

立法會衛生事務委員會 為醫院管理局成立培訓和福利基金

目的

本文件旨在向委員簡介政府為醫院管理局(醫管局)成立培訓和福利基金的建議。

背景

2. 行政長官在二零零三年四月二十二日公布，政府會要求立法會財務委員會通過撥款，為醫護人員成立基金，以供培訓或進修，並為感染嚴重急性呼吸系統綜合症的醫護人員提供一些援助。

3. 嚴重急性呼吸系統綜合症爆發，對醫管局的感染控制機制構成嚴峻挑戰。醫管局需加強醫護專業人員在傳染病控制方面的專門知識，同時亦需調整整個機制，以改善對感染控制和傳染病的認識和管理。為此，醫管局的現有工作方式和文化需要徹底改變。

政府的建議

4. 我們建議成立醫管局培訓和福利基金，以便醫管局為轄下醫護人員提供培訓，加強他們在醫院環境中控制傳染病的專門知識、向那些在執行職務時感染嚴重急性呼吸系統綜合症的醫護人員發放特別康復補助金，以及推行其他員工福利措施。基金的運作期為五年。醫管局會成立一個中央委員會來管理基金。委員會將由醫管局行政總裁擔任主席，成員包括醫管局的高級行政人員和聯網行政總監。醫管局會每半年向衛生福利及食物局匯報基金的使用情況，而衛生福利及食物局則會代表醫管局，就基金的使用情況向立法會衛生事務委員會提交周年報告。

培訓

5. 醫管局建議成立傳染病控制小組，由一名具備國際專門知識的專家領導，對感染控制和傳染病的認知和管理，推展

一套新文化。傳染病控制小組的職能，是制訂感染控制的程序、常規和指引，並監督各醫院聯網予以推行的情況，以及各聯網在流行病學工作方面的發展。為支援傳染病控制小組的工作，醫管局會在現有的醫院管理局進修學院內，成立傳染病控制培訓中心，負責挑選適當的培訓課程，並為醫管局各職系醫護人員在本地提供培訓。傳染病控制小組的主管亦將兼任傳染病控制培訓中心的顧問。醫管局須增聘培訓導師和行政人員來負責培訓中心的運作。醫管局除通過傳染病控制培訓中心提供本地培訓課程外，亦會派醫護專業人員到海外接受培訓。因此，醫管局須預留款項招聘醫護人員，以接替正在本地和海外受訓的員工。

6. 開設新的傳染病控制培訓中心將需要動用一筆款項，以設立不同級別的傳染病病房來進行模擬訓練，以及購置供訓練用途的醫療／復蘇設備和培訓中心所需的視聽器材。

員工福利

7. 在執行職務時感染嚴重急性呼吸系統綜合症的醫管局員工，會按照《僱員補償條例》獲得補償，包括員工本身可享有一般病假以外的有薪病假，以及被勞工處評估為永久喪失工作能力時可得的補償。此外，如有醫管局員工證實在執行職務時感染嚴重急性呼吸系統綜合症，而其個案已按照《僱員補償條例》的規定向勞工處呈報，醫管局建議向該名員工發放一筆過 5 萬元非實報實銷的定額補償。有關金額會發放予所有合資格人士，不論其住院時間長短或病情嚴重程度。這項補助旨在補償受感染員工的家人在隔離期間可能遭受的經濟損失，以及補償員工和其家人在治療和隔離期間所受到的身心創傷和壓力。

8. 醫管局會成立一個有員工參與的專責小組，制訂和推行其他有關員工的安康及福利的措施。這些措施可包括向因感染嚴重急性呼吸系統綜合症而去世的員工的家屬發放特惠金和殮葬費用；在各醫院聯網成立「心靈綠洲」(一種醫管局提供的臨牀心理服務)，為員工提供心理支援和服務；為全局員工設立僱員支援計劃，並提供輔導熱線服務；以及加強醫管局職員診所的服務等。

未來路向

9. 我們擬於二零零三年五月十六日，向財務委員會申請撥款成立基金。

徵詢意見

10. 請各委員就政府的建議發表意見。

衛生福利及食物局
二零零三年五月