

# 香港喉管從業員總會

## 對《工人註冊制度》的意見

時移易世，社會日趨發展，工人技能相應提高，合乎香港社會生產力需求理所當然。現時推行工人註冊制度，無可避免。工人註冊制度是現今社會組織行爲，涉及工人大眾生活利益之廣，有關明令措施須三思而行；要先寬後緊，減少矛盾，可免則免。

乎開埠至今，小小漁港變爲“東方之珠”實有賴於廣大工人技術，勞力及流血之貢獻，爲香港寫下一頁光榮歷史詩編。

問君能記否，已往之學徒制度，由洗衣煮飯以至師成，祇須三年。須則有人云：今天生產力要求高，工人技術退化距離要求甚遠，但現今生產力需求要同生產關係互相適應，却輕視質量，漠視職業道德；重生產利潤而疏忽於工程監管；有人更明令暗喻，迫工人違規施工，罔顧工程質量，此情此境，工人終使有技術亦不能表演。

不言而喻，有人更玩忽職守，委過於工人技能欠缺，實有瞞天過海，以偏蓋全。直言至此，本會認爲，工人註冊之年限，以五年爲宜，理據是：以往及今天之技術實習期，二年已足，加一年實踐期，足三年已卓卓有餘，一則其非制造航天技術，二則亦有涉及人命兇險，誠希立會各位精英正視實情。本會希望本行業工人，而其本人是連續性五年內從事於本業；又能提供其受僱商號資料或參與工會爲會員年數資料，通過簡單測試可直接註冊爲合格工人，考核豁免。本會認爲，此舉可減輕矛盾，舒解民怨，穩定社會，繁榮經濟可期，祈望立會各位有識之仕，考慮本會肺腑之言。

以上乃香港喉管從業員總會意見。

二零零三年六月二十一日