

港九坭水建築業職工會

對《工人註冊制度》的意見書

推行工人註冊制度，技術工人要持証上崗，是個大趨勢。註冊制度對認同和提高工人專業地位、對掌握業界的勞動力情況，對遏止非法勞工等等，都有正面的積極作用。

但是，任何改革，都要考慮對社會的影響，要考慮受影響人士的承受能力，要實事求是，循序漸進，才能收到良好的效果。

當前，經濟持續不景，樓宇滯銷，工程量減少，三行工人失業半失業情況嚴重，在這樣的環景下推行工人註冊制度，必須避免對工人職業生活帶來沖擊，以保障工人的職業生活為前提。因此，應該以循序漸進，先寬後緊為原則。

以下再提幾點具體意見：

(一)有五年工作經驗即可豁免技能測試

本會接觸過許多會員(坭水師傅)，他們都有這樣的看法：就本業工人來說，一般經過三年學師，然後在工作實踐中再積累兩年實際操作經驗，就已經有獨立的工作能力，就應該是一個熟練的技術工人了。因此，本會認為，有五年工作經驗的工人，就應該豁免技能測試。

(二)應照顧單一工序的熟練工人

業內人士都清楚，大多數建築業工人都不是“萬能老倌”，同樣道理，同一個工種的工人也不是個個都“周身刀”。就講坭水吧，坭水工人多數在建築地盤開工，因為地盤工程量多，坭水工人最多。坭水工藝甚為複雜，粗略可分為三大類——砌磚、批盪、鋪砌磁磚和紙皮石。再要分細些，還有地台批盪、洗水批盪、磨水批盪……等。

一向以來，一個坭水工人入行，都經歷以下程序——跟師傅在地盤學師，如果是學砌磚，滿師之後，與師兄弟或其他工友在地盤做砌磚師傅，若干年後，又帶幾個學徒，將砌磚技術傳授給他的徒弟——總之，一個坭水工人從事本行幾十年，他很可能都是僅會砌磚，沒有機會、也不會做批盪。其他鋪瓦師傅，批盪師傅也是一樣。

只有小數從事裝修工程的坭水師傅才能通曉所有坭水工藝。目前建訓局的技能測試已考慮了上述實際情況，坭水工藝分三科進行測試。基於上述原因，本會認為，簡單面試時也應按工人原來的工作情況進行面試。

(三)應充分諮詢廣大工人的意見

根據一些會員的反映，“工人註冊制度”這一構思，至今尚有在業界牽起廣泛的議論，許多工友尚未知道有這回事，是一回什麼事。所以本會認為，政府有關部門要認真研究，如何通過各種渠道，向業內工人進行更深入，廣泛的宣傳和諮詢。

推行工人註冊制度是一場改革，是在建造業中逐步取締舊的傳統習慣，建立新秩序新文化的一項重要舉措。它直接影響十多萬建築工人的職業生活，也間接影響著十多萬個家庭的生計。因此，它不單是行業的一件大事，也是社會的一件大事。正因為這樣，本會認為，在推行這個制度時要得到廣大工人群眾的認同和支持，才能避免影響社會穩定，才能推動社會進步。

以上是我們坭水工會的意見，請特區政府有關部門考慮。

港九坭水建築業職工會

13.6.2003