答覆：爲了加強推廣勞資雙方進行自願及直接談判，勞工處於 1998 年 4 月成立勞資協商促進組。該組協助僱主在企業內發展一套有效的溝通機制、爲勞資雙方提供資訊及指引、舉辦推廣活動，以及爲僱主提供諮詢服務。此外，該組亦透過成立三方小組，在行業層面促進勞資雙方有效的溝通。

在 2000-01 年度，該組的編制有 11 人，財政撥款爲 660 萬元。由於推廣行業層面的三方小組只是該組的其中一項職責，故此我們不可能單就這項工作，提供財政撥款的分項數字。

截至 2000 年 1 月，我們已成立了 6 個三方小組，涉及的行業有飲食業、建造業、戲院業、倉庫及貨運業、物業管理業和印刷業。我們計劃在 2000-01 年度分別在酒店及旅遊業和零售業成立兩個三方小組。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：14.3.2000

各局編號

EMB 0120

問題編號

0034

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(1) 勞資關係

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：有關 2000 至 2001 年度需要特別留意的事項，請說明編製一份介紹勞工法例賦予僱員權益詳盡指引的時間表及預算撥款？

提問人：李啓明議員

答覆：一直以來，勞工處都分別就不同的勞工法例印製指引。爲了使更多僱員能清楚知道他們在主要勞工法例下的權益，並爲他們提供方便查閱及詳盡的參考資料，我們認爲有需要印製另一本刊物載列各項權益。我們已在總目 90 分目 263 活動、展覽及宣傳項下預留 10 萬元，以便在 2000 年第四季先印製 5 萬份指引。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：14.3.2000

各局編號

EMB 0121

問題編號

0035

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：根據 2000 年(預算)，獲安排就業的健全求職者人數只有 47 500 人，相比 1999 年(實際)數字只增加 389 人。由於本港經濟正在復甦，按理可有更多的就業機會。請說明該項(預算)的依據。

提問人：李啓明議員

答覆：經濟環境惡劣時，市民求職困難，於是對勞工處就業服務的需求往往相應增加。隨着經濟逐漸復蘇，很多求職者將可以自行透過個人聯絡或其他途徑找到工作。因此，我們預計 2000 年的求職者登記人數會與 1999 年高峯期的實際人數大致相同。在獲安排就業人數方面，值得注意的是，1999 年獲安排就業的實際人數是歷年之冠，成功率為 25%。我們希望在 2000 年能維持這個趨勢，因此，獲安排就業人數預計為 47 500 人。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：16.3.2000

各局編號

EMB 0122

問題編號

0055

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(1) 勞資關係

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：成立行業層面的三方小組將會涉及哪些行業，是否會涉及經常帳的開支，如有，數額為何？

提問人：陳榮燦議員

答覆：截至 2000 年 1 月，共有 6 個行業成立了三方小組，這 6 個行業是飲食業、建造業、戲院業、倉庫及貨運業、物業管理業和印刷業。我們的目的是在日後成立更多這類小組。目前，我們計劃在 2000-01 年度在酒店及旅遊業和零售業成立兩個新的三方小組。

勞工處勞資協商促進組負責的一項主要工作，是在行業層面促進僱員工會、僱主及其組織和政府進行三方對話。在 2000-01 年度，該組的編制有 11 人，財政撥款為 660 萬元。由於推廣在行業層面的三方小組只是該組的其中一項職責，因此我們不可能單就這類工作，提供財政撥款的分項數字。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：14.3.2000

各局編號

EMB 0123

問題編號

0056

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(1) 勞資關係

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：編製詳盡僱員權益的指引，將會涉及多少費用，其中編製、宣傳、分發等分項開支如何？當局會否每年更新、分發該小冊子？若是，估計有關開支如何？

提問人：陳榮燦議員

答覆：一直以來，勞工處都分別就不同的勞工法例印製指引。爲了使更多僱員能清楚知道他們在主要勞工法例下的權益，並爲他們提供方便查閱及詳盡的參考資料，我們認爲有需要印製另一本刊物載列各項權益。我們已在總目 90 分目 263 活動、展覽及宣傳項下預留 10 萬元，以便在 2000 年第四季先印製 5 萬份指引。指引會分發給所有職工會，並會存放於勞資關係組各分區辦事處供市民免費索取。此外，我們亦會透過推廣活動，如展覽會、研討會及訓練課程等，宣傳這份指引。由於指引的草擬、推廣及分發工作由勞工處的現有人手進行，因此除印刷費外，將不會有其他額外費用。

在有需要時，我們會重印這份指引，並依照有關勞工法例的任何實質修訂作出修改。在未來數年重印和修改這份指引所涉及的開支，須視乎需求量和是否需要修改而定，因此，在現階段並不可能就此等費用提供實際的預算數字。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：14.3.2000

各局編號

EMB 0124

問題編號

0076

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(1) 勞資關係

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：新成立的三方小組，將涉及多少行業，所需開支為何？

提問人：鄭家富議員

答覆：截至 2000 年 1 月，共有 6 個行業成立了三方小組，這 6 個行業是飲食業、建造業、戲院業、倉庫及貨運業、物業管理業和印刷業。我們的目的是在日後成立更多這類小組。目前，我們計劃在 2000-01 年度在酒店及旅遊業和零售業成立兩個新的三方小組。勞工處勞資協商促進組負責的一項主要工作，是在行業層面促進僱員工會、僱主及其組織和本處進行三方對話。成立這兩個新的三方小組不需額外開支。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：14.3.2000

各局編號

EMB 0125

問題編號

0077

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(1) 勞資關係

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：在處理勞資糾紛及申索聲請方面，1999 年為 32,180 宗，

(a) 請按行業及申索聲請內容分類；

(b) 獲解決的勞資糾紛及申索聲請為 18,481 宗，請說明尚餘的個案情況為何？

1999 年因勞資糾紛而損失的工作日數為 299 日，較 1998 年的 1 411.5 日大大減少，原因為何？

提問人：鄭家富議員

答覆：

(a)(i) 本處並無備存按行業分類的申索聲請數字，只備存了按申索項目性質分類的數字，現將數字表列如下。請注意，一名申索人可同時提出多項申索。

申索項目	申索聲請數目
代通知金	14 558
欠薪	14 955
年假薪酬	11 031
年終酬金	8 014
遣散費	5 590
長期服務金	5 679
假日薪酬	3 832
疾病津貼	471
產假薪酬	266
其他	6 729

(a)(ii) 下表列出了未能透過調解服務解決的 13 699 宗個案的情況：

結果	勞資糾紛及申索聲請數目
轉介往勞資審裁處審裁	10 535
轉介往小額薪酬索償仲裁處審裁（在這些個案中，每名申索人的申索款額不超過 8,000 元）	2 561
轉介往法律援助署以提出無力償債呈請，並向破產欠薪保障基金申請特惠款項	602
撤銷申索聲請	1
總數	13 699

(b) 在 1999 年，因罷工而損失的工作日數較 1998 年大幅減少，是因為在 1999 年只有 3 宗罷工個案，而 1998 年則共有 8 宗。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 16.3.2000

各局編號

EMB 0126

問題編號

0078

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(1) 勞資關係

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：有關編製一份詳細指引，介紹勞工法例賦予僱員的權益，當局準備印製多少本？涉及開支為何？以往勞工處亦有印製與勞工法例有關的指引，為何要重新編製？

提問人：鄭家富議員

答覆：一直以來，勞工處都分別就不同的勞工法例印製指引。為了使更多僱員能清楚知道他們在主要勞工法例下的權益，並為他們提供方便查閱及詳盡的參考資料，我們認為有需要印製另一本刊物載列各項權益。我們已在總目 90 分目 263 活動、展覽及宣傳項下預留 10 萬元，以便在 2000 年第四季先印製 5 萬份指引。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：14.3.2000

各局編號

EMB 0127

問題編號

0079

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：請解釋經修訂後的巡查職工會模式，為何來年當局計劃減少巡查職工會的次數？

提問人：鄭家富議員

答覆：目前，勞工處轄下的職工會登記局每年均會巡查所有已登記的職工會一次。在進行詳細的檢討後，我們認為應根據下列的新準則修訂巡查的次數，以善用資源：

- (a) 每年巡查一次新登記的職工會及帳目較為複雜或曾在上一一年發現帳目有問題的職工會；
- (b) 每兩年巡查一次(a)項所述以外的職工會；以及
- (c) 按情況需要巡查某些職工會，以確保這些職工會遵守《職工會條例》的規定。

實施新準則後，每年巡查職工會的次數將會減少。因此，我們可以調配更多人手推行新措施，以推廣健全的職工會管理。這些措施包括加強諮詢服務、把有關職工會會員一般權利和義務的資料上載本處的網頁、製作並向各職工會分發有關健全職工會管理及會計準則的資料夾，以及為職工會職員舉辦教育課程和研討會。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 15.3.2000

各局編號

EMB 0128

問題編號

0092

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(1) 勞資關係

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：(a) 為何預計 2000 年輪候安排會議以調解申索聲請的時間為 5 星期，而不能達到原本 4 星期的目標？

(b) 於 1999 年，有多少宗勞資糾紛或申索聲請因僱主無力償債而未能提供調解服務？另有多少宗因無法聯絡僱主而令勞工處未能提供該服務？

(c) 為何勞工處於 1999 年進行諮詢面談的次數僅為 139,694 次，較去年預算減少 15%，及較 1998 年的實際數字減少約二萬次？

提問人：鄭家富議員

答覆：(a) 在 1999 年，就某些申索聲請而言，我們未能達到在 4 星期內安排調解會議的目標，原因如下：

- 在 1997 年經濟逆轉後，接獲的申索聲請數目激增：與 1997 年比較，1998 年和 1999 年的數目分別增加 54% 和 43.4%。
- 在 1998 年下半年，接獲的申索聲請數目是歷來最高的，結果積壓了大量個案，拖長了 1999 年年初的輪候時間。
- 接獲的申索聲請數目時多時少。在 1999 年，我們於首季接獲最多個案。申索聲請大增，加上 1998 年積壓的個案，令一些辦事處難以在 1999 年首數個月達到目標。

預期 2000 年的申索聲請數目會與 1999 年相若，繼續維持在高水平，因此我們認為把 2000-01 年度的目標稍為修訂至“5 星期內”，是切合實際的做法。儘管修訂了目標，但我們的宗旨仍然是盡量在最短時間內安排調解會議。事實上，就 1998 年和 1999 年接獲的申索聲請而言，我們都能夠在 4 星期內為其中約 80% 的個案安排調解會議。

(b) 在 1999 年，有 602 宗的勞資糾紛及申索聲請因僱主無力償債而未能提供調解服務，另有 1 149 宗申索聲請因無法聯絡僱主而未能提供調解服務。

(c) 諮詢面談的次數減少，主要有以下原因：

- 在 1998 年，諮詢面談的次數是歷來最高的，因為《僱傭條例》在 1997 年 6 月經歷重大修訂，範圍涉及僱傭保障、生育保障、工資定義、長期服務金等，我們接獲較多有關上述修訂的查詢。在 1999 年，有關上述修訂的諮詢減少。
- 隨着經濟逐漸復蘇(尤其在 1999 年下半年)，減薪、裁員和無力償債的個案數目有所下降。這是諮詢面談次數減少的部分原因。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0129

問題編號

0093

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(1) 勞資關係

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：2000-01 年小額薪酬索償仲裁處將獲多少撥款及有多少人手增減？一般聲請需等候多久才獲得處理？

提問人：鄭家富議員

答覆：在 2000-01 年度，小額薪酬索償仲裁處（下稱仲裁處）會獲得約 1,000 萬元撥款，而仲裁處的人手編制會維持不變。

至於處理申索聲請所需的時間，仲裁處會在接獲聲請人來電提出請求後的 1 星期內安排約見以登記申索聲請，並在登記申索聲請後的 5 星期內進行仲裁。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：17.3.2000

各局編號

EMB 0130

問題編號

0094

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(1) 勞資關係

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：有關推廣健全的職工會管理和負責任的職工會制度，計劃推行的時間表及詳情為何？需涉及多少開支？

提問人：鄭家富議員

答覆：在 2000-01 年度，勞工處職工會登記局將推行以下的新措施，以推廣健全的職工會管理和負責任的職工會制度：

- 指派人員就有關職工會管理、會計和《職工會條例》的事宜，向職工會提供意見。職工會登記局已向所有已登記的職工會發信，告知負責人員的姓名和電話號碼，以方便查詢；
- 在 2000 年 4 月，把職工會會員的一般權利和義務的資料上載勞工處的網頁，讓公眾人士瀏覽；
- 在 2000 年下半年，為職工會職員舉辦研討會；
- 在 2000 年第四季，完成製作一套有關健全職工會管理和會計準則的資料夾，向所有職工會派發；以及
- 在本年度的稍後時間，與一些主要的勞工團體合辦職工會教育課程。

我們已在總目 90 分目 149 一般部門開支項下，預留 55,000 元製作資料夾及 15,000 元為職工會職員舉辦研討會。至於其他措施的開支，我們會從現有的資源撥付。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：14.3.2000

各局編號

EMB 0131

問題編號

0095

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：請說明在 2000/01 年度準備刪除 19 個職位的職級和主要工作範圍。除 5 個職位因進行資源增值計劃而刪減外，其他職位因何刪除？

提問人：鄭家富議員

答覆：

在就業服務綱領下淨刪除的 19 個職位詳情如下：

(a) 負責推行補充勞工計劃的 11 個職位

這 11 個職位主要負責處理根據補充勞工計劃提出的輸入勞工申請，包括 4 名助理勞工事務主任、1 名勞工督察、5 名文書職系人員及 1 名辦公室助理員。在這 11 個職位中，勞工督察的職位因推行資源增值計劃而刪除。餘下刪除的 10 個職位為臨時職位，將於 2000-01 年度撤銷。透過精簡工作程序並將處理申請的工作電腦化，我們無須再保留這些職位。

(b) 提供就業服務及有關支援服務的 6 個職位

在刪除的 6 個職位中，有 3 個因推行資源增值計劃而刪除，包括 2 名負責提供就業服務的助理勞工事務主任和 1 名主要負責處理職業介紹所牌照申請的行政事務的文書助理。餘下刪除的 3 個職位，包括專責進行勞工市場統計調查的 1 名統計師及 2 名統計主任。這些職位以臨時資源開設，將不會於 2000-01 年度繼續保留。

(c) 提供一般支援服務的 2 個職位

這 2 個職位包括 1 名高級行政主任和 1 名打字員。該打字員空缺因推行資源增值計劃而刪除。餘下是一個高級行政主任職位，由於這職位是以臨時資源支付一年開支，所以不會在 2000-01 年度繼續保留。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：17.3.2000

各局編號

EMB 0132

問題編號

0096

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：為何預計來年處理輸入外勞申請較 1999 年多？預計申請來自哪些行業？

提問人：鄭家富議員

答覆：我們預計在 2000 年會處理 1 200 宗輸入勞工申請。這項推算主要是以 1999 年補充勞工計劃的申請數目為計算基礎，並加入日漸復蘇的經濟及轉趨活躍的勞工市場作為考慮的因素。任何僱主如在本地招聘僱員時確實遇到困難，均可根據該計劃提出輸入勞工的申請。由於補充勞工計劃非為特定行業而設，因此，我們在預計上述申請數目時，並不會按行業劃分。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：14.3.2000

各局編號

EMB 0133

問題編號

0097

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：來年準備重整擇業輔導組的詳情為何？需涉及多少開支？

提問人：鄭家富議員

答覆：勞工處將在 2000-01 年度，就擇業輔導組的工作進行全面檢討。檢討旨在為需要擇業資料和擇業輔導的青年人和畢業生提供更有針對性和更有效的服務。我們預計於 2000 年年中完成檢討工作，並於 2001 年年初提供經重整的擇業輔導服務。大致上，檢討工作涵蓋以下範疇：

- (a) 把服務對象從剛離校的畢業生，擴展至所有需要擇業輔導的青年人；
- (b) 把目前的靜態網頁改為一個充滿動感和趣味的互動入門網站，以協助學生和年青畢業生計劃事業前途；
- (c) 建立一個詳盡的資料庫，提供各種職位的入職資料和訓練機會的資料；以及
- (d) 與僱主聯會、專業團體及學校的升學及就業輔導教師建立夥伴關係，為剛離校的畢業生搜集和傳遞最新的勞工市場資訊。

勞工處將內部調配現有人員，以應付推行有關建議的額外人手需求。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：14.3.2000

各局編號

EMB 0134

問題編號

0098

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

- 問題：(a) 來年準備重整就業服務及精簡工作過程及手續的計劃，是否只針對殘疾人士的就業服務？詳情為何？需涉及多少開支？
- (b) 來年準備重整就業選配計劃詳情為何？需涉及多少開支？
- (c) 去年共有多少求職人士及僱主使用互動就業服務？預計來年的使用人數為何？

提問人：鄭家富議員

答覆：

- (a) 為健全求職者重整就業服務及精簡手續的計劃已在 1999 年展開。這包括引入互動就業服務、登記易及電話就業服務。來年，我們會把注意力轉移至勞工處的展能就業科，為殘疾求職者提供更集中和有效的就業服務。這項計劃包括推出嶄新的"自助求職綜合服務"，以配合展能就業科傳統一對一的個人就業服務；也包括精簡展能就業科的工作過程及手續，以提供更方便易用的服務。此外，這也可讓就業主任有更多時間與僱主建立聯繫網絡，進行宣傳以加深市民對殘疾人士工作能力的了解，以及為殘疾人士搜羅更多職位空缺。這項計劃屬於勞工處資源增值計劃的一部分，故不需額外的開支。
- (b) 就業選配計劃在 1995 年實施，目的是向不同年齡的本地失業求職者，提供切合個人需要的輔導和就業選配服務。就業主任會接見參加該計劃的求職者，根據他們的學歷、工作技能、工作經驗和對工作的期望，為他們尋找合適的工作；如求職者需要接受訓練，便會介紹他們參加僱員再培訓局舉辦的再培訓課程。我們計劃利用簡介會輔以工作坊的形式提供小組輔導，以配合個人輔導，為求職者增值，從而提高他們的競爭力。我們會在簡介會上講述最新的勞工市場情況、個別行業和工種的人手供求情況、求職陷阱、免費的再培訓機會和基本求職技巧。同時，工作坊提供基本技能訓練，包括強弱項的自我分析、聯繫網絡、溝通、面試技巧、經驗分享等。隨後，我們會提供細緻的就業選配服務。重整就業選配計劃是重整現有的服務，藉以為求職者增值，所引致的開支將由部門內部吸納。
- (c) 勞工處於 1999 年 3 月 11 日推出互動就業服務。這項服務運用最新的互聯網科技，讓僱主及求職者全日 24 小時均可進入本港就業輔導組的資料庫。他們可以安坐家裏或辦公室中，利用特別設計的搜尋器在網上尋覓他們屬意的職位和求職者。已登記成為會員的用戶可以透過電子郵件，收到有關職位空缺和合資格已登記求職者的資料摘要。互動就業服務已成為政府網站中瀏覽次數最多的其中一個網站。截至 2000 年 2 月底為止，互動就業服務網站錄得的瀏覽人次總數為 24 670 000，即平均每天的瀏覽人次為 69 300。共有 39 070 名求職者和 2 502 名僱主已登記成為會員，以便取得更多有關職位空缺及求職者的資料。

勞工處現正進一步提升互動就業服務網站的功能。我們參加了香港特區政府公共服務電子化計劃的第一階段，該計劃將於 2000 年 10 月推行。我們預計在 2000 年，互動就業服務網站的瀏覽人次將會繼續增長。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0135

問題編號

0105

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：當局將在勞工處的互動就業服務網站中開發一個建造業的專用網頁，目標對象為行內何種職位的員工？預計有多人瀏覽？

提問人：陳國強議員

答覆：本處正在開發建造業網頁，目的是提高建造業的求職者和職位空缺選配的效率。該網頁將設有搜尋器，方便檢索建造業的職位空缺和具備建造業技能的登記求職者。該網頁會顯著地展示通過工藝測試或中級工藝測試的求職者資料。僱主和求職者都可以登記為該網頁的會員，定期收取關於合適的職位空缺或求職者的最新資料。該網頁亦載有關於通過工藝測試工人的統計數字。我們會藉着僱主組織、職工會和培訓機構的協助，向建造業的僱主、承建商、次承建商和求職者廣為宣傳該網頁。該網頁方便易用，並會成為勞工處現時互動就業服務網站的一部分。目前，互動就業網站平均每日的瀏覽人次約為 70 000。建造業網頁的目標對象包括承建商、次承建商和建造業工人，而瀏覽人數主要取決於建造業復蘇的速度和業內人士接受新科技的程度。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：17.3.2000

各局編號

EMB 0136

問題編號

0106

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：重整就業選配計劃後，參與該計劃的人數會否受到影響，若然，受惠人數將有何增減？

提問人：陳國強議員

答覆：重整就業選配計劃的目的，是向求職者提供更多增值服務，因此不會對該計劃的受惠人數有任何影響。

具體來說，我們計劃利用簡介會再加工作坊的形式提供小組輔導，以配合現有的個人輔導，為求職者增值，從而提高他們的競爭力。我們會在簡介會上講述最新的勞工市場情況、個別行業和工種的人手供求情況、求職陷阱、免費的再培訓機會和基本求職技巧。同時，工作坊提供基本技能訓練，包括強弱項的自我分析、聯繫網絡、溝通、面試技巧、經驗分享等。隨後，我們會提供細緻的就業選配服務。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：17.3.2000

各局編號

EMB 0137

問題編號

0107

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：鑒於目前勞工處並沒有跟進由該處轉介成功的求職個案，以了解成功求職人士的工作情況，會否預留資源作有關的跟進服務？

提問人：陳國強議員

答覆：本港就業輔導組的首要工作，是維持就業服務的水平，並加緊為失業人士提供服務，故此並無任何計劃跟進登記人士已獲安排就業的個案。

在 1999 年，本港就業輔導組一共為 188 784 名求職者登記、安排 603 762 次引薦，以及為 47 111 名求職者安排就業；獲安排就業的人數是歷年之冠。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：17.3.2000

各局編號

EMB 0138

問題編號

0111

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：(a) 為何並沒有訂明更新職位空缺資料的服務目標？會否考慮加入是項目標？

(b) 現時張貼於各職業介紹中心的職位空缺資料的更新速度為何？例如僱主已就某職位聘得人手後多久才會將該項資料除下？

(c) 勞工處電子網頁有關職位空缺的更新率為何？會否就此項工作訂出服務目標？

提問人：陳婉嫻議員

答覆：

- (a) 我們作出服務承諾，在接獲職位空缺後 24 小時內張貼有關資料。我們必須得到僱主提供資料，才可更新張貼在勞工處的職位空缺，以顯示該空缺的最新情況。然而，僱主在找到人手填補空缺後，往往忘記通知勞工處，結果會無端為求職者、勞工處，甚至僱主本身帶來不便。當本處的就業主任聯絡僱主以期再引薦求職者時，又或當僱主不斷收到求職者的查詢時，僱主才會通知我們空缺已有人填補。勞工處在收到消息後，會立即更新電腦資料庫的資料。
- (b) 本港就業輔導組在收到空缺已有人填補的消息後，會立即更新電腦資料庫的資料，並從布告板上除去有關的空缺卡。本港就業輔導組每天會有 4 次把新的職位空缺資料張貼在櫥窗上。
- (c) 為了保安理由，本港就業輔導組接獲的職位空缺和供互動就業服務使用者申請的職位空缺，分別存入不同的資料庫。目前，由於資料數量相當多，我們每天對照和更新這些資料庫兩次，使其中的資料互相吻合。我們現正研究技術上是否可以增加對照更新的次數。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：17.3.2000

各局編號

EMB 0139

問題編號

0112

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：為求職者提供電話轉介服務和處理職位空缺服務：

- i. 平均每小時處理多少個求職個案？有否統計使用此服務人士需要用多少時間才能接通電話？若然，時間為何？
- ii 會否預留資源以檢討及改善是項服務？

提問人：陳婉嫻議員

- 答覆：i. 過去 6 個月，電話就業服務中心平均每小時處理 65 個來電，其中 46 個要求提供就業轉介服務。本處沒有致電者接通電話所需時間的資料。
- ii. 我們計劃安裝交互式話音回應系統，以改善電話就業服務。這個系統具備話音和傳真功能，可以有效地傳送有關就業服務的資訊，以便讓出電話線路，為更多求職者提供就業服務。上述系統的費用為 21 萬元，預計會於 2000 年 4 月完成安裝工作。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：16.3.2000

各局編號

EMB 0140

問題編號

0113

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領： —

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：2000/2001 年度非首長級職位將會刪減 46 職位，請詳細列出所刪減的職位。

提問人：陳婉嫻議員

答覆：現把淨刪減的 46 個非首長級職位詳列如下：

- 3 名一級助理勞工事務主任
- 5 名二級助理勞工事務主任
- 1 名高級勞工督察
- 4 名一級勞工督察
- 1 名醫生
- 1 名職業環境衛生師/助理職業環境衛生師
- 2 名驗船督察
- 3 名二級職業安全主任
- 1 名統計師
- 1 名一級統計主任
- 1 名二級統計主任
- 1 名高級行政主任
- 1 名一級行政主任
- 1 名一級私人秘書
- 3 名文書主任
- 6 名助理文書主任
- 4 名文書助理
- 2 名打字員
- 2 名汽車司機
- 2 名辦公室助理員

1 名二級工人

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0141

問題編號

0127

審核二零零零至零一年
度

開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：(a) 預計於來年可執行外勤工作的人員及可執行調查的人員將分別增加多少？涉及多少開支？

(b) 請問勞工處預計需要投入多少開支及人手去執行在 2000/01 年度內新引入的職業安全法例？請詳述有關的推廣計劃。

提問人：鄭家富議員

答覆：

(a) 勞工處職業安全及健康部的職業安全主任和職業環境衛生師負責執行《職業安全及健康條例》、《工廠及工業經營條例》和這兩條條例的附屬法例。

在 2000-01 年度，職業安全主任和職業環境衛生師的編制都不會增加。不過，調派執行外勤工作的職業安全主任會由 251 名增至 286 名，因為一些新招聘的職業安全主任在完成訓練後，在 1999 年 11 月已調派到行動科工作。此外，7 名助理職業環境衛生師在 2000 年下半年完成訓練後，可全面執行職務。

(b) 在 2000-01 年度的預算草案中，我們沒有另加財政撥款或人手編制執行在今年新引入的職業安全及健康法例。勞工處職業安全及健康部的現有人手將負責這項工作。

爲了推廣新的職業安全及健康法例，我們會採取下述策略：

- (i) 舉辦研討會和講座，向受僱於相關行業的人士介紹有關法例。勞工處可自行主辦或與職業安全健康局、職工會、區議會或培訓機構合辦這些研討會和講座；
- (ii) 在勞工處的職業安全及健康訓練中心舉辦培訓課程，向負責人解釋有關法例“須遵從的準則”；

- (iii) 編印闡釋有關法例的小冊子和指南，並透過不同的途徑派發，包括設在全港 250 個不同地點的資訊站；以及
- (iv) 職業安全主任在例行巡視不同的工作地點時，就有關法例向僱主和僱員提供適當意見。

此外，我們會舉行一連串的活動，推廣《工廠及工業經營(安全管理)規例》。我們將於2000年3月21至23日假香港會議展覽中心舉行職業安全及健康博覽，屆時會展出有關上述規例的資料。我們亦會與職業安全健康局合作，編製一套包括電腦光碟和參考手冊的自學套件，以供免費派發，對象主要是中小型機構。我們也會在四月將工作守則的草擬本派發給各僱主商會、工人組織、安全專業人員團體、有關的專業團體和培訓機構，以徵詢他們的意見。在本年較後時間，我們會舉辦多個培訓課程、研討會和工作坊，以宣傳這條規例。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0142

問題編號

0128

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案
管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：1999 年發生在非工業經營的非致命意外數目為 21,519 宗，較 1998 年為多，原因為何？意外主要發生於哪些行業？

提問人：鄭家富議員

答覆：

1999 年的暫定數字與 1998 年的數字相比，顯示出發生在非工業經營的非致命意外數字增加了 5.9%。這些意外大多數發生在批發及零售業、酒店及旅舍、非政府福利機構，以及非政府醫療、牙科、健康及獸醫服務。

下表列出了導致這些意外的最常見原因，由此看來，大部分意外是由於工作場地管理不善而引致的。

在 1998 年及 1999 年首三季
發生在非工業經營的 5 種最常見意外

意外類別	1998 年首三季的 數字	1999 年首三季的 數字
提舉或搬運物件時受傷	1 833	2 168
滑倒、絆倒或在同一平面上跌倒	2 365	2 761
與固定或不動的物件碰撞	936	1 095
被移動物件或與移動物件碰撞	1 332	1 664
被手工具所傷	676	969

這些損傷個案大部分是由於工作場地管理不善而引致的，而損傷程度通常輕微。儘管如此，我們承認情況應加以改善，我們會繼續努力為有關行業提供更多訓練，並加強推廣及宣傳工作，以協助他們改善工作場地的管理。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0143

問題編號

0129

審核二零零零至零一年
度

開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：請政府當局提供於 1999 內提出的檢控，有多少宗被定罪？刑罰為何？被告人的身分是工人還是僱主？其所屬行業為何？

提問人：鄭家富議員

答覆： 勞工處是按有關傳票宣告裁決的年份記錄檢控數字。

在 1999 年，共有 2 110 宗檢控違反職業安全及健康法例的個案審結，其中 1 959 宗被定罪。在這些個案中，只有一名被告是建造業工人，其餘均為東主或承建商，而罰款金額總數則為 3,600 萬元。

在被定罪的個案中，有 1 277 宗來自建造業、108 宗來自飲食業，餘下的 574 宗則來自製造業和其他行業。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0144

問題編號

0158

審核二零零零至零一年度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：280 給予職業安全健康局的撥款

綱領：(3) 工作安全與健康

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：為何給予職業安全健康局的撥款，1999-2000 年度的修訂預算，較核准預算少達三成以上？

提問人：陳婉嫻議員

答覆：在分目 280 項下的撥款是政府付予職業安全健康局（下稱職安局）的撥款，用以履行政府的法定責任。政府每季付予職安局的撥款數額，取決於實際的統計數字，包括徵款數額、公務員總人數和本港工作人口。計算撥款的方程式如下：

$$\text{政府的撥款} = \text{該季徵款數額} \times \left(\frac{\text{分配給職安局的資源淨額比率}}{\text{（在第 411 章附表 2 指明的比率）}} \right) \times \frac{\text{公務員總人數}}{\text{本港僱員總人數（公務員除外）}}$$

在 1998 年，政府調整了上述的徵款數額，以增加付予職安局的撥款。考慮到政府撥款可能增加，我們把 1999-2000 年度的核准預算提高至 4,218,000 元。

結果，1998-99 年度和 1999-2000 年度的徵款數額都較預期為低，因此政府的撥款在 1998-99 年度減至 2,467,000 元，而在 1999-2000 年度首兩季則減至 1,460,000 元。我們以這兩個數額為計算準則，所以預測 1999-2000 年度的修訂預算約為 2,800,000 元，與核准預算相差 33%。

目前，1999-2000 財政年度的政府撥款已全數付予職安局，數額為 2,828,000 元，與修訂預算的水平一致。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：18.3.2000

各局編號

EMB 0145

問題編號

0180

審核二零零零至零一年
度

開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：當局有否預留資源，為新來港人士「度身訂造」就業選配及輔導服務，協助他們盡快融入社會？

提問人：楊耀忠議員

答覆：在 2000-01 年度，勞工處已預留了 475 萬元，作為兩間新來港定居人士就業輔導中心的經費。這兩間中心分別於 1997 及 1999 年成立，為新來港定居人士提供全面和切合他們需要的就業及輔導服務，包括：

就業資料圖書館

兩間中心設有就業資料圖書館。新來港定居人士可以查閱不同行業的參考資料、職業訓練及再培訓課程概覽、有關勞工市場資料的剪報，以及求職技巧小冊子。圖書館並提供切合新來港定居人士就業需要的一系列就業資料錄影帶。

簡介會

兩間中心會為新來港定居人士舉辦就業輔導簡介會，向他們提供勞工市場的最新資料，協助他們作好求職準備和盡快找到新工作。這些簡介會提供有關求職技巧以及調適、建立良好工作習慣的指引，以協助新來港定居人士盡快融入社會。

就業服務

兩間中心就業主任會協助新來港定居人士尋找他們屬意的工作；如有需要，會根據他們的興趣、工作技能及經驗，轉介他們參加僱員再培訓局舉辦合適的再培訓課程。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0146

問題編號

0181

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：當局會否預留及增撥資源，加強開發網上服務，利用互聯網向使用電腦的求職者直接提供職業及其他相關求職資料，並藉此加強勞工處就業服務的效率？

提問人：楊耀忠議員

答覆：勞工處於 1999 年 3 月 11 日推出互動就業服務。這項服務運用最新的互聯網科技，讓僱主及求職者全日 24 小時均可進入本港就業輔導組的資料庫。他們可以安坐家裏或辦公室中，利用特別設計的搜尋器在網上尋覓他們屬意的職位和求職者。已登記成為會員的用戶可以透過電子郵件，收到有關職位空缺和合資格求職者的資料摘要。

在政府的公共服務電子化計劃方面，資訊科技及廣播局已預留了 370 萬元給勞工處，用以在 2000-01 年度進一步改善互動就業服務網站，以加強就業資料的流通和加快申請職位的速度。

除就業服務網站外，勞工處並於 1999 年 2 月推出了另一個網站，為學生及青年求職者提供擇業資料及求職意見。該網站旨在協助求職者為未來作好打算和作出深思熟慮的職業及職位選擇決定。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0147

問題編號

0225

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：在 1998 及 1999 年，輪候安排會議以調解申索聲請均需時四至六星期，但 2000 年卻計劃需時五星期，比四星期的目標延誤了一星期。為何出現此延誤情況？是否預計申請數目會增加？

提問人：楊耀忠議員

答覆：

在 1999 年，就某些申索聲請而言，我們未能達到在 4 星期內安排調解會議的目標，理由如下：

- 在 1997 年經濟逆轉後接獲的申索聲請數目激增：與 1997 年比較，1998 年及 1999 年的數目分別增加 54% 和 43.4%。
- 在 1998 年下半年，接獲的申索聲請數目是歷來最高的，結果積壓了大量個案，拖長了 1999 年年初的輪候時間。
- 接獲的申索聲請數目時多時少。在 1999 年，我們於首季接獲最多個案。申索聲請大增，加上 1998 年積壓的個案，令一些辦事處難以在 1999 年首數個月達到目標。

預計 2000 年的申索聲請數目會與 1999 年相若，繼續維持在高水平，因此我們認為把 2000-01 年度的目標稍為修訂至“5 星期內”，是切合實際的做法。儘管修訂了目標，但我們的宗旨仍然是盡量在最短時間內安排調解會議。事實上，就 1998 年和 1999 年接獲的申索聲請而言，我們都能夠在 4 星期內為其中約 80% 的個案安排調解會議。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0148

問題編號

0226

審核二零零零至零一年
度

開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：勞工處將成立三方小組，在行業層面促進僱主、僱員及政府的溝通，詳情為何？涉及的資源多少？

提問人：楊耀忠議員

答覆：截至 2000 年 1 月，共有 6 個行業成立了三方小組，這 6 個行業是飲食業、建造業、戲院業、倉庫及貨運業、物業管理業和印刷業。我們日後會成立更多這類小組。目前，我們計劃在 2000-01 年度成立兩個新的三方小組，涉及的行業是酒店及旅遊業和零售業。

勞工處勞資協商促進組負責的一項工作，是在行業層面促進僱員工會、僱主及其組織和政府進行三方對話。在 2000-01 年度，該組的編制有 11 人，財政撥款為 660 萬元。由於推廣行業層面的三方小組只是該組的其中一項職責，因此我們不可能單就這類工作，提供財政撥款的分項數字。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 16.3.2000

各局編號

EMB 0149

問題編號

0227

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案
管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處 分目：

綱領：(3) 工作安全與健康

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：在工作安全及健康方面：

- (a) 當局會否將因刪除職位而節省的資源重新調配，全面評估目前經常使用電腦的行業僱員的健康水平及進行針對性的宣傳教育工作？
- (b) 鑑於資訊科技發達，新興工種增加，當局會否預留資源，全面研究全港僱員，特別是非工業僱員的職業健康問題？

提問人：楊耀忠議員

答覆：(a) 在 2000-01 年度刪除勞工處職業安全健康部的職位而節省的資源，會用來推行勞工處的資源增值計劃。

勞工處將會撥款，就促進經常使用顯示屏幕設備的僱員的職業健康進行推廣活動。至於這些僱員的健康調查，職業安全健康局已於 1997 年進行一項全面的調查，研究 9 個不同行業的電腦操作員的職業健康狀況，而該局資助的第二項同類調查，現正由一所學術機構進行。該局和勞工處會利用這兩項調查所收集的資料，策劃活動以促進電腦操作員的職業健康。

- (b) 勞工處與職業安全健康局緊密合作，就本港僱員（包括非工業行業的僱員）的職業健康問題進行研究計劃。該局已在 2000-01 年度預留 180 萬元資助這些計劃。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：17.3.2000

各局編號

EMB 0150

問題編號

0228

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案
管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：鑑於迪士尼樂園等計劃即將動工，當局有否制訂措施，確保本地工人有優先就業機會？會否增加人手及增撥資源巡查及打擊僱用非法勞工的情況？

提問人：楊耀忠議員

答覆：政府一向奉行的政策，是確保本地工人可以優先就業。如本地勞工市場確實出現人手短缺的情況，僱主可根據現有的補充勞工計劃申請輸入勞工。

為了確保本地工人可以優先填補職位空缺，每宗根據補充勞工計劃提出的申請均受到嚴格的審批，包括進行本地招聘測試及詳細審核這些職位的招聘要求。此外，我們亦會巡查輸入勞工的工作地點和居所，確保補充勞工計劃不會被濫用。

為了進一步保障本地工人的就業機會，勞工處在 2000 年會加強執法行動打擊僱用非法勞工。這些巡查和執法工作會由現有人員執行，無須另外增派人手。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 20.3.2000

各局編號

EMB 0151

問題編號

0466

審核二零零零至零一年
度

開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：149 一般部門開支

綱領： —

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：(a) 過去兩年勞工處僱用的臨時僱員人數按其工作性質、職位類別、僱用時間長短等分類的數目為何？預計於 2000-01 年度僱用的臨時僱員分項數字為何？

(b) 勞工處僱用的臨時僱員在薪酬福利方面，與工作性質相若的公務員比較詳情為何？是否支出較少？

提問人：劉千石議員

答覆：

勞工處以非公務員的僱用條件，僱用了多名合約文員，提供臨時性質的顧客服務和內部文書支援服務。在 1998-99 年度，192 名合約文員提供了 716 個“人月”的文書服務；在 1999-2000 年度，142 名合約文員提供了 800 個“人月”的文書服務。僱用合約文員的詳情如下：

1998-99 年度				
工作性質	非公務員合約文員的人數			
	僱用期			
	少於 3 個月	3 至 6 個月	多於 6 個月	總人數
(a) 顧客服務	90	27	64	181
(b) 內部文書 支援服務	4	4	3	11
總人數：	94	31	67	192

1999-2000 年度				
工作性質	非公務員合約文員的人數			
	僱用期			
	少於 3 個月	3 至 6 個月	多於 6 個月	總人數
(a) 顧客服務	37	18	54	109
(b) 內部文書 支援服務	13	7	13	33
總人數：	50	25	67	142

我們預計在 2000-01 年度，需要非公務員的合約文員 240 個“人月”，以提供在就業服務網領下同類的顧客服務。

至於本處僱用的臨時僱員與公務員在薪酬福利方面的比較詳情，我們在僱用非公務員的合約文員時，已嚴格遵守公務員事務局頒布的指引所載列的僱用條件（包括附帶福利的條件）。一般來說，他們的僱用條款不遜色於《僱傭條例》所規定的僱用條款，但亦不優厚於公務員的僱用條款。此外，我們亦採用了一般職系處長在 1999 年 1 月所定的 8,000 元月薪水平，使整個政府的合約文員的薪金水平一致。在 1999-2000 年度，本處因僱用合約文員而節省了約 106 萬元開支。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0152

問題編號

0467

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：在 2000 年計劃為受傷僱員辦理銷假的會面次數將減少，原因為何？

提問人：劉千石議員

答覆：在 1998 和 1999 年，勞工處僱員補償科接獲的職業傷亡個案分別有 77 198 和 71 009 宗；為有關受傷僱員辦理銷假的會面次數分別為 84 730 和 79 754 次。由於政府和一切有關人士合力推廣職業安全，職業傷亡個案的整體數字已有下降的趨勢，預計在 2000 年為受傷僱員辦理銷假的會面次數亦會減少。因此，我們把數字下調至 75 000 次。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0153

問題編號

0468

審核二零零零至零一年
度

開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：來年有何具體新措施以“加強勞工處打擊僱用非法勞工的執法行動”？會否增加資源以進行有關工作？若有，則有關詳情為何？

提問人：劉千石議員

答覆：在 2000-01 年度，勞工處會加強執法行動打擊僱用非法勞工。我們會針對較有可能發現非法勞工的工作場所，增加進行視察的次數。這些額外的視察工作將由勞工督察負責執行，無須另外增派人手。勞工處會透過精簡現行的工作程序及推行電腦化計劃，以達致提高工作質素的目的。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0154

問題編號

0469

審核二零零零至零一年
度

開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：在這綱領下，2000-01 年度將會刪除的職位所涉及的工作性質為何？刪除該等職位的理據為何？因推行資源增值計劃而刪除的職位原來的工作以何種方式繼續推行？

提問人：劉千石議員

答覆：

2000-01 年度在僱員權益及福利綱領下淨刪除的 12 個職位如下：

(a) 8 個是負責輸入勞工計劃的職位

這 8 個職位負責在輸入勞工計劃下，工人抵港後涉及的執法工作。由於特別輸入勞工計劃隨着新機場竣工而結束，留在香港的外地勞工數目亦有所減少，因此我們可以刪除 6 個臨時職位。餘下的兩個常額職位會因推行資源增值計劃而刪除，其工作會由現有人手承擔。

(b) 淨刪除 1 個處理僱員補償的職位

我們預期在修訂《僱員補償條例》後，工作會因改善處理死亡補償申索而增加，因此已在 1999-2000 年度預留臨時資源，開設 1 個職位和把兩個職位升格。現由透過資源增值，我們可藉重新調配內部人手，以應付預期因修訂法例而增加的工作量。因此，我們已毋需把這兩個職位升格，並可刪除新開設的臨時職位。

(c) 負責行政支援服務的 3 個職位

這 3 個職位負責提供行政支援服務，其中 2 個職位因推行資源增值計劃而刪除，其原來的工作會透過重新靈活調配人手的方法，由現有人手承擔。餘下 1 個利用臨時資源開設的職位，會在 2000-01 年度撤銷。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0155

問題編號

0470

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：700

項目：500 肺塵埃沉着病補償計劃

綱領：—

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：就分目 700 項目 500 而言，預計已核准的承擔額在可見未來仍有大量結餘，為此，當局會否計劃改善“肺塵埃沉着病補償計劃”的領取資料及補償額，以增加對病患者的補償？

提問人：劉千石議員

答覆：在這個分目下預留的款項，是用以向那些在《肺塵埃沉着病(補償)條例》於 1981 年生效前而被診斷患上肺塵埃沉着病的患者支付一筆過的特惠金。政府發放特惠金給這類人士，是因為他們無法藉《肺塵埃沉着病(補償)條例》而受惠。在這個分目下的結餘，是預留給一些仍未申領一筆過支付特惠金而可能向我們尋求協助的肺塵埃沉着病患者。為此，我們在 2000-01 年度的預算開支內預留了 100,000 元的現金。

鑑於這個分目下的餘額不大，加上預期受惠的人數會很少，所以我們沒有計劃更改這項一筆過支付特惠金的計劃。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：18.3.2000

各局編號

EMB 0199

問題編號

0694

審核二零零零至零一年度
開支預算草案
管制人員對書面問題的答覆

總目：100 海事處

分目：

綱領：(4)船舶服務

管制人員：海事處處長

局長：教育統籌局局長

問題：在 2000 至 2001 年度，海事處將會編訂工作守則，為從事海上工業作業的工人提供安全指引。該項工作牽涉的資源和進展為何？

提問人：劉健儀議員，J.P.

答覆：(a) 《船上貨櫃操作工作守則》(下稱“守則”)草擬本業已完成。律政司現正審核守則的內容。一俟收到律政司的意見，本處便會於 4、5 月間就守則的內容諮詢業界。

(b) 2000-01 年度內，本處會繼續為從事海上工業作業的工人編訂其他工作守則，以提供安全指引，所動用的現有人力資源約為 60 萬元。

姓名： 崔崇堯
職銜：海事處處長
日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0027

問題編號

0705

審核二零零零年度至零

一年度

開支預算草案

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 146 政府總部：教育統籌局 分目：

綱領： (1) 就業

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 去年特區政府在「度身訂造」的在職培訓工作上用了多少資源？有關計劃成效如何？在新財政年度，特區政府將會撥出多少資源，推廣這方面的工作？預算將會有多少工商機構和學員參與這種形式的培訓工作？

提問人： 丁午壽議員

答覆： 僱員再培訓局(再培訓局)所提供的再培訓課程中，部分是為最少有 15 個職位空缺，並有特別人力需求的僱主/僱主聯會開辦的度身訂造課程。在 1999-2000 年度，再培訓局動用 1,110 萬元為 55 個僱主/僱主聯會開辦了 59 項度身訂造的再培訓課程，共有 1 900 名學員受惠。這些課程卓有成效，能協助失業人士重投工作行列，學員的就業率平均為 89%。

再培訓局計劃預留 1,190 萬元，在 2000-01 年度開辦度身訂造課程，預計會有超過 50 個僱主/僱主聯會及大約 2 000 名再培訓學員受惠。該局會緊密留意僱主對度身訂造再培訓課程的需求，並會因應這些需求靈活調整培訓名額。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 20.3.2000

各局編號

EMB 0161

問題編號

0804

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處 分目：

綱領：(1) 勞資關係

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：當局修訂巡查職工會的次數的準則為何？

提問人：李卓人議員

答覆：目前，勞工處轄下的職工會登記局每年均會巡查所有已登記的職工會一次。在進行詳細的檢討後，我們認為應根據下列的新準則修訂巡查的次數，以善用資源：

- (d) 每年巡查一次新登記的職工會及帳目較為複雜或曾在上一年發現帳目有問題的職工會；
- (e) 每兩年巡查一次(a)項所述以外的職工會；以及
- (f) 按情況需要巡查某些職工會，以確保這些職工會遵守《職工會條例》的規定。

實施新準則後，每年巡查職工會的次數將會減少。因此，我們可以調配更多人手推行新措施，以推廣健全的職工會管理。這些措施包括加強諮詢服務、把有關職工會會員一般權利和義務的資料上載本處的網頁、製作並向各職工會分發有關健全職工會管理及會計準則的資料夾，以及為職工會職員舉辦教育課程和研討會。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：17.3.2000

各局編號

EMB 0162

問題編號

0805

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(1) 勞資關係

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：(a) 當局在 1999-2000 年度舉辦的職工會教育課程次數為何？計劃在 2000-01 年度舉辦的課程次數為何？

(b) 當局舉辦的職工會教育課程的具體內容為何？有否為職工會職員提供下列的教育或培訓：

i 國際勞工公約第 87 及 98 號所載有關職工會和職工會會員的權利和保障；

ii 國際勞工組織結社自由委員會就該兩條公約所作的裁決和建議；

iii 職工會職員代表僱員跟僱主商議進行集體談判的技巧；及

iv 職工會職員參與制定企業內職業安全及健康措施所需的訓練？

(c) 當局會否考慮把舉辦職工會教育課程的資源，改為職工會教育基金，供已登記職工會申請舉辦課程，以避免由行政當局直接舉辦課程有干預職工會獨立運作之嫌？若否，原因為何？

提問人：李卓人議員

答覆：

(a) 在 1999-2000 年度，勞工處轄下的職工會登記局共舉辦了 18 個職工會教育課程及研討會。在 2000-01 年度，我們計劃舉辦 19 個同類課程及研討會。此外，我們會與一些勞工團體合辦教育課程。

- (b) 職工會登記局定期舉辦有關職工會法例、管理、會計及帳目審計的課程。本處舉辦的訓練課程及研討會，內容亦涵蓋在香港實施國際勞工公約第 87 及 98 號所採取的立法及行政措施。此外，勞工處轄下的職業安全及健康訓練中心亦舉辦各項有關職業安全的課程。職工會職員及工人代表亦曾修讀這些課程。
- (c) 我們舉辦這些訓練課程，目的是加深職工會職員對職工會管理及有關法例的了解和認識。我們無意透過這些課程干預職工會的獨立運作。我們亦認為無須動用公帑資助職工會舉辦類似課程。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0163

問題編號

0806

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處 分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：當局有否預留撥款就僱員和僱主對勞資關係的滿意程度進行定期調查，以便更準確地評估本綱領下各項工作的成效？

提問人：李卓人議員

答覆：

我們會定期監察勞資關係綱領下各項工作的成效。透過接觸僱主、僱員及他們的組織，我們可了解他們對本處各項服務的意見和看法。此外，我們亦已採取其他措施，包括：

- (a) 透過本處的市民聯絡小組收集服務使用者的意見；
- (b) 就使用者對本處所提供服務和所舉辦活動的滿意程度，進行意見調查；
以及
- (c) 指派市民服務經理及辦事處經理接受市民對本處服務提出的投訴、批評及意見。

這些工作均由本處調配現有資源進行。

整體來說，我們認為香港勞資關係和諧，這可從過去數年，因罷工而損失的工作日數很少可見一斑。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0164

問題編號

0807

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(1) 勞資關係

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：(a) 當局有何具體措施履行國際勞工公約第 98 號第 4 條的規定（即行政當局需採取符合當地情況的必要措施，鼓勵和推動僱主或僱主組織跟工人組織最廣泛地發展與使用自願談判程序，以便通過集體協議釐定僱傭條款和條件）？

- (b) 作為評估上述措施成效的一項指標，在過去 3 年，經勞工處的鼓勵和推動下，(a)僱主或僱主組織跟工人組織商議集體協議以釐定僱傭條款和條件的個案數目、(b)僱主或僱主組織跟工人組織所達成的集體協議的數目，及(c)受上述達成的集體協議保障的僱員人數分別為何？

提問人：李卓人議員

答覆：(a) 勞工處已經採取各項措施，以推動和鼓勵僱主與僱員或僱主商會與僱員工會進行自願和直接談判。除了舉辦各式各樣的推廣活動外，勞工處也在行業層面鼓勵僱員工會、僱主及其組織進行直接對話。截至 2000 年 1 月，共有 6 個行業成立了三方小組，這 6 個行業是飲食業、建造業、戲院業、倉庫及運輸業、物業管理業和印刷業。我們的目標是在日後成立更多這類小組。目前，我們計劃在 2000 年分別在酒店及旅遊業和零售業成立兩個新的三方小組。

如仍未設立談判機制，勞工處會提供意見，協助設立這個機制。另一方面，如果僱主和僱員之間的自願談判破裂，勞工處便會提供調解服務。在調解過程中，勞工處會鼓勵僱主和僱員就和解的條款訂立書面協議。

(b) 勞工處一直鼓勵和推動僱主與僱員進行自願談判。這項工作的成功例子，就是在重組薪酬福利方案的過程中，由勞資雙方達成的協議。

僱主與僱員亦可就僱傭條款和條件，自由進行談判和達成集體協議。我們知道有部分公司已達成了這類協議。在行業層面，兩個建造行業、印刷業、船舶保養業和貨物裝卸運輸業已達成了集體協議。

現時並無法例規定僱主須向政府報告已達成的集體協議，因此我們沒有這類協議的統計數字。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0165

問題編號

0808

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處 分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：強制性公積金計劃將於年底實施，當局有否預留資源，以處理僱主借推行強制性公積金計劃削減僱員薪酬和福利而可能導致的勞資糾紛和申索聲請？

提問人：李卓人議員

答覆：因推行強制性公積金計劃而產生的勞資糾紛和僱傭申索聲請，會由勞工處轄下勞資關係科調配現有資源來處理。如果這類個案數目驟增，我們可以在部門內重新調配人手來應付。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0166

問題編號

0809

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：簡介 5 提出成立新的三方小組，其具體內容為何？

- (a) 推行的時間表為何？
- (b) 將會在哪類行業優先推行，原因為何？
- (c) 有否考慮把類似之促進勞資關係工作以現金資助形式，交予民間組織推行？

提問人：梁耀忠議員

答覆：勞工處透過成立三方小組，在行業層面促進直接和自願的談判。這些小組由僱員工會、僱主及其組織和勞工處代表組成，為僱主及僱員提供有效途徑，共同商討及協議有關行業的事宜。

- (a) 截至 2000 年 1 月，我們已成立了 6 個三方小組，這 6 個行業是飲食業、建造業、戲院業、倉庫及貨運業、物業管理業和印刷業。
- (b) 我們的目的是在日後成立更多這類小組。目前，我們計劃在 2000 年在酒店及旅遊業和零售業成立兩個新的三方小組，因為從事這兩個行業的人數眾多。
- (c) 僱主、僱員及雙方組織十分接受我們在促進三方對話的工作，認為我們能做到公正無私，適當平衡僱主與僱員的利益。我們會繼續這方面的工作。由於在三方協商的工作中，勞工處（就此而言亦表示政府）擔當重要的角色，因此我們無意把這項工作交予非政府組織推行。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0167

問題編號

0810

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處 分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：政府有否研究勞工處在協助健全求職者及殘疾求職者就業上的成效之差別，其中原因為何？是否由於資源上的差別？有否借鑑協助殘疾求職者就業的方法，改善協助健全求職者就業成效偏低的問題？

提問人：梁耀忠議員

答覆：勞工處轄下的本港就業輔導組及展能就業科分別為不同類別的求職者提供就業服務。為照顧求職者的不同需要，本港就業輔導組及展能就業科採取不同的模式協助求職者就業。不過，我們不能直接比較兩者的服務表現成效。

殘疾人士由於在身體或智力方面受到限制，因此在尋找工作時需要特別輔助。展能就業科提供專門的安排就業服務，幫助他們公開就業，找到最適合其能力的工作。每名殘疾求職者都得到一名就業主任親自接見，就業主任會提供全面的就業服務，包括職業評估及輔導、就業選配及引薦，以及就業後的跟進服務。

另一方面，本港就業輔導組在 1999 年為大約 19 萬名求職者登記，並安排超過 47 000 名求職者就業，獲安排就業人數是歷年之冠。在過去一年，本港就業輔導組引入了多項新措施，以改善服務表現成效，其中包括引入電話就業服務、登記易，以及推出互動就業服務。雖然大部分求職者都使用半自助式服務，但就業選配計劃仍繼續為在尋找工作方面有困難的人士提供個人輔導及就業選配服務。就業主任會接見參加就業選配計劃的求職者，根據他們的學歷、工作技能、工作經驗和對工作的期望，為他們尋找合適的工作；如求職者需要接受訓練，便會介紹他們參加由

僱員再培訓局特別為他們舉辦的再培訓課程，以改善他們成功就業的機會。在 1999 年，本港就業輔導組和展能就業科錄得的獲安排就業人數均為歷年之冠。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0168

問題編號

0811

審核二零零零至零一年
度

開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：(a) 僱主和求職人士使用勞工處網上招聘站的情況分別為何？

(b) 有否評估勞工處網上招聘站的成效？

提問人：李卓人議員

答覆：勞工處於 1999 年 3 月 11 日推出互動就業服務。這項服務運用最新的互聯網科技，讓僱主及求職者全日 24 小時均可進入本港就業輔導組的資料庫。他們可以安坐家裏或辦公室中，利用特別設計的搜尋器在網上尋覓他們屬意的職位或求職者。已登記成為會員的用戶可以透過電子郵件，收到有關職位空缺或合資格求職者的資料摘要。

截至 2000 年 2 月底為止，互動就業服務網站錄得的瀏覽人次總數為 24 670 000，即平均每天的瀏覽人次為 69 300。共有 39 070 名求職者和 2 502 名僱主登記成為會員，以便取得更多有關職位空缺或求職者的資料。

我們定期就互動就業服務的成效進行內部評核。該網站的瀏覽人數不斷增加，已可反映出該服務的成效。勞工處現正陸續增加互動就業服務網站的功能。我們參加了香港特區政府公共服務電子化計劃的第一階段，該計劃將於 2000 年 10 月推行。隨着互動就業服務網站的功能不斷提升及瀏覽方法日漸方便快捷，我們預計在 2000 年，其成效將會進一步提高。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：17.3.2000

各局編號

EMB 0169

問題編號

0812

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處 分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：在互動就業服務網站方面：

- (a) 預計今年度互動就業服務網站的開支為何？
- (b) 預計有多少人可以透過互動就業服務網站這個途徑找到工作？
- (c) 有否預留款項，以宣傳推廣互動就業服務網站？推廣計劃的詳情為何？

提問人：譚耀宗議員

- 答覆：
- (a) 在 2000-01 年度，維持互動就業服務網站的營運成本約為 24 萬元。此外，勞工處亦已獲分配非經常款項 370 萬元，以加強網站的容量及功能。
 - (b) 我們很難預計單靠互動就業服務網站找到工作的人數。互動就業服務是一個開放的系統，容許僱主、求職者及非政府機構全日 24 小時取得就業市場的資訊，並進入本地就業輔導組的資料庫。在互聯網上，求職者及僱主均可利用搜尋器分別找尋屬意的工作及應徵者。求職者通常利用一系列渠道取得空缺資料。互動就業服務自 1999 年 3 月 11 日推出以來，已成為政府網站中瀏覽人次最多的網站，平均每日瀏覽人次約達 70 000。
 - (c) 在 2000-01 年度，我們已預留 36 萬元，以推廣就業服務，包括互動就業服務。為了引起市民對互動就業服務的注意及興趣，我們計劃在各大學、商場及展覽場地舉行一連串展覽，並會在現場示範互動就業服務網站的功能及回答查詢。此外，我們亦會向市民派發介紹互動就業服務網站的單張。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0170

問題編號

0813

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：請問職業介紹所數目在過去兩個年度有否變化？預期今年度的數目為何？
勞工處巡查該等介紹所的次數為什麼三年都保留在同一固定水平？

提問人：譚耀宗議員

答覆：根據勞工處職業介紹所事務組的記錄，1998 及 1999 年的職業介紹所數目分別為 1 104 間及 1 108 間。

職業介紹所的數目每年不同，但相差不遠，這要視乎整體的經濟環境和勞工市場的普遍情況而定。鑑於最近經濟開始復蘇，預計 2000 年的職業介紹所數目可能會輕微上升。

職業介紹所事務組的人員會對職業介紹所進行定期和調查性質的巡查，以監察運作情況，並確保有關法例的規定得以遵從。該組的目標是每年至少巡查各職業介紹所一次。過去 3 年，職業介紹所的數目均變化不大，因此巡查職業介紹所的次數也大致維持在同一水平。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：17.3.2000

各局編號

EMB 0171

問題編號

0814

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：為何今年度預計處理輸入勞工計劃的申請數目比上一年度增加 12.5%？

提問人：譚耀宗議員

答覆：我們預計在 2000 年會處理 1 200 宗輸入勞工申請，這項推算主要是以 1999 年補充勞工計劃的申請數目為計算基礎，並加入 2000-01 年度日漸復蘇的經濟及轉趨活躍的勞工市場作為考慮的因素。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：17.3.2000

各局編號

EMB 0172

問題編號

0815

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處 分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

- 問題：(a) 99 年度共有 47 111 名健全求職者獲安排就業，比 98 年度增加 31.7%，政府預期今年的經濟增長將比去年更大，為何預算獲安排就業的人數卻只輕微增加 0.8%？
- (b) 勞工處過去兩年有否統計獲安排就業人士的留職率？若有，比率為何？若否，今年度會否撥款進行該項統計？
- (c) 擇業輔導組過去兩年的實際編制及今年度的編制分別為何？

提問人：譚耀宗議員

答覆：

- (a) 隨着經濟逐漸復蘇，我們預計在 2000 年向勞工處本港就業輔導組登記的健全求職者約有 190 000 人。由於市場內的職位空缺增加，求職者無論在職位空缺和獲取職位空缺資料的途徑方面，都會有更多選擇。此外，本港就業輔導組的成功安排就業率已由 1998 年的 18.8% 上升至 1999 年的 25%；在 1999 年，獲安排就業的實際人數和就業率均是歷來最高的。我們預期在 2000 年能夠把成功安排就業率維持在這個高水平，因此，我們預計 2000 年獲安排就業的總人數是 47 500 人。
- (b) 由於我們並無跟進透過本港就業輔導組成功就業的個案，因此沒有關於他們留職率的任何資料。本港就業輔導組也沒有計劃在短期內編製這方面的統計數字，因為我們的首要工作，是繼續為求職者提供就業及輔導服務，以及盡力提高這些服務的水平。
- (c) 在過去 3 年，擇業輔導組的編制一直維持不變。該組的編制計有 3 名勞工事務主任、4 名一級助理勞工事務主任、2 名二級助理勞工事務主任、2 名助理文書主任和 4 名文書助理。

由於推行展翅計劃，擇業輔導組須承擔大量額外工作。我們通過內部人手的調配，以應付新增的工作量。在新財政年度，我們並無要求增撥資源，以增加擇業輔導組的人手編制。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0173

問題編號

0816

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：當局表示已進行多項改革，包括「重整就業選配計劃」及「精簡工作過程及手續」，但在「有關就業服務的衡量服務表現準則」中所列出的五項目標，由 1998（實際）至 2000（計劃）期間，均維持不變，原因為何？

提問人：朱幼麟議員

答覆：衡量服務表現的主要準則分為兩個部分，即服務表現目標和服務表現指標。除了“巡查職業介紹所次數”的目標外，所有其他目標都是指向顧客提供服務所訂的目標時間。本處作出服務承諾，列述市民可期望本處服務達到的標準，而我們亦會按照服務承諾檢討服務表現目標。因此，訂立 5 項目標已屬足夠。在 1999 年，我們並沒有接獲任何有關勞工處未能實踐服務承諾的投訴。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：17.3.2000

各局編號

EMB 0174

問題編號

0817

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處 分目：

綱領：(3) 工作安全與健康

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：當局有否預留資源，為《工廠及工業經營（安全管理）規例》下安全委員會的工人代表提供培訓？如有的話，詳細的撥款和計劃為何？如否，原因為何？

提問人：李卓人議員

答覆：

職業安全及健康訓練中心為導師定期舉辦與法例有關的安全課程，此外，亦舉辦有關安全法例及職業健康的簡介課程。在 2000 年上半年，中心計劃舉辦 24 個為期半天有關《工廠及工業經營（安全管理）規例》的簡介課程。截至 2000 年 3 月 14 日，中心已舉辦 9 個這類簡介課程，參加人數達 110 人。

中心亦為安全委員會成員及可能擔任成員的人士舉辦特別為他們而設的簡介課程，介紹該規例的內容。舉辦這些簡介課程的主要目的，是讓參加者明白法例規定及遵守準則，並邀請他們作出回應。簡介課程除講述安全委員會的成立及其職能的執行外，亦介紹其他安全管理元素。在 2000 年 1 月及 2 月，中心已為 6 個機構舉辦這類簡介課程，參加人數達 360 人。

中心會繼續定期舉辦有關該規例的簡介課程。然而，僱主亦有責任為其僱員提供訓練，使他們能勝任安全委員會工人代表的工作，這類訓練須輔以勞工處為該規例而舉辦的簡介課程及訓練課程。

舉辦簡介課程所需的資源會由撥予中心的經費中支付，故不需額外財政撥款。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0175

問題編號

0818

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案
管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(4) 僱員權益及福利

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：就有關申請破產欠薪保障基金的情況，在過去 3 年—

1. 付款予申請人所需時間的分布和平均所需時間分別為何？處理申請的人手是否足夠？

提問人：李卓人議員

答覆：勞工處的服務承諾，是在申請人對僱主提出清盤或破產呈請書，或在法律援助署建議無需呈請書也可發放款項之日起計的 10 星期內，完成處理破產欠薪保障基金的申請，並向合資格的申請人發放款項。發放款項平均所需時間在 1997 年為 4.5 星期，在 1998 年為 5.0 星期，而在 1999 年則為 5.3 星期。發放款項所需時間的分項數字如下：

發放款項所需時間	1997 年	1998 年	1999 年
4 星期或少於 4 星期	36.02%	37.43%	36.62%
超過 4 星期至 6 星期	45.67%	24.06%	18.21%
超過 6 星期至 8 星期	8.68%	20.00%	22.92%
超過 8 星期至 10 星期	9.61%	18.51%	22.24%
超過 10 星期	0.02%	-	-
	100.00%	100.00%	100.00%

破產欠薪保障基金所接獲的申請個案數目每年不同，而在每年的不同時間亦增減不定。在 1999 年，我們已採取重行調配內部資源和聘請臨時員工的措施，應付增加的工作量。如有需要，我們會繼續採用這些措施。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0176

問題編號

0819

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案
管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(4) 僱員權益及福利

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：(a) 1999-2000 年度期間，當局共破獲多少宗僱主聘用非法勞工的個案？涉及的開支總數為何？非法勞工主要來自什麼地方？

(b) 在「2000-2001 年度需要特別留意的地方」中，當局表示會「加強勞工處打擊非法勞工的執法行動」，有關措施的詳情為何？有關開支會否增加？

提問人：朱幼麟議員

答覆：

- (a) 在 1999 年，勞工處調配了 154 名外勤勞工督察執行勞工法例和到工作地點進行定期或特別視察工作，以打擊僱用非法勞工的活動。年內，勞工處共發現 1 541 名懷疑獲非法僱用的勞工，並已把他們轉介入境事務處作進一步調查。這些懷疑獲非法聘用的勞工，大部分都是來自內地和其他鄰近國家。
- (b) 在 2000-01 年度，勞工處會加強執法行動打擊僱用非法勞工。我們會針對較有可能發現非法勞工的工作場所，增加進行視察的次數。這些額外的視察工作將由勞工督察負責執行，無須另外增派人手。勞工處會透過精簡現行的工作程序及推行電腦化計劃，以達致提高工作質素的目的。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：17.3.2000

各局編號

EMB 0177

問題編號

0834

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(2) 就業服務

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：分目 263 下，預計用於職業資料展覽的開支為何？過去兩年的開支分別為何？由於該類活動非常受歡迎，會否增撥資源進一步增加舉辦次數？

提問人：譚耀宗議員

答覆：在分目 263 項下，我們已預留約 600,000 元撥款來舉辦教育及職業博覽 2001，較 1999-2000 年度的 523,000 元撥款增加約 15%。至於在 1998-99 年度，教育及職業博覽'99 所得的撥款則為 517,800 元。

教育及職業博覽 2000 已於 2000 年 2 月 24 至 27 日舉行，參觀人數有 201 283 人，打破了歷屆的紀錄。由於我們在 2000-01 年度獲撥額外資源，因此，勞工處擇業輔導組將把下一屆博覽辦得更加吸引、更切合參觀人士的需要。

一年一度的教育及職業博覽是公認最有效用和最成功的職業資料展覽。我們認為沒有需要增加舉辦次數，因為本處每年亦舉辦其他擇業輔導活動，例如為青年人舉辦以學校為本的擇業輔導活動和參觀工作場地計劃。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：17.3.2000

各局編號

EMB 0047

問題編號

0838

審核一九九九至二零零

零年度

開支預算草案

管制人員對書面／補充問題的答覆

總目： 177 資助金：非政府部門的公共機構 分目： 520、871 及 976

綱領： (2) 資助金：職業訓練局 - 部分資助

管制人員： 教育統籌局局長

司長／局長： 教育統籌局局長

問題： 1. 請提供該機構在 1999-2000 財政年度推行「資源增值計劃」的具體情況，包括：(1) 重新設計工作程序；(2) 善用資訊科技和辦公室自動化設備；(3) 節省辦公室開支；及(4) 加強服務質素的方法；
2. 實施有關措施，令該機構分別增值及節省多少開支？(以該年度的價格計算)

提問人： 劉漢銓議員

答覆： 為推行資源增值計劃，職業訓練局(職訓局)在 1999-2000 財政年度重組工業訓練組，並刪減了工業訓練組、各訓練中心及學徒事務署多個懸空職位。

2. 所節省的款項合共為 1,290 萬元。這筆款項已重新分配，用以增加職訓局酒店業訓練中心的訓練名額，以及設立資訊科技培訓發展中心和財經事務培訓發展中心，藉以加強這兩個範疇的培訓。

姓名： 王永平

職銜： 教育統籌局局長

日期： 18.3.2000

各局編號

EMB 0178

問題編號

0899

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處 分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：來年，勞工處準備用多少資源監察、保障僱員不會因強制性公積金的推行而令權益受損，例如被僱主藉詞減福利或被僱主拖延參加強積金計劃？

提問人：鄭家富議員

答覆：勞工處勞資關係科與強制性公積金計劃管理局（積金局）緊密合作，如在推行強制性公積金計劃（強積金計劃）時接獲任何有關僱用條款的申訴，便會協調辦理。僱主及僱員如因為推行強積金計劃而需查詢《僱傭條例》所規定的權利和責任，都可使用我們的 24 小時電話諮詢服務(電話：2717 1771)。如僱主在推行強積金計劃時，單方面更改僱用條款，僱員可向本處的勞資關係科查詢，尋求意見和協助。積金局負責確保僱主不會延遲設立強積金計劃。

勞工處會利用現有資源進行有關工作，因此無需額外費用。在必要時，我們可重行調配內部人手，應付這方面增加的工作量。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0179

問題編號

0900

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處 分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：1999 年處理的僱員補償聲請平均需時多久？受傷的僱員平均需要等候多久才獲得真正補償？在此期間，政府一共批出多少宗免息貸款予受傷的僱員解決其經濟問題？

提問人：鄭家富議員

答覆：法庭負責裁定工傷死亡個案的補償聲請。法庭一般需要 18 至 24 個月處理一宗聲請。至於受傷個案的補償聲請則由勞工處處理。如工傷導致僱員永久喪失工作能力，勞工處會評估受傷僱員喪失工作能力的程度，以釐定補償額。由於評估只可在僱員傷勢穩定後進行，因此，處理補償聲請所需的時間，要視乎僱員的療傷病假長短而定。

受傷僱員在放取病假期間，暫時喪失工作能力的補償會在其正常的發薪日支付。永久喪失工作能力的補償則會在判傷後 6 個星期內支付。

在 1999 年，勞工處共批出了 49 宗免息貸款申請。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0180

問題編號

0901

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：有關研究中醫所簽發的醫生證明書獲承認的問題將在何時完成？是否有調動額外資源進行研究？

提問人：鄭家富議員

答覆：有關在發放《僱傭條例》規定的疾病津貼，以及發放《僱員補償條例》和其他勞工法例規定的補償福利時，可否承認註冊中醫所簽發醫生證明書的研究工作，預計會在本年第二季完成。負責這項研究的工作小組現正徵詢有關團體的意見，其中包括香港中醫藥管理委員會及保險業界。待諮詢工作完成後，才會作出切實的建議。這項研究是由勞工處透過調配現有資源來進行。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0181

問題編號

0902

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領：(4) 僱員權益及福利

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：為何來年預計調查有關外地勞工的數目較 1999 年有所減少？勞工處計劃動用多少資源打擊僱用非法勞工的問題？

提問人：鄭家富議員

答覆：由於留在香港的外地勞工數目減少，我們預期 2000-01 年度有關外地勞工的調查個案數目會下降。

在 2000-01 年度，勞工處計劃調派約 160 名外勤勞工督察視察工作場地。他們除執行勞工法例外，更推行打擊僱用非法勞工的活動。我們會針對較有可能發現非法勞工的工作場所，增加視察的次數。

姓名：張建宗

職銜：勞工處處長

日期：17.3.2000

各局編號

EMB 0183

問題編號

1226

審核二零零零至零一年
度

開支預算草案

管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長

局長： 教育統籌局局長

問題：兩間職業健康診所獲得多少撥款？獲提供多少人手？請列述診所在 1999 – 2000 年度的目標、服務表現（例如接受過服務的工人人數、身體檢查和診症數目）；以及在 2000 – 01 年度的相應預測數字。請就過去幾年，在接受過服務的工人中發現的主要疾病或異常情況，提供分項數字，其中有多少人需要轉介其他專科接受進一步護理或住院治療？鑑於本港的工作人口超過 350 萬人，勞工處有否計劃在不久的將來開設更多職業健康診所？

提問人：梁智鴻議員

答覆：

兩間職業健康診所在 1999-2000 年度的總開支為 539 萬元，而 2000-01 年度的開支預算則為 601 萬元。兩間診所共有 3 名職業健康醫生、2 名護士長、4 名註冊護士、1 名助理文書主任、4 名文書助理和 2 名二級工人。

兩間診所在 1999 年及 2000 年的服務數據如下：

	<u>1999 (實際)</u>	<u>2000 (預算)</u>
接受服務的工人人數	4 233	4 500
臨床診症和健康輔導	5 614	6 700
為從事危險職業的工人進行 身體檢查	1 556	1 600

在過去兩年，兩間診所共處理了 2 989 宗職業病的新個案，包括 1 919 宗(64%) 肌骨骼毛病、567 宗(19%)工傷、178 宗(6%)職業性皮膚病、130 宗(4%)職業性肺病和 99 宗(3%)職業性失聰，而轉介往其他專科診所的總數為 1 576 人次。

由於設於深水埗的第二間職業健康診所在 1999 年 5 月才啓用，因此本處沒有計劃在不久的將來開設更多同類診所。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000

各局編號

EMB 0184

問題編號

1317

審核二零零零至零一年
度
開支預算草案
管制人員對書面問題的答覆

總目：90 勞工處 分目：

綱領：(1) 勞資關係

管制人員：勞工處處長

局長：教育統籌局局長

問題：(a) 在過去 3 年，未能在 4 星期內獲安排調解會議的申索聲請數目，及其佔所有申索聲請數目的百分比分別為何？

(b) 在過去 3 年，各分區辦事處安排調解會議的平均輪候時間分別為何？

(c) 當局計劃 2000 年的輪候安排調解會議時間（5 星期內）未能達到目標（4 星期內）的原因為何？

(d) 有何措施（如增加人手）縮短輪候時間？

(e) 會否考慮優先處理某些類別（如欠薪）的申索聲請？如否，原因為何？

提問人：李卓人議員

答覆：(a) 在過去 3 年，輪候安排調解會議需時超過 4 星期的申索聲請數目及其佔申索聲請總數的百分比如下：

年份	接獲的申索聲請總數	輪候安排調解會議需時超過 4 星期的申索聲請數目	佔申索聲請總數的百分比
1997	21 943	0	0%
1998	33 786	7 121	21%
1999	31 462	7 311	23%

(b) 在過去 3 年，勞資關係科各分區辦事處的輪候安排調解會議平均所需時間(以星期計算)如下：

辦事處	1997	1998	1999
港島東區	3.5	4.3	4.8

港島西區	3.2	4.4	4.9
九龍東區	3.3	4.1	3.9
九龍西區	3.2	3.7	3.7
九龍南區	3.1	4.0	4.7
觀塘區	3.6	4.5	4.4
葵涌區	3.3	4.2	4.4
荃灣區	2.8	3.9	3.5
屯門區	3.2	3.9	3.6
沙田區	3.0	4.1	4.1
大埔區	3.3	4.5	4.7

(c) 在 1999 年，就某些申索聲請而言，我們未能達到在 4 星期內安排調解會議的目標，理由如下：

- 在 1997 年經濟逆轉後接獲的申索聲請數目激增：與 1997 年比較，1998 年及 1999 年的數目分別增加 54% 和 43.4%。
- 在 1998 年下半年，接獲的申索聲請數目是歷來最高的，結果積壓了大量個案，拖長了 1999 年年初的輪候時間。
- 接獲的申索聲請數目時多時少。在 1999 年，我們於首季接獲最多個案。申索聲請大增，加上 1998 年積壓的個案，令一些辦事處難以在 1999 年首數個月達到目標。

預計 2000 年的申索聲請數目會與 1999 年相若，繼續維持在高水平，因此我們認為把 2000-01 年度的目標稍為修訂至“5 星期內”，是切合實際的做法。儘管修訂了目標，但我們的宗旨仍然是盡量在最短時間內安排調解會議。事實上，就 1998 年和 1999 年接獲的申索聲請而言，我們都能夠在 4 星期內為其中約 80% 的個案安排調解會議。

(d) 為了縮短輪候安排調解會議所需的時間，我們採取了下列措施：

- 簡化工作程序，以提高工作效率；
- 重新劃分某些分區辦事處負責的地區，使個案數量分布得平均而合理；
- 有需要時，透過內部調動人手，應付個別分區辦事處突然增加的工作量。

(e) 我們提供特快服務，照顧有特別需要的市民(例如長者、殘疾人士和遭拖欠薪金超過一個月的人士)，並盡早為他們安排調解申索聲請的會議。

姓名： 張建宗

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2000