

香港的性騷擾情況

圖1 — 《性別歧視條例》下的性騷擾投訴個案

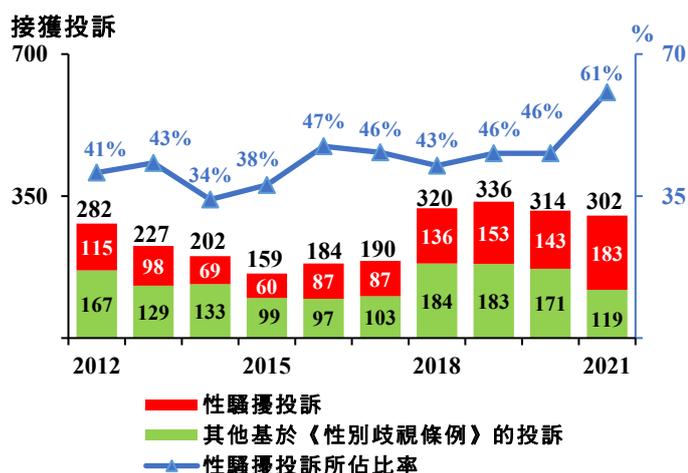


圖2 — 按類別劃分的性騷擾投訴

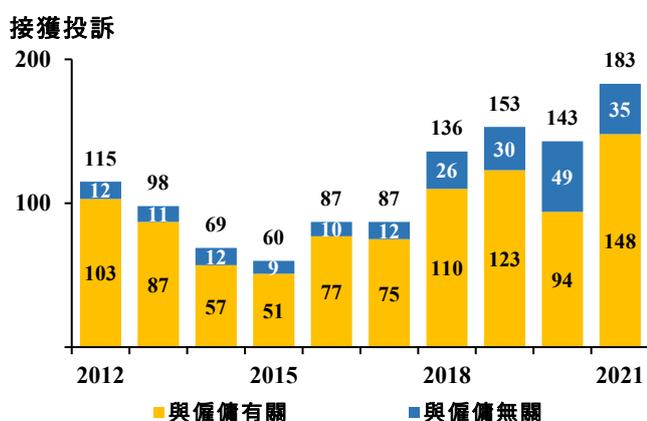
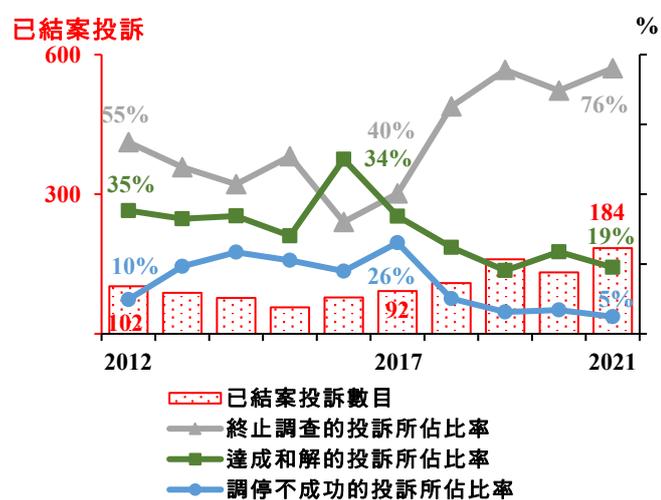


圖3 — 平機會處理性騷擾投訴的結果⁽¹⁾



註：(1) 不包括每年仍在調查和調停的投訴。

重點

- 根據1995年制定的《性別歧視條例》(“《條例》”), 性騷擾屬違法行為, 並會招致民事法律責任。它包括下述形式: (a)對個別人士作出不受欢迎並涉及性的行徑或行為, 而一名合理的人應會就此感到受冒犯; 或(b)透過性行徑而營造有敵意或具威嚇性的環境(例如在工作場所展示色情物品)。
- 2017年至2021年期間, 公眾向平等機會委員會(“平機會”)提出的性騷擾投訴激增了110%(圖1)。某程度上, 這颯升可歸因於2017年10月後席捲全球的#MeToo運動, 提高了本地對性騷擾的意識。此外, 平機會於2018年更改個案分類方式(符合某些條件並有可能成為投訴的一般查詢個案, 會直接歸類為投訴), 加上於2021年推出反性騷擾熱線協助受害人, 相信亦導致更高的性騷擾投訴數字。
- 目前, 《條例》只涵蓋發生於某些公共範疇內的性騷擾, 即(a)僱傭, (b)教育, (c)提供貨品、服務或設施, (d)參與會社, 及(e)處置或管理處所。過去10年, 大多數性騷擾投訴與僱傭有關, 其比重高達82%(圖2)。
- 平機會處理性騷擾投訴時, 會展開調查, 並在情況合適下鼓勵相關人士透過調停解決問題。然而, 過去10年僅有28%的投訴可成功透過調停結案(圖3)。若調停失敗, 投訴人可向平機會申請法律援助, 這類申請在過去10年累計70宗, 而同期亦累計有11宗得到法律援助並展開訴訟。不過, 過去10年的投訴大多(60%)以終止調查告終, 而相關比率自2018年起更是居高不下, 主要歸因於投訴缺乏實質內容或投訴人撤回投訴等理由。論者批評現行處理程序繁瑣冗長, 或導致投訴最終被撤回。據報, 平機會已辨識《條例》在性騷擾保障的不足之處, 並於2021年向政府提交改善建議。

香港的性騷擾情況(續)

圖4 — 2021年職場性騷擾選定事例⁽¹⁾

受訪者當中曾遭受下列性騷擾形式的比率：	
• 遇到具性暗示的評語或笑話，而相關言語令自己感到不自在	62%
• 經歷不恰當的身體接觸，例如強吻、觸摸或擦過臀部	23%
• 收到載有不雅或猥褻內容、令自己感到被冒犯的電郵或電子訊息	15%
• 受性侵犯或被人企圖性侵犯	7%

註：(1) 可選多項答案。平機會的調查共列出12種形式的性騷擾事例。

圖5 — 在工作場所制定反性騷擾措施的僱主所佔比率

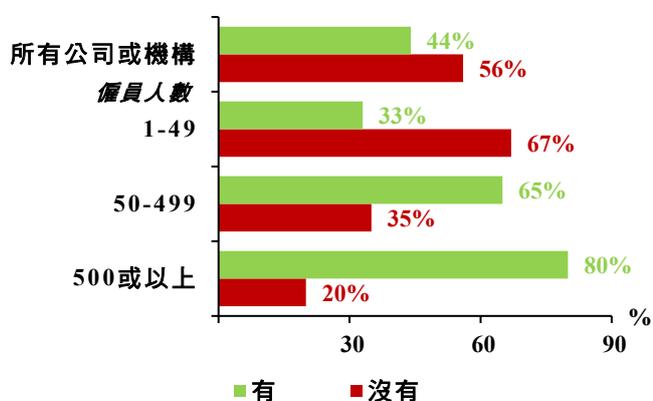
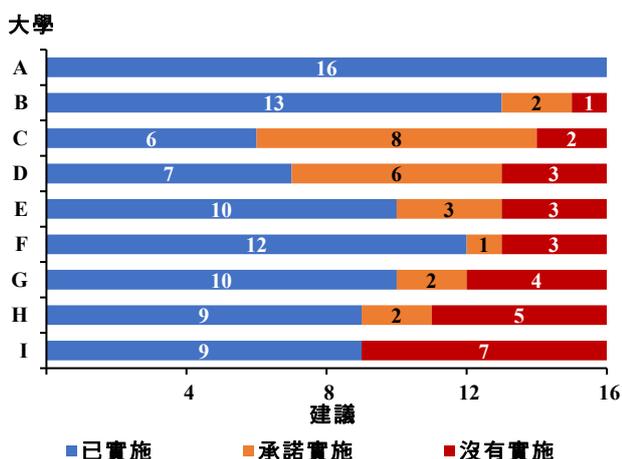


圖6 — 2021年9所本地大學⁽¹⁾採納平機會建議的情況



註：(1) 平機會未有披露大學名稱。

重點

• 根據平機會在2021年進行的職場性騷擾調查，12%的受訪者表示過去兩年曾在工作時受到性騷擾。大多數(62%)受害人提及的性騷擾為言語性質的不當評論，但也有23%經歷過不恰當的身體接觸，更有7%甚至遭受過性侵犯或企圖侵犯(圖4)。然而，大多數受害人(69%)在事件發生後沒有採取行動，又或僅選擇避開騷擾者；只有15%的受害人向工作場所的上司或管理層、平機會或警方報告事件。

• 上述平機會調查亦顯示，56%的僱主未有制定適用於工作場所的反性騷擾措施，而相關比率在僱員人數不足50人的小型機構當中尤其較高(圖5)。因應社會關注，平機會於2022年5月向政府建議，強制規定僱主肩負防止職場性騷擾的責任，例如須在公司內制定反性騷擾政策。平機會又建議修訂《條例》，規定一旦僱員遭受第三方(例如顧客或客戶)性騷擾，僱主須承擔法律責任。

• 大專院校的性騷擾方面，根據平機會於2018年進行的另一項調查，高達16%的大學生表示曾在校園內遭受性騷擾，主要形式為具性暗示的評語/笑話，有針對他人的(38%)，也有針對受訪者本人的(35%)，亦有20%的受害人有不恰當身體接觸的經歷。平機會因而於2019年向9所本地大學提出16項建議(例如向新生提供精簡及強制性的培訓，以及定期進行全校的不記名調查)，加強防止性騷擾工作。截至2021年，這9所本地大學已實施或正計劃實施當中超過一半的建議(圖6)。

數據來源：平等機會委員會的最新數據。

立法會秘書處
研究及資訊部
資料研究組
2022年7月21日
電話：3919 3181

數據透視為立法會議員及立法會轄下委員會而編製，它們並非法律或其他專業意見，亦不應以該等數據透視作為上述意見。數據透視的版權由立法會行政管理委員會(下稱“行政管理委員會”)所擁有。行政管理委員會准許任何人士複製數據透視作非商業用途，惟有關複製必須準確及不會對立法會構成負面影響。詳情請參閱刊載於立法會網站(www.legco.gov.hk)的責任聲明及版權告示。本期數據透視的文件編號為ISSH20/2022。