

致 各大傳媒新聞部
編輯先生/女士、採訪主任：

新聞稿

華員會緊急呼籲：押後三讀，以仲裁解決減薪紛爭

華員會除在過去兩個多星期內，大力遊說立法會議員外，更於昨日向全體立法會議員發出緊急呼籲：押後三讀，以仲裁解決減薪紛爭。

華員會指出「立法減薪」問題不但已在公務員隊伍，還在立法會及在社會上引起極大爭議，且已變得相當政治化。然而，政府卻由始至今繞過正常手段，無意利用現行制度內容許的協商、仲裁機制去解決爭議，一再漠視甚至曲解本會謀求用較妥善方法解決紛爭的誠意。當局至今仍一意孤行強行立法，放任並不惜進一步惡化員工關係；另一方面，某些公務員團體則堅持採取抗爭手法。雙方各走極端，後遺症極嚴重，勢將對第二任特區政府內的勞資關係，產生長期的負面影響。

高級公務員評議會(高評)職方一致要求特首根據《1968年協議》的規定，啓動仲裁機制，成立獨立調查委員會(仲委會)去仲裁政府與公務員之間的薪酬紛爭(協商、調解及仲裁的機制亦是第151號國際勞工公約的規定)。此倡議在高評職方呼籲下，得到所有其他中央評議會職方以及不少公務員工會的支持。可惜，特首在缺乏官員提供全面資料的情況下，拒絕成立，疏忽了此舉將帶給政府嚴重政治後果。就此，高評職方正在上訴中，希望特首在通盤考慮後，從善如流。

本會殷切渴望今年的紛爭得較妥善地解決，以有利於社會的和諧、挽回政府與公務員隊伍雙方的互信基礎，同時亦可避免特區政府的國際及政治形象受損。此舉還可避免特區的「問責班子」剛成立便要與公務員長時間對峙的局面。

鑑於立法會議員有能力扭轉當前僵局，華員會已緊急呼籲各位議員，為全社會的和諧，為公務員隊伍內將來得建立健康的勞資關係及夥伴合作新文化製造有利條件，為大局着想，**要求政府押後三讀《公職人員薪酬調整條例草案》**，以尋求較妥善的處理方法及支持高評職方成立仲委會的要求，以仲裁公務員減薪的紛爭，以化解危機，避免或減輕「三輸」局面！