

港九打石建造業職工會

對《建造業工人註冊制度》的意見

建造業工人註冊能使工人的專業技術得到社會的認同，提高工人的技術專業地位，能掌握業內勞動力資源狀況，也有利遏止非法勞工。因此本會對政府推出的“建造業工人註冊制度”在總體上是贊成的。

但是根據目前行業內的實際情況，本會認為註冊實施初期應實行先寬後緊的原則。

當前香港經濟持續不景，建造工程量不足，建造工人失業及開工不足的情況嚴重，因此工人註冊制度的實施必須避免產生對工人職業生活的沖擊。在註冊制度實施初期應對現有的有經驗的工人實行豁免技能測試，而豁免年限應盡量合理地寬鬆，按建造行業的實際情況，本會同意以5年經驗比較適宜。因而一直以來，在行業內有5年經驗的工人，一般都已經是熟練工人，都已經成為大工，拿大工的人工。

讓我們看看打石行業的實際情況。目前在建造業訓練局既沒有打石、砌石的訓練課程，也沒有舉辦打石、砌石的技能測試，因此本行業到目前為止都沒有工人持有技能測試證書，而且本行業在本條例涵蓋的建造工地內工作的從業員並不多，專門為打石砌石新設立技能測試部門，最少在目前是勞民傷財，得不償失的辦法。因此採用五年工作經驗，豁免技能測試並通過面試註冊成熟練工人是註冊制度實施初期的一個合乎實際並且可行的辦法。

此外，本會認為工人註冊制度的手續應簡單，收費應盡量降低，特別是續期時的重溫課程，不應規定要通過課程考核才能續期，因為工人的技術水平，主要是在生產實踐過程中，不斷進步，不斷提高而不是靠半天的課程去提高的，因此課程考核根本就沒有必要。

本會認為工人註冊是關係到廣大工人的切身問題，實施工人註冊制度需要廣大工人群眾的支持和參與，因此必須廣泛諮詢廣大工人的意見，但到目前為止，仍未見諮詢工作在廣大工人中廣泛地開展，本會要求應在廣大工人中做問卷調查，廣泛聽取工人的意見，立法會要考慮工人的利益，才能調動廣大工人的積性，減少阻力，否則，就會產生消極作用，產生消極影響，甚至影響社會穩定。

港九打石建造業職工會

21.6.2003