

來函檔號：CB1/PL/PS  
本函檔號：SSMOD/REV/BEN/8/6/7

香港中區  
昃臣道八號  
立法會大樓  
立法會公務員及資助機構員工  
事務委員會主席  
譚耀宗議員

譚議員：

### 公務員入職薪酬檢討 1999 初步意見

本評議會職方收到委員會 7 月 30 日的來信。職方和政府當局已就公務員入職薪酬檢討 1999 的結果及薪常會的建議展開討論。職方亦希望藉此機會向貴會反映職方對檢討報告的初步意見。

公務員薪酬一向以穩健為本，政府制訂宏觀而長遠的公務員入職薪酬策略，以足夠的報酬去吸引、挽留和激勵有才幹的員工。由於市場的薪酬可能會因經濟的興衰而起伏，但公務員薪酬卻礙於機制及為確保公務員體制穩定，而不能隨之而大幅波動。本調查期間正值經濟大幅調整之際，而勞工市場亦是最混亂的時候，期間所得的數據被極度低迷的經濟氣候所扭曲，因此數據不宜照單全收，更不能用作釐訂公務員未來幾年薪酬的指標。

本調查集中研究入職薪酬，並以學歷要求為比較的基礎，其他重要的數據如經驗等都不被考慮。職方認為這樣的對比並不能完全反映勞工市場薪酬的現況。實際上一些工作雖然學歷要求低，但由於工作性質特殊，報酬應獲相應調高。就第一標準薪級人員而言，他們的入職要求不高，基本上並無學歷要求，與市面的非技術工作相近，但他們的工作極具厭惡性及危險性，如糞務、屍體搬運等，政府在釐訂這類人員的入職薪酬時，必須考慮其工種的特性。

職方亦十分關注入職薪酬調低而引起的管理問題。以第一標準薪級人員為例，由於入職薪級點大幅下調六點，新入職的員工需花六年時間才可趕上現有的入職薪級點，可能造成新、舊人分化的現象，影響整體公務員隊伍的士氣。

一九九九年八月三十一日

第一標準薪級公務員評議會  
職方主席陳長義先生