

香港建造業測量、平水及工程管理人員協會

對《工人註冊制度》的意見信

本會對《工人註冊制度》的實行是支持的。現今社會環境進步，持証上崗已經是大勢所趨，世界多國早就實行相關的登記註冊制度，而香港作為一個世界級的大都會，無疑在這方面已落後了一大步。以下，本會就行業實際的情況，具體提出幾項意見供大家考慮：

一、不宜採用過硬的實行手法

政府應考慮到現時香港經濟放緩，本港的工程量持續下降，失業及就業不足率越趨嚴重。經各方面的統計、未來計劃及報告中亦預見到這些情況，在短時間內都不能夠解決。在考慮到現時市場上的大量失業工人及他們的生計，在實行此法例時應先鬆後緊，並作充份的宣傳後才推行。

二、宜將工人豁免技能測試的工作經驗限制降至五年

本會透過向會員的查問，發現絕大部份的工友反對以十年工作經驗為指標，才可豁免技能測試而註冊。他們認為，應以行業實際來制定指標。一個普通的學徒或學師，在經過一年至兩年的學習後，就開始獨立工作，在兩至三年的工藝磨練後就能獲得大工或師傅的認同等級。假若，現時改以十年工作經驗為準則，恐怕會將原本的行業習慣及架構改變，將原來已擁有足夠工作技術的師傅降格為中工，再者會影響到他們的收入及地位，繼而就是影響情緒以及對社會及法例的不滿。這些情況，政府、業界和工會也不願看見的。

三、不宜徵收過高費用

現時，行內工友的收入已大不如前，而家庭的經濟開支相對又沒有大幅下降下，我們必須考慮不應收取過高的註冊費用。另一方面，辦理的手續也會影響到工友們的開工，假如日薪者要休息一天，放棄一日工資；而月薪者則要請假辦理手續。這些情況，也會影響到工友們的收入。

四、政府應充份諮詢廣大工人的意見

現今的香港，普遍的市民對自由表達意見是十分重視的。就以早前新界的士司機一事為例，沒有全面諮詢所有業內司機而產生的負面影響，大家有目共睹。如果政府未能吸取類似事件的教訓，而首當其中受影響的必然是政府。

總結上述的意見，政府必須考慮現時工人所面對的困境來考慮整套法例的內容、實施時間及廣泛宣傳，而且缺一不可。註冊制度的建立是本行業的大事，也是建立建造業新文化的重要一環，廣大的工友的積極參與是成功的關鍵，因此立法的内容絕不能損害到工人的利益，才能使法例得以成功推行。

以上就是我們工會的意見，敬希特區政府及有關官員能夠慎重考慮。

香港建造業測量，平水及工程管理人員協會

21-6-2003