

建造業訓練局

就保證建築質素所施行之制度及措施

建造業訓練局自成立以來，一直致力為行業培訓所需的人才。就保證建築質素方面，建訓局採取了以下之制度和措施：

1. 建造業僱員訓練及人力資源計劃

建造業訓練局為有志成為建造業技工、技術人員或操作員之人士提供三類訓練課程，包括主要為中三程度的年青人而設的一年全日制基本工藝課程、為中五程度的年青人開辦的一年全日制建造業管工／技術員訓練課程、以及為轉業人士或年青人而設的全日制短期課程。在 1999/2000 訓練年，建訓局為上述三類課程分別提供 1,640 個、300 個、及 5,718 個名額。完成一年制工藝及管工訓練課程的學員，一般是十六至十九歲的年青人，原則上他們要再接受 2 至 3 年的業內在職訓練，在累積了實際的經驗後，就可以成為正式的技工或管工。

就本局結業生之質量保證方面，我局自 1998 年起已要求完成一年全日制基本工藝課程和部分全日制短期課程的學員，在完成課程前必須參加相關工種的中級工藝測試，並須取得合格成績方准結業。通過中工測試的要求可進一步確保本局學員的技術，在結業時已達業內半熟練工人（即中工）的水平，有助保證建築質素。

為保證建造業訓練局所開辦的課程符合業內的需求，本局又自 1996 年起成立多個課程顧問委員會，成員包括建造商、判頭、工會、商

會及專業團體方面的代表。建訓局希望藉此加強與業界的聯繫，了解行業的趨勢及僱主的需要，以期更能準確掌握業界內不同工種的訓練需求，確保課程能切合時宜及配合所需。現時，建訓局共已成立 13 個課程顧問委員會，包括為 9 項基本工藝課程和 3 類短期課程成立之課程顧問委員會，以及建造業持續教育諮詢委員會。最近建訓局正加緊為另外 3 項短期課程增設課程顧問委員會。

此外，為提升業內人士的技術和知識水平，建訓局提供多項範圍廣闊的兼讀課程。這些課程可分為 5 類，包括技術提升課程、建造業安全訓練課程、建造業管理課程、建造業專門技術課程、以及特約訓練課程。在 1999/2000 訓練年，建訓局提供接近 30,000 個各項兼讀課程的名額，為業內人士提供持續教育及訓練的機會。另加 51,000 個平安咭訓練課程名額。

建訓局今後的工作目標，除了致力為行業培訓高質量並符合業內所需的年青技工和管工之外，也會為業內在職人士提供完善的深造訓練，提升建造業人員的技術水平和工程質素。

2. 技術測試

建造業訓練局現為業內人士開辦兩大類技術測試，即自願性質的工藝測試，以及為配合有關法例規定的建造機械操作員資歷證明測試。

自 1990 年開始，建訓局與職業訓練局合作為建造業技工進行自願性質的工藝測試。現時建訓局為業內 16 個主要工種進行測試，截至 1999

年 10 月 31 日止，已共有 9,127 名技工通過工藝測試，約佔這 16 個工種的工人總數的 25%。

建訓局亦應政府的要求，由 1998 年 1 月起為業內半熟練技工舉辦中級工藝測試，涵蓋業內 14 個主要工種。截至 1999 年 10 月 31 日止，已共有 6,404 名半熟練技工通過中工測試，約佔這 14 個工種的工人總數的 18%。

因應法例規定，建訓局由 1993 年 12 月起，為 4 種在建造業經常使用的起重機操作員進行資歷證明測試，現時業內所有起重機操作員均已接受了測試。截至 1999 年 10 月 31 日止，已共有 8,987 名起重機操作員通過了資歷證明測試。由於證書的有效期為 5 年，建訓局已由 1998 年 9 月開始，為業內操作員舉辦重溫課程和進行重新甄審測試，以確保他們的技術水平。截至 1999 年 10 月 31 日止，共有 3,546 名起重機操作員通過了重新甄審測試。

建訓局亦分別於 1995 年 11 月和 1996 年 5 月開辦了懸空工作台（吊船）工作人員證書及測試課程，和建築工地升降機（籠輦）操作員證書及測試課程，以配合有關法例的規定。截至 1999 年 10 月 31 日止，分別有 4,155 名吊船工作人員和 1,167 名籠輦操作員通過了證書及測試課程。

3. 再培訓

建訓局設有兩類以再培訓為目的之課程，分別供業內人士和有意轉投建造業的人士修讀。現職建造業人士可選擇修讀與其工作範疇有關的各項兼讀課程，作為持續教育；或者選擇修讀其他課程，以擔

任其他範疇的工作。在 1999/2000 訓練年，建訓局共提供 28,823 個各項兼讀課程的名額，另加 51,000 個平安咭訓練課程名額。

現時從事其他行業但有意接受正統訓練而轉投建造業的人士，可選擇修讀建訓局所提供的各項全日制短期課程，在半個月至 6 個月的時間內掌握到某科專門的操作、工藝或技巧，然後由本局之就業輔導員協助在業內尋找工作。建訓局在 1999/2000 訓練年度共提供 5,718 個各項短期課程的名額。

4. 僱員操守訓練

建訓局為提高整體建造業僱員的操守和職業道德，特別注意新力軍這兩方面的培訓。全日制課程的導師會透過緊密的師徒關係，在日常的訓練之中以潛移默化、和風細雨的方式，勸勉學員要有敬業樂業的精神，和有一技傍身的好處。學員就業輔導人員亦經常勸導初入行的學員在選擇工作崗位時眼光要放遠一些，誠實而踏實的面對工作。

由於建造業分工頗細，各個工序皆要各級技術人員和工人的努力和合作才能完滿完成，故此本局亦透過康體活動培養學員的責任感和團隊合作精神，讓他們明白個體的責任和對群體的重要性。