

財務委員會 人事編制小組委員會參考文件

問責制實施後首長級職位的增刪情況

引言

在 2002 年 7 月 1 日推行問責制時，與問責制有關的每年員工開支的淨增額為 4,222 萬 8,000 元。在討論問責制的過程中，我們承諾在 12 個月內，透過削減首長職級的員工開支，節省足夠費用使推行問責制不涉及額外開支。我們也承諾向議員匯報各項檢討的結果，包括常任秘書長數目和職級的檢討。本文件載述 —

- (a) 自 2002 年 7 月 1 日以來，因進行各項架構重組和其他精簡及節省員工開支計劃而確定可節省或已經節省的開支；
- (b) 常任秘書長數目和職級檢討的結果；以及
- (c) 政務助理職位的情況。

不涉及額外開支

2. 自推行問責制以來，我們在物色可節省的開支項目方面進展良好。透過下文第 3 至 19 段所詳述的各項架構重組和其他精簡及節省開支計劃，我們已確定可淨刪除 18 個首長級職位和 146 個非首長級職位。以每年平均員工開支計算，在刪減首長級職位方面至今已經節省或確定可節省的開支達 4,639 萬 8,000 元，而刪減非首長級職位方面則可節省 6,476 萬元。到目前為止，已經節省或確定可節省的總額達 1 億 1,115 萬 8,000 元。有關詳情分別

附件 1
及 2

教育統籌局

3. 教育統籌局與教育署於 2003 年 1 月 1 日合併。根據有關的人事編制小組委員會文件（編號 EC(2002-03)6），通過淨刪除 5 個首長級公務員及一個首長級非公務員職位（但同時透過提升職級開設一個首長級職位），使局署重組後每年可節省 1,419 萬 4,000 元的員工開支。

房屋及規劃地政局

4. 在重組前房屋局和房屋署後，新的房屋署於 2003 年 1 月 1 日成立。根據有關的人事編制小組委員會文件（編號 EC(2002-03)7），該局已刪除 7 個首長級職位及 20 個非首長級職位，並開設 3 個首長級職位。即使把為市區重建、樓宇安全和土地註冊工作而在局內開設的另外 3 個首長級職位計算在內，仍可淨減一個首長級職位和 20 個非首長級職位。刪減首長級及非首長級職位可節省的每年平均員工開支淨額分別為 316 萬 7,000 元和 1,526 萬元。當局現正更全面地檢討房屋署，以期減少其架構層級和精簡工作。該項檢討將於 2003 年年底前完成。

財經事務及庫務局

5. 財經事務及庫務局提出建議，把政府車輛管理處、政府物料供應處和政府印務局合併為一個新部門，稱為政府物流服務署，以提高工作效率及節省開支。新的政府物流服務署將於 2003 年 7 月 1 日成立。根據有關的人事編制小組委員會文件（編號 EC(2002-03)10），實施合併建議和計劃推行的其他精簡架構措施，可刪除 8 個首長級職位，並開設 7 個首長級職位。另外亦會淨刪除 59 個非首長級職位。刪減首長級和非首長級職位可節省的每年平均員工開支淨額分別 354 萬元和 2,293 萬元。

6. 除合併計劃外，若經人事編制小組委員會及財務委員會批准，該局也有意開設一個首長級職位，以便出任人員擔任財經事務及庫務局局長政務助理，並同時在差餉物業估價署刪除一個首長級職位，以抵銷部分開支。根據有關的人事編制小組委員會文件（編號 EC(2003-04)9），以每年平均員工開支計算，淨增開支為 24 萬 4,000 元。這 24 萬 4,000 元會由上文第 5 段所述節省的 354 萬元中抵銷。因此，財經事務及庫務局因刪減首長級職位可節省的每年平均員工開支淨額為 329 萬 6,000 元。

公務員事務局

7. 公務員事務局在 2002 年 11 月 1 日進行第一階段的架構重組，重整內部組織結構，並把人力資源管理的權責進一步下放給各局和部門。到 2003 年年中，該局的編制會較 2002 年 3 月減少 10%左右，當中涉及削減 34 個非首長級職位，可節省的每年平均員工開支淨額約為 950 萬 2,000 元。

8. 在第二階段的架構重組，法定語文事務署將納入公務員事務局，從而提高運作效率，節省開支，善用資源。根據有關的人事編制小組委員會文件（編號 EC(2003-04)1），該項重組將會刪除兩個首長級職位和 23 個非首長級職位，並開設一個首長級職位。刪減首長級和非首長級職位可節省的每年平均員工開支淨額分別為 214 萬 7,000 元和 1,057 萬元。

工商及科技局

9. 工商及科技局局長已檢討工商及科技局內兩個科別（即工商科和資訊科技及廣播科）與其轄下執行部門的工作關係。他認為局內兩個科別和其轄下部門的工作可予合理調整及精簡。他建議 —

- (a) 把現時由工商科負責有關多邊和區域貿易關係的職責和其他相關職責移交工業貿易署，以避免職務和工作重疊；
- (b) 稍為修訂並重新分配工商科兩名副秘書長和四名首席助理秘書長的職責；以及
- (c) 刪除創新科技署一個首長級丙級政務官職位（首長級薪級第 2 點）（這個職位職銜為創新科技署助理署長（委員會））。

10. 上述組織變動將於 2003 年 7 月 1 日實施。根據有關的人事編制小組委員會文件（編號 EC(2003-04)2），該局將刪除一個首長級職位和 7 個非首長級職位。刪減首長級和非首長級職位可節省的每年平均員工開支淨額分別為 247 萬 2,000 元和 519 萬 1,000 元。

民政事務局

11. 民政事務局曾檢討局內各首席助理秘書長的職責，認為若獲人事編制小組委員會及財務委員會批准，民政事務局可淨刪除一個首長級丙級政務官職位（首長級薪級第 2 點），而其職務經合理調整和重新分配後，可交由該局和民政事務署其他首長級薪級第 2 點的人員負責。根據有關的人事編制小組委員會文件（編號 EC(2003-04)5），實施這建議可節省的每年平均員工開支為 247 萬 2,000 元。

環境運輸及工務局

12. 環境運輸及工務局也曾檢討局內的人力資源，決定若獲人事編制小組委員會及財務委員會批准，可以刪除三個首長級職位，另需開設兩個首長級職位。根據有關的人事編制小組委員會文件（編號 EC(2003-04)6），以每年平均員工開支計算，節省淨額為 299 萬 1,000 元。

經濟發展及勞工局

13. 經濟發展及勞工局局長曾檢討局內勞工科和勞工處的職責範圍和人手編制，決定把這兩個組織合併，以精簡架構。

14. 建議如獲人事編制小組委員會及財務委員會批准，新的組織（仍稱為勞工處）將於 2003 年 7 月 1 日成立。根據有關的人事編制小組委員會文件（編號 EC(2003-04)7），該局將開設三個首長級職位，所涉及的開支大部份以刪除三個首長級職位作抵銷。以每年平均員工開支計算，額外開支為 93,000 元。此外，該局將刪除三個非首長級職位，可節省的每年平均員工開支為 130 萬 7,000 元。

15. 就環境運輸及工務局和經濟發展及勞工局而言，我們建議刪除兩個常額的首長級薪級第 8 點職位，並開設兩個常額的首長級薪級第 8 點職位，作為環境運輸及工務局常任秘書長(環境及運輸)及經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)。以淨額計算，這兩個決策局及其有關部門的重組，可在首長級中節省的每年平均員工開支為 289 萬 8,000 元。

政制事務局

16. 政制事務局局長曾檢討局內首長級人員的職責，認為若獲人事編制小組委員會及財務委員會批准，可淨刪除一個首長級丙級政務官職位（首長級薪級第 2 點），而其職務經合理調整和重新分配後，可交由局內其他人員負責。根據有關的人事編制小組委員會文件（編號 EC(2003-04)8(修訂本)），實施這建議可節省的每年平均員工開支為 247 萬 2,000 元。

保安局

17. 保安局曾檢討該局及轄下部門的首長級人員編制。警務處處長為精簡員工架構及提升效率，建議刪除六個總警司職位（警務人員薪級第 55 點），即在六個警區內各刪除一個總警司職位。這些職位負責區內的行政職能，包括財務管理，社區關係及員工紀律。在試驗計劃期間，這些職位已懸空，而試驗計劃已運作了一段時間，並確定不會對這六個警區的整體運作及效率有不良影響。保安局打算在 2003 年 6 月 18 日的人事編制小組委員會會議上徵求委員同意刪除這些職位。

18. 此外，入境事務處有需要保留一個總系統經理編外職位（首長級薪級第 1 點），為期三年，由 2003 年 11 月 1 日至 2006 年 10 月 31 日止，以便在首長職級層面，專責提供策劃、管理和統籌資訊科技工作，使全新資訊系統策略下各個項目得以落實推行。該局會在 2003 年 6 月 18 日的人事編制小組委員會會議上徵求委員同意保留這個編外職位。刪減六個總警司職位（警務人員薪級第 55 點）和開設總系統經理職位（首長級薪級第 1 點）可節省的每年平均員工開支淨額為 1,092 萬 8,000 元。

衛生福利及食物局

19. 衛生福利及食物局曾檢討該局的編制，認為一個已懸空一段時間的高級首席行政主任職位（首長級薪級第 2 點）可予刪除。出任該職位的人員負責老人服務，而有關職務早已由局內兩名首席助理秘書長承擔。由於這項安排運作良好，衛生福利及食物局局長決定該職位可以刪除。刪減職位可節省的每年平均員工開支為 235 萬 2,000 元。

所節省的整體首長級職位開支

20. 上文所述因刪除首長級職位可節省的開支，以每年平均員工開支計算，是 4,639 萬 8,000 元。因這數額已超出因實施問責制而涉及的 4,222 萬 8,000 元，政府保留權利，日後調配 4,222 萬 8,000 元以外餘額作其他用途。

常任秘書長的數目和職級

21. 在推行問責制時，當局是根據獲轉授權力，開設五個常任秘書長編外職位，為期 12 個月，以暫時填補五個常額的首長級薪級第 8 點職位。這五個職位分別是 —

- (a) 教育統籌局常任秘書長；
- (b) 衛生福利及食物局常任秘書長；
- (c) 經濟發展及勞工局常任秘書長（勞工）；
- (d) 環境運輸及工務局常任秘書長（環境）；以及
- (e) 環境運輸及工務局常任秘書長（運輸及工務）。

政府承諾，除非獲得人事編制小組委員會的同意及財務委員會的批准，否則，不會在 12 個月期滿後延長該五個編外職位的開設期。

22. 這五個職位的目前情況如下 —

- (a) 在教育統籌局與教育署於 2003 年 1 月 1 日合併後，教育統籌局常任秘書長的職位已開設為常額職位；
- (b) 衛生福利及食物局將於 2003 年 6 月 11 日的人事編制小組委員會會議上徵求委員通過把衛生福利及食物局常任秘書長的職位開設為常額職位。

- (c) 經濟發展及勞工局將於 2003 年 6 月 11 日的人事編制小組委員會會議上徵求委員同意，把經濟發展及勞工局常任秘書長（勞工）的職位開設為常額職位；
- (d) 環境運輸及工務局將於 2003 年 6 月 11 日的人事編制小組委員會會議上徵求委員同意，把環境運輸及工務局常任秘書長（環境及運輸）的職位開設為常額職位；（經檢討環境運輸及工務局的組織架構和分工後，環境運輸及工務局常任秘書長（環境）已自 2002 年 8 月開始，除承擔原有工作外，還負責運輸政策範疇的職務，而職銜已改為環境運輸及工務局常任秘書長(環境及運輸)；以及
- (e) 按上文(d)項所述的重新分配職務後，環境運輸及工務局常任秘書長（運輸及工務）的職銜已改為環境運輸及工務局常任秘書長（工務），主要擔任前工務局局長的職務和職責。

23. 至於常任秘書長的職級，政制事務局常任秘書長和保安局常任秘書長的職位已暫定在首長級甲級政務官（首長級薪級第 6 點）的職級，並會根據經驗再作檢討。其餘九個決策局的常任秘書長職位將繼續定在首長級甲一級政務官（首長級薪級第 8 點）的職級。

政務助理

24. 根據問責制下的安排，各局長會設有私人辦公室，職員包括一名政務助理（職級為首長級丙級政務官(首長級薪級第 2 點)／職級相等於首長級薪級第 2 點的非公務員職位）和其他非首長級人員。政務助理職位最初是根據獲轉授權力開設。

25. 政府已就下列六個決策局的政務助理職位獲得人事編制小組委員會及財務委員會的批准 —

- (a) 教育統籌局；
- (b) 房屋及規劃地政局；
- (c) 環境運輸及工務局；
- (d) 工商及科技局；
- (e) 公務員事務局；以及
- (f) 保安局。

26. 其餘五個決策局的政務助理職位將於 2003 年 6 月 11 日的人事編制小組
附件 3 委員會會議上討論。整體情況載於附件 3。

政制事務局
2003 年 6 月

有關增刪職位使問責制不涉及額外開支的情況

決策局	建議			節省總額 (百萬元)	人事編制 小組委員會 文件編號 (討論日期)	備註
	開設職位	刪除職位	淨額			
教育統籌局	+1個總系統經理職位(首長級薪級第1點)(刪除1個高級系統經理的非首長級職位,以作抵銷) +1個首長級丙級政務官職位*(首長級薪級第2點)	-1個教育署署長職位(首長級薪級第7點) -1個教育署助理署長職位(首長級薪級第2點) -1個首席教育主任職位(首長級薪級第1點) -2個高級首席行政主任職位(首長級薪級第2點) -1個首長級丙級政務官職位(首長級薪級第2點) -1個首長級非公務員合約職位(首長級薪級第2點)	-5	-14.194	EC(2002-03)6 (20.11.2002)	為教育統籌局與教育署合併而提出的建議
房屋及規劃地政局	+1個首長級乙級政務官職位(首長級薪級第3點) +2個首長級丙級政務官職位(首長級薪級第2點) +1個總產業測量師職位(首長級薪				EC(2002-03)4 (23.10.2002)	把六個編外職位轉為常額職位的建議

決策局	建議			節省總額 (百萬元)	人事編制 小組委員會 文件編號 (討論日期)	備註
	開設職位	刪除職位	淨額			
公務員 事務局	+1個首長級丙 級政務官職 位*(首長級 薪級第2點)	-1個首長級乙 級政務官職 位(首長級 薪級第3點) -1個總會議傳 譯主任職位 (首長級薪 級第1點)	-1	-2.147	EC(2003-04)1 (21.5.2003)	為法定語文 事務署在 2003年7月 1日納入公 務員事務 局，以及為 開設政務助 理職位而提 出的建議
工商及 科技局	+1個首長級丙 級政務官職 位*(首長級 薪級第2點)	-1個首長級丙 級政務官職 位(首長級 薪級第2點) -1個首長級丙 級政務官職 位(首長級 薪級第2點)	-1	-2.472	EC(2002-03)9 (11.12.2002) EC(2003-04)2 (21.5.2003)	為開設政務 助理職位而 提出的建議 為精簡工商 及科技局和 工業貿易署 部分職責而 提出的建議
民政事 務局	+1個首長級丙 級政務官職 位*(首長級 薪級第2點)	-2個首長級丙 級政務官職 位(首長級 薪級第2點)	-1	-2.472	EC(2003-04)5 (11.6.2003)	為合理調整 及重新分配 民政事務局 和民政事務 署內職級屬 首長級薪級 第2點的人 員之間的職 務及為開設 政務助理職 位而提出的 建議

決策局	建議			節省總額 (百萬元)	人事編制 小組委員會 文件編號 (討論日期)	備註
	開設職位	刪除職位	淨額			
環境運輸及工務局	+1個首長級丙級政務官職位*(首長級薪級第2點)	-1個首長級丙級政務官職位(首長級薪級第2點)		-1	EC(2002-03)8 (11.12.2002)	為開設政務助理職位而提出的建議
	+1個首長級甲一級政務官職位(首長級薪級第8點)	-2個首長級甲一級政務官職位(首長級薪級第8點)			EC(2003-04)6 (11.6.2003)	有關環境運輸及工務局常任秘書長(環境及運輸)的職位和一個編外職位轉為常額的建議。每年淨節省299萬1,000元
	+1個首長級乙級政務官職位(首長級薪級第3點)	-1個首席行政主任職位(首長級薪級第1點)(由2003年11月1日起生效)				
經濟發展及勞工局	+1個首長級甲一級政務官職位(首長級薪級第8點)	-1個首長級甲一級政務官職位(首長級薪級第6點)		-2.898	EC(2003-04)7 (11.6.2003)	為局內勞工處合併及為開設政務助理職位而提出的建議。每年淨增加開支93,000元
	+1個首長級丙級政務官職位(首長級薪級第2點)	-1個勞工處助理處長職位(首長級薪級第2點)				
	+1個首長級丙級政務官職位*(首長級薪級第2點)	-1個首長級丙級政務官職位(首長級薪級第2點)				
			0			合共刪除兩個常額首長級薪級第8點的職位及重新開設兩個常額首長級薪級第8點的職位，作為環境運輸及工務局常任秘書長(環境及運輸)及經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)

決策局	建議			節省總額 (百萬元)	人事編制 小組委員會 文件編號 (討論日期)	備註
	開設職位	刪除職位	淨額			
政制事務局	+1個首長級丙級政務官職位*(首長級薪級第2點)	-2個首長級丙級政務官職位(首長級薪級第2點)	-1	-2.472	EC(2003-04)8 (修訂本) (11.6.2003)	為重新分配局內人員的職務及為開設政務助理職位而提出的建議
保安局	+1個首長級丙級政務官職位*(首長級薪級第2點) +1個總系統經理編外職位(首長級薪級第1點)	-1個首長級丙級政務官職位(首長級薪級第2點) -6個總警司職位(警務人員薪級第55點)	-5	-10.928	EC(2003-04)3 (21.5.2003) (18.6.2003)	為開設政務助理職位而提出的建議 已在2003年6月9日發出保安事務委員會文件
衛生福利及食物局	+1個首長級甲一級政務官職位(首長級薪級第8點) +1個首長級丙級政務官職位*(首長級薪級第2點)	-1個首長級甲一級政務官職位(首長級薪級第8點) -1個首長級丙級政務官職位(首長級薪級第2點) -1個高級首席行政主任職位(首長級薪級第2點)	-1	-2.352	EC(2003-04)4 (11.6.2003)	為開設常任秘書長及政務助理職位而提出的建議 已在2003年6月9日發出福利事務委員會文件
總計			-18	-46.398		

* 表示政務助理職位

架構重組和其他節省開支措施

教育統籌局

- 教育統籌局和教育署於 2003 年 1 月 1 日合併。
- 架構重組為政策的制訂和執行帶來更佳的協同作用，並減少工作重疊。
- 經架構重組後，已經淨刪減**五個首長級職位**，包括一個首長級非公務員職位，可節省 **1,419 萬 4,000 元**。

房屋及規劃地政局

- 在重組前房屋局和房屋署後，新的房屋署於 2003 年 1 月 1 日成立。
- 經架構重組後，房屋局與房屋署之間職務重疊的情況得以消除，而首長級高層的架構層級也得以減少。
- 經架構重組後，已經：
 - 淨刪減一個首長級職位(已把為市區重建、樓宇安全和土地註冊的工作而開設的三個首長級職位計算在內)，可節省 **316 萬 7,000 元**，以及
 - 刪除 **20 個非首長級職位**，可節省 **1,526 萬元**。

財經事務及庫務局

- 由 2003 年 7 月 1 日起，政府車輛管理處、政府物料供應處和政府印務局將合併為新的政府物流服務署，以提高工作效率及節省開支。
- 在架構重組後，將會：
 - 淨刪減一個首長級職位，並節省 **354 萬元**，以及
 - 淨刪減 **59 個非首長級職位**，可節省 **2,293 萬元**。
- 除上述重組計劃外，如獲人事編制小組委員會和財務委員會的批准，該局將開設一個職級屬首長級薪級第 2 點的職位，以便出任人員擔任財經事務及庫務局局長政務助理，並同時刪除一個職級屬首長級薪級第 1 點的職位，以作抵銷，因此而增加的開支為 **24 萬 4,000 元**。

公務員事務局

- 公務員事務局的架構重組分兩個階段進行。
- 在第一階段(已經於 2002 年 11 月 1 日實施),公務員事務局重整內部組織結構,並把人力資源管理的權責進一步下放給各局和部門。
- 這項重組計劃讓各局和部門在屬下員工管理方面有更大自主權,並加快決策過程,並且更善用人力資源。
- 到 2003 年年中,該局的編制會較 2002 年 3 月 1 日減少 10%,當中涉及削減 **34 個非首長級職位**,可節省 **950 萬 2,000 元**。
- 在第二階段(將於 2003 年 7 月 1 日實施),法定語文事務署將納入公務員事務局。
- 預期該計劃可提高運作效率,節省開支,善用資源。
- 在完成第二階段架構重組後,將會:
 - 淨刪除一個首長級職位,可節省 **214 萬 7,000 元**;以及
 - 刪除 **23 個非首長級職位**,可節省 **1,057 萬元**。

工商及科技局

- 架構重組涉及精簡和重新分配該局與轄下執行部門之間的職務。
- 在完成架構重組後,將會:
 - 淨刪除一個首長級職位,可節省 **247 萬 2,000 元**;以及
 - 刪除 **7 個非首長級職位**,可節省 **519 萬 1,000 元**。

民政事務局

- 民政事務局透過重新分配該局和民政事務署內職級屬首長級薪級第 2 點的人員之間的職務,確定可節省首長職級的開支。
- 如獲人事編制小組委員會和財務委員會的批准,該局將會淨刪除一個首長級職位,可節省 **247 萬 2,000 元**。

環境運輸及工務局

- 環境運輸及工務局已在首長職級方面確定多個可節省的項目，包括把局內兩個決策科別的資源管理單位合併。
- 如獲人事編制小組委員會和財務委員會的批准，該局將會淨刪除一個首長級職位，可節省 **299 萬 1,000 元**。

經濟發展及勞工局

- 如獲人事編制小組委員會和財務委員會的批准，勞工處將與經濟發展及勞工局轄下勞工科合併，由 2003 年 7 月 1 日起生效。
- 架構重組後，勞工政策的制訂和執行將得以有效配合，提高工作效率，並節省開支。
- 在完成架構重組後，將會：
 - 更改首長級的編制，因此**增加開支 93,000 元**；以及
 - 刪除三個非首長級職位，可節省 **130 萬 7,000 元**。
- 環境運輸及工務局和經濟發展及勞工局合計，共刪除兩個常額的首長級薪級第 8 點職位，並開設兩個常額的首長級薪級第 8 點職位，作為環境運輸及工務局常任秘書長(環境及運輸)及經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)。以淨額計算，可在首長級中節省的開支為 289 萬 8,000 元。

政制事務局

- 政制事務局已透過重新分配局內首長級人員的職務，確定可節省首長職級的開支。
- 如獲人事編制小組委員會和財務委員會的批准，該局將會淨刪除一個首長級職位，可節省 **247 萬 2,000 元**。
- 此外，常任秘書長職位已暫時由首長級薪級第 8 點重定於首長級薪級第 6 點，並會根據經驗進行檢討，因此，可節省 10 萬 3,000 元。

保安局

- 保安局已確定可在紀律部門的首長職級中節省開支。據此，該局將淨刪除**五個首長級職位**，可節省**1,092萬8,000元**。
- 此外，保安局已暫時將其常任秘書長的職位由首長級薪級第8點重定於首長級薪級第6點，並會根據經驗進行檢討，因此，可節省**10萬3,000元**。

衛生福利及食物局

- 衛生福利及食物局已確定可在首長職級中節省開支。據此，該局將刪除**一個首長級職位**，可節省**235萬2,000元**。

節省總額

- 在進行上述架構重組和推行其他節省開支措施後，將會：
 - 淨刪除**18個首長級職位**，可節省**4,639萬8,000元**；以及
 - 刪除**146個非首長級職位**，可節省**6,476萬元**。
- 總額達**1億1,115萬8,000元**。連同因政制事務局及保安局常任秘書長職級的重定，可總共節省**1億1,136萬4,000元**。

政務助理職位

決策局	建議	人事編制 小組委員會 文件編號	人事編制 小組委員會 討論日期	備註
教育統 籌局	開設政務助理職位	EC(2002-03)6	20.11.2002	作為局署架構重 組整項計劃的其 中一部分
房屋及 規劃地 政局	開設政務助理職位	EC(2002-03)7	20.11.2002	作為局署架構重 組整項計劃的其 中一部分
環境運 輸及工 務局	開設政務助理職位，並 刪除局內一個首長級丙 級政務官職位，以作抵 銷	EC(2002-03)8	11.12.2002	--
工商及 科技局	開設政務助理職位，並 刪除局內一個首長級丙 級政務官職位，以作抵 銷	EC(2002-03)9	11.12.2002	--
公務員 事務局	開設政務助理職位	EC(2003-04)1	21.5.2003	作為局署架構重 組整項計劃的其 中一部分
保安局	開設政務助理職位，並 刪除局內一個首長級丙 級政務官職位，以作抵 銷	EC(2003-04)3	21.5.2003	--
衛生福 利及食 物局	開設政務助理職位，並 刪除局內一個首長級丙 級政務官職位，以作抵 銷	EC(2003-04)4	11.6.2003	--
民政事 務局	開設政務助理職位，並 刪除局內一個首長級丙 級政務官職位，以作抵 銷	EC(2003-04)5	11.6.2003	作為節省局內首 長級資源計劃的 其中一部分

決策局	建議	人事編制 小組委員會 文件編號	人事編制 小組委員會 討論日期	備註
經濟發展及勞工局	開設政務助理職位	EC(2003-04)7	11.6.2003	作為局署架構重組整項計劃的其中一部分
政制事務局	開設政務助理職位，並刪除局內一個首長級丙級政務官職位，以作抵銷	EC(2003-04)8 (修訂本)	11.6.2003	作為節省局內首長級資源計劃的其中一部分
財經事務及庫務局	開設政務助理職位，並刪除差餉物業估價署首席物業估價測量師職位（首長級薪級第1點）	EC(2003-04)9	11.6.2003	作為整項架構重組計劃的其中一部分 每年平均員工開支的 24 萬 4,000 元淨增額已包括在 EC(2002-03)10 號文件所列的節省額內〔見附件 1〕