

# 研究簡報

2016 – 2017 年度

第 4 期

## 香港的外籍家庭傭工及 家庭照顧責任的演變

2017 年 7 月

外籍家庭傭工("外傭")已成為本港社會不可或缺的部分。全港有 352 000 名外傭，佔整體就業人口的 9%，受僱於 11% 的本港住戶。

目前，照顧幼兒似乎是很多外傭的首要職責。聘用外傭可讓本地已婚女性投身勞動市場，從事生產工作，提升家庭生活質素，為推動本地經濟進一步發展作出貢獻。

香港外傭的規定最低工資是菲律賓及印尼當地工人工資的 2 倍至 3 倍，外傭在港賺取較高工資，一方面有助改善其家庭生計，另一方面亦為其國家提供穩定的匯款收入。

到 2034 年，本地長者人口將倍增至 230 萬人，社會關注到屆時是否有足夠訓練有素的人手照顧長者。在沒有年輕成員同住的長者家庭中，長者由外傭負責照顧的比例正急速增加。

為應付護理員短缺的情況，日本正研發看護機械人，而新加坡及台灣則設立特別津貼，幫助有需要人士聘請外傭，亦為外傭提供培訓，應付居家長者的護理工作。

有關外傭的議題，屬人力事務委員會的政策範疇。



立法會秘書處  
資料研究組

### 1. 引言

1.1 政府自 1970 年代初開始推行輸入外籍家庭傭工("外傭")的政策，外傭至今已成為本港社會不可或缺的部分。對香港而言，外傭分擔了本地家庭的家務工作，讓女性投身就業市場，從事生產工作，為經濟發展作出寶貴貢獻；同樣地，外傭的匯款則為其家庭及國家提供穩定的收入。本簡報檢視過去 20 年外傭的發展趨勢及組成，並討論在人口老化的趨勢下，本地家庭對護理服務的需求轉變。<sup>1</sup>

### 2. 外傭在本港的發展趨勢及組成

2.1 為了應付本地留宿家庭傭工不足的問題，政府於 1973 年起准許輸入外傭。<sup>2</sup> 當時適逢環球石油危機，菲律賓面對經濟逆境，該國

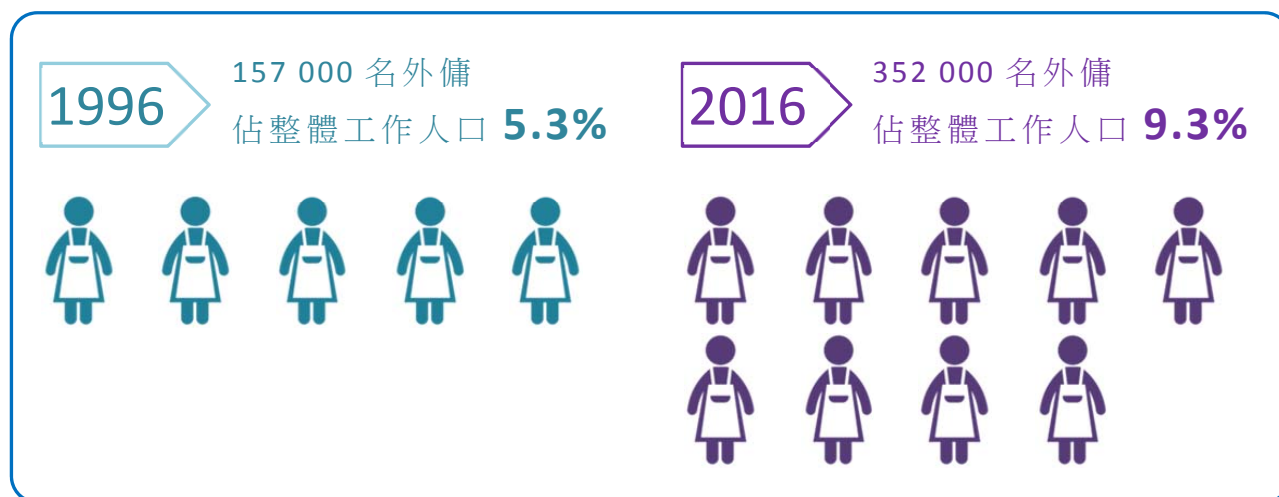
<sup>1</sup> 根據《僱傭條例》(第 57 章)及《僱員補償條例》(第 282 章)，本港外傭享有法定的僱傭保障，包括每周休息日、法定假日及年假。此外，僱主須與外傭簽訂標準僱傭合約，當中訂明其他福利，例如僱主須提供規定最低工資、免費膳食、免費住宿、免費醫療保障及來回原居地的旅費。詳情請參閱 Labour and Welfare Bureau (2014)。

<sup>2</sup> 請參閱 Ng (2010)。

政府遂於 1974 年放寬政策，容許國民前往海外工作。<sup>3</sup> 在最初 10 年，來港的外傭隊伍屬中等規模，在 1982 年時只有 21 500 人。隨着本港中產家庭數目急升，加上多年來經濟急速增長，勞工持續短缺，外傭數目在隨後 13 年增加超過 6 倍至 1995 年的 157 000 人。

2.2 近 20 年的發展而言，本地外傭人數已進一步上升 114%，在 2016 年達至 352 000 人的最高位。然而，外傭人數在 1990 年代中期以前出現強勁增幅，外傭的基準數目擴大，因此其後的增長速度已見放緩。在過去 20 年間，外傭佔本港整體工作人口的比例由 5.3% 倍增至 9.3%，顯示外傭已成為本地人力供應不可或缺的部分(圖 1)。

圖 1 —— 1996 年及 2016 年本港的外傭人數



數據來源：Census and Statistics Department。

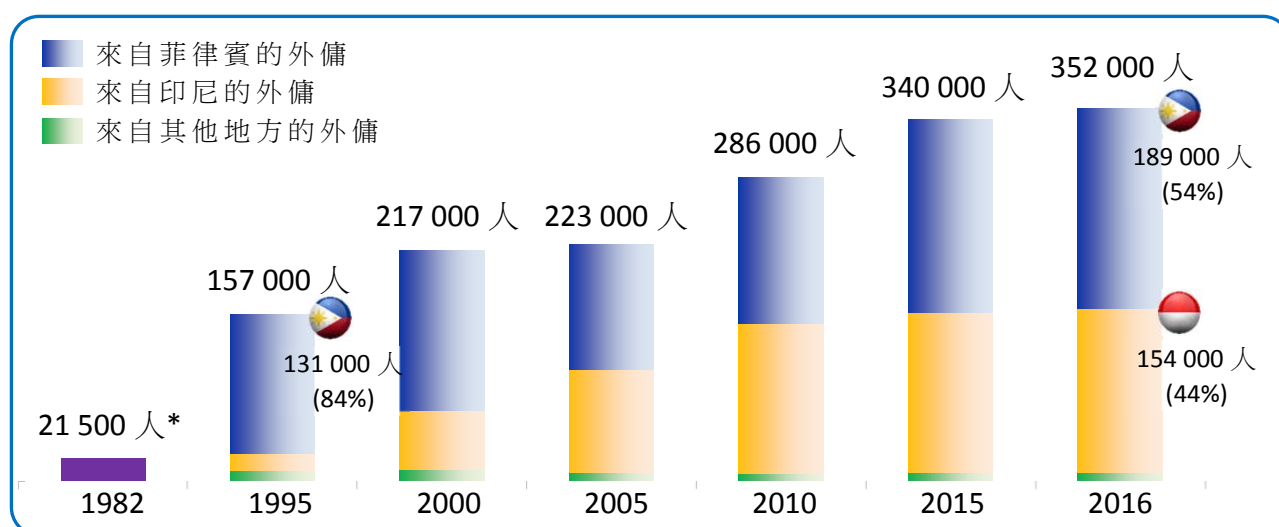
2.3 按種族結構分析，香港最大的外傭供應來源地仍然屬**菲律賓**。2016 年，本港有 189 000 名菲律賓籍外傭("菲傭")，佔整體外傭人數 54%。但與 1995 年的 84% 相比，已大幅回落，主要因為印尼籍外傭("印傭")數目在 1997 年亞洲金融危機爆發後增加所致。此外，印傭普遍能操廣東話，深受本地家庭歡迎。<sup>4</sup> 因此，**印尼**現已成為本港第二大外傭供應來源地。印傭人數在 1995 年至 2016 年期間增加 8 倍至 154 000 人，佔外傭總數的比例則上升 3 倍至 44%。整體而言，菲、印兩國為本港提供約 98% 的外傭，其餘的 2% 則來自印度、泰國、斯里蘭卡及孟加拉等南亞和東南亞地區(圖 2)。<sup>5</sup>

<sup>3</sup> 在 1970 年代初期，石油價格暴漲，導致菲律賓出現經常帳赤字並外債高築。為了增加外匯流入，菲律賓政府在 1974 年實施"海外僱傭計劃"(Overseas Employment Program)，鼓勵國民前往海外工作。請參閱 Nuqui (1987) 及 Toro-Morn and Alicea (2004)。

<sup>4</sup> 根據一項研究，逾半數印傭能以廣東話交談，另外 40% 更能以廣東話和英文溝通。相比之下，香港的菲傭中，除母語外，能以英語交談的大約佔 70%。請參閱 Wang (2011)。

<sup>5</sup> 據入境事務處表示，基於入境管制及保安考慮，現時輸入外傭政策不適用於內地、澳門、台灣及其他部分地方(例如柬埔寨、古巴及老撾)的居民。

圖 2 —— 1982 年至 2016 年期間按原居地劃分的在港外傭人數



註：(\*) 1982 年按原居地劃分的外傭人數分項數字不詳。

數據來源：Census and Statistics Department。

2.4 根據政府統計處特別編製的統計數據顯示，香港的外傭幾乎全是(99%)女性。<sup>6</sup> 按年齡分析，大部分外傭相對較年輕，2016 年，41%的外傭年齡介乎 25 歲至 34 歲，39% 則介乎 35 歲至 44 歲。2016 年，外傭的年齡中位數為 35 歲，而在 1995 年時，有關年齡中位數則是 30 歲。按教育程度分析，82% 的外傭來港前曾接受中學教育，而 10% 更曾接受專上教育。

2.5 本地僱主須向在香港工作的外傭支付"規定最低工資"(Minimum Allowable Wage)，有關工資最近在 2016 年 10 月上調 2.4% 至每月 4,310 港元。<sup>7</sup> 折合港元計算，本港外傭的規定最低工資較菲律賓當地工人平均 1,700 港元的工資高出約 150%，亦較印尼當地工人平均 1,500 港元的工資高出約 190%。<sup>8</sup> 與此同時，本港的規定最低工資亦比在新加坡工作的外傭所賺取的平均月薪高出 35%。<sup>9</sup> 這些薪金差距似乎能提供持續誘因，吸引外傭來港工作(圖 3)。

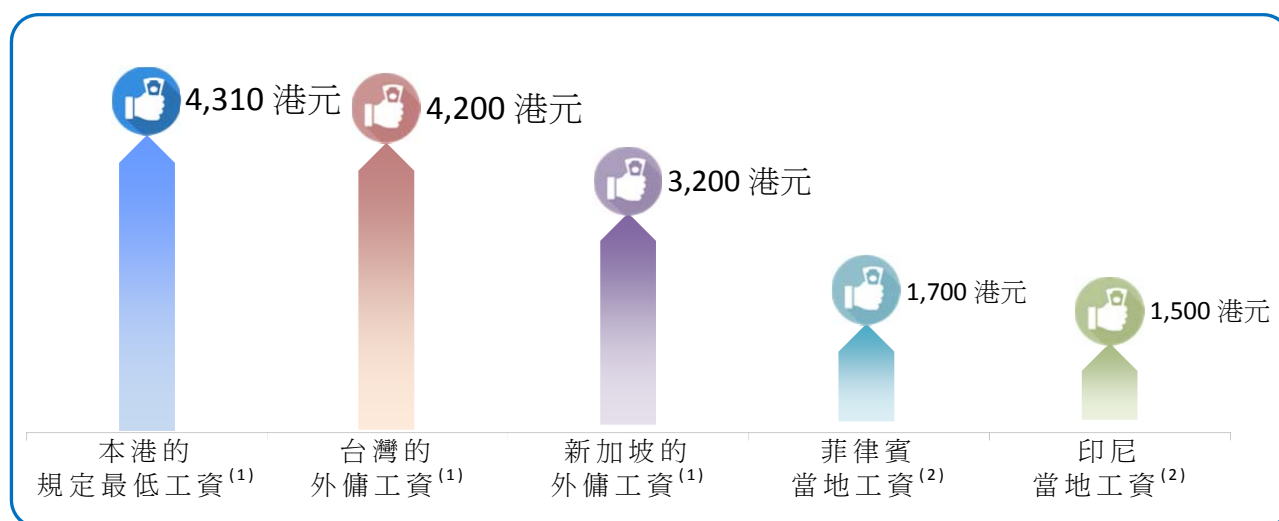
<sup>6</sup> 外傭及其僱用家庭的社會經濟特徵是政府統計處因應資料研究組提出的要求，利用綜合住戶統計調查數據而編製。

<sup>7</sup> 僱主須向外傭支付不低於簽訂合約時的規定最低工資，以保障外傭免受剝削，同時亦避免本地工人與低薪海外工人競爭。請參閱 Economic Development and Labour Bureau (2003) 及 Labour and Welfare Bureau (2014)。

<sup>8</sup> 2016 年，印尼當地工人的每月平均收入為 250 萬印尼盾(1,500 港元)。2016 年首三季，菲律賓當地工人的平均日薪為 396 菲律賓披索(66 港元)，以每周工作 6 天計算，2016 年的每月平均工資估計約 10,300 菲律賓披索(1,700 港元)。請參閱 Philippine Statistics Authority (2016) 及 Bank Indonesia (2017)。

<sup>9</sup> 新加坡在 2016 年合共有 239 700 名外傭，佔當地工作人口 11%。僱主向外傭支付最少每月 570 新加坡元(3,200 港元)的工資，該工資由傭工輸出國訂定，而不是由新加坡政府訂立的。除了支付每月工資，外傭僱主亦須向新加坡政府繳納外籍勞工稅(foreign worker levy)。現時，有關課稅金額為 265 新加坡元(1,489 港元)。家庭成員中若有 16 歲以下兒童或 65 歲或以上長者，一般只須支付 60 新加坡元(337 港元)的特惠課稅。

圖 3 —— 2016 年至 2017 年選定地方的外傭每月最低工資及當地平均工資



註：(1) 2017 年數字。

(2) 2016 年數字。

數據來源：Labour Department of Hong Kong、Ministry of Labor of Taiwan、Philippine Statistics Authority 及 Bank Indonesia。

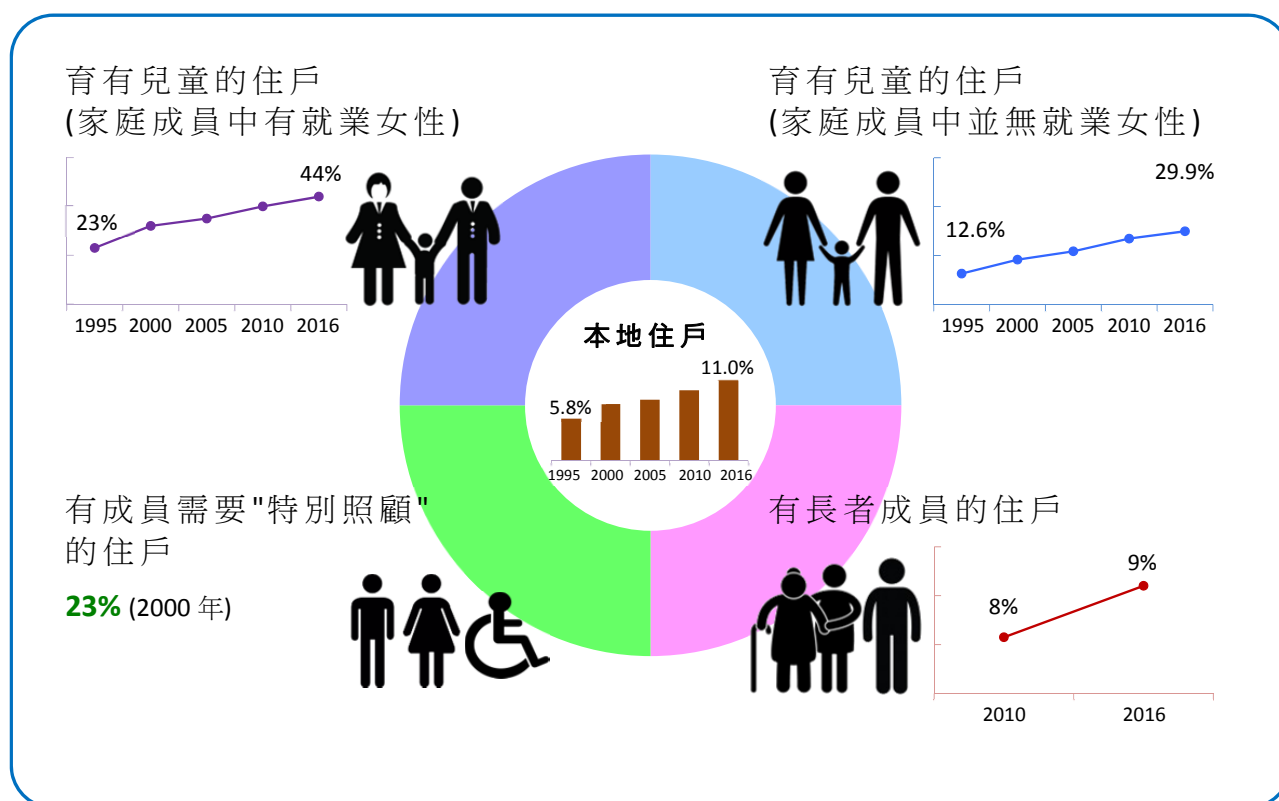
### 3. 聘用外傭的本地住戶的社會經濟特徵

3.1 聘用留宿外傭的本地住戶數目在過去 20 年增加了 167%，於 2016 年高達 275 600。聘用外傭的住戶比例幾近倍增，由 5.8% 上升至 11.0%。這些家庭的主要住戶特徵綜述如下：

- (a) **育有子女的已婚人士**：育有兒童的住戶(即核心家庭)較有機會聘用外傭，該等住戶聘用外傭的比例由 1995 年的 13% 增加近兩倍至 2016 年的 30%(圖 4)；
- (b) **有已婚女性成員投身就業市場的核心家庭**：就上述核心家庭而言，如已婚女性成員亦投身勞工市場，其聘用外傭的比例則顯著較高。1995 年至 2016 年期間，有關比例由 23% 升至 44%；
- (c) **有長者成員的住戶**：雖然有 60 歲或以上長者成員的住戶對外傭的需求增加，但有關增幅尚算溫和，這可能是因為同住的年輕家庭成員可肩負部分照顧工作。2010 年至 2016 年期間，這些住戶聘用外傭的比例由 8% 輕微上升至 9%；及

(d) 有成員需要"特別照顧"的住戶：根據一項早於 2000 年進行的統計調查，住戶中如有"特別照顧"需要的成員(例如殘疾人士或長期病患者)，聘用外傭的比例達 23%。<sup>10</sup> 不過，由於政府統計處其後沒有再進行類似訪問，因此未有更新的統計數據。

圖 4 —— 按住戶種類劃分的聘用外傭比例



數據來源：Census and Statistics Department。

3.2 外傭為各家庭成員分擔家務工作。根據政府統計處於 2015 年發表的另一項關於"家務分擔的情況"統計調查報告，2013 年有聘用外傭的住戶中，約三分之二(67%)的成年家庭成員不用分擔家務，是沒有聘用外傭的住戶的相關比例(24%)近 3 倍。

## 4. 外傭對香港及其國家的貢獻

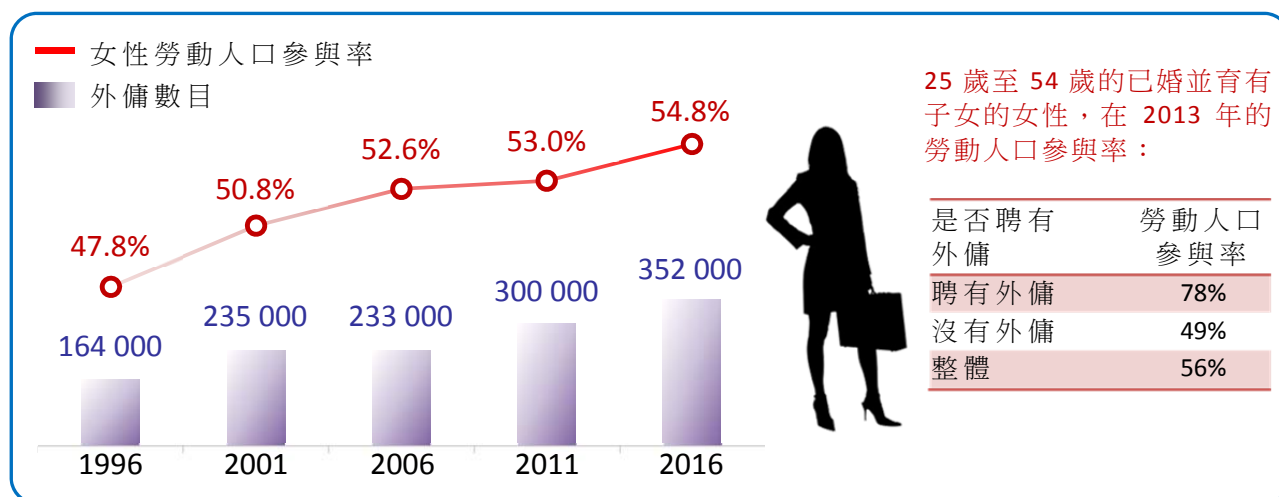
4.1 如上文所述，外傭有助釋放大量本地已婚女性的勞動力，令本港的女性勞動人口參與率，由 1996 年的 47.8% 顯著上升至 2016 年的 54.8%。較深入的分析顯示，主要原因是外傭分擔了照顧幼兒的工作。

<sup>10</sup> 政府統計處於 2001 年發表題為"對聘請家庭傭工的意見"的專題統計調查報告，詳情請參閱 Census and Statistics Department (2001)。



另一項研究顯示，在 2013 年，屬主要工作年齡(25 歲至 54 歲)的已婚並育有子女的女性中，若沒有聘用外傭，其勞動人口參與率估計只有 49%<sup>11</sup>，但若家中聘有外傭，有關比率則大幅增加至 78%(圖 5)。

圖 5 —— 1996 年至 2016 年期間香港的女性勞動人口參與率



數據來源：Census and Statistics Department 及 Immigration Department。

4.2 同樣地，大量菲律賓和印尼的海外勞工，不論性別，均對其國家經濟作出重大貢獻。2015 年，240 萬菲律賓人在海外工作，大部分勞工集中在沙地阿拉伯(佔 24.7%)，其次是阿拉伯聯合酋長國(15.5%)、香港(5.9%)、科威特(5.8%)及新加坡(5.7%)。<sup>12</sup> 同年，印尼的海外勞工總數達 370 萬人，當中分別約 20% 及 4% 的工人在中東及香港工作。

4.3 2015 年，菲律賓的海外勞工為該國帶來 285 億美元(2,210 億港元)的匯款收入，相等於其國內生產總值的 10%。同年，印尼的海外勞工則為其國家帶來 97 億美元(750 億港元)的匯款收入，相等於其國內生產總值的 1%。<sup>13</sup>

4.4 外傭的匯款為其國家提供穩定的外匯來源。以本港的菲傭為例，估計其匯款在近 10 年內飆升了 76%，達至 2016 年的 111 億菲律賓披索(18 億港元)(圖 6)。<sup>14</sup> 至於本港印傭的匯款為其國家所作出的貢獻，因欠缺相關數據而未能作進一步闡述。

<sup>11</sup> 請參閱 Economic Analysis and Business Facilitation Unit (2014)。

<sup>12</sup> 請參閱 Philippine Statistics Authority (2016)。

<sup>13</sup> 對於發展中的經濟體系而言，整體匯款收入在維持財政穩健方面扮演關鍵角色，尤其是處於經濟危機時更為重要。舉例而言，由國際勞工組織進行的一項研究顯示，自 1997 年亞洲金融危機之後，海外菲律賓勞工的匯款"對國家及家庭的經濟存亡更為重要"。請參閱 International Labour Organization (2017)。

<sup>14</sup> 請參閱 Philippine Statistics Authority (2016)。

圖 6 —— 在港菲傭匯寄回國的收入

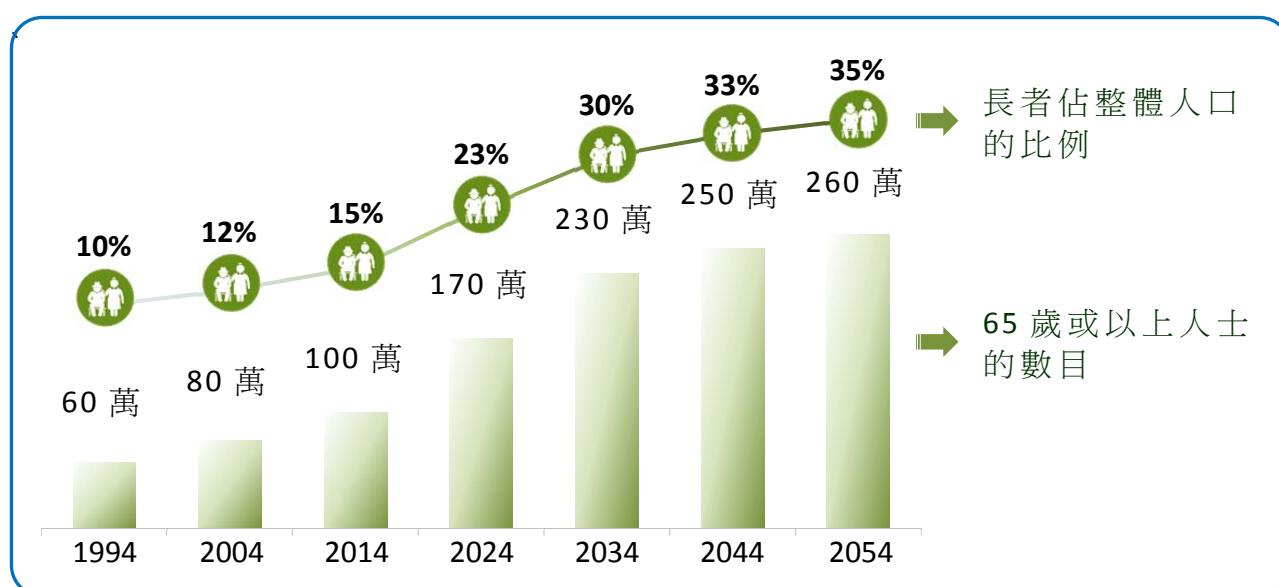


數據來源：Philippine Statistics Authority。

## 5. 人口老化趨勢導致日益增加的長者護理需要

5.1 本港人口急劇老化，據政府統計處推算，65 歲或以上的長者人口在未來 20 年間將急升約 120%，到 2034 年達至 230 萬人，而長者佔整體人口的比例亦會由 15% 增至 30%。<sup>15</sup> 屆時，照顧長者的人手問題將對社會構成巨大挑戰，尤其不少長者可能有特別醫療和護理需要(圖 7)。

圖 7 —— 2014 年至 2054 年期間 65 歲或以上的長者人口推算數字\*



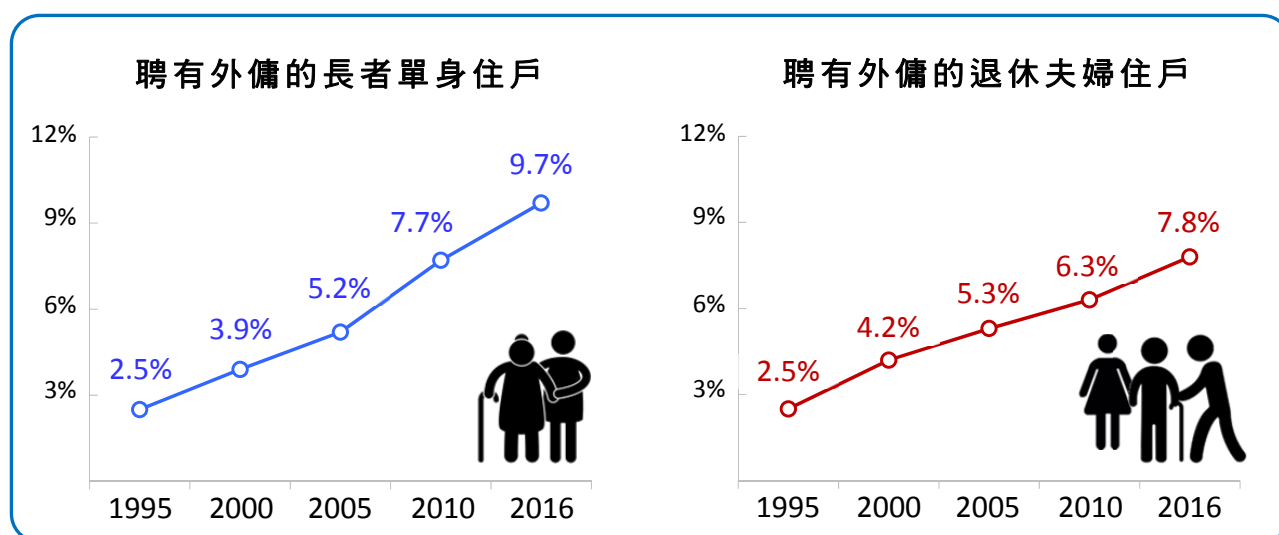
註：(\*) 1994 年、2004 年及 2014 年的長者人口為實際數字，其他年份的均為推算數字。  
所有數字不包括外傭人數。

數據來源：Census and Statistics Department。

<sup>15</sup> 請參閱 Census and Statistics Department (2015)。

5.2 現時部分外傭肩負照顧幼兒的工作，但面對人口老化的趨勢，預期社會對外傭的需求將更為殷切，以照顧家中長者。事實上，這新趨勢已見於一些沒有年輕成員同住的長者家庭。舉例而言，2016年，在60歲或以上長者單身住戶中，9.7%聘有外傭，比例較1995年的2.5%及2005年的5.2%顯著增加。同樣地，退休夫婦住戶聘用外傭的比例亦在1995年至2016年期間由2.5%上升至7.8%(圖8)。<sup>16</sup> 情況令人關注到，外傭是否訓練有素，足以為體弱並可能需要接受醫療護理的長者，提供長期護理支援。

圖 8 —— 1995 年至 2016 年期間戶主年屆 60 歲或以上，並聘有外傭的單身住戶及退休夫婦住戶的比例



數據來源：Census and Statistics Department。

5.3 除了外傭，本地家庭傭工亦可以分擔部分照顧工作。然而，聘用本地家庭傭工的住戶數目相對較少，估計在2000年只有25 700個，佔全港住戶數目的1.2%。<sup>17</sup> 儘管每年在僱員再培訓局接受家居服務培訓的本地婦女約有1萬人，但此數目似乎只是杯水車薪，難以應付本港人口老化帶來的潛在需求。

<sup>16</sup> 單身住戶是指60歲或以上的獨居人士，而退休夫婦住戶中，戶主須為60歲或以上人士。相關的統計數字是根據綜合住戶統計調查的數據編製。

<sup>17</sup> 請參閱Census and Statistics Department (2001)。



## 6. 海外地方有關長者護理人力規劃的措施

6.1 因長者護理需要增加而面臨人力短缺的問題，並非香港獨有，鄰近地方如日本、台灣及新加坡推出了以下政策措施，以應付護理人員短缺的問題：

(a) **資助有特別照顧需要的人士聘請外傭：**新加坡政府為聘請外傭照顧長者的家庭提供資助。自 2004 年起，聘用外傭照顧家中長者的家庭，每月可獲 205 新加坡元(1,152 港元)的外傭稅寬減。<sup>18</sup> 低收入家庭如有成員需要接受長期護理(例如長者及殘疾人士)，更可申領每月 120 新加坡元(674 港元)的特別津貼，用以支付聘用外傭的部分開支。<sup>19</sup> 2012 年，在 75 歲或以上的新加坡人當中，約 50% 表示在日常護理方面依賴外傭。

台灣的長者及有需要的家庭，亦可獲發類似的生活津貼，以減低聘用外傭提供家居為本的護理服務的開支。<sup>20</sup> 有別於香港，外傭在台灣多受聘用以擔當照顧者的角色，當中 99% 屬提供家居為本服務的護理員。<sup>21</sup>

(b) **為外傭提供度身訂造的長者護理培訓：**為了讓外傭學習照顧長者的基本技巧，新加坡僱主可讓外傭參加特定的長者護理培訓課程，並申請看護者培訓津貼(Caregivers Training Grant)，用以支付部分的培訓費用。<sup>22</sup> 培訓課程包括：  
(i)外傭上任前接受為期兩天的長者護理培訓；及(ii)開始護理工作後，再接受 3 小時的在職培訓。

---

<sup>18</sup> 新加坡僱主須為每名外傭繳付每月 265 新加坡元(1,489 港元)的課稅。然而，若同住的家庭成員中，有以下人士：**(a)** 16 歲以下的子女或孫兒；**(b)** 65 歲或以上的長者；或**(c)**殘疾人士；有關家庭則可獲稅項寬減，每名外傭每月的課稅金額為 60 新加坡元(337 港元)。請參閱 Ministry of Manpower of Singapore (2017)。

<sup>19</sup> 家庭中如有成員無能力在日常生活中，進行下述活動的其中 3 項或以上，包括：進食、洗澡、穿衣、上落床／坐椅、如廁及走動，便被視為合資格申領女傭僱主補貼(Foreign Domestic Worker Grant)。請參閱 Ministry of Social and Family Development of Singapore (2017) 及 Silver Pages (2017b)。

<sup>20</sup> 台灣自 1992 年起輸入外傭，擔任長者護理工作。為配合相關政策目標，政府先後在 1993 年、1995 年及 2008 年向長者發放各項津貼，鼓勵長者聘用外傭為照顧者。請參閱 International Labour Organization (2017)。

<sup>21</sup> 請參閱 Ministry of Labor of Taiwan (2017)。

<sup>22</sup> 在看護年長者女傭培訓計劃(Elderarer Foreign Domestic Worker Scheme)下，培訓費用由 200 新加坡元(1,124 港元)至 500 新加坡元(2,810 港元)不等，視乎僱傭中介公司的收費及對外傭的技能要求而定。然而，僱主可申請上限為 200 新加坡元(1,124 港元)的看護者培訓津貼，以支付相關費用。

負責長者護理的外傭在**台灣**被稱為"外籍家庭看護工"，有關外傭須在申請台灣工作簽證前，先接受最少 90 小時的護理服務訓練。此外，他們亦須參加 24 小時至 70 小時的中文培訓課程，以確保他們能與受照顧者溝通。護理服務和中文課程的培訓均在外傭的原居地進行，外傭須通過有關評核，方能前往台灣。

- (c) **利用智能技術或機械人照顧長者**：2015 年，日本有 26.8% 的人口為 65 歲或以上長者，預計到 2025 年，長者比例將增加至 30.3%。因此，日本有"超高齡國家"之稱，推算到 2025 年，當地護理人員的短缺數目將達到 100 萬名。<sup>23</sup> 有別於新加坡和台灣，日本政府似乎較抗拒輸入外傭應付護理長者的需要。反之，日本鼓勵研發機械人，以照顧長者及滿足其醫護需要。

日本政府於 2015 年發布"機器人新戰略"，目的是在包括醫護服務等各大範疇下，發展及應用機械人，以及在 2020 年之前，落實應用百多個採用機械人技術的醫療護理裝置。<sup>24</sup> 這類機械護理裝置能協助移動及扶抱長者，幫助長者走動、如廁、洗澡，並設有監察系統，藉以協助長者獨立生活。

舉例而言，日本研製了一個名為"ROBEAR"的看護機械人，能協助扶抱長者起床、帶他們到浴室，以及攙扶他們坐上輪椅。長者或其看護每日平均進行這類活動達 40 次，而設計 ROBEAR 就是要在日常生活中的這些範疇協助長者。<sup>25</sup> 這看護機械人原型的成本估計作價 2,000 萬至 3,000 萬日圓(130 萬至 190 萬港元)，但隨着日後大量生產，預期成本將會下降(圖 9)。

---

<sup>23</sup> 據日本政府所述，該國對長期護理工人的需求將由 2012 年的 149 萬人增加至 2025 年的 237 萬至 249 萬人。請參閱 Japan Institute for Labour Policy and Training (2015)。

<sup>24</sup> 有關的機械人戰略訂出 5 個發展範疇，包括：(a)製造業；(b)服務業；(c)醫護服務；(d)基建、災難應變及建設；及(e)農業及食品業。請參閱 Ministry of Economy, Trade and Industry of Japan (2015)。

<sup>25</sup> 請參閱 Riken (2015)。

圖 9 —— 日本的看護機械人"ROBEAR"



看護機械人 ROBEAR。



ROBEAR 抱起床上的人。



ROBEAR 協助人坐上輪椅。

相片來源：Riken。

## 7. 觀察所得

7.1 綜合上文分析，可歸納出下列各點：

- (a) **外傭是香港社會不可或缺的部分**：40 年來持續輸入外傭後，外傭已成為本港社會不可或缺的部分。2016 年在港外傭達 352 000 人，大部分來自菲律賓及印尼，佔本港整體工作人口 9.3%，受僱於 11% 的本地住戶；
- (b) **外傭有助釋放本地已婚女性的生產力**：在有就業女性及育有子女的核心家庭中，約 44% 聘有外傭，可見照顧幼兒似乎是很多本港外傭的首要職責。本地已婚女性投身職場，既讓其家庭生活質素得以提升，亦對推動本地經濟發展作出貢獻；
- (c) **較高的就業收入有助改善外傭的家庭環境**：本港外傭的規定最低工資約為菲律賓及印尼當地平均薪金的 2 倍至 3 倍。較高的收入不但能改善外傭的家庭環境，而且更能夠其國家提供穩定的匯款收入及外匯；

- (d) **對外傭需求日益增加，以提供長者護理服務**：有跡象顯示越來越多外傭將會負責照顧長者的工作，尤其是照料沒有年輕家人同住的長者住戶。2016年，約10%的60歲或以上獨居長者聘用外傭，較1995年的2.5%上升3倍。同時，退休夫婦住戶聘用外傭的比例在同期由2.5%增加至7.8%；
- (e) **人口老化帶來護理人員供不應求的挑戰**：未來20年間，長者人口估計將倍增至2034年的230萬人，社會關注到香港是否有足夠訓練有素的人手照顧長者，尤其是不少長者可能有特別醫療和護理需要。有意見認為，香港仍未準備好迎接這方面的人力需求挑戰；及
- (f) **鄰近地方利用機械人及其他支援措施應付長者護理工作**：為應付人力需求的挑戰，日本致力發展機械人應用，為長者提供醫護照顧。新加坡及台灣則為有需要的長者及其家人設立特別津貼，聘請外傭，並為外傭提供度身訂造課程，訓練外傭提供家居為本的長者護理服務。

---

立法會秘書處  
資訊服務部  
資料研究組  
2017年7月20日  
電話：2871 2125

---

研究簡報是為立法會議員及立法會轄下委員會而編製，它們並非法律或其他專業意見，亦不應以該等研究簡報作為上述意見。研究簡報的版權由立法會行政管理委員會所擁有。行政管理委員會准許任何人士複製研究簡報作非商業用途，惟有關複製必須準確及不會對立法會構成負面影響，並須註明出處為立法會秘書處資料研究組，而且須將一份複製文本送交立法會圖書館備存。本期研究簡報的文件編號為 RB04/16-17。

## 參考資料

### 香港

1. Census and Statistics Department. (2001) *Thematic Household Survey on Views of Employment of Domestic Helpers*. Available from: <http://www.statistics.gov.hk/pub/B11302052001XXXXB0100.pdf> [Accessed July 2017].
2. Census and Statistics Department. (2015a) *Hong Kong Monthly Digest of Statistics: Feature Article on Hong Kong Population Projections for 2015 to 2064*. Available from: <http://www.statistics.gov.hk/pub/B71510FA2015XXXXB0100.pdf> [Accessed July 2017].
3. Census and Statistics Department. (2015b) *Thematic Household Survey on Sharing of Housework*. Available from: <http://www.statistics.gov.hk/pub/B11302562015XXXXB0100.pdf> [Accessed July 2017].
4. Census and Statistics Department. (2016) *Annual Digest of Statistics 2016*. Available from: <http://www.statistics.gov.hk/pub/B10100032016AN16B0100.pdf> [Accessed July 2017].
5. Economic Analysis and Business Facilitation Unit. (2014) *Half-yearly Economic Report 2014: Female labour supply in Hong Kong: childcare responsibilities and decision to work*. Available from: <http://www.hkeconomy.gov.hk/en/pdf/box-14q2-5-1.pdf> [Accessed July 2017].
6. Economic Development and Labour Bureau. (2003) *Adjustment of minimum allowable wage (MAW) of foreign domestic helpers (FDHs)*. Available from: <http://www.legco.gov.hk/yr02-03/english/panels/mp/papers/mp0328cb2-1515-1e.pdf> [Accessed July 2017].
7. Labour and Welfare Bureau. (2014) *Policies Relating to Foreign Domestic Helpers and Regulation of Employment Agencies*. Available from: <http://www.legco.gov.hk/yr02-03/english/panels/mp/papers/mp0328cb2-1515-1e.pdf> [Accessed July 2017].
8. Ng, S.H. (2010) *Labour Law in Hong Kong*. The Netherlands, Kluwer Law International.
9. Wang, H. (2011) *The use of foreign domestic helpers in Hong Kong: A discrete choice analysis*. Available from: [http://www.cpu.gov.hk/doc/en/events\\_conferences\\_seminars/20111216%20WANG%20Hong-bo.pdf](http://www.cpu.gov.hk/doc/en/events_conferences_seminars/20111216%20WANG%20Hong-bo.pdf) [Accessed July 2017].



## 印尼

10. *Bank Indonesia*. (2017) Available from: <http://www.bi.go.id/en/> [Accessed July 2017].
11. *Khaleej Times*. (2017) *No Indonesian maids and drivers from 2017 in UAE*. Available from: <http://www.khaleejtimes.com/nation/general/no-indonesian-maids-and-drivers-from-2017-in-uae> [Accessed July 2017].

## 日本

12. Japan Institute for Labour Policy and Training. (2015) *Labor Situation in Japan and Its Analysis: Detailed Exposition 2014/2015*. Available from: <http://www.jil.go.jp/english/lpj/detailed/2014-2015.html> [Accessed July 2017].
13. Ministry of Economy, Trade and Industry of Japan. (2015) *New Robot Strategy – Vision, Strategy, Action Plan*. Available from: [http://www.meti.go.jp/english/press/2015/0123\\_01.html](http://www.meti.go.jp/english/press/2015/0123_01.html) [Accessed July 2017].
14. Riken. (2015) *The strong robot with the gentle touch*. Available from: [http://www.riken.jp/en/pr/press/2015/20150223\\_2/](http://www.riken.jp/en/pr/press/2015/20150223_2/) [Accessed July 2017].

## 菲律賓

15. Nuqui, W.G. (1987) *The Philippines: External Shocks, Adjustment Policies and Impact on Selected Development Concerns, 1973-85*. Available from: <http://dirp3.pids.gov.ph/ris/pjd/pidsjpd87-1extsshock.pdf> [Accessed July 2017].
16. Philippine Statistics Authority. (2016) *Statistical Tables on Overseas Filipino Workers (OFW): 2015*. Available from: <http://psa.gov.ph/content/statistical-tables-overseas-filipino-workers-ofw-2015> [Accessed July 2017].
17. Philippine Statistics Authority. (2017) *Statistical Tables on Macroeconomic Labor and Employment Statistics*. Available from: <http://psa.gov.ph/current-labor-statistics/statistical-tables> [Accessed July 2017].

## 新加坡

18. Ministry of Community Development, Youth and Sports of Singapore. (2013) *Survey on Informal Caregiving: The Status and Characteristics of Older Adults (75+) and Their Caregivers*. Available from: [http://tsaofoundation.org/doc/Tsao\\_Foundation\\_Caregiving\\_Conference\\_2013\\_Day\\_1\\_Singapore\\_Survey\\_on\\_Informal\\_Caregiving\\_MCYS\\_By\\_AP\\_Angelique\\_Chan\\_\(1\).pdf](http://tsaofoundation.org/doc/Tsao_Foundation_Caregiving_Conference_2013_Day_1_Singapore_Survey_on_Informal_Caregiving_MCYS_By_AP_Angelique_Chan_(1).pdf) [Accessed July 2017].
19. Ministry of Health of Singapore. (2016) *Caregivers Training Grant*. Available from: [http://www.moh.gov.sg/content/moh\\_web/home/pressRoom/Parliamentary\\_QA/2016/caregivers-training-grant.html](http://www.moh.gov.sg/content/moh_web/home/pressRoom/Parliamentary_QA/2016/caregivers-training-grant.html) [Accessed July 2017].
20. Ministry of Manpower of Singapore. (2017) *Foreign domestic worker levy*. Available from: <http://www.mom.gov.sg/passes-and-permits/work-permit-for-foreign-domestic-worker/foreign-domestic-worker-levy> [Accessed July 2017].
21. Ministry of Social and Family Development of Singapore. (2017) *Foreign Domestic Worker Grant*. Available from: <http://www.msf.gov.sg/assistance/Pages/Foreign-Domestic-Worker-Grant.aspx> [Accessed July 2017].
22. Silver Pages. (2017a) *Eldercarer Foreign Domestic Worker Scheme*. Available from: [http://www.silverpages.sg/caregiving/training/Eldercarer%20Foreign%20Domestic%20Worker%20\(FDW\)%20Scheme%20\(NEW\)](http://www.silverpages.sg/caregiving/training/Eldercarer%20Foreign%20Domestic%20Worker%20(FDW)%20Scheme%20(NEW)) [Accessed July 2017].
23. Silver Pages. (2017b) *Introduction to Foreign Domestic Worker Grant*. Available from: [http://www.silverpages.sg/financial-assistance/foreign-domestic-workers/Foreign%20Domestic%20Worker%20\(FDW\)%20Grant](http://www.silverpages.sg/financial-assistance/foreign-domestic-workers/Foreign%20Domestic%20Worker%20(FDW)%20Grant) [Accessed July 2017].

## 台灣

24. Ministry of Labor of Taiwan. (2017) *Foreign Workers in Productive Industries and Social Welfare by Industry*. Available from: <http://statdb.mol.gov.tw/html/mon/212020.pdf> [Accessed July 2017].
25. 行政院勞工委員會：《外籍家庭看護工訓練與管理》，2012年，網址：<http://www.mohw.gov.tw/dl-2988-4717aeb4-c821-485b-8222-7066b89cda90.html> [於 2017 年 7 月登入]。

## 其他

26. International Labour Organization. (2017) *Transnational migration of domestic and care workers in Asia Pacific*. Available from: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms\\_547228.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_547228.pdf) [Accessed July 2017].
27. Organisation for Economic Co-operation and Development. (2011) *Long-term care workers: Needed but often undervalued*. Available from: <http://dirp3.pids.gov.ph/ris/pjd/pidsjpd87-1extsshock.pdf> [Accessed July 2017].
28. Toro-Morn, M. & Alicea, M. (2004) *Migration and Immigration: A Global View*. The United States, Greenwood.
29. World Bank. (2015) *Migration and Remittances Data*. Available from: <http://www.worldbank.org/en/topic/migrationremittancesdiasporaissues/brief/migration-remittances-data> [Accessed July 2017].
30. World Bank. (2016) *Migration and Remittances Factbook 2016*. Available from: <http://siteresources.worldbank.org/INTPROSPECTS/Resources/334934-1199807908806/4549025-1450455807487/Factbookpart1.pdf> [Accessed July 2017].