

# 立法會公務員及資助機構員工事務委員會

## 入職薪酬檢討

### 對紀律人員的影響

#### 引言

是份文件旨在知會議員紀律人員薪俸及常務委員會(紀常會)按入職薪酬檢討的結果如何應用於紀律部隊。

#### 背景

2. 鑑於公眾關注到若干政府職位的入職薪酬可能跟私營機構脫節，當局邀請了公務員薪俸及服務條件常務委員會(薪常會)獨立檢討公務員的現行入職薪酬，以期：

- (a) 確定具同等資歷的公務員及私營機構僱員，他們的入職薪酬是否相若；以及
- (b) 按照檢討結果，建議：
  - (i) 是否需要調整資歷基準或入職薪酬水平；以及
  - (ii) 制定一些方法，確保具同等資歷的公務員及私營機構僱員在入職薪酬方面維持大致相若。

3. 在一九九九年七月二十日，當局已向四個中央評議會及部門/職系管理階層發佈薪常會的入職薪酬檢討報告及新聘人員的建議薪酬條件。立法會參考資料摘要亦於同日發放，而立法會公務員及資助機構員工事務委員會簡報會在七月二十二日舉行。由於薪常會的建議只適用於文職職系，當局把報告書轉交紀常會要求該會就入職薪酬檢討

的結果應否及如何適用於紀律人員職系的入職薪酬，向當局提交建議。紀常會現已提交建議(文件見附錄)。

## 紀常會的建議

4. 經考慮紀律部隊管理階層及員工的意見後，紀常會作出以下的建議：

- (a) 對紀律部隊新聘人員的入職薪酬作出一些調整是合理的，這樣可使其入職薪酬與其他公務員的入職薪酬保持大致相若；同時
- (b) 紀律部隊目前享有能反映其“特殊因素”和“工作因素”的薪酬優勢，不應削減。

5. 紀常會按以下的條件得出新的入職薪酬：

- (a) 調整只限於紀律部隊薪酬中根據學歷基準釐定的部分；
- (b) 以兩個常用的參考支薪點(即適用於主任級的大學入學試合格支薪點和適用於員佐級的中學會考證書支薪點)為主，然後相應調整其他新聘人員的入職薪點；
- (c) 以警務督察和警員的薪點分別作為主任級和員佐級的參考支薪點，來調整其他六個紀律部隊的入職薪酬；並且
- (d) 盡可能在調整薪酬後，七個紀律部隊之間的薪酬對比關係亦能保持。

紀律部隊經調整後的入職薪酬附載於附錄的附件 A。

6. 紀常會亦原則上支持把基準脫離每年的薪酬趨勢調查及基準檢討機制的建議。

## 跟進事項

7. 鑑於紀常會的建議大致與薪常會對文職職系的建議相若，本局會按這點為根據與部門/職系管理階層和職方代表展開討論。文職

職系方面，本局自發放薪常會的建議後已與部門管理階層及職方代表進行首輪會議。

8. 諮詢階段完成後，本局將再次向行政會議提交調整後文職及紀律部隊職系的入職薪酬，予以通過。目前，我們預期在取消凍結聘用公務員的措施後，調整的入職薪酬可同期實施。

公務員事務局  
一九九九年十月

**紀律人員薪俸及服務條件常務委員會的信頭**  
**Letterhead of Standing Committee on Disciplined Services Salaries and**  
**Conditions of Service**

附錄

本會檔號 Our Ref. SCDS/POL/QB/1 (CR) IV      圖文傳真 Fax 2877 0750

尊函檔號 Your Ref.      電話 Tel 2801 7421

中華人民共和國香港特別行政區  
行政長官辦公室  
行政長官  
董建華先生

董先生：

**公務員入職薪酬檢討對紀律人員的影響**

**當局提出的要求**

我們最近根據職權範圍第 I(b)項，研究當局提出的一項要求。當局要求本委員會就公務員薪俸及服務條件常務委員會（薪常會）第三十六號報告書，就有關一九九九年公務員入職薪酬的檢討結果應否及如何適用於紀律人員的入職薪酬事宜上，提交建議。

**我們的意見**

2. 我們得出的結論是：
  - (a) 爲了與其他公務員的入職薪酬保持大致相若，對紀律部隊新聘人員的入職薪酬作出一些調整是合理的；但
  - (b) 紀律部隊目前享有能反映其“特殊因素”和“工作因素”的薪酬優勢，不應削減，而七個紀律部隊之間的薪酬對比關係也應盡可能保持。這一點至爲重要。

附件 A 因此，我們建議按附件 A 表列的薪酬數字調整入職薪酬，而實施日期將為其他公務員按新入職薪酬支薪的日期。

## 背景和論據

### A. 當局的來信

3. 本年七月二十日，公務員事務局局長來信（見附件 B），要求本委員會就信中所述問題提供意見。信中明確指出：

- (a) 當局明白到“紀律部隊與其他公務員有別”，而“這些不同之處必須詳加考慮”；以及
- (b) 目前的薪酬應按“‘現況’考慮，換言之，可能導致個別職系入職薪酬水平偏離基準水平的特殊因素，也應被視為適用於這次檢討。”

### B. 諮詢紀律部隊

4. 在達致任何結論前，紀常會希望聽取紀律部隊管、職雙方的意見。為此，我們分別在七月二十六日與紀律部隊管方和八月三日與紀律部隊評議會、廉政公署職員協商委員會及警察評議會的職方舉行會議。我們其後又進行了一些非正式討論，並接獲多份意見書。

5. 現把有關意見摘要如下：

- (a) 各方一般同意，有鑑於薪常會第三十六號報告書所載的檢討結果，以及香港目前正處於經濟不景，倘若把紀律部隊的入職薪酬維持不變是不能言之成理的。不過，這些意見都強烈要求當局須確保紀律部隊和其他公務員，以及七個紀律部隊之間現行的薪酬對比關係能夠維持。意見認為，當中最重要的是，絕不應削弱紀律部隊薪酬中顧及特殊／工作因素的元素。可是，對於達到這個目標的最佳方法，則意見不一。

- (b) 一般紀律部隊（懲教署、香港海關、消防處、政府飛行服務隊和入境事務處）的管方均反對依照薪常會的建議按比例調整薪酬，因為他們認為這樣未能反映有關的特殊因素。因此，他們要求進行另一次獨立檢討。不過，廉政公署和警務處則接納按比例調整的構思，但認為目前的對比關係必須維持。
- (c) 紀律部隊評議會職方明確指出，他們認為學歷只是構成紀律部隊薪酬的其中一個因素，因此直接採用第三十六號報告書的建議並不恰當。一如管方，他們要求政府全面檢討紀律人員的入職薪酬，檢討範圍應涵蓋各相關因素，而非只是資歷基準。廉政公署職員協商委員會職方憂慮政府調整入職薪酬會損害員工的士氣及妨礙該署招聘高質素人員，但他們主要關注的問題是，如果調整入職薪酬事在必行，則廉政公署所獲的薪酬待遇不應遜於其他紀律部隊（特別是警隊）。警察評議會職方則希望現行的警務人員薪級表維持不變。他們認為當局根據學歷調低入職薪酬的做法，全盤應用於新聘警員和督察的入職薪酬上並不恰當。政府進行薪酬調整時，亦須考慮其他工作因素，並且有必要作出全面檢討。
- (d) 我們收集到的意見全都毫無保留地認為，如果助理小販管理主任的薪酬維持不變，紀律人員的入職薪酬也不應作出調整。

這些關注事項都是我們其後作出審議時考慮的重點。

### **C. 其他因素**

6. 本委員會於考慮如何應政府的要求提供意見時，須面對若干限制，包括：

- (a) 有需要維持部門與部門之間的薪酬對比關係 — 所有七個紀律部隊一致堅持這點，但各紀律部隊薪級表（包括一般紀律人員、廉政公署人員及警務人員的薪級表）有別，加上這些薪級表上的支薪點與支薪點之間的差距不同，因此要做到這點是知易行難。

- (b) 有需要同時力求在各部門內保持內部對比關係 — 但由於薪常會就大學入學試合格和中學會考證書兩個資歷組別建議的薪酬減幅相差頗遠，而這兩個組別分別是主任級和員佐級人員常用的參考支薪點，因此要做到這點實際上是不可能的。
- (c) 與其他公務員的薪酬必須保持相若。
- (d) 有關薪酬調整只可影響薪級表上的基本入職薪點這項規定 — 以及政府要求我們“按‘現況’考慮現行的薪酬”。
- (e) 時間 — 當局要求我們須在九月底或之前提交建議。

#### D. 方法

7. 關於當局提出薪常會的建議“應否”適用於紀律部隊的問題上，我們確信有需要作出若干調整 — 紀律人員薪酬的變動傳統上大致跟整體公務員薪酬步伐一致，例如每年的薪酬調整，以及我們因應薪常會第二號報告書“一九八九年薪俸結構檢討”所引進的新基準，而相對地建議調整員佐級人員的薪酬。不過，薪酬調整應“如何”落實顯然是更為棘手的問題。

8. 我們專注在下列範圍研究“如何”落實的問題：

- (a) 任何調整應只限於紀律部隊薪酬中根據學歷基準釐定的部分；
- (b) 薪酬中反映特殊／工作因素的部分應保留不變（這與上文第 3(b)段所述的當局指示相符合。）；以及
- (c) 計算方法應以兩個常用的參考支薪點（即適用於主任級的大學入學試合格支薪點和適用於員佐級的中學會考證書支薪點）為主，然後相應調整其他具備較高或較低學歷（例如高級文憑、學位和低於香港中學會考證書程度）的新聘人員的入職薪點。

9. 我們根據上述範圍和因素，訂定基本計算公式如下：

(1) 現有薪酬—現行基準 = 薪酬中與特殊／工作因素有關的部分(A)

(2) A+ 第三十六號報告書建議的新基準 = 新的入職薪酬（與最接近的現行支薪點掛鉤）

10. 我們分別揀選警務督察和警員的薪點作為主任級和員佐級的參考支薪點，並對其他六個紀律部隊的主任級和員佐級入職薪酬作出調整，使其入職薪酬與參考支薪點符合一致。計算公式如下：

(1) **警務督察**（高級程度會考兩科合格及香港中學會考三科‘C’級）

(a) (i) 30,050 元（現有薪酬）—15,160 元（現行基準） = 14,890 元（與現時的特殊／工作因素有關的薪酬）(A)

(ii) A+10,420 元（新基準） = 25,310 元（與最接近的支薪點掛鉤，即 25,580 元（警務人員薪級表第 19 點））

(b) **警員**（香港中學會考五科合格）：

(i) 15,995 元（現有薪酬）—9,785 元（現行基準） = 6,210 元（與現時的特殊／工作因素有關的薪酬）(A)

(ii) A+9,180 元（新基準） = 15,390 元（與最接近的支薪點掛鉤，即 15,520 元（警務人員薪級表第 2 點））

(2) 相若職系／職級（例如消防隊長和消防員分別相當於警務督察和警員）的入職薪酬按下列公式與最接近的支薪點掛鉤：

$$\text{警務人員的新入職薪酬} \times \frac{\text{相若職級現有的入職薪酬}}{\text{警務人員現有的入職薪酬}}$$

(3) “非相若職級”（例如政府飛行服務隊飛機工程師）的入職薪酬是根據上文第 9 段所載公式直接計算出來。

紀律部隊現行和建議的入職薪酬詳列於附件 A，經修訂的薪級表和薪酬比較一覽表載於各附錄。



11. 我們認為上述計算辦法的優點是：

- (a) 薪金調整幅度盡量貼近現有的對比關係；以及
- (b) 紀律部隊相對於同等職級的文職人員所享有的薪酬優勢保持相若，入職薪酬中反映特殊／工作因素的部分並無受到影響，因此紀律部隊主要關注的問題可獲解決。

我們當然知道，這些建議使紀律部隊薪酬中學歷和特殊／工作因素分別所佔的比重有所改變，但如果後者要維持不變（而且必須如此），這個改變是無法避免的。我們也察覺到，在百分比率上，紀律部隊享有的薪酬優勢較文職資歷基準薪酬為高。

#### **E. 特殊情況**

附件 A 12. 出現一些特殊情況是無可避免的。我們對那些已知的特殊情況的處理方法載於附件 C。

#### **F. 內部對比關係的問題**

13. 有些部門首長擔心，如果根據薪常會調查結果建議的薪酬調整幅度應用於紀律部隊，新聘主任級人員的薪酬減幅便會大大高於新聘的員佐級人員，但他們的相對責任卻並無改變。紀律部隊評議會和警察評議會職方對此同樣表示關注。

14. 其他公務員職系當然亦出現相同情況。例如，按照薪常會的調查結果，二級行政主任（持有學位）的入職薪酬會調低五個薪點，而助理文書主任（持中學會考證書）則只調低一個薪點，可是兩者承擔的相對責任在輕重方面絲毫不變。

15. 這個問題很難解決，是由於私營機構的“供求問題”而衍生出來的。我們已研究各項解決辦法，但無一真正可行。或者我們只能指出，紀律部隊必然遠較其他政府部門重視職級問題，因此，這個內部對比關係的問題最低限度也會帶來一些不便。

16. 如果新入職的主任級人員支取的薪酬較其新入職的下屬為低，這是異常的情況。我們已對一個可能出現這問題的情況，建議作出調整，以免出現上述問題（參閱附件 C 第(1)(b)段）。

17. 有些部門首長提出另一相關的問題，就是新入職的主任級人員會支取較在職資歷較深的員佐級人員（例如警署警長、消防總隊目等）的起薪點為低的薪酬。我們認為這個情況造成的問題較小。薪級重疊的情況目前已經存在，而且有經驗的“資深警佐人員”通常是較年輕的新入職主任級人員更為可貴。

## **G. 未來的檢討機制**

18. 我們看到薪常會第三十六號報告書（第五章）建議的措施有不少優點，可確保新的資歷基準和入職薪酬日後能與私營機構相若資歷僱員的薪酬保持一致。這些措施包括：

- (a) 把資歷基準及入職薪酬與每年一度的薪酬趨勢調查及總薪級表脫鉤，免除薪酬趨勢調查對資歷基準及入職薪酬的影響；以及
- (b) 制定新的檢討機制，使資歷基準及入職薪酬的升降能與私營機構相類資歷的入職薪酬同步變動。

19. 我們原則上支持(a)和(b)項的建議。顯然，這個問題非常複雜，我們希望當局在制定有效的機制時徵詢職、管雙方的意見。有關機制必須特別能確保在職人員的薪酬不會低於同職級的新聘人員，並且當私營機構的薪酬突然回升至其入職薪酬的水平之上時，不會支取較低的薪酬。

20. 本委員會希望當局就新的檢討機制制定建議後，會徵詢本會的意見。

## **H. 轉職薪酬**

21. 我們得悉，當局注意到在保存在職人員在公務員架構內不斷求進的推動力的同時，亦有需要改善現有轉職薪酬的安排。我們認為，當局日後在這些安排上所作的任何修訂，均不應對在職人員有不利影響。多位部門首長和職方代表曾向我們表示對這方面的關注，而我們也知道當局已就這點作出保證。

## I. 助理小販管理主任

22. 薪常會第三十六號報告書建議助理小販管理主任的入職薪酬維持不變。雖然這些都是文職人員，不應與紀律部隊員佐級人員有直接比較，但小販管理主任職系的整個薪酬問題在過往確實非常具爭議性。紀律部隊管、職雙方均極為關注薪常會就這方面的調查結果，並向紀常會清楚表明，如果員佐級人員的入職薪酬被削減，而助理小販管理主任的薪酬則無須下調，那是絕對不能接受的。我們鑑於職權所限，只能夠指出這種令人遺憾的情況，而我們亦會另行去信公務員事務局局長，強調有關人士在這方面表現的強烈感受。

紀律人員薪俸及服務條件  
常務委員會主席劉健儀

委員：夏佳理  
鮑 磊  
尹力行  
陳兆源  
程介南  
張炳良  
趙世存  
仇振輝  
潘展鴻  
楊家聲

一九九九年九月二十九日

公務員入職薪酬檢討 -  
紀律部隊招聘職級的建議入職薪酬

I. 主任級職系

部門	基本職級	入職資格	現時入職薪酬		建議入職薪酬		實際減幅	
			薪點	元	薪點	元	元	%
懲教署 香港海關 消防處	懲教主任 海關督察 消防隊長 (行動)	學位	一般紀律人員(主任級) 10	30,585	一般紀律人員(主任級) 7	26,075	4,510	14.75
		高級文憑	一般紀律人員(主任級) 9	29,080	一般紀律人員(主任級) 6	24,605	4,475	15.39
		2A 3O/文憑	一般紀律人員(主任級) 8	27,570	一般紀律人員(主任級) 5	23,095	4,475	16.23
		香港中學會考 5 科 E 級/高級證書/工業 文憑	一般紀律人員(主任級) 6	24,605	一般紀律人員(主任級) 3	20,765	3,840	15.61
懲教署	工業主任 (懲教事務)	學位	一般紀律人員(主任級) 10	30,585	一般紀律人員(主任級) 7	26,075	4,510	14.75
		高級文憑	一般紀律人員(主任級) 9	29,080	一般紀律人員(主任級) 6	24,605	4,475	15.39
		2A 3O	一般紀律人員(主任級) 8	27,570	一般紀律人員(主任級) 5	23,095	4,475	16.23
		1A 3O	一般紀律人員(主任級) 6	24,605	一般紀律人員(主任級) 3	20,765	3,840	15.61
	工藝導師 (懲教事務)	學徒訓練+經驗 (不少於 10 年)	一般紀律人員(主任級) 5	23,095	一般紀律人員(主任級) 2	19,730	3,365	14.57

部門	基本職級	入職資格	現時入職薪酬		建議入職薪酬		實際減幅	
			薪點	元	薪點	元	元	%
消防處 入境事務處	消防隊長（控制）	學位	一般紀律人員（主任級）8	27,570	一般紀律人員（主任級）5	23,095	4,475	16.23
	救護主任	高級文憑	一般紀律人員（主任級）7	26,075	一般紀律人員（主任級）4	21,795	4,280	16.41
	入境事務主任	2A 3O	一般紀律人員（主任級）6	24,605	一般紀律人員（主任級）3	20,765	3,840	15.61
		香港中學會考 5 科 E 級	一般紀律人員（主任級）4	21,795	一般紀律人員（主任級）1	18,885	2,910	13.35
政府飛行服務隊	空勤員	2A 3O	一般紀律人員（主任級）1	18,885	一般紀律人員（主任級）1d	15,850	3,035	16.07
		香港中學會考 5 科 E 級	一般紀律人員（員佐級）9	16,725	一般紀律人員（員佐級）4	14,100	2,625	15.70
	飛機工程師	持飛機維修工程師牌照 另加 5 年經驗，或在飛機運作、修理及檢查方面有 10 年經驗	一般紀律人員（主任級）22	50,980	一般紀律人員（主任級）17	42,895	8,085	15.86
	飛機技術員	學徒訓練	一般紀律人員（員佐級）5	14,500	一般紀律人員（員佐級）3	13,710	790	5.45
	見習機師	2A 3O	一般紀律人員（主任級）1	18,885	一般紀律人員（主任級）1d	15,850	3,035	16.07

部門	基本職級	入職資格	現時入職薪酬		建議入職薪酬		實際減幅	
			薪點	元	薪點	元	元	%
香港警務處	警務督察	學位	警務人員薪級表 27	32,380	警務人員薪級表 21	26,955	5,425	16.75
		高級文憑	警務人員薪級表 26	30,975	警務人員薪級表 20	26,245	4,730	15.27
		2A 3O	警務人員薪級表 25	30,050	警務人員薪級表 19	25,580	4,470	14.88
		香港中學會考 5 科 E 級	警務人員薪級表 23	28,295	警務人員薪級表 17	24,175	4,120	14.56
廉政公署	廉政主任 (丙)	學位	廉署人員薪級表 15	31,195	廉署人員薪級表 11	25,895	5,300	16.99
		高級文憑	廉署人員薪級表 14	29,870	廉署人員薪級表 11a	25,220	4,650	15.57
		2A 3O	廉署人員薪級表 13	28,555	廉署人員薪級表 10	24,540	4,015	14.06
		少於 2A 3O	廉署人員薪級表 11	25,895	廉署人員薪級表 8	21,915	3,980	15.37
	廉政監督*	學位	廉署人員薪級表 11	25,895	廉署人員薪級表 11	25,895	-	-
		高級文憑			廉署人員薪級表 11a	25,220	-	-
		2A 3O			廉署人員薪級表 10	24,540	-	-
		少於 2A 3O			廉署人員薪級表 8	21,915	-	-

附註 -

\* 參閱附件 C 第(3)(b)段

## II. 員佐級職系

部門	基本職級	入職資格	現時入職薪酬		建議入職薪酬		實際減幅	
			薪點	元	薪點	元	元	%
懲教署香港 海關消防處	二級懲教助理 關員 救護員 消防員	香港中學會考 5 科 E 級 (包括英文)	一般紀律人員 (員佐級) 4	14,100	一般紀律人員 (員佐級) 3	13,710	390	2.77
		香港中學會考 3 科 E 級	一般紀律人員 (員佐級) 3	13,710	一般紀律人員 (員佐級) 2	13,305	405	2.95
		中五程度	一般紀律人員 (員佐級) 2	13,305	一般紀律人員 (員佐級) 1	12,940	365	2.74
懲教署	工藝教導員(懲教事務)	在不同行業具 5 年工作經驗或學徒訓練	一般紀律人員 (員佐級) 3	13,710	一般紀律人員 (員佐級) 2	13,305	405	2.95
消防處	消防隊目(控制) 消防隊目(食堂督導員)	香港中學會考 5 科 E 級 (包括英文)	一般紀律人員 (員佐級) 14	19,535	一般紀律人員 (員佐級) 13	18,965	570	2.92
入境事務處	入境事務助理員	香港中學會考 5 科 E 級 (包括英文)	一般紀律人員 (員佐級) 3	13,710	一般紀律人員 (員佐級) 2	13,305	405	2.95
		香港中學會考 3 科 E 級	一般紀律人員 (員佐級) 2	13,305	一般紀律人員 (員佐級) 1	12,940	365	2.74
		中五程度	一般紀律人員 (員佐級) 1	12,940	一般紀律人員 (員佐級) 1a	12,585	355	2.74

部門	基本職級	入職資格	現時入職薪酬		建議入職薪酬		實際減幅	
			薪點	元	薪點	元	元	%
香港警務處	警員	香港中學會考 5 科 E 級 (包括英文)	警務人員薪級表 3	15,995	警務人員薪級表 2	15,520	475	2.97
		香港中學會考 3 科 E 級	警務人員薪級表 2	15,520	警務人員薪級表 1	15,065	455	2.93
		中五程度	警務人員薪級表 1	15,065	警務人員薪級表 1a	14,625	440	2.92
廉政公署	助理廉政主任	香港中學會考 5 科 E 級	廉署人員薪級表 2	14,500	廉署人員薪級表 2a	13,970	530	3.66
		香港中學會考少於 5 科 E 級	廉署人員薪級表 1	13,440	廉署人員薪級表 1a	12,950	490	3.65
	廉政調查員(主隊)	香港中學會考 5 科 E 級	廉署人員薪級表 2	14,500	廉署人員薪級表 2a	13,970	530	3.66
		香港中學會考少於 5 科 E 級	廉署人員薪級表 1	13,440	廉署人員薪級表 1a	12,950	490	3.65
	廉政調查員(服務)	香港中學會考 5 科 E 級	廉署人員薪級表 2	14,500	廉署人員薪級表 2a	13,970	530	3.66
		香港中學會考少於 5 科 E 級	廉署人員薪級表 1	13,440	廉署人員薪級表 1a	12,950	490	3.65



現有及調整後的新級表

一般級人員(首長級)				一般級人員(主任級)				警務人員新級表				廉政公署人員新級表							
現時薪級表		調整後的薪級表		現時薪級表		調整後的薪級表		現時薪級表		調整後的薪級表		現時薪級表		調整後的薪級表					
級點	元	差額(%)	薪點	元	差額(%)	薪點	元	差額(%)	薪點	元	差額(%)	薪點	元	差額(%)	薪點				
4	162650		4	162950	27	26205	27	26205	2.96	59	181050	59	181050	08	181050				
3	(135550)		3	(135550)	26	27395	3.11	26	27395	3.11	58	(154150)	58	(154150)	14	(154150)			
	(131700)			(131700)	25	26570	2.96	25	26570	2.96		149600		149600	44	(154150)			
	127900			127900	24	25805	2.62	24	25805	2.62	57	(135550)	57	(135550)	43	(135550)			
2	(123850)		2	(123850)	23	25145	2.84	23	25145	2.84		(131700)		(131700)	42	(131700)			
	(120250)			(120250)	22	24450	2.84	22	24450	2.84		127900		127900	41	(123850)			
	116650			116650	21	23775	2.70	21	23775	2.70	56	(123850)	56	(123850)	40	(123850)			
1	(107500)		1	(107500)	20	23150	2.73	20	23150	2.73		(120250)		(120250)	39	(120250)			
	(104250)			(104250)	19	22535	2.83	19	22535	2.83		116650		116650	38	(107500)			
	101100			101100	18	21915	3.03	18	21915	3.03	55	(107500)	55	(107500)	37	(104250)			
38	92700	4.03	38	92700	17	21270	2.83	17	21270	2.83		(104250)		(104250)	36	(104250)			
37	89110	4.19	37	89110	16	20685	2.86	16	20685	2.86		101100		101100	35	(101100)			
36	85525	3.89	36	85525	15	20110	2.94	15	20110	2.94	54	92700	4.03	54	92700	4.03	40	92700	4.03
35	82325	3.85	35	82325	14	19535	3.01	14	19535	3.01	53	89110	4.19	53	89110	4.19	39	89110	4.19
34	79275	3.72	34	79275	13	18965	3.13	13	18965	3.13	52	85525	3.89	52	85525	3.89	38	85525	3.89
33	76435	3.61	33	76435	12	18390	3.17	12	18390	3.17	51	82325	3.85	51	82325	3.85	37	82325	3.85
32	73770	3.71	32	73770	11	17825	3.24	11	17825	3.24	50	79275	3.72	50	79275	3.72	36	79275	3.72
31	71130	3.76	31	71130	10	17265	3.23	10	17265	3.23	49	76435	3.61	49	76435	3.61	35	76435	3.61
30	68555	3.73	30	68555	9	16725	3.46	9	16725	3.46	48	73770	3.71	48	73770	3.71	34	73770	3.71
29	66090	3.83	29	66090	8	16165	3.56	8	16165	3.56	47	71130	3.76	47	71130	3.76	33	71130	3.76
28	63655	3.71	28	63655	7	15610	3.27	7	15610	3.27	46	68555	3.73	46	68555	3.73	32	68555	3.73
27	61375	3.79	27	61375	6	15115	4.24	6	15115	4.24	45	66090	3.83	45	66090	3.83	31	66090	3.83
26	59135	3.91	26	59135	5	14590	2.84	5	14590	2.84	44	63655	3.71	44	63655	3.71	30	63655	3.71
25	56910	3.67	25	56910	4	14100	2.84	4	14100	2.84	43	61375	3.79	43	61375	3.79	29	61375	3.79
24	54895	3.75	24	54895	3	13710	3.04	3	13710	3.04	42	59135	3.91	42	59135	3.91	28	59135	3.91
23	52910	3.79	23	52910	2	13305	2.82	2	13305	2.82	41	56910	3.67	41	56910	3.67	27	56910	3.67
22	50980	3.47	22	50980	1	12940	2.82	1	12940	2.82	40	54895	3.75	40	54895	3.75	26	54895	3.75
21	49270	3.35	21	49270							39	52910	3.79	39	52910	3.79	25	52910	3.79
20	47675	2.74	20	47675							38	50980	3.47	38	50980	3.47	24	50980	3.47
19	46045	3.72	19	46045							37	49270	3.35	37	49270	3.35	23	49270	3.35
18	44740	4.30	18	44740							36	47675	2.74	36	47675	2.74	22	47675	2.74
17	42895	4.49	17	42895							35	46045	3.72	35	46045	3.72	21	46045	3.72
16	41050	4.73	16	41050							34	44740	4.30	34	44740	4.30	20	44740	4.30
15	39195	4.93	15	39195							33	42895	4.49	33	42895	4.49	19	42895	4.49
14	37355	5.05	14	37355							32	41050	4.61	32	41050	4.61	18	41050	4.61
13	35560	5.28	13	35560							31	39260	4.69	31	39260	4.69	17	39260	4.69
12	33775	5.12	12	33775							30	37520	4.83	30	37520	4.83	16	37520	4.83
11	32130	5.05	11	32130							29	35790	5.00	29	35790	5.00	15	35790	5.00
10	30585	5.16	10	30585							28	34085	5.27	28	34085	5.27	14	34085	5.27
9	29080	5.48	9	29080							27	32380	4.54	27	32380	4.54	13	32380	4.54
8	27570	5.73	8	27570							26	30975	3.08	26	30975	3.08	12	30975	3.08
7	26075	5.97	7	26075							25	30050	3.03	25	30050	3.03	11	30050	3.03
6	24605	6.54	6	24605							24	29165	3.07	24	29165	3.07	10	29165	3.07
5	23095	5.96	5	23095							23	28295	2.33	23	28295	2.33	9	28295	2.33
4	21795	4.96	4	21795							22	27650	2.58	22	27650	2.58	8	27650	2.58
3	20785	5.25	3	20785							21	26955	2.71	21	26955	2.71	7	26955	2.71
2	19730	4.47	2	19730							20	26245	2.60	20	26245	2.60	6	26245	2.60
1	18885		1	18885							19	25580	2.85	19	25580	2.85	5	25580	2.85
			1 a	18975							18	24870	2.87	18	24870	2.87	4	24870	2.87
			1 b	17300							17	24175	2.85	17	24175	2.85	3	24175	2.85
			1 c	16560							16	23505	2.62	16	23505	2.62	2	23505	2.62
			1 d	15850							15	22860	2.93	15	22860	2.93	1	22860	2.93
											14	22210	2.92	14	22210	2.92			
											13	21580	2.88	13	21580	2.88			
											12	20975	2.52	12	20975	2.52			
											11	20460	3.49	11	20460	3.49			
											10	19770	3.08	10	19770	3.08			
											9	19180	3.15	9	19180	3.15			
											8	18595	2.96	8	18595	2.96			
											7	18060	3.14	7	18060	3.14			
											6	17510	3.03	6	17510	3.03			
											5	16995	3.00	5	16995	3.00			
											4	16500	3.16	4	16500	3.16			
											3	15995	3.06	3	15995	3.06			
											2	15520	3.02	2	15520	3.02			
											1	15065	3.01	1	15065	3.01			
											1 a	14625	3.83	1 a	14625	3.83			
											1 b	14195		1 b	14195				

1代表中區支薪級



本署檔號：CSBCR/PG/4-085-001/2 Pt. 7/99

電話號碼：2810 2531

傳真號碼：2804 6422

香港  
中環遮打道 10 號  
太子大廈 405 室  
紀律人員薪俸及服務條件常務委員會主席  
劉健儀女士，JP

劉主席：

### 公務員入職薪酬檢討及 新聘人員的建議入職制度和薪酬條件

現謹通知，行政長官會同行政會議已於今早（七月二十日）會議上作出下列決定：

- (a) 原則上接納公務員薪俸及服務條件常務委員會（薪常會）檢討入職薪酬後所得結果及所作建議；
- (b) 把入職薪酬檢討報告書發表，以便徵詢職方、部門和職系管理層的意見；以及
- (c) 把上述報告書轉交紀律人員薪俸及服務條件常務委員會（紀常會），要求他們就這次檢討結果應否及如何適用於紀律部隊職系的入職薪酬，提交建議。

### 入職薪酬檢討

政府薪酬政策的目標，是以足夠的薪酬去吸引、挽留和激勵具備合適才幹的人員，以便為市民提供有成效、有效率的服務。這些薪酬應是公務員及他們服務的市民都認為是公平的，而且應與私營機構的薪酬保持相若。由於公眾關注到若干政府職位的入職薪酬可能與私營機構脫節，當局邀請了薪常會獨立檢討公務員的現行入職薪酬，以期：

- (a) 確定具同等資歷的公務員及私營機構僱員，他們的入職薪酬是否相若；以及
- (b) 按照檢討結果，建議：

- (i) 是否需要調整資歷基準或入職薪酬水平；以及
- (ii) 制定一些方法，確保具同等資歷的公務員及私營機構僱員在入職薪酬方面大致相若。

現付上新常會的報告書，以供閱覽。

薪常會的檢討並未涵蓋紀律部隊職系的入職薪酬。我們認為，考慮有關的檢討結果對紀律人員入職薪酬的影響是十分重要的。我們明白到，紀律部隊與其他公務員有別，這些不同之處必須詳加考慮。

行政長官會同行政會議已決定把薪常會報告書轉交貴會，並邀請你就薪常會的建議應否及如何適用於紀律部隊職系的入職薪酬，提交建議。

我們稍後會就基準檢討的結果及由此導致的入職薪酬水平調整，徵詢文職職系職方代表的意見。我們預期個別文職職系的入職薪酬會只按新的資歷基準調整。因此，我們認為檢討所得結果也適合作為紀律部隊職系調整入職薪酬水平的依據。我還要補充一點：我們已要求薪常會按“現況”考慮現行的薪酬，換言之，可能導致個別職系入職薪酬水平偏離基準水平的特殊因素，也應被視為適用於這次檢討。因此，希望貴會也採取同一方針。

部分紀律部門以往曾要求當局作出職系檢討。我重申，我們認為這些問題並不包括在是次入職薪酬檢討的範圍之內。

一俟貴會完成檢討及提出意見，我們便會就如何落實貴會建議的入職薪酬調整，諮詢紀律部隊的管方和職方。我們十分希望盡快完成這項工作，因此，敬希貴會在本年九月底或之前把有關入職薪酬檢討的建議告訴我們。

如需進一步資料或希望對本信各點有所澄清，請隨時與我聯絡。

公務員事務局局長  
(栢志高代行)

一九九九年七月二十日

## 特殊情況及本委員會建議的處理方法

### (1) 懲教署

- (a) 工藝導師職系的入職薪點屬一般紀律人員（主任級）薪級表第 5 點，較工業主任職系低一點。工藝導師相當於資歷組別第 8 組內的職系。薪常會的檢討結果建議不削減這個組別的入職薪點。不過，屬於資歷組別第 10 組的大學入學試合格組別的入職薪點，薪常會則建議降低 6 點，而工業主任職系和懲教主任職系都與這個組別有關連。
- (b) 懲教署署長向本會指出，如果新入職監督職級人員的薪金低於其新入職的下屬，他認為不能接受。因此，我們建議工藝導師的入職薪酬應跟隨工業主任和懲教主任職系相應作出調整，以便維持現有之內部薪酬對比關係。

### (2) 消防處

- (a) 雖然消防隊目（控制）及消防隊目（食堂督導員）的職銜及薪酬與主流職級的消防隊目（行動）（屬晉升職級）相同，其實，這兩個職級是另外有特定職責的基本入職職級——消防隊目（控制）在消防處通訊中心工作，而消防隊目（食堂督導員）則負責飲食服務。因此，兩者的入職薪酬應調整一個支薪點，即由一般紀律人員（員佐級）第 14 點（19,535 元）下調至一般紀律人員（員佐級）第 13 點（18,965 元），使能與本委員會的整體方法符合一致。但隨之而來的問題是，應否多扣減一個支薪點（即下調至一般紀律人員（員佐級）第 12 點（18,390 元）），使消防隊目（控制）的入職薪點低於消防隊長（控制）的起薪點（一般紀律人員（主任級）第 1 點 — 18,885 元）。

(b) 我們曾與消防處處長商討這個問題。他認為不宜在消防隊目(控制)的入職薪酬多扣減一個支薪點，原因如下：

(i) 此舉會令消防隊目(行動)及消防隊目(控制)的差距進一步擴大。

(ii) 消防隊目(控制)較消防隊長(控制)在薪點上多出 80 元所造成的問題只屬輕微影響，可於到達下一個按年增薪的支薪點時獲得解決。況且，由於幾乎所有消防隊長(控制)都是由消防總隊目職級的人員晉升，因此新聘任的消防隊長(控制)入職時實際上並非支取最低起薪點。

因此，我們的結論認為，消防隊目(控制)和消防隊目(食堂督導員)兩個職級的入職薪酬應只扣減一個支薪點。

### (3) 廉政公署

(a) 我們建議在廉政公署(廉署)人員薪級表加入三個新的支薪點，以維持警務處與廉署之間的現有百分比差距：

- 廉署人員薪級表第 11a 點 (25,220 元) - 加入現時廉署人員薪級表第 11 與第 10 支薪點之中間。這是持高級文憑的廉政主任(丙)的入職薪點。他們下一個增薪點是廉署人員薪級表第 11 點。(大學入學試合格者的入職薪點是廉署人員薪級表第 10 點。為了維持與高級文憑持有者薪酬對比關係，他們下一個增薪點則為廉署人員薪級表第 11a 點。)
- 廉署人員薪級表第 2a 點 (13,970 元) - 加入現時廉署人員薪級表第 2 與第 1 支薪點之中間。這是在香港中學會考考獲五科 E 級或以上成績的助理廉政主任和廉政調查員的入職薪點。他們下一個增薪點是廉署人員薪級表第 2 點。

- 廉署人員薪級表第 1a 點 (12,950 元) - 低於廉署人員薪級表第 1 點。這是在香港中學會考成績少於五科 E 級的助理廉政主任和廉政調查員的入職薪點。他們下一個增薪點是廉署人員薪級表第 1 點，然後是第 2 點，餘此類推。

(b) 目前，廉政主任（丙）和廉政監督職系的起薪點是廉署人員薪級表第 11 點。廉政主任（丙）是助理廉政主任的晉升職級，同時也是直接招聘的基本入職職級。至於廉政監督則屬基本的主任級人員職級，也是廉政調查員的晉升職級，但目前沒有在這個級別進行直接招聘。我們建議廉政監督的入職薪點應跟隨廉政主任（丙）作出相應調整，但新的薪酬只應在這個職級日後進行直接招聘時才採用 — 晉升至這個職級的在職人員應領取現有薪酬。我們相信廉政專員會贊同這個做法。

\* \* \* \* \*