

## 紀律部隊職方團體聯席議會

c/o Room 139  
Central Government Offices  
East Wing  
Lower Albert Road  
Hong Kong  
Tel. No. 2810 2703  
Fax No. 2537 6937

香港下亞厘畢道  
中區政府合署西座 10 樓  
公務員事務局局長  
王永平先生

王局長：

### 公務員薪酬

政府宣佈在二零零二/零三年度財政預算案定立公務員減薪 4.75 % 的假設，引起公眾議論紛紛，更挑起公務員不滿和不安的情緒。「紀律部隊職方團體聯席議會」（下稱「紀聯」）十分關注事件對紀律人員士氣所帶來的負面影響。

「紀聯」自成立以來，不斷強調管職雙方合作的重要性，希望透過坦誠和直接的溝通，謀求最大的共識。職方亦曾於不同場合向管方表達意願，不希望在未有薪酬趨勢調查結果前，對公務員薪酬定立指導性方向。如今政府重蹈覆轍，未經諮詢，單方面提出減薪的假設，一方面透過輿論施壓，製造既定事實，為將來諮詢增添困難，另一方面更摧毀現有管職雙方的合作基礎。職方對此表示極度遺憾。

「紀聯」於本月十五日召開記者會，就上述事件作出公開回應。同時，「紀聯」亦向全體紀律部隊人員發出第二封公開信，希望穩定員工士氣及交代職方未來工作方向。

隨函附上「紀聯」致紀律部隊人員公開信副本乙份，以供參考。

紀律部隊職方團體聯席議會召集人趙士偉

二零零二年三月十八日

副本送：保安局局長

立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席

警務處處長

紀律人員薪俸及服務條件常務委員會主席

消防處處長

公務員薪俸及服務條件常務委員會主席

海關關長

高級公務員評議會職方主席

懲教署署長

第一標準薪級公務員評議會職方主席

入境事務處處長

香港公務員總工會主席

政府飛行服務隊總監

公務員工會聯合會主席

## 紀律部隊職方團體聯席會議(「紀聯」) 致全體紀律人員的公開信(二)

### 職方不尙空談      致力實事求是

「紀聯」於本年 1 月 15 日就「公務員薪酬政策和制度檢討」一事發表了首封公開信，闡明職方對此事積極參與的態度，並強調「合情、合理、合法」和「公開、公平、公正」等原則；與此同時，更呼籲全體紀律部隊同事緊守崗位、保持士氣，發揮不屈不撓的精神。

「紀聯」代表除了先後拜訪公務員事務局局長和六個紀律部隊的首長人員以示加強溝通、盡力攜手合作之外，更組成代表團自費前往新加坡及澳門特別行政區考察兩地的公務員薪酬制度，足顯「紀聯」不尙空談、實事求是的進取精神。

### 管方迂迴陰招      「公僕」驟變「公敵」

正當職方主動伸出合作之手，力求管職雙方共同協商之際，政府的官員在幹甚麼？

一位局長讓她旗下的刊物《資源增值計劃通訊》刊登化名為「一個抱著良心做人的打字員」的匿名信，此舉不單震撼社會，亦傷透了所有克盡己職公務員的心；在未經查證的情況下貿然刊出一封詆毀整個職系的文章，堪稱打擊士氣的模範之作！

局長繼而向傳媒發表『通縮已使公務員額外加薪 12%』的驚人謬論，即時激化了公務員與社會輿論的對立面，使「公僕」迅間變成了「公敵」。

局長兩度使用這種破壞性的手段，直接摧毀了社會羣體間的和諧，乃「不合情、不合理」的陰招。世間上是否還有其他僱主仿效局長，在研究公司節流方案之前先向傳媒「吹風」轄下員工因受惠於通縮而等如額外加

薪？局長是否認為她所「吹」的「風」像回力鏢一樣迂迴地進入職方的耳中較諸坦誠和直接的諮詢更為湊效？她在這個本應攜手合作的關鍵時刻，猛然砍下了職方熱誠地伸出的雙手，乃自毀管職雙方多年來在協商機制中共同構築的長城！

為官如此，士氣何存？

### 部署先削公僕 繼而再剝百姓

驟耳聽來，局長的言論全屬衝著公務員而來；惟若仔細分析，卻是另有玄機！

她的言論仿似是向全港的僱主暗示，不管私營公司是否尚有盈利，亦大有理由削減其僱員 12% 的薪酬，否則其僱員已變相加薪 12%。這一招已暗地裏為全港的勞工階層埋下了地雷，乃打擊公務員以至全港工人的一石二鳥之策。

正是「上有好者、下必甚焉」，局長之上還有一位司長，實乃完美組合。司長不使陰招，卻出陽謀；在其發表的財政預算案中，配合著局長的言論而落井下石，明示『公務員可能減薪百分之四點七五』這指導性數據，為「薪酬趨勢調查委員會」預先鳴鑼喝道。令無數企業雀躍不已的是，司長所說的『百分之四點七五』減薪幅度，猶如一把「尚方寶劍」，將「薪酬趨勢指標」中公營、私企互為誘因的數據割下了一個既定的事實。

對於過去數年猶幸尚未遭減薪的私人機構員工而言，在這刻應領會到同坐一條船的道理。

### 摧毀公僕穩定 動搖治安體系

公務員事務局前任局長林煥光先生在任時曾歎歎：『香港充滿著謾罵文化』。我們此刻也在慨嘆，現時就公務員薪酬所引起的爭論，究竟是誰率先扯開戰幔？

透過「公開、公平、公正」的協商機制以便解決難題，使管職雙方同往雙贏之路在此刻已成歷史，「吹風」而透過輿論施壓彷彿漸變正途，豈是負責任的司長、局長所爲？

紀律部隊中大多數人將畢生奉獻予服務社會，在危難動盪時絕無離棄之心，在經濟起飛時亦不見異思遷，克勤克儉、默默耕耘的戎馬一生，如今竟負上拖累政府財赤高企的不義之名，當年千億盈餘之際我們豈有要求分紅享利？短視之徒，甘冒摧毀公僕穩定、動搖治安體系而不諱，何異殺雞取卵？

### 應迷途而知返 莫再損害信心

「紀聯」此刻促請管方莫再使用陰招陽謀；應迷途而知返，與職方在「獅子山下」坦率地商討。在逆境之中攜手合作至爲重要，而非奉行打壓分化爲上策。

「紀聯」深深體會同事的不安情緒，特此呼籲全體紀律部隊同寅此刻應更爲團結，盡顯堅毅不拔的精神，方可達致「愛港及己」的目標。

紀律部隊職方團體聯席會議會謹識  
二零零二年三月十五日