

擬稿

二零零三年三月二十四日
財務委員會特別會議
公務員事務局局長發言全文

主席、各位委員：

我希望簡單介紹公務員事務局未來一年在協助政府削減公共開支方面的五項工作。

第一，**縮減公務員編制**。過去四年，通過政府各部門推行的資源增值計劃和精簡人手措施，公務員編制數目已減少一成至目前的大約十七萬七千七百個。我們的目標，是在二零零六至零七年度把公務員編制進一步削減一成，減至十六萬個左右。我們會通過全面暫停招聘公務員、推行第二輪自願退休計劃和自然流失三個途徑減省人手。

第二，**落實公務員減薪的決定**。我們現正與律政司商討減薪法例的草擬事宜。我們計劃在五月把條例草案提交立法會審議。待公務員減薪全面落實後，政府在薪酬開支和給予資助機構的資助方面，每年可節省大約七十億元。

第三，**完善公務員薪酬調整的機制**。這項工作包括進行薪酬水平調查、改善薪酬趨勢調查的調查方法，以及訂立公務員薪酬可加可減的機制。我將會成立一個由非公務員人士組成的督導委員會，為進行薪酬水平調查及其他有關制訂公務員薪酬調整機制的工作，提供獨立、客觀的意見，務求薪酬水平調查結果和新的薪酬調整機制得到社會人士廣泛的認同。督導委員會將於下月開展工作。同時，我會確保在檢討過程中，充分徵詢公務員的意見，所以我會成立一個包括四個中央評議會職方代表和四個主要跨部門工會代表的諮詢小組，向督導委員會提供意見。我們的目標，是在明年內完成整項工作。

第四，**全面檢討公務員的津貼**。政府的一貫政策是不時檢討公務員的津貼，並加以改善。舉例來說，我們經檢討後決定由今年一月起，收緊外勤行車津貼額的計算方法，每年支出

因此減少近四成或一千二百萬元。此外，文職職系的工作相關津貼檢討已經開始，並會於今年年中完成。在本月十二日的立法會會議上，我公布政府將會全面檢討現行的公務員津貼，務求津貼的發放準則與時俱進，並減少政府的津貼支出。我計劃在今年四月向公務員及資助機構員工事務委員會匯報檢討的範圍、原則和工作時間表。我必須重申，政府會以合法、合理、合情的原則進行公務員津貼檢討，並會在作出決定前充分諮詢公務員。

第五，**重組公務員事務局架構**。去年十一月，公務員事務局進行了第一階段的架構重組，通過簡化工作程序，以及下放更多人力資源管理責任予部門，達至提高工作成效的目標。該次重組削減人手達一成，每年節省約九百五十萬元。第二階段架構重組現已展開，主要的措施是由今年七月起把法定語文事務署納入公務員事務局，以精簡行政架構，提高運作效益。這個計劃將減省二十五個職位，其中包括兩個首長級職位。第二階段架構重組每年可節省近一千三百萬元。

主席，行政長官在今年的施政報告中指出，一支廉潔有

效的公務員隊伍是香港的重要優勢之一。我和我的同事會繼續致力完善公務員管理制度，協助部門和公務員隊伍更好、更快、更省地服務市民。

謝謝各位。

-0-0-0-