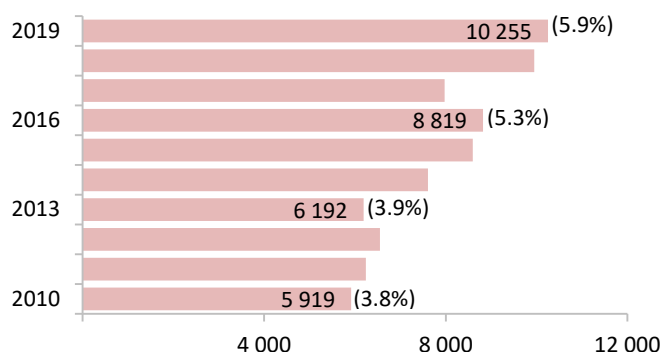




公務員的招聘及流失情況

圖 1 — 公務員職位空缺數目^{(1), (2)}



註：(1) 不包括將予刪除的職位空缺及由臨時僱員或其他職級人員暫代的職位空缺。2019 年的數字為截至 6 月，其他年份則截至年底。

(2) () 內數字表示空缺佔公務員實際人數的百分比。

圖 2 — 公務員辭職率

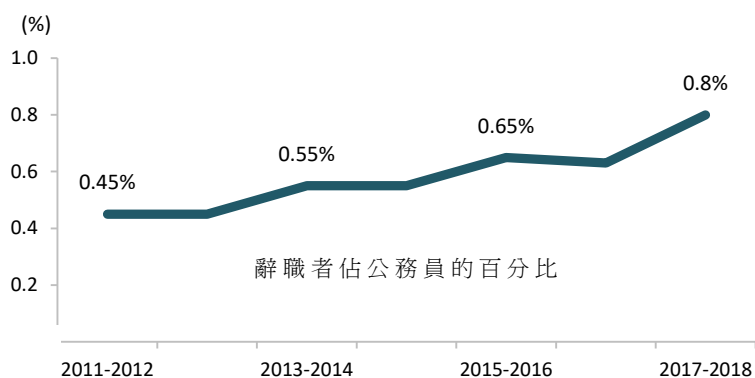


圖 3 — 2017-2018 年度辭職率最高的 5 個政策局或部門

部門	辭職率 (%) ⁽¹⁾	辭職人數
1 衛生署	1.45	87
2 政府總部：教育局	1.19	60
3 康樂及文化事務署	1.11	99
4 香港警務處	0.90	300
5 食物環境衛生署	0.74	74
.....
.....
整體(所有政策局及部門)	0.80	1 333

註：(1) 辭職者佔各政策局/部門實際人數的百分比。

重點

- 政府是全港最大的僱主。截至 2019 年 6 月底，香港的公務員人數達 175 000 人，佔總勞動人口約 4.4%。由於近年退休人數增加，加上政府開設新職位，公務員職位空缺的數目持續上升，截至 2019 年 6 月達 10 255 個(圖 1)，較 2010 年上升 73%，空缺數目為 1990 年以來最多。相反，私營機構職位空缺在 2010 年至 2019 年間只上升 53%。
- 雖然開設新職位和退休是公務員職位空缺數目上升的主因，公務員辭職人數上升亦是原因之一。在 2017-2018 年度，本港有逾 1 300 名公務員辭職，辭職率為 0.8%，明顯高於 2011-2012 年度的 0.45% (圖 2)。據政府數據顯示，2017-2018 年度超過 60% 辭職者在試用期內離任。
- 按政策局或部門來看，衛生署的辭職率最高，在 2017-2018 年度佔其僱員總數 1.45%(圖 3)，繼而是教育局和康樂及文化事務署，兩者的辭職率均高於 0.8% 整體平均水平。警務處的辭職人數最多，達 300 人，佔 1 333 名辭職公務員的 23%。據政府資料顯示，在 300 名辭職者中，238 名為初級警務人員。

公務員的招聘及流失情況(續)

圖 4 — 不接受公務員職位聘任的原因

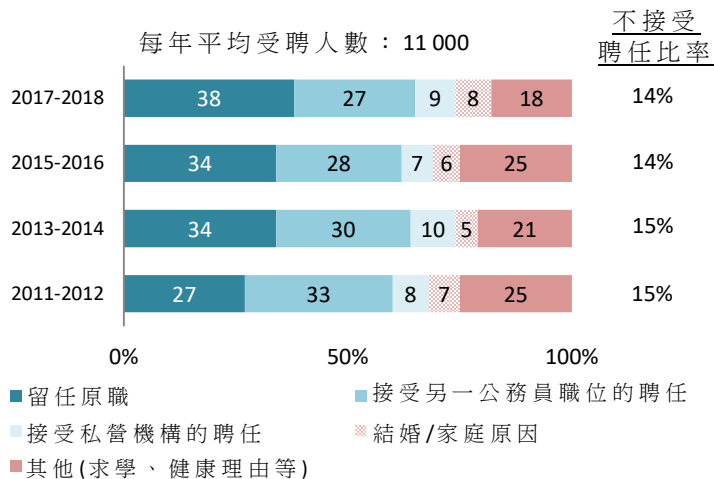
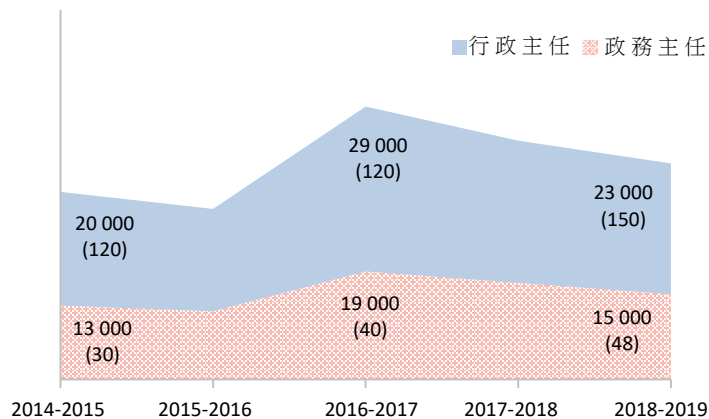
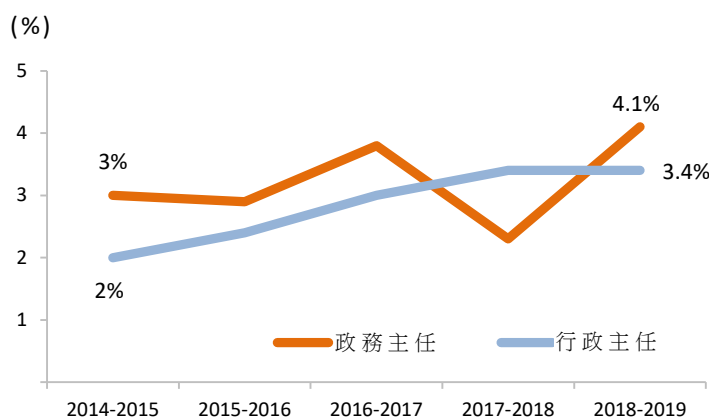


圖 5 — 政務主任及行政主任職系申請數目



註：() 內數字表示該年度招聘目標。

圖 6 — 政務主任及行政主任職系離任百分比



立法會秘書處
資訊服務部
資料研究組
2019年11月11日
電話：3919 3585

重點

- 招聘情況亦可反映公務員職位是否吸引。在 2011-2012 年度至 2017-2018 年度期間，每年約有 11 000 名公務員受聘，而不接受聘任比率維持約 14% 至 15%。不接受聘任最常列舉的原因是留任原職，比率由 2011-2012 年度的 27% 增至 2017-2018 年度的 38% (圖 4)。與此同時，因受聘另一公務員職位而拒絕受聘的人數比例跌至 27%。這或可反映應徵者在接受公務員職位聘任前會有更多考慮。
- 政務主任及行政主任分別在政府擔當專業行政和管理人員的重任。公務員事務局非常重視政務主任和行政主任的聘任，每年均舉辦招聘活動，但兩個職系的申請人數自 2016-2017 年度起明顯下跌 (圖 5)。這個趨勢會否延續至 2019-2020 年度，則仍有待觀察。
- 在 2018-2019 年度，政務主任職系人員的離任百分比飆升至 4.1%，行政主任職系的百分比亦輕微上升 (圖 6)。據政府資料顯示，在 2018-2019 年度離任的政務主任中，37% 是因退休而離任，63% 則因辭職或完成合約等原因離任。政務主任以非退休原因離任的比例頗高，或會令人對當局挽留人才方面有所關注。

數據來源：Civil Service Bureau 及 Census and Statistics Department 的最新數據。

數據透視是為立法會議員及立法會轄下委員會而編製，它們並非法律或其他專業意見，亦不應被視為上述意見。數據透視的版權由立法會行政管理委員會(下稱"行政管理委員會")所擁有。行政管理委員會准許任何人士複製數據透視作非商業用途，惟有關複製必須準確及不會對立法會構成負面影響，並須註明出處為立法會秘書處資料研究組，而且須將一份複製文本送交立法會圖書館備存。本期數據透視的文件編號為 ISSH10/19-20。