

就外地預測人力需求的最佳方法進行 的顧問研究

目的

本文件旨在告知議員有關上述顧問研究的目標和範圍，以及在現階段的進度。

背景

2. 香港是一個開放的經濟體系，勞工市場受到各種內在和外在的社會經濟因素所影響。為維持本港經濟的競爭力及活力，政府必須：

- (a) 確保社會上有足夠的具備所需質素和技能的人力資源；以及
- (b) 提供合適的培訓課程，而有關課程的對象不應僅限於即將加入勞工市場的人士，並應包括擬提升技能的在職人士，以及擬在新經濟行業尋找工作的人士（例如因本身從事的行業前景暗淡而打算轉業）。

3. 為達致上述目的，教育統籌局委託顧問進行研究，目標是就外地預測人力需求各式的技巧，探索最佳的方法及其在本港的適用程度。

研究範圍

4. 在進行此項研究時，顧問須選出經濟發展水平與香港相若或較先進的九個外地經濟體系，就其現時採用的預測人力需求方法進行深入的質量分析。這些經濟體系包括澳洲、比利時、日本、荷蘭、新加坡、英國、美國、倫敦和紐約。顧問亦須對國際勞工組織等國際機構所發表的有關預測人力需求的指引和建議進行研究。

5. 另外，顧問亦須完成下列工作：

- 檢討本港現有的預測人力需求方法；

- 分析本港可能需要採用人力需求預測的最終使用者的要求；以及
- 制定各種可行方案，以便本港建立一套最新的預測人力需求模式。

目前情況

6. 教育統籌局在一九九九年五月委聘顧問進行的研究工作已大致完成。顧問現正因應政府各局和部門所提出的意見，整理報告的最後擬稿。顧問報告的定稿可望於五月底前備妥。
7. 視乎顧問報告是否能夠如期完成，我們打算在立法會人力事務委員會六月份的會議上，向議員提交顧問研究的主要結果和建議。

政府總部
教育統籌局
二零零零年五月