

研究簡報

2015 – 2016 年度

第 4 期



立法會秘書處
資料研究組

人力調整為香港帶來的挑戰

2016年6月

在零售業、飲食與酒店業及建造業的業務陰霾下，香港的短期就業前景依然審慎。較低技術職位預計將面對更大的人力市場調整壓力。

在工作日趨零散的情況下，香港的臨時僱員、兼職僱員及自僱人士總數於 2015 年約為 524 000 人，較 1999 年上升四成。與長期僱員相比，彈性工作人口普遍會面對較大的失業風險，較少的法定僱傭權益及較低的工作收入。

本地的工作人口中，約有十分之三具備大學學歷。在經濟轉型過程中，開創高端職位的進度緩慢，故此大學畢業生最終從事較低技術職位的比例持續增加。受到跨代社會流動放緩影響，即使是能找到高端工作的最頂端 10% 的現代年輕人，他們現時的工作收入都略低於較早世代的同齡前輩。

創業是推動經濟增長及創造職位的主要動力，但僱主在本地工作人口中所佔的比例，在過去 20 年間幾近減半，於 2015 年跌至僅 3%。當中，34 歲及以下的年輕人於本地僱主中的比例，亦於 1991-2015 年間由 25% 縮減至只有 9%。政府最近公布了若干扶持科技初創企業的財政資助措施。然而，海外的創業政策研究卻較為聚焦於創造寬鬆的監管及公平的營商環境，讓所有經濟領域內的可持續經營的初創企業皆可裨益。

人力及勞工市場的相關課題，屬人力事務委員會的政策範疇。

1. 引言

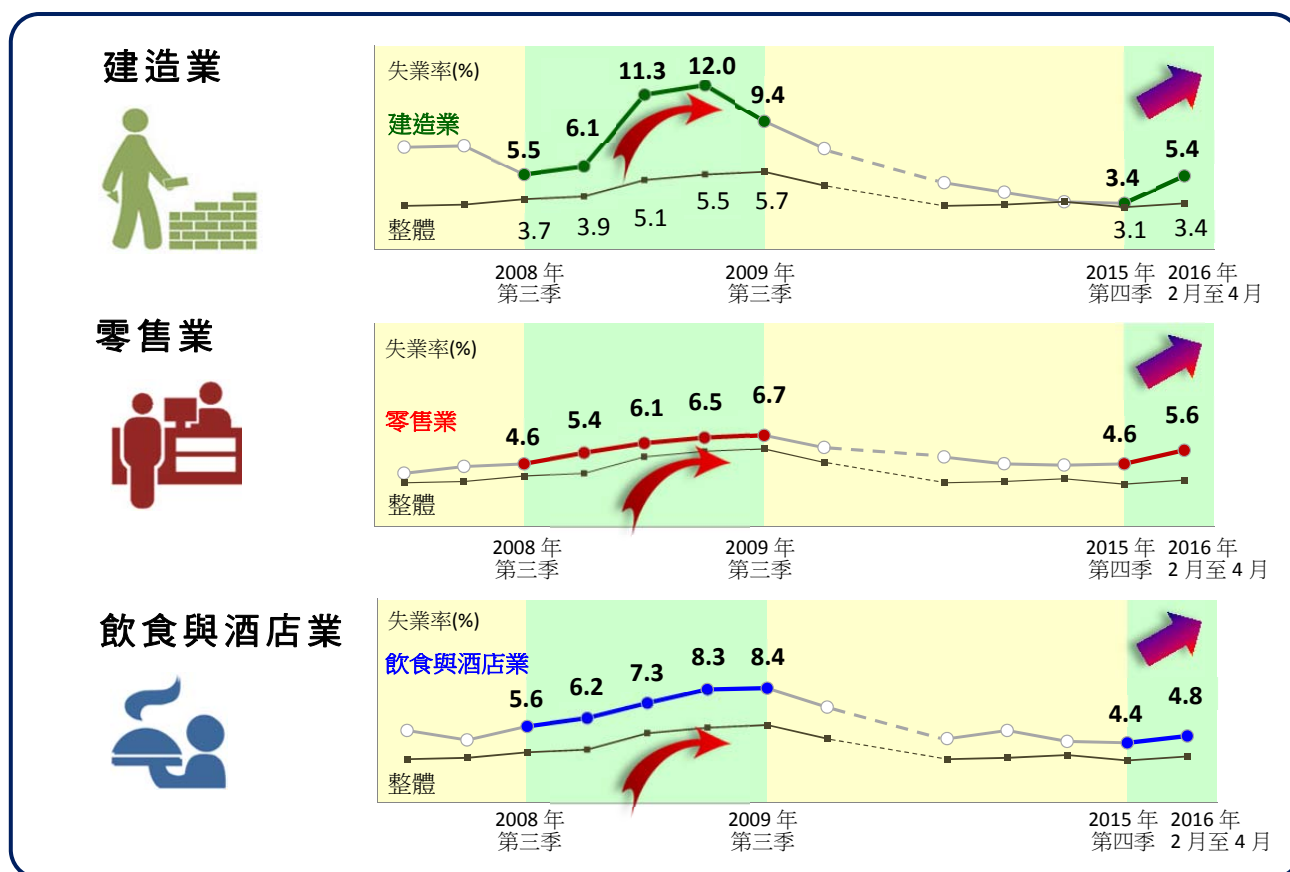
1.1 工作收入幾近是所有香港家庭的命脈，佔整體住戶收入的 86%。¹ 因此，穩定的就業市場對民生及社會穩定，最為重要。然而，整體失業率在 2016 年年初升至 3.4%，是兩年來新高，不單扭轉了勞工市場自 2009 年起維持了 6 年的相對穩定狀況，並且再度引發短期內會否出現裁員潮的關注。此外，隨着工作漸趨零散，從事彈性工作的人數日漸增加，而同時亦有不少高學歷人士從事技術要求較低的職業，這兩項情況亦惹人關注。此研究簡報檢視香港新近出現的若干人力發展情況。

¹ 根據 2011 年人口普查的結果，工作收入佔香港住戶收入的 85.7%，其餘 14.3% 則為非工作收入(包括租金收入、股息及利息、退休金、社會保障津貼，以及其他家庭成員的定期支付的金額)。

2. 短期就業前景

2.1 在 2016 年 2 月至 4 月期間，香港經季節性調整後的失業率為 3.4%，較 2015 年第四季度微升 0.1 個百分點。² 不過，部分行業的未經調整失業率³，同期卻錄得可高達 2 個百分點的較大升幅，這些行業包括飲食及酒店業(4.8%)、建造業(5.4%)及零售業(5.6%)。雖然這 3 個行業僅佔本地工作人口約 25%，但近期上升的失業人口幾近全屬於這 3 個行業。事實上，這 3 個行業通常對經濟周期的轉變較為敏感，其人力需求波幅亦因而較其他行業為大，故此對整體就業情況具有一定領先指標作用(圖 1)。⁴

圖 1 —— 2008-2016 年對經濟周期較為敏感行業的失業率*



註：(*) 本表數字未經季節性調整。

數據來源：Census and Statistics Department。

² 未經季節性調整的整體失業率則上升 0.3 個百分點至 3.4%。請參閱 Census and Statistics Department (2016c)。

³ 政府統計處並沒有公布個別行業的經季節性調整失業率。不過，該 3 個對經濟周期較為敏感的行業，在截至 2016 年 4 月的失業數字升幅，普遍高於季節性因素引發的波動。

⁴ 以本地勞工市場早前在 2008-2009 年間所進行的調整為例，失業人口整體升幅超過一半是來自建造業、零售及進出口貿易業，以及飲食與酒店業。

2.2 展望將來，由於這 3 個對經濟周期較為敏感的行業的近期業務表現疲弱，香港的失業情況很可能在短期內面對更大的上升壓力。就分銷業和飲食業而言，由於 2016 年首四個月份的整體零售量按年急跌 11%，而同期整體訪港旅客人數亦按年下滑 9%，勢將打擊其勞工需求。建造業方面，建築及土木工程界別的勞工需求雖然或可仍受持續推展的現有工程項目所支持，但隨着物業交投量在 2016 年首 4 個月大幅下挫 50%，裝修及保養工程界別或將面臨更多人力調整。⁵ 由於企業招聘或裁員的決定通常較業務表現滯後最少一個季度，因此這些對經濟周期較為敏感的行業，預計未來仍需面對困難局面。

2.3 2008-2009 年，由全球金融海嘯所觸發的早一輪人力調整狀況中，該 3 個對經濟周期較為敏感的行業，其失業率連升 4 至 5 個季度。因此，2016 年的就業前景依然審慎，而剛於 2016 年 4 月至 5 月份公布的多份商業前景調查結果，亦印證這個看法。⁶

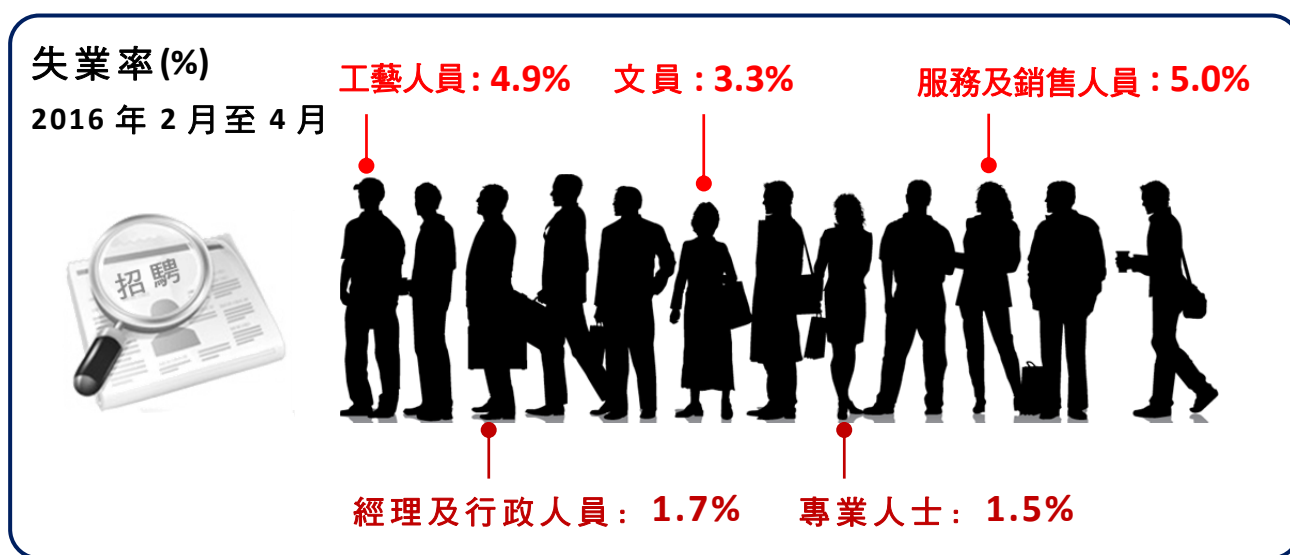
2.4 大體而言，企業削減人手過程中，低技術工人相對高技術工人會面對更大壓力，這與 2008-2009 年企業精簡架構情況同出一轍。⁷ 事實上，不同職業類別的人力調整差距，已於 2016 年 2 月至 4 月期間出現，以文員、服務及店鋪銷售人員及工藝人員為例，他們的失業率較 2015 年底顯著上揚，分別升至 3.3%、4.9% 及 5.0%，而經理及專業人士的失業率僅微升至 1.5% 至 1.7% (圖 2)。

⁵ 近年獲基本工程儲備基金批准的工務工程合約數量下降，累計金額從 2013-2014 年度的 510 億港元下降至 2014-2015 年度的 180 億港元，引發它對建造業影響的關注。不過，整體建造工程完成量，於 2015 年仍然實質上升 5%。

⁶ 在 2016 年 4 月及 5 月，最少 3 份商業前景問卷調查公布結果，顯示就業前景在不久將來轉趨審慎。這些問卷調查包括政府統計處編制的業務展望統計調查、香港生產力促進局編制的香港中小企領先營商指數，以及 Markit 編制的香港採購經理指數。

⁷ 在 2008 年第三季至 2009 年第三季期間，經理及專業人士的失業率僅累增了 0.9 至 1.7 個百分點，但較低端職位僱員如文員、服務人員及工藝人員的失業率，相應升幅則較為明顯，高達 2.0 至 3.7 個百分點。

圖 2 —— 2016 年 2 月至 4 月間的主要職業類別失業率



數據來源：Census and Statistics Department。

3. 工作趨向零散及彈性工作人口

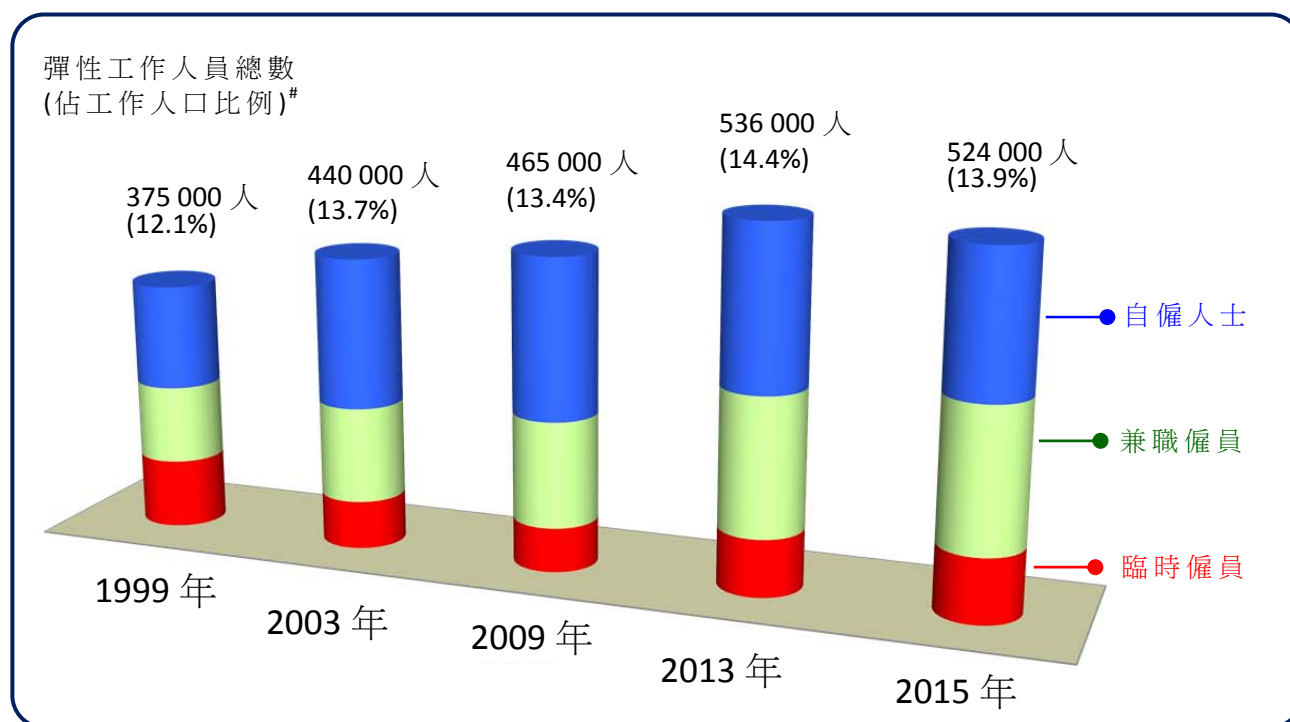
3.1 過去 20 年，先進地方的不少長期工作職位，陸續分拆為需時較短或合約條款較寬鬆的職位。這除了反映企業外判及精簡架構的全球趨勢外，近年冒起的"共享經濟"，亦發揮了一定的影響力。⁸ 工作趨向零散，亦令彈性工人更為普遍，當中包括臨時僱員、兼職僱員、自由工作者及獨立承辦商。

3.2 香港亦無法避免受到此全球趨勢所影響。綜合政府統計處(下稱"統計處")的各項住戶及商業機構統計調查，粗略估計香港於 2015 年共有 524 000 名的彈性工作人員，當中 96 000 名為臨時僱員、214 000 名為兼職僱員，214 000 名為自僱人士。⁹ 相較 1999 年，整體彈性工作人口累積增加 40%，當中以兼職僱員的增幅最為顯著，高達 84%。過去 16 年，彈性工作人員在整體工作人口中的比例，亦由 12% 遞增至 14%(圖 3)。

⁸ "共享經濟"近年在部分先進經濟體冒起，更多工人以獨立承辦商的身分工作，並透過設於互聯網上的平台或智能手機應用軟件，接洽切合客人需要的工作。舉例而言，現時很多職業司機透過互聯網平台接洽接載服務訂單，並以自僱人士身分工作，而不是受僱於某間公司。請參閱 Congressional Research Services of the United States (2016)。

⁹ 統計處沒有就工作趨向零散或彈性勞動人口編制專門統計數字，但可從不同的現有統計調查報告中，粗略估算其人數。具體而言，臨時僱員是指按日受僱或受僱一段少於 60 日的固定期間的僱員，而兼職僱員通常每周工作少於 5 天，或每天工作少於 6 小時，或每周工作少於 30 小時。自僱人士則為獨立或自由工作者。從季度住戶統計調查、住戶統計調查的專題訪問，以及有關商業機構的年度統計調查，分別可取得這 3 類工人的統計數字。請參閱 Census and Statistics Department (2010、2012b、2015 及 2016a)。

圖 3 —— 1999-2015 年香港的彈性工作人口*估算數字



註：(*) 彈性工作者包括臨時及兼職僱員和自僱人士。

(#) 香港整體工作人口中的比例，

數據來源：Census and Statistics Department。

3.3 本港彈性工作人口的主要社會經濟特徵，可概括綜述如下：

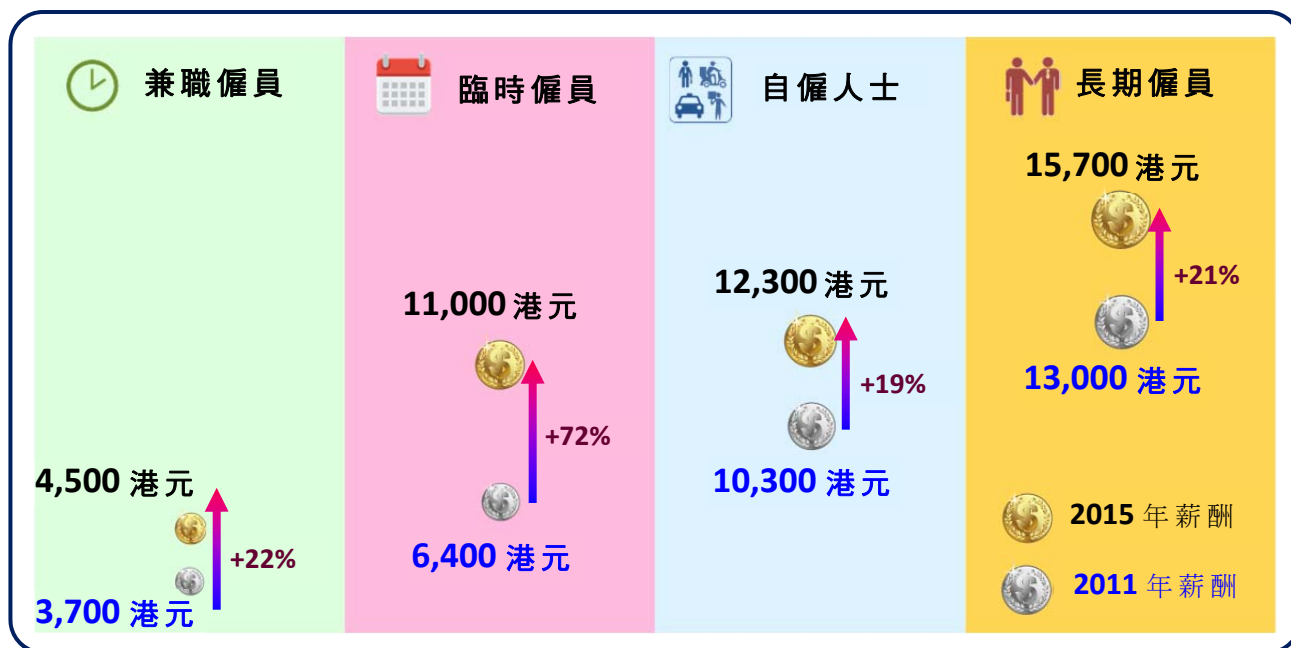
- (a) **職業分布**：基於營運需要，臨時及兼職工作較常出見於本港建造業、零售業及飲食業。而自僱工作模式則更為廣泛散布在多個經濟界別內的職業，例如司機、售貨員、導師或金融產品代理；
- (b) **學歷**：大體而言，約 20% 的臨時僱員、21% 的兼職僱員及 28% 的自僱人士具備專上學歷，顯示工作趨向零散並不局限於較低技術工人；及
- (c) **從事彈性工作的原因**：整體上，約半數的兼職或自僱工作是由於相關人士需要料理家務或追求較佳的工作及生活平衡，這項工作的選擇可視為事業選擇。¹⁰ 相對而言，臨時僱員則較為勉強接受臨時工作，接近七成臨時僱員表示行業慣常做法及公司工作量不足，是他們從事臨時工作的原因。

¹⁰ 根據統計處早前在 2009-2011 年間進行的統計調查，37% 兼職僱員表示從事兼職工作的主要原因是需要料理家務，其次是繼續進修(11%)。部分兼職員工則是在較不情願的原因下從事兼職工作，例如公司工作量不足(15%)、找不到工時較長的工作(9%)及行業慣例(9%)等。從事自僱工作的人士的原因則為創業(19%)及較能控制工時(18%)。至於臨時工作的主要原因，則為行業慣例(45%)、公司工作量不足(24%)及需要料理家務(10%)。請參閱 Census and Statistics Department (2010 及 2012b)。

3.4 概括而言，從事零散工作的本地彈性工作人口，在經濟環境轉差時，較長期僱員面對更大的失業風險。此外，自僱人士及連續 4 星期每周工作少於 18 小時的臨時和兼職僱員，不能享有《僱傭條例》下的若干法定權益，包括休息日、有薪年假、疾病津貼、遣散費及長期服務金。再者，彈性工作工人大多不能受惠在《強制性公積金計劃(下稱"強積金")條例》下的僱主供款，導致退休時較低的累積資產。¹¹

3.5 除了較高的失業風險外，彈性工作人口亦較長期僱員收取較低薪金。舉例來說，兼職僱員、臨時僱員及自僱人士於 2015 年的入息中位數介乎每月 4,500 港元至 12,300 港元，明顯低於長期僱員的 15,700 港元的相應收入。不過，臨時僱員的工資在 2011-2015 年間已顯著累積增加 72%¹²，相信一方面是受惠於法定最低工資¹³，另一方面則是由於建造業工資近年大幅攀升所致(圖 4)。

圖 4 —— 2011-2015 年工作人口的每月職業收入中位數*



註：(*) 僱員職業收入中位數是按在商業機構調查所得的每月工資中位數計算，而自僱人士則按住戶統計調查所得的每月職業收入中位數計算。

數據來源：Census and Statistics Department。

¹¹ 根據《強積金條例》，建造業及飲食業臨時僱員可參加"行業計劃"，即使受僱期少於兩個月，其僱主供款額仍可按日計算；但其他行業的臨時僱員及受僱期少於兩個月的兼職僱員則不能享有強積金福利。自僱人士須就有關入息作出 5% 供款，但沒有相關僱主供款。

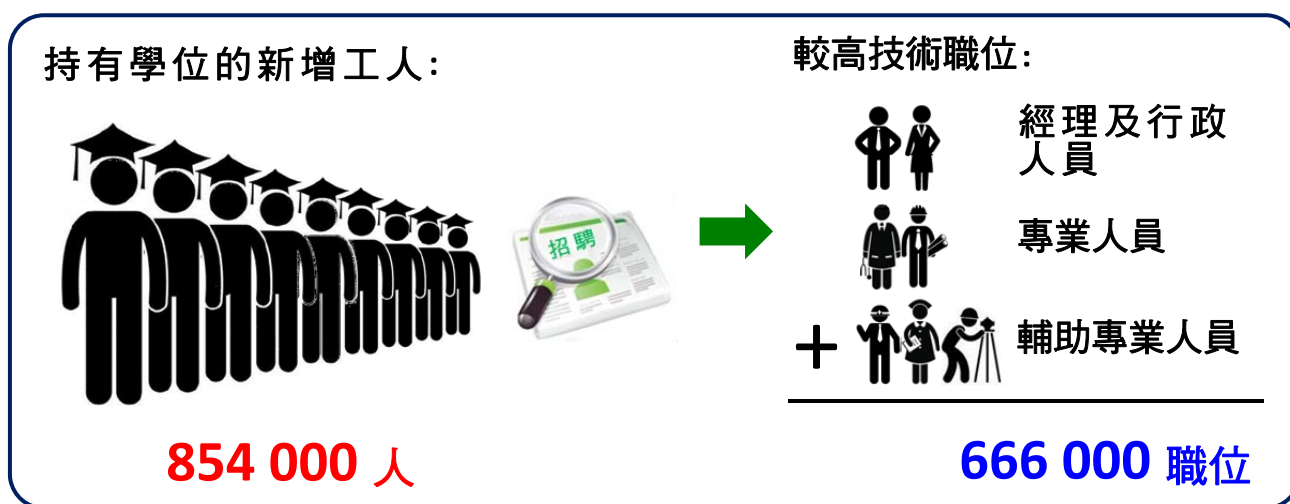
¹² 2011-2015 年間，兼職僱員、長期僱員及自僱人士的月入累計升幅為 19% 至 22%。

¹³ 法定最低工資在 2011 年 5 月生效，法定工資水平最初定於每小時 28 港元，其後逐步提升，在 2013 年 5 月為每小時 30 港元，在 2015 年 5 月則提升至每小時 32.5 港元。有關最低工資對基層工人工資的影響，請參閱 Legislative Council Secretariat (2015a)。

4. 高學歷人士的職位錯配情況

4.1 隨着香港的專上教育持續擴張，過去 20 年來，每年平均約有 4 萬名持大學學歷的新增人口，加入就業市場。¹⁴ 因此，持有學位人士佔整體勞動人口的比例上揚至 29%，為 1994 年的 9% 的 3 倍以上。縱使學歷提升對香港整體有利，但由於經濟增長減速及發展知識型經濟的步伐緩慢，高端職位的創造速度似乎未能追上人力發展(圖 5)。¹⁵

圖 5 —— 1994-2015 年間持有學位的新增工作人口*



註：(*) 不包括非學位及副學位課程的專上教育資歷。

數據來源：Census and Statistics Department。

4.2 仔細分析過去 21 年持有學位的新增工作人口的職業分布，可印證上文的分析結果。要點如下：

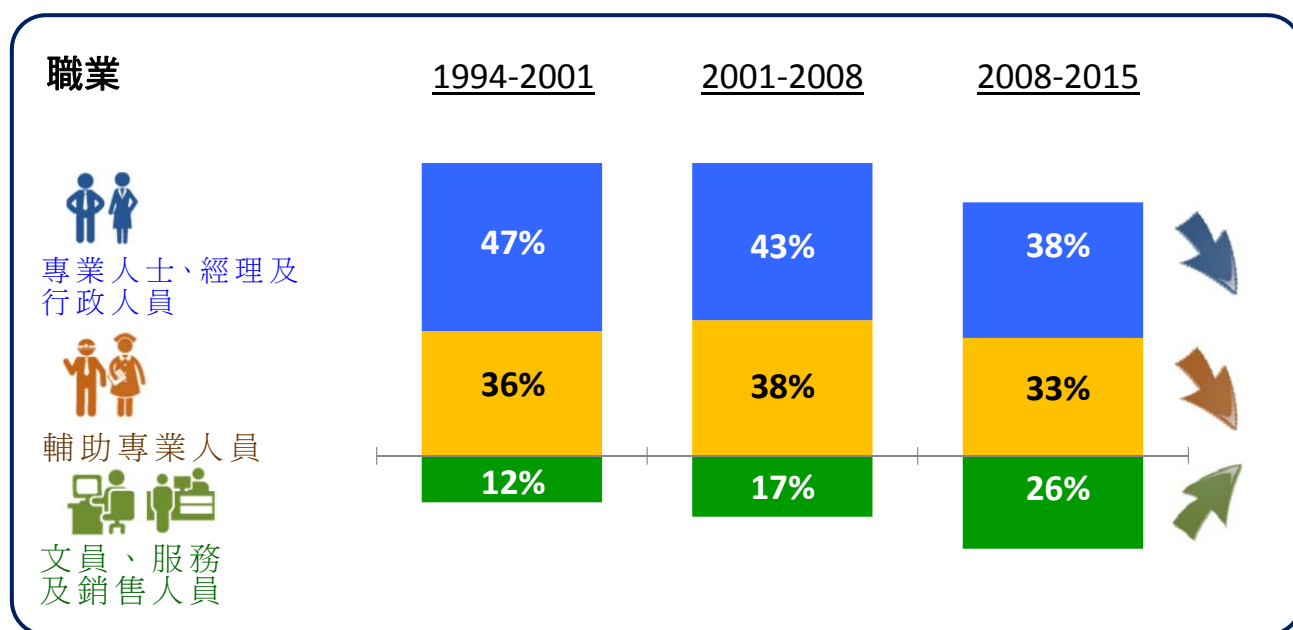
- (a) 經理及專業職業僅吸納五分之二的新增大學學歷工作人口：
2008 至 2015 年期間，經理、行政及專業職業類別僅可吸納 38% 擁有大學學歷的新增工作人口，明顯低於 1994 至 2001 年期間的 47% (圖 6)；

¹⁴ 大學教育並不包括非學位及副學位課程的專上教育資歷。新增學位人士包括剛完成本地及海外課程的畢業生及完成在職進修的現職人士。

¹⁵ 香港的年均經濟實質增長率，在過去 30 年下跌過半，從 1980-1990 年間的 6.7% 下降至 1990-2010 年間的 4.0%，並且在 2010-2015 年間進一步下降至只有 2.9%。與此同時，社會普遍認為整體經濟過分依賴數個傳統行業，未能為經濟注入新動力。請參閱 Legislative Council Secretariat (2015b 及 2015c)。

- (b) **輔助專業人員的職位吸納能力放緩**：擁有大學學歷人士過往如未能找到經理或專業人員的工作，可轉為從事輔助專業人員職業。然而，即使這個途徑，近年亦已開始出現僧多粥少的情況。2008 至 2015 年間，約有 33% 擁有大學學歷的新增工作人口從事輔助專業人員職位，較 2001 至 2008 年間的 38% 減少；及
- (c) **轉向低端職位工作**：由於高端職位逐漸出現飽和，更多持有學位人士不得不轉向需要較少專業知識的較低端工作。2008 至 2015 年間，約有 26% 的擁有大學學歷的新增工作人口從事文員、服務及店鋪銷售人員工作，是 1994 至 2001 年間的 12% 的兩倍以上。

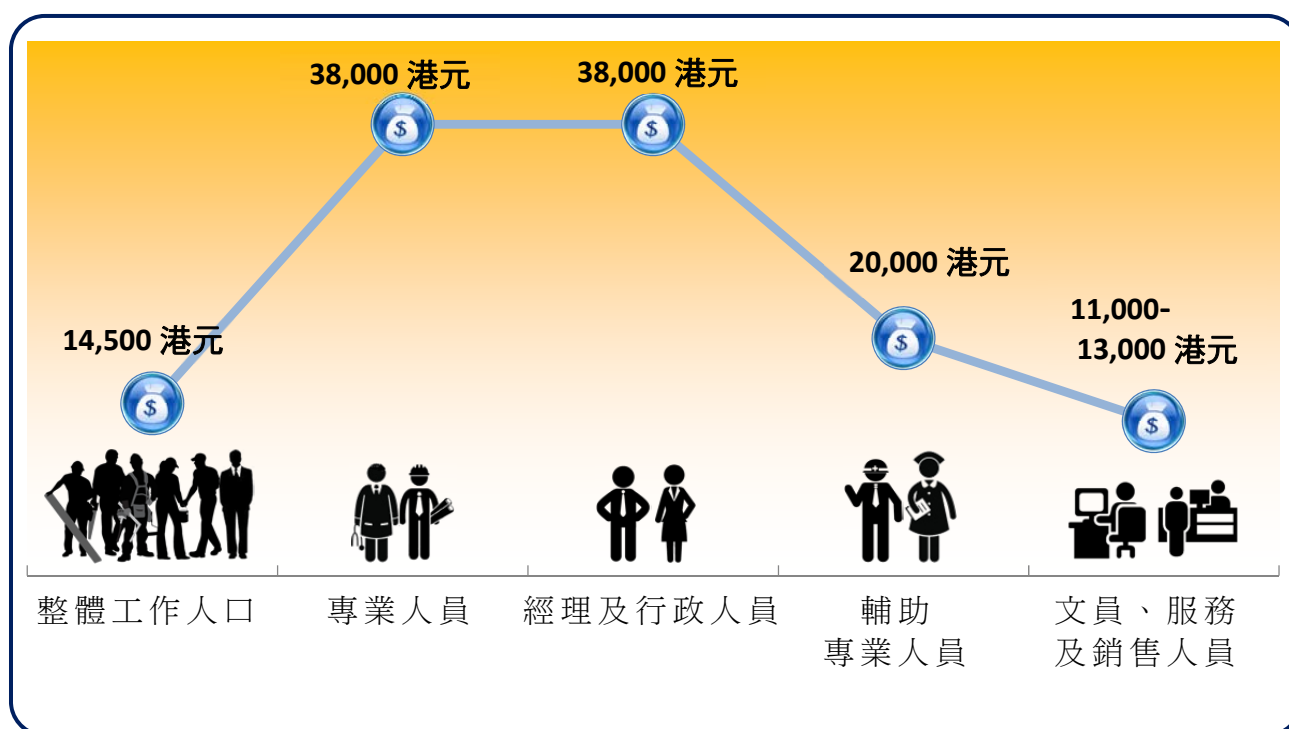
圖 6 —— 1994 至 2015 年間持有學位的新增工作人口的職業分布情況



數據來源：Census and Statistics Department。

4.3 對於擁有高學歷而從事較低端工作的人員，其工資無可避免會出現顯著折讓。以 2015 年為例，該等人士若能於經理及專業職位工作，其每月收入中位數為 38,000 港元；若他們從事輔助專業職位，其每月入息將幾近減半至 20,000 港元。如他們從事文員或店鋪銷售工作，其每月收入中位數將進一步降至 11,000-13,000 港元。部分持有學位的年輕人，面對該等工資差距，或會令他們對事業前景感到失望(圖 7)。

圖 7 —— 2015 年主要職業類別的每月工作入息中位數



數據來源：Census and Statistics Department。

5. 跨代社會流動放緩

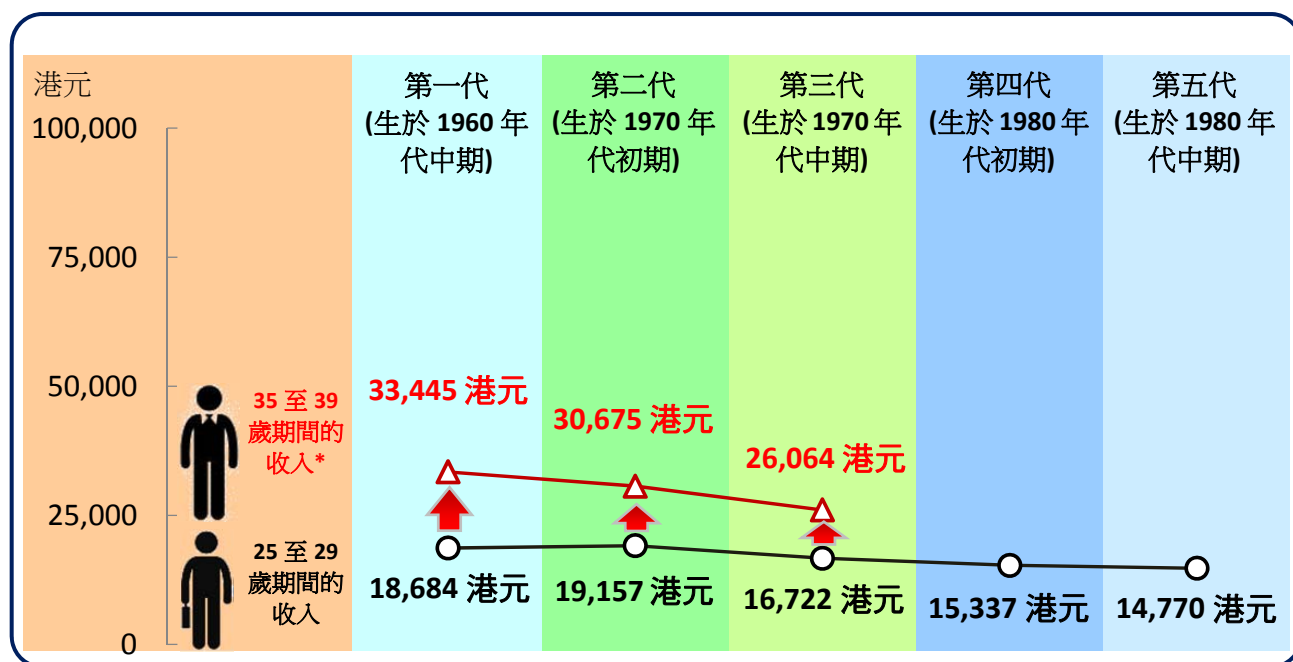
5.1 擁有大學學歷的新增工作人口，大多都已成功就業，令他們的失業率可於 2015 年保持在 2.9% 的低水平。隨着工作經驗的累積，這些較高技術工作人員的收入亦會明顯增長。根據政府剛於 2016 年 5 月發表的收入流動性研究報告，2002 年的大學畢業生在工作約 10 年後，於 2014 的實質平均月薪水平可為剛畢業時的 3 倍。2002 年世代的中位數大學畢業生，其 2014 年其收入亦"可達收入分布的最高 20%"，估算其月入門檻約為 27,000 港元。¹⁶

5.2 高學歷的工作人員的薪金在事業發展初期迅速爬升，特別是與較低學歷工作人員相比，應是意料中事。然而，在香港經濟增長放緩及高端職業已出現僧多粥少的背景下，年輕世代的收入上游能力是否與較早世代放緩，則成為另一關注點。根據另一份跨越年期更長的研究報告，上世紀 60 年代中期出生的第一代大學畢業生，在工作 10 至 15 年後，亦即在 35 至 39 歲期間賺取的每月收入中位數，以 2013 年固

¹⁶ 該研究並沒有具體界定 2001/02 世代的中位數畢業生每月收入水平，根據政府統計處的資料，香港整體工作人口第 80 個百分位數的每月收入，於 2014 年約為 27,000 港元。請參閱 Economic Analysis and Business Facilitation Unit (2016b)。

定價格計算為 33,500 港元。¹⁷ 然而，於上世紀 70 年代中期出生的第三代大學畢業生在 35 至 39 歲時，可賺取的收入中位數僅為 26,100 港元。至於 1980 年代中期出生的第五代大學畢業生，他們在基準年(2013 年)時尚未達 30 歲，但相對於他們的前輩，他們在事業發展初期的工資水平是最低的(圖 8)。

圖 8 —— 各個世代大學畢業生的每月工作收入中位數



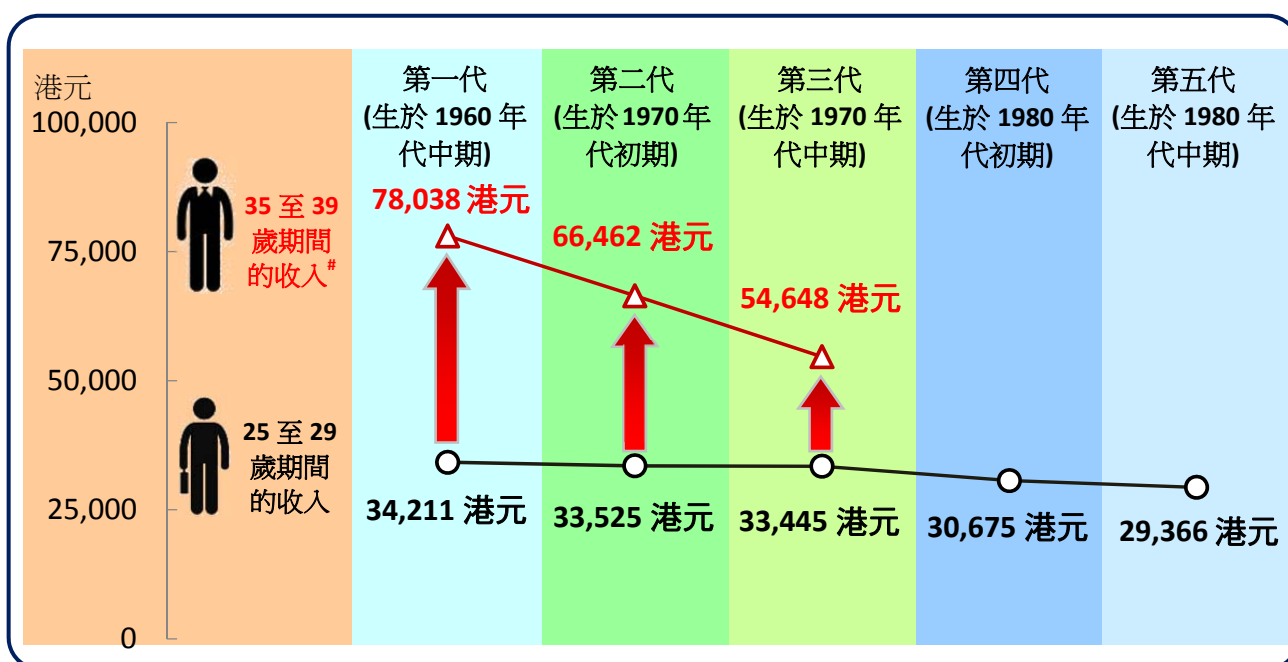
註：(*) 以 2013 年的固定價格計算。

數據來源：新論壇。

5.3 即使年輕世代的部分大學畢業生可成功覓得高端職位，他們的薪酬水平亦明顯較早前世代為低。以出生於 80 年代中期的第五代大學畢業生為例，他們若能成功爬升到收入階梯最高的百分之十，在 35 至 39 歲期間的收入為 54,600 港元，但相對在 60 年代中期出生的第一代畢業生於相同歲數賺取的 78,000 港元，仍有所不及。由此可見，即使是年輕世代的精英大學畢業生，與前幾代的大學畢業生相比，其向上流動速度亦已放慢(圖 9)。

¹⁷ 新論壇：《香港各世代大學生收入比較研究報告》。

圖 9 —— 各個世代收入最高百分之十的大學畢業生* 的每月工作收入



註：(*) 入息分布中的第 90 個百分位數的畢業生。

(#) 以 2013 年的固定價格計算

資料來源：新論壇。

6. 創業精神與初創企業

6.1 創業不單可製造新的企業及職位，亦可促進經濟發展及累積財富，因此創業可視為香港經濟的支柱。2015 年，本地僱主的每月收入中位數為 30,000 港元，為整體工作人口的收入中位數 14,500 港元的兩倍以上(圖 10)。儘管有這項收入誘因，香港在 2015 年只有 111 900 名僱主，在整體本地工作人口中僅佔 3.0%，兩者都明顯低於 1996 年的相應數字，即 169 600 名及 5.5%。

圖 10 —— 2015 年每月工作入息中位數

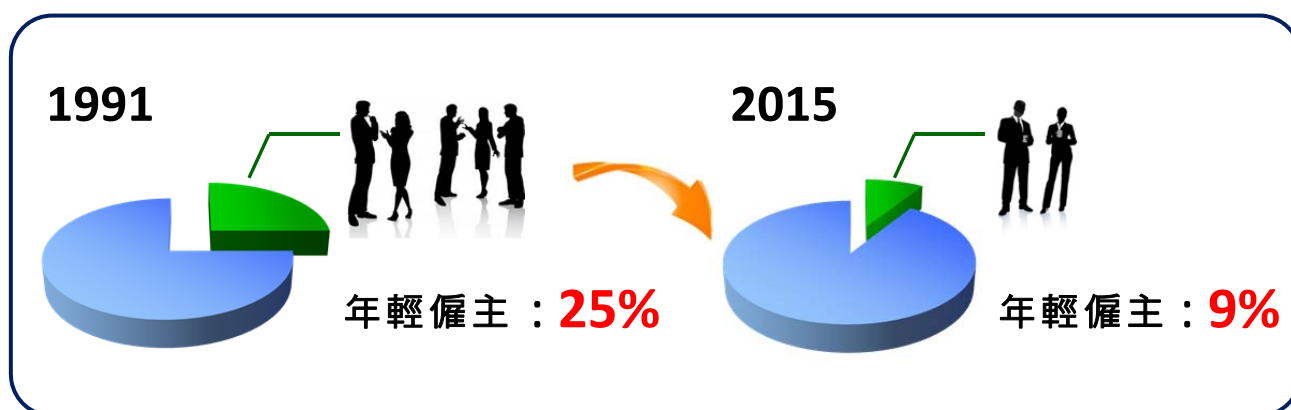


數據來源：Census and Statistics Department。

6.2 本地僱主人數萎縮，在某程度上是由於下因素所致：

- (a) **製造業及貿易行業的機遇減退**：在上世紀 80 及 90 年代，不少本地僱員開設小工場以承接部分外判生產工序，又或成立小型貿易企業從事與內地相關的進出口貿易業務，創業相對普遍。然而，隨着生產工序陸續北移，以及內地企業已可自行熟練處理外貿，該等機遇在過去 20 年已告減退；
- (b) **冒險精神減弱**：概括而言，創造力及冒險精神是企業取得成功的兩大要素，這些要素亦較常見於年輕人。¹⁸ 然而，過去數十年間，本地年輕人敢於冒險創業的精神明顯減退。加上人口老化，年輕人數目減少，34 歲及以下的年輕人在本地僱主中所佔比例，在 1991 至 2015 年間由 25% 縮減至 9%，不利於香港的創業發展(圖 11)；

圖 11 —— 年齡在 34 歲以下的年輕人在僱主中的比重, 1991-2015



數據來源：Census and Statistics Department。

- (c) **高企物業租金**：2005 至 2015 年間，辦公室、分層工廠大廈及零售店鋪的平均租金分別累增了 135%、111% 和 82%，為同期 37% 的整體消費物價增幅的兩至三倍。上揚的物業租金顯著提升在港開設企業的成本，令不少初期資金有限的潛在創業家卻步；及

¹⁸ 請參閱 Wong (2016)。

- (d) **融資限制**：雖然香港是全球金融中心，但初創公司因為欠缺業績，要獲得融資非常困難。根據一項本地調查，**88%** 的本地企業家需要自行籌措資金作為種子資金，鮮有來自風險投資者(**8%**)或銀行(**6%**)的支援。約有三分之二的受訪者亦表示，能否獲得財務支持是本地企業的最大難關。¹⁹

6.3 最近，本地創業似有復甦跡像。2015 年，從事科技業務的初創企業增加了 **50%** 至 **1 600** 家，當中約一半由本港市民所開設。再者，政府於 2016-2017 年的財政預算案中，亦推出若干促進創業措施，它們包括 (a)預留 20 億港元成立"創科創投基金"，以培育本地創科初創企業；(b)撥款 44 億港元擴建科學園，為初創及科技企業預留空間；及(c)數碼港將為初創企業投資 2 億港元。若培育得宜，創業復甦或有望在中長期為本土經濟及創造就業提供新增動力。

6.4 環顧全球各地，在不少地方的政策議題上，均相當重視鼓勵青年創業，部分原因是要解決青年失業問題。²⁰ 海外研究報告指出，創業政策是否有效，並非單單取決於財政支援，而應在整個社會層面創造具支援性的"創業生態體系"。²¹ 在過程中，政府需要(a)創造寬鬆的規管環境；(b)提升創業教育，輔導及協助年輕創業家建立人脈關係；(c)確保有足夠人才供應；及(d)創造公平的競爭環境，支持所有經濟領域的可持續初創企業，而非傾斜於個別經濟界別的活動。

7. 觀察所得

7.1 綜合上文分析，可歸納出下列各點觀察所得：

- (a) **審慎的短期就業情景**：有鑒零售業、飲食與酒店業及建築業的業務陰霾，本地勞工市場的短期展望保持審慎。低端技術職位相對高端技術職位，將面對較大的人力調整壓力；
- (b) **彈性工作人口增加**：隨着工作日趨零散，香港的臨時僱員、兼職僱員及自僱人士的總數，在 1999 至 2015 年間累增 40% 至 524 000 名。他們在整體工作人口中的比重，亦由 12%

¹⁹ 請參閱 Chinese University of Hong Kong (2014)。

²⁰ 請參閱 United Nations Conference on Trade and Development (2015)。

²¹ "創業生態體系"由丹尼爾·伊森伯格教授提出，重點指出下列的創業支援作用，包括(a)有助創業的文化氛圍；(b)配合的政策和領導；(c)財政支援；(d)高質素的人才；(e)與創業產品友善的市場；以及(f)一系列機構支援。請參閱 World Economic Forum (2014) 及 Kauffman (2015)。

上升至 14%。大體而言，彈性工作人口較長期僱員面對更大的失業風險、較少的法定僱傭權益及較低的工作收入；

- (c) **大學學歷工作人口的職位錯配情況**：持有學位的人士，在整體工作人口中的比重於 2015 年上升至 29%，為 1994 年 9% 的相應數字的 3 倍以上。但當中僅得少於半數的新增大學畢業生可以從事最上層的經理及專業工作。由於本地經濟結構轉型至知識型活動的進展緩慢，高端職位的創造速度未能配合人力供應，更多學位持有人近年需要從事較低技術要求的工作；
- (d) **跨代社會流動放緩**：經濟增長減速，對年輕世代的事業發展路徑和社會流動，均有一定影響。即使位處收入最高端的百分之十的年輕世代精英畢業生，他們即使能覓得高端職位，其每月工作收入仍然遠低於較早世代的同齡前輩；及
- (e) **創業政策焦點**：創業精神是經濟增長和製造職位的支柱。然而，僱主在本地工作人口中的比重，在過去 20 年幾近減半，跌至 2015 年的 3%。而 34 歲及以下的年輕人在本地僱主中的比重，更在 1991 至 2015 年間由 25% 縮減至 9%。雖然政府最近公布若干協助初創科技企業獲得財務資助的措施，但海外的創業研究更聚焦在創造寬鬆的規管環境及公平的競爭環境，支持所有經濟領域的可持續初創企業，而非傾斜於個別經濟界別的活動。

立法會秘書處
資訊服務部
資料研究組
2016 年 6 月 7 日
電話：2871 2134

研究簡報是為立法會議員及立法會轄下委員會而編製，它們並非法律或其他專業意見，亦不應以該等研究簡報作為上述意見。研究簡報的版權由立法會行政管理委員會(下稱"行政管理委員會")所擁有。行政管理委員會准許任何人士複製研究簡報作非商業用途，惟有關複製必須準確及不會對立法會構成負面影響，並須註明出處為立法會秘書處資料研究組，而且須將一份複製文本送交立法會圖書館備存。本期研究簡報的文件編號為 RB04/15-16。

參考資料

1. Census and Statistics Department. (2010) *Special Topics Report #52 on Casual employment and part-time employment*. Available from: <http://www.statistics.gov.hk/pub/B11301522010XXXXB0100.pdf> [Accessed June 2016].
2. Census and Statistics Department. (2012a) *2011 Population Census: Thematic Report on Household Income Distribution in Hong Kong*. Available from: <http://www.statistics.gov.hk/pub/B11200572012XXXXB0100.pdf> [Accessed June 2016].
3. Census and Statistics Department. (2012b) *Special Topics Report #60 on Self-employment*. Available from: <http://www.statistics.gov.hk/pub/B11301602012XXXXB0100.pdf> [Accessed June 2016].
4. Census and Statistics Department. (2015) *Women and Men in Hong Kong – Key Statistics*. Available from: <http://www.statistics.gov.hk/pub/B11303032015AN15B0100.pdf> [Accessed June 2016].
5. Census and Statistics Department. (2016a) *2015 Report on Annual Earnings and Hours Survey*. Available from: <http://www.statistics.gov.hk/pub/B10500142015AN15B0100.pdf> [Accessed June 2016].
6. Census and Statistics Department. (2016b) *Report on Quarterly Business Tendency Survey, Second Quarter 2016*. Available from: <http://www.statistics.gov.hk/pub/B11100082016QQ02B0100.pdf> [Accessed June 2016].
7. Census and Statistics Department. (2016c) *Unemployment and underemployment statistics for February-April 2016*. Available from: http://www.censtatd.gov.hk/press_release/pressReleaseDetail.jsp?charsetID=1&pressRID=3840 [Accessed June 2016].
8. Chinese University Hong Kong. (2014) *Booming Startup Ecosystem Signals Bright Future for Hong Kong Entrepreneurs*. Available from: http://mba.cuhk.edu.hk/news_post/booming-startup-ecosystem-signals-bright-future-hong-kong-entrepreneurs/ [Accessed June 2016].

9. Congressional Research Services of the United States. (2016) *What Does the Gig Economy Mean for Workers?* Available from: <https://www.fas.org/sgp/crs/misc/R44365.pdf> [Accessed June 2016].
10. Economic Analysis and Business Facilitation Unit. (2016a) *2015 Economic Background and 2016 Prospects: An update on the self-employment situation.* Available from: <http://www.hkeconomy.gov.hk/en/pdf/box-15q4-6-2.pdf> [Accessed June 2016].
11. Economic Analysis and Business Facilitation Unit. (2016b) *2015 Study on Earnings Mobility.* Available from: [http://www.povertyrelief.gov.hk/pdf/Information%20Paper%20-%20Bilingual%20-%20Main%20Text%20\(12.5.2016\)_clean.pdf](http://www.povertyrelief.gov.hk/pdf/Information%20Paper%20-%20Bilingual%20-%20Main%20Text%20(12.5.2016)_clean.pdf) [Accessed June 2016].
12. GovHK. (2016) *The 2016-17 Budget.* Available from: <http://www.budget.gov.hk/2016/eng/speech.html> [Accessed June 2016].
13. Haltiwanger, J. et al. (2013) Who Creates jobs? Small Versus Large Versus Young. *The Review of Economics and Statistics*, vol. XCV, no. 2, May 2013. Available from: http://www.mitpressjournals.org/doi/pdf/10.1162/REST_a_00288 [Accessed June 2016].
14. Hong Kong Productivity Council. (2016) *Hong Kong SME Leading Business Index Report, Second Quarter 2016.* Available from: https://www.smeone.org/index.php?option=com_content&view=article&id=413:sme-index-report-20150433&catid=37&Itemid=122&lang=en [Accessed June 2016].
15. Invest Hong Kong. (2015) *InvestHK's survey shows continued growth of Hong Kong startup ecosystem.* Available from: http://www1.investhk.gov.hk/news-item/investhks-survey-shows-continued-growth-of-hong-kong-startup-ecosystem/?am_force_theme_layout=mobile [Accessed June 2016].
16. Kauffman Foundation. (2015) *Entrepreneurship Policy Digest: The Dos and Don't of Local Entrepreneurship Promotion.* Available from: <http://www.kauffman.org/what-we-do/resources/entrepreneurship-policy-digest/the-dos-and-donts-of-local-entrepreneurship-promotion> [Accessed June 2016].
17. KPMG. (2011) *Work fragmentation: How much is too much?* Available from: <http://www.kpmg.com/AU/en/IssuesAndInsights/ArticlesPublications/Lists/Expired/Work-fragmentation-how-much.pdf> [Accessed June 2016].

18. Legislative Council Secretariat. (2015a) *Essentials on Minimum wage and protection of elementary workers*. LC Paper No. ISE17/14-15.
19. Legislative Council Secretariat. (2015b) *Research Brief on Four Pillars and Six Industries in Hong Kong: reviews and outlook*. LC Paper No. RB03/14-15.
20. Legislative Council Secretariat. (2015c) *Research Brief on Social Mobility in Hong Kong*. LC Paper No. RB02/14-15.
21. Markit. (2016) *Nikkei Hong Kong PMI*: News release on 5 May 2016. Available from: <https://www.markiteconomics.com/Survey//PressRelease.mvc/c2972592be8f4a08b8b1bfd19bcd49e6> [Accessed June 2016].
22. The Economist. (2016) *The gig economy: Smooth operators*, 20 February 2016. Available from: <http://www.economist.com/news/finance-and-economics/21693261-new-report-reveals-scale-and-purpose-app-based-earnings-smooth-operators> [Accessed June 2016].
23. United Nations Conference on Trade and Development. (2015) *Policy Guide on Youth Entrepreneurship*. Available from: http://www.google.com.hk/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&ved=0ahUKEwiq6t2fo_TMAhUkIKYKHRrnAXUQFggiMAE&url=http%3A%2F%2Functad.org%2Fen%2FPublicationsLibrary%2Fwebdiaeed2015d1_en.pdf&usg=AFQjCNHUaUS30k7Q414TLMbmsjMhl5Sulg [Accessed June 2016].
24. Wells Fargo. (2016) *How Far Reaching is the "Gig economy"?* Available from: <https://www08.wellsfargomedia.com/assets/pdf/commercial/insights/economics/special-reports/gig-economy-20160229.pdf> [Accessed June 2016].
25. Wong, R. (2016) *Is Hong Kong turning less entrepreneurial?* Available from: <http://www.wangyujian.com/?p=6469&lang=en> [Accessed June 2016].
26. World Economic Forum. (2014) *6 ways governments can encourage entrepreneurship*. Available from: <https://www.weforum.org/agenda/2014/12/6-ways-governments-can-encourage-entrepreneurship/> [Accessed June 2016].
27. 新論壇：《香港各世代大學生收入比較研究報告》，2015年，網址：http://www.ncforum.org.hk/file/upload/file_828_4jy.pdf [於2016年6月登入]。