

Technical Colleges and Institutes Staff Association
科技及工業學院職員協會

本會對職業訓練局在處理學徒督察人手調配一事上有以下意見：

- (1) **局方統計數字可疑：**
香港工業北移，早在90年初開始。在歷年學徒數字上局方有否作出交待？又在歷年學徒督察人手調配上有所配合？若數字早已反映學徒數字縮減，局方為何不早作安排？
- (2) **局方在學徒訓練計劃上所應有態度：**
作為全港最大的職業訓練及教育機構，職業訓練局在近兩年的方位成疑。學徒訓練計劃給與有志貢獻社會的年青人一個在職學習機會，歷年來皆為家境清貧需要投身社會工作或成績不大好的學生，提供一個學習機會。職業訓練局如今有否在改變此責任？
- (3) **局方在執行學徒訓練計劃的方法：**
如上述所言，部份中學畢業或中三學生，因成績不太好才參與學徒訓練計劃。今年，局方大幅收緊中學畢業生參與學徒訓練計劃的資格，定為會考五科及格；但坊間各僱主仍以會考四科及格為招聘學徒基準。今年的學徒收生結果十分差勁，部份熱門工藝訓練計劃亦出現收生萎縮。局方在此事上 實閉門造車，罔顧客觀事實，導致學徒督察人手主觀地出現人手過剩。
- (4) **局方對員方意見及工會態度成疑：**
局方有否作出詳細諮詢？從而了解學徒督察及工會對人手調配一事的意見。現今據本會了解，學徒督察需要再調配作教書工作，負責所謂中專文憑課程。局方有否一個週詳的再培訓計劃，讓真正過剩人手，能得到專業訓練。此事對局方、員方及學生皆各有好處。
- (5) **局方對人手調配後的善後工作：**
在逼不得已受調配的人手，在不適應新工作情況下，局方可有善後或應變計劃？雖知學徒督察的專長乃學徒督導及與僱主的聯絡工作，在不能勝任教學工作時，局方會否採取一個已既定的隱業計劃或行動-裁員！

上述五點，乃本會對職業訓練局在處理學徒督察人手調配一事上的意見。本會對局方一貫自以為是、剛愎自用的態度，表達強烈不滿。今次學徒督察事件，實乃冰山一角，相信類似事件會陸續發生。對香港社會各界、局方、員方及學生都有負面影響。