

### 會議紀要第八段 職業訓練局員工開支比率

在一九九八/九九學年，職業訓練局的職員開支中，有百份之 3.1 為首長級職員開支。在大學教育資助委員會資助的院校方面，百份比由 2.5 至 15.6 不等，這是由於個別院校提供不同程度及組合的課程。

### 會議紀要第十三段 與員工協會代表溝通

職業訓練局局方管理階層贊成與員工協會代表溝通。為確保局方與員工代表緊密接觸，職訓局設有協商委員會，其中成員包括管理層及員工協會代表。協商委員會每兩個月開會一次，討論員工的工作情況、服務條件及其他有關事宜。此外，亦有兩名員工代表列席職訓局行政委員會會議。該委員會負責研究員工聘用條款及職訓局組織架構；其成員有三分之二來自理事會。

有關員工協會代表出席理事會會議之建議，職訓局管理階層計劃在六月舉行的理事會會議上，徵詢委員的意見。政府在審議此項建議時，會考慮及職業訓練局理事會的意見。

### 會議紀要第十五段 有關政府在招聘時承認中專證書課程

教育統籌局正與公務員事務局磋商，研究在招聘時承認中專證書課程的學歷，我們並向公務員事務局提交了有關課程的詳細資料。

## 會議紀要第二十六及二十七段

### 職業訓練局一年級共修制學生升讀二年級的準則及學額分配

一年級共修制學生在二年級修讀文憑或高級文憑課程，純粹根據他們一年級的學習表現以及課程志願而定；換言之，表現較佳的學生，有更大機會升讀他們屬意的文憑或高級文憑課程。

在一九九九/二零零零學年，職訓局共提供文憑學額 5 500 個，高級文憑學額 2 100 個；文憑與高級文憑學額的比率大致為 2.5:1。我們需留意，不同的科目內高級文憑與文憑學額的比率會有差異。

至於人力事務委員會委員提出的其他問題，當局已於會議上作出回應。