

工聯會陳婉嫻 陳榮燦 陳國強  
立法會議員聯合辦事處的信頭

立法會 CB(2)1795/99-00(01)號文件  
LC Paper No. CB(2)1795/99-00(01)

敬啓者：

**對勞工顧問委員會有關復職條文修訂的回應**

根據立法會人力事務委員會 4 月 20 日發出的文件，得知勞工顧問委員會同意，如被裁定遭不合理及不合法解僱的僱員提出復職或再次聘用的申索，勞資審裁處如認為適當而合理切實可行，可無須取得僱主同意，便作出復職、再次聘用的命令。

我們關注有關建議的復職保障，並未包括罷工僱員在內。

工聯會一直認為現行《僱傭條例》並沒有保障《基本法》第 27 條賦予香港居民罷工的權利。政府已吸納意見，並已於 2000 年 2 月 11 日將有關的條例草案（《2000 年僱傭（修訂）條例草案》）刊憲。然而，該草案亦不完整，如僱主解僱罷工員工，並沒有提供補救辦法。

有鑑於該草案及勞顧會建議對復職權修訂未有包括罷工僱員在內，為進一步加強對罷工僱員的保障，陳婉嫻將會就上述條例草案作出修訂（附件一），加入條文，令勞資審裁署或法院可以命令僱主重新聘用因罷工而被解僱的僱員。

此致

各人力事務委員會委員

工聯會立法會議員

陳婉嫻 陳榮燦 陳國強

2000 年 4 月 26 日

《2000 年僱傭（修訂）條例草案》

委員會審議階段

由陳婉嫻議員動議的修正案

條次

建議修正案

2(b) 加入一

“(3)如僱員參加罷工，而僱主因他參加罷工而將其僱傭合約終止，法院或勞資審裁處可根據第 32N 條作出復職及再次聘用的命令或根據第 32O 條判給終止僱傭金。”。

新條文

**“6. 復職及再次聘用的命令**

第 32N(3)條現予修訂，刪去 ‘，並須向僱主和僱員問明是否同意法院或勞資審裁處作出該命令。如僱主和僱員均表示同意，則法院或勞資審裁處須按照該項同意作出復職或再次聘用的命令’ ”。

**EMPLOYMENT (AMENDMENT) BILL 2000**

**COMMITTEE STAGE**

Amendments to be moved by the Honourable CHAN YUEN HAN

Clause

Amendment Proposed

2(b)

By adding-

"(3) Where an employee takes part in a strike and the employer terminates his contract by reason of his taking part in the strike, the court or Labour tribunal may make an order for reinstatement and re-engagement under section 32N or make an award of terminal payments under section 32O."

New

**"6. Order for reinstatement and re-engagement**

clause

Section 32N(3) is amended by deleting ', and shall ask them whether they agree to the court or Labour Tribunal making such an order. If the employer and the employee express such agreement, the court or Labour Tribunal shall make an order for reinstatement or re-engagement in accordance with that agreement'".