

立法會參考資料摘要

《公職人員薪酬調整（2004 年／2005 年）條例草案》

引言

在二零零三年四月八日的會議上，行政會議**建議**，行政長官**指令**：

- (a) 應原則上同意《公職人員薪酬調整（2004 年／2005 年）條例草案》擬稿(載於[附件 A](#))；
- (b) 條例草案擬稿中定於二零零四年一月一日和二零零五年一月一日生效的公務員減薪安排，不適用於法官和司法人員；
- (c) 應就條例草案擬稿諮詢員工；以及
- (d) 應就條例草案擬稿諮詢員工後，徵求該會議通過將條例草案提交立法會。

行政會議先前的決定

2. 二零零三年二月二十五日，行政會議**建議**，行政長官**指令**作出數項決定，包括：

- (a) 把首長級薪級表第 3 點以下或同等薪級的所有公務員薪點回復至一九九七年六月三十日按現金計算的水平，減薪分兩次於二零零四年一月一日和二零零五年一月一日起執行，每次的調整額大致相同；
- (b) 由二零零四年一月一日起，把首長級薪級表第 3 點及以上或同等薪級的所有公務員薪點回復至一九九七年六月三十日按現金計算的水平；
- (c) 應盡快向立法會提交法例，實施上文(a)和(b)段的減薪安排；
- (d) 上述(a)段的減薪安排，應同樣適用於由二零零三年二月二十六日起獲發聘書而按入職薪酬支薪的人員；以及

- (e) 由於法官和司法人員的薪酬和服務條件是按有別於公務員的安排而訂定，因此，當局應就如何處理法官和司法人員的薪酬調整一事，徵詢司法機構的意見，始行作出決定。

理據

立法的必要

3. 在現行的公務員薪酬調整機制下，某些在決定每年的薪酬調整時須予考慮的因素會對調整幅度有正面或負面的影響。但儘管如此，政府與大部分在職公務員之間的聘用合約安排，並沒有明文授權政府減薪。在進行二零零二年的薪酬調整時，我們所得的法律意見認為立法是唯一可以穩妥落實合理的減薪決定的方法。因此，我們安排制定《公職人員薪酬調整條例》，以落實由二零零二年十月一日起減薪的決定。法律意見亦認為，若要落實再次削減在職公務員薪酬的決定，我們便需再度立法。

4. 在行政會議決定分別於二零零四年一月和二零零五年一月削減公務員薪酬後，我們已由二零零三年二月二十六日起在發給新聘人員（包括那些按脫鉤入職薪酬支薪的人員）的服務條件說明書和標準格式聘書內，訂明他們亦會於二零零四年一月一日和二零零五年一月一日減薪。同樣，我們亦會向二月二十六日或之後晉升至基本職級並按脫鉤入職薪酬支薪的人員表明，他們會受減薪決定影響。不過，經調整而適用於這些新聘和晉升人員的參照薪級表需經立法會審批。

條例的範圍

5. 為了落實本會議的減薪決定，條例草案應訂明：

- (a) 根據上文第 2(a)、(b)和(d)段的減薪決定而分別會在二零零四年一月一日和二零零五年一月一日調整的公務員薪級表和廉署人員薪級表；
- (b) 將受減薪決定影響的公務員和其他公職人員的類別；
- (c) 向公務員和其他公職人員支付而將受減薪決定影響的津貼類別；以及
- (d) 就那些按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表的調整或有關薪金級別的調整幅度而調整的公職人員薪酬和津貼而言，分別在二零零四年一月一日和二零零五年一月一日起，適用於每個薪金級別的調整幅度，以調整有關公職人員的薪酬和津貼額。

上述各項會在下文第 6 至第 21 段詳加討論。

(A) 經調整的薪級表

6. 近年進行的每年薪酬調整的既定做法是對三個薪金級別¹的每一個級別訂定一個調整率，劃一適用於該級別內所有薪點。不過，對於是次的薪酬調整，這個方法並不可行，因為把公務員薪級表和廉署人員薪級表所有薪點回復至一九九七年六月三十日按現金計算的水平，會使每個薪金級別內各個薪點得出不同的調整率。為求清楚和準確，條例草案擬稿將整個經調整的公務員薪級表²和廉署人員薪級表列明。

7. 在二零零零年四月對公務員入職薪酬進行檢討後，我們在某些薪級表上增設新的薪點。這些薪點³並無一九九七年六月三十日的對等金額。為求公平及維持與同一薪級表內其他薪點的對比關係，這些薪點的金額的減幅將跟隨與其金額最接近並可追溯一九九七年六月三十日對等金額的薪點的調整率。

8. 繼上文第 7 段所述的二零零零年入職薪酬檢討後，獲聘擔任基本職級的人員均按入職薪酬支薪，入職薪金按照有關的參照薪級表釐定。參照薪級表並非與二零零一年及二零零二年的公務員薪酬調整掛鉤，因此，實際上等同二零零零年四月一日生效的薪級表。鑑於即將實施的減薪安排亦適用於二零零三年二月二十六日或之後獲發聘書並按入職薪酬支薪的人員，我們需要分別在二零零四年一月一日及二零零五年一月一日調低參照薪級表，使公務員參照薪級表／廉署人員參照薪級表由二零零五年一月一日起，與經調整後的公務員薪級表／廉署人員薪級表內各個薪點的金額一致。

(B) 受減薪影響的人員

公務員

按公務員薪級表支薪的公務員

9. 一般來說，大部分公務員按所屬職系和職級的薪級表支薪。當

¹ 三個薪金級別為：－

- 低層薪金級別：總薪級表第 10 點(即 15,270 元)或同等薪點以下；
- 中層薪金級別：總薪級表第 10 至 33 點(即 46,810 元)或同等薪點；及
- 高層薪金級別：總薪級表第 33 點(即 46,810 元)以上至一般紀律人員(主任級)薪級表第 38 點(即 93,025 元)或同等薪點。

² 目前有 11 個公務員薪級表(如總薪級表、首長級薪級表、警務人員薪級表、第一標準薪級表等)和 1 個廉署人員薪級表。

³ 這些薪點是：總薪級表第 0 點；第一標準薪級表第 0 至 5 點；警務人員薪級表第 1a 點；一般紀律人員(主任級)薪級表第 1a 至 1d 點；一般紀律人員(員佐級)薪級表第 1a 點；技術員學徒薪級表第 0 點；技工學徒薪級表第 0 點；廉署人員薪級表第 3、13 和 15 點。

各薪級表薪點的金額向下調整後，按有關薪級表薪點支薪的公務員的薪酬會相應減少。

按個人薪金支薪的公務員

10. 現時有少數分屬四個職級(即二級女工、二級停車場管理員、爆炸品倉務員和屋宇事務助理)的公務員按個人薪金支薪，他們的薪金與現時所有公務員薪級表的任何一個薪點無關，並一直是按照有關薪金級別的調整而調整。根據減薪的決定，這些人員的薪酬應分別由二零零四年一月一日和二零零五年一月一日起，分兩次回復至一九九七年六月三十日按現金計算的水平，每次的調整額大致相同。

其職位屬公務員影子職位的公務員

11. 此外，約有 4 150 名借調政府資助機構的公務員，其職位屬公務員影子職位，他們的薪酬是參照公務員薪級表上的薪點釐定，或按所屬的公務員薪金級別所適用的調整幅度而調整。條例草案擬稿會涵蓋這類人員。

按脫鉤入職薪金支薪的公務員

12. 在二零零三年二月二十六日之前獲發聘書按脫鉤入職薪酬支薪的新聘人員，如仍按該脫鉤入職薪金支薪，將不會受減薪決定影響。不過，當他們由按參照薪級表改為按有關的公務員薪級表支薪時，便會按照分別在二零零四年一月一日和二零零五年一月一日調整的有關薪點支薪。同樣，那些在二零零三年二月二十六日前晉升至基本職級並支取脫鉤入職薪金的公務員⁴亦不會受減薪決定影響。

13. 從二零零三年二月二十六日起獲發聘書的新聘人員，包括支取脫鉤入職薪酬的人員，將會受減薪決定影響。同樣，那些在二零零三年二月二十六日之後晉升至基本職級並支取脫鉤入職薪酬的公務員⁴，也會受減薪決定影響。

廉政公署人員

14. 減薪決定適用於根據《廉政公署條例》(第 204 章)第 8 條受聘的廉署人員。這些人員並非公務員，他們大都按廉署人員薪級表支薪。此外，若干從事行政及其他職務的廉署人員的薪酬，是按照公務

⁴ 根據二零零零年的薪酬檢討，在二零零零年四月一日或以後，獲聘任至若干專業職系（例如工程師、測量師職系等）的助理／見習職級的人員將支取該職級的脫鉤入職薪酬，至到達第一個增薪點為止。當有關人員晉升到正規職級時，他們會按該正規職級的脫鉤入職薪酬支薪，直至到達第一個增薪點為止。

員薪級表或廉署人員薪級表釐定和調整。條例草案擬稿會涵蓋這兩類廉署人員。

15. 在二零零三年二月二十六日之前獲發聘書並按脫鉤入職薪酬支薪的廉署新聘人員，如仍按該脫鉤入職薪酬支薪，將不受減薪決定影響。當他們由按廉署人員的參照薪級表改為按廉署人員薪級表支薪時，他們便會按分別由二零零四年一月一日及二零零五年一月一日起調整的有關薪點支薪。

16. 從二零零三年二月二十六日起獲發聘書的廉署新聘人員，包括按脫鉤入職薪酬支薪的人員，將會受減薪決定影響。同樣，在二零零三年二月二十六日後晉升至基本職級並支取脫鉤入職薪酬的廉署人員，將會受減薪決定影響。

既非公務員亦非廉署人員的公職人員

17. 除公務員和廉署人員外，各局及部門會按不同的僱用條款聘任各類非公務員僱員，例如輔助部隊人員、律政司和工務部門的大學生見習員及學位見習員，以及臨時教師。受聘於這些職位的公職人員的薪酬如屬下列情況，便受減薪決定影響：

- (a) 直接或間接按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表上某個薪點而釐定；
- (b) 直接或間接按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表的調整而調整；或
- (c) 按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表上某個薪點而釐定及調整。

審計署署長

18. 根據《核數條例》(第 122 章)第 4(A)條，行政長官可不時藉在憲報刊登的命令，增加審計署署長的薪金額。鑑於減薪的決定，審計署署長的薪酬將由二零零四年一月一日起回復至一九九七年六月三十日的水平。法律意見認為，由於《核數條例》第 4(A)條的規定，我們需要立法以調低審計署署長的薪酬。

司法機構

19. 我們已因應分別在二零零四年一月一日及二零零五年一月一日實施的公務員減薪安排，徵詢司法機構對調整司法人員薪酬一事的意見。行政長官會同行政會議知悉當局正待首席法官擬在考慮幾個海外司法管轄區的經驗後建議一個合適的制度，以釐定香港司法人員的薪酬。有見及此，行政長官會同行政會議決定一如二零零二年進行公務員薪酬調整時所採取的做法，當用以釐定並按時檢討法官和司法人員

的薪酬與服務條件的新架構、制度和機制落實後，我們便會按照新機制作出評估，以決定之前於二零零二年十月一日實施的減薪安排和現建議分別在二零零四年一月一日及二零零五年一月一日向公務員實施的減薪安排應否適用於法官和司法人員，而若適用的話，減薪應從何日生效。在這段期間，條例草案擬稿定於二零零四年一月一日及二零零五年一月一日的公務員減薪安排，將不會適用於法官和司法人員。

(C) 受減薪影響的津貼

20. 公務員如執行一些額外職務，而有關職務並未在其固有薪酬中反映的話，可領取職務相關津貼。若干非公務員的公職人員，亦可領取職務相關津貼。這些津貼的釐定和調整方法各有不同。減薪的決定將會影響以下類別的津貼：

- (a) 直接或間接按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表上某個薪點而釐定的津貼(例如辛勞津貼(危險職務)定為總薪級表第 1 點的 9.3%)；以及
- (b) 直接或間接按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表的調整幅度而調整的津貼(例如：發放給行政長官、首席大法官、政務司司長、財政司司長和律政司司長的官邸家務員的合併逾時工作津貼每年按公務員低層薪金級別的調整幅度而調整)。

(D) 適用於每個薪金級別的調整款額

21. 如上文第 17 及 20 段所述，某些公職人員支取的薪酬和津貼款額，是按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表的調整或所屬薪金級別的調整幅度而調整。為調整這些薪酬和有關津貼的款額，條例草案應訂明分別由二零零四年一月一日及二零零五年一月一日起適用於每個薪金級別的調整百分率。

條例草案

22. 條例草案擬稿(載於附件 A)的主要條文如下——

- (a) 第 2 條界定條例草案所用各詞語的定義。
- (b) 第 3 條訂定如某些人員是依據於二零零三年二月二十六日之前向他作出的僱用要約而按脫鉤的入職薪金支薪、或是於該日之前獲擢升而任職基本職級並按脫鉤入職薪金支薪的，則草案對該等人員不適用，但以該等人員仍按脫鉤入職薪金支薪的情況為限。條例草案亦不適用於司法人員。
- (c) 第 4 條對各個公務員薪級表作出調整，將該等薪級表的所有薪點的相關薪酬於二零零四年一月一日及二零零五年一月一日（如屬適用）調低至附表 1 就上述日期分別指明的款額。於上

述每個日期及自該日期起，須按照經調整的薪級表支付公務員的薪酬。

- (d) 第 5 條對須支付予各按個人薪金支薪的公務員的薪酬作出相似調整。
- (e) 第 6 條使草案第 4 條所作的調整，適用於薪酬按照或參照各個公務員薪級表而釐定、或按照或參照對該等薪級表作出的調整而調整的其他公務員。
- (f) 第 7 條對公務員照參薪級表作出調整，以致於二零零五年一月一日起該等薪級表與相應的各個公務員薪級表成為一致。
- (g) 第 8 條對廉署人員薪級表作出調整，將該薪級表的所有薪點的相關薪酬於二零零四年一月一日及二零零五年一月一日（如屬適用）調低至附表 5 就上述日期各別指明的款額。於上述日期及自上述日期起，須按照經調整後的薪級表支付廉署人員的薪酬。
- (h) 第 9 條使按草案第 4 條及 8 條所作的調整，適用於薪酬按照公務員薪級表或廉署人員薪級表某個薪點釐定和調整的其他廉署人員。
- (i) 第 10 條對廉署人員參照薪級表作出調整，以致於二零零五年一月一日起該薪級表與廉署人員薪級表成為一致。
- (j) 第 11 條使草案第 4 及 8 條所作的調整，適用於薪酬按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表而釐定、或按照或參照上述薪級表而釐定並調整、或按照或參照就上述薪級表作出的調整而調整的其他公職人員。
- (k) 第 12 條對審計署署長的薪金調低至其於一九九七年六月三十日的水平。
- (l) 第 13 條對津貼款額按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表而釐定、或按照或參照對上述薪級表所作的調整而調整的公職人員的津貼款額作出相應調整。
- (m) 第 14 條訂定草案並不禁止於二零零五年一月一日後對須支付予公職人員的薪酬或津貼款額作出調整。
- (n) 第 15 條更改公職人員的僱傭合約，使之對草案所作的調整給予明示授權。

立法程序時間表

23. 我們將會就條例草案擬稿諮詢職方的意見，直至二零零三年四月二十八日。我們準備經諮詢員方意見，及得到行政長官會同行政會議的同意後盡快向立法會提交條例草案。

24. 目前有數宗有關《公職人員薪酬調整條例》是否合法的司法覆核個案尚待法院審理。其中一宗個案已排期在二零零三年五月六日至九日進行研訊。法律意見認為雖然這些個案尚未完結，但並不妨礙當局與職方討論有關落實減薪的法例草案。法律意見又指出，在等候研訊結果期間，政府並非不可以向立法會提交條例草案，但審慎的做法是把條例草案的恢復二讀辯論押後至法院作出判決後才進行。

建議的影響

25. 根據律政司的意見，條例草案擬稿符合《基本法》，包括與人權有關的條文。由於條例草案擬稿旨在實施行政會議就二零零三年公務員薪酬調整所作的決定，有關對財政、公務員和經濟的影響一如先前於二零零三年二月二十五發出的立法會參考資料摘要中的有關部分所述（見附件 B）。

法例的約束力

26. 條例草案擬稿並不包括任何訂明有約束力的條文，但其必然含義會對特區政府有約束力。

宣傳安排

27. 我們會於二零零三年四月八日發出新聞稿和安排發言人解答傳媒的查詢。公務員事務局局長亦會寫信給全體公務員，告知他們此事的發展。我們亦會着手徵詢員工有關條例草案擬稿的意見。

負責人員

28. 有關本參考資料摘要的查詢，可與公務員事務局首席助理秘書長麥德偉（電話：2810 3112）聯絡。

公務員事務局
二零零三年四月八日

擬稿

附件 A

《公職人員薪酬調整(2004 年/2005 年)條例草案》

PUBLIC OFFICERS PAY ADJUSTMENTS (2004/2005) BILL

《公職人員薪酬調整(2004 年/2005 年)條例草案》

目錄

條次		頁次
	第 1 部	
	導言	
1.	簡稱	1
2.	釋義	1
3.	適用範圍	2
	第 2 部	
	公務員	
4.	按公務員薪級表支薪的公務員的薪酬調整	3
5.	按個人薪金支薪的公務員的薪酬調整	4
6.	並非由第 4 或 5 條涵蓋的公務員的薪酬調整	4
7.	公務員參照薪級表的調整	5
	第 3 部	
	並非公務員的公職人員	
8.	按廉署人員薪級表支薪的廉署人員的薪酬調整	6
9.	並非由第 8 條涵蓋的廉署人員的薪酬調整	6

條次		頁次
10.	廉署人員參照薪級表的調整	7
11.	某些既非公務員亦非廉署人員的公職人員的薪酬調整	7
12.	審計署署長的薪金的調整	9
	第 4 部	
	津貼	
13.	津貼的調整	9
	第 5 部	
	一般條文	
14.	日後的調整	11
15.	明示授權作出調整	11
附表 1	公務員薪級表	11
附表 2	個人薪金	21
附表 3	參照薪級表	21
附表 4	調薪百份率	30
附表 5	廉政公署人員薪級表	32

本條例草案

旨在

調整各個公務員薪級表及廉署人員薪級表的每個薪點的相關薪酬，方式為將該等薪酬調低至 1997 年 6 月 30 日的金額水平；就 1997 年 7 月 1 日之後訂立的薪點作相應調整；按照或參照該等調整而調整須支付予公務員及指明公職人員的薪酬及津貼款額；並為相關目的訂定條文。

由立法會制定。

第 1 部

導言

1. 簡稱

本條例可引稱為《公職人員薪酬調整(2004 年/2005 年)條例》。

2. 釋義

在本條例中，除文意另有所指外 —

“公務員”(civil servant)指由政府按公務員聘用條款僱用而任職公務員職級的公職人員；

“公務員薪級表”(civil service pay scales)指附表 1 所列的任何薪級表；

“津貼”(allowance)指薪酬以外的須支付予公職人員的任何報酬；

“個人薪金”(personal salary)指須支付予任職二級女工、二級停車場管理員、屋宇事務助理或爆炸品倉務員職級的公務員的薪金，而該薪金並非須按照或參照公務員薪級表或公務員參照薪級表的某個薪點而支付、但是按照公務員薪級表的調整而調整的；

“脫鉤入職薪金”(delinked starting salary)指須支付予獲聘用或擢升而任職公務員或廉署人員的基本職級的僱員的薪金(其款額參照在聘用或擢升之時有效的參照薪級表釐定)，而該薪金是沒有按照或參照於 2001 年及 2002 年對公務員薪級表或廉署人員薪級表所作的調整而調整的；

“參照薪級表”(reference pay scales)指附表 3 所列的薪級表；

“廉署人員”(ICAC officer)指屬《廉政公署條例》(第 204 章)第 2 條所指的廉署人員的公職人員；

“廉署人員薪級表”(ICAC pay scale)指附表 5 所列的薪級表；

“薪酬”(pay)包括顧問酬金、培訓津貼及酬金。

3. 適用範圍

(1) (a) 凡公職人員是依據接受在 2003 年 2 月 26 日之前向他作出的僱用要約而按脫鉤入職薪金支薪，或是在該日之前獲擢升而任職基本職級並按脫鉤入職薪金支薪，則只要他維持按該脫鉤入職薪金支薪，本條例不適用於該公職人員；

(b) 本條例不適用於下述司法人員的薪酬或津貼 —

(i) 出任下述司法職位的司法人員 —

(A) 《司法人員推薦委員會條例》(第 92 章)附表 1 所指明的司法職位；或

(B) 稱為高等法院高級副司法常務官的司法職位；或

(ii) 由終審法院首席法官委任的司法人員。

(2) 第(1)(a)款提述的公職人員的薪酬如改為須按照公務員薪級表或廉署人員薪級表支付，則須按照經本條例調整的有關薪級表支付。

第 2 部

公務員

4. 按公務員薪級表支薪的 公務員的薪酬調整

(1) 附表 1 所列各個公務員薪級表 —

(a) 均於 2004 年 1 月 1 日調整，方式為將該等薪級表第 2 欄所列該等薪級表的每個薪點的相關每月薪酬款額，以該等薪級表第 3 欄所列的該等薪點的相關薪酬款額替代；及

(b) 均於 2005 年 1 月 1 日調整，方式為將該等薪級表第 2 欄所列該等薪級表的每個薪點的相關每月薪酬款額，以該等薪級表第 4 欄所列的該等薪點的相關薪酬款額替代。

(2) 須按照任何公務員薪級表支付予任何公務員的薪酬 —

(a) 於 2004 年 1 月 1 日並自該日起，須按照經第(1)(a)款調整的該薪級表支付；及

(b) 於 2005 年 1 月 1 日並自該日起，須按照經第(1)(b)款調整的該薪級表支付。

5. 按個人薪金支薪的公務員的薪酬調整

(1) 須支付予各按附表 2 所列個人薪金支薪的公務員的薪酬款額 —

(a) 均於 2004 年 1 月 1 日調整，方式為將該附表第 2 欄所列須支付予該等公務員的每月薪酬款額，以與其相對之處該附表第 3 欄所列的薪酬款額替代；及

(b) 均於 2005 年 1 月 1 日調整，方式為將該附表第 2 欄所列須支付予該等公務員的每月薪酬款額，以與其相對之處該附表第 4 欄所列的薪酬款額替代。

(2) 須支付予任何按個人薪金支薪的公務員的薪酬 —

(a) 於 2004 年 1 月 1 日並自該日起，須按照經第(1)(a)款調整的款額支付；及

(b) 於 2005 年 1 月 1 日並自該日起，須按照經第(1)(b)款調整的款額支付。

6. 並非由第 4 或 5 條涵蓋的公務員的薪酬調整

(1) 如任何公務員(第 4 或 5 條涵蓋的公務員除外)的薪酬是直接或間接按照或參照公務員薪級表的某個薪點而釐定，則須支付予該名人員的薪酬 —

(a) 於 2004 年 1 月 1 日並自該日起，須按照或參照經第 4(1)(a)條調整的該薪點的相關薪酬款額而釐定；及

(b) 於 2005 年 1 月 1 日並自該日起，須按照或參照經第 4(1)(b)條調整的該薪點的相關薪酬款額而釐定。

(2) 如任何公務員(第 4 或 5 條涵蓋的公務員除外)的薪酬是直接或間接按照或參照公務員薪級表的調整而調整，則—

- (a) 於 2004 年 1 月 1 日並自該日起，任何按照或參照某個薪金組別的調整而調整的須支付予該公務員的薪酬，須按照或參照附表 4 第 2 欄內、與該附表第 1 或 2 部(視屬何情況而定)第 1 欄所列的該薪金組別相對之處所列的調薪百分率而調整，而所得結果不足一圓的零數亦作一圓計算；及
- (b) 於 2005 年 1 月 1 日並自該日起，任何按照或參照某個薪金組別的調整而調整的須支付予該公務員的薪酬，須按照或參照附表 4 第 3 欄內、與該附表第 1 或 2 部(視屬何情況而定)第 1 欄所列的該薪金組別相對之處所列的調薪百分率而進一步調整，而所得結果不足一圓的零數亦作一圓計算。

7. 公務員參照薪級表的調整

附表 3 第 1 部所列各個公務員參照薪級表 —

- (a) 均於 2004 年 1 月 1 日調整，方式為將該等薪級表第 2 欄所列該等薪級表的每個薪點的相關每月薪酬款額，以該等薪級表第 3 欄所列的該等薪點的相關薪酬款額替代；及
- (b) 均於 2005 年 1 月 1 日調整，方式為將該等薪級表第 2 欄所列該等薪級表的每個薪點的相關每月薪酬款額，以該等薪級表第 4 欄所列的該等薪點的相關薪酬款額替代。

第 3 部

並非公務員的公職人員

8. 按廉署人員薪級表支薪的 廉署人員的薪酬調整

(1) 附表 5 所列廉署人員薪級表 —

- (a) 於 2004 年 1 月 1 日調整，方式為將該薪級表第 2 欄所列該薪級表的每個薪點的相關每月薪酬款額，以該薪級表第 3 欄所列的該等薪點的相關薪酬款額替代；及
- (b) 於 2005 年 1 月 1 日調整，方式為將該薪級表第 2 欄所列該薪級表的每個薪點的相關每月薪酬款額，以該薪級表第 4 欄所列的該等薪點的相關薪酬款額替代。

(2) 須按照廉署人員薪級表支付予任何廉署人員的薪酬 —

- (a) 於 2004 年 1 月 1 日並自該日起，須按照經第(1)(a)款調整的該薪級表支付；及
- (b) 於 2005 年 1 月 1 日並自該日起，須按照經第(1)(b)款調整的該薪級表支付。

9. 並非由第 8 條涵蓋的廉署人員 的薪酬調整

如任何廉署人員(第 8 條涵蓋的廉署人員除外)的薪酬是直接或間接按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表的某個薪點而釐定和調整，則須支付予該名人員的薪酬 —

- (a) 於 2004 年 1 月 1 日並自該日起，須按照或參照經第 4(1)(a)或 8(1)(a)條(視屬何情況而定)調整的該薪點的相關薪酬款額而釐定和調整；及
- (b) 於 2005 年 1 月 1 日並自該日起，須按照或參照經第 4(1)(b)或 8(1)(b)條(視屬何情況而定)調整的該薪點的相關薪酬款額而釐定和調整。

10. 廉署人員參照薪級表的調整

附表 3 第 2 部所列廉署人員參照薪級表 —

- (a) 於 2004 年 1 月 1 日調整，方式為將該薪級表第 2 欄所列該薪級表的每個薪點的相關每月薪酬款額，以該薪級表第 3 欄所列的該等薪點的相關薪酬款額替代；及
- (b) 於 2005 年 1 月 1 日調整，方式為將該薪級表第 2 欄所列該薪級表的每個薪點的相關每月薪酬款額，以該薪級表第 4 欄所列的該等薪點的相關薪酬款額替代。

11. 某些既非公務員亦非廉署人員的公職人員的薪酬調整

(1) 除第 12 條另有規定外，如任何公職人員(屬公務員或廉署人員者除外)的薪酬是直接或間接按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表的某個薪點而釐定，則須支付予該名人員的薪酬 —

- (a) 於 2004 年 1 月 1 日並自該日起，須按照或參照經第 4(1)(a)或 8(1)(a)條(視屬何情況而定)調整的該薪點的相關薪酬款額而釐定；及
- (b) 於 2005 年 1 月 1 日並自該日起，須按照或參照經第 4(1)(b)或 8(1)(b)條(視屬何情況而定)調整的該薪點的相關薪酬款額而釐定。

(2) 除第(3)款另有規定外，如任何公職人員(屬公務員或廉署人員者除外)的薪酬是直接或間接按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表的調整而調整，則—

- (a) 於 2004 年 1 月 1 日並自該日起，任何按照或參照某個薪金組別的調整而調整的須支付予該名人員的薪酬，須按照或參照附表 4 第 2 欄內、與該附表第 1 或 2 部(視屬何情況而定)第 1 欄所列的該薪金組別相對之處所列的調薪百分率而調整，而所得結果不足一圓的零數亦作一圓計算；及
- (b) 於 2005 年 1 月 1 日並自該日起，任何按照或參照某個薪金組別的調整而調整的須支付予該名人員的薪酬，須按照或參照附表 4 第 3 欄內、與該附表第 1 或 2 部(視屬何情況而定)第 1 欄所列的該薪金組別相對之處所列的調薪百分率而進一步調整，而所得結果不足一圓的零數亦作一圓計算。

(3) 如任何公職人員(屬公務員或廉署人員者除外)的薪酬是直接或間接按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表的調整而每兩年作一次調整，則—

- (a) 任何按照或參照某個薪金組別的調整而調整的須支付予該名人員的薪酬如於 2004 年 1 月 1 日後作出調整，須按照或參照附表 4 第 2 欄內、與該附表第 1 或 2 部(視屬何情況而定)第 1 欄所列的該薪金組別相對之處所列的調薪百分率而調整，而所得結果不足一圓的零數亦作一圓計算；及
- (b) 任何按照或參照某個薪金組別的調整而調整的須支付予該名人員的薪酬如於 2005 年 1 月 1 日後作出調整，須按照或參照附表 4 第 3 欄內、與該附表第 1 或 2 部(視屬何情況而定)第 1 欄所列的該薪金組別相對之處所列的調薪百分率而調整，而所得結果不足一圓的零數亦作一圓計算。

(4) 如任何公職人員(屬公務員或廉署人員者除外)的薪酬是直接或間接按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表的某個薪點而釐定和調整，則須支付予該名人員的薪酬 —

(a) 於 2004 年 1 月 1 日並自該日起，須按照或參照經第 4(1)(a)或 8(1)(a)條(視屬何情況而定)調整的該薪點的相關薪酬款額而釐定和調整；及

(b) 於 2005 年 1 月 1 日並自該日起，須按照或參照經第 4(1)(b)或 8(1)(b)條(視屬何情況而定)調整的該薪點的相關薪酬款額而釐定和調整。

12. 審計署署長的薪金的調整

(1) 儘管《核數條例》(第 122 章)第 4A 條或根據該條作出的命令另有規定，於 2004 年 1 月 1 日，審計署署長的薪金調整為每月 \$165,900。

(2) 須按照經第(1)款調整的薪金支付予審計署署長的薪金，於 2004 年 1 月 1 日並自該日起須予支付。

(3) 本條並不損害於 2005 年 1 月 1 日後根據《核數條例》(第 122 章)第 4A 條作出的命令的施行。

第 4 部

津貼

13. 津貼的調整

(1) 如須支付予任何公職人員的津貼款額是直接或間接按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表的某個薪點而釐定，則須支付予該名人員的該項津貼的款額 —

- (a) 如屬就自 2004 年 1 月 1 日或之後開始的期間而須支付或是可歸因於該等期間而支付，即須按照或參照經第 4(1)(a)或 8(1)(a)條(視屬何情況而定)調整的該薪點的相關薪酬款額而釐定；及
- (b) 如屬就自 2005 年 1 月 1 日或之後開始的期間而須支付或是可歸因於該等期間而支付，即須按照或參照經第 4(1)(b)或 8(1)(b)條(視屬何情況而定)調整的該薪點的相關薪酬款額而釐定。

(2) 如任何公職人員的津貼款額是直接或間接按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表的調整而調整，則須支付予該名人員的津貼款額 —

- (a) 如屬就自 2004 年 1 月 1 日或之後開始的期間而須支付或是可歸因於該等期間而支付，並按照或參照某個薪金組別的調整而調整的，即須按照或參照附表 4 第 2 欄內、與該附表第 1 或 2 部(視屬何情況而定)第 1 欄所列的該薪金組別相對之處所列的調薪百分率而調整，而所得結果不足一圓的零數亦作一圓計算；及
- (b) 如屬就自 2005 年 1 月 1 日或之後開始的期間而須支付或是可歸因於該等期間而支付，並按照或參照某個薪金組別的調整而調整的，即須按照或參照附表 4 第 3 欄內、與該附表第 1 或 2 部(視屬何情況而定)第 1 欄所列的該薪金組別相對之處所列的調薪百分率而進一步調整，而所得結果不足一圓的零數亦作一圓計算。

第 5 部

一般條文

14. 日後的調整

本條例對須支付予公職人員的薪酬及津貼款額作出的調整，並不禁止於 2005 年 1 月 1 日後對須該等薪酬或津貼款額作出任何調整。

15. 明示授權作出調整

公職人員的僱傭合約現予更改，使之對本條例所作的薪酬及津貼款額調整給予明示授權。

附表 1

[第 2 及 4 條]

公務員薪級表

總薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004 年 1 月 1 日 生效的薪酬款額 \$	2005 年 1 月 1 日 生效的薪酬款額 \$
49	88,425	85,765	83,105
48	85,355	82,788	80,220
47	82,390	79,913	77,435
46	79,510	77,118	74,725
45	76,755	74,445	72,135
44	74,075	71,845	69,615
43	71,490	69,340	67,190
42	68,550	66,488	64,425
41	65,725	63,745	61,765
40	63,005	61,108	59,210
39	60,405	58,585	56,765

38	57, 730	55, 993	54, 255
37	55, 195	53, 533	51, 870
36	52, 705	51, 120	49, 535
35	50, 370	48, 853	47, 335
34	48, 140	46, 690	45, 240
33	46, 810	45, 375	43, 940
32	44, 705	43, 335	41, 965
31	42, 705	41, 395	40, 085
30	40, 785	39, 535	38, 285
29	38, 970	37, 773	36, 575
28	37, 200	36, 060	34, 920
27	35, 535	34, 445	33, 355
26	33, 940	32, 900	31, 860
25	32, 415	31, 423	30, 430
24	31, 005	30, 053	29, 100
23	29, 610	28, 700	27, 790
22	28, 275	27, 408	26, 540
21	26, 995	26, 168	25, 340
20	25, 715	24, 925	24, 135
19	24, 495	23, 743	22, 990
18	23, 335	22, 618	21, 900
17	22, 230	21, 548	20, 865
16	21, 160	20, 510	19, 860
15	20, 150	19, 533	18, 915
14	19, 195	18, 603	18, 010
13	18, 270	17, 708	17, 145
12	17, 220	16, 693	16, 165
11	16, 210	15, 713	15, 215
10	15, 270	14, 800	14, 330
9	14, 415	13, 965	13, 515
8	13, 530	13, 110	12, 690
7	12, 695	12, 300	11, 905
6	11, 915	11, 543	11, 170
5	11, 205	10, 855	10, 505
4	10, 505	10, 175	9, 845
3	9, 865	9, 555	9, 245
2	9, 255	8, 965	8, 675
1	8, 700	8, 425	8, 150

0	8,190	7,932	7,674
---	-------	-------	-------

第一標準薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004年1月1日 生效的薪酬款額 \$	2005年1月1日 生效的薪酬款額 \$
13	11,320	10,968	10,615
12	11,100	10,753	10,405
11	10,875	10,533	10,190
10	10,660	10,328	9,995
9	10,455	10,128	9,800
8	10,260	9,938	9,615
7	10,060	9,745	9,430
6	9,865	9,555	9,245
5	9,665	9,362	9,059
4	9,470	9,173	8,876
3	9,275	8,984	8,693
2	9,075	8,790	8,505
1	8,880	8,601	8,322
0	8,690	8,417	8,144

警務人員薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004年1月1日 生效的薪酬款額 \$	2005年1月1日 生效的薪酬款額 \$
59	181,700	181,050	181,050
58(2)	154,700	154,150	154,150
58(1)	150,110	149,600	149,600
57(3)	136,015	135,550	135,550
57(2)	132,140	131,700	131,700
57(1)	128,365	127,900	127,900
56(3)	124,305	120,553	116,800

56(2)	120,670	117,035	113,400
56(1)	117,040	113,520	110,000
55(3)	107,865	104,633	101,400
55(2)	104,615	101,458	98,300
55(1)	101,460	98,405	95,350
54	93,025	90,228	87,430
53	89,420	86,730	84,040
52	85,830	83,245	80,660
51	82,615	80,130	77,645
50	79,555	77,160	74,765
49	76,705	74,398	72,090
48	74,030	71,803	69,575
47	71,380	69,233	67,085
46	68,795	66,725	64,655
45	66,325	64,328	62,330
44	63,880	61,958	60,035
43	61,595	59,740	57,885
42	59,345	57,558	55,770
41	57,110	55,393	53,675
40	55,090	53,433	51,775
39	53,095	51,498	49,900
38	51,160	49,620	48,080
37	49,445	47,958	46,470
36	47,845	46,405	44,965
35	46,735	45,300	43,865
34	45,055	43,673	42,290
33	43,195	41,870	40,545
32	41,385	40,113	38,840
31	39,560	38,345	37,130
30	37,785	36,625	35,465
29	36,040	34,935	33,830
28	34,325	33,273	32,220
27	32,610	31,610	30,610
26	31,190	30,235	29,280
25	30,265	29,335	28,405
24	29,375	28,473	27,570
23	28,495	27,620	26,745
22	27,850	26,993	26,135

21	27,145	26,313	25,480
20	26,430	25,620	24,810
19	25,765	24,973	24,180
18	25,045	24,278	23,510
17	24,345	23,598	22,850
16	23,675	22,948	22,220
15	23,025	22,318	21,610
14	22,370	21,683	20,995
13	21,735	21,068	20,400
12	21,125	20,475	19,825
11	20,605	19,973	19,340
10	19,910	19,300	18,690
9	19,315	18,723	18,130
8	18,730	18,153	17,575
7	18,190	17,630	17,070
6	17,635	17,093	16,550
5	17,115	16,590	16,065
4	16,620	16,108	15,595
3	16,110	15,615	15,120
2	15,630	15,150	14,670
1	15,185	14,713	14,240
1a	14,740	14,282	13,823

一般紀律人員(指揮官級)薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004年1月1日 生效的薪酬款額 \$	2005年1月1日 生效的薪酬款額 \$
4	163,205	162,650	162,650
3(3)	136,015	135,550	135,550
3(2)	132,140	131,700	131,700
3(1)	128,365	127,900	127,900
2(3)	124,305	120,553	116,800
2(2)	120,670	117,035	113,400
2(1)	117,040	113,520	110,000
1(3)	107,865	104,633	101,400

1(2)	104,615	101,458	98,300
1(1)	101,460	98,405	95,350

一般紀律人員(主任級)薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004年1月1日 生效的薪酬款額 \$	2005年1月1日 生效的薪酬款額 \$
38	93,025	90,228	87,430
37	89,420	86,730	84,040
36	85,830	83,245	80,660
35	82,615	80,130	77,645
34	79,555	77,160	74,765
33	76,705	74,398	72,090
32	74,030	71,803	69,575
31	71,380	69,233	67,085
30	68,795	66,725	64,655
29	66,325	64,328	62,330
28	63,880	61,958	60,035
27	61,595	59,740	57,885
26	59,345	57,558	55,770
25	57,110	55,393	53,675
24	55,090	53,433	51,775
23	53,095	51,498	49,900
22	51,160	49,620	48,080
21	49,445	47,958	46,470
20	47,845	46,405	44,965
19	46,735	45,300	43,865
18	45,055	43,673	42,290
17	43,195	41,870	40,545
16	41,340	40,073	38,805
15	39,475	38,263	37,050
14	37,620	36,465	35,310
13	35,810	34,713	33,615
12	34,015	32,970	31,925
11	32,360	31,365	30,370

10	30,805	29,858	28,910
9	29,285	28,388	27,490
8	27,765	26,913	26,060
7	26,260	25,455	24,650
6	24,780	24,020	23,260
5	23,260	22,545	21,830
4	21,950	21,275	20,600
3	20,915	20,273	19,630
2	19,870	19,260	18,650
1	19,020	18,435	17,850
1a	18,205	17,646	17,087
1b	17,420	16,885	16,350
1c	16,680	16,167	15,654
1d	15,960	15,470	14,980

一般紀律人員(員佐級)薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004年1月1日 生效的薪酬款額 \$	2005年1月1日 生效的薪酬款額 \$
27	28,405	27,533	26,660
26	27,590	26,743	25,895
25	26,755	25,935	25,115
24	25,990	25,193	24,395
23	25,325	24,548	23,770
22	24,620	23,865	23,110
21	23,945	23,210	22,475
20	23,315	22,600	21,885
19	22,695	21,998	21,300
18	22,070	21,393	20,715
17	21,420	20,763	20,105
16	20,830	20,193	19,555
15	20,255	19,633	19,010
14	19,675	19,070	18,465
13	19,100	18,513	17,925
12	18,525	17,955	17,385

11	17,955	17,403	16,850
10	17,390	16,855	16,320
9	16,845	16,328	15,810
8	16,280	15,780	15,280
7	15,720	15,238	14,755
6	15,235	14,763	14,290
5	14,620	14,163	13,705
4	14,215	13,770	13,325
3	13,820	13,388	12,955
2	13,410	12,993	12,575
1	13,045	12,638	12,230
1a	12,685	12,290	11,894

首長級薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004年1月1日 生效的薪酬款額 \$	2005年1月1日 生效的薪酬款額 \$
8	181,700	181,050	181,050
7	176,205	175,600	175,600
6	163,205	162,650	162,650
5	154,700	154,150	154,150
4(2)	150,110	149,600	149,600
4(1)	145,665	145,150	145,150
3(3)	136,015	135,550	135,550
3(2)	132,140	131,700	131,700
3(1)	128,365	127,900	127,900
2(3)	124,305	120,553	116,800
2(2)	120,670	117,035	113,400
2(1)	117,040	113,520	110,000
1(3)	104,615	101,458	98,300
1(2)	101,460	98,405	95,350
1(1)	98,595	95,623	92,650

首長級(律政人員)薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004 年 1 月 1 日 生效的薪酬款額 \$	2005 年 1 月 1 日 生效的薪酬款額 \$
6	163,205	162,650	162,650
5	154,700	154,150	154,150
4(2)	150,110	149,600	149,600
4(1)	145,665	145,150	145,150
3(3)	136,015	135,550	135,550
3(2)	132,140	131,700	131,700
3(1)	128,365	127,900	127,900
2(3)	124,305	120,553	116,800
2(2)	120,670	117,035	113,400
2(1)	117,040	113,520	110,000
1(3)	104,615	101,458	98,300
1(2)	101,460	98,405	95,350
1(1)	98,595	95,623	92,650

見習職級薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004 年 1 月 1 日 生效的薪酬款額 \$	2005 年 1 月 1 日 生效的薪酬款額 \$
16	20,105	19,488	18,870
15	19,140	18,553	17,965
14	18,225	17,665	17,105
13	17,420	16,888	16,355
12	16,355	15,853	15,350
11	15,000	14,535	14,070
10	13,780	13,350	12,920
9	12,975	12,570	12,165
8	12,180	11,800	11,420
7	11,440	11,080	10,720
6	10,740	10,405	10,070

5	10,075	9,760	9,445
4	9,460	9,165	8,870
3	8,890	8,613	8,335
2	8,335	8,073	7,810
1	7,825	7,583	7,340

技術員學徒薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004年1月1日 生效的薪酬款額 \$	2005年1月1日 生效的薪酬款額 \$
4	9,755	9,450	9,145
3	8,890	8,613	8,335
2	8,040	7,788	7,535
1	7,395	7,163	6,930
0	6,935	6,718	6,500

技工學徒薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004年1月1日 生效的薪酬款額 \$	2005年1月1日 生效的薪酬款額 \$
4	7,715	7,473	7,230
3	7,065	6,843	6,620
2	6,390	6,188	5,985
1	5,750	5,568	5,385
0	5,415	5,244	5,072

附表 2

[第 5 條]

個人薪金

職級	每月薪酬 款額 \$	2004 年 1 月 1 日 生效的薪酬款額 \$	2005 年 1 月 1 日 生效的薪酬款額 \$
二級女工	9,815	9,508	9,200
二級停車場管理員	12,445	12,055	11,665
屋宇事務助理	15,030	14,565	14,100
爆炸品倉務員	13,180	12,768	12,355

附表 3

[第 2、7 及 10 條]

參照薪級表

第 1 部

公務員參照薪級表

總參照薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004 年 1 月 1 日 生效的薪酬款額 \$	2005 年 1 月 1 日 生效的薪酬款額 \$
49	88,115	85,610	83,105
48	85,055	82,638	80,220
47	82,105	79,770	77,435
46	79,230	76,978	74,725
45	76,485	74,310	72,135
44	73,815	71,715	69,615
43	71,240	69,215	67,190

42	68,310	66,368	64,425
41	65,490	63,628	61,765
40	62,780	60,995	59,210
39	60,190	58,478	56,765
38	57,525	55,890	54,255
37	55,000	53,435	51,870
36	52,520	51,028	49,535
35	50,190	48,763	47,335
34	47,970	46,605	45,240
33	46,485	45,213	43,940
32	44,395	43,180	41,965
31	42,405	41,245	40,085
30	40,500	39,393	38,285
29	38,695	37,635	36,575
28	36,940	35,930	34,920
27	35,285	34,320	33,355
26	33,705	32,783	31,860
25	32,190	31,310	30,430
24	30,785	29,943	29,100
23	29,400	28,595	27,790
22	28,075	27,308	26,540
21	26,805	26,073	25,340
20	25,530	24,833	24,135
19	24,320	23,655	22,990
18	23,170	22,535	21,900
17	22,075	21,470	20,865
16	21,010	20,435	19,860
15	20,010	19,463	18,915
14	19,055	18,533	18,010
13	18,140	17,643	17,145
12	17,100	16,633	16,165
11	16,095	15,655	15,215
10	15,160	14,745	14,330
9	14,300	13,908	13,515
8	13,425	13,058	12,690
7	12,595	12,250	11,905
6	11,820	11,495	11,170
5	11,115	10,810	10,505

4	10,420	10,133	9,845
3	9,785	9,515	9,245
2	9,180	8,928	8,675
1	8,625	8,388	8,150
0	8,125	7,900	7,674

第一標準參照薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004年1月1日 生效的薪酬款額 \$	2005年1月1日 生效的薪酬款額 \$
13	11,230	10,923	10,615
12	11,010	10,708	10,405
11	10,785	10,488	10,190
10	10,575	10,285	9,995
9	10,370	10,085	9,800
8	10,175	9,895	9,615
7	9,980	9,705	9,430
6	9,785	9,515	9,245
5	9,590	9,325	9,059
4	9,395	9,136	8,876
3	9,200	8,947	8,693
2	9,005	8,755	8,505
1	8,810	8,566	8,322
0	8,615	8,380	8,144

警務人員參照薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004年1月1日 生效的薪酬款額 \$	2005年1月1日 生效的薪酬款額 \$
54	92,700	90,065	87,430
53	89,110	86,575	84,040
52	85,525	83,093	80,660

51	82,325	79,985	77,645
50	79,275	77,020	74,765
49	76,435	74,263	72,090
48	73,770	71,673	69,575
47	71,130	69,108	67,085
46	68,555	66,605	64,655
45	66,090	64,210	62,330
44	63,655	61,845	60,035
43	61,375	59,630	57,885
42	59,135	57,453	55,770
41	56,910	55,293	53,675
40	54,895	53,335	51,775
39	52,910	51,405	49,900
38	50,980	49,530	48,080
37	49,270	47,870	46,470
36	47,675	46,320	44,965
35	46,405	45,135	43,865
34	44,740	43,515	42,290
33	42,895	41,720	40,545
32	41,090	39,965	38,840
31	39,280	38,205	37,130
30	37,520	36,493	35,465
29	35,790	34,810	33,830
28	34,085	33,153	32,220
27	32,380	31,495	30,610
26	30,975	30,128	29,280
25	30,050	29,228	28,405
24	29,165	28,368	27,570
23	28,295	27,520	26,745
22	27,650	26,893	26,135
21	26,955	26,218	25,480
20	26,245	25,528	24,810
19	25,580	24,880	24,180
18	24,870	24,190	23,510
17	24,175	23,513	22,850
16	23,505	22,863	22,220
15	22,860	22,235	21,610
14	22,210	21,603	20,995

13	21,580	20,990	20,400
12	20,975	20,400	19,825
11	20,460	19,900	19,340
10	19,770	19,230	18,690
9	19,180	18,655	18,130
8	18,595	18,085	17,575
7	18,060	17,565	17,070
6	17,510	17,030	16,550
5	16,995	16,530	16,065
4	16,500	16,048	15,595
3	15,995	15,558	15,120
2	15,520	15,095	14,670
1	15,065	14,653	14,240
1a	14,625	14,224	13,823

一般紀律人員(主任級)參照薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004年1月1日 生效的薪酬款額 \$	2005年1月1日 生效的薪酬款額 \$
38	92,700	90,065	87,430
37	89,110	86,575	84,040
36	85,525	83,093	80,660
35	82,325	79,985	77,645
34	79,275	77,020	74,765
33	76,435	74,263	72,090
32	73,770	71,673	69,575
31	71,130	69,108	67,085
30	68,555	66,605	64,655
29	66,090	64,210	62,330
28	63,655	61,845	60,035
27	61,375	59,630	57,885
26	59,135	57,453	55,770
25	56,910	55,293	53,675
24	54,895	53,335	51,775
23	52,910	51,405	49,900

22	50,980	49,530	48,080
21	49,270	47,870	46,470
20	47,675	46,320	44,965
19	46,405	45,135	43,865
18	44,740	43,515	42,290
17	42,895	41,720	40,545
16	41,050	39,928	38,805
15	39,195	38,123	37,050
14	37,355	36,333	35,310
13	35,560	34,588	33,615
12	33,775	32,850	31,925
11	32,130	31,250	30,370
10	30,585	29,748	28,910
9	29,080	28,285	27,490
8	27,570	26,815	26,060
7	26,075	25,363	24,650
6	24,605	23,933	23,260
5	23,095	22,463	21,830
4	21,795	21,198	20,600
3	20,765	20,198	19,630
2	19,730	19,190	18,650
1	18,885	18,368	17,850
1a	18,075	17,581	17,087
1b	17,300	16,825	16,350
1c	16,560	16,107	15,654
1d	15,850	15,415	14,980

一般紀律人員(員佐級)參照薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004年1月1日 生效的薪酬款額 \$	2005年1月1日 生效的薪酬款額 \$
27	28,205	27,433	26,660
26	27,395	26,645	25,895
25	26,570	25,843	25,115
24	25,805	25,100	24,395

23	25,145	24,458	23,770
22	24,450	23,780	23,110
21	23,775	23,125	22,475
20	23,150	22,518	21,885
19	22,535	21,918	21,300
18	21,915	21,315	20,715
17	21,270	20,688	20,105
16	20,685	20,120	19,555
15	20,110	19,560	19,010
14	19,535	19,000	18,465
13	18,965	18,445	17,925
12	18,390	17,888	17,385
11	17,825	17,338	16,850
10	17,265	16,793	16,320
9	16,725	16,268	15,810
8	16,165	15,723	15,280
7	15,610	15,183	14,755
6	15,115	14,703	14,290
5	14,500	14,103	13,705
4	14,100	13,713	13,325
3	13,710	13,333	12,955
2	13,305	12,940	12,575
1	12,940	12,585	12,230
1a	12,585	12,240	11,894

見習職級參照薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004年1月1日 生效的薪酬款額 \$	2005年1月1日 生效的薪酬款額 \$
16	19,965	19,418	18,870
15	19,005	18,485	17,965
14	18,095	17,600	17,105
13	17,300	16,828	16,355
12	16,240	15,795	15,350
11	14,885	14,478	14,070

10	13,670	13,295	12,920
9	12,870	12,518	12,165
8	12,085	11,753	11,420
7	11,345	11,033	10,720
6	10,655	10,363	10,070
5	9,995	9,720	9,445
4	9,385	9,128	8,870
3	8,820	8,578	8,335
2	8,265	8,038	7,810
1	7,765	7,553	7,340

技術員學徒參照薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004年1月1日 生效的薪酬款額 \$	2005年1月1日 生效的薪酬款額 \$
4	9,675	9,410	9,145
3	8,820	8,578	8,335
2	7,975	7,755	7,535
1	7,335	7,133	6,930
0	6,880	6,690	6,500

技工學徒參照薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004年1月1日 生效的薪酬款額 \$	2005年1月1日 生效的薪酬款額 \$
4	7,650	7,440	7,230
3	7,005	6,813	6,620
2	6,335	6,160	5,985
1	5,700	5,543	5,385
0	5,370	5,221	5,072

第 2 部

廉署人員參照薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004 年 1 月 1 日 生效的薪酬款額 \$	2005 年 1 月 1 日 生效的薪酬款額 \$
44	92,700	90,065	87,430
43	89,110	86,575	84,040
42	85,525	83,093	80,660
41	82,325	79,985	77,645
40	79,275	77,020	74,765
39	76,375	74,203	72,030
38	73,725	71,628	69,530
37	71,060	69,040	67,020
36	68,480	66,533	64,585
35	65,795	63,925	62,055
34	63,350	61,548	59,745
33	60,870	59,140	57,410
32	58,430	56,768	55,105
31	55,950	54,360	52,770
30	53,495	51,975	50,455
29	51,070	49,618	48,165
28	48,620	47,238	45,855
27	46,235	44,970	43,705
26	44,835	43,608	42,380
25	42,775	41,605	40,435
24	40,660	39,548	38,435
23	38,575	37,520	36,465
22	36,485	35,488	34,490
21	34,390	33,450	32,510
20	32,790	31,893	30,995
19	31,195	30,343	29,490
18	29,870	29,053	28,235
17	28,555	27,773	26,990
16	27,225	26,480	25,735
15	26,230	25,513	24,795

14	25,895	25,188	24,480
13	25,220	24,531	23,842
12	24,540	23,868	23,195
11	23,220	22,585	21,950
10	21,915	21,315	20,715
9	20,695	20,128	19,560
8	19,500	18,968	18,435
7	18,295	17,795	17,295
6	17,025	16,560	16,095
5	15,755	15,325	14,895
4	14,500	14,103	13,705
3	13,970	13,587	13,203
2	13,440	13,070	12,700
1	12,950	12,596	12,242

附表 4

[第 6、11 及 13 條]

調薪百分率

第 1 部

公務員薪級表

薪金組別	2004 年 1 月 1 日 生效的調薪百分率	2005 年 1 月 1 日 生效的調薪百分率
1. 於 2003 年 12 月 31 日的每 月薪金低於\$15,270	-3.13%	-3.23%
2. 於 2003 年 12 月 31 日的每 月薪金是\$15,270 或以上但 不高於\$46,810	-3.07%	-3.17%
3. 於 2003 年 12 月 31 日的每 月薪金高於\$46,810 但不高 於\$93,025	-3.01%	-3.10%

4. 於 2003 年 12 月 31 日的每月薪金高於\$93,025 但不高於\$124,305	-3.01%	-3.11%
5. 於 2003 年 12 月 31 日的每月薪金高於\$124,305	-0.35%	0%

第 2 部

廉署人員薪級表

薪金組別	2004 年 1 月 1 日 生效的調薪百分率	2005 年 1 月 1 日 生效的調薪百分率
1. 於 2003 年 12 月 31 日的每月薪金低於\$15,270	-3.12%	-3.23%
2. 於 2003 年 12 月 31 日的每月薪金是\$15,270 或以上但不高於\$46,810	-3.07%	-3.17%
3. 於 2003 年 12 月 31 日的每月薪金高於\$46,810 但不高於\$93,025	-3.01%	-3.10%
4. 於 2003 年 12 月 31 日的每月薪金高於\$93,025 但不高於\$124,305	-3.01%	-3.10%
5. 於 2003 年 12 月 31 日的每月薪金高於\$124,305	-0.35%	0%

廉政公署人員薪級表

薪點	每月薪酬款額 \$	2004 年 1 月 1 日 生效的薪酬款額 \$	2005 年 1 月 1 日 生效的薪酬款額 \$
48(2)	154,700	154,150	154,150
48(1)	150,110	149,600	149,600
47(3)	136,015	135,550	135,550
47(2)	132,140	131,700	131,700
47(1)	128,365	127,900	127,900
46(3)	124,305	120,553	116,800
46(2)	120,670	117,035	113,400
46(1)	117,040	113,520	110,000
45(3)	107,865	104,633	101,400
45(2)	104,615	101,458	98,300
45(1)	101,460	98,405	95,350
44	93,025	90,228	87,430
43	89,420	86,730	84,040
42	85,830	83,245	80,660
41	82,615	80,130	77,645
40	79,555	77,160	74,765
39	76,645	74,338	72,030
38	73,985	71,758	69,530
37	71,310	69,165	67,020
36	68,720	66,653	64,585
35	66,030	64,043	62,055
34	63,575	61,660	59,745
33	61,085	59,248	57,410
32	58,635	56,870	55,105
31	56,145	54,458	52,770
30	53,685	52,070	50,455
29	51,250	49,708	48,165
28	48,790	47,323	45,855
27	46,560	45,133	43,705
26	45,150	43,765	42,380

25	43,080	41,758	40,435
24	40,950	39,693	38,435
23	38,850	37,658	36,465
22	36,745	35,618	34,490
21	34,635	33,573	32,510
20	33,020	32,008	30,995
19	31,415	30,453	29,490
18	30,080	29,158	28,235
17	28,760	27,875	26,990
16	27,420	26,578	25,735
15	26,415	25,605	24,795
14	26,080	25,280	24,480
13	25,400	24,621	23,842
12	24,715	23,955	23,195
11	23,390	22,670	21,950
10	22,070	21,393	20,715
9	20,845	20,203	19,560
8	19,640	19,038	18,435
7	18,425	17,860	17,295
6	17,145	16,620	16,095
5	15,870	15,383	14,895
4	14,620	14,163	13,705
3	14,080	13,642	13,203
2	13,545	13,123	12,700
1	13,055	12,649	12,242

摘要說明

本條例草案旨在 —

- (a) 對支薪水平低於首長級薪級表第 3 點(或同等薪點)的公職人員的薪酬作出調整，方法是藉於 2004 年 1 月 1 日及 2005 年 1 月 1 日對各個公務員薪級表及廉署人員薪級表的每個有關薪點的相關薪酬作出兩次款額大致相同的調整，使每個薪點的相關薪酬調低至其於 1997 年 6 月 30 日的金額水平；

- (b) 對支薪水平是首長級薪級表第 3 點(或同等薪點)或是高於該水平的公職人員的薪酬作出調整，方法是藉於 2004 年 1 月 1 日將各個公務員薪級表及廉署人員薪級表的每個有關薪點的相關薪酬調低至其於 1997 年 6 月 30 日的金額水平；
- (c) 對按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表或按照或參照對該等薪級表作出的調整而釐定或調整的、須支付予公職人員的津貼款額，作出相應調整；
- (d) 對各個參照薪級表（即適用於獲聘用或擢升而任職基本職級的公職人員的薪級表）作出調整，方法是藉於 2004 年 1 月 1 日及 2005 年 1 月 1 日對該等薪級表的每個薪點的相關薪酬作出兩次款額大致相同的調減，以致於 2005 年 1 月 1 日該等薪級表與各個公務員薪級表及廉署人員薪級表成為一致。

2. 草案第 2 條界定草案所用詞語的定義。

3. 草案第 3 條訂定，如某些人員是依據於 2003 年 2 月 26 日之前向他作出的僱用要約而按脫鉤入職薪金支薪、或是於該日之前獲擢升而任職基本職級並按脫鉤入職薪金支薪的，則本條例草案對該等人員不適用，但以該等人員仍按脫鉤入職薪金支薪的情況為限。一旦該等人員轉為按公務員薪級表或廉署人員薪級表支薪，則歸入本條例草案涵蓋範圍。本條例草案不適用於司法人員。

4. 草案第 4 條對各個公務員薪級表作出調整，將該等薪級表的所有薪點的相關薪酬於 2004 年 1 月 1 日及 2005 年 1 月 1 日(如屬適用)調低至附表 1 就上述日期各別指明的款額。於上述每個日期及自該日期起，須按照經作出有關調整的薪級表而支付公務員的薪酬。

5. 草案第 5 條對須支付予各按個人薪金支薪的公務員的薪酬作出相似調整。自附表 2 所列每個日期並自該日期起，須按照經於該日調整的款額而支付薪酬。

6. 草案第 6 條使草案第 4 條所作的調整，適用於薪酬按照或參照各個公務員薪級表而釐定、或按照或參照對該等薪級表作出的調整而調整的其他公務員。

7. 草案第 7 條對公務員參照薪級表作出調整，以致於 2005 年 1 月 1 日該等薪級表與相應的各個公務員薪級表成為一致。
8. 草案第 8 條對廉署人員薪級表作出調整，將該薪級表的所有薪點的相關薪酬於 2004 年 1 月 1 日及 2005 年 1 月 1 日(如屬適用)調低至附表 5 就上述日期各別指明的款額。於上述每個日期及自該日期起，須按照經作出有關調整的薪級表而支付廉署人員的薪酬。
9. 草案第 9 條使草案第 4 及 8 條所作的調整，適用於薪酬按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表的某個薪點釐定和調整的其他廉署人員。
10. 草案第 10 條對廉署人員參照薪級表作出調整，以致於 2005 年 1 月 1 日該薪級表與廉署人員薪級表成為一致。
11. 草案第 11 條使草案第 4 及 8 條所作的調整，適用於薪酬按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表而釐定、或按照或參照上述薪級表而釐定和調整、或按照或參照就上述薪級表所作的調整而調整的其他公職人員。
12. 草案第 12 條將審計署署長的薪金調低至其於 1997 年 6 月 30 日的水平。
13. 草案第 13 條對津貼款額按照或參照公務員薪級表或廉署人員薪級表而釐定、或按照或參照就上述薪級表所作的調整而調整的公職人員的津貼款額作出調整。
14. 草案第 14 條訂定，本條例草案並不禁止於 2005 年 1 月 1 日後對須支付予公職人員的薪酬或津貼款額作出調整。
15. 草案第 15 條更改公職人員的僱用合約，使之對本條例草案所作的調整給予明示授權。

建議的影響

對財政和人手的影響

如所有公務員的薪酬回復至一九九七年六月三十日的現金水平，我們粗略估計在二零零五至零六年可共節省開支約 73 億元。粗略估計在公務員隊伍和資助機構內可節省的開支，以及對政府開支和公共開支的影響如下¹：—

	2003-04 (億元)	2004-05 (億元)	全年 (由 2005-06 年度起 全年可節省的開支) (億元)
(a) 公務員	3.76	18.82	30.09
(b) 受資助機構	4.81	24.04	38.46
(c) 政府開支 (即(a)+(b))	8.57	42.86	68.55
(d) 於公共機構任職的公務員(如香港房屋委員會和營運基金部門)	0.51	2.55	4.08
(e) 公共開支 (即(c)+(d))	9.08	45.41	72.63

對經濟的影響

2. 公務員減薪本身對私人市場消費以至整體本地生產總值只有些微的不利影響。但若建議導致私營機構相應地對僱員減薪，則影響會較大，縱使整體而言這個影響並不明顯。然而，由於私營機構可更快地調整其員工的薪酬，而如果私營機構員工的薪酬確實跟一些意見所認為已低於公務員的薪酬水平的話，則公務員減薪並不一定會對私營機構帶來實質的影響。此外，在政府致力削減開支目標下，公務員減

¹ 我們以公共開支的薪酬部分作為計算基礎，並假設員工的組成和數目在二零零三至零四年度至二零零五至零六年度內維持不變。

薪或會紓緩削減其他方面開支的需要，因而抵銷對經濟帶來的不利影響。

3. 目前，公務員佔本港總勞動人口約百分之五，而公務員薪酬開支佔本港經濟體系的總薪酬開支約百分之十。如把受資助機構計算在內，公務員及受資助機構員工的薪酬開支佔本港經濟體系的總薪酬開支約百分之二十。一個架構完善，既能配合整體勞工市場運作又能顧及政府聘用的特定需要的公務員薪酬制度，會有助建立一支穩健而有效率的公務員隊伍，也可確保整個經濟體系的人力資源調配得宜。