

《公職人員薪酬調整(2004年／2005年)條例草案》

減薪決定對支取脫鉤入職薪金公務員的影響

目的

本文件旨在向議員解釋減薪決定對支取脫鉤入職薪金公務員的影響。

背景

2. 當局於一九九九年檢討公務員入職薪酬，檢討完成後，公務員基本職級的入職薪金由二零零零年四月一日起與每年的公務員薪酬調整脫鉤，並透過另一機制進行調整。這項安排反映私營機構內新聘人員的入職薪酬並不跟隨現職人員的每年薪酬調整而調整的慣常做法。在脫鉤安排下，儘管各公務員薪級表內每個薪點的金額可因應每年的薪酬調整而調整，基本職級起薪點的金額則維持不變。上述安排實際上產生了一套稱為「參照薪級表」的公務員薪級表，當局按這些參照薪級表來釐定各公務員基本職級的入職薪金。

3. 目前共有九個參照薪級表，分別是總參照薪級表、第一標準參照薪級表、警務人員參照薪級表、一般紀律人員(主任級)參照薪級表、一般紀律人員(員佐級)參照薪級表、見習職級參照薪級表、技術員學徒參照薪級表、技工學徒參照薪級表，以及廉署人員參照薪級表。這些參照薪級表在二零零一年及二零零二年並無跟隨公務員的薪酬調整而調整，因此，實際上等同二零零零年四月一日起生效的有關公務員薪級表／廉署人員薪級表。目前，參照薪級表內每個薪點的金額略低於有關公務員薪級表／廉署人員薪級表的相應薪點的金額。舉例來說，目前總參照薪級表第 11 點的月薪金額為 16,095 元，而總薪級表第 11 點的月薪金額為 16,210 元。

4. 凡獲聘於基本職級，並按脫鉤入職薪金支薪的人員，會一直支取該薪酬，直至該名人員符合資格獲得增薪(通常於服務屆一年時符合資格)為止。該名人員在第二年會按有關的公務員薪級表(即按

每年的公務員薪酬調整機制而進行調整的薪級表)內下一個較高薪點支薪。該人員其後若每年保持良好工作表現，便可按有關的公務員薪級表逐年增薪。

5. 大部分的公務員職系只有一個基本職級，而脫鉤機制適用於這些職級的入職薪金。不過，一些職系(如林務主任職系、工程師職系、測量師職系等)則有多於一個基本職級。舉例來說，凡於二零零零年四月一日或之後獲聘為助理林務主任的人員，會按該職級的脫鉤入職薪金(即總參照薪級表第 11 點)支薪，直至符合資格獲首次增薪為止。隨後，該名人員將按有關的公務員薪級表內下一個較高薪點(即總薪級表第 12 點)支薪。當該名人員獲晉升至正規職級(由助理林務主任擢升為林務主任)後，他會按該職級的脫鉤入職薪金(即總參照薪級表第 22 點)支薪，直至符合資格獲首次增薪為止。其後，該名人員可按有關的公務員薪級表內下一個較高薪點(即總薪級表第 23 點)支薪。

二零零四年及二零零五年減薪和參照薪級表的調整

6. 二零零三年二月二十五日，行政長官會同行政會議作出數項決定，包括把首長級薪級表第 3 點以下或同等薪級的所有公務員薪點回復至一九九七年六月三十日的金額水平。減薪分兩次分別由二零零四年一月一日及二零零五年一月一日起執行，每次的調整額大致相同。行政會議亦決定減薪安排適用於由二零零三年二月二十六日起獲發聘書並按脫鉤入職薪金支薪的人員。這項決定的目的是避免按脫鉤入職薪金(這些脫鉤入職薪金定於有關參照薪級表內某個薪點)支薪的公務員所支取的薪酬高於按常規公務員薪級表同等薪點支薪的其他人員的薪酬。

7. 現舉例闡釋上文第 6 段所述的情況：目前總薪級表第 11 點的月薪金額為 16,210 元，在二零零四年一月一日將按減薪決定調整至 15,713 元。目前總參照薪級表第 11 點的月薪金額為 16,095 元，倘若該金額在二零零四年一月一日後維持不變，按總參照薪級表第 11 點支取入職薪金的人員，便會獲發高於按總薪級表第 11 點支薪的人員的薪金。

8. 自當局決定分別由二零零四年一月及二零零五年一月起減薪後，所有在二零零三年二月二十六日後獲新聘任的人員(包括按脫鈎入職薪金支薪的人員)的服務條件說明書及標準格式聘書皆訂明，這些人員須由二零零四年一月一日及二零零五年一月一日起減薪。同樣，於二零零三年二月二十六日或之後獲晉升至基本職級並按脫鈎入職薪金支薪的人員的晉升通知，亦訂明這些人員將受減薪決定影響。

9. 為對上文第 8 段所述的新聘人員及晉升人員實施減薪，我們須向下調整訂明所有入職薪金的參照薪級表。參照薪級表應相應地分兩次在二零零四年一月一日及二零零五年一月一日作出調整，而調整額大致相同，使這些參照薪級表在二零零五年一月一日等同經調整至一九九七年六月三十日的金額水平的有關公務員薪級表／廉署人員薪級表。《公職人員薪酬調整(2004 年／2005 年)條例草案》(條例草案)第 7 及第 10 條分別對公務員參照薪級表及廉署人員參照薪級表作出調整。經調整的參照薪級表載於條例草案附表 4。

二零零四年及二零零五年減薪對支取脫鈎入職薪金公務員的影響

二零零三年二月二十六日起獲聘任職／晉升至按脫鈎入職薪金支薪的基本職級的人員

10. 正如上文第 8 段所解釋，發給獲聘任職／晉升至按脫鈎入職薪金支薪的基本職級的人員的聘任文件已清楚訂明，這些人員將於二零零四年及二零零五年減薪。

11. 現舉例說明實際的影響：一名於二零零三年三月一日獲聘為助理林務主任的人員，按總參照薪級表第 11 點每月支薪 16,095 元。條例草案實施後，其月薪會由二零零四年一月一日起因應參照薪級表根據條例草案第 7 條所作的調整而調整至 15,655 元。假設該名人員在二零零四年三月一日符合資格獲得增薪，屆時便會由按總參照薪級表支薪改為按總薪級表支薪，薪點為總薪級表第 12 點，該薪點的金額將由二零零四年一月一日起根據條例草案第 4 條由 17,220 元調整至 16,693 元。凡於二零零四年一月一日或之後獲聘為助理林務主任的人員，會按總參照薪級表第 11 點支薪，該薪點經調整後的的金額為 15,655 元。到二零零五年一月一日該名人員

若仍然按入職薪酬支薪，則其月薪會由該日起根據條例草案第 7 條調整至 15,215 元。

12. 現舉例說明減薪對二零零三年二月二十六日或之後晉升至基本職級並按入職薪金支薪的人員的影響：一名助理林務主任在二零零三年三月一日獲擢升為林務主任，按總參照薪級表第 22 點每月支薪 28,075 元。條例草案實施後，其月薪會由二零零四年一月一日起因應參照薪級表根據條例草案第 7 條所作的調整而調整至 27,038 元。假設該名人員在二零零四年三月一日符合資格獲得增薪，屆時便會由按總參照薪級表支薪改為按總薪級表支薪，薪點為總薪級表第 23 點。該薪點的金額將由二零零四年一月一日起根據條例草案第 4 條由 29,610 元調整至 28,700 元。

二零零三年二月二十六日前獲聘的人員

13. 二零零三年二月二十六日前獲聘於基本職級並按脫鉤入職薪金支薪的公務員，其服務條件說明書訂明其脫鉤薪金與每年的薪酬調整機制無關。這些人員於按脫鉤入職薪金支薪期間，不會受減薪決定影響。同樣，二零零三年二月二十六日前獲晉升至基本職級並按脫鉤入職薪金支薪的公務員，亦不會受減薪決定影響。條例草案第 3(1)(a)條訂明上述安排。但當這些人員符合資格獲得增薪，將由按參照薪級表支薪改為按有關的公務員薪級表支薪，而薪酬金額將為有關薪點由二零零四年一月一日及二零零五年一月一日起經調整的薪酬金額。

14. 舉例來說，一名在二零零三年二月一日獲聘為助理林務主任的人員，按總參照薪級表第 11 點每月支薪 16,095 元。在條例草案獲通過後，儘管參照薪級表會在二零零四年一月一日根據第 7 條作出調整，該名人員的薪酬依然維持不變。假設該名人員在二零零四年二月一日符合資格獲得增薪，屆時便會由按總參照薪級表支薪改為按總薪級表支薪，薪點為總薪級表第 12 點，該薪點的金額將由二零零四年一月一日起根據條例草案第 4 條由 17,220 元調整至 16,693 元。