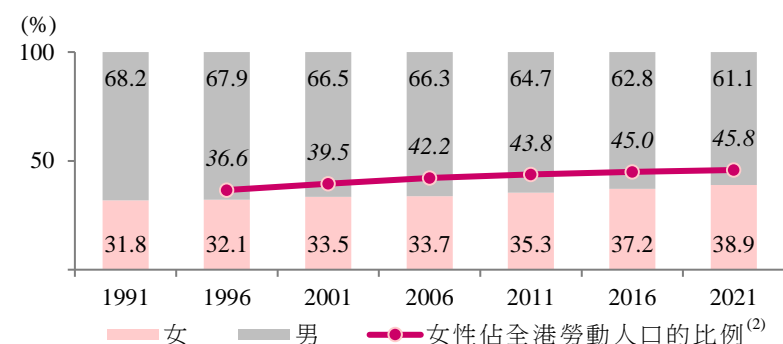


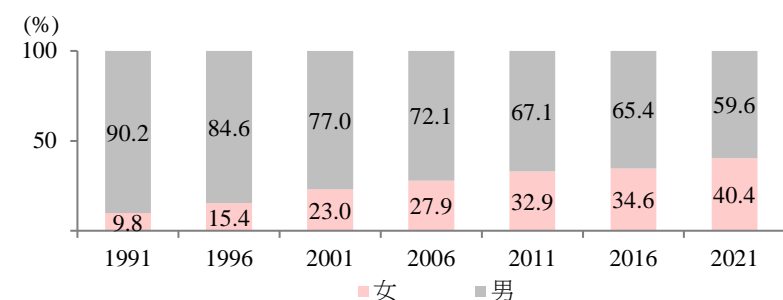
公務員的多元共融

圖1a — 按性別劃分的公務員百分比⁽¹⁾



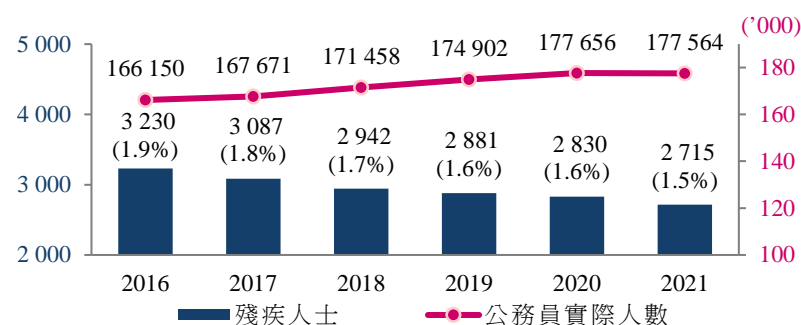
註：(1) 數字不包括廉政公署人員、香港經濟貿易辦事處在當地聘請的人員和法官及司法人員(1999年起)。
(2) 不包括外籍家庭傭工。1991年並無可相比較的數字。

圖1b — 按性別劃分的首長級公務員百分比⁽¹⁾



註：(1) 數字截至各年7月，並不包括廉政公署人員和法官及司法人員(1999年起)。

圖2 — 公務員體系內的殘疾人士⁽¹⁾



註：(1) 財政年度年終數字。

圖3 — 殘疾申請人投考公務員職位的成功率

年度	殘疾申請人			其他申請人的成功率
	合資格申請	受聘人數	成功率	
2017-2018	2 546	87	3.4%	3.7%
2018-2019	2 263	44	1.9%	3.6%
2019-2020	1 691	82	4.9%	6.3%
2020-2021	1 402	63	4.5%	4.2%
2021-2022	2 259	72	3.2%	3.9%

重點

- 政府作為香港最大的僱主，於聘請公務員時致力促進平等就業機會，以確保在性別、殘疾、種族等方面達成多元共融。在性別均衡方面，政府已主動實施多項家庭友善措施，協助女性公務員持續就業和在事業上邁進，其中包括延長有薪產假至14周和推動5天工作周。2021年，約五分之二(38.9%)公務員為女性，但公務員體系內的女性比例仍低於本港整體工作人口的女性比例(圖1a)。儘管如此，出任首長級公務員的女性比例在過去30年間增加逾3倍，高於同期整體公務員女性比例的增幅(圖1b)。目前，18名常任秘書長(公務員體系內最高職級)中有12名為女性。
- 傷健共融方面，政府承諾在就業方面消除對殘疾人士的歧視。然而，公務員實際人數近年穩步上升，但公務員體系內殘疾人士的百分比卻由2016年的1.9%降至2021年的1.5%，相等於期內淨減少逾500名殘疾公務員(圖2)，惟流失原因並不清楚。就整體公務員隊伍而言，在2021-2022年度，退休仍然是流失的主因(60%)，其次為辭職(36%)。
- 事實上，政府一直有制訂措施協助已申報殘疾情況的申請人投考政府職位，有關措施包括給予所有符合基本入職條件申請人機會參加遴選測試/面試，以及若他們適合受聘的程度與其他申請人相若，給予他們適度的優先錄用機會。在2017-2018年度至2021-2022年度期間，殘疾申請人的成功率大致徘徊於3%至5%，但普遍仍略低於其他申請人(即沒有申報殘疾情況的申請人)，而2020-2021年度則屬例外(圖3)。

公務員的多元共融(續)

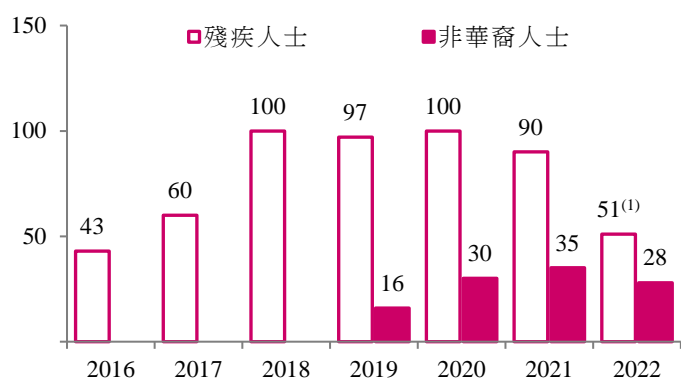
圖4 — 非華裔申請人投考警員的成功率

年度	非華裔申請人			其他申請人的成功率
	申請宗數	受聘人數	成功率	
2016-2017	67	18	26.9%	11.5%
2017-2018	42	12	28.6%	11.4%
2018-2019	53	11	20.8%	10.6%
2019-2020	37	6	16.2%	10.4%
2020-2021	54	12	22.2%	9.0%
2021-2022	22	5	22.7%	10.0%

圖5 — 中文語文能力要求較低的公務員職系

	學位/專業程度職系	其他職系
職系數目(比例)	18 (34%)	35 (66%)
職系例子(放寬水平/能力要求)	<ul style="list-style-type: none"> 系統分析/程序編製主任； 庫務會計師 (由綜合招聘考試的中文運用試卷二級成績降低至一級成績)	<ul style="list-style-type: none"> 實驗室服務員 (由中三水平降低至小六水平) 丈量員 (以簡單中文書寫能力代替小六水平)

圖6 — 為不同背景學生提供的實習職位



註：(1) 數字不包括2022年實習計劃的第二期。

立法會秘書處
研究及資訊部
資料研究組
2022年12月5日
電話：3919 3181

重點

- 至於種族方面，社會並不掌握公務員體系內的多元情況。雖然部分立法會議員曾多次問及非華裔公務員的數目，但政府表示種族不會被視為招聘程序的相關考慮因素，故此沒有收集有關資料。然而，數個政策局/部門聘有非華裔人士應付不同運作需要(例如加強與少數族裔社群的聯繫)。以香港警務處(“警務處”)為例，雖然非華裔人士的職位申請宗數較少，但他們投考警員的成功率普遍遠高於其他申請人(圖4)。警務處亦於選定地區展開計劃，透過舉辦中文課程和活動，協助有意加入紀律部隊或公務員隊伍的非華裔青年。

- 語言仍然是非華裔人士投考公務員職位的一大障礙，因此政府在聘任公務員時，亦會接納一些訂明的非本地公開考試的中文科考試成績，例如綜合中等教育證書(General Certificate of Secondary Education)。此外，政府在全面檢視約350個職系的基本職級後，於2018年放寬更多公務員職系的中文語文能力要求，相關職系數目由31個增至53個。然而，在該53個職系中，近三分之二為非學位/專業程度職系，例如實驗室服務員及丈量員(圖5)。為提升種族多元，平等機會委員會建議政府加強檢視招聘公務員的中文語文能力要求，尤其在專業職系方面，並考慮為未符合有關語文能力要求但在其他技能方面表現優秀的非華裔申請人，提供在語文培訓課程。

- 除公務員職位外，政府亦為不同背景的學生提供實習計劃，使他們可獲得工作經驗和提高自身競爭力。政府於2016年推出為殘疾學生而設的實習計劃，並由2018年起把實習名額增至約100個。自計劃推出以來，共有541名高等教育及職業訓練院校的殘疾學生參與其中(圖6)。另一項實習計劃在2019年以試點形式推出，讓非華裔專上學生在不同政策局/部門進行為期約8周的實習。儘管計劃初期規模較小，但鑒於參加者反應正面，政府計劃將實習名額增加一倍。

數據來源：政府統計處、公務員事務局及香港警務處的最新數據。

數據透視為立法會議員及立法會轄下委員會而編製，它們並非法律或其他專業意見，亦不應該等數據透視作為上述意見。數據透視的版權由立法會行政管理委員會(下稱“行政管理委員會”)所擁有。行政管理委員會准許任何人士複製數據透視作非商業用途，惟有關複製必須準確及不會對立法會構成負面影響。詳情請參閱刊載於立法會網站(www.legco.gov.hk)的責任聲明及版權告示。本期數據透視的文件編號為ISSH32/2022。