



公務員職位的吸引力

圖 1 — 公務員人數

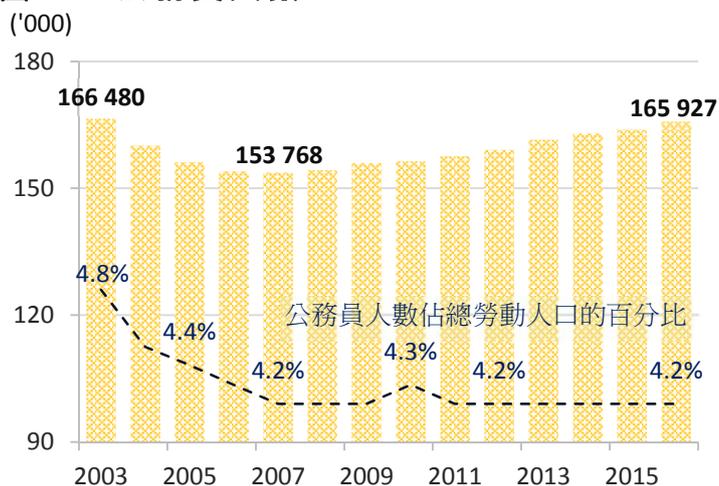


圖 2 — 公務員的職位空缺數目

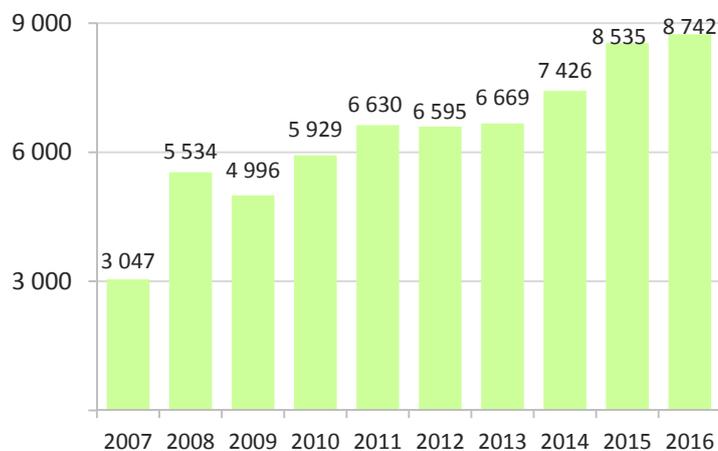
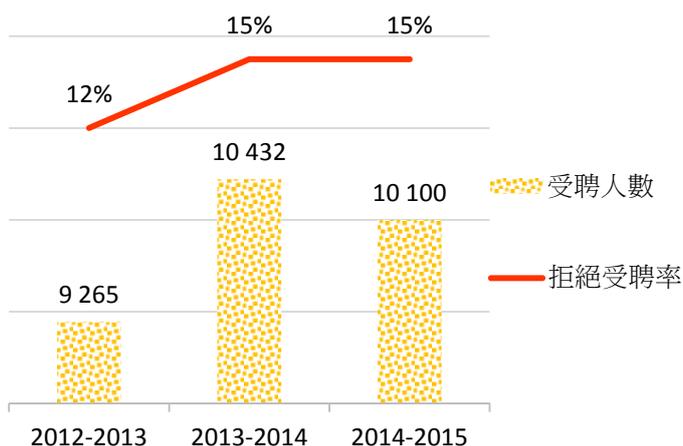


圖 3 — 受聘人數及拒絕受聘率



重點

- 香港的公務員人數自 2007 年起穩步增長(圖 1)。人手增加受多項因素影響，包括撤銷全面暫停公開招聘公務員的措施，該措施曾在 2003-2007 年度實施，政府藉此減少經營開支以應付財政預算赤字。截至 2016 年 9 月底，在職公務員人數共有 165 927 人，較 2007 年 9 月增加 7.9%，員額佔總勞動人口的 4.2%。
- 在過去 10 年多，新招聘公務員的數目雖有所增加，但是正懸空的職位數目亦持續上升。根據政府統計處的數字，在 2007 年 9 月至 2016 年 9 月間，公務員的職位空缺數目約增 3 倍(圖 2)。上述空缺數字並不包括將予刪除的職位空缺及由臨時僱員或其他職級人員暫代的職位空缺。與政府部門比較，私營機構的職位空缺在同期間僅增加了 32.6%。
- 鑑於公務員職位空缺數目的增幅，就公務員的招聘及辭職情況進行研究，應有助了解公務員一職是否仍具吸引力，尤其近年來市民對政府服務無論質和量方面的期望不斷提升，公務員面對工作壓力亦相應增加。
- 根據政府的最新數字，在 2014-2015 年度，共約有 10 100 人受聘，而不接受聘任比率達 15% (圖 3)。根據公務員事務局進行的意見調查，不接受公務員職位聘任的主要原因包括留任原職而不接受聘任(29%)，以及決定接受私營機構的聘任(6%)。

公務員職位的吸引力(續)

圖 4 — 參加公務員招聘考試的考生人數

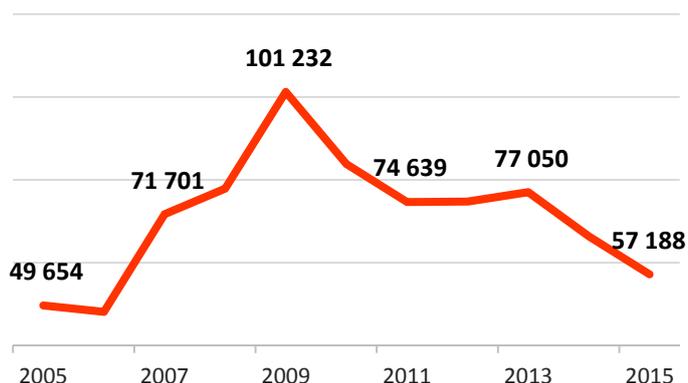


圖 5 — 退休人數及辭職人數佔公務員人數的百分比

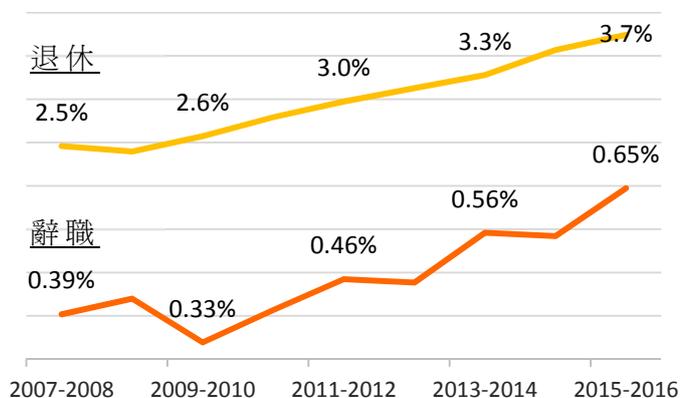


圖 6 — 推算未來公務員退休情況(佔公務員人數的百分比)



重點

- 參加綜合招聘考試及其他個別職系招聘考試的考生數目，亦可反映出公務員職位吸引與否。所有學位或專業程度的公務員職位，均要求申請人在綜合招聘考試中取得及格成績。近年，上述考試的考生人數普遍下降，由2009年高峰期的101,232人減至2015年的57,188人(圖4)。在2009年，香港經濟收縮2.5%，私營機構的就業機會減少，這或是導致該年投考人數大增主因之一。
- 公務員的辭職率持續增長，由2009-2010年度的0.33%增至2015-2016年度的0.65%(圖5)。雖然只有少數公務員是因辭職而離任，但超過一半的辭職者是在試用期內離任，而約三分之一的辭職者轉職至私營機構。
- 展望未來，公務員退休後懸空的空缺，令人更關注公務員隊伍在未來數年的人手問題。退休是公務員離任的主因，而退休人數佔公務員人數的百分比近年持續上升(圖5)。按政府推算，這個趨勢將會持續至2020年代中期(圖6)。

數據來源：Civil Service Bureau 及 Census and Statistics Department 的最新數據。

立法會秘書處
資訊服務部
資料研究組
2016年12月23日
電話：2871 2146

數據透視是為立法會議員及立法會轄下委員會而編製，它們並非法律或其他專業意見，亦不應被視為上述意見。數據透視的版權由立法會行政管理委員會(下稱"行政管理委員會")所擁有。行政管理委員會准許任何人士複製數據透視作非商業用途，惟有關複製必須準確及不會對立法會構成負面影響，並須註明出處為立法會秘書處資料研究組，而且須將一份複製文本送交立法會圖書館備存。本期數據透視的文件編號為ISSH16/16-17。